ДЕНИС БЕГЛЯРОВ

16+

ПСИХОЛОГИЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРА И ТОП-МЕНЕДЖЕРСКИЙ ПОИСК РАБОТЫ

МОТИВАЦИЯ КАНДИДАТА /топ-менеджера/ НА ПОИСК НОВОЙ РАБОТЫ

КАКИМ ДОЛЖНО БЫТЬ РЕЗЮМЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРА: должностные обязанности и профессиональные достижения в резюме

КАК ТОП-МЕНЕДЖЕРУ УСПЕШНО ПОЛУЧИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ

Денис Бегляров

Психология/мотивация топ-менеджера на поиск новой работы. Как топ-менеджеру успешно получить предложение о работе

«ЛитРес: Самиздат»

2020

Бегляров Д. А.

Психология/мотивация топ-менеджера на поиск новой работы. Как топ-менеджеру успешно получить предложение о работе / Д. А. Бегляров — «ЛитРес: Самиздат», 2020

Психология топ-менеджера и мотивация топ-менеджера на поиск работы - важные факторы успешного трудоустройства руководителя/директора. Поиск работы для топ-менеджеров - это менеджмент поиска работы: менеджмент как наука и как действие (управление). Уделяя внимание образованию (в дополнение к высшему образованию - MBA, повышение квалификации, курсы и тренинги и др.), топ-менеджеру важно оценивать действительно необходимый объем знаний. Деловая карьера, карьерный рост, карьера менеджера - это то, к чему стремится топ-менеджер, потому что это отражение успешности его как руководителя.

© Бегляров Д. А., 2020
© ЛитРес: Самиздат, 2020

Содержание

Введение 5
Поиск работы для топ-менеджеров / Вакансии для топ-менеджеров 6
Задачи кандидата (топ-менеджера) в контексте успешного построения карьеры и поиска работы 7
Психология топ-менеджера и топ-менеджерский поиск работы 8
Самоконтроль безработицы 9
Мотивация кандидата (топ-менеджера) на поиск новой работы 10
Конец ознакомительного фрагмента. 11

Введение

Книга “Психология топ-менеджера и топ-менеджерский поиск работы. Мотивация кандидата (топ-менеджера) на поиск новой работы. Каким должно быть резюме топ-менеджера: должностные обязанности и профессиональные достижения в резюме. Как топ-менеджеру успешно получить Предложение о работе” – дальнейшее развитие рукописи учебного пособия под названием “Школа поиска работы” (автор: Бегляров Д.А.).

Российское Авторское Общество. Свидетельство № 14476 о регистрации и депонировании произведения – результата интеллектуальной деятельности. Настоящим удостоверяется, что в Российском Авторском Обществе зарегистрирован и депонирован результат интеллектуальной деятельности – рукопись учебного пособия под названием “Школа поиска работы”, автором которой, по его собственному заявлению, является Денис Андреевич Бегляров. По заявлению Д.А. Беглярова, все права на данный результат интеллектуальной деятельности, созданный в период с мая 2004 года по октябрь 2008 года, принадлежат исключительно вышеуказанному лицу. Д.А. Бегляров свидетельствует, что при создании вышеназванного результата интеллектуальной деятельности им не были нарушены права третьих лиц. Запись в Реестре за №14476 от 06 ноября 2008 года имеется. Копия произведения хранится в архиве Российского Авторского Общества.

Поиск работы для топ-менеджеров / Вакансии для топ-менеджеров

Прочтение данной книги не предполагает, что топ-менеджер может научиться самостоятельно искать работу; цель данной книги – правильные ориентиры для топ-менеджера по поиску работы.

Задачи кандидата (топ-менеджера) в контексте успешного построения карьеры и поиска работы

Кандидат (топ-менеджер), должен сначала (перед обращением к Консультанту по карьере) определиться со своей (кандидата: топ-менеджера) ситуацией в контексте построения карьеры и поиска работы.

Это можно, например, сделать, просто прочитав далее перечисленные словосочетания, посредством которых кандидаты (топ-менеджеры) пытаются найти эффективные решения в контексте своей ситуации с построением карьеры и поиском работы.

Эффективное решение – это обращение к Консультанту по карьере. Однако, также приводится, для общего кругозора кандидатов (топ-менеджеров), примеры некоторых словосочетаний:

- как найти работу;
- как написать резюме топ-менеджера;
- директор по закупкам вакансии;
- директор по логистике вакансии;
- сколько страниц должно быть в резюме;
- как объяснить частую смену работы;
- почему не приглашают на собеседования;
- вакансии для топ-менеджеров;
- как успешно пройти собеседование;
- как правильно выбрать Предложение о работе.

Психология топ-менеджера и топ-менеджерский поиск работы

Психология топ-менеджера и топ-менеджерский поиск работы – взаимосвязаны.

Важный момент формирования мотивации на поиск работы – создание мотивации на достижение поставленных им (кандидатом) перед самим собой целей в контексте профессии и карьеры; формирование позитивного настроя и мотивации к достижению цели.

Только тогда, когда кандидаты объективно оценивают свои текущие ситуации с построением карьеры и поиском работы, только в таком случае, возможно решение текущих сложностей кандидатов (в контексте построения карьеры и поиска работы), и дальнейшее успешное построение карьеры кандидатами и успешный поиск работы кандидатами.

Самоконтроль безработицы

Попытки самостоятельного поиска работы кандидатом представляют значительные риски для кандидата.

Кандидату только кажется, что поиск работы это просто. Профессиональный поиск работы – это сложная и многогранная сфера консалтинга.

Соответственно, самостоятельный поиск работы кандидатом приведет не к решению задачи с поиском работы, а только к усложнению ситуации с самостоятельным поиском работы кандидатом.

Кандидату надо сразу обращаться к Консультанту по карьере за профессиональной помощью в поиске работы. Откладывание (подождать, попробовать самостоятельно поискать работу и т.д.) не приводит ни к чему эффективному.

Консультант по карьере знает именно значимые факторы, влияющие на эффективный поиск работы для кандидата.

Самостоятельный поиск работы кандидатом идет не эффективно; потому что кандидат ищет работу самостоятельно, не имея конкретных ориентиров, прилагая разнонаправленные усилия и, соответственно, самостоятельно не добиваясь целей с поиском работы.

Кандидату кажется, что если он идеально подходит на управленческую вакансию по образованию, опыту работы, профессиональным знаниям и навыкам, то данного кандидата обязательно примут на данную управленческую вакансию. Это не так, есть значительное количество дополнительных факторов, которые влияют на то, какого кандидата в итоге пригласят на управленческую вакансию и сделают Предложение о работе.

Мотивация кандидата (топ-менеджера) на поиск новой работы

Отдельные кандидаты (топ-менеджеры) думают, что рассматриваясь на вакансии в новых компаниях-прямых работодателях, они смогут рассчитывать на зарплату (максимальную), которую им удалось достичь на предыдущем месте работы. В реальности, как правило, не смогут претендовать. Потому что к уровню зарплаты в текущих компаниях-прямых работодателях они шли годами, а теперь они хотят сразу претендовать тот же самый уровень зарплаты в новых компаниях-прямых работодателях, (рассматриваясь с открытого рынка труда на вакансии), не имея опыта работы в новых компаниях-прямых работодателях.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, купив полную легальную версию на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.