ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РФ № 2568

Практическое пособие медицинского юриста

АЛЕКСЕЯ ПАНОВА

ОТКАЗ В СПЕЦИАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЕ: МЕХАНИЗМ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Алексей Панов

Отказ в специальной социальной выплате: механизм защиты интересов медицинского работника

«Издательские решения»

Панов А.

Отказ в специальной социальной выплате: механизм защиты интересов медицинского работника / А. Панов — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-00-608671-5

«Отказ в специальной социальной выплате: механизм защиты интересов медицинского работника» — практическое пособие медицинского юриста, в котором излагаются рекомендации по осуществлению самостоятельных действий медиков, не включенных в реестры на специальные социальные выплаты.Практическое пособие возникло на базе публикаций, размещенных на Дзен-канале медицинского юриста (первая появилась еще 9 декабря 2022 года) по тематике постановления 2568.Приведены образцы документов.

ISBN 978-5-00-608671-5

© Панов А.
© Издательские решения

Содержание

ВВЕДЕНИЕ 6
1.СУЩЕСТВУЮЩИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА 7
2.СОВОКУПНОСТЬ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ В ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА 9
3. Документы, необходимые работнику для начала процедуры обжалования 11
4. Форма заявления работодателю 12
5. Форма заявления в прокуратуру 13
6. Форма заявления в ОНФ 15
7. Форма заявления в Социальный фонд 16
8. Судебный спор: основные моменты, обязанности по доказыванию, необходимые документы, госпошлина 18
8. Правила поведения в суде 20
9. Форма искового заявления 21
10. Рекомендации работнику по действиям в судебном процесс 24
Подготовка дела (собеседование) или беседа 25
Судебное заседание 26
11. Примеры судебных актов 29
1. Решение Глазуновского районного суда Орловской области от 23 мая 2023 года по делу №2—124/2023 30
Конец ознакомительного фрагмента. 36

Отказ в специальной социальной выплате: механизм защиты интересов медицинского работника

Алексей Панов

© Алексей Панов, 2023

ISBN 978-5-0060-8671-5
Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

ВВЕДЕНИЕ

Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» (далее – Постановление 2568) – юридический документ, регулирующий специальные социальные выплаты определенным категориям медицинских работников.

Изложен бюрократическим языком, достаточно трудным для восприятия не только на обыденном уровне врача (медсестры, санитарки), но даже и на уровне бюджетного учреждения здравоохранения, оформляющего реестры.

Спустя 10 месяцев с момента принятия постановления на день выхода книги в свободную продажу (1 ноября 2023 года) – продолжает оставаться неясным применение его положений к отдельным должностям медицинских работников.

В качестве аргументы привожу сведения о том, что изначально предполагалось предоставление специальной социальной выплаты (далее – ССВ) 1,1 млн медицинских работников, а по факту таковых оказалось только 0,9 млн человек.

Вместе с тем за 10 месяцев появилась определенная база данных, в том числе и судебных актов, – как толковать условия Постановления 2568 к конкретным должностям медицинских работников, осуществляющим трудовую деятельность в учреждениях здравоохранения.

«Отказ в специальной социальной выплате: механизм защиты интересов медицинского работника» – пособие медицинского юриста в котором излагаются практические рекомендации по осуществлению действий медиков, невключенных в реестры. Приводятся образцы заявления главному врачу, обращения в прокуратуру, жалобы в Социальный фонд, искового заявления в суд о включении в работника в реестр на ССВ.

Практическое пособие возникло на базе публикаций, размещенных на моем ДЗЕН – канале медицинского юриста (первая появилась еще 9 декабря 2022 года) по тематике Постановления 2568.

Пособие позволяет медицинскому работнику (врачу, медсестре, фельдшеру) самостоятельно осуществить защиту своих прав.

Управляющий ООО «Центр медицинского права», главный редактор информационного портала Право-мед.ру Алексей Панов

1.СУЩЕСТВУЮЩИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

Выполняя свою трудовую функцию согласно полученному образованию и квалификации, медицинский работник получает заработную плату, состоящую из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплаты.

По ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

С заработной платы удерживается налог на доходы физических лиц, начисляются страховые взносы, формирующие пенсионные накопления. Средняя заработная плата применяется для расчета отпускных за время оплачиваемого отпуска.

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» кроме гарантий заработной платы предоставляет право Правительству РФ, региональным или муниципальным властям устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским работникам за счет федерального бюджета, региональных и местных бюджетов.

Мера социальной поддержки представляет собой определенную сумму денежных средств, увеличивающую доход медика ввиду специфики осуществления профессиональной деятельности и её повышенного риска для жизни и здоровья, но при этом не является заработной платой (вознаграждение за труд), хотя во многом с нею схожа.

С данных денежных средств не взимается налог на доходы физических лиц (далее НДФЛ), на них не начисляются страховые взносы, формирующие пенсионные накопления. Они не берутся для расчета отпускных за время оплачиваемого отпуска.

Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 ввело дополнительную государственную социальную поддержку медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования.

Как видим из названия – право на выплаты появляется у медика, если он работает в бюджетном учреждении здравоохранения, участвующем в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальное программе обязательного медицинского страхования.

При нарушении трудовых прав работника он может обратиться в государственную инспекцию труда (РОСТРУД), присутствующую в каждом регионе России.

Но ССВ не заработная плата, а мера социальной поддержки со стороны государства, поэтому РОСТРУД на обращение реагировать не будет, а перенаправит его в региональный минздрав.

Какие существуют способы защиты интересов медицинского работника на получение ССВ?

По сути их два: действовать самостоятельно в рамках возможностей, предоставленных законодательством или обратиться к органам государства, общественным организациям, образно говоря, взвалить на чужие плечи защиту своих материальных интересов.

Прежде чем начать действовать или «взваливать» – сначала нужно убедиться, что есть основания для этого. Разберем основания в следующей главе.

2.СОВОКУПНОСТЬ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ В ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

Основания закреплены в Постановлении 2568. Упрощенно их два.

Первое основание: определенный вид медицинской организации.

Второе основание: определенная профессиональная медицинская деятельность.

Как определить первое основание?

Довольно просто. Если в медицинской организации уже оформляются реестры на ССВ, то она входит в число допущенных: является государственным или муниципальным учреждением здравоохранения (в том числе автономным), участвует в реализации базовой или территориальной программы обязательного медицинского страхования, имеет прикрепленное население.

Второй источник информации – региональный минздрав. В нем ежемесячно формируется перечень организаций, в которых медицинские работники имеют право на получение ССВ по критериям Постановления 2568.

Второе основание более емкое и многогранное.

Начну с больниц (центральных районных, районных и участковых больниц).

Если работник согласно Номенклатуре из приказа Минздрава РФ от 02.05.2023 №205н является врачом, медицинским работником с высшим немедицинским образованием, специалистом со средним медицинским образованием или младшим медицинским персоналом, то ССВ ему предоставляются.

Спорные моменты возникают из-за особенностей профессиональной деятельности, влияющих на размер ССВ.

Она может осуществляться в виде:

– оказания медицинской помощи в стационарных условиях (структурные подразделения (отделения), размер ССВ: врачи 18500 руб., медсестры 8000 руб.

– амбулаторного приема (взаимодействие с пациентами по поводу заболеваний (состояний) или посещений с профилактической целью, включая проведение исследований, диспансерного наблюдения граждан по основному заболеванию (состоянию), размер ССВ: врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием 14500 руб., медсестры 6500 руб.;

– прижизненных гистологических и цитологических исследований, размер ССВ: врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием 11500 руб.;

– профессиональной деятельности в иных структурных подразделениях, размер ССВ: врачи 18500 руб., медсестры 8000 руб.

Для младшего медицинского персонала больниц ССВ – 4500 рублей.

Далее медицинская деятельность, не имеющая отношение к больницам.

Как правило это городские поликлиники, больницы с поликлиническими отделениями с прикрепленным населением.

Необходимая профессиональная деятельность.

– амбулаторный прием (взаимодействие с пациентами по поводу заболеваний (состояний) или посещения с профилактической целью, включая проведение исследований, диспансерное наблюдения граждан по основному заболеванию (состоянию), размер ССВ: врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием 14500 руб., медсестры 6500 руб.;

– прижизненные гистологические и цитологические исследования, размер ССВ: врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием 11500 руб.

– младший медицинский персонал поликлиник, размер ССВ – 4500 рублей;

Станции (отделений) скорой медицинской помощи.

Размер ССВ: врачи 11500 руб., медсестры 8000 руб.

Размер ССВ: фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи – 7000 рублей.

Размер ССВ: младший медицинский персонал— 4500 рублей.

3. Документы, необходимые работнику для начала процедуры обжалования

Для того, чтобы начать процедуру обжалования отказа для включения в Реестр на ССВ медицинскому работнику надо иметь на руках:

· трудовой договор (из него вытекает должность (специальность));

· должностную инструкцию (функциональные обязанности (из них вытекает содержание трудовой функции (профессиональной деятельности));

· структуру медицинской организации (позволяет уяснить место нахождения работника в медицинской организации);

· положение о структурном подразделении, в которой трудится работник (из него вытекает содержание вида медицинской деятельности подразделения).

Первые два документа, если их нет на руках, можно запросить в отделе кадров. Данная возможность определена Трудовым Кодексом РФ (статья 62). Ответ на заявление в течение 3 дней.

Структура медицинской организации может быть размещена на официальном сайте, находиться в отделе кадров.

Положение о структурном подразделении может иметься у руководителя подразделения или в отделе кадров.

Начинать надо с обращения на имя руководителя медицинской организации (следующая глава).

4. Форма заявления работодателю

Главному врачу Новобыковской Центральной районной больницы… ской области Спиридонову Олегу Павловичу

От Проскуряковой Тамары Марковны, старшей медицинской сестры терапевтического отделения Новобыковской Центральной районной больницы… ской области

Уважаемый Олег Павлович!

Насколько мне стало известно я не включена в реестр работников Новобыковской Центральной районной больницы… ской области, имеющих право на получение специальной социальной выплаты согласно Постановлению Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 (далее Реестр).

Прошу разъяснить мне в письменном виде – по каким основаниям Постановления Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 я не подхожу для включения в Реестр.

подпись Проскурякова Тамара Марковна

1 ноября 2023 года

Данное обращение зарегистрировать через приемную медицинской организации.

Для себя отсканировать (сфотографировать). Сохранить.

Каков срок ответа на обращение?

Обращение не попадает под нормы Трудового кодекса РФ, а регулируется 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан»:

3 дня на регистрацию и не позднее 30 календарных дней со дня регистрации предоставляется ответ.

Получить ответ, в котором работодатель должен обосновать свою позицию по невключению Проскуряковой Тамары Марковны в реестр (а может быть, наоборот, признает свою ошибку и включит в Реестр).

Если данный ответ является обоснованным, то Проскурякова Т. М., увы, не входит в число получателей ССВ.

5. Форма заявления в прокуратуру

Прокурору Новобыковского района… ской области
Иванову Петру Сергеевичу
От Проскуряковой Тамары Марковны,
старшей медицинской сестры терапевтического отделения
Новобыковской Центральной районной больницы… ской области

Уважаемый Петр Сергеевич!

Насколько мне стало известно я не включена в реестр работников Новобыковской центральной районной больницы… ской области, имеющих право на получение специальной социальной выплаты согласно Постановлению Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 (далее – Реестр)

Между тем полагаю, что имею право на специальную социальную выплату, так как отношусь к тем категориям медицинских работников, которые попадают под условия для их получения.

Отказ от включения меня в Реестр нарушат мое право работника государственного учреждения здравоохранения на получение мер государственной поддержки.

Согласно п. 2 ст. 10 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202—1 «О прокуратуре Российской Федерации» поступающие в органы прокуратуры заявления и жалобы, иные обращения рассматриваются в порядке и сроки, которые установлены федеральным законодательством.

Согласно п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202—1 «О прокуратуре Российской Федерации» при осуществлении возложенных на него функций прокурор:

рассматривает и проверяет заявления, жалобы и иные сообщения о нарушении прав и свобод человека и гражданина;

разъясняет пострадавшим порядок защиты их прав и свобод;

принимает меры по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина, привлечению к ответственности лиц, нарушивших закон, и возмещению причиненного ущерба;

использует полномочия, предусмотренные ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202—1 «О прокуратуре Российской Федерации».

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 10, 21, 22, 27 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202—1 «О прокуратуре Российской Федерации», прошу:

принять меры прокурорского реагирования и восстановить нарушенные права работника, а именно: обязать Новобыковскую центральную районную больницу… ской области включить меня в реестр работников имеющих право на получение специальной социальной выплаты согласно Постановлению Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568.

Приложение:
1.Копия трудового договора.
2.Копия должностной инструкции

подпись Проскурякова Тамара Марковна

1 ноября 2023 года

Получив такое обращение, прокурор обязан организовать проверку: запросить необходимые документы, изучить их и при наличии нарушение использовать форму прокурорского реагирования – направить в адрес главного врача Новобыковской Центральной районной больницы… ской области представление с требованием принятии мер для восстановления нарушенных прав гражданина и включению его в Реестр.

Обращаю внимание, что главный врач может с данным представлением не согласиться и дать ответ, что Т. М. Проскурякова не попадает под условия Постановления 2568 и тогда прокурор обладает полномочиями обратиться в суд в защиту прав и законных интересов работника. Пример есть в главе «11. Примеры судебных актов».

6. Форма заявления в ОНФ

ОНФ – Общероссийский народный фронт, общественно-политическое движение, созданное в мае 2011 года по предложению председателя Правительства России Владимира Путина, как «объединение на равных» разнонаправленных политических игроков с целью продвижения России вперёд совместными усилиями.

Главными задачами ОНФ были названы контроль за исполнением указов и поручений Президента России, борьба с коррупцией и расточительством, неэффективными тратами государственных средств, вопросы повышения качества жизни и защиты прав граждан.

ОНФ имеет общественно-политические вес, которым можно воспользоваться. Адрес в регионе можно найти в сети интернет.

Примерный текст заявления.

В региональное отделение ОНФ по… ской области
От Проскуряковой Тамары Марковны,
старшей медицинской сестры терапевтического отделения
Новобыковской Центральной районной больницы… ской области

Заявление о содействии в получение специальной социальной выплаты

По состоянию на 1 января 2023 года и на сегодняшний день я работаю в должности старшей медицинской сестры терапевтического отделения Новобыковской Центральной районной больницы… ской области

Я не была включена в Реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты согласно Постановлению Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 (далее – Реестр).

Отказ от включения меня в Реестр нарушат мое право работника государственного учреждения здравоохранения на получение мер государственной поддержки.

Прошу

рассмотреть мою заявление и при наличии оснований оказать содействие в принятии мер по включению меня в Реестр.

Приложения

1. Заявление главному врачу Новобыковской Центральной районной больницы… ской области от 21 февраля 2023 года

2.Копия трудового договора

3.Копия должностной инструкции

подпись Проскурякова Тамара Марковна

1 ноября 2023 года

Получив обращение, ОНФ начнет по нему проверку в рамках своих полномочий. Результаты сообщит заявителю.

7. Форма заявления в Социальный фонд

Постановление 2568 установило арбитра, рассматривающего обращения работников из-за невключения в Реестр.

Дословно

> «9. В случае неполучения (несвоевременного получения, получения в неполном размере) специальной социальной выплаты работник вправе подать жалобу в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации или территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в том числе в электронном виде посредством личного кабинета получателя социальных услуг на официальном сайте Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) «».

Значит, надо начинать с обращения (жалобы).

Примерный текст жалобы.

В ТО Фонда пенсионного и социального страхования РФ
по… ской области
От Проскуряковой Тамары Марковны, старшей медицинской сестры терапевтического отделения Новобыковской Центральной районной больницы… ской области

Жалоба на неполучение специальной социальной выплаты

По состоянию на 1 января 2023 года и на сегодняшний день я работаю в должности старшей медицинской сестры терапевтического отделения Новобыковской Центральной районной больницы… ской области

Я не была включена в Реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты согласно Постановлению Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 (далее – Реестр).

Мною было подано заявление о причинах невключения в Реестр (копия прилагаю). И получен ответ (копию прилагаю).

Полагаю, что я вхожу в число получателей специальных социальных выплат.

На основании п. 9 Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования РФ специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе ОМС либо территориальных программах ОМС

прошу

рассмотреть мою жалобу и при наличии оснований принять меры по включению меня в Реестр.

Приложения

1. Заявление главному врачу Новобыковской Центральной районной больницы… ской области от 21 февраля 2023 года

2. Ответ главного врача Новобыковской Центральной районной больницы… ской области от 24 февраля 2023 года по

3. Копия трудового договора

4. Копия должностная инструкции

подпись Проскурякова Тамара Марковна

1 ноября 2023 года

Жалоба подается в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд) через личный кабинет на сайте Социального фонда или через Госуслуги.

Также жалобу можно распечатать и подать её лично через приемную территориального органа (на втором экземпляре поставить отметку о дате приема (входящий номер, кто принял) или направить заказным письмом на почтовый адрес Социального фонда.

Социальный фонд при получении жалобы инициирует проверку (три дня дается на регистрацию и еще максимально 30 дней – срок для рассмотрения обращения).

После её проведения даст ответ через личный кабинет обратившегося или по почте.

Если работодатель допустил ошибку в формировании Реестра (бывает!) то Социальный фонд поправит работодателя и Проскурякова Тамара Марковна будет включена в последующие Реестры для выплат, начиная с 1 января 2023 года.

Если ошибки в действиях работодателя не найдет, то тогда медицинскому работнику следует смириться (судьба, санкционированная правилами Постановления 2568) или дальше отстаивать свои интересы, но уже в судебном порядке.

8. Судебный спор: основные моменты, обязанности по доказыванию, необходимые документы, госпошлина

Защита прав работника на получение ССВ в судебном порядке применяется в том случае, если предшествующие этапы оказались не эффективны в восстановление нарушенного права.

Судопроизводство осуществляется по определенным правилам, на которых я делаю акцент (в усеченном, упрощенном виде).

1.Иск подается в суд общей юрисдикции (не в мировой суд) по месту нахождения медицинской организации. Как правило – это районные суды.

2. Инициирование судебного процесса и рассмотрение иска оплачивается государственной пошлиной в размере 300 рублей. Реквизиты для оплаты имеются на сайте суда или где-то на видном месте в помещении суда.

3.Существуют требования к форме искового заявления (примерная форма в следующей главе).

4. В гражданском судебном процессе существует процессуальная обязанность истца доказать те обстоятельства, на которые он ссылается в обоснование своего требования.

Требования работника – обязать медицинскую организацию включить его в Реестр.

Обстоятельства – наличие совокупности условий из Постановления 2568: истец является одним из медицинских работников, перечисленных в документе и работающим в медицинской организации, попадающей под выплаты или он является одним из медицинских работников с определенной профессиональной деятельностью, перечисленной в документе и работающим в медицинской организации, попадающей под выплаты.

5. Доказывание осуществляется сначала посредством объяснения – устного изложения существующих обстоятельств (фактов). Фактически, это пересказ близко к тексту искового заявления в свободной форме.

6. Одного устного изложения недостаточно – нужны письменные доказательства, из которых бы вытекало, что факты (обстоятельства) действительны – имеют место быть в существующих условиях.

Письменным доказательствами выступают документы:

· трудовой договор, из которого вытекает должность (специальность) работника, его рабочее место, трудовая функция, наименование работодателя – медицинской организации;

· должностная инструкция, в которой в расширенном виде изложена трудовая функция – те действия, которые работник выполняет в течении рабочего времени;

· заявление о предоставлении разъяснений и ответ по его существу – это позиция медицинской организации, из-за которой работника не включили в реестр.

7. Задача (функция) судьи в процессе судопроизводства взять эталон: Постановление 2568 и сличить его условия с теми обстоятельствами (фактами) на которые ссылается истец в представленных доказательствах.

Если имеете место соответствие, то исковые требования удовлетворяются, и суд выносит решение о включении работника в Реестр. При несоответствии выносится решение об отказе в удовлетворении исковых требований.

Решение выносится на основе внутреннего убеждения судьи о тех обстоятельствах, которые имели место в действительности.

8. Правила поведения в суде

Работнику надо иметь при себе документ, удостоверяющий личность (паспорт гражданина РФ).

Обращения к суду не «Ваша честь», а «Уважаемый суд!». Если судья задает вопрос – отвечать необходимо стоя. Пояснения также даются стоя.

При входе судьи в зал судебного заседания, как и при его покидании, все встают (команду дает секретарь судебного заседания) ю

У участников судебного процесса (истца и ответчика, третьих лиц) есть право задавать вопросы оппонентам. Истец может заявить ходатайство об истребовании у медицинской организации документов (устав, положение о структурных подразделениях), которые не смог получить самостоятельно.

Необходим ли истцу представитель?

Представительство в суде – это возмездная юридическая услуга. За деньги можно делегировать представителю осуществление процессуальных действий в суде. Специализации юристов по ССВ нет, поэтому, мне представляется, существом правоотношений будет лучше владеть сам истец.

Моя позиция – тратить деньги на представителя нет необходимости. Рассматриваемый судебный спор не требует проведения экспертиз.

При необходимости я всегда смогу ответить на вопросы по электронной почте cmp@pravo-med.ru или по телефону 8-3812-97-20-40 (06 – 14 часов московского времени, кроме субботы, воскресенья).

9. Форма искового заявления

В Новобыковский районный суд… ской области
Истец Проскурякова Тамара Марковна
ИНН_____
Паспорт серия _____ номер ____
Выдан _____
Р. П. Новобыковск… ской области
Ул. Ленина 3 кв. 2
Тел 8 – XXXXXXXXXX
Email protoma@yandex.ru
Ответчик
Бюджетное учреждение здравоохранения ……. ской области
Новобыковская центральная районная больница
ИНН _____
ОГРН_____
Email_____
Тел_____
Третье лицо Отделение Социального фонда по ……. ской области
ИНН _____
ОГРН_____
Email_____
Тел_____

Исковое заявление

О возложении обязанности включения в реестр для получения специальных социальных выплат работников медицинской организации

Согласно заключенному трудовому договору от 12 апреля 2020 года с этой даты и по настоящее время я работаю в должности медицинской сестры физиотерапевтического отделения БУЗ Новобыковская центральная районная больница.

Согласно должностной инструкции от 1 января 2021 года в мои функциональные обязанности входит:

_____ *(перечислить)*

Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568 с 1 января 2023 года установлена дополнительная государственная социальная поддержка медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования.

БУЗ Новобыковская центральная районная больница является медицинской организацией, входящей в государственную систему здравоохранения… ской области, участвует в территориальной программе обязательного медицинского страхования.

Считаю, что исходя из моей должности и функциональных обязанностей, а таже соответствия БУЗ Новобыковская центральная районная больница критериям медицинской организации из постановления Правительства 2568, я должна получать специальную социальную выплату посредством внесения меня в реестр, формируемый ответчиком в порядке п. 5—6 Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской

Федерации специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в реализации базовой программы обязательного медицинского страхования (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. N 2568).

Насколько мне известно – реестры ответчиком оформляются, но я ни разу не была в них включена.

17 апреля 2023 года я обратилась к ответчику за разъяснениями о причинах невключения меня в реестр.

17 мая 2023 получила ответ из которого следует, что моя должность и выполняемые функциональные обязанности не отвечают критериям Постановления 2568.

Полагаю данный ответ необоснованным, нарушающим мое право на получение специальной социальной выплаты по Постановлению 2568.

На основании изложенного, ч.2 ст. 72 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

прошу:

обязать ответчика включить меня в реестр для получения специальных социальных выплат работников медицинской организации за период с 1 января 2023 года по настоящее время.

Приложение:

1. Трудовой договор от 12 апреля 2020
2. Должностная инструкция от 1 января 2021 года
3. Заявление о разъяснении причин невключения меня в реестр от 17 апреля 2023 года
4. Ответ БУЗ Новобыковская центральная районная больница от 17 мая 2023 года
5. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление ответчику копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.
6. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины

подпись Проскурякова Тамара Марковна

1 ноября 2023 года

Нормы процессуального права обязывают истца направить исковое заявление и прилагаемые к нему документы ответчику и третьим лицам, участвующим в деле.

Исковое заявление для больницы можно вручить через приемную главного врача. На втором экземпляре должны поставить дату, входящий номер, данные работника, который принял документ. Эта отметка будет подтверждением, что ответчик исковое заявление получил. Прилагаемые к нему документы нет необходимости предоставлять, так как они имеются.

Если у работника нет желания регистрировать исковое заявление через приемную, то можно направить заказным письмом.

Исковое заявление с отметкой больницы или квитанция об отправке прилагается к иску, как подтверждение вручения (направление) копии ответчику.

Для Социального фонда направляется полный комплект: исковое заявление с приложениями.

Отравлять необходимо заказным письмом. Квитанция об оплате будет документом из п. 5 приложения к исковому заявлению.

После того как больница и Социальный фонд уведомлены о предъявляемом иске (отследить можно по трекингу из квитанции) нужно посмотреть на сайте суда или сходить в суд, чтобы уточнить время приема исковых заявлений (работы канцелярии).

В назначенное время прийти в суд и подать исковое заявление: через канцелярию суда (помощника судьи, судью). Если через канцелярию, то иметь на руках еще один экземпляр иска, чтобы получить на нем отметку о принятии.

Альтернативным способом является отправка искового заявления с прилагаемыми документами заказным письмом на почтовый адрес суда.

Существует возможность подачи искового заявления он-лайн через государственную автоматизированную систему «Правосудие». Для этого надо перейти по ссылке https://ej.sudrf.ru/ и выполнить необходимые действия *(в данном пособии не рассматриваются).*

Судья в течение пяти дней со дня поступления искового заявления в суд обязан рассмотреть вопрос о его принятии к производству суда. О принятии заявления к производству суда судья выносит определение, на основании которого возбуждается гражданское дело в суде первой инстанции.

В определении о принятии искового заявления указывается на подготовку дела к судебному разбирательству, действия, которые надлежит совершить лицам, участвующим в деле, в том числе для примирения, сроки их совершения.

Копии определения о принятии искового заявления к производству суда направляются лицам, участвующим в деле, не позднее следующего рабочего дня после дня его вынесения.

10. Рекомендации работнику по действиям в судебном процесс

Информация о ходе движения дела отображается на сайте суда в разделе «Судебное делопроизводство». Для получения информации надо ввести свою фамилию.

Делу присваивается номер.

Можно отследить следующую информацию о движении дела:

· регистрация иска (заявления, жалобы) в суде и принятие его к производству;

· передача материалов судье;

· вынесено определение о назначении дела к судебному разбирательству;

· подготовка дела (собеседование);

· судебное заседание.

После принятия искового заявления судья выносит определение о подготовке дела к судебному разбирательству, в котором распределяется бремя доказывания и указывается, что именно следует доказать истцу.

Полагаю, что истец должен доказать попадание под условия Постановления 2568 (работа в медицинской организации и осуществление профессиональной деятельности).

В определении указывается дата и время собеседования.

Подготовка дела (собеседование) или беседа

Беседа проводится судьей или помощником судьи. Стороны могут на неё не являться, но я рекомендую истцу проявлять уважение к суду и обязательно быть на беседе.

Основные задачи подготовки дела к судебному разбирательству

· уточнение фактических обстоятельств, имеющих значение для правильного разрешения дела;

· разрешение вопроса о составе лиц, участвующих в деле, и других участников процесса;

· представление необходимых доказательств сторонами, другими лицами, участвующими в деле.

Работник может заявить перед судьей ходатайства об истребовании доказательств, которые он не может получить самостоятельно без помощи суда.

После проведения беседы суд назначает дату и время судебного заседания. Выдается повестка. Если судебное заседания назначено в период рабочего времени, то об этом надо предупредить своего непосредственного руководителя для проставления соответствующей отметки в табеле учета рабочего времени. Достаточно предъявить повестку.

Покидать рабочее место надо заранее, чтобы хватило времени в обычных условиях (пешком или на общественном транспорте) добраться до суда к обозначенному времени судебного заседания.

Судебное заседание

За 5—10 минут до назначенного времени нужно явиться в кабинет. Обязательно зайти и сообщить секретарю о том, что истец по такому-то делу прибыл.

Далее ждать вызова в судебное заседание. Указание времени на судебной повестке не означает, что именно в это время начнется судебное слушание.

Вероятность совпадения времени, указанного в повестке и фактического времени существенно возрастает, если судебное заседание начинается с самого утра или сразу после обеда. В остальных случаях идет смещение времени судебного заседания, так как у судьи рассматривается не одно дело, а предыдущие могут и не закончиться в планируемое время. Поэтому возникает смещение во времени, котором может доходить и до 2 часов.

Судебное заседания начинается с установления сторон (кто явился в суд). Поэтому работнику нужно иметь при себе паспорт, который передается секретарю судебного заседания.

Затем судья кратко зачитывает исковое заявления и требования. Уточняет: поддерживает ли истец свои требования, согласен ли ответчик с ними, готовы ли стороны воспользоваться процедурой медиации *(медиация – способ разрешения споров мирным путем на основе выработки сторонами спора, добровольно участвующими в процедуре медиации, взаимоприемлемого и жизнеспособного решения при содействии нейтрального и независимого помощника – медиатора. В процессе медиации стороны приходят к соглашению без вынесения третьей стороной решения по спору. Прошедший специальное обучение медиатор лишь содействует сторонам спора в совместной выработке решения, основанного на осознании и реализации их собственных потребностей и интересов)* или заключить мировое соглашение.

Далее предлагает истцу дать пояснения.

Я рекомендую начинать со следующей фразы: «Исковые требования и их основания поддерживаю в полном объеме, полагаю необходимым дополнить их следующим: … и далее кратко изложить почему работник считает, что его профессиональная деятельность отвечает условиям Постановления 2568 и почему отказ больницы о включении в Реестр не является обоснованным.

Истцу следует быть готовым дать ответы на вопросы оппонента и суда, для чего на руках надо иметь текст искового заявления с прилагаемыми документами, чтобы иметь возможность обратиться к их содержанию, если в памяти информация не сохранилась.

Ответ на вопросы суда является обязательным, на вопрос представителя больницы – в усмотрении истца (ответить или проигнорировать).

Отвечать следует громко, в среднем темпе, чтобы секретарь успел все записать в протокол (также ведется аудиозапись судебного заседания).

Затем слово предоставляется представителю больницы (как правило представитель – юрисконсульт медицинской организации, может быть начмед, начальник отдела кадров).

Позиция ответчика излагается устно, если она была ранее оформлена на бумаге (в письменном виде), то приобщается к материалам дела. При этом один экземпляр должен предоставляться истцу.

Работник также обладает правом задавать вопросы ответчику. При этом не следует надеяться, что ответы будут исключительно в интересах истца, так как представитель защищает интересы больницы.

Социальный фонд может направить представителя в судебное заседание, и тогда он огласит свою позицию либо ограничится письменным отзывом на иск, в котором, скорее всего, будет сообщено, что Социальный фонд производит выплаты по представленным реестрам. Нет реестра – нет выплаты.

Если Социальный фонд рассматривал жалобу работника, то доводится обоснование отказа в удовлетворении требований жалобы.

Вполне может случиться так, что работник фактически выполняет профессиональные действия, попадающие под условия Постановления 2568, но они не закреплены ни в трудовом договоре, ни в должностной инструкции. Тогда надо заявить ходатайство о допросе свидетеля, который может подтвердить данные обстоятельства: указывается его фамилия, имя отчество, занимаемая должность (место работы).

На свидетеля выдается повестка, которая является основанием для покидания рабочего места в рабочее время. С собой свидетелю надо иметь паспорт, желательно трудовой договор, должностную инструкцию, из которых бы вытекало, что свидетель имеет возможность наблюдать за истцом.

Перед дачей свидетельских показания устанавливается личность свидетеля, с него берется подписка об уголовной ответственности по ст. 307 УК РФ за дачу заведомо ложных показаний.

Свидетель сначала в свободном изложении сообщает суду о том, где он сам работает, какую трудовую функцию выполняет, а затем что ему известно о трудовой функции (профессиональной деятельности) истца: лично ли наблюдал или знает со слов других лиц.

Истец имеет права задавать вопросу свидетелю. Их нужно формулировать так, чтобы ответы имели отношение к установлению обстоятельств соответствия профессиональной деятельности истца Постановлению 2568.

Конечно же вопросы имеет право задать и представитель больницы.

После судебного заседания на повестке свидетеля делается отметка судом о времени нахождения в суде для предъявления работодателю.

Далее суд оглашает документы со стороны истца (приложения к исковому заявлению), стороны ответчика и третьего лица.

После чего предлагает сторонам представить иные доказательства в обосновании своих требований и возражений. При их отсутствии объявляет судебное следствие оконченным и переходит к прениям.

В прениях стороны доводят до мнения суда – что является доказанным и излагают свою точку зрения на то решение, которое должно быть вынесено.

Примерный текст выступления в прениях работника.

Уважаемый суд! Считаю, что из трудового договора, должностной инструкции, показателей свидетеля (если допрашивался) вытекает наличие в моей профессиональной деятельности условий, соответствующих Постановлению 2568 для включения меня в реестр на специальную социальную выплату.

Полагаю, что исковые требования должны быть удовлетворены в полном объеме.

После выступления в прениях остальных лиц, участвующих в деле, суд удаляется в совещательную комнату после чего излагает резолютивную часть решения: иск удовлетворен, частично удовлетворен или в удовлетворении исковых требований отказано.

Не позднее 5 дней с момента окончания судебного разбирательства суд должен составить мотивированное решение, в котором обосновывается позиция суда по иску (какие обстоятельства доказаны (недоказаны) и почему).

Судебный акт по почте направляется лицам, участвующим в деле.

Я рекомендую истцу созваниваться с секретарем судьи и лично получить судебный акт – так быстрее.

После чего изучить его досконально, так как у сторон есть право обжалования.

Далеко не факт, что при удовлетворении иска больница будет его обжаловать, так она не несет никаких расходов на ССВ: суд обязал работника включить в реестр, она включила. Выплаты производит Социальный фонд.

Если в удовлетворении требований отказано, то у работника имеется право подать апелляционную жалобу не позднее 30 дней с момента вынесения мотивированного решения в окончательной форме.

После вступления решения в законную силу (по истечении 30 дней с момента вынесения мотивированного решения в окончательной форме) больница должна его самостоятельно исполнить и включить истца в реестр.

11. Примеры судебных актов

Привожу примеры судебных актов разрешения исков, как в пользу истцов, так с отказом в удовлетворении требований.

Комментарии к ним имеются на моем ДЗЕН канале медицинского юриста https://dzen.ru/pravomed в подборке «Судебные споры по специальным социальным выплатам».

1. Решение Глазуновского районного суда Орловской области от 23 мая 2023 года по делу №2—124/2023

Глазуновский районный суд Орловской области в составе: председательствующего судьи Пьяновой Ю. В., с участием помощника прокурора Глазуновского района Орловской области Потапенко М. О., с участием представителя ответчика БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» – Канюк А. М., действующей на основании доверенности от <ДД. ММ. ГГГГ>, при секретаре судебного заседания Захаровой И. В., рассмотрев в открытом судебном заседании в здании суда гражданское дело по исковому заявлению прокурора Глазуновского района Орловской области, действующего в интересах Пасечниковой Л. В. к бюджетному учреждению здравоохранения Орловской области «Глазуновская центральная районная больница» о признании права на специальную социальную выплату,

установил:

прокурор Глазуновского района Орловской области Тапехина М. В., действующая в интересах Пасечниковой Л. В., обратилась в суд с исковым заявлением к бюджетному учреждению здравоохранения Орловской области «Глазуновская центральная районная больница» (далее —БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ») о признании права на специальную социальную выплату.

В обоснование иска указано, что прокуратурой Глазуновского района по обращению Пасечниковой Л. В. проведена проверка соблюдения её прав на получение дополнительных социальных гарантий медицинским работникам, по результатам которой выявлены нарушения в деятельности БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ». В результате проверки установлено, что Пасечникова Л. В. в соответствии с приказом главного врача БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» от <ДД. ММ. ГГГГ> <№> с <ДД. ММ. ГГГГ> принята на работу на должность медицинского статистика БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ», замещает указанную должность по настоящее время.

Ссылалась на то, что должность медицинского статистика относится к должностям специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал). Полагала, что Пасечникова Л. В. относится к категории медицинских работников, указанных в пп. «д» п.2 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» и имеет право на меры дополнительной государственной социальной поддержки медицинских работников в виде установления ежемесячной специальной социальной выплаты.

Указала, что в нарушение требований действующего законодательства специальная социальная выплата Пасечниковой Л. В. не назначена. <ДД. ММ. ГГГГ> в адрес главного врача БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» прокуратурой вынесено представление, по результатам рассмотрения которого достаточных мер к их устранению не принято, социальные права медицинского работника не восстановлены. На основании изложенного просит суд признать за Пасечниковой Л. В. право на специальную социальную выплату медицинским работникам и обязать БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» включить Пасечникову Л. В. в реестр медицинских работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, предусмотренной постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», со дня возникновения права на ее назначение – <ДД. ММ. ГГГГ>.

Определением суда от <ДД. ММ. ГГГГ> по делу в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, привлечено Министерство здравоохранения Российской Федерации.

В судебном заседании помощник прокурора Глазуновского района Орловской области Потапенко М. О. исковые требования поддержал в полном объеме по основаниям, указанным в иске.

Пасечникова Л. В. в судебное заседание не явилась, о времени и месте рассмотрения дела извещена надлежащим образом, о причинах неявки суду не сообщила.

В судебном заседании представитель ответчика БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» Канюк А. М., действующая на основании доверенности, исковые требования не признала, пояснила, что Пасечникова Л. В. работает в БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» медицинским статистиком, по своим должностным обязанностям она в оказании медицинской помощи не участвует, в связи с чем права на специальную социальную выплату у Пасечниковой Л. В. не имеется.

Представитель третьего лица Департамента здравоохранения Орловской области Е. А. О., действующая на основании доверенности, в судебное заседание не явилась, о времени и месте рассмотрения дела извещена надлежащим образом, предоставила заявление о рассмотрении дела в отсутствие представителя, а также отзыв на исковое заявление, в котором просила в удовлетворении исковых требований прокурора Глазуновского района Орловской области отказать, поскольку специальная социальная выплата, предусмотренная постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 №2568, предназначена медицинским работникам, в трудовые (должностные) обязанности которых входит осуществление медицинской деятельности. Поскольку в должностной инструкции медицинского статистика такие полномочия отсутствуют, Пасечникова Л. В. не имеет права на получение специальной социальной выплаты.

Представитель третьего лица Отделения Социального фонда России по Орловской области в судебное заседание не явился, о времени и месте рассмотрения дела извещен надлежащим образом, предоставил заявление о рассмотрении дела в его отсутствие и отзыв на исковое заявление.

Представитель третьего лица Министерства здравоохранения Российской Федерации в судебное заседание не явился, о времени и месте рассмотрения дела извещен надлежащим образом, о причинах неявки суду не сообщил.

На основании ст.167 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее – ГПК РФ), суд полагает возможным рассмотреть гражданское дело в отсутствие неявившихся лиц, участвующих в деле, надлежащим образом извещенных о времени и месте судебного заседания.

Выслушав истца, представителя ответчика, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующему.

В соответствии с ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ч.1 ст.129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу чч.1,2 ст.135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Из п.5 ч.1 ст.72 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №323-ФЗ) следует, что медицинские работники и фармацевтические работники имеют право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе на стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности.

В соответствии с ч.2 ст.72 Федерального закона №323-ФЗ Правительство Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским работникам и фармацевтическим работникам за счет соответственно бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» (далее – постановление Правительства от 31.12.2022 №2568) на федеральном уровне установлены меры дополнительной государственной социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования.

Согласно п.2 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 с 1 января 2023 года устанавливается специальная социальная выплата следующим категориям медицинских работников (за исключением руководителей медицинских организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства) медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в реализации базовой программы обязательного медицинского страхования либо территориальных программ обязательного медицинского страхования, и медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области:

а) врачи центральных районных, районных и участковых больниц;

б) врачи, к которым обращаются (которых посещают) граждане по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, работающие в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию);

в) врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющие прижизненные гистологические и цитологические исследования по направлениям медицинских работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;

г) врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи;

д) специалисты со средним медицинским образованием центральных районных, районных и участковых больниц;

е) специалисты со средним медицинским образованием, работающие с врачами, указанными в подпункте «б» настоящего пункта, а также оказывающие первичную медико-санитарную помощь по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, по территориально-участковому принципу прикрепленному населению и (или) осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию);

ж) фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи;

з) младший медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц;

и) младший медицинский персонал медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу;

к) младший медицинский персонал станций (отделений) скорой медицинской помощи;

л) медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.

Аналогичные категории медицинских работников, которые имеют право на получение специальной социальной выплаты, указаны в Разъяснениях Министерства здравоохранения Российской Федерации по применению постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568, утвержденных приказом Минздрава России от 10.03.2023 №99н (далее – Разъяснения).

Согласно данным Разъяснениям должности медицинских работников, а также должности руководителей медицинских организаций и их заместителей определяются в номенклатуре должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года №1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (п.3 Разъяснений).

При осуществлении специальной социальной выплаты в том числе учитывается, что специальная социальная выплата производится медицинским работникам, указанным в подпунктах «а», «д» и «з» пункта 2 постановления №2568, работающим в центральных районных, районных и участковых больницах, являющихся как самостоятельными юридическими лицами, их филиалами, так и структурными подразделениями медицинских организаций (п.4 Разъяснений).

В соответствии с п.17 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 в случаях, когда в I квартале 2023 года специальная социальная выплата не установлена медицинскому работнику, имеющему право на ее получение, по организационно- техническим и иным причинам, то она подлежит выплате ему в полном объеме во II квартале 2023 года за период со дня возникновения права на нее.

В подпунктах «а» и «б» пункта 4 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 установлено, что специальная социальная выплата медицинским работникам, указанным в пункте 2 настоящего постановления и занимающим штатные должности по состоянию на 1 января 2023 года, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, а также впервые пришедшим в 2023 году и последующих годах на вакантные должности в медицинские организации, осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации за счет

средств иных межбюджетных трансфертов бюджету Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, предоставляемых Федеральным фондом обязательного медицинского страхования. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья в отношении находящихся в их ведении медицинских организаций, а также муниципальных организаций, находящихся на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, формируют и ежемесячно, до 20-го числа месяца, представляют в Министерство здравоохранения Российской Федерации утвержденные в установленном порядке перечни организаций, в которых работают медицинские работники, соответствующие критериям, установленным пунктом 2 настоящего постановления с указанием наименования организации, адреса юридического лица в пределах его местонахождения, идентификации номера налогоплательщика, кода причины постановки на учет и основного государственного регистрационного номера.

Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 утверждены Правила осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования (далее – Правила).

Из п.2 Правил следует, что специальная социальная выплата осуществляется территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации работникам, занимающим штатные должности по состоянию на 1 января 2023 года, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, а также вновь пришедшим на вакантные должности в медицинские организации, соответствующие критериям, установленным пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. №2568.

Пунктом 3 Правил установлено, что специальная социальная выплата осуществляется ежемесячно на основе данных медицинских организаций за счет средств иных межбюджетных трансфертов бюджету Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, предоставляемых Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

В соответствии с пп.4, 5 Правил для получения специальной социальной выплаты медицинские организации направляют ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по месту своего нахождения реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты (далее – реестр).

Реестр в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица, направляется в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации организацией с использованием информационных систем, применяемых организацией для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

В силу пп.7, 8 Правил Фондом осуществляется идентификация работников, указанных в реестрах, и проверка факта их трудоустройства в медицинской организации, в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования.

Специальная социальная выплата осуществляется территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в течение 7 рабочих дней со дня получения территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации реестра.

В случаях, когда в I квартале 2023 года специальная социальная выплата не установлена медицинскому работнику, имеющему право на ее получение, по организационно-техническим и иным причинам, она подлежит выплате ему в полном объеме во II квартале 2023 года за период со дня возникновения права на нее.

Пунктом 3 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 установлен максимальный месячный размер специальной социальной выплаты медицинским работникам, относящимся к категории специалистов со средним медицинским образованием центральных районных, районных и участковых больниц, за исключением специалистов со средним медицинским образованием, указанных в подпунктах «е» и «ж» пункта 2 настоящего постановления, в размере 8000 рублей.

В судебном заседании установлено и следует из материалов дела, что Пасечникова (Горбачева) Л.В. окончила полный курс по специальности «медицинская сестра», ей присвоена квалификация: медсестра детских лечебно- профилактических учреждений, что подтверждается дипломом Орловского медицинского училища от <ДД. ММ. ГГГГ> <№>, справкой о заключении брака № <№> от <ДД. ММ. ГГГГ> <данные изъяты>

В соответствии с сертификатом специалиста от <ДД. ММ. ГГГГ>, выданным ООО ДПО «Университет профессиональных стандартов», Пасечникова Л. В. допущена к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности по специальности (направлению подготовки) «Медицинская статистика» <данные изъяты>

Согласно диплому о профессиональной переподготовке от <ДД. ММ. ГГГГ>, выданному ООО ДПО «Университет профессиональных стандартов», Пасечникова Л. В. имеет право на ведение профессиональной деятельности в сфере медицинской статистики <данные изъяты>

В судебном заседании установлено, что Пасечникова Л. В. была принята в БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» на должность медицинского статистика с <ДД. ММ. ГГГГ> с оплатой и графиком работы, согласно занимаемой должности, что подтверждается приказом главного врача БУЗ ОО «Глазуновская ЦРБ» <№> от <ДД. ММ. ГГГГ> <данные изъяты>

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, купив полную легальную версию на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.