

А.В. Манин-Уралец



**Герои Труда.
Наставничество.
Книга 2**

А.В. Манин-Уралец

Герои Труда.

Наставничество. Книга 2

<https://litres.ru/74062978>

SelfPub; 2026

Аннотация

Во 2-ю книгу «Герои Труда. Наставничество» включены две части (4-я, 5-я и 6-я) книги издания 2019 года «Наставничество: опыт ценою в жизнь» автора – биографической повести о коллективном труде и об одном человеке, Герое Труда А. Г. Лёвине, из числа незаурядных выдающихся личностей, влияющих на дела и события, совершаемые всем народом. Биография героя повести включает в себя, прежде всего, страницы биографии предприятий «Союзметроспецстрой» и Всероссийской общественной организации Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России», раскрывает проблему наставничества как важнейшего фактора в развитии страны в современных условиях. Книга автором написана при содействии и участии руководителя организации А. Г. Лёвина.

А.В. Манин-Уралец

Герои Труда.

Наставничество. Книга 2

Вторая книга «Герои Труда. Наставничество» – это части 4-я, 5-я и 6-я изданной в 2019 году книги «Наставничество: опыт ценою в жизнь» – биографической повести о коллективном труде и об одном человеке, А. Г. Лёвине, из числа незаурядных выдающихся личностей, влияющих на дела и события, совершаемые всем народом. Биография героя повести включает в себя, прежде всего, страницы биографии предприятий «Союзметростпецстрой» и Всероссийской общественной организации Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России», раскрывает проблему наставничества как важнейшего фактора в развитии страны в современных условиях. Яркими фигурами наставников выступают разные заслуженные специалисты – рабочие и инженеры, руководители организаций, но целенаправленно выделяется главная фигура руководителя этих организаций Героя Социалистического Труда, многим известного в Российской Федерации общественного деятеля, наставника молодежи и наставника наставников Алексея Гавриловича Лёвина.

Теоретик наставничества с богатейшим опытом жизни, он со своими соратниками-наставниками стал выдающимся практиком осуществления множества патриотических проектов по воспитанию молодежи в духе уважения к труду и любви к своей Родине - на примере лучших трудовых достижений Героев Труда последних эпох и в свете решаемых новых актуальных задач по сбережению преемственности трудовых поколений.

Наставничеством становится и выдающийся пример всей жизни человека. Для современных личностей предпринимательской деятельности, обладающих возможностями вложения финансов в развитие массовой общественной организации, чтобы с поднятым факелом в руках служить интересам общества, но пока не видящих перед собой цели, поможет знание об уникальном и бесценном опыте организаторов патриотических начинаний по воспитанию молодежи, каким является А. Г. Лёвин. Этот опыт включает в себя выдающуюся руководящую и общественную деятельность в прошлом и настоящем.

Цену накопления опыта самоотверженной жизнью платят люди, чтобы стать истинными Героями Труда, священной пользой и достойными примерами для новых поколений. В этом случае судьба всех таких наставников, новаторов и патриотов является методическим пособием, наставляет на все самое лучшее, что только может принять от других добрая светлая душа человека. Наставляет и настаивает:

люби свое дело, и даже тяжкий и грубый труд, возросший до творчества, придаст жизни подлинный духовный, патриотический смысл. Каждое имя, из множества имен, обозначенных в книге, – есть имя наставника и воспитателя молодежи, расплатившегося за умение наставлять частью своей жизни.

Книга 2 «Герои Труда. Наставники» состоит из следующих оглавлений:

Часть четвертая. Достоинство.

Глава 1. С традицией преемственности поколений

Глава 2. Звезды и знаки «Трудовой доблести»

Глава 3. Звание «Герой Труда Российской Федерации»

Часть пятая. Практика патриотов.

Глава 1. Если не мы, то кто?!

Глава 2. К уровню государственных задач

Глава 3. Национальное достояние; РОИС

Часть шестая. Институт наставничества

Глава 1. Забота и воспитание (учитель и наставник)

Глава 2. Увлеченность добрыми делами

Глава 3. Наставник «трудовой» и «общественный»

Глава 4. «Три кита» преемственности поколений

Часть четвертая

Достоинство

Глава 1

С традицией преемственности поколений

Если у руководителей трудовых коллективов в делах был порядок, в новую эпоху рынка они вошли не теряя потенциала и ресурсов преемственности поколений, и еще долго лучшие традиции, в том числе в социальной сфере, сохранялись в этих коллективах как священная неприкосновенность. Такие коллективы и их руководители выглядели очень честными и достойными. И, опираясь на честь и достоинство, они с оптимизмом строили свои планы на будущее. И во всем проявлялась убежденность во всепобеждающей силе непоколебимой, настроенной как точный механизм на точное выполнение программ, преемственности поколений. О стройорганизации Алексея Гавриловича Лёвина, несмотря на сложности переходного периода, в одной из корреспонденций газеты «День строителя» – «В почете – человек труда» - отзывались так:

«В коллективе доброжелательная обстановка; всегда готовы обучить профессии; платят приличную «белую» зарплату; если человек добросовестно трудится, коллектив старается решать его жизненные проблемы; индивидуальный подход к ветеранам; свой спортивно-оздоровительный комплекс

с бассейном и бильярдом; уютное кафе; красивый интерьер внутри; ухоженный двор; Доска Почета и рядом очень мудрые слова о труде... «Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд, даже самый грубый, возвышается до творчества». Отличительная черта коллектива – надежность при выполнении поставленных задач и высочайшее качество. Воспитательный посыл к коллективу: патриотизм, труд и труд – фундамент развития и процветания России».

Алексей Гаврилович Лёвин является на сегодняшний день самым компетентным человеком, как аналитик социалистического самоотверженного труда из всех руководителей предприятий в стране. Потому что, помимо руководства производственными строительными коллективами, он долгое время возглавляет Всероссийскую общественную организацию Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий. Все эти годы, начиная с 2001 года, - и тому уже не за горами двадцать лет, - в этой организации сохраняется память о лучших традициях труда прошлой эпохи, изыскиваются новые методические и методологические идеи, с каким трудом идти в XXI век, чтобы из него не исчезла созидательная дополнительная энергия энтузиазма – единственное, по мнению членов организации, что даст дополнительный прибавочный продукт на решение общественных социальных задач.

В начале это была опора только на опыт социалистического труда советской эпохи, а затем пришло осознание, что в

постсоветской эпохе нужны свои подходы к воспитанию трудом, но, – и это стало открытием, придавшим организации новую порцию творческого вдохновения, – с пропагандой тех социалистических методов труда, которые необходимо гармонично интегрировать в постсоветском пространстве. Это все касается общественной деятельности Алексея Гавриловича. О ней мы и делаем акцент в этой книге, которую составляем со знанием дела, поскольку наша команда знает о работе «лёвинцев» в «Трудовой доблести России» – в регионах страны и во взаимодействии с другими организациями – больше многих других. С Алексеем Гавриловичем представители региональных отделений и других организаций не раз встречались либо за «круглыми столами», либо на форумах, обсуждая самые животрепещущие проблемы бытия и принимая самые принципиальные решения, в том числе и с адресацией своих позиций руководству страны и в парламентские комитеты, представителям Государственной Думы.

Что означает посвятить огромную часть жизни общественной организации?

Алексей Гаврилович прошел слишком большую школу общественной деятельности, чтобы не понимать разницы: как это осуществлялось в прошлом, и как это выглядит сегодня, какие новые проблемы выдвигает новое время. Повторим, что был и профсоюзным лидером, и партийным секретарем, не говоря о постоянном участии в комсомольских мероприятиях и социалистических соревнованиях, являлся

депутатом Бауманского района, стал почетным жителем района. Сам являлся инициатором патриотических начинаний, когда в процесс выполнения актуальной программы вовлекались очень многие люди, начиная от членов его собственной бригады и затем коллектива всего предприятия и кончая жителями района, округа - активным звеном молодежи или ветеранов, добровольно берущим на себя дополнительную общественную работу при поддержке своего депутата.

Все это было очень логично, и это работало при советском строе. С детства людям прививалось чувство сострадания к нуждам других; все знали, где-то ты работаешь для других, а кто-то с каких-то своих общественных позиций - работает к твоей пользе. И не было не охваченной ни единой проблемы, которая бы не решалась если не системой государства, то общественностью; общественность везде не только была, но и обязана была быть всюду, и всюду на чеку. Миллионы людей из сотен различных общественных организаций и движений, начиная от кружковских в домах культуры и наставнических и до тех, где члены групп и собраний, их активисты являлись донорами или сдавали часть денег в Фонд мира, не говоря уже о двадцати миллионах членов КПСС, где каждый человек имел общественное поручение, «нагрузку» - все они какую-то часть работы в жизни для блага всего общества выполняли бесплатно, без денег.

Эта энергия не бралась ниоткуда, она проистекала от жажды людей скорее покончить с несовершенством жизни, что-

бы, хотя бы, не бросались в глаза нужда, чьи-то страдания; надо было прийти, хотя бы, к усредненному знаменателю - пусть будут все не богаты, но пусть не будет людей в бедности и, не дай Бог, угла нищете. И нищих не стало, не стало и «классической» бедноты, то есть тех, кто при желании тут же не мог бы покинуть категорию «бедняков». Всюду требовались рабочие руки, инженерные специальности. Всегда, в крайнем случае, в каждом городе действовали нелегальные, но и не запрещаемые государством, «биржи», где желавшие поработать стояли и ждали, когда из какого-нибудь предприятия или организации не придут, чтобы взять на день поработать, или для выполнения разового задания. И платили всюду «суточные» достаточно большие, на день, два, три, чтобы нормально пропитаться хватало. А кто постоянно трудился в производственных коллективах, те были довольно обеспеченными, правда, надо было иметь хотя бы двух-трехлетний стаж, чтобы выйти из разряда молодых специалистов и получить хорошо оплачиваемые разряды, категории, должности, высокие оклады. С этого времени начинала действовать сильная система материальных поощрений из общего финансового котла предприятия; очередность новичков быстро продвигалась к эпицентру распределения коллективных благ - дома отдыха, санатории, путевки путешествий за счет профкома, комнаты в коммуналках, затем отдельные квартиры, стабильные денежные надбавки, почет, грамоты, почетные знаки, медали, а новаторам-изоб-

ретателям и общественникам-зачинщикам патриотических движений – и ордена.

Теперь все изменилось, - размышлял Алексей Гаврилович. – Теперь, хотя миллионы людей и участвовали в различных общественных организациях, но в этих, так называемых, объединениях, в основной массе своей вовсе не зарегистрированных, в которых собирались кучки энтузиастов и протестующих против наступивших порядков по территориальному или «партийному» признаку, - не было денег, чтобы плодотворно вести хотя бы организационную работу. Во многих таких организациях не собирали даже членских взносов. Люди просто не могли сидеть, сложив руки, когда надо было быть в гуще событий, за что-то бороться, чтобы что-то изжить, чтобы услышали твой голос протеста, твою идею переустроить мир.

Шла другая либеральная капиталистическая эпоха. Методы патриотических общественных организаций, как вообще всех организаций без цели заработка, являлись по большинству признаков, как бы, все еще социалистическими. То есть участники движений и партий работали в них бесплатно. Надо было объединить таких людей. Не было сомнений, что миллионы кавалеров трудовых наград согласились бы быть участниками организации, работать в деле воспитания молодежи, не получая денег, разве что рассчитывая на какие-то грамоты, медали организации. Людям всегда было важно, чтобы их общественная работа служила примером их детям,

другим людям, молодому поколению. Это было инстинктом наставничества: что без преемственности поколений, передачи опыта, без привития чувства постоянного поиска лучших путей работы, лучших трудовых приемов и методов труда, без организационного и технического новаторства, без патриотизма все однажды может остановиться. Тогда, когда покинет поле битвы последний могиканин социалистического образа мыслей.

Выходило, что в новой эпохе надо будет заниматься ни чем иным, как «социалистическими» делами – часть работы выполнять бесплатно, вырабатывать в себе энергию энтузиазма за счет общей идеи помогать другим. В данном случае на первом месте стояли сами забытые уже Герои Социалистического Труда. Надо было восстанавливать престиж их наград и престиж, вообще, самоотверженного труда.

Казалось странным тогда, что может скоро наступить момент, когда руководитель страны заявят о необходимости самоотверженного труда. Но это произойдет, и эти слова скажет сам Президент В. В. Путин. И вовремя. Когда о самоотверженном труде затосковали, казалось, все.

Да, исчезновение его на какое-то время многим казалось странным и даже невозможным. Но они, кто взялся создавать организацию Героев, твердо верили, что смогут убедить общество и Правительство в том, что для развития страны мало только труда за зарплату, необходим и самоотверженный (с краеугольным камнем «социализации труда», социа-

лизм даже при капитализме) труд.

Ссылка именно на самоотверженный труд со стороны Президента указала, что аналитики страны и на высшем уровне пришли к тому же выводу: только с тем народом, где работают за зарплату и обязательно сверх того - возникнет дополнительная энергия. Возникает тот прибавочный продукт общества, который гарантирует ресурс на решение насущных общественных дел. В стране печатающей доллары этот ресурс в печатном станке: сколько надо государству, столько банкнот напечатает и продаст по всему миру, затрачиваясь на бумагу, красящие реагенты, на цеха печатания денег, на перевозку и содержание штатов офисных сотрудников по контролю за продажей такого вот чрезвычайно хитроумного «товара» - ценных казначейских бумаг. В Германии свой ресурс – дисциплина, привычка дружить с точными технологиями. Во Франции, Англии, Италии, Испании – свой, в том числе климатический, ресурс двух-трех гарантированных урожаев в год, теплого богатого пищей моря... В России всегда главную роль играла самоотверженность – возможность и умение сделать для людей и общества больше того, что обязан был сделать за условленную оплату труда.

Эта готовность и восприятие этого как нечто естественное, по совести для себя и других одновременно, - заключала и заключает в себе ответ на вопрос – что такое пресловутая «русская душа».

Эта душа выручала так многих! А после распада СССР в

бывших братских республиках уже стали пенять и вменять в вину тем, кто обращается к братьям на своем добром русском языке, будто каждый русский человек обязан выучить все разом остальные четырнадцать – из всех республик Советского Союза – языков. Или учить один, два... и быть привязанным к одному-двум местам?! Но во всех республиках оставались еще здоровые люди, всюду оставались и Герои ратных подвигов, и Герои Труда.

Можно было начать с Москвы, затем получить и статус общероссийской организации, когда свои отделения появлялись в большинстве регионах России.

Эта идея витала в воздухе с того момента, как стал резко падать престиж человека самоотверженного труда, когда с большинства предприятий часть за частью увольнялись на время или навсегда ценные работники и целые слаженные коллективы участков и цехов. Кое-где оставался лишь костяк, чтобы можно было сохранить профиль деятельности. Была заброшена и забота о воспитании молодежи, и это Алексею Гавриловичу указало, что отныне эту проблему должны решать все общественные организации. И кто как не организации кавалеров государственных наград, лучшие люди труда России?!

Пройдет не много времени и Алексей Гаврилович выскажется так:

- Народная мудрость гласит – «не та мать, что родила, а та – что воспитала». Рожать еще кое-как рожают... А вот с вос-

питанием – дело плохо. Вся надежда на педагога. Не отвечаю за статистическую достоверность, но сегодня беспризорных детей, детей интернатов, детдомовцев и находящихся на попечении у бабушек более 1,5 миллиона человек. Вспомним «Педагогическую поэму», когда после Гражданской войны осталось чуть более 300 тысяч беспризорных. Тогда страна объявила «Чрезвычайное положение» и бросила все силы на спасение детей. От народного комиссара – до учителя сельской школы – все занимались, как говорится, спасением ребенка и подростка. Положение исправили через систему ФЗУ, ПТУ, школы рабочей молодежи, заводы-ВТУЗы.

Герои, кавалеры государственных наград, лауреатов Государственных премий – это уникальные люди. Уникальные даже тем, что многие из них бескорыстно перечисляют свои сбережения больным детям, воспитанникам детских домов на развитие социальной сферы...

На педагога, учителя уповали во все времена. Но педагог это тоже продукт своего времени. Большинство из нас может назвать имя своего первого учителя, любимого педагога по имени и отчеству. Хотелось бы, чтобы так было всегда. Беда, когда учитель превращается в «ремесленника» перед классом и думает только о том, как заработать на хлеб и прокормить семью, а не о детях.

У каждого человека есть чему поучиться. Мы не Сухомлинские, которые делают революцию в методах и методологиях обучения и воспитания, и не как Макаренко, которые

являются практиками воспитания больших масс ребятшек в духе уважения к труду и патриотизма, но мы тоже по-своему педагоги, воспитатели. И мы наставники. И знаем, кому вручить на предприятии из командиров среднего звена «свиный контрабас», а кому – «певучую скрипку». Несмотря на свои звезды, высокие титулы и государственные награды, мы тоже учимся правде жизни и будем это делать всегда. Спасибо всем за науку!

- В 1920, 1930-е годы трудовое воспитание ликвидировало опасность, исходящую от миллионов беспризорных и подготовило экономику страны к войне, - говорил также Лёвин. – И в современных реалиях, если оставить без наставничества и воспитания миллионы людей, для которых закрылись профтехучилища и техникумы, то мы можем уже не успеть подготовиться к страшной године, если она обрушится на нашу страну. А думать об этом должен каждый воспитатель, учитель, наставник, преподаватель высшего учебного заведения, который стал куратором какого-то учебного звена.

А цифры тех далеких лет строительство социалистического строя на воспитании самоотверженным трудом впечатляют. Если все население СССР за период с 1926 по 1939 год выросло на 16 процентов, то квалифицированные кадры рабочих выросли в несколько раз: количество токарей увеличилось в 6,8 раза, фрезеровщиков – в 13 раз, станочников – в 14 раз, инструментальщиков – в 12,3 раза, прессовщиков и штамповщиков – 6,3 раза, монтеров и электромонтеров –

в 6,4 раза, рабочих механиков – в 9,5 раза. Непосредственно на производстве в годы войны рабочую квалификацию получили 5 миллионов 228 тысяч человек.

Глава 2

Звезды и знаки «Трудовой доблести»

Первым золотую звезду – медаль «Серп и молот» получил Иосиф Виссарионович Сталин. Вторым – оружейник Василий Алексеевич Дегтярев. Третьим указом награждались сразу несколько авиаконструкторов – Александр Сергеевич Яковлев, Андрей Николаевич Туполев, Николай Николаевич Поликарпов.

Система государственных наград в российской Федерации на начало двухтысячных годов (2003 г.) включала 26 орденов и 12 медалей. Но в этой системе не имелось высшей награды за трудовые достижения со словом «Труд». В этих условиях было особенно важным сохранить авторитет и статус золотой звезды Героя Социалистического Труда, а также и ордена Трудовой Славы, особенно кавалеров трех степеней этой награды, а также и других трудовых наград – Трудового Красного Знамени, «Знак Почета» и других.

Группой Героев Социалистического Труда было решено учредить общественную организацию Героев Труда. Выбор пал на Алексея Гавриловича Лёвина.

Ему предложили возглавить не простую общественную

организацию, а ту, быть во главе которой мечтал бы, наверное, любой обладатель золотой звезды «Серп и Молот», высшего отличия за труд – звезды Героя Социалистического Труда. Он сам таковым являлся. Но этого было мало. Инициаторы этого движения рассчитывали на всестороннюю финансовую поддержку, и здесь лучше всего подходил лидер известный и с превосходной репутацией делового и, как говорится, разворотливого и оборотистого предпринимателя-организатора, умеющего и большие коллективы за собой вести, и грамотно вести счет финансовым средствам.

Алексей Гаврилович поначалу отказал возглавить организацию, и без того было много работы в стройорганизации, хотя поддержал саму идею обеими руками «за». Инициаторы отправились к руководителю Госстроя Е. В. Басину. А ему уже нельзя было возглавлять общественную организацию, по рангу. Он позвонил Лёвину... И вот Алексей Гаврилович дал согласие поработать временно. С чего начинать? Была очень необходима поддержка Правительства, документы, с опорой на которые можно было бы начинать активную патриотическую работу, организовывать мероприятия по воспитанию молодежи, возвышению роли наставничества и, в первую очередь, со стороны тех ветеранов, кто проявил самоотверженный труд и имел за это государственные награды.

Страна, Правительство, не жили, конечно, без заботы о патриотизме.

После нелегких согласований постановлением Правительства РФ от 16. 02. 01. № 122 была принята государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2001-2005 годы».

Программу эту выполняли вместе и органы власти, и общественные организации, и с разным успехом.

Алексей Гаврилович Лёвин говорил:

- Принятие указанной программы глубоко символично и является знаковым событием. Положено начало для оценки роли патриотизма и его места в обеспечении национальной безопасности России, открылись новые перспективы и возможности в организации и содержании патриотического воспитания в новых условиях.

И, все же, это происходило спустя десять лет после того, как не стало СССР, и страна, казалось, погрузилась в беспросветную тьму распродажи всех священных ценностей народа, будто в сферу накопления народного гнева и, словно, для какого-то взрыва, переворота или революции.

Многие так и говорили, что положение может исправить только решительный патриотический шаг руководителя страны. И все ждали этого шага. И разве нельзя было утвердить такую важную программу намного раньше?! И разве нельзя сделать ее более конкретизированной и поддержать на всех уровнях, как это делалось в отношении воспитания молодых поколений в прошлом?!

А ведь, как сообщалось тогда, «целью принятой програм-

мы является развитие системы патриотического воспитания граждан РФ, способной на основе формирования патриотических чувств и сознания обеспечить решение задач консолидации общества, поддержания общественной и экономической стабильности, упрочения единства и дружбы народов России». Сообщалось действительно о священном для народа!

В рамках реализации Программы была разработана и в 2003 году принята «Концепция патриотического воспитания граждан Российской Федерации», которая явилась документом, отражающим совокупность научно-обоснованных официально принятых взглядов на государственную политику в области патриотического воспитания. Основной целью концепции являлось определение места и роли воспитания патриотизма у российских граждан, как важнейшее направление деятельности общества и государства.

Тем самым были заложены новые основы создания государственной системы патриотического воспитания граждан в постсоветских условиях.

Одной из самых ярких общественных организаций в России уже являлась с 2001 года московская организация Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Трудовой Славы и лауреатов Государственных премий.

- Отчего мы так рассчитывали на общественную организацию? - поясняет Алексей Гаврилович. - От того, что тогда в стране оказались три правящие всем силы – одна сто-

яла за идеи с сохранением старых лучших традиций и ценностей отцов и матерей, другая – за работу, засучив рукава на стройках и предприятиях, в НИИ и оборонном комплексе, а третья - против всего, что связано с понятиями «Советский Союз», «социализм», «советский образ жизни и образ мыслей». Именно патриотические общественные объединения стали отмечать старые светлые праздники, всенародные юбилейные даты, а с ними – и сохранившие коллективный дух единства, со стремлением к светлому будущему ради своих детей коллективы предприятий и организаций. И даже когда в новом времени праздник объявлялся, как тот же государственный, например, День Победы, 23 Февраля, 8 Марта, какие-то профессиональные праздники, - главной силой, кто поднимал и спланировал на мероприятия народные массы являлись уже не столько государственные структуры, и не столько даже предприятия с коллективами-патриотами, - поскольку и в них шло брожение, - сколько активные общественные организации. Муниципальные органы часто сводили свою работу к тому, что отпускали деньги на оформление улиц, парков, детских площадок, куда, бывало, приезжали артисты с концертами; предприятия часто ограничивались кратким собранием, выдачей премии лучшим, покупкой подарков пенсионерам и вручением на дому. А вот серьезные собрания с патриотической идеологией воспитания новых поколений по лучшим примерам прошлого (упорный труд и обучение, воспитание и наставничество, по-

стоянный карьерный рост и традиционные семейные ценности, почитание памяти Героев и любовь к Родине), организовывали уже именно коллективы общественных объединений. Ведь любой праздник труда, мира, победы, профессии – это обязательно и память о тех, и восхваление тех, кто подарил нам жизнь, мир, материальные ценности. Все это создавалось интеллектом и трудовыми руками мастеров прошлого, ученых, видных директоров, организаторов управлений и министерств, военачальников, партийных и государственных народных лидеров, рядовых солдат трудового и боевого фронта единого многонационального Отечества, Советского Союза.

Алексей Гаврилович умел организовать, вдохновить многочисленные строительные коллективы на успешную работу, выполнение уникальных заданий с самым высоким качеством, добиться достойной оплаты их труда. Но ему не давало покоя то, в каком положении оказались люди созидательных профессий в масштабе страны. Как возвысить их значимость, важность в обществе, поднять авторитет человека труда среди молодежи? И при этом требовалось, по программе «минимум», встать на защиту интересов самих героев трудовой доблести страны.

В одной только Москве проживало, приблизительно, 350 Героев Социалистического Труда, причем семеро из них были удостоены этого звания дважды. Около ста из них еще продолжали трудиться.

Судьба каждого была удивительной. Елена Мироновна Чухнюк, например, в годы войны была машинистом паровоза. Всю войну под бомбами водила составы на фронт. Клавдия Петровна Цупкова – маленькая хрупкая женщина, работала на башенном кране, «построила чуть не половину Москвы» - говорили о ней; еще в 1944 году восстанавливала АЗЛК, а через тридцать пять лет строила стадион «Олимпийский»; строила институт Гипропроект, дома на улице Правды, на Соколе, в Текстильщиках... Анатолий Иванович Савин еще в 1941 году стал главным конструктором Артиллерийского завода в городе Горьком, а был ему тогда всего 21 год; И вот он уже являлся легендой и космической, и атомной отраслей, создателем крылатых ракет и другого вооружения, и все еще продолжал трудиться... Сколько же было этих прекрасных личностей! Каждый был легендарным, обо всех можно было писать романы, исторические книги. И о них в прошлом писали. Страна их не забывала.

К счастью, многие из Героев Труда были еще активны. В частности, огромный вклад в упрочнение авторитета организации в первые годы ее становления вносили Герои Социалистического труда Г. И. Баштанюк, И. В. Захаров, М. И. Захаров, А. И. Макаренко, В. С. Мураховский, С. П. Непобедимый, М. И. Почкайлов, П. В. Романов и многие другие.

О возрождении страны думал каждый патриот, и министр и рабочий. И каждый, имеющий основания создавать свое объединение, ассоциацию и другое – брался за ее создание.

Под руководством Алексея Гавриловича Левина масштаб деятельности организации был распространен от Москвы практически до всех регионов России.

Поэтому далее история организации под руководством А. Г. Лёвина развивалась следующим образом.

В 2006 году, 5 апреля, была учреждена, на базе уже существующей московской организации Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы - Всероссийская общественная организация Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России». Возглавить ее опять же поручили А. Г. Лёвину.

В листовке организации в рубрике «Личность и общество» было отмечено: «Всероссийская общественная организация «Трудовая доблесть России»» создана в 2006 г. с целью объединения людей, заботящихся о сохранении и развитии лучших традиций российского народа, направленных на создание общенародных ценностей. Инициатором создания общероссийской организации стала Московская общественная организация Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы, которая была создана 15 августа 2001 г. по инициативе рабочего-монтажника Героя Социалистического Труда Александра Никитовича Ульянычева (свой день отсчета существования организации)». Вскоре появились такие сведения: «Среди Героев всех поколений всегда было много москвичей. Сегодня в Москве (на 2007

г.) проживают 342 Героя Социалистического Труда и 23 кавалера ордена Трудовой Славы трех степеней...»

Большинство из этих кавалеров, так или иначе, участвовали в программе воспитания молодежи патриотическим примером своей трудовой судьбы.

Результатом работы по реализации Программы в 2006-2010 годах в части совершенствования системы патриотического воспитания явилось то, что 97 процентов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации создали региональные межведомственные координационные советы по организации патриотического воспитания граждан региона, которые, в основном, возглавили вице-губернаторы и заместители председателей правительства.

А. Г. Лёвин активизировал работу в регионах страны, имея целью не оставить без внимания ни один, создать в каждом отделения организации. Разрабатывались программы по взаимодействию с местными властями, чтобы совместно и при их поддержке вести наставническую и воспитательную работу. Как отмечалось, «Накопив большой опыт работы по объединению людей, добившихся выдающихся трудовых успехов, по защите интересов и законных прав тружеников, талантом и руками которых была создана интеллектуальная и индустриальная мощь державы, московская организация сочла необходимым распространить данный опыт на всю Россию. Тем более что к этому времени, - как подчеркивалось, - организация превратилась в разветвленную сеть дру-

зей, соратников и партнеров по всей территории Российской Федерации».

Одним из важных итогов работы по совершенствованию воспитательного процесса в стране явилось расширение сети молодежных объединений и патриотических клубов, а также центров патриотического воспитания. Число молодых людей в них быстро возрастало (в 2009 году, например, возросло почти на 1 миллион человек).

- Задача организации «Трудовая доблесть России», как говорил тогда Алексей Гаврилович, и если кратко сослаться на другие хранящиеся в архивном фонде источники, - объединение всех Героев Труда; пропаганда их общественного и личного опыта, а также аккумулирование всего позитивного опыта современного российского народа; разработка и осуществление различных гуманитарных проектов, связанных с сохранением для будущих поколений национальных трудовых сокровищ России и направленных на поддержание чувства гордости за свою Родину и укрепляющих российскую государственность. Организация ведет большую работу по пропаганде общественной значимости Труда в новой России.

- Цель создания Всероссийской общественной организации, - добавлял также Алексей Гаврилович Лёвин, - объединить усилия наиболее известных граждан государства, имеющих свой героический, а значит и наставнический потенциал, способных быть в центре внимания в воспитательной

сфере, которых можно всюду представлять, как образцы самоотверженного служения Родине – на производстве, в социальной сфере, в деле защиты интересов государства (Героев, кавалеров государственных наград, лауреатов Государственных премий) - для содействия общими силами старших и молодых поколений возрождению экономики, науки, культуры и духовного потенциала России. Этим сплочением мы сможем добиться подлинной защиты интересов и государства и каждого отдельного человека труда, способствовать в обществе формированию уважительного отношения к трудовым достижениям страны и личному вкладу в них каждого достойного труженика.

- Одна из главных целей организации, - разъяснял далее А. Г. Лёвин, - это возрождение престижа всех трудовых профессий, и особенно трудных, сложных, требующих большого обучения и большой самоотдачи. Ведь ни для кого не секрет, что в настоящее время у нас практически свернута система подготовки квалифицированных рабочих кадров, и молодежь неохотно идет на производство.

Среди жизненных ценностей россияне традиционно считали приоритетом не личное обогащение, а достойное материальное благополучие, достигнутое коллективным честным, взаимозависимым, творческим и вдохновенным трудом, который переходил в стадию индивидуального, коллективного или даже всенародного энтузиазма. Наша «Трудовая доблесть России» бережно сохраняет и развивает эти каче-

ства российского народа, прежде всего, в душах и поступках своих ветеранов труда и наставниках. Если задача организации состоит в том, чтобы убедить государство и общество в полной мере воздать должное уважение к людям, которые создавали трудовую славу России, то задача этих людей, ветеранов и наставников – убедить в этом молодое поколение и, убеждая, передать весь накопленный потенциал в надежные умелые руки, дабы он не был бесполезно просыпан да еще растоптан под ногами «Иванами, не помнящими родства».

В то же время внушалась мысль о необходимости «добиваться того, чтобы все органы государственного и местного самоуправления соблюдали права и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации для этой категории граждан».

- Нужно использовать все возможности, - повторял на совещаниях и круглых столах А. Г. Лёвин. - Чтобы отстаивать интересы ветеранов, наставников, кто стоял у истоков отраслей и являлся новатором идей, нужно заботиться о достойном статусе заслуженных пожилых людей и вечно молодых в душе «стариков», об их достойной жизни в старости. Необходимо сделать все, чтобы будущие поколения помнили и хорошо знали своих пионеров всех отраслей индустрии и научных теорий во всех сферах экономики и социальной жизни, тех героев труда и войны, кто, не жалея сил и здоровья, выковал в шахтах и литейных цехах, за станками и у кульма-

нов, у хлебопекарных печей и в медицинских госпиталях, на суше, в воде, под водой и в воздухе Победу в годы Великой Отечественной войны. В том числе тех героев, кто был в те годы подростком, имел наставников и спустя годы сам учил молодежь на своих примерах и примерах своих «стариков», большинство из которых стали примером трудового подвига, и по ним изучалась история в книгах и в кинофильмах, в музеях боевой и трудовой славы предприятий и организаций по всей стране. Портреты наставников на стендах, на разворотах печатных изданий, на Досках почета, в Книгах почета на всех предприятиях и стройорганизациях страны – это ли не свидетельства того, что именно новаторский и наставнический вклад людей, кто мог повести за собой многих учеников и последователей к трудовой доблести, остался в памяти людей как самый важный и самый уважаемый из всего, что оставалось от заслуг трудящихся старых поколений.

Как было бы тоскливо выполнять любую сложную, порой и нудную работу, в тяжких условиях, если бы кто-то постоянно не увлекал вперед своим стойким примером, не являлся тем, кто мог подбодрить и в любую секунду откликнуться, чтобы поспешить на помощь, разъяснить, исправить, пожурить, сделать выговор, воздать за терпение и добрые дела похвалой, и если бы по-отечески не добивался, чтобы молодому человеку воздали заслуженными почестями и материальными благами.

Величие труда состояло именно в том, что труд создавал-

ся в этой братской, отеческой и ученической атмосфере единой семьи отдельного предприятия и учреждения, и семьи всего народа.

Величие наставничества состояло в том, что отдавая себя делу воспитания и поддержки молодежи, формированию новых поколений сменщиков государственного труда, отдавая этому и силы и времени, а, порой, и значительную часть жизни, оно, это наставничество, не требовало за это дополнительных финансовых затрат. Величие наставничества было и в том, что даже самые скромные из наставников никогда не бывали забытыми своими учениками, и если они уходили «в самостоятельное плавание», даже исчезали из поля зрения, то трудовые коллективы все помнили. И наставники были самыми почетными людьми, занимая свое почетное место сразу же после героев трудовой доблести, кавалеров высших трудовых наград. В основном все достойные наставники были награждены медалями и орденами.

Наставничество стало профессией в профессии, как являлось профессией в профессии и новаторство, всякая систематическая патриотическая инициативность, техническое творчество и активное участие в общественных делах. Если у многих наставников попросту не хватало времени, чтобы много его отдавать общественным нагрузкам, им в эту «нагрузку» обязательно засчитывалась работа с молодежью, подтягивание до высокого или хотя бы «хорошего» их профессионального, морального, физического, культурного, об-

щеобразовательного уровня. Не было ни одного работника в стране, который мог бы сказать, что своего профессионального мастерства он достиг самостоятельно, по книжкам, без принятия передового опыта и без контроля за процессом совершенствования в труде со стороны прикрепленных «шефов», наставников, начальства.

Таким образом, - говорил Алексей Гаврилович, - организация «Трудовая доблесть России» ставит перед собой задачу не только восстановления высокого звания и статуса трудового отличия, но и задачу вернуть самому понятию «труд», а вместе с ним и всему, что за ним стоит, - непрерывное переобучение, наставничество и профессиональная работа, - то достоинство и величие, которые были присущи ему на протяжении всей отечественной истории.

Национальная гордость за трудовые достижения народа в непрерывном процессе (рабочее место, обучение профессии и изготовление «продукта» в любой организации под опекой воспитателей-наставников определенной специальности) позволяет объединить вокруг себя историю Родины, свидетельства трудовых подвигов лучших представителей российского народа и вовлечь в это объединение самых заинтересованных в этом процессе - родителей воспитателей и наставников, с одной стороны, и детей-учеников, - с другой. От третьей стороны, не участвующей в созидательном процессе, а именно от лентяев и тунеядцев, - пользы для Родины нет.

И вот почему со дня основания организации и на все время ее работы в будущем в ней все будет зиждиться на благодатной ниве воспитания всемерного уважения к труду и к создателям условий для труда, с сохранением исторической памяти – с опорой на богатый опыт старших поколений и с наработкой новых методик наставнического обучения – прежде всего, с опорой на опыт старших и на энтузиазм лучших представителей молодежных патриотических движений.

Эта работа начиналась с энтузиазмом, но постепенно становилась и рутинной, поскольку была осуществлена только программа «минимум», а именно пока лишь только - возбужден большой интерес к наставническому движению «Трудовой доблести России».

А. Г. Лёвин подчеркивал:

- Организация проводит активную разъяснительную работу и разнообразную деятельность по пропаганде ценностей труда и трудового воспитания. Но члены организации вряд ли еще очень скоро почувствуют, что остаются удовлетворенными своей работой сполна. Мы и не рассчитывали, что скоро наступит то время, когда делать ничего больше не придется.

Уже спустя много месяцев работы, на встрече с Председателем Совета Федерации РФ С. М. Мироновым А. Г. Лёвин с горечью говорил, что заслуженных людей, прославившихся своим трудом, у нас нередко низводят до представителей

второго сорта. Достаточно сказать, что среди депутатов Федерального Собрания нет ни рабочих, ни крестьян, ни даже трудящейся интеллигенции.

Много времени Алексей Гаврилович потратил и на работу с влиятельными личностями государства, которые могли помочь в деле возврата утерянных льгот Героям Труда, возврата престижа наград за труд, не забывая и любимую фразу, ставшую поговоркой: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!»

«Российская газета» в 2007 году (№ 262, 22 ноября 2007 г.) публиковала интервью А. Г. Лёвина «Не последние герои». Левин ответил на ряд вопросов. Вопросы и ответы были следующими:

Я прочитал, что год назад нашим Героям благодаря Президенту дали 20 тысяч рублей ежемесячной доплаты. И что их вдовы сегодня должны ежемесячно получать половину от этих выплат. Каким документом это установлено?

- При подготовке проекта закона о социальных гарантиях для Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы был предусмотрен пункт о социальных гарантиях их семьям (вдовам, вдовцам). В процессе согласования с Правительством и в Госдуме это положение было необоснованно исключено. Но мы убеждены, что семьи Героев должны получать половину от этих выплат. Наша организация продолжит борьбу за вдов...

Почему в разных областях у Героев разные льготы?

- Федеральные льготы власти регионов вправе дополнять своими. Поэтому в регионах на самом деле ситуация разная. Например, мэр Москвы Юрий Лужков давно не делит москвичей-Героев по категориям и кастам, а выплачивает им из городского бюджета одинаковую надбавку к пенсии. Сегодня она составляет 1500 рублей в месяц. Губернатор Московской области Борис Громов в этом году установил такую выплату: 6 тысяч рублей вдовам (вдовцам) всех категорий Героев. Оказывают поддержку Героям краснодарский губернатор Александр Ткачев, некоторые другие.

Вы пишете, что звание Герой Труда было учреждено в 1927 году. Но мало кто знает, что первые звания были присвоены не в 1927 году, а гораздо раньше – еще в 1921 году. 1 Мая 1921 года это звание получил мой дед – Иван Андреевич Рышкевич. В нашем семейном архиве хранится его аттестат Героя Труда. Мы гордимся своим дедом.

- И гордитесь своим дедом по праву! Но поощрять лучших рабочих и служащих стали даже раньше: в 1920 году. Но только делало это не правительство. Непосредственно на предприятиях и по инициативе трудящихся передовикам производства присваивалось почетное звание Героя труда. В 1927 году правительство законодательно закрепило народное движение. 27 июля 1927 года ЦИК и Совнарком СССР постановлением официально учредили почетное звание Герой Труда. Для тружеников, удостоенных этого звания после 27 июля 1927 года, были предусмотрены льготы.

Ваша статья в газете заканчивалась словами: «Я определенно не последний герой». Это правда, так как последний Герой – это я. в 2000 году «Объединенный совет юнг» при дальневосточном морском пароходстве подготовил представление на присуждение мне звания Героя Социалистического Труда. Мне вручили Золотую Звезду, удостоверение Героя, орденскую книжку, Грамоту Героя. Все – за подписью председателя постоянного президиума съезда народных депутатов СССР С. Умалатовой. Я не нахожусь в официальных списках Героев, не получаю материального признания. Почему?

- Звания Героя Социалистического Труда, выданные Сажи Умалатовой, не являются государственными наградами... юридически (они) не имеют прав на льготы.

Зачем пытаться возрождать звание, относящееся к совершенно иной исторической эпохе?

- Труд и его результаты – это опора державы, источник материального благополучия ее граждан. Именно поэтому это звание должно быть возрождено и приравнено к званию Герой России.

Вы хотите возродить звание Герой Труда образца 1927 года или ввести какое-то новое?

- Участники торжественного собрания в Колонном зале Дома союзов, посвященного 80-летию учреждения звания Герой Труда, обратились к Президенту. «Повышение материального благополучия граждан через увеличение заработ-

ной платы не должно исключать и моральные стимулы, - записано в обращении. – Предлагаем расширить статус звания Герой России с тем, чтобы присваивать его гражданам не только за боевые заслуги, но и за особые заслуги в области промышленного и сельскохозяйственного производства, достижения в науке и культуре».

Вопросы были заданы и легендарному советскому строителю, Герою Социалистического Труда М. И. Почкайлову. В газете он дополнил своими ответами понимание обстановки. «В 1993 году президент Борис Ельцин указом лишил льгот Героев Соцтруда. Мы полагаем, что в основе этого решения лежали личные мотивы. В свое время Ельцина дважды представляли на присвоение звания Героя Социалистического Труда, но оба раза по разным причинам в «золотой звезде» ему отказывали. Обратите внимание: сразу за упомянутым указом Ельцина президент Кравчук на Украине издает точно такой же указ: лишает Героев Соцтруда всех льгот. Но украинцам хватило полугода, чтобы разобраться, и уже в октябре того же года у них Герои Социалистического Труда были приравнены к Героям Советского Союза и Героям Украины. В Белоруссии Героев вообще не делят на категории...»

В стране процесс признания заслуг Героев шел действительно очень тяжело. Причины казались невразумительными. Ведь это звание давали и военным, а многие Герои Социалистического Труда рисковали жизнью. За создание ядерного оружия более 300 человек стали Героями Соцтруда.

Многие на испытаниях потеряли здоровье, из них в живых оставалось не более 30 человек.

Всего было 16 трижды Героев. Из них живых не осталось никого.

По данным Минздрава России по состоянию на начало 2009 года Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы оставалось около 3000 человек, а героев, совершивших боевые подвиги, и того меньше, поскольку они в большинстве являлись участниками Великой Отечественной войны, и их состав заметно поредел, и он все более старел.

Грустная картина была уже, естественно, и по Героям Соцтруда, в живых на тот период этих легендарных личностей оставалось менее 2 тысяч человек. Средний возраст этой категории Героев Родины был уже 80 лет.

В процессе монетизации льгот 98 процентов Героев предпочли денежную компенсацию. Тогда она составляла 23 тысячи рублей в месяц (Герои Советского Союза, и Герои России получали 31,5 тысячи рублей.) Из бесплатных льгот Героям Соцтруда оставили только три. А именно: бесплатное захоронение; сооружение на могиле надгробия; пользование залами для официальных лиц и делегаций аэропортов и вокзалов.

Но, по мнению членов организации, самым болезненным вопросом стали не льготы и не статус Героев, а материальное положение их вдов. Таковых в живых оставалось не бо-

лее 400, и большинство из них чуть не владели полуголодное существование... А. Г. Лёвин и другие замечали: «Если вдовы будут получать половину от положенных Героям выплат, то нагрузка на казну составит 105 миллионов рублей. Согласитесь, цена вопроса достаточно скромная...»

А. Г. Лёвин всюду подчеркивал, что именно такие люди, как Герои Труда и все герои трудовой доблести страны создали основную часть материального достояния, которым должно пользоваться общество после распада СССР. И то, что теперь несправедливо называли «застоем» или «ничтожной зарплатой», - было благом и национальным достоянием для настоящего и будущего. И в том настоящем рубль был крепкой валютой, уважаемой во всем мире.

- В тот период Президент РФ Владимир Владимирович Путин, обращаясь с Посланием к Федеральному Собранию, в той его части, где речь шла о возрождении экономической мощи Государства Российского, напомнил, что в прежние времена у России была одна из самых крепких валют в мире и достоинство «золотого рубля» приравнялось к достоинству державы. Это достигалось трудом народа. И мы не уставали повторять: только труд – главный инструмент и бескомпромиссное оружие на пути к достижению таких результатов. И мы были благодарны всем, кто нас поддерживал, не говоря уже о тех, кто был нашим оплотом в борьбе за отстаивание интересов Героев Труда. Так, наш Герой Социалистического Труда авиаконструктор Г. В. Новожилов говорил:

«Практически в каждой своей речи В. В. Путин касается вопроса о росте ВВП, подчеркивает, что Россия не должна допустить, чтобы нас в мире воспринимали как сырьевую державу. Ради этого объединились в единый фронт инженеры и монтажники, конструкторы ракет и самолетов, военачальники и общественные деятели. Профессионалы и герои не бывают бывшими. Как нет и не может быть у героизма категорий качества. Спросите у солдата, воевавшего в Чечне или Афганистане, где было сложнее? На войне, где цель ясна, или в нашей зыбкой действительности, где зачастую «размытые» ценности лишают человека почвы под ногами?..» Очень ценные в поддержку нашей идеологии слова!

Наша организация в своей повседневной работе опиралась и опирается на взаимодействие с другими общественными и ветеранскими организациями России. Среди них, в первую очередь, являлись и являются Московский городской Совет ветеранов войны и труда, возглавляемый дважды Героем Социалистического Труда Владимиром Ивановичем Долгих, а также общественные и ветеранские организации, возглавляемые Виктором Федоровичем Ермаковым, Дмитрием Ивановичем Карабановым, Иваном Андреевичем Слухаем, Вячеславом Григорьевичем Михайловым, Виктором Яковлевичем Азаровым, Алексеем Ивановичем Сорокиным и другими.

Мы тесно взаимодействуем с Российской Ассоциацией Героев во главе с Героем России Владимиром Анатольевичем

Шамановым, Геройскими организациями, возглавляемыми Героем Советского Союза Николаем Тимофеевичем Антошкиным и Героем Российской Федерации Вячеславом Владимировичем Сивко. Находим взаимопонимание и реальную поддержку общественных организаций, возглавляемых Олегом Ивановичем Лобовым, Владимиром Степановичем Кухарчуком, Борисом Александровичем Руновым, Алексеем Ивановичем Сорокиным, Екатериной Филипповной Лаховой, Еленой Александровной Тончу.

Все вместе мы единодушно и в едином строю стояли за то, чтобы в Российской Федерации была возрождена золотая звезда за выдающиеся успехи в труде. И в тот памятный и незабываемый для нас день, когда в 2013 году Владимир Владимирович Путин учредил такую награду – золотую звезду Героя Труда Российской Федерации, это было триумфом всех нас в нашей организации и триумфом тех, кто верил в могущество самоотверженного труда, то есть всенародного массового труда народных массовых героев.

Но, увы, шли годы, а массовости награждений не происходило. Лишь считанные десятки были удостоенные этой награды за 5 лет.

Требовалась массовая награда в условиях, когда уже наступила новая, «холодная», «третья Отечественная война» – силы народные сплотились вокруг одного лидера, Президента В. В. Путина, отдав ему восемьдесят процентов голосов на выборах и доверив ему страну и свои судьбы в противостоя-

нении против обезумевших и обнаглевших западных держав, устроивших поход против священной России...

Наконец, учитывая международную обстановку, «Трудовая доблесть России» под руководством А. Г. Лёвина, решила хорошенько обдумать идею, на базе своих имеющихся наград – трех медалей со звездой и других, условно, - института массовых наград. Ранее А. Г. Лёвиным лично делались попытки добиться того, чтобы некоторым наградам Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» был придан статус наиболее авторитетных общественных массовых наград. Все же, эти награды были наградами той организации, где членами состояли главные вершители и Герои трудовой доблести в минувшей и настоящей эпохах.

Там, где необходимо, надо твердо подходить к любому вопросу, осмысливая философски, идейно и идеологически, - чисто практически. Надо внедрять идеи в конкретную жизнь, не отрываясь от народа. Это касается и вопросов сохранения памятников, установки новых бюстов, памятных досок и других символов труда и уважения к трудовым достижениям уникальных людей, отдельных предприятий и организаций, России и всего человечества.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР на родине дважды Героев, кавалеров двух золотых звезды «Серп и Молот» на их родине сооружался бронзовый бюст.

Организация «Трудовая доблесть России» активно работала и в этом направлении, поскольку, хотя в союзных республиках СССР и были установлены бюсты большинству героев, по отдельным велись региональные и ведомственные распри и вскрывались неувязки; имелись также препятствия со стороны архитектурно-планировочных, финансовых и земельных органов.

В «Вестнике Героев» № 21 за 2009 год Левин в своей статье «Составная часть героической истории страны» указывал цифры. «По нашим данным из общего числа сооруженных в России установлено 125 (62,8%) бронзовых бюстов, остальные в Украине – 45, Белоруссии – 2, Казахстане – 6, Грузии – 3 и 10 в других союзных республиках...

В ряде регионов России с помощью спонсоров-земляков приведены в порядок памятники, бюсты Героев...

...Бронзовые бюсты дважды Героев являются жизненно-убедительными, правдивыми, они доносят до грядущих поколений людей облик конкретного человека, соответствующим эстетическим и техническим требованиям, предъявляемым к ним как к произведению искусства. Именно поэтому процесс их создания всегда находился под контролем государства. Немало примеров, когда вместо 2-3 лет их сооружение задерживалось на десятки лет. Нередко бюсты неравноценны по своей архитектуре, убранству, исполнению. Такие факты имели место при сооружении бюстов государственным деятелям, крупным ученым и представителям рабочих

и крестьян. Нередко бюсты и территория вокруг них находятся в неприглядном виде, не ухожены, засижены птицами. Имели место факты вандализма...

...Во многих регионах бронзовые бюсты до настоящего времени не оформлены в собственность и остаются практически бесхозными, а заявления работников культуры о том, что они стоят на приватизированных участках земли – несостоятельны», - указывал на все эти проблемы в печати А. Г. Лёвин.

Работники организации наводили порядок, и, конечно, с помощью местных администраций, других патриотических общественных организаций, спонсоров.

Традиционными стали установки памятных досок в честь различных Героев Труда.

Во многих музеях страны, комнатах Боевой и трудовой славы размещены обширные экспозиции, повествующие о трудовых подвигах дважды Героев, проводятся тематические мероприятия с участием Героев или представителей трудовых коллективов, где они работали.

- Всегда вдохновляло, когда текущие активно решаемые дела совпадали с посылами власти проводить работу той или иной патриотической направленности. Но состояния полного единения в решении задач воспитания и наставничества, как и привития уважения к самоотверженному труду и патриотических чувств смолоду, между властными структурами и даже самыми влиятельными общественными органи-

зациями, к великому нашему прискорбию, не достигалось. Хотя памятными на всю жизнь остались моменты встреч и с Президентом страны, и с другими самыми влиятельными людьми страны, - также рассказывал А. Г. Лёвин.

Часто на отправленные Алексеем Гавриловичем письма в Правительство как ему самому, так и в его лице всему коллективу ВОО «Трудовая доблесть России» не отвечали. Но, имея к властям некоторые претензии, он, все же, был с народом, и поддерживал В. В. Путина, Д. А. Медведева, поскольку народ также поддерживал этих, несомненно, выдающихся революционеров своего времени. Они не позволили опустить страну в пучину полного разграбления, и, являясь сильными воинами, гасящими военные конфликты, оказались также достойными дипломатами, не довели Россию до мировой войны.

Так, на форуме «Труд – основа жизни» в честь образования организации в 2011 году, Алексей Гаврилович в своем докладе отметил, что в повседневной работе ВОО «Трудовая доблесть России» постоянно ощущает поддержку Президента России Дмитрия Анатольевича Медведева, членов Правительства, других руководителей страны и большинства регионов.

Это были, конечно, искренние слова. Но тогда еще жила большая боль от того, что в современной эпохе Правительство пока еще не было в состоянии переключиться на всестороннюю и всемерную поддержку патриотического движе-

ния самоотверженного народного труда фактом учреждения звания Героя Труда России. К счастью, это вскоре случится. Но спустя несколько лет появится новая ноющая боль: награда не становилась массовой. А только массовость награждений высокими наградами за труд позволяла существовать в перспективе движению кавалеров трудовых наград и служить главным институтом наставничества для всех молодых подрастающих трудовых поколений, главным инструментом, строящим мост между прошлым и настоящим, настоящим и будущим экономики страны.

Но в независимости от уровня поддержки со стороны правительственных структур, в стране имелись все возможности вести активную общественную патриотическую работу своими силами и средствами, а тем более воспитательную и наставническую, и наиболее широким фронтом - в школах, училищах, колледжах, вузах. С 2010 года «Трудовая доблесть России» участвует в ежегодном педагогическом форуме – круглом столе «Статус педагогического работника: состояние, проблемы, перспективы» в Академии труда и социальных отношений. Всегда на первом месте стояла патриотическая тематика.

О чем могли думать, как только не о Родине и ее проблемах те, кто был занят вопросом подготовки молодежи на смену ветеранам?

Что должны были думать они, наставники, если для стабилизации численности населения в семьях надо было рожать,

хотя бы, в среднем, по 2,4 ребенка на семью, а количество женщин репродуктивного возраста с каждым годом неумолимо снижалось; и при этом государство не очень-то торопилось изменить ситуацию. Жилье, работа, низкая зарплата, высокая смертность, болезни, непростительная гибель молодых людей, тюрьмы, отсутствие желания создавать крепкую семью и другие факторы...

Но притом, сколько имелось потенциальной молодой смены, которой надо было работать уже теперь, иметь хорошие надежные рабочие места?!

В правительственных органах озвучили такую статистику: в России под угрозой увольнения находятся почти полмиллиона человек. Еще 1,5 миллиона в силу сложившейся обстановки работают неполный рабочий день или отправлены в бессрочные отпуска. Сколько среди этой группы населения педагогов и работников сферы образования, может сказать только министр Фурсенко. Как хозяйственный руководитель скажу – цифры эти значительно занижены, так как в их истинной достоверности, их огласке в «стране» никто не заинтересован. По данным Росстата по методологии Международной организации труда количество безработных в России составляет сегодня 6,8 миллиона человек или 8,1 процента. Вместо внедрения новых инновационных инструментов трудоустройства, создания производств и рабочих мест Правительство решает проблему за счет привлечения дешевой рабочей силы из Средней Азии и Юго-востока.

Борьба с безработицей в государстве загоняется окончательно в тупик. Главным воспитателем российских «воспитателей» становится рубль. Проблема, как говорится, разрешается до примитивности просто. Результат – нередко полупустые классы в школах, средняя зарплата учителя в 8-10 тысяч рублей, в то время, когда инфляция в стране увеличилась на 15 процентов, а тарифы выросли на 800 процентов. Этой зарплате на «коммуналку» не хватит. А еще надо кормить и одевать семью, заботиться о себе, чтобы не выглядеть в учебном заведении «синим чулком». Так что о статусе педагога надо было говорить уже давно.

- На самом деле, - говорит А. Г. Лёвин, - учителя в школах, преподаватели в других учебных учреждениях, педагоги уже не все были надежными в плане своего патриотического уровня. Как и многие родители детей. В современных условиях многие уже не желали приучать детей к тому труду, который вызывает у человека чувство причастности к интересам Родины, самоотверженному, наставническому, патриотическому – когда душа просит сделать на работе больше того, чем предписано сухой служебной инструкцией. То есть когда душа просит общей патриотической цели, общих дружных усилий и взаимопонимания по всем принципиальным вопросам бытия, ради заботы о подрастающем поколении, ради заботы по защите интересов страны.

Наставниками, которые могли привить эти ценности в сознании молодых поколений, являлись активные члены «Тру-

довой доблести России». Свои юбилеи наши ветераны зачастую превращают как раз во встречи с молодым поколением, с теми, кто еще учится в школе и кому вскоре предстоит трудиться на благо своей страны. Ветераны хотят рассказать им, кто такие Герои, что они совершили и за что получили высокие награды. Но, самое главное, они хотят донести до молодежи, что труд был в основе всего, и что только усилия всех граждан помогли восстановить страну после войны и развивать народное хозяйство. Для чего донести? Да чтобы помнили и гордились! Хотели трудиться!

Действительно, молодежи, воспитанной на телепередаче «Дом-2», где никто не работает, а только вертится у зеркала, сплетничает и ведет бесконечные разговоры и плетет интриги, трудно представить иные ценности в своем юном возрасте. А ведь было время, когда и очень молодые стахановцы совершали трудовые подвиги, кажушиеся сегодня фантастикой. А молодые девчонки после войны разгружали баржи, работали на тракторах, при этом успевая выходить замуж и рожать детей. Сегодня, конечно, уже не нужно сверх усилий. Но любить труд нужно, понимать, что без него не построить хорошей семьи!

И хорошо, что на мероприятия нашей «Трудовой доблести России» пришли в общей сложности уже тысячи и тысячи учащихся, чтобы послушать бывалых Героев. И все и всегда у нас они были единодушны: им есть с кого брать пример. Мы всем им внушаем самую большую ценность в челове-

ских отношениях – чувство духовного и патриотического сопереживания: переживания за уровень жизни наших граждан и благополучие Родины. Это неразрывно. В этом заключен потенциал и неиспользованный ресурс самоотверженности в личной и коллективной жизни. Думать о Родине, трудиться, дружить, взаимно любить, выручать друг друга - это и одни из самых больших христианских ценностей. И мы, прививая их другим, этим очень гордимся! Такая гордость – не гордыня. Это часть любой доброй отеческой души.

Глава 3

Звание «Герой Труда Российской Федерации»

Звание Герой Труда Российской Федерации учреждено в 2013 году, благодаря поддержке Владимира Владимировича Путина. А если говорить об исторических аналогиях, «Герой труда» - это звание (также нелишне повторить, поскольку повторение есть метод наставников), учрежденное в СССР, и Согласно постановлению ЦИК и СНК от 27 июля 1927 года оно присваивалось «лицам, имеющим особые заслуги в области производства, научной деятельности, государственной или общественной службы и проработавшим по найму не менее 35 лет».

А. Г. Лёвин не упускает возможности подчеркнуть: вначале это звание присваивалось как за гражданский, так и за

ратный труд, то есть и военнотружашим, совершившим героический подвиг или внесшим наибольший вклад в обеспечение побед. В «исключительных случаях» такого звания могли удостоиться и работники с меньшим трудовым стажем. Позже звание «Герой труда» было преобразовано в «Героя Социалистического Труда».

За годы советской власти, сообщалось в печатном органе мэрии Москвы (газета «Тверская, 13» № 3 от 15 января 2013 г.), «Золотой звезды» Героя и ордена Ленина, было удостоено свыше 20 000 человек, людей самых разных профессий – ученых, рабочих, инженеров, колхозников, учителей, врачей и других, но самой «урожайной» на это звание отраслью во все советское время оставалась «оборонка».

(Звание Герой российской Федерации в соответствии с Законом от 20 марта 1992 года № 2553-1 присваивается «... за заслуги перед государством и народом, связанные с совершением героического подвига»).

И еще раз о предыстории возникновения движения за учреждение высших государственных и общественных наград за выдающийся труд в современную эпоху.

Эта идея, как упоминалось, принадлежит рабочему Александру Ульянычеву. Он трудился на атомных проектах и из-за лучевой болезни не дожид до времени, когда задуманная им организация Героев многого добилаься.

Александр Ульянычев нашел сторонников, в том числе бывшего замминистра Михаила Почкайлова: он прошел

большой трудовой путь от рабочего-аппаратчика до генерального директора Красноярского химического комбината «Енисей», стал заслуженным строителем Российской Федерации, на счету которого - строительство металлургических комплексов и ввод новых мощностей по производству чугуна, стали, проката в Донбассе и на Урале, в Кузбассе и в Саянах.

- Вместе они, - рассказывает А. Г. Лёвин, - несколько лет пытались зарегистрировать организацию Героев, но наткнулись на препоны. Однако им удалось выйти на героя БАМа, Главу Госстроя Ефима Басина. Он позвонил мне и сказал, что был бы рад сам создать и возглавить эту организацию, но не имеет права, поскольку является министром, попросил меня взяться за дело. Создать общероссийскую организацию нам не удавалось еще несколько лет, поэтому сначала создали московскую. Здесь очень важна была позиция мэра Юрия Лужкова, который никогда не делил москвичей-героев по категориям и кастам, а выплачивал им одинаковую надбавку к пенсии из городского бюджета. Потом его примеру последовали другие, губернаторы.

В январе 2001 года в одном из зданий Большого Черкасского переуллка Москвы собралась группа Героев Социалистического труда, решивших учредить региональную общественную организацию – ассоциацию Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой славы (I, II и III степеней). В протоколе № 1 этого небольшого обще-

го собрания учредителей значатся восемь фамилий: Григорий Максимович Аулов, Александр Илларионович Лебедев, Алексей Гаврилович Левин, Михаил Иванович Почкайлов, Людмила Васильевна Румянцева, Маргарита Александровна Соловьева, Александр Никитович Ульянычев, Феликс Викентьевич Ходаковский. Восемь героев труда, восемь имен, известных стране своими трудовыми достижениями и общественной наставнической патриотической деятельностью.

В список организаторов этого патриотического общества добавляется и девятая фамилия – Героя Социалистического труда Ефима Владимировича Басина, выдающегося организатора строительной отрасли страны.

Алексей Гаврилович, обдумывая предложение - взять на себя управление организацией в качестве ее председателя, поставил и условие:

- Возглавляемое мной строительное предприятие «Союзметроспецстрой» заслужило в столице звание «Образцовое предприятие города Москвы». Только если все мы согласимся сделать образцовым также и «Трудовую доблесть России» я согласен возглавить организацию Героев, иначе нельзя, слишком высок статус тех, кого мы собираемся отныне всегда и всюду представлять! А то, что срочно надо создавать такую организацию, спорить не приходится. Надо что-то делать, чтобы защитить честь и достоинство Героев Социалистического Труда. Уже стало чудиться чуть ли неприличным звезду Героя надевать...

Все эти факторы и привели, в конце концов, к образованию новой общественной организации, сначала, как указано, являвшейся «Московской общественной организацией...»

Да, так прозаично!

Это честное изложение событий и причинно-следственных связей.

И тем значимей сегодня кажется то, что было совершено за прошедшие с тех пор почти два десятилетия А. Г. Лёвиным и его соратниками по программе, вылившейся в работу самой знаменитой организации Героев Труда в российской Федерации, ВОО «Трудовая доблесть России».

Негосударственная организация незримо, и пусть неофициально, приобрела статус ведущего, общенародного, государственного значения учреждения воспитания, на примере всех времен Героев Труда, современного поколения, а также защиты прав и интересов людей трудовой доблести - кавалеров государственных трудовых наград.

Такие вот общественные, и в то же время с государственным значением, общественные организации и позволяют обществу оставаться в рамках, где имеется маневр для борьбы за интересы любых трудовых и патриотических сторон, объединенных в ассоциации, а также организации учреждения, движения и партии, имеющие одно юридическое определение - «некоммерческие общественные объединения».

Под руководством и с участием А. Г. Лёвина организовывались первые встречи Героев Труда и их выступления в

зале Политехнического музея. В них принимали участие, в частности, конструктор лучшей в мире ракетной техники Герой Социалистического Труда Сергей Непобедимых, создатель противоракетного щита страны, Герой Социалистического Труда Михаил Коломиец.

Оказывали организации поддержку В. И. Матвиенко, Ю. М. Лужков, Б. В. Громов и другие.

С 2006 года, когда «Трудовая доблесть России» стала региональной организацией, А. Г. Лёвин все настойчивей пытался продвинуть идею о необходимости учредить в стране высшую награду за труд. К тому времени, с начала постсоветской эпохи, уже было учреждено звание «Герой Российской Федерации». Оно присваивается «...за заслуги перед государством и народом, связанные с совершением героического подвига». Этого звания удостоиваются в основном работники силовых структур. Единичные награды тружеников сельского хозяйства обосновываются, в первую очередь, подвигами «на пожаре».

Алексей Гаврилович добивался, чтобы появилась награда, может, также в виде золотой звезды, для тружеников гражданских профессий.

- Мы также попросили Президента исправить несправедливость в вопросе празднования недавно установленной памятной даты государства - Дня Героя Отечества, на котором предусмотрено всенародное чествование Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавале-

ров ордена Славы. А Герои Труда, кавалеры ордена Трудовой Славы опять в стороне...

...В Колонном зале Дома Союзов 2007 года, 19 октября, более 600 прославленных тружеников СССР и России, чьим трудом создавались экономическая мощь и оборонительный щит государства, собрались на съезд ВОО «Трудовая доблесть России» в честь 80-летия учреждения звания Герой Труда.

«Строительная газета (№ 44, 2 ноября) отмечала о приезде делегаций из всех регионов России и зарубежных гостей. «Приехали Герои Труда из Украины, Молдовы, Казахстана. Среди участников - проживающие ныне в России дважды Герои Социалистического Труда Г. В. Новожилов, Г. А. Пушкин, В. М. Ярыгин, В. Ф. Соколов, В. М. Чердинцев, Герой Советского Союза и Герой Социалистического Труда И. В. Мещеряков, легендарные машинист паровоза Елена Чухнюк, ткачиха Любовь Парфенова, строители Г. П. Галуцкий, Ю. А. Кошелев, Д. И. Струтинский, И. А. Шаповалов, А. И. Каспаров, В. А. Затворницкий, Л. М. Мигунова и многие другие».

А в канун 2009 года в Колонном Доме Союзов было проведено торжественное собрание, посвященное 70-летию со дня учреждения звания «Герой Социалистического Труда». Участникам торжественного собрания направил поздравление Президент России Д. А. Медведев. В приветствии, в частности было отмечено то, что пришлось по душе всем де-

легатам: «Эта высокая награда присваивалась за настоящие трудовые подвиги... Их имена навечно останутся в истории России, в сердцах современников и памяти благодарных потомков».

Участники торжественного собрания тогда приняли Обращение к Президенту Дмитрию Анатольевичу Медведеву, в котором подчеркнули большое значение материальных и моральных стимулов для поощрения самоотверженного труда на благо Отечества. Обратились с предложением внести дополнение в закон РФ о присвоении звания Героя России. Смысл дополнений – присваивать высокое звание и за высокие достижения в хозяйственной, научной и социально-культурной деятельности.

...10 декабря 2012 года на встрече со своими доверенными лицами Президент России Владимир Владимирович Путин поддержал идею летчика и общественного деятеля, Героя Социалистического Труда Магомета Омаровича Толбоева о возрождении звания «Герой труда», отметив при этом важность участия в выработке критериев присвоения звания общественных организаций. По мнению Владимира Путина, - отмечалось тогда в печати, - «Эти критерии должны быть ясные и понятные, звание должно присваиваться не просто за количество проработанных лет, а за результат». Президент предупредил, что «нельзя делать полную кальку» с аналогичного звания времен СССР.

- Считайте, такое решение принято, - сказал тогда Влади-

мир Путин. – Существует необходимость обратить внимание на человека труда. Именно для этих целей и будет восстановлено звание «Герой труда». Надо всем вместе подумать, посоветоваться и с обществом, с общественными организациями».

А. Г. Лёвин:

- В ряду актуальных вопросов при обсуждении стоял тогда, в частности, и следующий. Мне все пытались внушить опасение, что при массовости наград в прошлом Героями были, в основном, рабочие. А тут будет по-другому: дескать, если звание Героя Труда возродится, не получится ли так, что получать его будут, в основном, топ-менеджеры, а настоящие «рабочие лошадки» окажутся в стороне?

Я же отвечал: никак не может этого быть! Среди Героев Соцтруда начальников и вообще интеллигенции на самом деле было очень мало, и более 90% кавалеров наград – это рабочие, крестьяне. Да, многие поднимались на управленческие вершины, но только уже после того, как становились Героями. Например, дважды Герой Социалистического Труда Владимир Иванович Долгих, который входил в Политбюро, а сегодня возглавляет ветеранскую организацию Москвы, первую свою звезду получил за строительство «Норильского никеля». Будущий министр Ефим Басин – за строительство БАМа. Можно подчеркнуть, что это лучшие наставники, у каждого не десятки, а сотни учеников и подражателей их методов работы. Когда меня спрашивают, сколько же всего

было Героев Соцтруда, я отвечаю: на моей звездочке выбит номер 21034. Вот, значит, примерно, столько и было, ведь я, вероятно, последний из строителей, награжденный золотой звездой за труд. Точно узнать пока невозможно, так как на закрытых предприятиях кто-то также мог быть награжден уже в последние годы и месяцы социализма. Еще недавно в Москве и Зеленограде проживало около трехсот человек, имеющих эту награду. Скоро мы уточним, сколько их в стране и ближнем зарубежье. Мы это систематически уточняем. Главное, никто из них не будет забыт. И это не только самые яркие имена, известные всему миру или широкой общественности в нашей стране, как покоритель космоса С. П. Королев, писатель М. А. Шолохов, балерина Г. А. Уланова, строители А. П. Александров, Н. А. Злобин, А. А. Улесов механизатор Н. Гиталов и многие другие. Можно упомянуть и атомщика Игоря Курчатова, и оператора машинного доения племенного завода-колхоза «Аврора» Грязовецкого района Вологодской области Нину Брусникову, и директора предприятия «Адмиралтейские верфи» Владимира Александрова, и генерального конструктора ОАО «Камов» Сергея Михеева, и уже упомянутого Генриха Новожилова, дважды Героя Труда, конструктора самолетов Ил-76, Ил-86, Ил-96, все, без всякого сомнения, на своих рабочих местах выдающиеся люди.

Все они, всем своим составом и в прошлой эпохе, и в нынешней, кто жил и живет, трудился и трудится, кто вы-

полняет общественную работу, являясь наставником, - все они одним лишь своим существованием давали организации «Трудовая доблесть России» возможность функционировать как очень мощной всероссийской организации, самой авторитетной в области труда и патриотизма.

- Тема массового патриотизма и тема массовых наград за труд неразрывны. Люди больше не станут массово работать самоотверженно, если увидят что общество, власть перестали уважать труд и, значит, - стремиться к сохранению суверенитета России. Россия на карте мира, с учетом ее уникальных географических, климатических и национальных масштабов, спасется только массовым трудом. И труд этот должен быть не просто трудом, а самоотверженным, то есть в котором есть частица труда, которую человек выполняет не за зарплату, бесплатно, согласно обстоятельствам, которые в России чаще более непредсказуемы, авральны, чем во многих других, например, и по-европейски компактных странах, да еще имеющих мягкий климатический комфорт. Необходимы, в первую очередь, и патриотизм, и новаторство, и наставничество – то есть воспитываемый смолоду ресурс чести и достоинства, совести и справедливости пойти и выполнить часть работы там, где кризисная ситуация, аврал, требуется общий штурм, где надо побыть, направляя на верный путь, с учениками, вверенными подопечны-

ми людьми, людьми попавшими в затруднительную ситуацию или нуждающимися в примере мастера, в срочном ответе на какой-то важный вопрос. Это также просто побыть с нуждающимися в помощи, заболевшими или попавшими в беду, товарищами, в том числе умея оказывать первую медицинскую помощь, и так далее. Это, в общем-то, у нас норма. Если бы этого не было, то люди были бы вечно недовольны, что государство им чего-то недодает. «Додают» вместо государства именно самоотверженные люди, патриоты, новаторы, обладающие удивительной профессиональной смекалкой, наставники с большим жизненным опытом. Мудрые понимают: в масштабах России с ее особенностями, при достаточно невысоком количестве населения на эти масштабы, каждый не то что может, но и должен работать чуть больше, чем указано в его должностной инструкции. То есть и добросовестно, но также – как сказано - и по совести, чести, достойно. Чтобы тебя уважали.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.