

A bronze monument depicting three workers in industrial attire. A man stands on the right, a woman on the left, and a child in the center. They are positioned in front of a large, stylized gear. The monument is set against a dark background with inscriptions.

А.В. Манин-Уралец

**ГОРЬКОВЦАНАМ
ДОБЛЕСТНЫМ
ТРУЖЕНИКАМ
ТЫЛА**

**Герои. Величие
личности труда.
Книга 2**

ПРЕДПРИЯТИЯ, НАГРАЖДЕННЫЕ В 1941 - 1945 ГОДАХ
ГОРЬКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД ЗАВОД «КРАСНОЕ СОЛНЦЕ»
ГОРЬКОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ЗАВОД «СВЕТЛО»
ГОРЬКОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
ГОРЬКОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
ГОРЬКОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
ГОРЬКОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

А.В. Манин-Уралец Герои. Величие личности труда. Книга 2

<https://litres.ru/74063573>

SelfPub; 2026

Аннотация

Книга является наставнически-просветительским изданием ВОО «Трудовая доблесть России», где примеры ее собственной деятельности служат материалом распространения наставнических знаний и методик самого уважительного патриотического подхода к базовым национальным ценностям - родному языку, родовой культуре и доблестному труду. Идет поиск методов его более эффективного использования с новыми подходами к издаваемым и накапливаемым в Организации массивам газет, книг, проспектов, буклетов, альбомов, музейных экспозиций и документов выступлений на общественных мероприятиях. Методическая задача книги помимо ознакомления с необычайно многообразной деятельностью ВОО «Трудовая доблесть России» состоит в привитии умения преобразовывать любые хранящиеся массивы текстовых материалов, включая рукописи неизданных книг, в новые брошюры, книги и тома словарно-энциклопедической литературы.

А.В. Манин-Уралец

Герои. Величие личности труда. Книга 2

Книга 2 «Герои. Величие личности труда» - это 2 раздел, 1 глава фундаментального труда «Величие личности труда», созданные в 2023 году, признанного Годом Наставника и Годом Русского языка. Книга была представлена как Словарь-Энциклопедия деятельности ВОО «Трудовая доблесть России». (Наставническое методическое пособие по выявлению, изучению и распространению русского плакатного слова патриотических изданий и рукописных источников: материалы ВОО «Трудовая доблесть России»).

Книга явилась очередным наставнически-просветительским изданием ВОО «Трудовая доблесть России», где примеры ее собственной деятельности служат материалом распространения наставнических знаний и методик самого уважительного патриотического подхода к базовым национальным ценностям - родному языку, родовой культуре и доблестному труду. Это сегодня проявляется на полях непримиримых битв за русский мир и российскую цивилизацию с ее более двухсот народностями, в каждой из которых родной язык – уникален, и сплотить их все может только общий

патриотический язык Русского Плакатного Слова. 2023 год – Год Наставника и Год Русского языка - это год общей языковой культуры и сплачивающих народы символических образов патриотизма, которые мы высоко понимаем как знамена героического обновления: «Вставай, страна огромная, вставая на смертный бой!»

Данный печатный труд Организации - его плакатное оружие примера патриотической наставнической деятельности, призванное ускорить Победу на полях кровавых сражений в защиту культурных ценностей доброй половины человечества. В остром противодействии идеологическим врагам в ВОО «Трудовая доблесть России» идет непрерывный процесс возвеличивания личности труда, совершенствования языка просветительского наставнического слова. Идет поиск методов его более эффективного использования с новыми подходами к издаваемым и накапливаемым в Организации массивам газет, книг, проспектов, буклетов, альбомов, музейных экспозиций и документов выступлений на общественных мероприятиях. Важными свидетельствами переживаемой эпохи становятся и материалы с аналитикой социально-трудовых проблем в Москве и в других регионах Российской Федерации, в т. ч. адресованной к органам власти страны. И они также представлены в патриотически плакатной форме.

Методическая задача книги помимо ознакомления с необычайно многообразной деятельностью ВОО «Трудовая

доблесть России» состоит в привитии умения преобразовывать любые хранящиеся массивы текстовых материалов, включая рукописи неизданных книг, в новые брошюры, книги и тома словарно-энциклопедической литературы. Такие пособия все более востребованы энергичным и нетерпеливым сознанием молодых поколений Российской Федерации. Время вновь настойчиво требует емкого и доходчивого плакатного языка яркого патриотического наставнического слова!

Раздел 2

Выявление новых видов источников
в публикациях о свершенных патриотических событиях
всероссийской общественной организации

Глава 1

Составление Словаря-Энциклопедии деятельности
ВОО «Трудовая доблесть России»

(Обогащение патриотического источника патриотикой
смыслов и образов путем фрагментации содержания словарно-энциклопедических статей;

обзор глубин абзацев книги «Наставничество: опыт ценою
в жизнь»)

Рассмотрим одну из статей Словаря-Энциклопедии Изучение и обобщение подвига и героизма – методики сферы образцового труда. Она, по сути, есть фрагмент текста одной из глав книги «Наставничество: опыт ценою в жизнь» издания ВОО «Трудовая доблесть России», и в самостоятельном виде имеет свой ресурс стать введением и к данному разделу книги. Статья приобрела самостоятельный звучный патристический заголовок.

«Методы организации труда Героев должны быть изучены, обобщены и включены в учебные пособия для будущих специалистов, многие их которых сами потом будут организаторами производства». Что мы видим за фразой «методы организации труда Героев»? Это в рамках нашей общественной организации вся деятельность, которую можно систематизировать и на основе анализа каждого пункта работ составить лучшие инструкции, методички, методики прогнозного характера, даже издать массовым тиражом брошюры или книги. А в этих пунктах деятельности – встречи со школьной молодежью или студенчеством, написание статей в газеты и составление сборников воспоминаний и назиданий, организация форумов, выездов в регионы, проведение круглых столов к различным событиям и по будничным поводам и так далее. Каждый вид деятельности обобщается, делаются выводы, намечаются новые программы. Так накапливается материал, который затем становится бесценным источником познаний о деятельности организации, а также и об ис-

тории свершения трудовых подвигов отдельных личностей и всей трудовой России в прошлом и настоящем. В сферах производственной деятельности такие методички, как учебные пособия, помогают сравнивать результаты труда – ведь речь идет об образцах труда Героев и старании новых «ударников» и новаторов приблизить свои результаты к прежним. Это всегда важно знать всем руководителям производств и сферы наук, чтобы оптимизировать общую сферу деятельности. А когда издаются даже словари и энциклопедии на основе изучения героической истории, то такие книги становятся достоянием всего народа».

Так же, как более самостоятельные фрагменты патристических источников могут сослужить свою пользу в очередной их подаче для вторичного и третичного использования, так служат пользой помещенные в новые издания и более мелкие фрагменты, различные выдержки-«цитаты» из любых текстов, даже из архивных «россыпей». И это всегда укажет на огромные информационные богатства, зачастую хранящиеся на запыленных, хотя и бы и застекленных, книжных полках, а также в старых коробках и пакетах, засунутых походя либо намеренно поглубже в углы архивов и музеев.

Почти все из материалов ВОО «Трудовая доблесть России», отображающих историю деятельности Организации, в том или ином объеме ранее было извлечено и обработано для создания своих глав различных книг о деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» и ее ассоциированных

членов.

Мы целенаправленно реализуем идею, что очень верным является повторение материала, особенно если их переработка позволяет создавать для фрагментов материалов новые заголовки, смыслы, символы и образы. Это видно и по первому разделу данной книги, где даже из каждой газетной статьи, из каждого текста подписей к фотографиям, в т. ч. дополняя один другого, рождается материал некоего нового, словно бы, самостоятельного вида источников, способных по-своему хорошо послужить к пользе деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» и всех общественных организаций, работающих на позициях патриотизма и разговаривающего с обществом языком патриотических смыслов, языком плаката!

Язык плаката – это максимально сконцентрированные мысль и образ о смыслах и понятиях патриотической деятельности. Это язык четкости и краткости.

Любой выделенный фрагмент из любых патриотических источников знаний может быть снабжен своим заголовком. И тут проявляется весьма любопытный феномен. Делясь, дробясь все больше и больше, любая новая статья имеет потенциал получения для себя со стороны наставника нового заголовка, который по своему звучанию и своей силе не уступает любому другому, которым озаглавливают любую более крупную статью, главу или книгу.

Таким образом, мы открываем для себя возможность

иметь бесконечное множество материала для пропагандистской работы, стоит лишь начать пробовать смотреть на все патриотические тексты глубже, и постепенно научиться видеть за любой «плакатной» фразой – большие интересные смыслы, понятия и образы!

Как это работает будет указано ниже, в своих подразделах методического пособия. Выделение в текстах заголовков всегда и обязательно подчеркнет явную связь преемственности целей и задач, которые решались в патриотических организациях в прошлом и которые решаются ими в настоящем с опорой на это пережитое прошлое.

Это говорит о том, что все мы мыслим и говорим на одном языке, в одной языковой, смысловой, понятийной структуре, в т. ч. с неразрывной исторической, социологической, философской, филологической, лингвистической традицией познаний.

Каждый вид документального, в т. ч. архивного и опубликованного, источника по-своему важен и дает свои возможности наставнической работы. Есть, как видно, и такие виды, которые необходимо делать самим. Это не трудно, когда есть подсказка, тем более, что каждый из нас в жизни, так или иначе, сталкивался с подобной работой на каком-то своем уровне, когда готовил обзоры, рефераты и т. п., набирая информации откуда только возможно и все сваливая в общий котел, чтобы что-то да сварить.

Согласно нашей «подсказке», которую мы может принять

и за методику, если ты делишь материал на фрагменты, получаешь сколь угодно много материалов. Все в разрозненном виде они могут легко превратиться в отдельный справочный словарный аппарат поданными в алфавитном порядке, где ключевыми словами делаешь то, что затем тебе поможет легче работать со всем массивом собранной информации.

Это является самым простым методом, после еще более простого метода фиксации источника, как указано на примере работы с подшивкой газет в первом разделе. Условно, третий этап дробления источника – уже более сложный; и не каждому без тренировки под силу легко разглядеть много, а, возможно, и все больше и больше информации во все более мелких фрагментах текстов. Это потребует подключения той тренировки и той памяти, которые у людей естественным образом переключаются из сознания в область подсознания. Именно в той области кроется лакмусовая бумажка патриотизма человека. Только на подсознательном уровне человек является патриотом своей Родины. Речь, конечно, о достаточно взрослом человеке, способным стать наставником. Если к этой поре подсознание не стало подсознанием патриота, переучивать таких людей в поле конфликтного противостояния не нужно. Это одна из принципиальных установок нашей наставнической дисциплины «историковедения» с подразделами «позитивологии» и «неконфликтологии». На определенном этапе истории СССР власть держащим стало более важным сохранить свою страну, по-

строить социализм в одной стране, чем пытаться сделать это со всем миром. Такой подход становится наиболее трезвым особенно в настоящий период нашей истории, когда окончательно проясняется: есть общества с уже окончательно сформировавшимся подсознанием, и на это подсознание не повлиять никакими силами, даже и после того, как они могут десятилетиями после того, что злого натворили, раскаиваться, делать вид, что являются обществами отнюдь не зла, а добра.

Все события, дающие опыт, выстраиваются в социально-трудовые (т. е. социально-культурные) явления эпохи и далее в закономерности; закономерности анализируются, выявляется энергия, бесперебойно движущая маховик эпохи, и затем мы получаем ответы по историческим и общесоциологическим законам эпохи.

Не случайно, конечно, в словарном запасе Организации рождается статья о важности более глубокого проникновения в проблему эпохи СССР и выявлении главных законов социализма советского образца. О существовании дополнительной энергии во благо экономики отдельных коллективов и всей страны в целом, о патриотизме, где вначале – общее благо, а затем - рубашечное эго, ярким языком плаката говорил еще А. М. Горький. Он мечтал получить когда-нибудь весь список составляющих этой «энергии», о которой упоминал неоднократно, уповая на нее как на спасительное начало в истории новой Российской державы, Союза ССР. И

этот список, весь словарь микроявлений, понятий и смыслов нового времени, весь язык людей, в котором всегда присутствует и развивается душа народа, его честь и достоинство, труд и польза, геройство и доблесть, самоотверженность и патриотизм, - все это рождалось, умножалось, обогащалось и совершенствовалось до оптимального. До того оптимального, когда власти успешно спускали «низам» свои идеи, законы, кодексы, инструкции, рекомендации, а «низы» успешно выполняли все это настолько, насколько им было все более удобно и оптимально. Занимаясь этой проблемой углубленно, в рамках ВОО «Трудовая доблесть России» в честь 100-летия СССР было издано методическое пособие для наставников «Словарь-гlossарий устаревших устойчивых выражений, смыслов и понятий социально-трудовых явлений эпохи СССР».

Без сомнения, если бы была поставлена задача создания на базе накопленного теоретического и практического опыта ВОО «Трудовая доблесть России» эффективного наставнически-просветительского учебно-курсового учреждения министерства образования, каждое из выступлений организации, каждый ее доклад, каждая статья и каждый реферат (а всего сотни и тысячи в целом во всех отделениях организации в регионах страны) послужили бы своим важным базисом выявления различных характерных для минувшей и современной эпох социально-психологических явлений. Вся сумма их указала бы на ту энергию, которая продолжает

управлять обществом, сохранять в нем трудовой настрой, создавать необходимые обществу духовные и материальные ценности. А проведенный анализ этих явлений - всех явлений прошлого и настоящего, всех уже устаревших и вновь обозначенных, всех бывших и всех продолжающих жить, влиявших и влияющих на сознание и события в стране, показал бы, какие из них раз и навсегда необходимо утвердить как несомненную, незыблемую, ничем иным не заменимую ценность для блага всего народа в любых социально-экономических условиях.

Этих, только уже современных, явлений должны быть выявлены сотни, тысячи, десятки тысяч – тех, без которых попросту, вероятно, вообще немыслимо существование сильного государства, но которые не обозначены, тогда как о них должны знать все современные наставники, чтобы уметь быстро и точно отвечать подопечным и аудиториям не только по проблемам социально-трудовых явлений эпохи СССР, но и эпохи Российской Федерации с 1991 года. В рамках ВОО «Трудовая доблесть России» в т. ч. для этой цели создавался большой методико-методологический «Словарь-гlossарий», где для наглядности указано на более 12 000 социально-трудовых явлений советской эпохи и многие сотни из них уже проанализированы в словарных статьях данного труда. Теперь постепенно идет работа и в направлении создания методичек, каким образом можно было бы составить всероссийский словарь социально-трудовых явлений Российской

Федерации (хотя бы со времени распада СССР в 1991 г. и до 24 февраля 2023 г), когда начала обозначаться новая эпоха современной России.

Впрочем, все социально-трудовые явления, хотя и важны в их познании для понимания прошлого и прогнозирования будущего, живут в независимости от того, зафиксированы они в источниках – газетах, книгах и иных документальных материалах эпох - или нет. Так же, как и уже зафиксированные в различных видах источников события в сфере деятельности людей и сообществ, общества как народа и государства – события эпох, события отдельных общественных организаций. В том числе Всероссийской общественной организации Героев, Лауреатов Государственных премий и Кавалеров Государственных наград «Трудовая доблесть России».

А теперь немного закрепим материал. Всегда существует объективная возможность перевести все виды указанных текстовых и фотографических документов из разряда исторических в плакатное действенное слово наставнического назидания – любви к Отечеству, уважения к доблестному труду и почтения к героизму. Это касается содержания и уже изданных книг, для выделения фрагментов из глав, становящимися плакатным идеологически-наставническим Словом всякий раз, когда к фрагменту текста дается патриотический заголовок.

Да, многие из нас читают книги своих организаций, даже и более «трудного» методического или философского со-

держания бегло, в т. ч., словно бы, натренированным взором бывалых. И многие из нас по справедливости могут считать, что такого способа знакомства с материалами может быть вполне достаточно. Только опять же - вполне достаточно для чего? Чтобы пересказать содержимое, чтобы отметить про себя – о чем ведется речь и лишь бы к этой теме добавить чего-нибудь от себя? Конечно, вот для таких случаев «опытного беглого взгляда» на тексты на самом деле бывает вполне достаточно. Однако данное методическое пособие – «Словарь-Энциклопедия деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» ставит своей целью, помимо указания на факты событий, в которых участвовали члены Организации, привлечь внимание к фактору присутствия в любой патриотической информации гораздо больше полезного материала, чем кажется на первый, беглый и даже быстрый внимательный взгляд. Все дело в том, что именно мы вкладываем в понятие «быстро» и «внимательно» в той ситуации, когда патриотической наставнической литературы в стране мало. И при желании усвоить методику авторов данного труда можно извлечь из всех подручных патриотических материалов многократно больше, чем это делалось до сих пор по привычке.

Ниже представлены фрагменты различных глав книги «Наставничество: опыт ценою в жизнь», что, как мы утверждаем, позволяет указать на присутствие в цельных больших кусках текстов множества по-своему независимых от обще-

го текста материалов. Каждый из этих независимых может вполне служить «шпаргалкой», чтобы, имея в руках один абзац, научиться видеть в нем текст со страницы школьной тетрадки, а имея страницу – без труда прочитать целый доклад, большое выступление вопросов-ответов с подопечными. (Так же важно, зная содержание целой книги, в считанные минуты рассказать обо всем, словно, прочитав всего одну страницу той же школьной тетрадки). Хорошие умелые ораторы так и делают. Содержат в уме небольшой фрагмент установки по определенной теме, а далее включают все свои знания о сути объекта и предмета разговора. То есть, - об общем и конкретном, составляющем целое и раздельное в жизни с целями и задачами, с методами их выполнения и с итогами работы, с чувствами горечи и счастья, с надеждами на скорый уход плохого и появление лучшего завтра. Хорошими и умелыми ораторами могут стать многие из нас, если убедят себя в том, к примеру, о чем говорится и в следующем фрагменте источника с приданием ему плакатного заголовка «Пафос пережитого и надежда на лучшее будущее народа»: «Если взглянуть, хотя бы, на названия, заголовки статей и выступлений ветеранов доблестного труда, легко обнаружить, что все они имеют одну удивительно стойкую для всех времен высоконравственную основу – как ориентацию на идеальное, а также мудрую философию труда – как отражение вечной потребности сделать лучше. Да, вместе с неизбывной болью за принесенные жертвы, но и с

убежденностью, что великим трудностям есть свой предел. И, сделав дополнительные усилия и найдя резервы, можно попробовать преодолеть и наступившие новые тяжелые времена. От этого в Слове таких людей одновременно много пафоса и признания пережитых трудностей и невзгод, много ссылок на перенесенные страдания, но и уверений и надежд на лучшее будущее народа». То есть, речь идет об объединяющей всех основе патриотизма, базирующегося на гордости за свершенные грандиозные успехи, любви к Родине и стремлении сохранить традиционные национальные ценности в настоящем и в будущем.

После повторения и углубления данной методички, подводим некоторые выводы. Нами для данного раздела взяты фрагменты текстов из книги с небольшими изменениями, но смысл в том, что, получив алфавитное перечисление, все эти фрагменты, являвшиеся в книге частью целого, где все раскрывается в определенной хронологической либо тематической последовательности, в Словаре-Энциклопедии становятся, словно бы, независимыми и даже совершенно самостоятельными частями, из которых можно заново складывать сколько угодно «книг» по разнообразным конкретным темам. Показать, что в любой книге патриотического содержания не только небольшой ряд тем, обычно отраженных в оглавлениях, заголовках глав, а огромный потенциал рассмотрения разнообразных тем – цель нашего труда для наставников, весь наш Словарь и вся наша Энциклопедия в од-

ном лице.

Итак, в данном разделе даны фрагменты книги «Наставничество: опыт ценою в жизнь». Их более богатое содержание, чем может казаться в книге в целом, мы делаем более выпуклым именно благодаря фрагментации больших глав. Но в другом разделе – будет указано, что и эти фрагменты, если делить их на более мелкие составляющие, - рожают новые виды информационного документа – того документа, который, со своей стороны, всегда, словно бы, прячется за всяким источником, который уже выступил более выпукло согласно концепции автора, его создавшего.

Важно понять, что так работать сам автор может только в том случае, если все более мелкие фрагменты явлений, фактов, событий социально-трудовой жизни уже живут в сознании и подсознании автора. В мгновение ока, за считанные секунды, десятки секунд и минуты, автор в своей голове «прокручивает» десятки и сотни из них, а выдает только строчку, абзац. Это и означает, - по концепции нашей методики выявления скрытых резервов информации, - что если попробовать поступать наоборот, как бы, в зеркальном порядке обратнo от написанного текста к работе мысли, то из любой строчки можно озвучить, - если включить язык, Слово, - десятки и сотни слов, смыслов и понятий, символов, образов, малых и больших событий. В какой-то момент все они будут вспыхивать в сознании при взгляде на патристический документ любого содержания. Это будет означать усвоение

урока. И вместе с тем послужит подтверждением авторской концепции, что всех социально-трудовых явлений - конечное число, все они взаимосвязаны, а в своих переплетениях без труда предстают в особых образах, в отдельных «статьях в уме», каждой из которых можно дать свой «плакатный» патриотический заголовок. Т. е. как мы можем нажимать на клавиши музыкального инструмента по отдельности, играя музыку, так же мы можем делать аккорды, дающие при одном прикосновении к инструменту более насыщенное звучание.

В целом во всех источниках, написанных и изданных Организацией «Трудовая доблесть России», - сотни, тысячи и, полагаем, десятки тысяч своих информационных звучаний Слова, готового к передаче важных наставнических назиданий, обучению молодых поколений как по нотам в нотной тетради, так и на слух или «в приглядку». Об этом, в частности, заявлено и в одном из фрагментов источника о Музейном центре деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Лёвина со статьей «Бесценный фонд пропаганды доблестного труда»:

«...Организацией создан значительный ряд книг, в которых можно увидеть, словно бы, неисчислимое количество фраз о труде в разном звучании. И уже в одной только первой большой, ставшей классической, книге «Труд – основа жизни» уже можно было услышать звучание многочисленных нравственных посылов к молодым людям и самим на-

ставникам: что следует принимать под истинным Трудом и истинными ценностями Труда, над чем работает организация, какие задачи считает первостепенными, чем обеспокоена больше всего, чтобы активно двигаться вперед к дополнительным общественно-значимым свершениям. И даже победам, завоеванным «кровью и потом», даже в общественной работе! Сегодня литературы о смысле труда и его значении для общества имеется собственная, уже немалая, библиотека, и служит пропаганде труда «Музейный центр деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Лёвина»...

Само формирование извлекаемых из готовых текстов новых текстов в словарном порядке еще ярче выделяет определенные смыслы, устойчивые выражения, когда, например, идет текст о Победе труда, Победе в Великой Отечественной войне, Победе над преодолением слабостей и недостатков, о достижениях, о наградах. Например, - «Высшие награды республик как составляющие дружбы и сплочения»; «высшие награды Советского Союза – награды трудовых героических побед»; «добрые напутствия - добрый результат в новой трудовой судьбе»; и так далее. Таких близких друг к другу смыслов и понятий о Родине в словаре огромное количество. Поэтому представляется достаточно простым любому выделенному из большого текста, из глав книги фрагментам давать емкие краткие патриотические заголовки. Их, как правило, выделяют жирно либо курсивом. Кому-то может показаться более эффективным методом выделять жир-

но или курсивом и свои, словно бы, независимые и самостоятельные выражения. Все они для опытного наставника являются, так или иначе, теми выражениями, которые называют устойчивыми, т. е. устойчиво укоренившимися в подсознании любого патриота и всего народа-патриота.

Если в организации имеется всеми признанный лидер, на судьбе, достижениях, устремлениях, характере и самоотверженности которого в большой степени движется вся работа, он становится в центре внимания особенно там, где речь ведется о наставничестве. Такая личность за всю жизнь становится наставником десяткам и даже сотням людей. Выделение его личного вклада в общее дело является нормой в любом дружном коллективе. Это становится, вероятно, и обязательным, когда вся деятельность коллектива связана неразрывной нитью с судьбой руководителя и организации либо какой-то ее структуре присваивается его имя.

В нижеприведенных словарно-энциклопедических статьях, подчеркнем, важно обратить внимание на их приведенные к знаменателю заголовки. Только один их перечень указывает на самую активную деятельность ВОО «Трудовая доблесть России». Все они - наставническое Слово патриотического плакатного языка Отчизны!

Авангард патриотического движения: ветеранские наставнические объединения. Чистяков А. В. Председатель

Комитета общественных связей г. Москвы. «Старшее поколение нашей столицы – это колоссальный потенциал. В Москве сложилась стройная система ветеранского движения – на сегодняшний день существует более 1.700 ветеранских общественных организаций. Все они, в основном, объединяются в три главные структуры: первая – Московский городской Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, который возглавляет дважды Герой Социалистического Труда В. И. Долгих; вторая – городской Комитет ветеранов войны (объединяющий только фронтовиков), который возглавляет И. А. Слухай, и третья – Клуб Героев, которым руководит Герой Советского Союза Н. Т. Антошкин. Также можно включить в эту структуру и Московский Дом ветеранов, на базе которого происходят встречи ветеранов, где сами ветераны проводят свои мероприятия... Ветеранские организации всегда активно участвуют в патриотических акциях... Все мероприятия, которые проходят в Москве и которые связаны с различными памятными или историческими датами, проходят не только с активным участием ветеранов, - мы всегда привлекаем к такому участию и молодежь нашей столицы... Все это сегодня, на фоне возрождения России, очень актуально и своевременно, и мы используем весь этот потенциал на благо духовного и нравственного возрождения жителей города. А также всех граждан России».

Авторитет лидера, кавалера высших наград и званий Ро-

дины А. Г. Лёвина. «Умение ставить четкие цели и достигать их, с легкостью или с трудом, но без доли сомнения преодолевать любые препятствия на пути; упорство и рассудительность, добропорядочность и отзывчивость – такой характер позволил Алексею Гавриловичу заслужить авторитет настоящего лидера и уважение со стороны друзей и коллег, - отзываются о нем его друзья. - Его заслуги отмечены многочисленными общественными и государственными наградами». Обладатель множества почетных грамот и благодарственных писем от правительств разных республик СССР и современной России. Кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции, двух орденов Трудового Красного Знамени, ордена «Знака Почета» и ордена Дружбы, Почетный транспортный строитель, Почетный железнодорожник, действительный член Академии транспорта, Международной академии инвестиций и экономики строительства (МАИЭС), старший действительный член Международного (Британского) института инженеров строителей, Председатель Всероссийского общества инженеров строительства, член-корреспондент Международной академии общественных наук, кандидат технических наук, Заслуженный строитель России, Герой Социалистического Труда, Почетный строитель Бурятии, Почетный строитель России – это лишь основной список его званий и регалий; имеется и множество общественных и ведомственных медалей и почетных знаков, дипломов, грамот, благодарственных отзывов, ува-

жительных адресов».

Актеры, друзья из актерской среды, верные наставническому долгу. А. Г. Лёвин: «В 2015 году, слушая в Георгиевском зале Кремля Послание Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина Федеральному Собранию, я сделал немало пометок в своем блокноте. Они касаются многих проблем. Самая важная, на мой взгляд, такая: Россия должна быть сильна и независима своей природной устойчивостью к обеспечению жизнеспособности, независима в вопросах экономики, сохранять независимость адекватным реагированием на любые вызовы времени, вести грамотную, в своих интересах, внутреннюю и внешнюю политику. Россия должна обеспечить достойную жизнь своим гражданам. Сформировать дополнительный запас прочности в промышленности и в финансовой сфере, с подготовкой сильных кадров. Еще долго звучали в сознании слова главы государства - принять вызов времени и победить! На таких же позициях, и по-своему более оригинальных и глубоких, стоят и другие прекрасные актеры, патриоты, любимцы народа, Василий Лановой, Юрий Соломин - друзья Ножкина и некоторым из нас, и другие замечательные актеры, певцы, музыканты, которые остались верны своим наставникам, внушавшим, что главная ценность жизни – сполна использовать свои способности ради народа, который дал тебе жизнь и судьбу, и который оказался самым настойчивым в строительстве идеального справедливого общества буду-

щего. Словно, Царства Божьего на земле, к которому должен стремиться каждый духовный и любящий Российскую Федерацию человек. Была таким духовным, отлившим неизгладимый след на земле, беззаветное служение народу, и певица Валентина Толкунова, которая в рамках мероприятий «Трудовой доблести России» провела значительный ряд интересных душевных мероприятий для ветеранов и молодежи. Также мы работали и с Иосифом Давыдовичем Кобзоном, патриотом редкостной души, с которым мы дружили.

Актив безвозмездного выполнения общественных обязанностей. Совсем не случайно миллионы людей в стране добровольно, то есть без какого-либо принуждения, а по зову сердца, по зову души идут в общественные организации, в коллективы; там им дают какие-то задания, они их выполняют безвозмездно, без ожидания компенсации выполнения своих «нагрузок» какими-то материальными благами. И многие активно участвуют в общественных организациях годами, десятилетиями. И ветераны зачастую, уволившись по возрасту, приходят на прежнее место работы, идут через проходную, чтобы поучаствовать в душевных коллективных мероприятиях. Такими активными после образования ВОО «Трудовая доблесть России» проявили себя у нас все члены Центрального правления Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий: Геннадий Сергеевич Баштанюк, Михаил Александрович Захаров, Елена Николаевна Носовец, Борис Николаевич Голос-

ной, Владимир Александрович Емельянов, Евгения Никаноровна Козлова, Всеволод Серафимович Мураховский, Генрих Васильевич Новожилов, Михаил Иванович Почкайлов, Вячеслав Дмитриевич Румянцев, Людмила Васильевна Румянцева, Анатолий Иванович Фролов, Геннадий Иванович Фуряев, Феликс Викентьевич Ходаковский, Юрий Тимофеевич Чубенко, Петр Чернакович Шобогоров.

Таковыми активными являлись также входившие в правление Московской региональной общественной организации Героев Социалистического труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы Олег Александрович Байков, Павел Андреевич Абросов, Жанна Евгеньевна Горбачева, Нина Дмитриевна Корягина, Нина Михайловна Мотова, Михаил Сергеевич Шкабардня, Маргарита Александровна Соловьева. Все они хорошо знали, что такое труд, пропагандировали ценности труда, уважение к Героям труда, не забывали равных Героям Социалистического Труда кавалеров ордена Трудовой Славы 3-х степеней, среди которых навсегда вписаны в историю труда Р. И. Андреева, А. П. Евгешенков, А. А. Казакул, Н. Д. Корягина, Е. Ф. Озолина, Г. П. Смирнова, И. И. Тихонюк, Я. В. Утолин, Е. Н. Хрусталеv, Г. И. Шубина и другие. Настоящей компенсацией себе за безвозмездную деятельность все они, несомненно, считали и считают пользу, принесенную людям.

Актив региональных отделений непрерывно укрепляется. В региональных отделениях ВОО «Трудовая доблесть Рос-

сии» также провидится своя необходимая работа. На местах с душой выполняли и продолжают выполнять свой общественный патриотический руководители: Тюменской области Петр Петрович Батурин, Ульяновской области Глеб Александрович Осташенков, Орловской области Василий Дмитриевич Кузнецов и Илья Владимирович Новиков, Тверской области Любовь Ивановна Парфенова, Нижегородской области Николай Александрович Культияпов, Ростовской области Виктор Иванович Жаворонков, Самарской области Юрий Михайлович Софронов, Красноярского края Анатолий Петрович Быков и Юрий Филиппович Иванашкин, Краснодарского края Николай Иванович Горовой, Ставропольского края Валерий Георгиевич Зеленков, Республики Мордовия Иван Иванович Дзюбак, Республики Алтай Борис Кондулеевич Алушкин, Республики Крым Наталья Николаевна Васильева, города Севастополя Владимир Викторович Глиняник и другие.

Активно живи и работай до 100-135 лет! Когда еще с десятков лет тому назад мне говорили, что я должен буду подвести главные итоги своей деятельности в биографической книге, - я не воспринимал это всерьез. А теперь мое имя вписывают в название «Музейного центра Деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Лёвина». Как тогда, так, впрочем, и теперь я отвечаю: «Поставь перед собой стремление – работать до ста лет, активно жить до ста двадцати пяти, а жизнь сама все расставит по своим местам!»

Активный участник ключевых трудовых и наставнических проектов. В спецвыпуске газеты «ТРУДфест», 16-18 апреля 2015 г. в рубрике «Человек труда», о мероприятии с поддержкой Росатома (1 Всероссийский Фестиваль кино и интернет-проектов), при поддержке Полномочного представителя Президента России в УРФО: «Лёвин активный участник ключевых проектов, направленных на популяризацию рабочих профессий и общественного признания людей труда».

Аллея славы; закладка Аллеи первых Героев Отечества. Одно из важных мероприятий организации - закладка «Аллеи первых Героев Отечества», организованная Межрегиональной общественной организацией «Парк Героев». Мероприятие стало частью большого военно-исторического праздника «Тарутино – поле русской славы», посвященной 205-й годовщине Тарутинского сражения. «А. Г. Лёвин посадил дерево в честь первого Героя Социалистического Труда – Иосифа Виссарионовича Сталина, - отмечалось в публикации журнала «Страна трудовая». - (Другие члены организации, Герои О. А. Байков, Е. В. Басин, А. А. Макарычев, П. А. Абросимов, Ю. И. Рахманов, полный кавалер ордена Трудовой Славы Р. И. Андреева, также сажали деревья в честь первых Героев).- Проведенное мероприятие – это только начало большого благородного дела, и, конечно, эта традиция будет продолжена. Свое дерево со временем будет у каждого Героя, продолжит нести его славу. Создание «Парка Героев»

- послание будущим поколениям, чтобы они чтили предков, отстоявших и возродивших свою страну».

Алтай; слово соратника, друга патриота из Республики Алтай. Глава регионального отделения по Республике Алтай (Б. К. Алушкин): «Считаю уместным отметить, что по инициативе ВОО ТДР, лично Лёвина А. Г., мы на Алтае развиваем наставничество в исконно трудовом человеческом социуме – среди чабанов, табунщиков, мараловодов и других специализаций горного животноводства. Высокую нравственность труда наши дети, подростки перенимают сызмала, а взрослые передают в процессе совместного труда, т. е. в процессе развития цивилизации. Спасибо Герою Социалистического Труда А. Г. Лёвину за организацию и подготовку учебно-методического комплекса «Трудовое наставничество детей и молодежи». На этой основе мы раскрываем роль труда, семьи, трудовых династий против ловкачества и делчества... Наставничество несет в себе высочайшую нравственность, решает множество профессиональных и воспитательных задач. Это жизнеспособная лаборатория единства людей, нравственных ценностей, патриотизма, основа ратного и трудового подвигов, героизма россиян.

Ангелы-спасители: выведение опекунами-общественниками «на свет божий» трудовых талантов. Честь и распределение благ было по знатности в труде. Даже если кто-то по скромности своей не лез в калашный ряд, его вытягивали на свет божий и чуть ли не заставляли брать дополнительные

материальные блага. Этими «ангелами-спасителями» были товарищи по работе, опекуны-общественники и наставники. И старшие нередко поступались выгодной очередью в адрес своих подопечных, конечно, когда уже собственные семьи были обеспечены минимумом необходимого – так поступали по чести, по совести и от естественной заботы о ближнем. А как иначе? Появились новые более современные рабочие места, должности, построили новый жилой дом для семей работников, получили ряд путевок в самые лучшие санатории страны - в первую очередь предлагали самым постаравшимся, а если кто-то улучшал жилищные условия, то в его квартиру въезжал кто-то из тех, кто шел следом. Это хорошо знали и старшие, и младшие; и все знали, что там, где наставником молодым являлся весь трудовой коллектив, здесь никто ничем не будет обделен.

Ангелы-хранители из сферы всенародной советской заботы о молодежи. Это сегодня кажется невероятным, но, по сути, наставником в прежние времена был каждый взрослый самостоятельный человек. Для многих юношей делом чести и достоинства было опекать тех подростков и детей, кто однажды поверил в них и, не стесняясь, просил защиты и помощи. И даже иной, кажущийся хулиганом, не упускал случая сделать «взрослое» замечание подростку, если тот явно уж переступал границы дозволенного, делал что-то вызывающее, мешал другим людям. Для младших не зазорным было получать замечания старших, это было просто нормой. Такое

доверие бумерангом оказывало свое благотворное влияние и на самих наставников. Получалось, что в обществе все заботились друг о друге, как ангелы-хранители. Но тем более так и жили в трудовых коллективах, строящих своим трудом, наряду с выпуском продукции, социальные мегаполисы, поселки и города со всем необходимым набором бытового, образовательного и культурного жизнеустройства. Если бы сегодня в стране сохранялось такое вот всенародное наставничество, страна мгновенно стала бы намного дружнее. У всех было бы больше защитников, помощников и друзей. Люди стали бы более счастливы. И намного быстрее решались бы социально-экономические проблемы. В советское время «Союзметростроем» помимо основного строительства, уделялось внимание и возведению объектов соцкультбыта, школ, больниц. Детских садов, жилья для работников и членов их семей.

Армия кавалеров высших трудовых наград в условиях новой эпохи. В годы, пока существовал СССР, самоотверженному труду и награждениям за такой труд придавалось очень большое значение. Событием стало награждение работников всех отраслей ордена Трудовой Славы I, II, и III степеней, учрежденного Указом Президиума Верховного Совета СССР в 1974 году «для награждения рабочих промышленности, транспорта, строительства и мастеров производства этих отраслей, колхозников и рабочих сельского хозяйства за самоотверженный высокопроизводительный долго-

летний труд на одном предприятии, в организации, колхозе или совхозе». Многие выдающиеся люди были удостоены этой почетной награды. Последние награждения этим орденом были произведены до времени роспуска СССР. Также в декабре 1991 года была прекращена практика награждения золотой звездой Героя Социалистического Труда. Но из эпохи СССР в новые социально-политические и экономические условия перешла огромная армия кавалеров государственных наград. Враги просчитались, пытаясь умалить значение людей трудовой доблести в рыночной эпохе. В единый строй с заслуженными людьми труда встали все кавалеры правительственных наград и все удостоенные почетных общественных знаков отличия.

Архивные и музейные источники о Героях - свидетельство подлинного героизма Родины. Как не желать писать и издавать книги правды большими тиражами для новых поколений, как не стараться изложить и подноготную, каковой была на самом деле наша жизнь в труде и в заслуженной славе по результатам этого труда?! Надо дать молодым еще много ответов! Как-то один журналист, беседуя со мной, все пытался понять, одинаково ли героическими являются награда за труд и награда за ратный подвиг. Я был слегка удручен: да ведь в подмосковном Подольске, откуда приехал этот человек, находится один из главных архивов страны, где хранятся сведения и о различных героях; должны публиковаться материалы; там активнее должны воспитывать и наставлять

школьников, молодую рабочую молодежь, студентов - правдой и уважением к труду по примеру старших поколений. В этой связи, можно взглянуть на материалы архива нашей организации «Трудовая доблесть России»: «Из 20 559 граждан, получивших звание Героя Социалистического Труда, - так и отвечал я на вопрос, - функционеров было 132 человека, включая членов Политбюро, членов Правительства. То есть 0,64 процента. К тому же среди госчиновников были очень даже достойные, известные и уважаемые всеми люди, такие, например, как министр здравоохранения и выдающийся хирург Б. В. Петровский, или министр СССР В. Ф. Гарбузов, который проработал в этой должности 23 года и получил звание Героя в 70 лет».

Бауманский райком: с возложенным грузом обязанности первого секретаря райкома комсомола. Имеются личности не столь известные, но также повлиявшие, со своей стороны, со своих компетентных позиций и свойств характеров, опыта жизни и особых новаторских данных на других людей, на «свой контингент», который охватывает их профессиональная и общественная деятельность в силу возложенных конкретных обязанностей. Среди таких был в свое время также и первый секретарь Бауманского (центрального) райкома комсомола Валерий Антонович Поспелов...

Без отрыва от работы и учебы – шаги к совершенствованию профессионализма. В журнале «Инженер транспорта» 26 апреля 1991 г: «Выпускнику МИИТа 1966 года А.

Г. Лёвину за выдающиеся производственные достижения и новаторскую деятельность присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Нескорым и нелегким был его путь к этому званию, - путь напряженной многолетней работы и постоянного совершенствования... Свою работу отделочника юноша сочетал с учебой – закончил вечернюю школу рабочей молодежи, поступил во ВЗИИТ. Частые командировки на пусковые объекты в разные районы страны не способствовали успешной учебе. Подсказали старшие – надо переходить на дневное обучение. Он так и сделал - перешел на учебу в МИИТ на факультет Промышленное и гражданское строительство. Его высокая квалификация, товарищи по работе и учебе, толковые руководители Управления «Союзметростпецстроя» помогли Алексею Гавриловичу учиться без отрыва от работы; днем – на лекциях и семинарах, вечером – на объекте, в выходные выполнял задания и проекты. В командировки в эти годы не ездил (во всяком случае, до двух последних курсов). Немало труда студент-миинтовец вложил в реконструкцию Ленинградского и Ярославского вокзалов. Шел ему навстречу и декан – Антон Федорович Богданович. Не без его поддержки на последних курсах Лёвин уже работал мастером - и не только на отделке станции метрополитена «таганская», но и на объектах в Воронеже, на сооружении Морского вокзала в Одессе...» Месяц за месяцем сдавались объекты на отлично, вручались заслуженные награды, грамоты, дипломы. Высоким познанием своего

трудолюбия и старательности считает А. Г. Лёвин и врученный ему после окончания вуза Диплом инженера-строителя.

Без раскачки во времени с пользой для народа на века. Времени на раскачку нет – старшее поколение очень быстро уходит, и мы должны успеть вернуть им свой долг. И мы должны успеть прочитать и изучить их книги - и извлечь из них необходимый опыт как опыт правды и истины, - которые при жизни были лично прочувствованы самими героями этих книг. Нам важно, чтобы новые книги об их жизни и об их эпохе они адресовали нам после своих замечаний и поправок, чтобы затем ни у кого не осталось ни йоты сомнения, что все содержащееся в этих трудовых биографиях – точно свершалось, точно одобрялось и душевно переживалось, если чего-то не было доведено до конца, если не хватило времени. Так высказался А. Г. Лёвин. С другой стороны, если титаны мысли о труде и титаны трудового опыта, титаны организаций, которые поддерживали основной груз забот на своих плечах, - если они уже на самом деле титаны, то сколько же можно им переживать и за то, что они чего-то еще не успели?! А. Г. Лёвин всегда о чем-то еще переживает, весь в делах и общественной работе. Но, пусть они живут, как всегда жили, и светло, душевно переживают, наши ветераны труда и наставники, если не могут без этого. Главное, мы фиксируем: их труд воистину титанический, и он оказал большую, неоценимую услугу своему народу. Это остается на века.

Бесценный кладёзь письменных документов о труде. Музейный центр деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Лёвина хранит многочисленные материалы архивного и экспозиционного фондов, в том числе в виде фрагментов различных газет, журналов, брошюр, а также машинописных материалов разных лет из архивного фонда и Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России», указывающих в каких условиях и какими методами достигались высокие результаты труда, в том числе в Управлении «Союзметростпецстрой», как они освещались для массового читателя. В этих материалах, словно, звучит хроника истории организации. Передают они и незабываемые эмоции, чувства участников и свидетелей важных событий. Многие из материалов - высказывания А. Г. Лёвина или материалы о его деятельности, в том числе об особо памятных страницах 2013 года, когда было возвращено звание Героя Труда. «2013 год стал знаковым для нашей организации, которая многие годы поднимала проблемы трудового воспитания молодежи и неоднократно обращалась к государственной власти с предложением возродить в стране высокое звание Герой Труда и систему наград за достижения в труде», – хранит, в частности, воспоминание один из множества архивных документов. Но в общей сложности все эти документы представляют собой непрерывную воистину образцовую работу трудового коллектива Управления «Союзметростпецстрой» и его руководителя в течение десятилетий. Руково-

дителя Всероссийской организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий.

Бесценный фонд печатной пропаганды ценностей труда. Организацией создан значительный ряд книг, в которых можно увидеть, словно бы, неисчислимое количество фраз о труде в разном звучании. И уже в одной только первой большой, ставшей классической, книге «Труд – основа жизни» можно было услышать звучание многочисленных нравственных посылов к молодым людям и самим наставникам: что следует принимать под истинным Трудом и истинными ценностями Труда, над чем работает организация, какие задачи считает первостепенными, чем обеспокоена больше всего, чтобы активно двигаться вперед к дополнительным общественно-значимым свершениям. И даже победам, завоеванным «кровью и потом», даже в общественной работе! Сегодня литературы о смысле труда и его значении для общества имеется целая библиотека, и служит пропаганде труда «Музейный центр деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Лёвина».

Биографии жизни Героев и их семей – судьбы биографии страны. А. Г. Лёвин и его соратники по строительному труду и общественной деятельности продолжают на ярких примерах, в том числе собственной жизни, доказывать, что любой человек, любящий труд, и особенно из семей с крепкими трудовыми традициями, воспитанный достойными наставниками труда, может достичь своих необъятных созидательных

тельных высот и услышать «Большое спасибо!» от благодарного народа. Из энциклопедического словаря биографий современников «Вся Россия – ХХI век» о А. Г. Лёвине сказано, что его жизнь – это история становления простого паренька из рабоче-крестьянской семьи до руководителя все-российского масштаба, удостоенного множества званий и награжденного многими орденами и медалями, снискавшего себе славу незаурядного человека. Вся его трудовая биография - яркое свидетельство того, что сильному, эрудированному, трудолюбивому человеку по плечу решение любых задач. «Предки Алексея Гавриловича по отцовской линии были крестьянами в Калужской губернии. Отец, Гаврил Осипович (1892-1953 гг.) в десять лет остался сиротой и начал самостоятельно зарабатывать на жизнь, не гнушаясь самого тяжелого труда. Наравне со взрослыми он работал в поле, ухаживал за скотиной. В восемнадцатилетнем возрасте уехал в Москву, где начал работать на обувной фабрике своего старшего сводного брата. После революции 1917 года завербовался на Камчатку, на рыбный промысел. Приехав как-то в отпуск в родные края, решил навестить друзей, живших в деревне Грибово. Там и повстречал свою судьбу в лице юной белорусской красавицы Марины Павличук. В Калужскую область семья Марины перебралась из деревни Рачки, что под Брестом, еще в первую мировую войну. Дед Иван и Бабушка Ефимия занимались крестьянским трудом. Создав собственную семью, Гаврил Осипович и Марина Ивановна отправи-

лись на заработки на Камчатку. Через несколько лет, уже вместе с детьми обосновались на Калужской земле. Сначала жили в деревне Беляево, где построили Дом, потом перебрались в районный центр – город Медынь. Гаврил Осипович работал в Гортопе – городском учреждении, продававшем населению топливо: дрова, угольные брикеты, торф. Марина Ивановна занималась домашним хозяйством и воспитывала детей, а их в семье было шестеро. Налаженную жизнь нарушила Великая Отечественная война.

Благодарность-поощрение от Совета Федерации за развитие сельских территорий. Деятельность ВОО «Трудовая доблесть России» оценена и на высшем уровне, во властных, правительственных структурах, свидетельствуют поступающие в адрес ВОО «Трудовая доблесть России» добрые отзывы, благодарности. В том числе и такой документ: «Выписка из распоряжения председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации «О Поощрении благодарностью...»: За многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие сельских территорий Российской Федерации объявить благодарность... Левину Алексею Гавриловичу – председателю Центрального правления Всероссийской общественной организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России». 16 июля 2018 года (№ 282 рпк/л). В. И. Матвиенко.

Благодарность вузу за трудовое наставничество. «Мы мо-

жем и должны быть опорой для молодых кадров, всячески поддерживая и поощряя их порывы, направленные на передовые достижения» - говорил А. Г. Лёвин и в этой связи выражал особую благодарность профессорско-преподавательскому составу и студентам Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии имени Героя Социалистического труда К. И. Скрябина, а также ректору этой академии профессору, доктору наук Федору Ивановичу Василевичу, где передовые достижения достигались в образцовом обучении и практическом профессиональном наставничестве.

Благодарность мужественному коллективу-патриоту из Звездного городка. Привет коллективу из Звездного городка за подписью начальника Центра подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина, П. Н. Власова, оформленный как грамота, на имя руководителя: «Благодарность... за плодотворное сотрудничество с ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю. А. Гагарина» в деле поддержки талантливой молодежи и пропаганду достижений отечественной космонавтики среди подрастающего поколения России». А. Г. Лёвина связала и личная дружба с одним из космонавтов, дважды Героем Советского Союза Горбатко, которому в одной из школ города Темрюка Был открыт музей, как земляку родом из Краснодарского Края; и в той же школе открыт музей, посвященный ВОО «Трудовая доблесть России». Если молодежь думает о покорении космоса, хочет в отряд космонавтов – это хороший

симптом, хотя если в космос летают десятки и сотни, то для решения многих задач во всех отраслях промышленности требуются миллионы подготовленных молодых ребят и девушек. Об этом звучат напоминания, пожалуй, при каждой встрече ветеранов с молодежью.

Благодарность Федерального собрания РФ. Но если не мы, то кто?! В июле 2018 года, мы получили подписанную В. И. Матвиенко «Благодарность Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации... Лёвину А. Г. ...- за многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие сельских территорий Российской Федерации». Имеются и другие недавние поздравления. Поэтому, когда мы говорим: «Если что-то доброе сделаем не мы, тогда кто же это сделает за нас?!» – мы тем самым не задаем лишних вопросов, а делаем то, что обязаны и что можем. И чем может правительство поддерживает наши усилия: и по нашим практическим проектам для городских и сельских условий, и по теоретическим аспектам – как дать новые импульсы деятельности там, где проекты уже нашли реальное воплощение: в Москве и во всех 80 регионах, где работают отделения «Трудовой доблести России».

Благоприятный трудовой процесс в сфере новаторского подхода. Из выступлений А. Г. Лёвина: «Рациональная организация рабочего места должна... предусматривать то, что я назову «благоприятный трудовой процесс» - он 1) экономит

рабочее время, 2) сберегает силы рабочего, 3) избавляет от лишних движений, мер, 4) избавляет от неудобных движений «рабочих», трудовых приемов, 5) обеспечивает достаточно высокую производительность, 6) обеспечивает высокое качество работы, 7) максимально снижает уровень использования «ручных» операций... Товарищи! Неотъемлемой частью, одним из элементов научной организации труда и в то же время средств ее внедрения и распространения, побуждений лучше работать является материальное стимулирование труда!.. Все морально-психологические факторы, влияющие на отношения людей, при всей их очевидной важности, не могут приуменьшить значения материальных интересов членов коллектива... Мы стремимся также избегать конфликтных ситуаций, связанных с кадровой политикой. Больше половины командиров производства управления «Союзметростпецстрой» в прошлом – рабочие. Рабочая закалка позволяет им лучше понять психологию рядовых тружеников, способствует созданию наиболее благоприятного микроклимата в производственных коллективах...» Черно-белое фото выступления начальника А. Г. Лёвина.

Благородство. В защиту любого благородного труда. Мы не только за самоотверженный труд, хотя первые в его пропаганде. И счастливы, что самоотверженный труд, - как уже говорили, - приветствуется и Президентом нашей страны, и главой Правительства. Мы и за спокойный труд тоже - в укладах разных народов, где лишняя суета и никакое «ударниче-

ство» не приветствуются. Мы за тот труд, который протекал в размеренных крестьянских, казачьих и иных хозяйствах, как и староверческих. За любой благородный труд. И мы, конечно, за труд индивидуальный, редкостный, как у иных очень скрупулезно работающих реставраторов и живописцев. Ведь, например, какой-то зал во дворцах Санкт-Петербурга или Москвы, как и любого города, может восстанавливаться годами, и здесь может даже целое десятилетие работать на реставрации только лишь мраморных колонн один или несколько сотрудников. В этом случае награду за труд здесь получают за окончание работ, - и хотя это награда не за героический труд, может, и не за новаторство, резко сдвигающего пласт проблем, а за кропотливость, но - именно за напряженный терпеливый и плодотворный труд. Наград же много, хотя бы, в виде почетного знака или грамоты, или диплома по итогам конкурса за лучшую реставрацию. Но награды за трудовую доблесть, награды Героев Труда – это особые награды. Это награды именно за сдвиг каких-то пластов, то есть резкое, мгновенное увеличение положительного результата во имя осуществления несомненно большой задачи целого коллектива.

Благотворное влияние выдающихся личностей труда и трудовых коллективов. В жизни, к счастью, на людей оказывает благотворное влияние знакомство с выдающимися личностями, и с каждым связаны особые воспоминания. С О. И. Лобовым много лет я работал активно в Российском

обществе инженеров строительства, которое он возглавлял, стал первым заместителем председателя Правления, возглавил Клуб РОИС. В 2018 году я избран председателем Правления РОИС. Надо ли говорить, как сблизились мы с этой личностью, и сколько полезного я перенял от него, обладающего глубокими знаниями, порядочностью, душевной щедростью, мудростью и энергичностью в решении актуальных сложных задач РОИС... От Е. Ф. Кожевникова я получил свою первую трудовую награду... И. Д. Соснов мудро решил вопрос, когда в очередной раз завоеванное нами в соревновании Красное знамя ЦК КПСС намеревались передать другому передовому коллективу, мотивируя тем, что знамя переходящее и не правильно, если оно слишком долго находится в одних руках. С Сосновым и группой других хозяйственных руководителей «АвтоВАЗа» и города Тольятти мы прошли два километра по цеху главного конвейера, и Соснов, как министр, поясняя шедшему впереди Председателю Совета Министров СССР А. Н. Косыгину вопросы по стройке, сказал несколько добрых слов и в наш адрес, кто своим трудом придавал объектам стройки великолепную красоту из облицовочного гранита и мрамора.

Близкий локоть старших товарищей кавалеров государственных наград. Организация была создана в 1950 году в системе Главтоннельметростроя Министерства транспортного строительства СССР. На первых порах это было небольшое, в сотню человек, промышленно-строительное предпри-

ятие. На коллектив возложили сложную и ответственную задачу – выполнение строительно-монтажных, архитектурно-отделочных и реставрационных работ на метрополитенах, но пришлось восстанавливать железнодорожные вокзалы и аэропорты, театры и жилые дома. Возглавил ССП-991 человек с исключительно богатым опытом и незаурядными познаниями в своем деле Михаил Захарович Миллер, вся трудовая жизнь которого была связана со строительством. Он участвовал в возведении Мавзолея, что само за себя говорило о степени профессионализма и квалификации данного специалиста.

Все работники, от рядовых до мастеров и инженеров, кто лелеял надежду профессионального и карьерного роста, учились у этого замечательного организатора, учителя и наставника, чувствовали надежный локоть старшего товарища. Богатая трудовая биография начальника и его опыт, который держался на умении вместить в себя тысячи «за» и «против» живой практики, выстроить алгоритм работы и многое другое, помогли Михаилу Захаровичу сделать так, чтобы его управление было на хорошем счету не только в главке, но и в министерстве. А те, кто шел дальше по той же стезе, кто также добивался выдающихся успехов, не забывали вклада своего первого самого компетентного наставника, лучше других зная, за что именно каждый из них стал со временем и заслуженным строителем России, и был награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Крас-

ной Звезды, двумя орденами «Знак Почета» и многими медалями и почетными общественными знаками. Многих первых учителей уже давно нет на белом свете, у многих сохранились лишь редкие черно-белые фотографии. Но с гордостью ставят свои заслуги с заслугами старших товарищей современные знатные кавалеры государственных наград.

Близость позиций и чувство трудовой семьи в общественной организации. В общественной организации человек чувствует себя среди близких людей. В период СССР граждане любого возраста, приходя в трудовые коллективы, входили в них как в трудовую семью, и в определенной степени для очень многих людей, может и миллионов, место работы по долгу оставалось для них именно убежищем, которое чем-то заменяло родную семью, жизнь с родственниками. От того в коллективах чаще всего царила атмосфера большой доброжелательности и опеки. Но кто мог получать и внимания, и материальных благ заметно больше других, того могли как возвышать, так и подвергать критике и бойкоту, также как это случается почти во всех семьях. И особо уважаемым наставником в одном случае мог быть наиболее скромный, а в других – яркая энергичная личность, которая никогда не давала забывать о себе. Можно ли сказать об общественной организации – что сюда приходят как во вторую семью? Нет, потому что здесь не создают материального продукта для отчисления энергии и средств в фонд развития социально-бытовой сферы. Но, все же, сюда часто идут как к родственни-

кам и близким людям. Фото дружбы, братства ТДР.

Более 200 ярких патриотических мероприятий «Трудовой доблести России» лишь за последние годы. За последние годы наша организация «Трудовая доблесть России» провела более двухсот, - в основном, ярких и деловых, - мероприятий патриотической направленности: всероссийские и городские конференции, форумы, круглые столы, тематические собрания, встречи молодежи с выдающимися людьми. На счету «Трудовой доблести России» - выпуск большого числа номеров своих газет, большого числа буклетов, написание, составление и издание полутора десятков больших книг о деятельности организации по проблемам отстаивания прав Героев Труда, о воспитании трудом. А также - подготовка кинофильмов, работа сайта, участие в работе музеев и комнат Боевой и трудовой славы, учреждение стипендий студентам и учащимся колледжей, училищ...

Боремся за возвращение значения трудового наставничества и производственного обучения. Подготовка работников-профессионалов на отечественных предприятиях является одной из важнейших задач профессионального образования. Процесс подготовки работников непосредственно на предприятиях всегда был одним из важных этапов обучения, подготовки и переподготовки кадров. После окончания учебного заведения чувствовало себя в производстве уверенно около трети рабочих. Одна четвертая часть рабочих овладела профессиональными навыками самостоятельно на

производстве. Около половины (48,0%) осваивались при помощи наставника. На необходимость сохранения и развития института наставничества указывали многие эксперты, поскольку для адаптации рабочего к конкретному производственному процессу и для освоения мастерства способ передачи навыков «от учителя к ученику» является наиболее оптимальным, обеспечивающим быстрое и эффективное вхождение в профессию. В названный «застойным» период существовала широкая сеть подготовки работников непосредственно на предприятиях. В «доперестроечный» период ежегодно на производстве обучались новым профессиям около 6 миллионов человек, а более 20 миллионов рабочих повышали свою квалификацию. При этом существовала сеть наставников – опытных специалистов, обучающих новичков непосредственно на рабочих (и на своих рабочих) местах. Наставников по производственному обучению было около 2 миллионов человек.

Братство строек в союзных республиках. Строительные площадки были одновременно и школами мастерства. Например, с такой целью, при острой необходимости, в Киев были направлены в середине семидесятых бригады наших заслуженных бригадиров Абрамова и Чуранова. При создании Харьковского и Минского участков мы взяли наших лучших людей с ВАЗа и «пересадили» их на благодатную белорусскую и украинскую почвы. Одним из лучших считался ташкентский участок. Об этом, в частности, сообщалось

в газете «Вечерний Ташкент» в конце 1977 года... «Особая страница в отделке уникальных сооружений Ташкента принадлежит бригадиру облицовщиков Безверхнему, заслуженному строителю Узбекистана. Григорий Моисеевич участвует в отделке архитектурных сооружений естественным камнем, начиная с 1961 года. Он – один из «авторов» таких зданий, как Дворец спорта «Юбилейный», Музей имени В. И. Ленина, аэропорт и, наконец, ряда станций ташкентского метро. Как бригадир, обладает настоящим талантом руководителя. А его бригада – подлинные мастера своего дела. Работа в их руках буквально кипит. Создается впечатление: ни одного лишнего движения, ни одного небрежно выполненного «штриха». Чтобы удостовериться в этом, достаточно посмотреть на отделку станций метро «Чиланзар», «Дружба народов», «Пахтакор»... Еще отмечалось в том газетном сообщении, что работают столичные мастера под девизом «Рубеж – наивысший, качество – отличное». «Коллектив ташкентского участка, возглавляемый Григорием Тестиным, стремится работать так, чтобы всегда держать на высоте марку московских строителей». Уезжали, оставляя в республике хороших друзей. Неожиданно для представителей коллектива им стал Шараф Рашидов – руководитель Узбекистана... Древний город, Самарканд, готовился отметить 2500-летие. Глава республики приехал проверить готовность объектов к юбилею. «Мы стояли в спецовках, нас и видно-то не было за многочисленной толпой (вспоминал Безверхний),

но Рашидов каким-то образом увидел нас, подошел, поздоровался с каждым за руку, а меня даже обнял. Очень уж ему понравилась наша работа на строительстве метро...» Связывали союзметростроевцев, А. Г. Лёвина, близкие деловые и товарищеские отношения с министром экономики республики Шокуром Рахматовичем Мирсаидовым и министром финансов Исламом Абдуганиевичем Каримовым. Оба они приезжали в Москву, посетили офис «Союзметростростроя», рассуждали о проблемах строительства, благодарили за опыт, которым щедро делились лучшие мастера организации А. Г. Лёвина. С высоким качеством были проведены архитектурно-отделочные работы на Харьковском метрополитене. Как вспоминал позднее начальник Управления строительства Харьковского метрополитена Григорий Братчун, «начиная с 1973 года коллектив «Союзметростростроя» качественно произвел отделочные работы на станциях «Центральный рынок», «Улица Свердлова», «Проспект Гагарина», «Советская» и других станций. В то десятилетие сданы с высоким качеством станции метро «Исани» и «Самгори» в Тбилиси, «Октябрьская» и «Заводская» в Киеве, аэровокзалы в Волгограде, Воронеже, Днепропетровске, Ижевске, Донецке, морские и речные вокзалы в Архангельске, Новороссийске, Ростове-на-Дону, Дом культуры в Минске, гостиница «Апшерон» в Баку... Разумеется, это только часть объектов... Если судить по количеству месяцев и лет, проведенных в городах, где оставили прописку, то многие члены кол-

лектива числились и киевлянами, и бакинцами, и тольяттинцами...» Спустя много лет, когда республики стали самостоятельными странами, газета «Бакинский рабочий» напишет о строительстве в столице Азербайджана станции метро «Азадлыг проспекти»: «Метростроители убеждены, что это будет самая величественная и красивая станция Баку». Журналист далее отмечает, что красоту и изящество станции, ее вестибюлям и лестницам придают отделочники. Беседуя с начальником участка Дуньясмалы Микаиловым, он сделал вывод: «Здесь собирались отделочники, имеющие дело с мрамором и гранитом, прошедшие в составе бывшего «Союзметроспецстроя» хорошую школу, работая на строительстве метрополитенов в Москве, Киеве и других городах...»

Быть героем в характере женщины. «Женщины – активисты женских общественных организаций... Они не считают себя Героями, просто добросовестно трудятся на благо процветания нашей страны, и в трудное время они всегда там, где нужнее всего. Это вообще в характере женщины. Скромность – ее отличительная черта». Это правда. Так мы готовы были утверждать в прошлом, так готовы утверждать и сегодня. Природой так устроено, что женщины и мужчины уравновешивают вклад друг друга в развитии страны и семейной ячейки, в создании национального продукта и воспитании подрастающих поколений. Женщины не столь часто, как мужчины, выходят на праздничные мероприятия, увешан-

ными во всю грудь заслуженными наградами, государственными, ведомственными и общественными. Но когда они надевают все регалии и стоят рядом с мужчинами – кавалерами наград, труд и героизм женщин часто ощущается более весомым. Может от того, что мужчины всегда подспудно чувствуют свою вину перед теми, кто преодолел много лишений, достиг в труде невероятно больших высот только потому, что рядом не оказалось более надежного плеча и более умелой работы. Особенно это очевидно по вкладу женщин-тружениц в Победу в годы Великой Отечественной войны. Да и сегодня, в общественных делах организации, когда, случается, словно не хватает активности мужчин, многое берут на себя наши женщины. Это их образцы труда, их добрый пример и их трудовая доблесть.

ВАЗ–Союзметрострой. Принять вызов всесоюзной молодежной стройки! В феврале 1969 года в соответствии с постановлением Совета Министров СССР отделка ряда объектов Волжского автозавода была поручена Министерству транспортного строительства СССР. Работы возлагались на специализированный строительный поезд № 901 Главмостроя. А начиналась и развивалась данная история для главного уполномоченного от стройуправления А. Г. Лёвина на всесоюзной стройке так. Получение диплома о высшем образовании пришлось на 1966-й – год начала строительства ВАЗа. Когда в управление пришла разнарядка отправить специалистов в Тольятти, главный инженер М. Я. Маргулян встре-

тил такое решение, что называется, «в штыки». Да, он хорошо знал свое дело, знал всех специалистов, был хорошим наставником, новатором, знал цену каждого из них и, естественно, опасался обескровить небольшую в то время организацию. Но Алексей Гаврилович с позиции секретаря партийной организации задачу отправить часть сил на всесоюзную стройку поддержал, делая основную ставку не только на мастеров, но и на энтузиазм молодежи, постоянное совершенствование операций на месте выполнения работ. И он сам был готов отправиться в командировку в город на Волге и возглавить комплексный коллектив транспортных строителей на «АвтоВАЗе». Именно в Тольятти вскоре и проявятся его исключительные качества организатора производства: широкая деловитость, умение работать с большим числом подчиненных, принципиальность, исключительная ответственность за порученное дело. Перед отъездом в Тольятти в кабинете директора Михаила Миллера состоялся серьезный разговор. Пригласив заместителей, он сообщил, что из министерства поступило распоряжение произвести архитектурно-отделочные работы на ряде объектов строящегося автогиганта. Это стало неожиданностью: все люди были распределены по объектам. Какими силами выполнять распоряжение? Главный инженер Михаил Маргулян высказался против командировки: «Мы не потянем. У нас колоссальный объем работ». Доводы были весомы: шла работа на десятке объектов одновременно в нескольких городах – Сочи, Бор-

жоми, Ульяновске, Тбилиси, Шушенском. Немалый объем работ имелся и в Москве. Близился конец года, предстояло закончить и сдать ряд объектов, и все силы в графиках были брошены именно на них. А. Г. Лёвин являлся уже одним из помощников и заместителей М. З. Миллера, и он высказал другое мнение: «Ни в коем случае нельзя отказываться». Сказал о том, что такое поручение надо расценивать как высокое доверие, что его надо рассматривать как своего рода «Знак качества» и «Честь «заводской марки» стройорганизации. Лёвин к тому времени хорошо зарекомендовал себя не только как мастер своего дела, но и активный общественник, бывший секретарем комсомольской и профсоюзной организации, а также и секретарем парткома, он пользовался большим авторитетом, ему доверяли. Лёвина рассматривали в качестве кандидата на должность руководителя предприятия. Годы показали: предварительный выбор такой кандидатуры базировался на прочном надежном фундаменте. Начальник управления М. З. Миллер, разумеется, тоже хорошо понимал, насколько важен для страны автозавод в Тольятти, какую страницу он вписывал в историю страны. К масштабной стройке, к тому времени - «всесоюзной комсомольской», было приковано пристальное внимание властей различных уровней, да и всего народа. Передав дела Станиславу Ратникову, одному из организаторов комсомольско-молодежных бригад в строительном комплексе Москвы, кавалеру ордена Трудового Красного Знамени, Лёвин в должности на-

чальника комплекса отделочных работ выехал в Тольятти. С ним бригады: плиточников – Василий Городисский, штукатуров – Владимир Шелудченко, маляров – Виктор Петухов и другие. Рабочих предстояло набирать на месте. Бригады эти автоматически превращались в наставников. Этих людей особо ценило руководство, и на одном из собраний о них прозвучали такие слова: «Нашей опорой, которая нас не подводит, являются бригады. Они вносят весомый вклад в наши достижения. Это - настоящие мастера, которые сочетают в себе профессиональное умение с чувством ответственности и достоинства. На всех объектах, где идет работа, они объединяют бригады, сплочивают молодежь, щедро передают им свое умение, свою любовь к профессии, богатый производственный и жизненный опыт». Одновременно в развостроенный техникой город на Волге для возведения нового индустриального чуда стекались со всех уголков страны бравые парни во флотской и армейской форме с «дембельскими» чемоданчиками, целые институтские выпуски, а на вокзал то и дело прибывали поезда с бойцами Всесоюзного студенческого отряда.

ВАЗ. Рекорды «Союзметростроя» на строительстве Волжского автозавода «Жигулей». Строительство Волжского автозавода стало периодом целеустремленного, вдохновенного труда. «Мы строим ВАЗ, ВАЗ строит нас!» - таково было одно из крылатых выражений, родившихся на строительстве автозавода, которое разделяли представите-

ли доброй сотни национальностей со всего Советского Союза, объединенные общей мечтой и одной целью. Волжский автозавод строили люди с горячими сердцами и крепкими надеждами на хорошие заработки, повышение квалификации, устройство личной счастливой жизни. Как вспоминают первопроходцы, в чистом поле возвышались корпуса, высоко в небе, на полгоризонта, поднимались ажурные стрелы строительных кранов, дрожала земля от ударов много-тонных «баб», с уханьем падающих с высоты на плотный глиняный грунт, с ревом проносились тяжело нагруженные «МАЗы», со всех сторон были видны вспышки искр, рассыпающегося от электросварки, огненного металла. Приезд столичных мастеров архитектурно-отделочных работ вызвал неожиданный резонанс. Уж не метро ли предполагают строить в приволжских степях? Именно таким вопросом зада-лась тольяттинская городская газета «За коммунизм». Ответ изданию дал Алексей Лёвин: «Задача перед нами стоит ответственная – необходимо обеспечить высококачественную, эталонную отделку объектов Волжского автозавода. Правда, подобными требованиями нас не удивишь – в нашем активе работа на уникальных сооружениях в Москве, Ленинграде, Баку, Тбилиси – метрополитены, вокзалы, аэропорты... Далее Лёвин отметил, что на ВАЗе коллективу предстоит выполнить облицовку помещений мрамором, гранитом, глазу-рованной плиткой, пластиком, произвести окраску десятков тысяч квадратных метров площадей. Привел цифры: толь-

ко глазурованной плитки на корпусе вспомогательных цехов предстоит уложить за два месяца 40 тысяч квадратных метров. Сказал и о сложностях, в частности, перебоях в поставке материалов – плитки, мрамора и другого, предложил необходимые срочные меры. «Марка Метростроя не позволяет нам плестись в числе отстающих». («За коммунизм» № 99, 20 мая 1969 года). «Ни в числе отстающих, ни в числе середняков, - мы привыкли всегда идти на полшага впереди других, а в дни соревнований – и на полный шаг!» – подчеркивал руководитель работ на собраниях. И эти слова не были просто лозунгом, А. Г. Лёвин не раз являлся победителем соревнований, устанавливал рекорды, в том числе тот, который уже никогда не будет превзойден в истории строительства метрополитена...

ВАЗ. Труд по личному эталону качества. На ВАЗе коллектив А. Г. Лёвина не просто выполнил все поставленные задачи. Он на самом деле создал метод выполнения «эталонных работ», что потребовало нещадной переделки участков – тех, которые не могли быть оцененными на «отлично». Даже его прославленные бригадиры-наставники, порой, высказывали недоумение: качество-то хорошее. Но А. Г. Лёвин укреплял школу наставничества по новому принципу: для того, чтобы ученики в дальнейшем могли выполнять работы не ниже чем на «хорошо», они должны всегда брать планку только на «отлично», а что это возможно – должны доказывать ежедневным примером сами бригадиры и масте-

ра-наставники. В результате работы коллектива Лёвина были признаны Госстроем эталоном качества. Была оценена и учебная и наставническая работа мастеров коллектива. К «лёвинцам» съезжались на обучение бригады с разных городов. Был выполнен колоссальный объем всех строительных работ. Если вначале предполагалось, что стройуправление выполнит работы примерно на 2 миллиона рублей, то фактически, по просьбе руководства ВАЗа, отдавшего должное мастерству и высочайшей ответственности метроспецстроевцев, сумма вложений за четырехлетний период в строительство была увеличена вдвое. За отделку корпуса КВЦ Совет Министров СССР наградил коллектив Дипломом первой степени Госстроя и Союза архитекторов СССР. Высоких оценок он заслужил и за достижения на других объектах - корпусов вставок № 2, 6, 7, бытовых корпусов пресового производства, цеха алюминиевого литья, чугунолитейного корпуса, кузнечного цеха, здания Промышленного управления капитального строительства, подземных переходов и другого. В передовице газеты «Гидростроитель», посвятившей и отдельную страницу делам коллектива заместителя начальника управления ССП-901 А. Г. Лёвину (№ 8 за 20 января 1973 г.), отмечалось: «В опыте минтрансстроевцев особую ценность представляет отделка в больших объемах мрамором и гранитом, облицовка глазурованной, метлахской, мозаичной плиткой... Немаловажно и то, что ССП-901 явился не только лабораторией передового опыта,

но и школой обучения и повышения квалификации рабочих, особенно мраморщиков, гранитчиков и плиточников. И это понятно – огромная стройка потребовала большого количества отделочников...» В заметке «Формула успеха» отмечалось: «Умеешь сам – научи другого, - такому правилу следовали минтрансстроевцы в повседневной работе. Иначе быть не могло. ВАЗ – это темпы, это образцовое выполнение всех работ, особенно отделки, которая в значительной мере определяет лицо цеха, производственного корпуса, завода.

ВАЗ. Смотры и дело высшего качества и высшей производительности труда. Первоначально отряд отделочников был невелик – около 40 человек. Но скоро их стало 700! Из многих организаций, разбросанных по всей стране, министерство командировало рабочих в Тольятти... Разные люди по квалификации. Но всех, так или иначе, пришлось учить, «дотягивать»... Использовались различные формы передачи опыта. Учились в бригадах, звеньях, у отдельных умельцев. Тщательно анализировался каждый случай брака, оперативно принимались меры, исключаящие неприемлемое качество работ. Определенную роль сыграли «пятиминутки» в конце смены, где подводились итоги, обсуждались не только качество выполнения отделки, но и состояние технологической и коллективной дисциплины, рациональность использования рабочего времени... Большое воспитательное значение приобрели регулярно проводимые квартальные смотры высшего качества и высшей производительности труда.

К таким смотрам тщательно готовились, на основании строго налаженного учета показателей определялись оценка, место. Итоги объявлялись в торжественной обстановке на рабочих собраниях (где лучшим из лучших вручались почетные грамоты, памятные подарки). Следует добавить, что к квартальным смотрам оформлялись стенды, на которых показывались эталонные образцы отделки... Словом, все делалось для того, чтобы учеба носила действенный, творческий характер». Учитывая многократное увеличение численности коллектива, в заметке «Мастер-учитель» отмечалось: «Коллектив ССП-901 (А. Г. Лёвина) состоял в основном из молодежи – вчерашних школьников, выпускников профессионально-технических училищ. Таким образом, воспитание на лучших трудовых традициях старших диктовалось жизнью. Удачной формой передачи мастерства, знаний стало движение за присвоение почетного звания «Мастер-учитель». Такое звание присуждалось передовым рабочим, которые терпеливо учили молодежь, помогали юношам и девушкам прочно встать на ноги, овладеть секретами профессии. Кроме того, добрая инициатива помогла выявить способных работников, повышала их авторитет, сплачивала вокруг них энтузиастов. Первыми удостоились почетного звания «Мастер-учитель» кадровые рабочие В. А. Шелудченко, Н. Ф. Хорошенький, В. Е. Приставка, Н. И. Тишин, И. Т. Лотухин, П. Н. Монахов. Они подготовили более 120 квалифицированных гранитчиков, плиточников и штукатуров. Быв-

шие ученики теперь сами учат других. Так, например, Е. Говорская стала бригадиром, активной общественницей. Подобных примеров можно привести много. Удачно найденная форма передачи накопленного опыта способствует не только росту профессионального уровня, но и повышает трудовую и общественную активность каждого рабочего и коллектива в целом». В газете говорилось отдельно и об удачных технологических решениях, которые помогали строителям, направляемым начальником А. Г. Лёвиным, эффективнее решать задачи по срокам ведения работ с гарантией их высокого качества. «Успехи коллектива налицо, и здесь нельзя не сказать о руководителе Тольяттинского комплекса... А. Г. Лёвине, - сообщалось в «Гидростроителе». - Он уже двадцать лет работает в одной и той же организации. Был гранитчиком, плиточником, активно занимался рационализацией. По направлению с производства поступил в строительный институт, успешно закончил его и с дипломом инженера возвратился в родной коллектив. Умение работать с людьми, инженерные знания и большой практический опыт помогли ему ориентироваться в сложной обстановке. В напряженных условиях строительства автозавода по инициативе Лёвина был принят принцип по объектной отделке. Он заключался в том, что участок, «прорабство» должны были отделять весь объект, а специализация проводилась в горячий пусковой период. Такая расстановка людей помогала с меньшими силами выполнять повышенные объемы работ. Много лич-

ного труда, инициативы в сплочение коллектива, подготовку квалифицированных кадров вложили начальники участков – практик, в недалеком прошлом маляр Ю. А. Ершов, дипломированный инженер В. В. Бухмин. Недавно минтрансстроевцы получили новое задание – им поручена отделка метро в г. Харькове. Строительство ВАЗА, послужившее для них хорошей школой, поможет им с честью выполнить новое ответственное поручение». Еще один отрывок из того обобщенного опыта: «Никогда в Тольятти не применялась так широко отделка природным камнем – мрамором и гранитом, как в период строительства ВАЗа. Зачинателями ее у нас стали специалисты «Союзметростпецстроя». Здесь ими было отделано мрамором и гранитом около 10 000 квадратных метров площади». Об этом сообщалось в газете «Коммунист». Рассказывалось в одной из «трудовых листовок» и о досуге передовиков: «Высокая трудовая активность немыслима без хорошо организованного активного отдыха. Лыжные прогулки зимой, экскурсии и походы летом служили источником бодрости и здоровья. На живописном берегу водохранилища был разбит палаточный городок, где отдыхали целыми семьями. В выходные дни работники знакомились с достопримечательностями края, ходили в кинотеатры и театры. Особой любовью пользовались концерты художественной самодеятельности прямо на объекте. В напряженный пусковой период, когда люди без отдыха работали многие часы, такие выступления снимали усталость и поднимали настрое-

ние. А все вместе взятое сплачивало коллектив, мобилизовало на ударное решение производственных задач». Алексей Гаврилович Лёвин, ставший с годами заслуженным строителем России и Героем Социалистического Труда, неоднократно признававшийся в числе лучших наставников, вспоминая те годы, отметил: «Много молодых рабочих пришли к нам в период строительства Тольятти и стали настоящими рабочими, а некоторые – и лучшими наставниками. Обрели мастерство, ответственно относились к работе, на них можно было во всем положиться, поручить ученика: Николай Хорошенький, Александр Поцейко, Василий Данилов, Иван и Люба Щербаковы, Иван Торгаев, Лена Говорская, Вера Матвеева, Валя Илюхина, Римма Амирова и многие другие». Именно в тот период у Алексея Гавриловича возникла идея нового подхода к решению кадровых вопросов, имевшая последствием то, что людей на работу стали принимать на особых условиях. Теперь каждый новичок обязался освоить, как минимум, две смежные, - помогающие одна другой, - специальности. Потом этот опыт распространился практически по всем родственным специализированным строительным организациям страны. Это не было объявлено новым патриотическим почином очередного новатора социалистической индустрии, как объявили почин строителя Злобина и других в различных отраслях – Рассомахиной, Гагановой, Бушуева, Скубневского, Колесова, Чутких, Назаровой, Ивашова, Журкина, Российского, Кривоногова, Ма-

мая, Жандаровой и Агафонова, Левченко и Муханова и других. Но когда опыт «лёвинцев» тоже по-своему широко шагнул по организациям стройиндустрии, все знали, кто основоположник данного нового «социалистического движения». Тем более, что о работе Левина в составе бригад и как общественника и руководителя все чаще писали в различных газетах. Это новаторство стало возможным в условиях, когда в стране, и в строительстве, была налажена хорошая система обучения и переобучения на различных курсах, а не только непосредственно на рабочих местах, что являлось широкой практикой в послевоенный период, когда на работу брали каждого, кто мог пригодиться хоть на подхвате. Теперь после училищ, специальных курсов новички быстро схватывали суть новой специальности, с удовольствием осваивали ее, поскольку это давало возможность лучше закрепиться в коллективах и больше зарабатывать за количество выполняемого объема работ с высоким качеством. Нововведение А. Г. Лёвина, хотя и не революционное во всей стране, сыграло важную роль в последующих трудовых победах самого коллектива-инициатора данного вида соцсоревнования. Так, на строительстве тобольского и тюменского железнодорожных вокзалов монтаж алюминия, столярные работы, облицовка естественным камнем были с отличием и в скоростные сроки выполнены бригадой Валентина Травина. Такие же комплексы с высокими темпами работ на строительстве аэровокзала в Риге были выполнены комплексной бригадой Василия

Звягинцева, тоже с оценкой «отлично». Бригада Александра Чуранова с отличным качеством выполнила все без исключения виды работ на аэровокзале в Ижевске - и была признана лучшей по министерству за 1974 год. Все, кто получал звание «лучший» в те годы, являлся новатором, награждался знаками отличия, медалями и орденами; все лучшие новаторы являлись передовыми и в деле передачи лучшего опыта, лучших рабочих приемов, они без отговорок выполняли общественную «нагрузку» воспитателей молодежи, время от времени встречались с учащимися школы рабочей молодежи, училищ и техникумов, студентами вузов, рассказывая о своих достижениях, воспитывая в людях уважение и любовь к труду и к своей Родине. О них писали в газетах, о них вели репортажи, или озвучивали очерки о передовиках по радио. За ударную работу в Тольятти были удостоены государственных наград Владимир Шелудченко, Елена Говорская, Юрий Ершов, Николай Хорошенький, Павел Катехин, Лев Шереметьев, Мария Сибиренкова, Федор Иванов и другие. Десятки человек удостоились знака «Отличник социалистического соревнования», грамот министерства; награждались передовики именными часами...

В дружбе счастлив живущий с заботой об общем, коллективном. В дружбе речь идет об удивительном! Например, здесь речь не идет о полной справедливости, в дружбе всегда надо уметь уступать, чем-то поступиться. Как, вообще, в жизни любых трудовых коллективов. Справедливо ли, что

кто-то будет работать только для себя, а кто-то и для себя, и для других, тратя на них время и нервы, порой теряя и душевное спокойствие, как наставник, привязавшийся к судьбе подопечного? Но кто более счастлив? Несомненно, тот, - говорит А. Г. Лёвин, - кто живет в трудовом коллективе точно в родной семье, когда предприятие становится его вторым домом. Без наставничества никто не ощущает предприятие своим вторым домом! Он обделен второй семьей, может даже - друзьями. А в Священном писании сказано: нет ничего на свете более значительного, чем положить душу за друзей своих. Таким образом, наставник – это человек, который вкладывает душу в друзей. Вы можете спросить, а причем здесь дружба и интересы производственной фирмы, интересы государства? Но речь идет о дружбе коллективной, где каждый друг другу друг и товарищ. Все полезное на свете создается трудом именно коллективной дружбы.

В ежедневном труде в творчестве и окружающей труд красоте. Весь жизненный путь Алексея Гаврилович Лёвина – это, как бы, зеркальное отражение многих вех трудового пути всех знатных коллег и друзей – это повесть о свершениях, осуществленных через передачу опыта одними поколениями другим, через обучение, через новаторскую деятельность в творчестве каждого выдающегося специалиста и через наставничество в профессиональной сфере труда и в общественной деятельности. - Для меня и основная работа, и общественная деятельность – не просто ежедневный труд, а

самое настоящее творчество, создание прекрасного не лично для себя, а для всей нашей великой страны, - говорит Алексей Гаврилович. - И пока есть силы и желание работать, я буду продолжать все начатое и задуманное. С возрастанием прожитых лет приходит новый опыт, и уже этот новый опыт вместе с предыдущим необходимо вновь и вновь применять на деле, делиться вместе с этим и способом его накопления, особенно с поколением своих потенциальных последователей. Что касается творчества в материальном воплощении, то сама профессия союзметроспецстроевца работы с благородным камнем диктовала необходимость творить в камне для многих людей прочность, уют и красоту.

В защиту человека труда: обучаясь профессии – работай! В издании «Семья и город», № 4, 15 февраля 2014 г., в статье «В защиту человека труда» - А. Г. Лёвин: «Сейчас очень многие молодые люди, поступая в ВУЗ, считают, что на протяжении всего обучения ничто не должно отвлекать их от учебы, и даже не пытаются найти себе работу, оставаясь на несколько лет, по сути, обузой для своих родителей. Между тем, целый ряд исследований, посвященных этой тематике, доказывают, что одновременно учась и работая, молодой человек получает гораздо больше знаний, чем просто находясь пять лет на студенческой скамье. У нашей общественной организации накоплен уже целый ряд методик, популяризирующих рабочие специальности. А вот именно из них, простых ребят, бывших токарей и ремонтников, электриков и води-

телей вырастают потом настоящие профессионалы и руководители предприятий».

В кипении трудовой просветительской деятельности. К руководителю ВОО «Трудовая доблесть России» люди тянутся. Познакомившиеся с ним хотят видеть его еще. Он очень доброжелателен и внимателен. Он помог тысячам людей, десяткам организаций и обществ. Он лично наградил тысячи человек. Вокруг него кипит просветительская, пропагандистская, издательская деятельность – выпускаются газеты, журналы, буклеты, книги, причем, даже очень значительные фундаментальные книги, и таких уже в коллективе полтора десятка – все о работе организации, труде, воспитании молодежи, наставничестве, опыте лучших людей ВОО «Трудовая доблесть России», о начинаниях организации, в том числе всероссийского, даже и государственного масштаба, каким стало последнее яркое начинание о создании в стране социального общероссийского «Института наставничества», что поддержано на правительственном уровне, получен грант Президента Российской Федерации и эффективно используется согласно назначению. Его уважают за огромный профессионализм, грандиозные свершения и осуществленные стройки его коллектива, к которым он приложил руку как мастер-профессионал из среды рабочих и мастеров, и как выросший до яркого, сильного руководителя профессионала-академика.

В наградах и сувенирах – признание заслуг, забота и теп-

лота. В Союзе отдавали дань мастерству любых тружеников. С каждым годом в «Союзметростпецстрое» возрастало число орденоносцев. Около двухсот человек удостоились медалей «За доблестный труд» и «За трудовое отличие»; все были отмечены премиями, ценными подарками, грамотами; передовики имели свои дипломы отличия на разных поприщах труда. Вручали людям и, например, расписные самовары, блюда Гжели, Хохломы, шкатулки, расписанные ростовской финифтью и другие памятные сувениры, в том числе полезные в хозяйстве. На юбилейных торжествах всегда дарили и более дорогие вещи, все, что приобреталось профсоюзной организацией на средства предприятия. Это было очень важно, никогда не лишняя толика доброго внимания и чуткости; люди чувствовали уважение и любовь товарищей, заботу руководства и общественных организаций, что их старание замечают, добросовестный труд ценят, а потому помимо выплаты зарплаты и денежных премий стараются для них сделать что-нибудь еще приятное, запоминающееся. В «Трудовой доблести России» также вручались, помимо наград, и памятные сувениры, в том числе наиболее ценные из хрусталя с символикой организации.

В национальной идее должно быть шествие Дня праздника труда. «На трудовое воспитание молодежи влияет степень разработанности национальной идеи, способной вдохновить их на заинтересованный труд». Существует ли сегодня великая общенациональная идея, чтобы ей горело хотя бы одно

новое поколение россиян и в единодушном порыве осуществило грандиозный мировой проект, повлиявший на жизнь на планете Земля? Идеи, конечно, разрабатываются, даже предлагаются и великие – например, чтобы во главу угла всего и вся встал ПАТРИОТИЗМ. Но степень разработанности ее утыкается в то, что патриотизм двумя-тремя идеологически противоборствующими сторонами, партиями и движениями страны понимается и трактуется неодинаково. Безусловно, проигрывают те, кто не идет мощными колоннами под стягами и другими символами величия России, кто не чувствует счастья, когда по стране шествует «Бессмертный полк», празднует День 9 МАЯ как Великий День Победы со слезами на глазах, а смотрит на него как на дату пирровой победы, не имеющей смысла – лозунг таких примерно, следующий: «Лучше поражение и ликвидация родины предков, чем смерть современных близких и родных». Всенародные патриотические шествия волнуют сердца молодежи, они готовы быть похожими на героев, все больше молодых людей сознательно идет в военные училища. Но должны быть и грандиозные шествия праздников труда, каким был День 1 Мая. Надо, чтобы молодые люди хотели работать, гордились приобщением к большим предприятиям и стройкам. Чтобы однажды конкурсы были даже в профессионально-технические училища. Но в них рабочие должны быть очень и очень заинтересованы, тогда колонны не общественных организаций с транспарантами о труде, а большие коллективы пред-

приятий и организаций пойдут по дорогам Москвы и всех городов страны.

В стойком непрерывном старании за благополучие судеб «примерных детишек и сорванцов». Умудренные жизнью и знаниями профессий ветераны готовы идти в каждую школу, чтобы заниматься с классами. Да, они и теперь это стараются делать как можно чаще, успев уже в сегодняшних реалиях каждый по отдельности и все вместе во всех регионах провести, приблизительно, двадцать-тридцать тысяч бесед с молодежью и, вероятно, до пятидесяти тысяч, если считать встречи со школьниками, учащимися коллежей и студентами вузов, тем более не только лишь в школах, а и на других патристически-воспитательных мероприятиях с заранее заданной тематикой. Не говоря уже о том, что на праздничных мероприятиях ветеран, с наградами на груди, окруженный молодыми людьми, обязательно наставляет их добрыми полезными напутствиями. Но сюда можно прибавить и вклад работы и нянчания со своими детьми и внуками, соседскими мальчишками и девчонками. Не каждый опыт наставления увенчан успехом преобразования сорванцов, но разве не заслужили «старики» того, чтобы верить в лучшее. Ведь именно веру в лучшее будущее внушают они, прививая стойкость в жизни и устремленность совершать рядовые и великие полезные дела?

В обществе доброй заботливой круговой поруки. Каждый из нас с детства видел и ощущал рядом отца, мать, пестую-

щих нас; и старших родственников - учился у них, был опекаем ими и воспитан ими; видел соседей и знакомых по дому, улице, кварталу, своему поселку и городу, которые, будучи тебе не всегда близкими, считали своим долгом сказать доброе слово, дать совет, сделать замечание, поспешить на помощь, предложить дружбу и любовь, стать опекуном на всю жизнь. Такие люди на работе получили официальное звание наставников, прикреплялись к более молодым коллегам и к новичкам. Учителя в школе обучали, но являлись и воспитателями, а потому также были добрыми наставниками своих учеников; и память учеников о таких учителях, даже и строгих, дотошных и, однако, доброжелательных – сохраняется на всю жизнь. И сами наставники, и воспитатели хорошо помнят тех, кому своим добрым участием помогли в жизни чего-то добиться или избежать негативных последствий.

В обществе наставнической круговой поруки никто не думал принимать никаких чуждых нации ценностей. Никто не обижался на Родину, впитывая с молоком матери истину, что ее не выбирают, также как самих мать и отца. Люди в сфере патриотизма были похожими, и хотя все были разные по судьбе и характеру, поддерживали друг в друге это состояние души. Все старшие считали своим долгом воспитывать младших.

В поддержку годовщины Парада к Великой Победе на Красной площади. От комитета общественных связей города

Москвы, Правительства Москвы, председатель комитета А. Б. Александрова: «Благодарю Вас за помощь в проведении торжественного марша, посвященного 74-й годовщине исторического Парада 7 ноября 1941 года на Красной площади... Отдельно хотелось бы выразить слова благодарности за неиссякаемую бодрость духа и неустанную работу на поприще патриотического воспитания молодежи. Вместе мы сделали мероприятие, которым по праву можно гордиться...» Подобных отзывов о работе Алексея Гавриловича Лёвина очень и очень много. Об этом свидетельствуют письма с благодарностями, грамоты, поздравительные адреса и другое, что поступают от признательных граждан и организаций к тем, от кого зависит очень и очень много, и у кого слова, когда они занимают порученные посты, никогда не расходятся с делом.

В символах Родины дело трудолюбивых рук счастливых людей. Есть тяга ко времени, когда перед глазами на телеэкранах и в печатных изданиях станет привычным вид трудовых свершений собственного народа, всюду преодолевающего свои трудности и всюду испытывающего счастье от результатов своей деятельности. Ведь не отказываются же в семьях в удовольствии раз и еще раз просматривать фильмы, фотографии, как растут дети, купаются в славе и счастье признания заслуг близкие люди. Это ощущение счастья за общие повседневные дела в разных уголках страны должно стать обыденным, в том числе в практике пропаганды наше-

го образа жизни. Вновь должно стать нормой, когда в альбомах людей имеется много фотографий наставников с молодыми людьми. Маяки достижений старших поколений должны быть подняты на ту заслуженную высоту, откуда их должно быть хорошо видно с далеких горизонтов. Светом своего примера они убедят молодежь, что все наше – это то, что сделано нашими руками, это то, чего мы достойны. Это – Родина!

В статусе народного избранника. Еще существовал Советский Союз, и еще шагала в светлое будущее Страна Советов, и, не смотря на торможение прогресса развития страны начавшейся «перестройкой», народ искал свои механизмы выхода из сложной экономической и политико-идеологической ситуации. Народ верил еще в партию, КПСС, верил в Верховный Совет СССР, в то, что по-прежнему на местах во всех регионах страны, во всех городах и городских районах останутся представителями власти на местах и представителями народа перед лицом властей различные народные избранники. А. Г. Лёвин в 1990 году был выдвинут кандидатом в народные депутаты РСФСР по Бауманскому району города Москвы.

В статусе ценных национальных памятников истории и культуры. В годы Великой Отечественной войны метрополитен превратился в «спасительную крышу» для десятков тысяч москвичей. Кстати, именно в военные годы были созданы станции «Измайловский парк», «Электrozаводская»,

«Семеновская», «Бауманская», «Автозаводская», «Павелецкая», «Новокузнецкая», которые позже получили статус памятников истории и культуры. Согласитесь, что и сегодня столичные подземные залы – не только платформы для ожидания поезда. Здесь назначают свидания, проводят деловые встречи, ссорятся, мирятся. Так что метро не только история страны, но и важная часть нашей повседневной жизни. К тому же, согласитесь, нельзя сказать, что сильно радовали в советское время новые близнецы-кинотеатры, одинаковые кафе-стекляшки, типовые гастрономы, кажущиеся сегодня даже унылыми первые панельные жилые дома... Метро – исключение. И хотя москвичам в утренней и вечерней давке, согласен, не до красот «подземки», город трудно представить без метро. А его красотой и оригинальностью в часы пик предпочитают любоваться, пожалуй, лишь туристы.

В эпохе национальной гордости самого суверенного народа. Теперь, спустя годы, оценивая прошлое спокойно и без лишней эмоциональной окраски, мы видим, какой ценой в этом прошлом была добыта наша политическая и экономическая независимость и как рождалась наша национальная гордость сильнейшего в мире и самого суверенного народа. Независимей нас не было в мире никого, от того мы и создали для наших будущих поколений национальное богатство вселенского масштаба, а вместе с тем и исключительную суверенность, независимость суждений и право самим планировать свою будущую жизнь. Казалось, этого потенци-

ала хватит на века.

Вернуть труду величие, людям – книги о величии труда. Васильев А. Ф. Председатель Пензенского регионального отделения ВОО «Трудовая доблесть России»: «Мы стремимся, чтобы великое слово «Труд» вновь обрело то содержание и звучание, которое имело в прежние годы... Учащиеся и студенты с искренним интересом знакомятся с подготовленными нами книгами о людях труда. В деле их издания мы ощущаем постоянную и конкретную поддержку Администрации области.

Сколько бы ни прошло лет – эти книги будут интересны нашим землякам, потому что труд воина, строителя, хлебопашца посвящен родному краю, Отечеству и прекрасен тем, что делает нашу общую жизнь светлой и радостной».

Великую Победу в сердце храним, развиваем военно-патриотические клубы. Кузнецов В. Д. Председатель Орловского регионального отделения ВОО «Трудовая доблесть России», Герой Социалистического Труда: «Организация работы по патриотическому воспитанию граждан органами власти, учреждениями образования, молодежными, ветеранскими, общественными организациями осуществляется на основании постановления Коллегии Орловской области № 51 от 31. 03. 2006 г. «Областная комплексная программа нравственного и патриотического воспитания граждан Орловской области на 2006-2010 гг.» и разделом «Духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание

молодежи» программы «Молодежь Орловщины 2006-2010 гг.» ... Координацию деятельности осуществляет межведомственный центр нравственно-патриотического воспитания молодежи области, который создан в декабре 2003 года. Активно работают военно-патриотические клубы: «Святозары», «Эврика», «Дорогой отцов», «Истоки», «Поиск». Юные краеведы школ области ведут активную поисковую работу, собирают материалы по истории родного края, участвуют в районных, городских и областных акциях и конкурсах: «Твоя Орловская родословная», «История Отечества в истории моей семьи», «Летопись родных мест». Ими оформляются материалы по темам «История боевой награды», «Разрушенная память», «Война глазами детей», «Сохранить природу – защитить жизнь».

Величие наставничества, не требующее финансовой компенсации. Величие наставничества состояло в том, что отдавая себя делу воспитания и поддержки молодежи, формированию новых поколений сменщиков государственного труда, отдавая этому и силы и времени, а, порой, и значительную часть жизни, наставничество, не требовало за это дополнительных финансовых затрат. Величие наставничества было и в том, что даже самые скромные из наставников никогда не бывали забытыми своими учениками, и если они уходили «в самостоятельное плавание», даже исчезали из поля зрения, то трудовые коллективы все помнили. И наставники были самыми почетными людьми, занимая свое почетное место

сразу же после героев трудовой доблести, кавалеров высших трудовых наград. В основном все достойные наставники были награждены медалями и орденами.

Верность делу государственных строительных проектов. Общественная организация под руководством А. Г. Левина Российское общество инженеров строительства (международного движения инженеров строительства), имеющая свои отделения в различных регионах страны, выполняет задачу пропаганды знаний и квалификации, расширения и углубления компетенции инженеров строительства России с инженерной поддержкой заказчиков и эксплуатационников по всем фронтам строительной, архитектурной, строительно-ремонтной, реставрационной, проектной, материало-заготовительной, а также и экспертной индустрии на территории Российской Федерации. И выход со своим потенциалом и программами к Стройкомплексу России для практического воплощения стратегии и тактики совместного осуществления запроектированных работ в общегосударственном масштабе. Программы Российского общества инженеров строительства звучат на съездах и других форумах организации, они доводятся до государственной власти, поступают в Правительство, Совет Федерации и в Государственную Думу. Осуществляются деловые контакты и с Президентом Российской Федерации. Алексей Гаврилович стал одним из самых компетентных и активных составителей уставов и программ в своих организациях; ученый, кандидат наук, ин-

женер и организатор с непревзойденным практическим опытом в своих областях производства, он мог бы в свое время возглавить и «Метрострой», когда ему предлагалось это на высоком уровне, но он остался верен своему коллективу, своим общественным организациям, где осуществлялись многие важные проекты, и внимания к ним ослабить было нельзя.

Ветераны в строю. Низкий поклон, ветераны, большое спасибо, регионы! Благодарные люди слали свой низкий поклон людям, увлеченным добрым делом воспитания молодежи и наставничества: дважды Героям Социалистического Труда Генриху Васильевичу Новожилову и Владимиру Михайловичу Ярыгину, Героям Социалистического Труда Людмиле Васильевне Румянцевой, Маргарите Александровне Соловьевой, Любови Ивановне Парфеновой, Александру Александровичу Ежевскому, Василию Дмитриевичу Кузнецову, Борису Владимировичу Бальмонту, Михаилу Александровичу Захарову и другим, которые передавали свой многолетний профессиональный и жизненный опыт молодым гражданам России. Если чьи-то имена повторяются – значит это имена наставников, накрепко поселившиеся в сознании. Также заслуженным авторитетом среди членов организации, общественности пользовались учителя и наставники: председатель Краснодарской краевой общественной организации «Герои Отечества» Герой Социалистического Труда и Герой Труда Кубани, Николай Иванович Горовой, прославлен-

ная ткачиха, Лауреат Государственной премии СССР Любовь Ивановна Парфенова, Почетный гражданин Владимирской области, Герой Социалистического труда Степан Петрович Гинин. Это также автор Гимна «Трудовой доблести России», руководитель Нижегородского отделения организации Николай Александрович Кульяпов. Это доблестный столяр Виктор Федорович Колесников, это мастер производства Михаил Максutowич Сержанов, это также рабочие Сергей Смирнов, Николай Максимов, Ямар Алесгеров, Нина Кобзева, Лидия Ильева, Ирина Верещагина... Благодарны в организации оставались своим активным сотрудникам, ветеранам, также пользующимся большой любовью всех, кто работал с ними, получал их помощь, научился у них, кто считал их влияющими своею жизнью на судьбы других людей - Михаилу Ивановичу Ножкину, Михаилу Сергеевичу Шкабардне, Олегу Ивановичу Лобову, Валерию Михайловичу Серову, Альберту Петровичу Иванову, Вячеславу Дмитриевичу Румянцеву, которых также ставлю примером в трудовой доблести и наставнической деятельности.

Взаимная любовь и дружба в труде. На мероприятия нашей «Трудовой доблести России» пришли в общей сложности уже тысячи и тысячи учащихся, чтобы послушать бывалых Героев. И все и всегда у нас они были единомышленны: им есть с кого брать пример. Мы всем им внушаем самую большую ценность в человеческих отношениях – чувство духовного и патриотического сопереживания: переживания

за уровень жизни наших граждан и благополучие Родины. Это неразрывно. В этом заключен потенциал и неиспользованный ресурс самоотверженности в личной и коллективной жизни. Думать о Родине, трудиться, дружить, взаимно любить, выручать друг друга - это и одни из самых больших христианских ценностей. И мы, прививая их другим, этим очень гордимся! Такая гордость – не гордыня. Это часть любой доброй отеческой души.

Вклад трудолюбивой молодежи в дело возрождения славы труда в России. Саленко В. Я. Доктор социологических наук, профессор, член ВОО «Трудовая доблесть России». «... Вот только несколько названий научно-практических конференций и круглых столов, проведенных в последние несколько лет в нашем ВУЗе: «Молодежь – надежда планеты», «Кадры XXI века – для российской экономики», «Молодежь – будущее государства», «Состояние и развитие современной науки глазами молодежи», «Наука, студенчество и комсомол», «Труд как социально-экономическая категория». С большим успехом прошло заседание круглого стола «Образование молодежи: доступность, качество и востребованность»... Отечественными учеными (Ю. Е. Волков, В. Г. Смольков, И. М. Ильинский, Н. А. Останина и др.) молодежь рассматривалась как особая социальная группа общества, находящаяся в переходном состоянии как в социальном, так и в возрастном плане. Она отличается своей системой жизненных ценностей и потребностей. Поэтому сегодня мы вправе говорить

и об особых, специфических ценностях ориентации молодежи, характерных именно для периода формирования рыночных отношений. Но делать это следует в ретроспективном плане, не забывая о том, как эти проблемы решались в прежние годы и каковы последствия изменившихся современных социально-политических и экономических условий. До 2025 года, по разным оценкам, численность трудоспособного населения уменьшится на 18-19 млн. человек. Что это значит? Сегодня в России занятое население составляет около 70 млн. человек. И если отминусовать у этой цифры названные выше 19 млн. человек, то получится огромная дыра. В силу этого, трудовые ресурсы становятся сегодня дефицитным товаром. Не нефть, не газ, а именно трудовые ресурсы!»

Влияние на выдающиеся судьбы друг друга. Золотой и серебряный фонд «Союзметростпецстроя». Влияли на судьбу во время карьерного роста многие люди, прежде всего, руководители и мастера «золотые руки». Многие мои соратники, так же, как и я, прошли все ступеньки, и они тоже были кому-то особо благодарны за науку, своим наставникам. Назову, к примеру, великолепного организатора и инженера Павла Никитовича Катехина, главного инженера Петра Федоровича Литвина. А молодые наши руководители подразделений! Сергей Потапкин, Виктор Агапов, Константин Павлов – все отличные работники. Когда наступили кризисные времена начала девяностых и невозможно было обойтись без

сокращений и, порой даже, небольших задержек с выплатой зарплаты, когда иные сами увольнялись в поисках лучшей доли в сфере рынка; я, как руководитель, делал все от меня зависящее, чтобы такие люди остались, сохранили костяк. Люди работали десятками лет, и у нас имелись династии. Помню, как чествовали Григория Моисеевича Безверхнего, который отдал коллективу более 60 лет, а тогда было ему 85 лет. С ним в свое время работали жена, сын и зять. И таких династий у нас было несколько. Десятки лет отдали «Метроспецстрою» Николай Кириллович Омельченко, Владимир Анатольевич Шелудченко, Александр Николаевич Донцов, Владимир Васильевич Зазымин. Безусловно, превосходными воспитателями молодежи, специалистами по передаче профессионального опыта, наставниками были и долго вносявшие огромный вклад в упрочение авторитета нашей организации такие люди, как Герои Социалистического Труда Геннадий Сергеевич Баштанюк, Иван Васильевич Захаров, Анатолий Иннокентьевич Макаренко, Всеволод Серафимович Мураховский, Сергей Павлович Непобедимый, Михаил Иванович Почкайлов, Петр Васильевич Романов и многие другие. Многие – это значит не десятки, и даже не сотни, а – тысячи, все наши авторитетные кавалеры государственных наград. Надо учесть, что организацию создали в начале 1950-х годов, а в лучшие годы у нас работало до 2000 человек.

Вложенный в пользу труд космически нравственная категория. 1. Труд – есть одно из нескольких главных свойств, за-

меченных от начала века человеком в осознанном им понятии «Жизнь»: Питание от энергии Солнечной системы, Воспроизводство, и Труд как физическое и умственное творчество для формирования социальной среды, отличной от социальной среды животных; в том числе осознание Бога, совести и нравственной чистоты общения для счастья и выживания в предоставленных на Земле условиях. 2. Труд - это социальная форма разумной здоровой «ноосферной» жизни, как дыхание океана и лесов являются сферой, в которой обеспечивается приток кислорода для дыхания живых организмов. Без труда могут жить только неразумные, хотя и здоровые лишь сточки зрения исторической эры организмы. Вымирая, одни заменяют другие, но дух их не переходит в сферу Абсолютного Разума. Вера в свое спасение без дел, то есть без осознания меры греха и без труда во имя добра для других людей, мертва; по этой вере мертвы и человек. 3. Труд дает ум, знания и познания, удовлетворенность осознанием высоконравственных истин и является ресурсом категории счастья, чего никогда нет у не потрудившегося на ниве познания мировых истин человека. Лишь потрудившись над мыслью, чудесно познаешь ее. 4. Труд коллективный несет с собой великую миссию общения социальных личностей, как личностей от Личности Бога, миссию осознания божественных истин и комических социальных начал (о чем говорит все больше ученых), правду о предназначении человека и его потомства, в том числе через Вселенскую Цер-

ковь. Труд создает возможность жить нравственным человеком под сводом как библейских заповедей, так и мирских государственных законов, конституций, кодексов, инструкций и правил. 5. Труд и затраты на труд физических и нравственных сил с воздаянием за труд той или иной мерой являются мерилom добра и зла, здорового и нездорового общества, мира. Труд дает окончательный ответ на любой вопрос, кроме окончательного ответа о сущности Бога, не познаваемого никем и никогда, даже ангелами в принципе. Труд как форма и свойство жизни может развиваться и таким проявляться людям в определенных для них условиях. 6. Труд позволяет удовлетвориться знанием о нем самом, его особыми свойствами и потенциалом, когда дает материальную и нравственную пользу; и, по М. Горькому, труд, даже самый тяжкий, если нравится человеку, - возвышается до творчества. Без творчества труд – это тяжелое бремя, тяжкая обязанность, оставляющая за собой тяжкий след воспоминаний и духовно-нравственных переживаний, вплоть до уныния (уныние же – тяжкий грех). 7. Труд одного человека, даже гениальный, вне коллектива не является «государственным» трудом, тогда как труд любого даже «частного» коллектива или влившегося в коллектив частного индивидуума – идет на благо государства и проявляет свойство «государственного труда». Без общего коллективного всеобъемлющего государственного труда общество обманывает себя, говоря, что оно трудовое общество и, следовательно, что оно высоконравственное

общество, государство. 8. Долгий труд коллектива указывает на присутствие высокой нравственности в коллективе. Из нечестного коллектива трудящиеся бегут: если предприниматель что-то делает не в интересах государства, это сразу видно трудовым коллективом, и он соответствующим образом реагирует на это. Поэтому в сфере любого труда, труда на частного предпринимателя с устойчивым бизнесом любой клиент попадает в сферу со свойством «государственного учреждения», и от того легко чувствует себя, переступая порог даже частной организации сферы услуг населению. Сфера истинного Труда, таким образом, делает общество единым, без права кичиться трудом, с заявлением о своей собственности как праве на некий свой «особый», не общий, труд. 9. Солидный трудовой стаж позволяет любому человеку, отцу либо матери семейства ощущать себя совершившим что-то важное и необходимое для общества, и иметь право на свой «решающий» голос, даже если это решение ошибочно. Труд за плечами, принесший добрый опыт с пользой для многих людей дает возможность ошибаться и при этом чувствовать себя важным, счастливым, защищенным обществом. 10. Ничто как доказанный благородный труд не защитит человека перед обществом, совестью и судом, если он совершил невольное преступление перед обществом или законом государства.

Внимаем слову и благодарим поддержавших подвиги и память Героев. Оказывали содействие «Трудовой доблести

России» в разные периоды ее развития Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентина Ивановна Матвиенко, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Сергей Борисович Иванов, член Совета Федерации, лидер партии «Справедливая Россия» Сергей Михайлович Миронов, Председатель Государственной Думы Борис Вячеславович Грызлов, первый заместитель Председателя Комитета Совета Федерации по экономической политике и собственности Владимир Кузьмич Гусев... Сами того не подозревая, мы внимаем их каждому слову, намеку, цитируем их высказывания, делаем выводы, намечаем программы, корректируем свои действия, в том числе, как бы, «перевоспитываемся» на ходу при реализации выдвинутых на первый план актуальных патриотических программ. И ничего не поделать: это высочайшие авторитеты, уважаемые из уважаемых личностей, на которых с надеждой и упованием взирает вся страна.

Возвеличиваем человека доблестного труда ради общей победы! Одна из главных целей нашей организации с момента создания - возрождение трудовых профессий через ученичество, наставничество и возвеличивание человека доблестного самоотверженного труда, то есть труда, где делается все с душой, а это рождает дополнительную энергию и вскрывает дополнительные резервы производства, что в итоге благотворно сказывается на экономике России. Эта же цель порождает в сфере вскрытой энергии чувство новатор-

ства и патриотизма. Через людей старшего поколения, отмеченных государственными наградами за трудовые свершения, мы пытаемся убедить молодежь в том, что только труд, который, как и раньше, является делом чести и доблести, должен способствовать укреплению материальной базы страны, созданию крепкой основы благополучия молодых семей. Девиз нашей организации, повторяю, примерно, таков: «Там, где плохо, - там не мы, а там, где мы, - там победа». Алексей Гаврилович убежден: когда каждый будет добиваться побед на своем рабочем месте, тогда Россия станет сильнее и могущественнее. Эта убежденность держится на ярких примерах соратниках, кавалерах высших наград за труд, каждый из которых явился новатором, примером и образцом с своей отрасли человеческой деятельности.

Возвращаем молодежь в языковое культурное поле священных смыслов. «В современном обществе реальной проблемой стало падение нравов. В немалой степени этому способствуют телевидение и интернет. Даже такие понятия, как мать и отец, Родина и Победа, честь и достоинство сегодня могут совершенно по-разному восприниматься в обществе. В разночтении этих слов и понятий состоит основная трагедия нашей эпохи! Однако духовность народа не может исчезнуть бесследно. И пусть на некоторое время она не проявляет себя, при необходимости скрытые наследственные качества могут развернуться в полной мере... В душе каждого человека на генетическом уровне вписаны стереотипы пове-

дения его народа. При этом для их закрепления в поведении надо в раннем возрасте постараться превратить их в привычку! Надо с любовью, деликатно, но настойчиво возвращать молодежь в родное языковое и культурное поле! В методических книгах организации большое внимание уделено сохранению священных смыслов и понятий культуры и свершений труда и трудовых отношений.

Возвращать в школы урок труда, возвышать профобразование. «Десятилетиями в школах наряду с гуманитарными и естественнонаучными дисциплинами большое внимание уделялось трудовому воспитанию. Предприятия шефствовали над школами, обеспечивая их специальным оборудованием для уроков труда. После выпускных экзаменов ребята получали аттестат и разряд по рабочим профессиям. Сегодня мы наблюдаем полное игнорирование уроков труда во многих школах. И эта тенденция настораживает. А ведь в странах Европы уроки труда являются неотъемлемой частью учебного процесса. Поэтому одна из задач нашей организации – всемерно содействовать возвращению в школы уроков труда. В этом же ряду – полноценное возрождение профобразования и наставничества, опыта ударных строек, студенческих отрядов, трудовых бригад, конкурсов профессионального мастерства, гласного соревнования и многого другого, что в последние десятилетия предано забвению».

Возвращение Крыма в родную гавань – патриотический вектор России. Последние политические события – возвра-

щение Крыма в родную гавань, развязанная в связи с этим и другими мотивировками агрессивная внешняя политика против нашей страны, обострение идеологического противостояния с Западом, наша борьба за национальные интересы России в мировых событиях, - говорил он, - встряхнули патриотическое сознание в народе, в том числе и у многих наших руководителей. Нам потребовалось решительно по-новому взглянуть на наше трудовое прошлое, в котором яснее увиделось много достойного, светлого, важнейшего для возвращения государства на уникальный неповторимый российский, русский, путь, для процветания нашего народа-труженика всех регионов через патриотизм и трудовую доблесть.

Возвысь до творчества любимый труд! Время начала Перестройки. Любой коллективный труд организаторы предприятий старались возвысить о творчества. В 1986 году по инициативе руководителя строительной организации А. Г. Лёвина было разработано положение работы по «Личному творческому плану повышения эффективности и качества труда». В частности, - здесь предусматривались разработки в области управления, планирования и производства, участие в изобретательской и рационализаторской работе, внедрение элементов научной организации труда (НОТ). В план вписывалось наименование работы, дата начала работы, ее намечаемый конец и отметка о выполнении. При составлении личного творческого плана необходимо было пользоваться «По-

ложением об организации социалистического соревнования по личным творческим планам», утвержденным на расширенном заседании профкома. На бланке Управления «Союзметрострой» А. Г. Лёвин попросил поместить близкие его душе слова А. М. Горького: «Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд, даже самый грубый, возвышается до творчества».

Возродить поколение обученных рабочих, выработать систему мер от произвола собственника. Сердце наполняется радостью, когда видишь ребят и девушек за учебным процессом в колледжах и вузах. Проблемы остаются, но не забыть, как страдала душа страны, теряя целое поколение, не имеющее рудовых наставников. Страну лишили основы основ – потенциала для возрождения промышленного производства. Наша организация «Трудовая доблесть России» была об этом во все колокола... Мы осуждали прокатившуюся волну разрушения производственно-технического образования, когда ПТУ, техникумы перепрофилировали, закрывали...

Престиж рабочего человека необходимо срочно повысить, создавать для него приемлемые финансовые и бытовые условия. Без этого невозможно выправить ситуацию. Но мы пошли дальше. На всех уровнях ставим вопросы не только уважительного отношения к человеку труда, но и выработать систему мер по его защите от произвола собственника, у которого стремление одно: выжать из рабочего по максимуму. Сейчас уже принято несколько таких законов. Произ-

шел... и сдвиг в развитии профессионально-технического обучения, на ряде предприятий открыли специальные курсы, появились колледжи... Некоторые из них функционируют пока вполсилы, ибо большинство молодежи нацелено на вузы. Вопрос опять упирается в престиж профессии. Надо искать и внедрять не только материальные и житейские стимулы привлечения ребят и девушек, но и моральные, чтобы о лучшем труженике знали не только на предприятии, в районе, области. Его имя должно греметь на всю страну».

Возрожденный интерес молодежи к сельским территориям – гарантия возрождения села. Пока не изживется чудовищная практика второстепенного внимания к жизни на селе, все наши слова о том, что без развития сельскохозяйственного производства и импортозамещения сельхозпродуктов будущее процветание России невозможно - будут лишь слова, но не практика. Да, мы признаем все проблемы села, но как выходцы из крестьянских семей точно знаем, что будущее процветание России невозможно без активного участия молодежи в возрождении села. В последнее время мы наблюдаем возрастание интереса молодых людей к сельским территориям, которые могли бы быть даны ей для освоения и развития сельскохозяйственного производства, строительства сельских усадеб. Это поднимало бы статус малой родины и одновременно возвеличивало бы всю Российскую Федерацию, как общую великую Родину. Мы знаем, о чем говорим, и обращаемся в Правительство с конкретными пред-

ложениями.

Возрождая Сталинград возрождали страну и светлое будущее. В первые послевоенные годы и пятилетки в незнакомый, и часто в горестный, простор своей созидательной деятельности выезжали бригады, налаживая жизнь в наступившем мире. Рига и Великие луки, Харьков и Киев... Десятки меняющихся городов, длительные командировки. Но даже на их фоне руины в Сталинграде были свидетельствами горестей особого рода. Ветераны метростроевцы вспоминали, что этот город даже спустя несколько лет после войны производил на всех гнетущее впечатление. Здания представляли собой в лучшем случае куски стен, а чаще всего - хаотическое нагромождение огромных и мелких обломков. Но повсюду были вывешены плакаты: «Возродим родной Сталинград!» Когда приступили к расчистке руин, в подвале соседнего дома наткнулись на останки людей, в подвале соседнего дома под завалами сработала мина — ее взрыв унес несколько жизней. Такие вот горькие приметы войны сопровождали все полгода командировки. Железнодорожный вокзал, где предстояло работать, в годы войны неоднократно переходил к противнику и вновь отвоевывался. В ходе боев враждующих сторон он был полностью разрушен. После Победы рядом с ним возвели временный, деревянный зал для пассажиров. Он простоял несколько лет. Строился и капитальный. Как вспоминал Павел Катехин, «все внутренние работы с использованием гранита и мрамора были сделаны великолепно».

но. Выполнили наши мастера и работы по лепнине». Мастера каменных работ в Сталинграде качественно делали набережную и лестничные спуски к Волге. Анатолий Иванович Старостов также поделился воспоминаниями, что в процессе работы не раз выкапывали гранаты и мины. «Когда приехали, нас сразу предупредили: будьте осторожнее, руины таят множество смертельных опасностей. Так и оказалось. Работали осторожно, и, к счастью, никто из числа наших работников не пострадал». А. Г. Лёвин хотя и был тогда начинающим рабочим, бригадиром, тоже как ветеран мог и вспомнить, и обобщить многое. - В те годы наш коллектив, не считаясь со временем, вкалывал на полную катушку. Лозунг был конкретным: «Восстановим страну!» «Превзойдем довоенный уровень производства!» Мы жили трудной, но интересной жизнью. Трудиться приходилось в сложных условиях, у нас был жесткий график, колоссальный объем работ, и каждая стройка ставила такие задачи, окончательных ответов на которые не было ни в одном проектном задании. Выстояли. Следы военной разрухи таяли на глазах. Да и как могло быть иначе, если только на союзметростроевцев выпало участие в возведении, в итоге, более тысячи сооружений. В послевоенный период этот счет шел на сотни объектов, и он складывался из единиц и десятков заданий всех наших строительных подразделений.

Возрождение воинской славы трудовых коллективов Отечества. ВОО «Трудовая доблесть России» в 2016 году ини-

циировала создание «Общественного Комитета по возрождению Воинской Славы трудовых коллективов Отечества». В июле 2017 года первым двум заслуженным предприятиям – Онежскому судостроительному заводу и Севастопольскому морскому заводу – были вручены знамена «Трудовой доблести России», и они стали первыми предприятиями, входящими в создаваемый «Союз предприятий Трудовой Доблести России». Еще раньше, в 2016 году, ВОО «Трудовая доблесть России» инициировала создание «Общественного Комитета по Возрождению Воинской Славы трудовых коллективов Отечества».

Возрождение инженерной строительной интеллигенции постсоветской истории: РОИС. В период 1991-1993 годов шло углубление конверсии, акционирования предприятий. Новые экономические условия потребовали возрождения инженерной строительной интеллигенции, объединения ведущих инженеров, специалистов, ученых, руководителей и организаторов строительного комплекса для активного участия в происходящих процессах. О возрождении строительной-индустриальной мощи страны думал каждый патриот, и министр и рабочий. И каждый, имеющий основания создавать свое объединение, ассоциацию и другое, – брался за ее создание. Именно поэтому по инициативе группы инженеров, руководителей предприятий и организаций строительной отрасли в 1993 году была создана Региональная общественная организация «Российское общество инженеров

строительства», РОИС. На прошедшем в 2018 году съезде членов организации «Трудовая доблесть России» с участием Российской организации инженеров строительства в докладе А. Г. Лёвина было подчеркнуто: «Главной целью данного Общества является содействию развития инвестиционной деятельности в строительной сфере, повышение роли российской инженерной интеллигенции, статуса и престижа инженера-строителя на основе уникальных возможностей членов Общества. Инженеры Общества способны дать самую квалифицированную экспертизу от стадии проектирования до стадии завершения строительных работ. Поэтому необходимы внимание и самая существенная поддержка со стороны руководства Стройкомплекса России, чтобы общими усилиями достичь уровня международных стандартов».

ВОО «Трудовая доблесть России» и Президент Российской Федерации: к возрождению звания Героя Труда. В «Строительной газете» № 1 от 1 января 2013 г.: «Мы полностью поддерживаем Президента России, потому что именно «Трудовая доблесть России», являясь самой массовой Всероссийской общественной организацией Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий, двенадцать лет назад, с момента создания, во всеуслышание заявила о необходимости возродить в России звание «Герой труда». Об этом говорилось на наших всероссийских съездах, форумах и конференциях, в печатных изданиях организации. Отмечу, что от имени 1,5 миллиона членов орга-

низации мы уже направили письмо Президенту России Владимиру Путину со словами признательности за принятое им решение учредить в современной России звание «Герой Труда», в котором подчеркивается, что в нашей стране наряду с материальным вознаграждением россияне всегда ценили моральные стимулы». О любом действии, связанным с возвратом на грудь человека труда награды за труд и о поддержке человека труда в современном обществе, сообщалось в печатных изданиях. Об этом мог бы быть издан отдельный исторический сборник.

ВОО «Трудовая доблесть» - значит активность людей труда в регионах. Словосочетание «трудовая доблесть» включает в себя вообще всех активных тружеников-учителей. И как раз говорит о том, что часть жизни не за страх, а за совесть, даже поступаясь личным временем и здоровьем, мы доблестно, самоотверженно отдавали именно делу воспитания и обучения молодежи, становясь ей наставниками. Мне же случалось быть трудовым опекуном, прикрепленным к ученику, добровольным или официально назначенным наставником, пожалуй, для нескольких десятков человек, которые без труда называли и назовут меня сегодня, если спросить их обо мне, своим учителем и наставником в профессиональной деятельности. Другое дело, что кто-то поскромничает: не каждому удобно заявлять, что его учитель и наставник тот, с чьим именем хотели бы связать свои имена очень многие люди – все-таки руководитель известной в России

организации. Но любой руководитель в сфере общественных дел, даже и в столь крупной организации, как наша, является наставником, - то есть и советчиком, и соратником, и строгим контролером сотням и, может, тысячам людей. Надо учесть, что многие из них уже провели большую массу крупных общественных мероприятий в регионах, где проживают и активно трудятся всю жизнь.

Воспитание героическим поступком и добрым наставлением в жизни. Бывают такие наставники, которые лишь единым своим сподвижническим или героическим поступком становятся кумиром для миллионов людей, как Алексей Стаханов, Юрий Гагарин. Такими могут быть видные и любимые народом политические и хозяйственные лидеры страны, полководцы. Ими могут быть новаторы, инициаторы трудовых починов, за которыми последовали многие тысячи работников разных профессий и благодаря им стали видными специалистами, значительными фигурами в коллективах и в обществе. Иные на всю жизнь помнят совершенные для них добрые поступки. Другие могут и не вспомнить человека, их совершивших, но чувствуют добрый пример, даже бескорыстной помощи не способным ответить на помощь ничем, кроме признательности, - но эта доброта явилась главным наставлением в жизни.

Воспитываем добрыми встречами и организацией конкурсов профессионального мастерства. В «Строительной газете», 1 января 2012 г.: «Смело может записать себе в ак-

тив прошедшие года наша организация «Трудовая доблесть России». Особо отмечу, что встречи в школах, вузах, музеях, участие в конкурсах профессионального мастерства наших прославленных тружеников и многие другие мероприятия прошли не только в столице, но и, что всегда особенно радует, - в регионах. В лидерах организации таких акций издавна Санкт-Петербург, Ставропольский и Краснодарский края, Тверская, Орловская, Калужская области. Например, в Красноярске с участием организации открыт уникальный мемориал Героев Боевой и Трудовой славы. Впрочем, перечень добрых дел организации можно продолжать долго».

Воспитательное значение фактора присутствия награжденного земляка. Большое воспитательное значение имеют встречи в одноклассниками, однокурсниками, с работниками трудовых коллективов, которые ходатайствовали о награждении государственными наградами, да просто с земляками села, поселка, города. И вовсе не обязательно, чтоб земляк был Героем. Награжденный орденом Мужества или наградой за добросовестный труд – не менее уважаемый человек. Героев на всех не хватит, да и возраст не всегда позволяет проводить встречи. Человек, награжденный государственной наградой, своей дальнейшей трудовой, боевой, общественной деятельностью обязан, так сказать, отработать это высокое внимание к нему со стороны государства и общественности.

Время первых: первые собрания ВОО «Трудовая доблесть

России». Под руководством и с участием А. Г. Лёвина организовывались первые встречи Героев Труда и их выступления в зале Политехнического музея. В них принимали участие, в частности, конструктор лучшей в мире ракетной техники Герой Социалистического Труда Сергей Непобедимых, создатель противоракетного щита страны, Герой Социалистического Труда Михаил Коломиец. Оказывали организации поддержку В. И. Матвиенко, Ю. М. Лужков, Б. В. Громов и другие.

Вручение диплома «Инженеру десятилетия» за выдающийся труд. ...В ноябре 2006 года в журнале «International Business Guide» В статье «Инженерный потенциал для технологического прорыва» отмечалось: «Для России, готовящейся обуздать новую технологическую волну, важно не ослаблять темпы модернизации экономики и развития инновационных отраслей. В этом процессе велика роль талантливых инженеров и ученых, заслуживающих достойной государственной финансовой поддержки и поощрения. Многие из них, являясь членами Российского Союза научных и инженерных организаций, успешно разрабатывают и внедряют передовые технологии в оборонно-промышленном и топливно-энергетическом комплексах, самолетостроении, машиностроительной, строительной и других ключевых отраслях национальной экономики. Первый вице-президент международного и Российского Союза научных и инженерных организаций, лауреат Государственной премии Владимир

Ситцев вручил Диплом и Золотую медаль «Инженер десятилетия» генеральному директору «Образцового предприятия города Москвы Союз «Метроспецстрой», Герою Социалистического Труда Алексею Лёвину - «За выдающийся вклад в решение задач, связанных с технологическим обновлением производства, повышением интеллектуального и экономического потенциала страны». Алексей Гаврилович Лёвин стал тридцать девятым обладателем самой престижной инженерной общественной награды в стране «Инженер десятилетия». Он – крупный организатор промышленности и строительной индустрии России. Автор и разработчик уникальных технологий в строительно-монтажной и архитектурной сферах, опубликовавший около 100 научно-популярных трудов по использованию технологий облицовочных работ природным камнем...»

Все лучшее связано с женщиной, ее заботой и трудом. Когда мы выполняем работу по различным видам деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» мы мало задумываемся о том, женщиной или мужчиной выполнено поручение. Возможно, женского труда в сфере деятельности организации было бы больше, но это истина – когда у мужчин появляется больше времени заниматься общественными делами, у женщины появляется много новых хлопот по домашнему хозяйству и воспитанию внуков. О женском труде, заботе о семье, вкладе в развитие страны, в воспитание подрастающих поколений можно говорить много, и об этом много сказано. И,

все же, всегда хочется добавить чего-то нового, от души. Как говорит руководитель организации А. Г. Лёвин, «Все лучшее и прекрасное в мире создано во имя женщин. В основе многих наших научных открытий, героических поступков, выдающихся художественных произведений, трудовых достижений лежит желание завоевать ваши, женщины, любовь и признание. Рядом с женщиной любой мужчина стремится быть сильнее, мужественнее и благороднее. И это не случайно, ведь именно весной, когда зовут и соединяются «Май и Труд», жизнь наполняется светлыми чувствами, ожиданием солнца и тепла».

Встречи на территории юных и взрослых: трудовое наставничество. Помимо различных программ по наставничеству, подготовлена образовательная программа, которая стала работать в трех федеральных округах России – Центральном, Уральском и Приволжском; согласно ей будущие наставники, после прохождения очно-дистанционного обучения на основе специально разработанного учебно-методического комплекса работают по двум основным направлениям: «Встреча на территории юности» и «Встреча на территории взрослых». В них, с одной стороны, трудовые наставники приходят в детские образовательные учреждения, и, с другой, - молодые люди и девушки приходят на территорию предприятия и в организации своих трудовых наставников.

Выдающаяся лепта в священное дело воспитания молодежи и подготовки кадров. Члены различных обществен-

ных организаций являются членами ВОО «Трудовая доблесть России», возглавляемой А. Г. Лёвиным; а Алексей Гаврилович, со своей стороны, входит в состав ряда из них, ведет с ними совместную работу, главным образом, в области воспитания молодого поколения. Свою заметную лепту в дело воспитания молодежи, подготовки кадров, отдавая дань уважения и наставничеству, вносят Департамент социальной защиты населения, Комитет общественных связей, Федерации профсоюзов города Москвы в лице руководителя Михаила Ивановича Антонцева, мэрия города Москвы под руководством Сергея Семеновича Собянина, в том числе участвующие в совместных программах и проводящие «круглые столы» с ВОО «Трудовая доблесть России». (С мэром Москвы С. С. Собяниным Алексея Гавриловича связывает, в частности, работа, проводимая в рамках Общественной палаты). В недавнем прошлом большую работу, в том числе в связи с поддержкой программ «ВОО «Трудовая доблесть России», проводил Комитет общественных связей города Москвы под руководством Александра Васильевича Чистякова...

Выполнение задач возвышения чести, доблести и героизма. «Труд, являясь делом чести и доблести, должен способствовать укреплению материальной базы страны, созданию крепкой основы благополучия подрастающего поколения». В деле воспитания и возвышения значения патриотичных молодых поколений духовное и величественное материальное должно стоять рядом. Люди труда патриоты тру-

дятся не на чужого дядюшку, а прежде всего на своих близких, на свое предназначение в жизни, к познанию которого и идут, порой, всю сознательную жизнь. И счастье, когда человек начинает понимать это рано. Он копит свои силы и знания ощущает их и пользуется ими для умножения успешной деятельности, приумножения богатства общества. Базовым примером выдающихся успехов отдельных личностей служит судьба членов организации Героев, Кавалеров Государственных наград и лауреатов Государственных премий, а успехов целого трудового коллектива – история Управления «Союзметрострой». Оно осуществляло строительство в 120 городах страны, а доказательством успешной работы служит присвоение ему звания «Образцовое предприятия города Москвы». Сколько же всего необходимого, надежного, красивого, возвышающего и духовные чувства, сделано только в столице руками умельцев союзметростроевцев во главе с А. Г. Лёвиным. Разумеется, любой строитель грандиозных объектов думает о будущих поколениях, которым все достается в наследство, но он счастлив и от того, что его плодами его трудов пользуются уже сейчас. Многие люди не увидят его трудового подвига, но он про себя счастлив, что выполнил для всех и для себя лично задачу чести, доблести и геройства.

Высокая культура производства в воспитании культурой и добрым примером каждого работника. Настоящее время предъявляет очень большие требования к политической зре-

лости, профессиональным знаниям, организаторским способностям и к личным качествам инженерно-технических работников, особенно командирам производства, прорабам, мастерам, бригадирам, от которых требуется умение не только организовывать производство, но также организовывать человека и воспитывать вверенных им людей, мобилизовать их на дружную сознательную и инициативную работу. Воспитывать, прежде всего, личным примером, правильным, принципиальным отношением к подчиненным... Сегодня решающее значение имеют и научная организация труда, и высокая культура производства, и все то, что обеспечивает необходимые условия высокопроизводительного труда на рабочем месте каждого работника, включая личный пример.

Высокая награда за труд – награда коллективная. В коллективном труде ни один не вправе претендовать, что если добился больших успехов, то благодаря только себе. Даже если какой-то особо старательный новатор-рационализатор или изобретатель будет упорно продолжать напряженную работу для себя, когда уже другие умили свой пыл, показав, что сделали больше, чем предписывалось, и уже получили за это и благодарности, и денежные премии, то он все равно, как бы ни думал, будет стараться для коллектива. Если затем он получит первую денежную премию, диплом, награду – так и скажут – что в решении общей проблемы проявил наибольшую старательность, инициативность, сознательность удар-

ника труда и самоотверженность. Могут и пошутить, что теперь, наконец, его жена будет видеть его не только по ночам, но и по вечерам. И - передай, мол, ей привет, от коллектива, пусть на коллектив не таит обиды – дело-то сделано полезное, для общего блага! Вот почему самоотверженность – есть работа коллективная, для коллектива. Но если кто-то выказал совершенно исключительные качества выдержки, упорства, стойкости и других свойств организма и черт характера – добился многого индивидуально, про того говорят уже иначе: что это героический труд. В советские времена в Управлении «Союзметростпецстрой», который я возглавлял, в общей сложности были награждены сотни человек, а орденами десятки.

Высокие заслуги «Инжтрансстрой» - ассоциированного члена ВОО «Трудовая доблесть России». Одним из таких для меня многие годы является также и Герой Социалистического Труда, входящий в число организаторов «Трудовой доблести России», Генеральный директор «Корпорации Инжтрансстрой» Ефим Владимирович Басин. Приведу его слова, как он говорил в унисон со мною, своим близким товарищем и другом, своим же «наставником» и своим же «учеником»: «Сегодня для рабочего человека, служащего или чиновника, моральное поощрение также немало значащее, как и материальное. В этом я убеждаюсь постоянно из собственной практики. Я как генеральный директор Корпорации выезжал со своим коллективом на День строителя на природу,

там я отчитывался перед ним за итоги прошедшего года, ставил задачи на следующий год – полугодие. Сообщил приятную новость о том, что по результатам 2007 года наша Корпорация признана «Лучшей строительной организацией среди стран СНГ» и «Лучшей строительной организации России». А если к этому еще добавить пять «Благодарственных писем» на имя организации от двух Президентов России!.. Ну, и разве такие показатели и успехи не сказываются на патриотических чувствах и не поднимают моральный дух всего коллектива? Я сам вижу, как радуются сотрудники и как они гордятся, что это именно они – лучшие в стране, и даже больше!

Выставка «Экспокамень»: достойное представление России. В 2000 году в Москве проводилась международная выставка «Экспокамень – 2000». Генеральный директор «Союзметростпецстроя» Герой Социалистического Труда А. Г. Лёвин направил Президенту России В. В. Путину приглашение посетить этот праздник камня. Россия была представлена на выставке достойным образом. Огорчило лишь то, что обладая огромными ресурсами природного камня, в т. ч. драгоценного и полудрагоценного, Россия занимала лишь 26 место среди мировых производителей в области его переработки. Карьерам и камнеобрабатывающим предприятиям необходимы обновление, реконструкция, разработка и применение новой высокотехнологичной техники. А еще – подготовка молодых специалистов в колледжах, училищах, как

это было в прошлые годы.

Высшая честь кавалера Золотой Звезды «21 034» и «неоформленные» Герои. А. Г. Левин: «Сразу после награждения меня званием Героя Социалистического Труда я дважды встречался с Михаилом Горбачевым – на приеме и на хозяйственном активе. Активисты тогда уже были недовольны Михаилом Сергеевичем, шумели, требовали ускорения реформ. Он говорил: «Ускорения не получится!» А я кричал: «Получится!» Ведь мы тогда верили, что право решать, как жить, принадлежит - народу. Но за нашими спинами шла уже тайная, и как показало время, антинародная политика». Не случайно А. Г. Лёвин стал одним из последних в эпоху СССР специалистом, удостоенным «Золотой Звезды Героя Социалистического Труда. Номер его награды «21 034». Столько человек партия и правительство в советскую эпоху посчитало достойным высшей государственной трудовой награды. Но, как считает А. Г. Лёвин, принявший высшую честь Родины – Золотую Звезду с орденом Ленина - настоящих «неоформленных Героев» за всю историю СССР были не десятки и не сотни тысяч, а миллионы человек.

Высшие награды от имени республик – знак признательности, сплочения и дружбы. Переброски мощностей строительного управления на новые стройки, работа в Москве и других столицах Союза сплотили и сдружили десятки и сотни людей. Из их числа тут и там вырастали свои особо авторитетные личности, становились известными в строи-

правления и в строительной отрасли транспорта. Из справки: «Примечательна история о том, как пришел в управление и стал легендой Григорий Моисеевич Безверхний. Его бригада краснодеревщиков и бригада А. Г. Лёвина мраморщиков трудились по соседству на строительстве Дворца культуры в Казани. Днем соревнование на объекте, а в нерабочее время – на футбольном поле. Алексей Лёвин любил борьбу и футбол. Футбольные баталии устраивались в недостроенном, но уже имевшем крышу, спортивном зале и заканчивались со счетом 101:100. Лёвин и Безверхний были знакомы и раньше, а командировка в Казань их по-настоящему сдружила. Затем последовала командировка в Ригу, где строился железнодорожный вокзал. Две бригады, Г. М. Безверхнего и Л. К. Мазурика, добровольно влились в бригаду А. Г. Лёвина. Многое пришлось осваивать, переучиваться «на ходу», разбираться в чертежах, иметь несколько профессий. Алексей Гаврилович проявил недюжинные способности организатора производства. А результатом этого объединения был досрочно сданный в эксплуатацию вокзал и Почетная грамота Президиума Верховного Совета Латвийской ССР – высшая награда республики, которую коллектив принял как знак признания его заслуг перед Латвией. И это лишь один из ряда примеров, когда республики благодарили строителей Москвы, вручая памятные дипломы и грамоты.

Высшие награды Советского Союза – награды трудовых героических побед. Вероятно, должно осуществляться на-

гражданин высшей наградой служащих Министерства Обороны – Героев России – также более массово: не только за военные подвиги, но и за выдающуюся мирную службу. Как бы то ни было, многие ветераны в ВОО «Трудовая доблесть России» считают, что Золотые Звезды Героев Советского Союза и Героев Социалистического труда – они равнозначны, поскольку эти герои ковались в суровое время становления новой социальной эпохи, прежде в мире не бывалой. И ради нее, ради будущих поколений без социального неравенства, ради мира во всем мире люди жили самоотверженно. Их боевой и трудовой фронт слились воедино, в том числе в Великой Отечественной войне, где Победа зависела не только от успешных фронтовых боев, но и от «фронтового» потенциала труда гражданских работников на промышленных предприятиях. От потенциала преодолевать любые трудности, расширения горизонтов умения, закалки и выносливости, единения, чувства локтя товарища в атмосфере высочайшей ответственности, самоотверженности и готовности жертвовать собой во имя интересов Родины. Высшие награды Советского Союза – это награды трудовых героических побед. В мирном труде соцсоревнования как в бою, а во фронтовых условиях – с проявлением высшей выучки, профессионализма и героизма.

Герои всегда представители трудовых коллективов. Во многих музеях страны, комнатах Боевой и трудовой славы размещены обширные экспозиции, повествующие о трудо-

вых подвигах дважды Героев, проводятся тематические мероприятия с участием Героев или представителей трудовых коллективов, где они работали. И если коллективы всегда гордятся своими знатными людьми, то и заслуженные ветераны предприятий и организаций чувствуют свою истинную значимость для страны, для товарищей, для подопечных, когда за их подвигами стоят свершения трудовых коллективов.

«Герои в экспозициях и планах Музея Героев. Можайцев И. Н. Директор «Музея Героев», член ВОО «Трудовая доблесть России». «...Героико-патриотическое воспитание молодежи в музее осуществляется путем следующих основных мероприятий: 1. Проведение регулярных экскурсий по его экспозициям с демонстрацией видеоматериалов; 2. Организация «Уроков мужества» с приглашением Героев Советского Союза, Героев России и Героев Социалистического Труда. 3. Участие в ежегодно проводимой общественными организациями Героев разработке с изданием методических пособий, видеофильмов и информационно-воспитательной литературы по героической тематике. 4. Участие в подготовке короткометражных видеофильмов о Героях в проекте «Живые легенды». ...Музей-панорама «Бородинская битва» совместно с общественными объединениями Героев учредила печатный орган, газету «Вестник Героев Советского Союза, России и Социалистического Труда». Эта газета в комплексе с другими мероприятиями способствует целенаправленной работе по патриотическому воспитанию подрастающего по-

коления. Цель создания газеты подсказала сама жизнь – Герои, отмеченные государством и обществом высшими наградами, по-прежнему полны стремления послужить России в деле ее возрождения. Одними их важнейших элементов этого возрождения являются: 1. Героико-патриотическое и духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения. 2. Повышение его историко-образовательного и культурного уровня, формирование у молодежи высокого патриотического сознания и гражданской ответственности. 3. Содействие становлению личности Гражданина и Патриота на основе многотысячных примеров мужества, героизма и трудовых подвигов».

Герои – маяки-ориентиры к твердыням трудовых и ратных подвигов: важно, чтобы их видели и чтобы о них всегда помнили. «Недостаточно вручить человеку, совершившему ратный или трудовой подвиг, Золотую Звезду. Надо, чтобы о нем знали окружающие, чтобы его поступок стал нравственным ориентиром для других и прежде всего для молодежи. Любые высокие качества человека воспитываются на достойных примерах. Герои достойны того, чтобы о них знали. Это здорово помогает при выборе жизненного пути. Об этих людях кто-то образно сказал, что они – маяки наших судеб, и это очень правильно. Так было всегда».

Герои единой судьбы удивительно интересны и неповторимы. Учредителям ВОО «Трудовая доблесть России» не давало покоя то, в каком положении оказались люди созидав-

тельных профессий в масштабе страны. Как возвысить их значимость, важность в обществе, поднять авторитет человека труда среди молодежи? И при этом требовалось, по программе «минимум», встать на защиту интересов самих героев трудовой доблести страны. В одной только Москве проживало, приблизительно, 350 Героев Социалистического Труда, причем семеро из них были удостоены этого звания дважды. Около ста из них еще продолжали трудиться. Судьба каждого была удивительной. Елена Мироновна Чухнюк, например, в годы войны была машинистом паровоза. Всю войну под бомбами водила составы на фронт. Клавдия Петровна Цупкова – маленькая хрупкая женщина, работала на башенном кране, «построила чуть не половину Москвы» - говорили о ней; еще в 1944 году восстанавливала АЗЛК, а через тридцать пять лет строила стадион «Олимпийский»; строила институт Гипропроект, дома на улице Правды, на Соколе, в Текстильщиках... Анатолий Иванович Савин еще в 1941 году стал главным конструктором Артиллерийского завода в городе Горьком, а был ему тогда всего 21 год; И вот он уже являлся легендой и космической, и атомной отраслей, создателем крылатых ракет и другого вооружения, и все еще продолжал трудиться... Сколько же было этих прекрасных личностей! Каждый был легендарным, обо всех можно было писать романы, исторические книги. И о них в прошлом писали. Страна их не забывала. К счастью, многие из Героев Труда были еще активны. В частности, огромный вклад

в упрочнение авторитета организации в первые годы ее становления вносили Герои Социалистического труда Г. И. Баштанюк, И. В. Захаров, М. И. Захаров, А. И. Макаренко, В. С. Мураховский, С. П. Непобедимый, М. И. Почкайлов, П. В. Романов и многие другие. Все жили в убеждении, что являются людьми одной общей судьбы, какими бы разными и удивительными ни являлись их личные биографии труда и жизни.

Герой трудовой доблести проявляется в трудовом подвиге коллектива и общества. Наставник или новатор, а тем более подлинный патриот должны быть представителями интересов трудового коллектива, не иначе. Если какой-то инженер или художник признает только одного своего учителя и наставника, то такой наставник не является тем, который входит в понятие наставничество, а скорее является учителем своей «школы» лишь для одного гения. Наставником же является тот, кто может множить подобие себя в других людях, свой опыт и знания, и эти люди любым числом могут использовать его приемы и методы работы. Этого невозможно в искусстве, где массового продукта одной мастерской, одной непревзойденной школы выдающегося художника не подразумевается. Хотя в самой школе ученики ее могут считать своего руководителя и учителя наставником. Подобные школы в редком случае бывают исключительно с одним лицом, и одновременно, как бы, коллективным. Тогда руководитель может быть Героем Труда или Героем трудовой доб-

лести. Среди огромного отряда тружеников было всего более 21 тысячи Героев Социалистического Труда и не было ни одного, кто бы ни работал в трудовом коллективе.

Герои единой судьбы и общего подвига: из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд! Еще в «десятые» годы на встрече с Председателем Совета Федерации РФ С. М. Мироновым А. Г. Лёвин с горечью говорил, что заслуженных людей, прославившихся своим трудом, у нас нередко низводят до представителей второго сорта. Достаточно сказать, что среди депутатов Федерального Собрания нет ни рабочих, ни крестьян, ни даже трудящейся интеллигенции. Много времени Алексей Гаврилович потратил и на работу с влиятельными личностями государства, которые могли помочь в деле возврата утраченных льгот Героям Труда, возврата престижа наград за труд, не забывая и любимую фразу, ставшую поговоркой: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!»

Герои Отечества - священный символ общества и государства. Шаманов В. А. Президент Общероссийской общественной организации «Российская Ассоциация Героев», Герой Российской Федерации: «...В современном мире подрастающему поколению мало просто знать, что существуют Герои Отечества, им нужно их воочию увидеть, дотронуться, спросить или просто поговорить – это правильно и полезно для всех, в том числе для самих Героев. Нужно государству более эффективно использовать такое национальное богат-

ство России, как Герои Отечества. Но для начала нужно поднять авторитет Героев Отечества в самом российском обществе, поскольку прямой пропаганды героизма у нас в стране никто, кроме самих Героев, не ведет! Даже в самой Государственной программе по патриотическому воспитанию граждан на 2006-2010 годы не содержится такого понятия, как героико-патриотическое воспитание подрастающего поколения граждан. Разве государство воспитывает граждан в духе патриотизма не для того, чтобы они могли использовать данное воспитание для проявления высшей степени патриотизма – совершения героического подвига?! И на чьих героических поступках такое патриотическое воспитание возможно построить? Ответ один – лучшее патриотическое воспитание в стране демонстрируют поступки, совершенные Героями Отечества, награжденными высшими наградами за ратный или трудовой подвиг.... Идея бескорыстной защиты Отечества была близка и крестьянству, и дворянству, и духовенству, и горожанам. Отличительная особенность русского патриотизма – его державность.... Мне кажется, государство недооценивает весь потенциал геройского сообщества – и это понятно. Долгое время Герои были разобщены по различным (большим и небольшим, а иногда совсем маленьким) общественным организациям, где все старались поодиночке сделать для страны что-нибудь хорошее, полезное. Но слабость всего геройского сообщества была именно в этом – все были порознь. Но теперь, после учреждения единого пе-

чатного органа всего сообщества Героев Отечества нам легче соединить большое разногласие в один единый голос и этим голосом является газета «Вестник Героев».

Герои Труда: социальный состав – образцовые труженики и неутомимые энтузиасты! А. Г. Лёвин: - В ряду актуальных вопросов при обсуждении стоял тогда, в частности, и следующий. Мне все пытались внушить опасение, что при массовости наград в прошлом Героями были, в основном, рабочие. А тут будет по-другому: дескать, если звание Героя Труда возродится, не получится ли так, что получать его будут, в основном, топ-менеджеры, а настоящие «рабочие лошадки» окажутся в стороне? Я же отвечал: никак не может этого быть! Среди Героев Соцтруда начальников и вообще интеллигенции на самом деле было очень мало, и более 90% кавалеров наград – это рабочие, крестьяне. Да, многие поднимались на управленческие вершины, но только уже после того, как становились Героями. Например, дважды Герой Социалистического Труда Владимир Иванович Долгих, который входил в Политбюро, а сегодня возглавляет ветеранскую организацию Москвы, первую свою звезду получил за строительство «Норильского никеля». Будущий министр Ефим Басин – за строительство БАМа. Можно подчеркнуть, что это лучшие наставники, у каждого не десятки, а сотни учеников и подражателей их методов работы. Когда меня спрашивают, сколько же всего было Героев Соцтруда, я отвечаю: на моей звездочке выбит номер 21034. Вот, значит,

примерно, столько и было, ведь я, вероятно, последний из строителей, награжденный золотой звездой за труд. Точно узнать пока невозможно, так как на закрытых предприятиях кто-то также мог быть награжден уже в последние годы и месяцы социализма. Еще недавно в Москве и Зеленограде проживало около трехсот человек, имеющих эту награду. Скоро мы уточним, сколько их в стране и ближнем зарубежье. Мы это систематически уточняем. Главное, никто из них не будет забыт. И это не только самые яркие имена, известные всему миру или широкой общественности в нашей стране, как покоритель космоса С. П. Королев, писатель М. А. Шолохов, балерина Г. А. Уланова, строители А. П. Александров, Н. А. Злобин, А. А. Улесов механизатор Н. Гиталов и многие другие. Можно упомянуть и атомщика Игоря Курчатова, и оператора машинного доения племенного завода-колхоза «Аврора» Грязовецкого района Вологодской области Нину Брусникову, и директора предприятия «Адмиралтейские верфи» Владимира Александрова, и генерального конструктора ОАО «Камов» Сергея Михеева, и уже упомянутого Генриха Новожилова, Дважды Героя Труда, конструктора самолетов Ил-76, Ил-86, Ил-96, все, без всякого сомнения, на своих рабочих местах выдающиеся люди. Все они, всем своим составом и в прошлой эпохе, и в нынешней, кто жил и живет, трудился и трудится, кто выполняет общественную работу, являясь наставником, - все они одним лишь своим существованием давали организации «Трудовая

доблесть России» возможность функционировать как очень мощной всероссийской организации, самой авторитетной в области труда и патриотизма.

Герои трудовых и ратных дел: с равным статусом с начала времен России. А. Г. Лёвин: «Звание Героя труда должно быть приравнено по статусу к званию Герой Труда России... им будут награждаться не только рабочие, но и работники всех профессий всех отраслей, от инженеров и рабочих производства до деятелей культуры и государственных деятелей, как это и было в период Советского Союза. И вернуться если не все, то многие льготы, в том числе достойная денежная выплата. И, главное, в Российской Федерации все почувствуют, что ту нас не отказываются от главного потенциала наших свершенных и будущих побед – уважения к человеку труда, его моральному поощрению, что было традиционно и важно для труженика и патриота России с начала ее времен так же, как для совершающего воинский подвиг защитников Отечества».

Герои: объединение в единый фронт защитников Отечества. Герой Социалистического Труда авиаконструктор Г. В. Новожилов говорил: «Практически в каждой своей речи В. В. Путин касается вопроса о росте ВВП, подчеркивает, что Россия не должна допустить, чтобы нас в мире воспринимали как сырьевую державу. Ради этого объединились в единый фронт инженеры и монтажники, конструкторы ракет и самолетов, военачальники и общественные деятели. Профессио-

налы и герои не бывают бывшими. Как нет и не может быть у героизма категорий качества. Спросите у солдата, воевавшего в Чечне или Афганистане, где было сложнее? На войне, где цель ясна, или в нашей зыбкой действительности, где зачастую «размытые» ценности лишают человека почвы под ногами?..» Очень ценные в поддержку нашей идеологии слова! Наша организация в своей повседневной работе опиралась и опирается на взаимодействие с другими общественными и ветеранскими организациями России. Среди них, в первую очередь, являлись и являются Московский городской Совет ветеранов войны и труда, возглавляемый дважды Героем Социалистического Труда Владимиром Ивановичем Долгих, а также общественные и ветеранские организации, возглавляемые Виктором Федоровичем Ермаковым, Дмитрием Ивановичем Карабановым, Иваном Андреевичем Слухаем, Вячеславом Григорьевичем Михайловым, Виктором Яковлевичем Азаровым, Алексеем Ивановичем Сорокиным и другими. Мы тесно взаимодействуем с Российской Ассоциацией Героев во главе с Героем России Владимиром Анатольевичем Шамановым, Геройскими организациями, возглавляемыми Героем Советского Союза Николаем Тимофеевичем Антошкиным и Героем Российской Федерации Вячеславом Владимировичем Сивко. Находим взаимопонимание и реальную поддержку общественных организаций, возглавляемых Олегом Ивановичем Лобовым, Владимиром Степановичем Кухарчуком, Борисом Александровичем Руновым,

Алексеем Ивановичем Сорокиным, Екатериной Филиппов-
ной Лаховой, Еленой Александровной Тончу. Все вместе мы
единодушно и в едином строю стояли за то, чтобы в Россий-
ской Федерации была возрождена золотая звезда за выдаю-
щиеся успехи в труде. И в тот памятный и незабываемый для
нас день, когда в 2013 году Владимир Владимирович Путин
учредил такую награду – золотую звезду Героя Труда Рос-
сийской Федерации, это было триумфом всех нас в нашей
организации и триумфом тех, кто верил в могущество само-
отверженного труда, то есть всенародного массового труда
народных массовых героев.

Героизм не имеет категорий духовных и нравственных ос-
нов. В газете «Московская правда» 31 августа 2007 года, в
статье «Героизм не имеет категорий»: «С первых шагов дея-
тельности организации ставили перед собой задачи не толь-
ко по социальной защите интересов и прав человека тру-
да, но и куда более масштабные. «Государству Российско-
му необходимо возрождать национальные духовные и нрав-
ственные ценности, среди которых уважение к труду – на-
главейшее», - напоминали герои руководителям страны». Это обращение представители ВОО «Трудовая доблесть Рос-
сии» направляли в адрес членов правительства, Федераль-
ного собрания, Государственной думы, общественным орга-
низациям Героев, некоторые из них вместе с организацией
активно продвигали идеи об учреждении звания Герой Тру-
да Российской Федерации.

Героико-патриотическая работа с постом №1 у Вечного огня на Орловщине. В Орловской области большую роль в совершенствовании героико-патриотической работы играют школьные музеи Боевой славы». ... Лучшие школы города с достоинством несут почетную вахту на Посту №1 у Вечного Огня в сквере Танкистов. Традиционным в области стал праздник – конкурс допризывной молодежи «Державы Российской орлы». Этот конкурс из статуса областного приобрел статус регионального. Сегодня в нем принимают участие юноши ряда соседних областей: Курской, Липецкой, Брянской, Белгородской, Воронежской. Немалую воспитательную роль играет деятельность центра поисковых отрядов «Самолет». Главным направлением его работы является обнаружение и перезахоронение останков советских воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны на территории области. Всего в области учтено 899 воинских захоронений периода Великой Отечественной войны. Успешно организованы и проведены областные акции: «Фронтовые письма», «Все для фронта, все для победы», «Память», «Наши земляки», «Герои Советского Союза»... Традиционно в области проводятся финалы военно-спортивных игр «Орленок», «Зарница»... В учебных заведениях области стали регулярными встречи учащихся с воинами-интернационалистами, ветеранами Великой Отечественной войны, курсантами военных училищ, представителями военных комиссариатов.

Героико-патриотическое воспитание юных защитников Отечества. В последние годы органы власти субъектов Российской Федерации стали глубже вникать в решение вопросов поискового движения... Развитию патриотизма во многом способствует восстановление забытых форм работы по героико-патриотическому воспитанию. Все большее развитие получает кадетская форма обучения и воспитания молодежи. Создаются кадетские и казачьи классы, школы. Одним из важнейших звеньев организации воспитательного процесса в рамках реализации Программы является расширение сети молодежных объединений, патриотических клубов, центров патриотического воспитания. Их сегодня в стране более 11 000. В последние годы в ряде регионов наметились положительные тенденции в работе со студенческой молодежью. Разнопланово и масштабно строит работу по реализации госпрограммы РОСТО (ДОСААФ). В сфере военно-патриотической и оборонно-спортивной деятельности в регионах находятся десятки тысяч молодых людей, из которых многие становятся достойными защитниками Отечества.

Геройство возрастает в выдающейся отрасли труда. Судьба подарила руководителю ВОО «Трудовая доблесть России» пройти выдающийся трудовой путь в строительной отрасли, которую он поднял на высокую ступень и удостоился высшей награды Родины – Золотой звезды Героя Социалистического Труда. Государственная организация «Управление Союз «Метроспецстрой» (в дальнейшем – «Союзмет-

роспецстрой»)) вырастала из небольшой организации «Строительный поезд № 901», осуществлявшей свои работы и в городе Медынь, на малой родине Алексея Гавриловича. И дальнейший рост ее, в том числе с сохранением в постсоветский период и решением грандиозных задач, осуществлялся совместно со всею жизнью и становлением характера не юноши, но мужа, прошедшего трудовую школу от ученика мастера обработки мрамора до директора предприятия и генерального директора акционерного общества. Строительных объектов в транспортной отрасли, включая метро, мосты, аэропорты, вокзалы, правительственные резиденции и другое, с участием А. Г. Лёвина были построены и сданы с высочайшим качеством сотни по всей территории страны. Коллектив «Союзметростроя» стал уникальным в своей отрасли производства, отмеченный званием «Образцовый»; он был награжден орденом Трудового Красного Знамени»; многократно награждался переходящими Красными знаменами, в том числе ЦК КПСС, ВЦСПС и ВЛКСМ. И он же удостоился за выдающиеся результаты Красного знамени «Трудовая доблесть России».

Главная черта таланта, таланта души – заслуга перед Отечеством. А. Г. Лёвину от имени коллектива Группы компаний «TEREX», как председатель совета директоров прислал поздравление с днем рождения В. А. Брежнев: «Невозможно перечислить Ваши трудовые подвиги и заслуги перед Отечеством. Всю свою жизнь вы посвятили работе и обществен-

ной деятельности для создания прекрасного не лично для себя, а для всей нашей великой страны. Благородство, чуткая отзывчивость на чужую беду, бескорыстное служение общественному долгу – главная черта Вашего таланта, таланта Вашей души...»

Главное, убежденно уповаем на живую преемственность поколений. Мы уповали на свой энтузиазм и убежденность в своей правоте, на соратников и активность нашей общественной организации. Мы уповали на случаи. Мы уповали и на смену властей. Мы уповали в период страшного застоя труда и на какие-то - а вдруг?! - свалившиеся с небес финансовые ресурсы, чтобы спасти экономику. Мы уповали и на то: а вдруг есть что-то уже хорошо проверенное, и при извлечении его из уже случайно заброшенного (даже и выброшенного сознательно чуть не на свалку, в какие-то запасники) спасет именно оно?! Казалось, порой, и казалось всерьез, что это было бы лучше всего, поскольку, казалось, в условиях стагнации экономики и отсутствия финансирования на мощный прогресс развития по-новому, могли бы оказать свою неопенимую услугу именно старые механизмы. И это нашлось. Да еще не как та сила, которая может помочь на время, пока не проявятся главные ресурсы новой неведомой экономики, а которая незыблема и вечна, а именно – живую преемственность поколений с передачей опыта старших младшим. Да, так просто! И в этом вся гениальность! Фото передачи опыта старших младшим.

Главные визажисты страны: доверие к Образцовому предприятию г. Москвы «Союзметростпецстрою». В брошюре «Покровские ворота», в 2019 г.: «Когда оглядываюсь сейчас на огромный пройденный путь, просто дух захватывает от количества монументальных объектов по всей стране, к появлению которых причастно мое родное предприятие. По нашим стройкам можно, наверное, географию преподавать в школах. Вокзалы и аэропорты, мосты и крупнейшие промышленные предприятия страны. Киев и Тбилиси, Минеральные воды и Таллин, и так далее и так далее. И, конечно, родная Москва, где среди огромного количества мостов, вокзалов, аэропортов, все же, особое воспоминание оставили такие объекты, как комплекс сооружений на Поклонной горе и Храм Христа Спасителя». А. Г. Лёвин также говорил:

- С легкой руки журналистов нас называют главными визажистами страны. Художественная отделка всех метрополитенов, многих дворцов культуры, общественных зданий, санаториев, аэропортов, морских и железнодорожных вокзалов, мостов – все это наши объекты. Их внешний и внутренний «наряд», созданный в камне, мраморе и граните, - таков яркий след, который оставляют после себя наши специалисты. Особенно велик их вклад в создание величественного и привлекательного облика столицы... Больше помещайте материалов о людях труда, о тех, кто своей созидательной деятельностью укреплял и укрепляет экономику России, ее могущество. Не забывайте и о рабочей молодежи, которая воз-

рождает и, я уверен, будет возрождать наше Отечество».

Главный педагог-воспитатель вуза тот, кто учит и наставляет. Если кто-то мог смело назвать себя учителем, наставником то, как правило, это был очень уважаемый, честный, открытый человек, не таящий никаких секретов мастерства и не имеющий камня за пазухой. И не понимающие тонкостей в наставничестве могли наставника называть учителем и учителя наставником. Большой ошибки здесь, как бы, и не было. Но когда речь идет о раскрытии сути истинного наставничества со стороны лучших людей труда, открываются новые истины. Кто хочет их знать, тот да узнает! Н. Н. Гриценко на вопрос какими качествами должен обладать идеальный педагог отвечал - не так, что педагог должен иметь семи пядей во лбу, быть компетентным и прочее. А так: «Прежде всего, надо быть профессионалом». И далее: «Это значит, иметь знания, умения, навыки и компетенции, апробированные на практике. И еще учитель должен любить всех своих учеников. Хотя это не всегда просто, ведь все они разные. Учителю необходимо быть интересным для учеников. И очень важно быть порядочным человеком. Ведь каждый преподаватель (считай – учитель, педагог, воспитатель, наставник) живет, как в доме со стеклянными стенами. Его все знают, все видят, оценивают и говорят о нем. Неформальный подход к обучению – еще одно из качеств настоящего педагога. Ну, и конечно, доброта, любовь к детям, школе или вузу, умение быть воспитателем. Сегодня невозможно отде-

лить учебу от воспитания. Однако, в отличие от учебного процесса, стандарты которого детально расписаны, воспитание пока остается процессом эмпирическим» (то есть проходящим опытным путем в процессе практики, в наставничестве).

Голос за друга и соратника в общенародной прессе. В заметке «Голосую за Лёвина» писал известный журналист Юрий Рост: «Меня выдвигали кандидатом в народные депутаты РСФСР по двум округам в Москве. Но я отказался. Мне показалось, что работая обозревателем в «Литературной газете», я больше помогу России и стране стать государствами свободных граждан. Но когда мой давний друг Алексей Гаврилович Лёвин предложил мне стать его доверенным лицом в избирательной кампании, я немедленно согласился. Почему? Тут много причин, и первая, которая ни в каких анкетах не значится, - Лёвин порядочный человек. У него есть понятие о человеческом достоинстве и мужской (что теперь большая редкость) чести. Конечно, в наше смутное время, когда сотни и тысячи спекулянтов на высоких и чистых идеях смешиваются в толпе с действительно чистыми и высокими людьми, категория порядочности для многих наших соотечественников кажется качеством, мешающим скорому суду и быстрой сиюминутной революции. А между тем, такие люди как Левин, чуждые фразе и саморекламе, и делают то самое дело, о котором мы сегодня столько говорим. Болтаем. Не знаю, изберут ли Алексея Гавриловича в народные

депутаты. Люди часто бросаются на блеск. А мне нужна надежная опора. Я... буду голосовать за Лёвина».

Государственная роль патриотических общественных организаций. - Отчего мы так рассчитывали на общественную организацию? - поясняет Алексей Гаврилович. - От того, что тогда в стране оказались три правящие всем силы – одна стояла за идеи с сохранением старых лучших традиций и ценностей отцов и матерей, другая – за работу, засучив рукава на стройках и предприятиях, в НИИ и оборонном комплексе, а третья - против всего, что связано с понятиями «Советский Союз», «социализм», «советский образ жизни и образ мыслей». Именно патриотические общественные объединения стали отмечать старые светлые праздники, всенародные юбилейные даты, а с ними – и сохранившие коллективный дух единства, со стремлением к светлому будущему ради своих детей коллективы предприятий и организаций. И даже когда в новом времени праздник объявлялся, как тот же государственный, например, День Победы, 23 Февраля, 8 Марта, какие-то профессиональные праздники, - главной силой, кто поднимал и спланировал на мероприятия народные массы являлись уже не столько государственные структуры, и не столько даже предприятия с коллективами-патриотами, - поскольку и в них шло брожение, - сколько активные общественные организации. Муниципальные органы часто сводили свою работу к тому, что отпускали деньги на оформление улиц, парков, детских площадок, куда, бывало, приез-

жали артисты с концертами; предприятия часто ограничивались кратким собранием, выдачей премии лучшим, покупкой подарков пенсионерам и вручением на дому. А вот серьезные собрания с патриотической идеологией воспитания новых поколений по лучшим примерам прошлого (упорный труд и обучение, воспитание и наставничество, постоянный карьерный рост и традиционные семейные ценности, почитание памяти Героев и любовь к Родине), организовывали уже именно коллективы общественных объединений.

Государственные награды на груди ветеранов – бесценный ресурс наглядности героического примера. Задачей соборности, объединения всех патриотических сил занята наша организация ВОО «Трудовая доблесть России». Пока есть любая созидательная сила, она не делится на старую и молодую, а вмещает в себя одновременно накопленный опыт и потенциал его использования свежими ресурсами энергии и опыта. Мы более всего пропагандируем силу, составляющей которой является и трудовая слава наших героев труда, значение государственных наград. Когда в один строй встают наши ветераны и молодежь, последняя, порой, может зазнаться, считая ветеранов войны и труда «израсходованным» ресурсом, без потенциала. Но когда эти ветераны имеют государственные награды, особенно же, геройские ордена, золотые, красные и другие военные и трудовые звезды, то заметно меняется настроение молодежи, стоящей рядом с героями трудовых и ратных подвигов. Она забывает о старо-

сти ветеранов, она смотрит на них с восхищением, как недосягаемую силу и мощь, недосягаемые, пока еще, уважение, почет и славу, к которым уже тянется душа.

Готовим молодую смену рабочих и крестьян: с напутствием «Образование - через всю жизнь!» Калягин В. В. Председатель Ставропольской региональной организации ВОО «Трудовая доблесть России», Герой Социалистического Труда». «Известно, что происходящие кризисные явления особенно отразились на незащищенных выпускных учебных заведениях профессионального образования всех уровней, которых только в системе Рособразования в 2009 году было 1 млн. 700 тыс. человек, из них: не трудоустроено выпускников вузов – 11%, учреждений среднего профобразования – 9% и начального – 11%. Положение в 2010 г. не лучше. ...В соответствии с Концепцией государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества в крае ведется целенаправленная работа по созданию системы казачьего кадетского образования и воспитания. Это особая тема для обсуждения... Наиболее востребованы у казачьей молодежи традиционные для сельской глубинки специальности тракторист-машинист (с получением профессии слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования), автомеханик (слесарь по ремонту автомобилей, контролер технического состояния автомобилей, водитель); девушки в основном выбирают специальность повар и кондитер. Во всех учебных группах введен спецкурс «История ка-

зачества Ставрополя», развиваются военно-прикладные виды спорта, изучается казачий фольклор и т. д. ...Сегодня мы переходим к главной формуле, по которой живут и в наиболее развитых странах мира, - «образование через всю жизнь».

Грамота от профсоюзов в противоречивых условиях верховенства наставнических задач и привлечения «бизнеса». Одна из наград организации - Почетная грамота от Исполкома Всеобщей конференции профсоюзов: «За плодотворную публицистическую деятельность по пропаганде трудового воспитания граждан России, подготовке рабочих кадров, восстановлению системы профессионального обучения и наставничества, пропаганде опыта и заслуг работников, награжденных государственными наградами, активное привлечение к этой работе бизнеса».

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.