

А.В. Манин-Уралец

**Героя
нравственности
труда. Часть 1**



А.В. Манин-Уралец

**Героя нравственность
труда. Часть 1**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Героя нравственность труда. Часть 1 / А. Манин-Уралец —
«Автор», 2026

Первая часть из бывшей публикации «Высокая нравственность труда» раздела 1 «Труд как социальная форма жизни» в виде интервью с Председателем Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» Алексеем Гавриловичем Лёвиным - автором воспоминаний и размышлений о нравственной силе коллективного труда, выступающим наставником и философом о труде как человек, работавший не покладая рук с юных лет, долгие десятилетия бывший Генеральным директором строительной организации «Союзметрострой», ставший Героем Социалистического Труда, одной из самых ярких личностей в современной России - Председателем Всероссийской общественной организации Героев Труда, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий, руководителем Российского общества инженеров строительства. В ходе беседы с автором-публицистом он доносит до читателя правду и истину о главных ценностях и главной силе индивидуального и самоотверженного коллективного труда в эпохе СССР и современной России.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Героя нравственность труда. Часть 1

Героя нравственность труда.

Манин-Уралец – интервью, литературная запись.

А. Г. Лёвин – воспоминания, размышления, наставления.

Документальная повесть-эссе в форме интервью с Председателем Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» изначально получила название «Высокая нравственность труда», была составлена из двух частей «Труд как социальная форма жизни» и «Теория и практика социалистического труда».

Автор воспоминаний и размышлений Герой Социалистического Труда А. Г. Левин является Председателем Всероссийской общественной организации Героев Труда, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий, Генеральным директором строительной организации «Союзметрострой». Как один из лучших практиков и общественной деятельности в сфере труда, достигший на этом поприще выдающихся результатов и нашедших ответы на сложные вопросы современного бытия, он доносит до читателя правду и истину о главных ценностях и главной силе, которая позволяла и позволяет создавать материальные богатства, возвышать культуру социальной сферы, обеспечивать несокрушимость военной мощи державы и нестигаемую волю народа в мирном созидательном труде ради сохранения всех завоеванных позиций любимой Родины на мировой арене.

В книге – документальной повести-эссе в форме интервью им освещены многочисленные проблемы современного труда и доказывается необходимость неустанной работы по возвышению роли труда в прошлом и настоящем Российской Федерации. Жизненная необходимость труда для развития общества, потенциал его высокой нравственности и благородного примера для воспитания идущего на смену ветеранам молодого поколения – главные темы дискуссии, интервью, на которое дал согласие автор перед лицом необходимости использовать любую возможность, чтобы очередной раз напомнить людям, что нет ничего в мире важнее и радостней плодотворного творческого труда, возвышающего дух и значение человека в любом социальном обществе. Ответы автора на различные вопросы, в том числе и задаваемые себе самому, – рождают большой труд философских размышлений, повесть о труде, о важности труда. И о труде – как о самостоятельной форме жизни в любом развивающемся социальном обществе.

Обращение А. Г. Левина к читателям.

Данная книга – очередной подарок нашим читателям, интересующимся проблемами труда, спасения и возрождения нашей любимой Родины, Российской Федерации. Спасения в ней духа трудового народа, и возрождения ее славы, как великой индустриальной, культурной и высоконравственной в социальном и моральном плане уникальной мировой державы.

Мы решили именно так и рассматривать данное оригинальное издание – как одно из ряда разнообразных, в которых мы намерены и впредь прославлять и возвышать труд, сберегать традиции труда, защищать права Героев Труда во всех их статусах в прошлом и настоящем, а также обращать свое слово и посильную помощь ветерана-наставника молодым поколениям.

Вспоминаю, какая в первые годы нашей работы в «Трудовой доблести России» мы радовались каждой публикации о своей деятельности! Радовались одновременно, что есть первый опыт и предстоит большая организаторская работа по расширению издательской деятельности и укреплению связей со СМИ. Это был для нашей организации поистине большой пласт,

который надо было поднимать сообща. Кроме газеты и сайта, к десятилетию Организации в 2011 мы подготавливали уже Альманах № 2, сборник докладов и статей членов Организации, фотоальбом об истории Организации, пять-шесть буклетов о наиболее значимых мероприятиях и выдающихся людях труда. Мы тогда начали подготовку энциклопедического словаря о знатных людях страны, Героях Социалистического труда и полных кавалерах ордена Трудовой Славы, различных информационно-статистических сборников.

На проведенном накануне того, уже, кажется, далкого, но и хорошо памятного юбилея, в Организации была развернута выставка книг, изданных в последние несколько лет двадцати тремя региональными организациями «Трудовая доблесть России». Они нас очень обрадовали.

Наиболее содержательными и эстетически оформленными были «Трудовая слава Кубани» (Краснодарский край), «Золотая плеяда Кировчан» (Кировская область), «Трудовая доблесть Южного Урала» (Челябинская область), двухтомное издание книг о людях труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Каждая книга представляла не только историческую и научную ценность, но убедительно свидетельствует о жизнеспособности и активности региональной организации.

К тому времени по данным регионов за четыре года – то есть в 2006-2010 годах – в средствах массовой информации опубликовано было около тысячи статей, очерков, интервью о людях труда, награжденных государственными наградами.

И вот мы еще более окрепли, создали ряд больших замечательных трудов, два наиболее значительные, приуроченные к 10-летию нашей Организации: «Труд – основа жизни», «Герои славы трудовой». В первой отмечалось, что в составе авторского коллектива сборника вошли 5 дважды Героев, 26 Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, Героев Российской Федерации, кавалеров ордена Трудовой Славы. Что практически все эти авторы были отмечены различными государственными и федеральными наградами; в их числе 4 академика РАН и отраслевых академий наук, 12 академиков негосударственных академий наук, 10 докторов наук, 15 членов Центрального правления ВОО «Трудовая доблесть России» и другие. Эта книга стала преемником альманаха №1 «Трудовая доблесть России» и она рассчитана на широкий круг читателей – молодых ученых, специалистов, рабочих, крестьян, студентов и учащихся, членов почти миллионной Организации «Трудовая доблесть России» - всех, кому дорога история страны и ее будущее. Во вступлении я писал, что – «Авторский коллектив включил в данный сборник доклады и выступления членов Организации на конференциях, круглых столах, перед ветеранами и молодежью, статьи в средствах массовой информации. Это наш скромный отчет перед Вами о проделанной за эти годы (10 лет) большой работы.

Это не было научным трудом. В книге «Герои славы трудовой» также было отмечено, что она «не претендует на научный труд, она лишь обобщает накопленный опыт работы, основные статистические данные о тех выдающихся людях Труда из всех сфер производственной, научной и социальной жизни, чьим умом и руками было построено могучее государство – Советский Союз и строится нынешняя молодая Россия.

Мы задумывались, конечно, о создании научных трудов о социалистическом труде и всем, связанным с ним в области промышленности и создаваемой промышленными предприятиями и организациями социальной сфере. Но эта задача является очень сложной, потому что после того, как разрушился СССР, масса историков приступила к вычеркиванию из нашей истории советского периода всего нам дорогого, особенно что касается трудовых достижений людьми трудового подвига, первыми Героями Труда, Героями Социалистического Труда, кавалерами орденов Трудовой Славы и других кавалеров правительственных трудовых наград.

Совсем недавно мы издали еще один большой труд «Наш труд отчизне посвятим», в 2018 году. В ней, как сказано – «Через призму многочисленных содержательных выступлений руководителя ВОО «Трудовая доблесть России» на собраниях членов Организации, форумах, встречах, научно-практических и международных конференциях в книге показана многогран-

ная многолетняя деятельность одной из ведущих патриотических общественных организаций России». Книга больше всего была адресована «молодым гражданам страны найти свое место в созидательном труде, укреплении экономики России». Во вступительном слове я писал: «В книге раскрыта вся хроника важных событий в деятельности нашей организации за истекший период и обозначены основные актуальные темы по совершенствованию производственной деятельности, продолжению трудовых традиций народа, заботе о ветеранах труда и пол улучшению системы обучения и воспитания молодого поколения, не потерявшие своего значения в настоящее время».

То есть, все издаваемые книги явили собой свод очень интересных правдивых вторичных исторических источников, на основе которой все более возможно создание обобщенного исторического, философско-социологического труда, научного исторического труда. Ведь каждое историческое исследование, чтобы иметь научность, должно включить в себя научную новизну, элемент какого-то открытия, а для этого. Прежде всего, необходимо опереться на самый легитимный и реально существующий источник. Огромного значения составляющая часть нашего, можно сказать, бесценного источника являются живые люди, Герои Труда, которые только и способны подтвердить истинность тех или иных открытий или умозаключений, теорий, гипотез и выводов по всему тому, что касается Труда, в частности – и социалистического труда, причем этого труда в большей степени! В книге «и славы трудовой» недаром в аннотации также сказано: «Уже нет некогда могучего государства, не осталось в живых Героев Труда, слишком активно уходят из жизни Герои Социалистического Труда. По данным государственных органов их ныне здравствует 1745 человек, причем в возрасте 75 и более лет. К сожалению, слишком много указов о присвоении звания Героя российской Федерации издано посмертно...»

Сказано здесь и о том, что «трудовые и ратные заслуги Героев перед отечеством вошли в историю, стали живым примером для потомков».

И в последних строчках книги «Герои славы трудовой» мы отметили: «Человек со звездой Героя на груди – это как икона, на которую надо молиться днем и ночью, летом и зимой, ибо это наше знамя, гордость страны, это граждане России, по которым мы должны сверять свою жизнь, свои поступки, каждый свой шаг».

Но необходимо также, чтобы, пока живы свидетели и участники исторических событий, они были главными членами единой российской общественной редколлегии, общественных советов по всем работам, которые с научным уклоном пишутся по проблемам ушедшей эпохи, главным образом, конечно, - социализма СССР.

И вот в 2018 году в ассоциативное сотрудничество с Организацией решило вступить Общественное учреждение «Научное творческое партнерство Академия истории труда и промышленности». Это негосударственная Академия, совсем небольшое общественное объединение, участники которого по статусу «учреждения» не собирают даже членских взносов и проводят мероприятия на средства, которые зарабатывают сами, возникло на базе актива писателей Московской и Московской областной писательских организаций, целью которых было в условиях подмены старых дорогих понятий современным опасным суррогатом, в том числе о труде и социальной жизни, обратить внимание пишущих людей на более правдивые, честные источники о советском периоде жизни, о современном периоде жизни глазами свидетелей и участников прежних и нынешних исторических событий. Эти источники - различные написанные опубликованные и неопубликованные книги по истории промышленных предприятий, организаций и о сотрудничестве их с Научно-исследовательскими институтами. Они основаны на сборе огромного количества архивных документов и на встречах и беседах с многими сотнями ветеранов труда, современных специалистов предприятий и учреждений. Такие книги в нашей стране пишутся, как правило, к юбилеям предприятий, причем, начиная еще с тридцатых годов прошлого века. Правда, на протяжении всего века с переменным успехом, поскольку

и тысячи предприятий перепрофилировались на оборонные, либо выпускали часть оборонной продукции, и писать о них долго было нельзя. Эти источники также особенно важны именно тем, что книги на их основе публиковались при жизни и здравии их многочисленных – до десятков тысяч человек – трудовыми коллективами, заводами и производственными объединениями. И их читали те, кто творил нашу историю. Эти книги единственные из всей литературы советского и пост советского периода как вторичные источники могут служить в какой-то мере именно «первичными» историческими источниками, уже почти как архивными по периоду нашего практического социализма, поскольку создавались на основе воспоминаний очевидцев, косвенных и прямых свидетелей событий и исторических явлений – теми людьми, для которых книга об их жизни интересна и важна, то есть имеет смысл, только тогда, когда там описаны постоянные преодоления трудностей.

Чем больше преодолений, самоотверженного, трудного труда, – тем больше свидетельств заслуг.

Преодоления – это свидетельство того, что постоянно имелось много проблем, новых задач, новых заказов, новых потребностей общества, то есть свидетельств несовершенства жизни и стремления к усовершенствованию ее.

И под этим подписывались все, кто являлся членом общественной редколлегии, а также и все, кому книга вручалась в день юбилея, а это были, как правило, тысячи человек.

Ветераны гордились такими источниками – точными и наиболее правдивыми описаниями их жизни.

Такие книги были бы не популярны в других странах, поскольку вечное стремление выйти из тисков несовершенства, того же труда, – для тех, кто не имел столь тяжких невзгод, как в России, не вызвало бы ни восторга, ни даже, может, сочувствия, а возможно – вызвало бы усмешку. Им там не понять, что мы в краткие сроки укрепили границы невероятно огромного географического пространства, нашли для этого ресурсы, финансы, людей, тех, кто обучает профессии, умению защищать Родину, и мы в те же сроки создали великую из великих держав мира, хотя и в прошлом Россия могла гордиться своим величием, как любая другая страна с большой историей.

На базе указанных источников – трудовых летописей, их многих десятков, даже сотен и тысяч по всей стране, возможно создать тот исследовательский фонд для историков, специалистов по труду, по советской эпохе, который позволит приступить к созданию первого полного словаря понятий и смыслов недавно ушедшего советского прошлого, и этот поистине циклопический энциклопедический труд может состоять из многих томов, включив в себя не один десяток тысяч этих самых статей – о советских понятиях и смыслах. Не познав их, как можно объективно судить вообще о минувшей эпохе, и как можно что-то утверждать, о чем-то писать по сегодняшнему периоду, не опираясь на фундамент прошлого. Ведь мы поднимаемся по ступенькам вверх, от одной к другой, и мы не можем пропустить разом ряд ступенек, провалимся, либо не достигнем последующей.

Вот отчего оказалось важно создать такой словарь, и писатели своей общественной Академии истории труда и промышленности взялись за такой труд, но предложили эту работу сделать совместно с нашей Организацией «Трудовая доблесть России».

Мы в процессе сотрудничества пришли к интересному варианту совместной работы. Для создания словаря им необходимо как можно больше воспоминаний, бесед, интервью с ветеранами труда, кавалерами трудовых наград, ими проведены многие сотни таких бесед с такими людьми различных отраслей промышленности и строительства, в том числе строителей городов, написаны десятки книг по истории предприятий. Но, несомненно, большой интерес могут вызвать воспоминания о труде и всем, связанном с ним, Героев Социалистического Труда и кавалеров других высоких трудовых наград.

Мы обещали по мере выхода книг рекомендовать того или иного нашего знаменитого Героя Труда.

Книга создается по материалам воспоминаний, материалов о свершенных делах, в том числе и на поприще общественного труда. Я дал свое согласие быть в этом списке первым, поскольку, как я уже указал выше, уже имеются многие материалы о деятельности нашей Организации, моих статей и выступлений на собраниях, конференциях и форумах, об обращении, как руководителя Организации, к представителям органа власти, и как руководителя предприятия «Союзметростпецстрой» с более чем полувековой историей.

Все это, так или иначе, в той или иной степени, отражено в представляемой вам, дорогие читатели, первой книге из серии предполагаемых книг под общей рубрикой «Герои социалистического Труда и кавалеры трех орденов Трудовой Славы: воспоминания и размышления», где:

- первая часть представляет собой воспоминания о деятельности автора книги и его товарищей в организациях, где он работал, что могли бы быть также оформлены как документальные повести-эссе о Труде;

- и вторая часть должна содержать размышления автора вокруг сотни или более ему предложенных для анализа вопросов о труде и понятиях, смыслах, явлениях социалистического труда, о труде и его пользе для общества во все времена вообще.

Темы этих предложенных вопросов – это часть взятых из подготавливаемого словаря – в алфавитном либо вольном, перекрестном, порядке – заголовков его статей. Под этими заголовками, темами – советскими понятиями, смыслами, явлениями, благодаря нашим суждениям о них когда-то появятся полные конкретные статьи многотомного словаря, ведь в нем уже составлены многие тысячи наименований заголовков. Число их, как уверяют авторы словаря, – конечно. И когда-то свод данных статей позволит любому человеку, заглянув в словарь, найти ответ по – практически – любому интересующему его вопросу о явлениях периода социализма советского образца.

Подчеркнем, речь идет не о фактах, чем наши академики-партнеры не занимаются в словаре, лишь опосредованно, а – именно явлениях, от самых минимальных, как «передача инструмента сменщику», например, до понятия «династия» или «великие стройки коммунизма» и другое.

То есть мы, ветераны и знатоки героического самоотверженного труда старых времен, да и времен нынешних, участвуя в таком проекте, тем самым вносим свой вклад в историческую науку участием в этой работе. Ибо трудно на самом деле найти другую организацию, чтобы проверить социалистический труд во всех его ипостасях, составляющих, тонкостях, специфичности и неповторимости, чем в коллективе Героев Социалистического Труда, кавалеров орденов Трудовой славы трех степеней, Лауреатов государственных премий и других кавалеров государственных трудовых наград.

Ответ складывается из общей беседы и в ходе беседы и вносится в книгу уже отредактированным в книжном варианте. Это поможет и нам выглядеть наиболее востребованными для тех, кто ведет научные исторические изыскания, ближе, помимо близости к повседневной практике, также к теоретическим истинам, и, чего уж там – самим выглядеть еще более солидными, деловыми, умными.

Написание мемуаров дело очень не простое, а с элементом философии о социальном и всем, что волнует нас, в оригинальном жанре «документальной повести-эссе», – также дело и очень кропотливое, требующее и многих знаний о труде, и определенной готовности, смелости, если хотите, предстать перед читателем и всеми людьми доброй воли, труд уважающим, – и как защитники, восхваляющие труд, и как правдолюбцы-праведники, способны, как мудрец Аристотель, сказать: «Платон мне друг, а истина дороже».

Да, труд в том жанре и в той форме, который предложил нам издательский коллектив, коллектив наших соавторов, это самое интересное, что может быть создано о труде теоретического, гуманитарного, исторического, литературного, философского и социологического в наше время. Такой работы нет в отечественной и мировой практике. Могут создаваться различные словари расшифровок многого из советского времени, но данный словарь, за составление которого взялись писатели-историки, чтобы идущим по следу поколениям авторов не пришлось довольствоваться заблуждениями и ложью при описании явлений социализма, СССР, - этот труд поистине очень значителен. Он необходим нашему обществу, чтобы в нем служил миллионам людей, наконец, самый правдивый свод томов о труде и всем, что с ним связано, в период социалистического труда, социалистического образа жизни в период 1917-1991 годов.

Такой свод правды и истин о социализме снимет массу вопросов и проблем для тех людей доброй воли, кто дискутирует в жарких спорах не ради пиара на широкой публике, а ради выявления животрепещущих истин нашего российского, да и мирового, бытия.

Идеален ли словарь, как и наш труд – это не суть важно, судить можно будет, когда он будет создан и пройдет свою последнюю, уже окончательно осмысленную и подтвержденную нашим мнением, мнением ветеранов, героев труда, редакцию. Ведь теперь и нам надо поработать, осмысливать свой путь, свои понятия и смыслы прошло, как и явления, более тщательно и целенаправленно, для таких вот максимально объективных и истинных со всех точек зрения патриотических толковников страны. Главное – это работа, и очень серьезный, вдумчивый, честный, очень грамотный и высококвалифицированный труд знающих свое дело людей. И они не заиклены только на рассмотрении в каждом явлении прошлого только позитива, во всем были и свои негативные черточки и черты, свойства, исходящие из естественного природного потенциала социализма в виде труда в СССР.

Я упомянул о природном свойстве социализма и труда потому, что мы получили заголовок первой части данной книги: «Труд как социальная форма жизни», то есть мы говорим о таком труде, в философском значении, весь который есть вся жизнь вокруг, созданная с участием человека, его руками и гением его ума.

Да, такие исследования сейчас обретают самую острую актуальность. Они позволят доказать со всей нравственной ясностью, - и слово «нравственность» лежит в названии всей книги, - что советский труд не был искусственным нагромождением идеологических и хозяйственных директив помноженных на потенциал страны и использование всех видов ее ресурсов ради мифического социализма и коммунизма, а он гармонично вытекал из самой природы существования общества в определенных условиях в определенное время.

Ведь, не будем же отрицать, что, в принципе, произнося высокие речи о труде с большой буквы, каждый из нас, имеющим высокий статус известного деятеля своего конкретного труда, как представителя трудящихся какой-то отрасли производства, строительства, науки, здравоохранения, образования и других, по мере своих сил и способностей пытается разъяснить и себе самому удивительные тонкости смыслов и понятий советского труда и советского образа жизни, мышления, отношений, взаимопомощи, взаимовыручки и взаимозависимости – как между собой в одном коллективе, как между представителями других трудовых коллективов, так и трудовых коллективов с государственными структурами власти. Это, в том числе и наши взгляды на революционные преобразования в минувшей и нынешней эпохах, критический взгляд на различные вещи в прошлом и настоящем. О проблемах, которые преследовали людей в старые советские времена, как они преодолевались, и о проблемах периода либеральных реформ. В том числе, связанных с отношением к труду и к заслуженным людям Труда. И все это – на тонком философском уровне, чтобы при объяснении любого феномена и социального явления были рассмотрены и плюсы и минусы и найдена «золотая середина» правды и истины от любого микроскопического до любого глобального вопроса.

Жанр книги – это документальная повесть-эссе в форме интервью, по обоюдному решению сторон, в связи с оптимизацией ими решения своих первоочередных задач. Это пропаганда труда, защита позиций Героев Труда, кавалеров ордена Славы, Лауреатов Государственных премий и иных кавалеров трудовых наград, с одной стороны, разумеется и поддержка любых усилий историков в поисках объективных истин о труде, и создание многотомного словаря о труде, как явлении нашей минувшей и нынешней жизни, для писателей и всей общественности России, - с другой стороны.

Надо сказать, работа эта меня лично захватила. Мне, как любому ветерану труда, приятна работа по созданию мемуаров, воспоминаний для широкого круга читателей, адресованная в большой степени молодому поколению, тем, кто идет, или пришел к нам на смену.

Удачным, на мой взгляд, оказалась идея составления книги по принципу краткий вопрос писателя – развернутый ответ автора, то есть ветерана труда. При этом, поскольку писателем является человек, занимающийся составлением словаря советских понятий и смыслов, написавший десятки книг трудовых летописей о трудовых коллективах, беседовавший со многими ветеранами труда, руководителями предприятий и организаций, изучивший десятки тысяч архивных документов, - а этим писателем является один из главных инициаторов создания нашей общей серий книг о труде А. В. Манин, - ему, как ведущему интервью, дается право и самому высказать свое суждение по тому или иному вопросу, когда это ему кажется важно и необходимо.

В данной книге он слишком уж не злоупотребляет этим правом, предоставляя до конца высказаться автору-ветерану, и при этом, он умеет так поставить свои вопросы, чтобы они содержали такие тонкости проблемы, которые ему особенно важны для составления Словаря о труде, с раскрытием в мини-статьях десятков тысяч этих тонкостей, которые составляли суть нашей прошлой советской жизни.

Благодарю А. В. Манина за то, что он, как знаток труда, как специалист по научному анализу труда, сумел очень профессионально, точно поправить в тексте те или иные мои идеи-мысли и соображения-высказывания, где-то прибавив и своего, ведь он имеет на это право не только, как писатель и публицист, написавший много книг по истории труда, но и как человек, который за свою жизнь работал по целому ряду рабочих и иных специальностей. Он работал на сборочных закрытых и автосборочных предприятиях, строил в качестве автокрановщика и командира аэродромы, писал в газеты, писал книги о людях труда, причем в разных регионах России, и не только в России. Он прошел путь от лаборанта НИИ и техника сельского опытного хозяйства, от заводского рабочего с квалификацией различных специальностей – слесаря-сборщика, механика и дипломированного инженера, инженера-конструктора, дизайнера, инженера научно-технической информации до корреспондента и профессионального публициста-писателя, историка, автора около пятидесяти книг о труде и составителя грандиозного словаря, для которого лично им составлен список не менее десятка тысяч советских явлений, смыслов и понятий, связанных с трудом и работой на крупных промышленных предприятиях и организациях, а также и с созданием развитой сети социально-бытовой, и социально-культурной сферы.

Работать с такими людьми всегда интересно и плодотворно.

Надеюсь от души, что данный первый опыт для заполнения нашими мыслями, характеристиками, оценками, выводами будущего многотомного Словаря Труда советских смыслов и понятий, а равно и советских явлений труда и социальной жизни, всем вам, кто прочтет данную книгу, понравится.

Трудитесь! Живите в сфере труда полнокровной здоровой и радостной жизнью! Верно судите о труде! Уважайте свой труд и труд других людей, когда он направлен на добро и создание ради мира и счастья на земле, на воспитание духа патриотизма молодых поколений и на укрепление позиций всеми нами, людьми труда, нашей горячо любимой Родины.

Теперь о своей роли в этой книге и, надеюсь, моих коллег, кто пойдет дальше по проторенному первопроходцами данной серии книги пути.

Официально автором книги является один человек, тот герой, материалы которого легли в основу создаваемой книги, его прежние публикации, высказывания, речи, или материалы опубликованных и неопубликованных мемуаров и он же отвечает на заданные ему вопросы. Но, конечно, поскольку речь идет о наполнении нашими воспоминаниями и соображениями Словаря о Труде, все мы, так или иначе, являемся авторами тех слов, выражений, понятий и смыслов в сфере труда и особенно коллективного труда, авторами очень схожих выводов. В большой степени книги должны быть чем-то очень похожи одна на другую, но они не будут повторяться: составители обещают, что для каждого интервьюируемого найдется своя сотня, полторы либо пара сотен вопросов, которые исходят из уже созданного списка из многих тысяч понятий и смыслов. И каждое понятие и смысл имеют свои оттенки, о чем подсказывает и само расположение их в многотомном словаре – от «А» до «Я». Кроме того, даже и ответы на одни и те же вопросы, когда ответы отличаются различными оттенками, - являются увлекательной штукой!

Можно сравнивать, и глубже понимать, как богат русский язык, как богато мышление человека труда, как богат сам труд, если для его объяснения требуются и многотомный словарь, имеющий десятки тысяч статей-расшифровок советских явлений, и такая вот серия книг воспоминаний, ответов на многие вопросы жизни прошлого и настоящего тех, кто в труде разбирается лучше многих других, кто создавал материальный продукт, возводил строительные объекты, кто создавал условия для этого труда, улучшал эти условия и по-своему, в меру сил и способностей, облагораживал труд, чтобы рядом с ним было все более комфортно и интереснее работать и жить другим людям. В конечном же итоге вклад каждого знатного знатока – теоретика и практика – труда в купе с неким добрым вкладом остальных, в перекрестьях их отношений, их, так сказать, перекрестного опыления, чтобы родился плод, материальный продукт, и чтобы он развивался, - влиял в старые эпохи, и влияет на новую эпоху, на его язык, смыслы, понятия, на формирование текущей жизни.

Мой оппонент по книге, мой единомышленник, кто во всем, касающемся Труда, понял меня с полуслова, и сам добавил иное слово, чтобы я сам полнее выразил свою мысль, лучше донес ее до других, до потомков, считает, что мы сами, каждый из нас, когда мы вместе, и создает то, что окружает нас в слове, в мысли, в понятии и в смысле жизни, в ту или иную эпоху со своими конкретными историческими условиями и в конкретное историческое время. Это, порой, хорошо ощущается по тону его заданных вопросов, и такая позиция позволяет более легко и бескомпромиссно делать выводы в свих ответах, какие бы сложные темы книга в себя не вмещала.

Сколько будет этих книг? Мы были бы не против выпускать их систематически, по несколько книг каждый год, может и по книге ежемесячно, где авторами будут самые известные Герои Труда нашей страны. Рекомендовать их нам и легко, и приятно, ведь мы их все очень хорошо знаем. В любом случае, эта начатая нами серия книг с высказываниями по вопросам труда и социалистического образа жизни реальных участников и свидетелей исторических событий, имеет право на свое существование, на свою удачливую и, может, счастливую судьбу.

Итак, если известная горьковская серия книг «История фабрик и заводов» является описанием труда в действии, то наша серия книг Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Трудовой Славы, Лауреатов Государственных премий и других кавалеров высоких трудовых государственных наград ВОО «Трудовая доблесть России» – это описание советских явлений, от микро явлений, как обслуживание станка или приготовление раствора на стройке, до масштабных явлений, как индустриализация, строительство городов, осуществление государственных реформ, жизнь и преждевременный уход из нашей жизни социализма.

Впрочем, не все так однозначно. Каждый из нас, кого называют Героями Труда, - это личность, индивидуальность, и каждый видит свои оттенки во всей правде, и во всех заблуждениях прошлого и настоящего.

Это, а также и схожесть взглядом и мнений по принципиальным позициям нашего бытия, и гарантирует нашей серии большой читательский интерес. И однажды они, как и трудовые летописи, станут неоценимым материалом для историков, социологов, политологов, философов, но главное – воспитателей молодого патриотического поколения советских людей.

Вся наша ветеранская деятельность направлена, главным образом, на вечное сохранение этих возможностей и твердых позиций людей чести, достоинства, социальной справедливости, высокой нравственности, совести и труда.

Издание о высокой нравственности труда
(От коллектива составителей книги и издателей)

Надо сразу же оговориться, что достаточно широкому кругу читателей газетных статей и книг о деятельности одной из самых авторитетных общественных организаций «Трудовая доблесть России» уже очень давно и очень хорошо известно имя главы данной организации, руководителя образцового предприятия Москвы «Союзметрострестрой», Героя Социалистического Труда Алексея Гавриловича Левина. Две систематически выпускаемые газеты, периодическое издание книг в «Трудовой доблести России» ознакомили с целями, задачами, проблемами организации и предприятия, а также и со многими высказываниями, соображениями А. Г. Левина по различным общественным, хозяйственным, политическим и другим вопросам. Все это зафиксировано в многочисленных его выступлениях на собраниях, конференциях, форумах, встречах с общественностью, молодежью, земляками малой родины, в обращениях в адрес Президента Российской Федерации, Председателя Правительства, сенаторов, депутатов Государственной Думы, представителей высшего российского духовенства и других. Все эти материалы навсегда вписаны в общую летопись становления и развития ВОО «Трудовая доблесть России» - как организации, борющейся за восстановление трудовых нравственных основ чести, достоинства и справедливости в трудовых и политических организациях Российской Федерации, за интересы Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Трудовой Славы, других кавалеров правительственных наград и Лауреатов Государственных премий СССР, как организации – адресующей образцовые методы воспитания и главные достижения своей работы идущим на смену молодым поколениям.

Данная книга – это первый опыт обобщения всего сказанного, написанного А. Г. Левиным, в том числе с его соратниками и с помощью соратников перед лицом общественности, в газетах и журналах, в сборниках книг о труде, посвященных и созидательному всепобеждающему труду, и преодолевающей все трудности Отчизне.

Вместе с тем данная книга – это первый опыт философского, социологического осмысления труда, его роли в жизни советского и современного российского общества, написанная как по собственным уже опубликованным материалам, так и по вынашиваемым мыслям, переживаниям, гордости от постижения основ и тонкостей труда, организации работ, преодоления больших проблем и достижения самых ярких трудовых результатов. Это старые и новые открытия руководителя «Трудовой доблести России» по множеству параметров, в перекрестках тем о труде, где труд всегда показан в контексте его целей и задач, объективной необходимости в жизни человека и общества, в субъективных множествах взаимосвязей будничного бытия, даже и в контексте будущего.

И в этом смысле, данный труд А. Г. Левина, составленный им с издательской группой, прежде всего – с главным творческим партнером, руководителем общественного учреждения «Научное творческое партнерство «Академия истории труда и промышленности» А. В. Мани-

ным, является, по сути, сборником мыслей, выводов, определений и аргументаций, способным при желании автора, превратиться в самую серьезную монографию. То есть тот научный труд, который уже и в данном виде может представлять значительный интерес для ученых исследователей, кто в сфере источников о труде и особенно высоконравственном труде намерен заглянуть в самую природу и суть общества всеобщего труда, социализма, чтобы, быть может, вскрыть на этой основе главные мотивы революции труда, главные законы социализма в советских условиях и методы управления советским обществом. И все это для того, чтобы лучше разобраться в дне сегодняшнем и наряду с этим составить более точный прогнозный график нашего трудового движения, жизни горячо любимой России в будущем.

Чем же простой труд отличается от высоконравственного труда, и отчего именно на это, на некую трудовую мораль, сконцентрировано столь пристальное внимание автора и его соавторов, включая литературных обработчиков, редакторов издания?

Труд, когда он нравственен, обязательно существует в сфере множества трудовых ситуаций, но всегда неизменно направлен на удовлетворение общественного интереса; и в сфере трудовых коллективных отношений он высоконравственен потому, что работа, созидание и позитивный результат не существуют без кодексов труда, коллективного договора, обязательств перед коллективом и трудовых соглашений, базирующихся на кодированных нормах обязательных к исполнению законов государства, как и общества в целом.

Ни общество в целом, ни тем более государство, не могут существовать без труда и без его позитивных результатов. И ни общество, ни государство никогда не смогут оправдать никакие результаты поставленных целей и задач, если они осуществлены в сфере преодоления многих обязательных трудностей без морального удовлетворения от труда самими трудящимися.

Только доставляющий ежедневную частицу радости, ежедневно приносящий моральное удовлетворение и ежедневную очевидную пользу с неизбывной надеждой на счастье труд является настоящим созидательным высоконравственным трудом. На сотнях страниц данного документально и вместе с тем литературно-публицистического труда, повествования-эссе, любая тема о труде, о работе, созидании, преодолении трудностей связана с моральным социально-психологическим восприятием всего этого каждым отдельным человеком труда и каждым отдельным трудовым коллективом. С его жизненными затруднениями, трудностями, проблемами, теми или иными отношением с окружающим миром, обществом, сообществами, другими коллективами, товарищами по труду. Вот отчего большая книга о труде может содержать в себе неисчерпаемое многообразие образов личностного и коллективистского, индивидуального и коллективного трудового.

И вот при каких обстоятельствах и в каких свойствах текущего бытия труд становится – и является – нравственным трудом

В данной книге втора А. Г. Левина, на каждой странице, почти в каждом абзаце и едва ли не в каждой строчке звучит гимн труду и гимн его высокой нравственности в период истории советского государства в 1917 – 1991 годы. И вместе с напоминанием о великой роли труда в развитии государства, в воспитании и становлении любой нравственной личности в период либеральных реформ, - то есть уже в после советские более четверти века и в сегодняшнем дне, - в книге всюду слышны и ноты тревоги за родную державу, в которой роль труда и роль нравственности в созидательном преображении Родины отодвинуты на второй план.

Большая книга, нравственно-философское повествование о труде – непривычно развернутое, масштабное эссе, вместившие в себя материалы, в основном, о труде и о работе, о высокой роли труда с его высочайшим потенциалом нравственности, - в общем и целом сполна выполнила свою роль: как одной из очередных задач адресоваться современной молодежи, постепенно занимающей места ветеранов труда минувшей и современной эпох.

В прежнюю эпоху чем больше и чаще звучало слово «труд», тем легче и проще было осознавать смысл своего существования, смысл любого современного литературного, театраль-

ного, кинематографического произведения. Однако в современной обстановке при общении с представителями «Трудовой доблести России», с его главой А. Г. Левиным, нередко со стороны молодежи возникает и такой вопрос, выраженный словесно либо в молчаливом удивленном и слегка растерянном взоре: как можно так много говорить, повествовать в собственной, «доморощенной», прессе всего-то о труде, всего-то о работе и всего-то о коллективных отношениях, а содержать для этого целый штат активистов для встреч с общественностью, когда в российской действительности главенствуют уже другие приоритеты благополучия, личного морального удовлетворения и счастья?! А чтобы знать, что такое труд, трудовые отношения, трудовые ресурсы, трудовая доблесть, - рассуждает такая молодежь, - достаточно взять отдельный словарь, прочитав в нем, что есть что, что есть и труд, и нравственность, и честь – и дело сделано: получены информация, новое знание, что-то из познанного да пригодится!

Да, пригодится! А надо, чтобы вошло в плоть и кровь. Как с молоком матери входит в организм счастье. Нужно познать в труде его подлинное счастье, его нравственность, его верховенство в процессе созидания и приумножения всего необходимого человеку для его жизни и гармоничного развития в семье и в обществе.

На самом деле, автор книги, А. Г. Левин, уже говорил о том, что даже проявление интереса к созданию любого музея в любой школе со стороны учеников и их классных руководителей является признаком того, что «Трудовая доблесть России» недаром ест свой хлеб.

В принципе, лишь прояви любой человек новый интерес к труду, прочитав эту книгу – и автор, а с ним и коллектив издателей уже могут считать, что поработали над книгой не зря.

Но все же... Если бы все было так просто! Там, где вопрос касается эпохи, всей полностью сотканной из всеобщего, обязательного, коллективного и индивидуального труда, и там, где несколько поколений граждан, своей страны прожили, в твердой убежденности, что при самых сложных обстоятельствах и трудноразрешимых проблемных ситуациях они жили правильно, не пожалели об этой жизни, и там, где миллионы тружеников завещали своим потомкам трудиться, не жалея сил ради Родины, как трудились их отцы и деды, в постоянной борьбе и за очередную победу, - там надо постараться увидеть и тот механизм, ту историческую парадигму, тот закон развития общества всеобщего труда, ту часть души человека, ту часть его сердца, в которых жили патриотизм, самоотверженность, убежденность в своей правоте, уважение к товарищу по труду, восхищение мастерами и ветеранами труда, вера в то, что счастье – в труде.

Очень, очень трудно преодолеть преграду в своей сути, если эта суть не впитала с молоком матери, что подлинное счастье может быть достигнуто только в результате труда, но не наследства, не выигрыша в лотерею, не в результате бартерных поставок дешевых продуктов из тех стран, где люди голодают и умирают от голода по «милости» заботящихся только о своем кошельке. Что подлинное счастье – в равном обмене на него собственных сил и способностей, физической и моральной отдачи всего того, что заложено для этого в потенциале, ресурсах и никогда не исчезающем резерве человека. Ведь не случайно и в сказках для того, чтобы получить свое счастье, героям, как бы ни помогали им высшие силы, было необходимо преодолеть ряд преград, столкнуться с рядом трудностей, проявить волю, выносливость, силу, моральную стойкость, веру в любовь и надежду в высшую справедливость.

Все ли и в одинаковой ли мере были довольны своей судьбой, были ли подлинно счастливы все те, кто трудился не покладая рук? И насколько был счастлив тот, кто казался счастливым либо считал себя таковым? И насколько было тяжким бремя тех, кто казался сильно обременен тяжелой работой и со стороны казался несчастным, но на самом деле мог быть весьма довольным своей работой и своей жизнью, и мог быть подлинно счастлив? А это – десятки и миллионы людей, наших соотечественников. Можно ли было без убежденности в реальном существовании этого счастья браться за написание большой книги о труде, о счастье, с попыткой представить все это правдой и истиной, тем более, когда здесь речь идет не об одном чело-

веке, а обо всем народе, во всяком случае – о той его части, которая беззаветно трудилась на благо Родины в течение десятилетий?!

Этот вопрос не стоял перед творческими партнерами, когда оба решили помочь друг другу глубже раскрыть тему труда для массового читателя. Потому что автор А. Г. Левин, возглавляющий организацию героев труда «Трудовая доблесть России» с 2001 года, много лет руководящий промышленным предприятием «Союзметроспецстрой», все знает о труде и трудовых отношениях, о проблемах труда, о счастье труда в прошлом и настоящем. И потому что его основной «соавтор» изучил историю труда, социального строительства едва ли не сотни промышленных предприятий, в том числе написав книги – трудовые летописи – о полусотни из них, основанных на изучении огромного количества архивных материалов и сотнях, тысячах бесед с ветеранами труда – участниками и свидетелями исторических событий в различных отраслях промышленного производства, по разным профессиям и разным специальностям – от хлебопекарного, текстильного, золотодобывающего производства, производства стройматериалов и домостроительного производства до автомобильного и нефтеперерабатывающего производства, производства сборки компьютеров на основе микропроцессорной техники для космических летательных аппаратов и производства ракет и самих искусственных спутников Земли, производства электротехнического оборудования и производства ремонта электростанций и много другого. И этим же «соавтором» написаны книги по строительству, как «Домостроители Москвы», другие, включая деятельность в строительстве нашей столицы и других городов Домостроительных комбинатов №1 и №3; много им поведано о разных стройках и реконструкциях на промышленных предприятиях различных регионов Российской Федерации, много на Урале, и даже за ее пределами.

Было решено подготовить воспоминания А. Г. Левина из свода его многочисленных материалов и попытаться сверить со знаниями, душой и совестью, болью за нынешнее состояние России и надеждой на более светлое трудовое будущее России составителей толкового словаря-гlossария: насколько совпадают позиции обеих сторон – ветеранов Героев Труда и историков-исследователей труда, тоже с уже весьма значительным стажем, - в области познания и подачи знаний о труде, его пропаганды, правды и истин о труде, о людях труда, о тонкостях трудовых отношений. А именно - у тех пропагандистов труда, с одной стороны, кто имеет в своей общественной организации миллион человек своих членов – кавалеров заслуженных трудовых наград, ветеранов труда, и кто, пусть и не имея такого контингента заслуженных тружеников, все же, изучил до тонкостей все нюансы становления и развития производства, осуществления строительства, в том числе и социально-бытовой инфраструктуры повсюду, где существуют трудовые коллективы.

И, как показал опыт совместной работы – позиции, взгляды на труд, на жизнь общества в прошлом и настоящем, мысли, переживания, надежды сошлись. Сошлись почти полностью.

В этом смысле данный труд – воспоминания и размышления о нынешнем состоянии дел в области труда и жизни, социального развития и политики А. Г. Левина, и подготовленные на основе своих знаний о труде и трудовых коллективах вопросы-интервью А. В. Манина, в том числе, когда в своем интервью он сам, порой, допускает свои умозаключения и выводы, - и может представлять особый интерес для научного исследования любого историка либо источниковеда, поскольку имеется материал для сравнения источников, позиций, уровня опыта, знаний и познаний, то есть тот материал для научного синтеза и анализа, которые делают их, а затем и выводы – близкими к научным, то есть представляющими научный интерес.

Но, конечно, книга создавалась вовсе не для этого. Подчеркнув ее «научный вес», мы должны сразу оговориться, что от всех предыдущих своих статей и подготовленных выступлений, сохранившихся для нас, в данные свои ответы на вопросы творческого партнера, которые мы видим в книге, А. Г. Левин вложил не только простые и легкие для всеобщего понимания ответы, но и более глубокие философские размышления. Вместе с тем, как мы можем убе-

диться, это нисколько не усложнило литературу, а, наоборот, - представляется нам, - сделало ее еще более интересной и заманчивой для читателя. А все потому, - и в этом главный секрет, - в различных интервью, в статьях, в выступлениях у А. Г. Левина не ставилась задача подходить к различному явлению, даже и минимальному, о котором заходила речь, - именно с позиций критики. Тем более, если явление являлось, либо только казалось, лишь позитивным. Прежде одно явление представлялось позитивным, и оно восхвалялось, другое – негативным, как например, долгий путь к учреждению в пост советское время звания «Герой Труда Российской Федерации (только в 2008 г.), - и такое явление – долгое ожидание восстановления справедливости - осуждалось. Но не было необходимости в любом из них раскрывать и противоположный заряд. А он, тем не менее, имеется.

Здесь методы раскрытия правды и глубинных истин правды истории и современного состояния дел в области труда в России, как и в каждом отдельном случае в любой организации, почти полностью совпали. Главное, - пришли обе творческие стороны к единодушному заключению, - больше правды и истины – не с того или иного края, а где-то посередке.

Этот постулат, хотя и весьма известный до банальности, лежит в основе исследований трудовых и иных явлений, связанных с трудом, руководителя ОУ «НТП «Академия истории труда и промышленности». Им было начато составление словаря советских явлений, смыслов и понятий, и в основу вскрытия большей правды и больших истин легло рассмотрение каждого, вплоть до микроскопического, явления, связанного с трудом, коллективными отношениями, с двух позиций: что в нем было позитивного и что – обязательно – негативного. Что негативного и что – обязательно – позитивного. Для своего конкретного периода времени, конечно. То есть в зависимости от сложившихся тех или иных условий и обстоятельств.

Этот подход, так или иначе, отразился на подготовке со стороны А. В. Манина до полторы сотен вопросов, адресованных А. Г. Левину для составления данной книги «Высокая нравственность труда». Там, где автором, отвечавшему на вопрос, не была раскрыта противоположная сторона явления, задавался дополнительный вопрос, и все вставало на свои места безо всяких, и можно сказать, - без малейших затруднений.

Впрочем, это и не удивительно. Словарь советских понятий, смыслов и явлений, - такое его нынешнее обозначение, - начал создаваться под воздействием, как сказано, многих тысяч изученных архивных документов, а также и бесед со знатоками всего и вся в своих областях производства различных отраслей промышленности. Эта работа начиналась в советские времена, а закончилась лишь спустя почти четверть века после распада СССР. Те тысячи и тысячи ответов на вопросы, при написании книг о предприятиях, в том числе о развитии их социальной сферы, работе общественных организаций, сложили свой определенный строй, порядок, алгоритм и схематичность при поиске ответа практически на любой вопрос о периоде социализма. Это же помогает находить более или менее точные ответы и в современном обществе, поскольку преемственность методов и способов достижений искомого результата никто окончательно не отменял. Для достижения цели в бизнесе и сегодня все методы хороши. Несомненно, все методы были хороши для достижения своих целей и при социализме. На глобальном государственном уровне и в ежедневной будничной практике труда. Принципиально отличает подход к труду в прошлом от подхода к труду в настоящем то, что труд не считался лишь средством достижения результата для хозяина, того же его величества государственного плана, а обязательно должен был приносить моральное, нравственное, духовное, высоко нравственное удовлетворение от того, что был частью гармонии всеобщего обязательного труда во имя государства и общества. И это был – социалистический, то есть в значительной степени самоотверженный, часто искусственно подогреваемый в качестве «вдохновенного», «спасительного для Родины», но от этого не утрачивающий своей привлекательности общественной полезности и всемогущества труд. Словарь, хотя все в нем вертится вокруг, собственно, социалистического труда, - подчеркнем, многотомный. И в данной книге, хотя все повествуется

вокруг понятия «труд», каждый ответ автора, А. Г. Левина, - интересен и удивителен, по-своему неповторим, имеет свое особое содержание, особый смысл. И здесь уже поработали, чтобы устранить из повествования явно повторяющееся содержание, редакторы.

В связи с этим автор А. Г. Левин настаивает на том, что данный труд, хотя основан, в основном, на опубликованных ранее материалах и выступлениях, а также и большом объеме его новых размышлений и откровений, - является в определенной степени трудом коллективным. Издательский коллектив этому не препятствует, и благодарит руководителя широко известной общественной организации ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Левина за внимание к его скромному издательскому вкладу.

Со своей стороны благодарит А. Г. Левина за предоставленную возможность поработать совместно по теме труда за то, что в словарь войдут многие оценки, характеристики, высказывания А. Г. Левина, помещенные в данную книгу, как уже в основу каждой статьи словаря также многочисленные оценки, характеристики и параметры различных советских явлений труда и быта, которые были записаны со слов сотен ветеранов труда, в том числе позже помещенные в десятки изданных книг по истории различных предприятий и организаций страны.

Данный опубликованный труд руководителя столь важной, - столь знаменитой и столь приземленной к жизни, к труду, к тысячам трудовых явлений, к преодолению трудностей ради достижения светлых целей, - общественной организации уже сегодня является в значительной степени поддержкой важного начинания всей творческой команды из общественной Академии труда и промышленности, поскольку он со стопроцентной убедительностью демонстрирует: позиции собирающих материалы по труду писателей и ученых, их оценки, характеристики явлений из области труда, трудовых отношений и строительства соцкультбыта на всех без исключения предприятиях, то есть то, что пишется на бумаге, - совпадает с тем, что говорят нам сегодня участники и свидетели всех важнейших и всех будничных явлений и событий в трудовой и общественной жизни советской и современной либеральной эпох.

Это чрезвычайно важно: делая выводы по событиям минувших эпох издать книгу, чтобы ее могли прочитать и одобрить большое количество тех, кто эту эпоху познал досконально. И их положительная оценка данного труда в будущем создателям словарей о трудовом прошлом своего народа явится главным аргументом в пользу доказательства того, что все авторами трудового словаря пишется точно, правдиво, истинно.

На первый взгляд, кажется, что книга построена так, что темы освещаются после того, как автору, руководителю «Трудовой доблести России» А. Г. Левину поставлен определенный вопрос. Но это не совсем так. Большой ряд освещенных Алексеем Гавриловичем ответов был совмещен в единый ответ; а иные пространные ответы были разбиты на части, и их предваряет искусственно поставленный в данный контекст вопрос.

Это, а также и само содержание книги, превращает ее в повествование о труде – странное эссе о труде, в виде интервью.

Еще раз напомним: многие ответы А. Г. Левина, содержащиеся в данном повествовании – «документальной повести-эссе-интервью» повторены им из уже высказанного на различных встречах с общественностью и журналистами ранее, и потому частично они приведены полностью из уже опубликованных материалов, где необходимо это указано в кавычках.

Это одновременно и упростило работу, и сделало ее в определенных моментах – точнее по передаче определенных смыслов, ценнее, как вторичный источник по труду. В общераспространенном смысле, труд - это и работа, и завод и фабрика, и шахта, и трудовой коллектив, и социальная сфера, и социализм, и Родина, и преодоление трудностей, и решение проблем, и энтузиазм, и социалистические соревнования, и рационализация, и сменщик, и ремонтник, и поставщики, и потребители, и отрасли, и экономика, и государство, и оборонный комплекс, и патриотический настрой, и первый забитый колышек при организации строительства, и рабочий поселок, и детские сады и школы, и здравоохранение, и техника безопасности, и научная

организация труда, и неритмичность труда, и хронометраж, и снижение норм выработки, и начальство, и рядовые, и герой труда, и отстающий, и ударник, и отличник, и школы передового опыта, и обучение в техникумах и вузах, и дворцы культуры, и санатории профилактории, это и взаимопомощь, и случаи эгоизма, и субботники, и поощрения, и награды, и доски почета, и династии, и наставничество, и большая текучесть кадров, и дефицит рабочих рук, и рабочая гордость, и борьба за честь заводской марки, и тоска по малой родине, и завод - второй дом, и получение жилья, новой квартиры, и сохранение традиций старших поколений, и музеи трудовой и боевой славы, и чествование ветеранов труда, и женский труд, и труд подростков, и радость побед, и горечь поражений, и беззаветная преданность Родине, и юные поколения, и вздохи стариков. И многое, многое другое. Всего тысячи понятий о труде.

В данной книге благодаря ответам А. Г. Левина получены ответы на многие десятки вопросов, так или иначе касающихся труда, людей труда, трудовых отношений, проблем в прошлом и настоящем, надежд, свершений и приобретений.

И это также следующие оригинальные и неоднозначные вопросы, продиктованные своими обстоятельствами и соображениями, - уже изданными работами автора А. Г. Левина, - при подготовке данного издания, адресованные автору для составления второй части книги, для раскрытия им глубинных смыслов всего, чего они в себе заключают; то есть слова, выражения, определения - как понятия и смыслы, а также явления советского времени: «богатырский труд»; «в коммуне остановка»; «важность поведать о себе»; «особо важные заказы»; исторический период на пути совершенствования социализма и строительства коммунизма; валиться с ног от усталости; вандализм и глумление над символами советской власти; ватники, полушубки, тулупы, валенки; введение в строй производственных мощностей; практика работы с личным клеймом качества; введение в заблуждение ради решения сиюминутных задач; вдохновители смелых технических решений; вдохновенность на трудный труд, наградой; вдохновляющие итоги; ведущие места в смотрах; вежливость, вежливое обслуживание; вежливость, грубость и хамство лидера» «везение и невезение»; «вектор направления»; веление совести; партийная карьера; «советский» человек; время репрессий; великие стройки коммунизма; Великий Октябрь; Великая октябрьская социалистическая революция; великий почин - субботники и воскресники; великое таинство советской души»; великая Россия, Родина; величественные и впечатляющие станции метро; верность своим принципам, позиции; верность слову; верность трудовым традициям; верность, преданность заводу, своей организации; верность, честность, надежность; вернуться с войны в коллектив; вернуться с фронта героем; вера в светлое будущее; вера в Бога; веру в великую дружбу науки с производством; вера в курс партии; вера в новый курс партии; вера в лучшее, более благополучное завтра; вера в победу социализма, как вера в суверенитет страны; вера в сказки, в будущее; вера, горамидвигающая; вера. Что встанет завод, город; вера в победу социализма; веселость, находчивость, бесшабашность; веселье с друзьями, подружками; весна и лето, отпуска на юг; весомые результаты по экономии; весомый вклад в технический прогресс страны; вести работу широким фронтом; вести, выполнить технический пункт (пункты) только на «отлично»; весточки от старых товарищей; работа по направлению с мандатом; слабое оправдание Перестройки самой себя; ветераны. Увешанные наградами, их триумф и глумление над ними; вечера в честь ветеранов, внимание к ветеранам; вечернее отделение института, техникума; вечерние школы; вечерняя и ночная группа малышей; вечно помнить трудовые и боевые подвиги; вечная актуальность самых разных проблем; вечная живая память; вечный огонь у могилы павших воинов; вечный позор; вечные спутники жизни; веяние времени; взаимодействие с горкомом, обкомом партии и профсоюза; взаимопонимание заводов, местных организаций и НИИ в деле улучшения соцкультбыта городов, поселков; взаимопонимание с соседями; взвешенный подход; оценка «удовлетворительно»; взвешивание ситуации; поощрение или наказание за успех и неуспех; потери от неверного взвешивания ситуации; взгляд на себя, посмотреть на себя

со стороны; взгляд в завтрашний день инженеров; взирать с надеждой, просьбы, распределение; взыскательность, требовательность; окрики на нерадивых; «нянчание»; ощущение превосходства; взыскательный вкус, взыскательный потребитель; взять на заметку; взять под контроль все мероприятия; взять (спасительный) «больничный лист»; взять на себя объем работ нескольких, до десяти, человек; энтузиазм, опыт; взять ответственность; взять обязательства; подписать документ; гарантии; взять под контроль каждый производственный (строительный) участок; взять поручение выполнить сложное задание; взять ситуацию под контроль и навести порядок; взять, брать на поруки; сердоболие; взяться за дело всерьез; взяться за дело согласно решениям вышестоящих органов; взяться за работу с энтузиазмом; взяться за устранение проблем «всерьез»; взяться с воодушевлением; взяться, браться за любую работу; напоминание опыта поколениями; вид рабочих поселков, городов; видеть завтра в объективном свете; видеть свою продукцию в эксплуатации; видный работник; виды разрушений в результате вражеских атак; советский гуманизм, варварство; винно-водочная, табачная отрасли; пьющий и курящий контингент; вино на столе в праздник, застолье; виновный бессильный, «стрелочник», «крайний»; раскол социализма; виновники, виноватые; неуязвимость рабочего класса; вина отдельных цехов, организаций; вина перед женщинами-труженицами; вина, ощущение вины; рабочая совесть; виртуозность, как элемент труда; витамины. Фрукты; питание и здоровье; витание в облаках; вклад в Советский фонд мира (и другие благотворительные фонды) добровольный и добровольно-принудительный; вклад душевных сил; слабость всеобщей душевности; влиться (в работу, в устройство соцкультбыта) десяткам, сотням работников; влияние на весь мир, советский «шовинизм»; влияние на улучшение жизни, естественное право; влияние на экономическую жизнеспособность; влияние предприятий на местные условия; влиять на судьбы людей; вложение больших затрат; использование больших капитальных вложений; вложение в завод десятилетия (и многие десятилетия) своего труда; возможность счастья; вложение в труд части доброй души; вложить душу и сердце в коллектив; внести неоценимый вклад; жизнь, прожитая не зря; вменить; вместе с тем увеличивать, улучшать; внедрение мероприятий по культуре труда; культура труда; внедрение эффективной премиальной системы; внесение ясности раз и навсегда; внести свой трудовой вклад; труд во внеурочное время; внешняя обыденность, неспешность; вникать во все сферы жизни предприятия (организации); критика и самокритика; внимание со стороны правительства, его присутствие во всем; вновь повторять то же самое, напоминать; внутреннее неприятие общей судьбы; во многом счастливая судьба; военно-промышленный комплекс; воз, что и ныне там; возврат к пройденному опыту; возвращение на круги своя; воздействие на людей правительства, партии, профсоюза; воздействие на психику, сознание; воздействие на советский дух; воздействие словом, увещевание; воздушные замки; победа коммунизма; возложение больших надежд на Перестройку; возможности и упущения; возмутители спокойствия; возникновение непредвиденных трудностей; возражать товарищам; возрождение веры, надежды; войти в историю; быть на виду, стоять в сторонке; войти в коллектив заметно, очень заметно, слишком заметно; волны ободряющей, укрепляющей силы, энергии личности; вооруженность как технически, так и морально; народ; вооруженность, отличие советского социализма; воплотить в жизнь призывы (решения) партии; воплотить в жизнь; вопросы от зарплате, по зарплате; воровство, расхитители, «несуны»; воскресный отдых; воспитание непосредственно в цехах, на рабочих местах; любовь к труду; воспитательная роль и просветительская работа; советская исключительность; воспоминания очевидцев; воспоминания. И другие.

Читайте данный труд и, уверены, вы не ошибетесь в своих самых лучших ожиданиях.

ЧАСТЬ 1

ТРУД КАК СОЦИАЛЬНАЯ ФОРМА ЖИЗНИ

Основой организации Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» стала Московская общественная организация Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы, которая была создана 15 августа 2001 года по инициативе рабочего-монтажника Героя Социалистического Труда А. Н. Ульянычева.

Указ от 21 декабря 1991 года о присвоении звания Героя Социалистического Труда Б. А. Тулегеновой – солистке Казахского театра оперы и балета имени Абая – был последним, и целых десять лет наградная система России, состоявшая из 26 орденов и 16 медалей, не имела ни одной награды, включающей слово «Труд».

10 марта 2004 года Президент российской Федерации В. В. Путин своим Указом учредил медаль «За труды по сельскому хозяйству», что положило начало возрождения исторических традиций морального поощрения граждан за труд.

В ноябре 2006 года родилась наша организация – как Всероссийская общественная организация «Трудовая доблесть России», учредительная конференция проходила в большой аудитории Политехнического музея, и в ней принимали участие делегаты 52 регионов России.

Организационной основой Всероссийской общественной организации стала Общественная организация Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы, которая была создана 15 августа 2001 года.

Кроме региональных организаций в эти годы в состав организации на правах ассоциированных членов были приняты «Союз Метроспецстрой», которой я руковожу, Межрегиональное общественное движение атомной энергии и промышленности и др. Особое место в этом списке отводится и Российскому обществу инженеров строительства.

В 2008 году появилась медаль Герой Труда Российской Федерации.

Это событие мы отпраздновали и как свою большую победу.

С тех пор в Государственную думу Федерального Собрания Российской Федерации с нашим участием неоднократно вносился законопроект, предлагающий присваивать звание Героя Российской Федерации и за выдающиеся достижения в области сельскохозяйственного и социально-культурного строительства. Однако данный законопроект не был поддержан Правительством Российской Федерации по причине наличия в стране различных форм собственности.

Мы аргументировали: на основании проведенного нами анализа следует, что звание Героя в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Казахстане, Туркменистане, Узбекистане, Украине при наличии орденов и медалей присваивается рабочим, крестьянам, ученым, директорам заводов, руководителям АОО и ЗАО, то есть и при наличии различных форм собственности.

Но по порядку.

В начале становления организации ко мне пришла группа Героев Социалистического Труда с просьбой возглавить организацию Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы. В то время я уже был первым заместителем Председателя правления, Председателем клуба строителей Российского общества инженеров-строителей. Я объяснил, что очень загружен общественной работой, и этот разговор завершился. Они пошли к Председателю Гостроя Е. В. Басину, а затем вернулись ко мне. Аргументировали: вы – тот человек, который поднимет это дело. Я согласился помочь на первых порах. Нужно было создать организацию, целью которой стало бы воссоздание статуса Героя. Что касается этого вопроса, то на встрече с В. В. Путиным в 2006 году я высказал общую просьбу всех Героев Социалистического труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы: чтобы статус у ГСТ был таким, каким был при Сталине и Брежневе.

Работа в этом направлении пошла. Но нужно было сделать еще много.

Наши задачи, во-первых, восстановить звание трудового отличия, во-вторых, вернуть труду то значение, которое ему придавалось на протяжении многих десятилетий – и до революции, и при советской власти. Потому что у нас много Героев, оформленных и неоформленных, которые жизни свои положили и внесли огромную лепту в создание современной России.

Может, мы возрождали награды ради наград? Конечно нет! Ради своей трудовой гордости и доблести, которую было необходимо сохранить в их полном весе и значении и передать в наследство нашей молодежи. Это одна из первых двух главных целей. Первая – наши честь, достоинство, дело и патриотизм, вторая – воспитание патриотизма у молодых.

Мы желаем, чтобы молодежь была достойна всего лучшего, что было в истории государства, в том числе лучших стимулов, заслуженной славы и заслуженного признания. А также и искреннего уважения за патриотические позиции и любовь к своей Родине, большой и малой, своему городу, поселку, селу, деревне во всех уголках необъятной Родины. И мы изначально были готовы участвовать во всех начинаниях Российского Союза Молодежи, и мы это делали и делаем, не только в Москве, но и в подавляющем числе регионов России, где имеются региональные отделения «Трудовой доблести России», а и у нас – восемьдесят пять!

В нашей организации числятся более миллиона кавалеров различных трудовых наград. Мы все в своем единстве ежегодно организуем по всей стране тысячи встреч со школьниками, учащимися колледжей и студентами вузов.

Эту работу мы считаем столь же важной, как и всякую другую в своей деятельности.

В школе, - добавлю, в каждой школе, где мы бываем, - мы находим свои особые теплые слова для учеников, чтобы вызвать у них интерес к патриотической работе, к нам, ветеранам и Героям Труда, к труду. Мы, например, можем сказать: для вас, дорогие школьники, честь встретиться с нами, членами Центрального правления Организации, а для нас еще большая честь обменяться мнениями с активом учащихся, которые в поселке, школе, районе, крае выполняют наказ Президента страны В. В. Путина – воспитывать молодых патриотов, наше прекрасное будущее.

Путин говорил: «Мы должны вернуть уважение к труду, поднять престиж тех профессий, на которых держится страна – инженеры, конструкторы, рабочие, фермеры, конструкторы, рабочие, фермеры, учителя, врачи. Все это – запрос времени, и мы должны понимать, что создать сильную, благополучную Россию можно только упорной работой».

Я бы добавил, что это вопрос времени – когда людей не надо будет убеждать, что они должны понимать нормальные вещи о труде, его пользе, всепобеждающей силе.

Все, что есть у нас хорошего, - жизненный производственный опыт тружеников, бескорыстная работа в учебных заведениях, государственных и общественных музеях и комнатах боевой и трудовой славы, наставничество и добрые советы молодым руководителям мы передаем подрастающему поколению.

И большего мы не требуем. Если бы педагогический коллектив, ученический совет, актив школы создали бы только зал трудовой Славы и больше ничего – только за это всех их надо глубоко уважать и любить. Это память о о дедах и отцах, лучший урок мужества и профориентации, это глубокая историческая правда вашей малой родины и напутствие более молодому поколению, которое завтра станет у руля государства, во главе государственных экономических проектов, взметнет в большую высь космические корабли и ракеты – быть достойными гражданами Великой России. Конечно, лучше, чтобы эта мирная техника, - говорю я молодежи, - служила мирным целям. Но если у каких-то ястребов зачесутся руки – то где-то недалеко несут боевую службу те, кто обязан защитить наши интересы.

Перед лицом актива учащихся средней школы №20 Темрюкского района Краснодарского края мы поговорили о несшем недалеко от поселка боевую службу 7 гвардейской парашютно-десантной дивизии, входящей в МВД страны. Мужество героев Малой Земли в период

Великой Отечественной войны стало для всех нас и будет вечно примером чести, доблести и героизма.

На Международном Форуме молодежи «Селигер» августе 2014 года я с гордостью говорил, что в том году первого мая состоялось первое в истории современной России награждение лучших людей труда золотыми звездами Героев Труда Российской Федерации.

Я говорил молодежи: я не буду убеждать вас в том, что труд – это почетно и достойно, не буду призывать вас всех вливаться в ряды рабочего класса и срочно идти на производство. Хотя, конечно, нашему производству крайне нужны молодые, способные, энергичные люди.

На самом деле, призывать на производство современную молодежь – это уже совсем другая ситуация. Прежде молодежь шла на производство, в любом качестве работника, потому, что коллектив обеспечивал то, чего нельзя было добиться, достигнуть без коллектива. На коллективах держалось очень многое, предприятия были градообразующими, вокруг них вращалось все, в том числе, например, и спортивные секции, и кружки самодеятельности, и там человек вставал на очередь в получении комнаты, отдельного жилья, благоустроенной квартиры, а также других материальных и духовных благ, как сейчас сказали бы – преференций.

Все так и есть. Хорошо зная силу коллективного труда, где помимо выпуска продукции идет интенсивное развитие социальной сферы, мы заботимся, чтобы у молодого поколения была гарантированная работа.

В первую очередь, наша цель – возрождение престижа трудовых профессий. Наши Герои Труда – люди самых разных профессий и специальностей. Именно поэтому мы приложили столь много усилий к возвращению высшей степени отличия за трудовые заслуги. И не менее усилий мы в это время приложили к тому, чтобы молодежь на наших примерах поверила во всемогущую власть и благодать труда. Впрочем, и на примерах труда, и на хороших примерах литературы и искусства о труде.

Начав свой трудовой стаж в пятнадцатилетнем возрасте простым рабочим, я еще учился в школе. Тогда шла реставрация Богоявленского кафедрального собора в Елохове. Научился обрабатывать гранит и мрамор. Тогда уроков труда в школе не было. Начинал с полировки искусственного мрамора. Меня учили, и я учился. Уставал, конечно, но и радость была от того, что появляется на свет с моей помощью такая красота.

Да, возможно, в те годы труд для людей приносил радость, потому что радоваться чему-то человеку всегда нужно, чтобы чувствовать себя здоровым, сильным, нужным, а других полей деятельности, занятий, развлечений для радости было намного меньше.

Но это истина отчасти. Это в столицах при больших возможностях получить дополнительные развлечения, культурные мероприятия молодежь искала радостей повсюду и часто находила. Но Россия – это не только столицы, это и вся остальная земля со своими городами, поселками, станциями, портами, селами, деревнями, хуторами. Кто-то на фабриках и заводах искал и находил какую-то радость, общения, дружбы, любви, работы в кружках, в спортивных секциях, на тренировках, на курсах и так далее, кто-то на ферме радовался приплоду, появлению молодняка, или хорошему севу, урожаю, получению новой сельскохозяйственной техники, трактора или комбайна, а также и всего лишь запасных частей к ним. Соберутся в колхозном правлении на минутку люди, поставят задачи, подведут итоги люди и радуются, курят, выпускают дым, обсуждая, как на сей раз повезло с погодой, с запчастями. Впрочем, в прежние времена курящих и на московских-то предприятиях было не так много. Можно радоваться и просто здоровому образу жизни, покою в семье, каждой трапезе за домашним столом, празднику в ресторане. Мальчишки в рестораны не ходили, начинали самостоятельную жизнь, радовались хорошим оценкам, или, хотя бы, удовлетворительным, чтобы дома не ругали, радовались играм, свободе, обучению профессии, первым результатам труда, приобщению к сонму специалистов, к дружбе с ветеранами труда, авторитетными личностями, тому, что однажды

стали называть тебя по имени-отчеству. И заработной плате, конечно, работали ведь не за так, не даром, у всех были свои мысли, куда потратить деньги. Себя и других порадовать.

Росла квалификация, рос и заработок.

Постепенно освоил я несколько строительных специальностей – мог работать по мрамору природному и искусственному плитке, граниту, мозаике, лепнине. Коллектив наш тогда назывался Специальный строительный поезд № 901, позднее он преобразовался в «Союзметрострой». Долго не переименовывали, потому что нам надбавку платили, так называемые «колесные», это от другого известного выражения – начинать работу с колес, то есть сразу же по прибытию на место работы, незамедлительно. Конечно, и от того, что жизнь протекала постоянно в разъездах.

Сконцентрируете внимание на надбавке? Значит, коллективы прибегали к различным хитростям?

Все мы люди. Не рядовые такие вопросы решали, но наверху, видно, чувствовали, что создалась такая слаженное взаимодействие в коллективе с имеющимся контингентом, что рисковать – не повышать, а тем более снижать расценки, зарплаты неразумно. Впрочем, это не хитрости, а, вообще вся система социалистического труда очень гибко реагировала на запросы трудовых коллективов. Если по каким-то бюрократическим причинам было выгодно лучше не переименовать организацию, оставить высокую зарплату, чем переименовать, а затем внедрять новую систему поощрений, то делали так, как было разумнее. Человек труда на самом деле стоял на первом месте, настроение коллективов всегда чувствовало начальство. Постоянные премии было обычным нормальным явлением в нашей жизни.

Высокими ли были эти премии?

Разными - и по профессиям, и по условиям труда. Но любая премия была хороша, но на такие деньги в прошлом можно было неделю содержать себя, кому-то это было очень важно, кто, к примеру, отдавал почти всю получку семье, помогал родным. Премии были и в половину оклада, и, так называемая, тринадцатая зарплата – премиальные в размере оклада в конце года, но это уже в шестидесятые-семидесятые годы. Было много премиальных, выраженных и не в рублях, а в предоставлении льгот, каких-то преимуществ в списках очередников на какие-то блага, и другие, как бесплатные путевки в пансионаты и санатории. И стимулов поработать хорошенько было немало, и стимулировали труд хорошо. Ведь к труду привыкаешь, его не хватает, становишься зависимым от труда, в том числе и потому, что за него не только платят, но и прибавляют к зарплате премиальные, нередко неожиданные, приятным сюрпризом. Кто в командировках – платили дополнительно командировочные. Зарплату сохраняешь не тронутой, а из командировочных тратишь. Тоже приятно, тоже радость. Многое зависело и от характера человека, от предрасположенности к труду, к командировкам. Да и за статус объектов приплачивали, за особое качество работ, за сложность и так далее.

Нравилось ли путешествовать мне?

С первых же поездок, хотя всегда скучал по дому. В 1952 году нашу организацию отправили восстанавливать Дом правительства в Грузии. Мне было очень интересно поехать на Кавказ. А потом пришлось поработать в разных городах: Алма-Ате, в Ленинграде, в Куйбышеве, в Риге, в Тольятти. Строили метро, восстанавливали здания вокзалов...

Да, теперь уже многим известны объекты нашей работы, сотни объектов сдавали по всей стране, в ста сорока, а, может, и более городах.

Однажды случилось такое, что за один день я побывал в Днепропетровске, Донецке и Харькове.

Это тоже была моя трудовая радость.

И работа, и радость, безусловно. Молодость и здоровье сами по себе – это большая радость, надо только ценить все это, как и предоставленную твоему организму возможность чувствовать, переживать, радоваться, но для этого надо стремиться быть ближе к хорошим

коллективам, трудовым творческим сообществам, где есть атмосфера деловитости, серьезности, ответственности, технических решений, дружбы и взаимовыручки. И еще надо искать пути совершенствования своего образования, работы, профессии, рабочего места, рабочих приемов. Я все время учился. Окончил школу рабочей молодежи, без отрыва от производства, потом институт, тоже совмещал учебу с работой. Днем учился, вечерами работал. У меня в трудовой книжке всего одна запись о месте работы. Только должности менялись.

Работал и прорабом, и начальником участка, и заместителем начальника, а в 1973 году возглавили «Союзметрострестрой». На самом деле, повторим ваши слова: руководителями не рождаются, но любой человек может пройти весь путь от рабочего до директора, главное – иметь перед собой цель.

У меня не было цели именно возглавить нашу организацию, как, разумеется, и общественную организацию. Для тех, кто чувствует себя в труде комфортно, кто ценит общение с высокими профессионалами своего дела, с общественниками, которые помимо основной работы много делают для людей, для того карьерный рост происходит как-то естественно. Некоторым везет больше, может, имеют что-то такое, что больше устраивает окружающих, – он занимает главный пост.

Может, это от доброжелательности, которую ощущают все вокруг?

Много чего в себе не замечаешь, но что нужно тебе самому, то нужно и людям. Однако коллективу не нужны те, кто будет постоянно стараться всем угодить. Коллективу нужен порядок, ему необходимы и строгость, и твердость. Ведь люди идут в трудовой коллектив, чтобы здесь по возможности больше заработать, и только четкая организация работ, строгий спрос за часть сделанного каждым, стабильный позитивный результат удовлетворяют абсолютно всех. Хотя кто-то всегда хочет иметь высокий заработок и при этом быть более вольным, чем остальные. Ничего не поделаешь, если человек очень полезный – терпишь его особый характер, выходки. До тех пор, пока терпит все это коллектив.

Следовательно, трудовой коллектив – это почти идеальное сообщество?

Для работы – да. Все, что мешает коллективу довольно скоро вытесняется. Остается то, что работает, не мешает, а дальше применение опыта, старание и, нередко, – нужны везение, удача, например, выработать верное техническое решение с первого раза, получить материала отменного качества. И другое, в том числе объект строительства там, где приятно будет после работы провести остаток дня, выходные. Лучше отдых, настроение, на завтра лучше работается.

Предвижу вопрос: и даже соревнуется? Ведь, на самом деле, почти все виды работ, так или иначе, были частью протекания какого-то социалистического соревнования, взятых добровольных обязательств сделать хоть чуть-чуть, но побольше, чем вчера.

Не обязательно побольше, но получше – да. Например, могло требоваться меньше, но лучше. Не спешить, не гнать, не допускать брака. Порой, не думать о повышении заработка, а о том, чтобы сдать объекты или его участки так, чтобы комар носа не подточил. Некоторым это не сильно нравилось – терять скорость, терять в зарплате, но в течение времени средняя величина желаемого заработка все равно приходила. Не на этом так на другом объекте. Да, очень важно было постоянно повышать производительность труда. И на самом деле все время шло соревнование, я уже говорил об этом. Между собой соревновались и коллективы и рабочие по отдельности. Ставили личные рекорды. Я считаю, что у каждого человека должен быть свой профессиональный рекорд. У меня есть свой личный рекорд, который до сих пор никто не побил. Строили станцию московского метрополитена в шестидесятые годы. А обстоятельства сложились следующие. Электрическое напряжение снимали в три часа, а в пять вновь подавали – начинало работать метро. И за три часа нужно было сделать определенный участок. А надо было еще обеспечить производительность труда и заработок. И вот я говорю ребятам из бригады: «Иду на мировой рекорд!» Нужно было сделать облицовку длинного балкона мра-

морными плитами. Засекли время. И получилось, что 16,2 квадратных метра было выполнено за смену. Никто больше не повторил этот результат. Я и другим желаю устанавливать свои рекорды в своей профессии. Но если рекорды вещь штучная, вдохновенно трудиться надо всем обязательно!

Поэт Глеб Пагирев пишет, что спасение человека – в работе, «в труде от зари до зари. Пока ты в работе, при деле, до этих ты пор и живешь», а Татьяна Кузовлева, обращаясь к гражданам страны, к своим сверстникам, отмечает: Нас только труд поднимает ввысь. Нам только правда очищает души. Проснись, страна».

Время пришло не только проснуться, а, засучив рукава, делать хорошие и нужные дела. Как и раньше было на Руси и в России.

Кто и когда именно даст эту отмашку, чтобы все начали трудиться, как надо, вдохновенно, с поэзией?

Каждый должен начинать с себя, и работать, и книги писать, и издавать, как мы – о труде и о людях труда.

Мы и сами издали два уникальных поэтических сборника «Поэзия труда» и «Радуга свершений трудовых», в которых впервые были собраны стихи русских, российских и зарубежных авторов о труде и трудовых профессиях за несколько веков. В подготовке сборника принимали участие поэты члены нашей Организации из многих регионов страны и наши активисты. Мы писали Путину: «Планируем эту работу продолжить и подготовить сборник стихов о профессиях с условным названием «Я в рабочие пойду...» в свете Ваших рекомендаций по пропаганде труда и трудовых профессий и списка правительственных органов о 50 ведущих профессиях рабочих страны, которых предстоит готовить учебным заведениям и хозяйствующим субъектам в ближайшие годы».

То есть мы своими сборниками опередили запрос.

И всей своей повседневной работой, конечно.

Много ли раз мы воспользовались возможностью обратиться лично к Президенту страны?

Не менее десяти раз к В. В. Путину и Д. А. Медведеву, и больше к другим государственным деятелям, также лично к Патриарху. С выражением поддержки, патриотических чувств, выражение надежд, пожелания всем нам.

И жалобами.

Даже жалобами-выговорами, да простят меня! Так, например, в 2012 году в феврале, уже после праздника я писал, в частности, В. В. Путину, - и этот материал опубликован.

«Несколько огорчает нас, что, несмотря на множественные письменные обращения в адрес Президента, Председателя Правительства, Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, неоднократные беседы с Д. А. Медведевым, Вами и С. В. Мироновым, в которых все выражали понимание и обещали поддержку в вопросе уравнивания статуса Героев, юридического решения эта волнующая нас проблема до сих пор не нашла. Ответы чиновников разных уровней поражают на наши письменные обращения поражают непониманием прописной истины, что «из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». Вопрос касается всего лишь около 2000 Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы, и эта численность имеет устойчивую тенденцию к уменьшению. Нам кажется, что настало время отдать долг людям, которые своим беззаветным, самоотверженным трудом создавали могущество Отчизны, денно и ночно ковали оружие Победы в Великой Отечественной войне, восстанавливали разрушенное войной народное хозяйство и выдающимися достижениями завоевывали нашей Родине почет и уважение во всем мире.

Не унижает ли многократно обращаться, порой, биться о стену непонимания?

Нет, мы же не судим и не осуждаем всех чиновников, чиновничество вообще, как, впрочем, и бюрократов. Это же естественное явление жизни, тот же бюрократ. Хотелось бы, чтобы

их было меньше, а уважения к труду больше, за второе мы боремся, и это уже не мало. Бороться с тем, что вечно – надо с умом, затрачивая столько сил, сколько надо. Чтобы был большим КПД, чтобы главные силы расходовались на главные дела. То, что мы боремся за интересы Героев труда, кавалеров ордена Славы – для них всех это уже большая моральная поддержка. Ведь мы боремся за результат, порой, не ради достижения обязательно стопроцентного результата, а надеясь на него, в итоге можем получить результат на пятьдесят процентов от ожидаемого, но это разве уже не успех?

Хотя... Дожили, что общество Героев труда вынуждено доказывать прописные истины!

Это мы повторяем с 1991 года, как распустили СССР. Но не все могут понимать истины, это преграда, но мы всегда ищем свои пути и обязательно идем вперед. В одном из писем Д. А. Медведеву мы указывали на необходимость ликвидации социальной несправедливости по отношению к Героям труда, тем более, что – позволили себе напомнить, - уже имелось до двух десятков случаев присвоения звания Героя Российской Федерации за те или иные достижения, связанные с трудом. Мы писали: «Письмо отправлено в Минздравсоцразвития, не исключено. Что чиновники в очередной раз «заматают» этот вопрос...»

Но, понимая это, мы же не отступаем. Мы пишем, напоминаем о справедливости, о себе.

Это может как-то задеть таких высоких персон?

К счастью, это упорные работники сами по себе. Может даже, трудоголики. Они хотят поддержать, но, вероятно, чего-то делать им до времени не рекомендуется, поскольку, например, подготавливая новый документ, ты автоматически можешь нанести ущерб уже заготовленному. Чиновничья армия – это огромная, реальная сила, как и бюрократия.

И у них хватает своих трудоголиков.

Вот тут скажу – к несчастью для народа.

А, кстати, если характеризовать – трудоголиков, это хорошо быть такими?

Судите сами, каким были мы все, мои товарищи, таким был и я.

Девяностые годы... Годы преобразований, исторических потрясений и экономических катаклизмов. Отделка официальной резиденции Президента страны была первым заказом властей государства. До этого Метроспецстрой такие заказы не доверяли. Сначала был Форос, затем поколь вокруг «Белого дома» - Дома Правительства. Первым увидел обновленную резиденцию канцлер Германии Гельмут Коль. Он был восхищен. Затем был американский президент Билл Клинтон. Да и вся большая семерка, по их признанию, по-доброму позавидовала каменному убранству резиденции. Позже, после государственного переворота, Президент России Б. Н. Ельцин удивился: «Неужели у нас так умеют делать?» Оказывается, умеют, и даже умеют делать и лучше, так как за этим последовал заказ на работы в Большом Кремлевском дворце, Героргиевском Зале, Храме Христа Спасителя. Среди русских людей самородков много, надо только искать такие таланты и помогать им развиваться.

Они, самородки труда, мастера золотые руки, - в России повсюду.

Газета «Правда» в репортаже «Конкурс... под землей» писала: «Из пяти городов страны приехали в Новосибирск опытные облицовщики Управления «Союзметроспецстрой», чтобы принять участие в оформлении станции первого в Сибири метрополитена, помериться силами в конкурсе профессионального мастерства и поделиться друг с другом своим богатым опытом.

Станция метро «Красный проспект» в эти дни выглядела особенно праздничной. В потоках яркого света сияли подготовленные к установке плиты розового мрамора. Шум камнерезных станков глухо отдавался в дальних уголках зала... Серьезное соперничество разгорелось между звеньями мраморщиков-облицовщиков из Москвы и Новосибирска. Разделив первое место, оба коллектива и стали победителями профессионального конкурса.

Но, конечно, лучшую школу и лучший профессионализм приобретается у нас в Москве.

Московский метрополитен всегда был предметом гордости советских людей, им восхищаются иностранные туристы. Это не только уникальный транспортный объект столицы, но и эстетическое совершенство строительного комплекса. Над проектами подземных станций наше предприятие, наша Организация, работала с метростроевцами более 55 лет. Некоторые станции значатся на золотом счету ЮНЕСКО. В Москве уже выросло два поколения молодежи, никогда не видевшие первозданную красоту и изящество наших первых мраморных подземных дворцов.

С каждой станцией метро связана какая-нибудь история. Происходила смена вождей и со стен станции стирали имена, убирали статуи, изречения, подправляли фрески и мозаику. Не знаю, может, с политической точки зрения это и правильно, но с точки зрения страны – это нехорошо. Нельзя фальсифицировать историю. Каждая эпоха достойна своих вождей.

Во время кампании Н. С. Хрущева беспощадно убирались арки и колоннады, барельефы и мозаичные панно. Появились безликие станции, которые люди окрестили «метрохрущевками». Они еще и сейчас остались на окраинах Москвы.

С приходом Л. И. Брежнева – в метро снова появились скульптуры и другие украшения. Современному поколению ближе стали стекло. Металл, интересное освещение. Но традиция строить подземные дворцы на века осталась, и новые станции это подтверждают.

Как Почетного жителя Бауманского района власти и граждане попросили меня построить и облицевать камнем мемориал погибшим ополченцам-бауманцам на 242-ом километре Минского шоссе. И мы его воздвигнем. Память о защитниках столицы останется на века.

Среди предприятий, действующих на территории Бауманского района Москвы, управление «Союзметроспецстрой» является одним из ведущих. В числе первых оно начало работать в условиях хозяйственного расчета. Высококвалифицированный коллектив управления, как писала газета «Метростроевец», наряду с решением общегосударственных задач транспортного строительства, участвовал также в совершенствовании инфраструктуры района и решении социальных задач. Бауманцы в свое время выдвинули меня кандидатом в депутаты РСФСР.

Прибавилось ли дел, хлопот, обязанностей?

Мне нравятся слова М. И. Калинина, который подчеркивал, что руководитель, независимо от ранга, не должен быть гордецом и зазнайкой. Если в разговоре с подчиненными руководитель дает понять, что он умнее собеседника, что он умеет и знает больше, чем рядовой человек, к нему прислушиваться, тем более уважать, никто не станет.

Должны быть знание дела, компетентность и умение организовать людей на выполнение производственных задач. Организация труда всегда была залогом дисциплины и хорошего настроения работников.

Первой предпосылкой морально-психологического климата коллектива, на наш взгляд, являются материальные условия работника, искоренение факторов неравенства во взаимоотношениях и оплате труда. Взаимоотношения производственников должны строиться на прочной моральной основе, хотя при нынешних производственных отношениях «мораль» нередко просто отсутствует или не принимается работодателем во внимание.

Руководить – не руками водить. Это целое искусство, необходимое и министру, и мастеру, и бригадиру. Этому плохо учат студентов вузов и колледжей. Да и учителей-то нет. Учителя тоже надо учить. Вспомним ленинские лаконичные формулировки требований к руководителю: «Жить в гуще. Знать настроения. Знать все. Понимать массу. Уметь подойти. Завоевать ее абсолютное доверие». Эти требования не подвластны смене формаций и режимов. Все направлено на то, чтобы руководитель был успешным, а подчиненный хорошо работал. Умения установить правильные взаимоотношения и взаимопонимание руководителя и подчиненного всегда не хватало.

Надо уметь видеть лучшие качества в других, их ценить, подчеркивать их.

Как руководитель, я не встречал ни одного человека, которому были бы неприятны слова благодарности за свою работу. Есть, конечно, люди, которым неловко слышать похвалу или благодарность, но, по-моему, от этой стеснительности надо себя отучать. Если хвалят за хорошо выполненную работу, этого стесняться не следует. Форма благодарности есть сейчас даже у Президента страны. А вспомним, как высоко ценили солдаты и офицеры «Благодарность» Верховного Главнокомандующего!

А не стесняюсь ли я сам, когда хвалят? Не скажу. Но ведь любая похвала в мой адрес – это похвала, прежде всего, всему коллективу, который выполняет всю основную работу!

А гордиться есть чем!

Когда я всматриваюсь в многообразие белоснежно-голубоватых оттенков храма Христа Спасителя, облицовку Крымского и Бородинского мостов, любуюсь янтарным бадахшанским мрамором станций «Китай город» или «Кузнецкий мост», всегда невольно задаю вопрос: «Неужели всю эту неповторимую красоту сделали мы?» И сам себе отвечаю: «Да, это сделали наши российские мастера, великие зодчие каменных дел. А еще они одели в белоснежную каменную вязь Манежную площадь и площадь Европы. Реконструировали Манежный двор, находящийся рядом с Красной площадью. Своими нарядами «щеголяют» здания «Новой оперы» и Счетной палаты, благородные и строгие пешеходные, Киевский и Андреевский мосты, монорельсовая дорога в районе ВДНХ. А чего стоит Лефортовский тоннель?! Я уже не говорю, что это вообще уникальный транспортный проект, спроектированный и построенный «Трансстроем». Но отделочные работы делали наши мастера.

Этот список может быть внушительным, а природный камень здесь – не помпезность и украшательство, а новый дизайн новой архитектуры и новой России.

Какие можно еще привести примеры? С применением камня? Чтобы его красота захватила дух?

Это работа на ВАЗе!

Крылатым выражением на строительстве ВАЗа было выражение «Мы строим ВАЗ, ВАЗ строит нас!» На стройке работали представители более восьмидесяти национальностей. Вся страна была объединена общей идеей и мечтой. Городская тольяттинская газета «За коммунизм» по ходатайству читателей, и обеспокоенная «серьезным» десантом метростроителей, обратилась ко мне с вопросом: «Не предполагаете ли вы в приволжских степях строить метрополитен?» Пришлось успокоить взволнованных жителей, что у нас задача – обеспечить эталонную отделку объектов автомобильного гиганта мрамором, гранитом, пластиком, плиткой и другими специальными материалами. За два месяца предстояло уложить 40 тысяч квадратных метров облицовочных материалов примерно на два миллиона рублей. Но фактически эта цифра оказалась перекрыта в два раза – пришлось выполнить по просьбе генподрядчика и другие отделочные работы. За высококачественную отделку нашим коллективом прессового производства, чугунолитейного, алюминиевого литья, бытовых и административных помещений Совет Министров СССР наградил нас Дипломом первой степени. Метроспецстроевцы на ВАЗе были зачинателями отделки промышленного предприятия благородным природным камнем. Так что возвращались мы в Москву с наградой и уважением от жителей города и многотысячного коллектива строителей автомобильного гиганта.

И с признательностью к ним за их науку и их мастерство? За их ресурсы, их природные богатства?

Несомненно! Это чувство всегда присутствует, когда бываешь в регионах, невольно имея желание заглянуть в местные музеи, увидеть камни-самоцветы, то, что годится для отделки, то, что пригодно для местного развития строительной отрасли.

Со всего Союза везли в Москву лучший камень. Да, великолепную отделку осуществляли уже здесь, но рождалась красота природой где-то далеко, и вот она, словно, просыпалась здесь, сбрасывая толщину веков, скорлупу забвенья среди горных пород.

Газета «Ленинградская правда» 23 сентября 1955 года писала: «На облицовке станций и вестибюлей широко применяются мрамор и гранит различных пород и расцветок. С Урала получены белый с жилками мрамор «Коэлга», серый «Шелеинский», желтый, пестрый «Фоминский». Кавказ дал красный мрамор «Салиэти», серый искристый «Сванетия» и другие. Украина прислала граниты: розовый, серый, черный...»

Задача перед специалистами моей бригады и другими мастерами «Ленметропроекта» была поставлена четкая: просторные, одетые в гранит и мрамор, залитые светом, полные воздуха залы должны заставлять пассажиров забыть, что они находятся под землей.

Чтобы это произошло, должны были светиться не только электрические светильники, но сердца и души лица работников – от ощущения того, что каждую минуту здесь, внизу, происходит чудо, генерируется энергия художественного мастерства, которая просыпается даже в самом простом рабочем, когда он обладает мастерством, или только что обрел его, и, будто не веря своим глазам, глядит с восхищением на работу рук своих, когда закончена кропотливая сложная многочасовая и многодневная работа.

Без мастеров, без лидеров труда не делалась ни одна работа, до нее без них попросту не допускали. Работа осуществлялась с дорогим, редким, а от того очень ценным материалом.

Становым хребтом управления, которым руководили до меня Мюллер и Моргулян, были мастера, бригадиры и кадровые рабочие. Большинство из них прошли войну и получили профессию на производстве. Талантливые и умелые были гранитчики. Именно таких спецов мы отбирали для работы на объектах в республиках – Украина, Узбекистан, Азербайджан, Прибалтика, город Ленинград. Там работа велась не по восемь часов, и надо было обладать тремя-четырьмя профессиями в совершенстве.

Со времен Левши русский рабочий славился редким даром – чувством ответственности за порученное дело и достоинство. Это было свойственно советским людям, особенно строителям, работавшим на самых важных стройках.

Нас, как советских мастеров, мастеров «золотые руки», тоже ценили и любили.

В свое время мы капитально отремонтировали всем известный Дом Дружбы на Арбате. На открытие пригласили Маршала Советского Союза, Героя многих боевых сражений Семена Михайловича Буденного. Две трети коллектива, в том числе и А. Г. Левин, были награждены орденами, медалями, государственными премиями и профессиональными почетными званиями. Видя такую орденосную аудиторию, С. М. Буденный сиял от счастья за нас. Мы еще не один раз решали с руководством Дома Дружбы вопрос о проведении там наших торжественных мероприятий. Это было так приятно и радостно.

Хотя, конечно, при встречах с такими легендарными людьми, от которых зависели судьбы миллионов, невольно возникало и щемящее чувство того, что кроме почитания и уважения могла бы тянуться к ним и моя любовь, если бы не сомнения, что чего-то было так трагически недосмотрено именно ими. Ведь и он, наш Буденный, считал, что против фашистов можно будет воевать кавалерией...

В год семидесятилетия Победы я говорил, что Красной Армией была остановлена машина уничтожения не только СССР, но и целых народов. Они бросили на восточный фронт три четверти своих войск, но... И я приводил данные, что... из 27 миллионов только безвозвратные потери армии и флота составили 8,66 миллионов воинов. На оккупированной территории, на принудительных работах в Германии фашисты истребили 13,7 миллионов советских граждан.

Цена Победы оказалась действительно велика. Велики потери были и у наших союзников по антигитлеровской коалиции...

Сколько прекрасных людей не жили столько, сколько многие из нас, ветеранов, хотя когда-то сами избежали гибели на войне. Вот я прожил много, можно сказать, невольный участник той страной войны, но и теперь не собираюсь на покой.

В интервью журналу «Скажите, пожалуйста», когда у меня спросили, как мне удается отдавать столько сил и энергии общественным делам. Я говорил, что поставил перед собой цель работать до ста лет, жить на четверть века дольше, а потом как пойдет.

Да, таким оптимизмом обладало все мое поколение, доблестное поколение славных тружеников Родины.

В свое время «Союзмсетроспецстрой» заслужил высший знак по итогам соревнования «Трудовая доблесть», отсюда и наше название Организации «Трудовая доблесть России». Мы многое успели: и обрели любовь к женам, вырастили детей, построили дома и вырастили деревья. Лично я за жизнь посадил около двух тысяч деревьев.

И детей воспитывал в духе доблести и чести, достоинства и трудолюбия, взаимопомощи и терпения – не ждать обязательной благодарности, награды за совершенные добрые дела. Жить по-христиански. Дети, конечно, слушаются, гордятся, что уважают отца – за многое достигнутое, пережитое.

И вот я выжил, вырос, добился так много, я это чувствую, когда приезжаю к местам детства, юности, и от этого рождается энергия работать больше, успеть сделать для людей больше.

Мы, нашей Организацией, изваяли скульптуру «Человеку доблестного труда» и установили в Медыни, на моей малой родине. Конечно, я понимаю, что в этом образе не на последнем месте я сам. Но, к счастью, у нас в стране тысячи и тысячи тех, кому реально устанавливают за доблестный труд памятники, бюсты. Мы тоже ставим и памятники, и бюсты, и стелы.

В Новороссийске установили бюст Президенту России В. В. Путину; и там же построили часовню Святого Алексия Московского.

В 1990 году сам сделал икону методом инкрустации и подарил владыке Питириму. Она украшает один из соборов.

Я много лет назад восстанавливал и реставрировал Елоховскую церковь, это было мое первое рабочее место, чем я, конечно же, горд.

Сколько же лет прошло с тех пор! Когда-то я был несказанно горд, когда мне вручили первую денежную премию. И вот я и Герой Труда, и руководитель организации Героев Труда, и ни больше не меньше – вручаю сам награду, да еще нами учрежденную – Медаль «Трудовую доблесть» – Президенту страны В. В. Путину.

Если есть за что – как же не вручить?! Это известно, у всякого свои претензии к Президентам. У нас тоже, конечно, всегда имелись. Но мы должны смотреть на все трезво, особенно Герои Социалистического Труда, Герои Советского Союза, Герои России и прочие кавалеры высших государственных орденов. Получая их из рук правительства, мы не можем огульно и явно возмущаться, мы тоже представители власти. А если по претензиям, то они есть и даже и к объективному. Ну, вот, к примеру, мы уже привыкли видеть на столичных стройках рабочих-мигрантов. В народе даже появилось ироничное определение – «лицо строительной национальности». Но это наши братья. И, к тому же, у нас нет проблем с кадрами, в Союзметроспецстрое из двухсот специалистов все россияне, кадровые рабочие, инженеры.

Может, не доверяем гастарбайтерам?

Не в том дело, а в том, что у нас могут работать только специалисты высочайшей квалификации, с инженерным и художественным мышлением, и, конечно, с опытом. Работника-самородка, конечно, мы бы взяли из любой бывшей нашей республики, только у нас еще надо учиться, набираться опыта, а приезжим – нужны скорые заработки.

Работа с природным камнем – древнее ремесло, для посвященных – вид искусства, целый вид творчества и вдохновения. Об этом я уже делился в статье в журнале «Транспортное строительство» (в мае 2014 года). Я говорил, что иногда мы получаем лишь эскиз от архитектора – цветовую гамму будущей станции или комплекса и сами подбираем необходимые отделочные материалы, согласовываем предложенные решения. Высокая квалификация наших мастеров

позволяет воплотить самые смелые архитектурные решения, придать каждому объекту изысканность и неповторимость.

Это стимулируется, или эта высокая профессиональная отдача как обязанность, как условие работать в таком коллективе?

Человек труда просто-таки обязан быть вознагражден за свою высокую квалификацию! Это долг начальства перед ними! Надо не только возрождать всю систему материальных и моральных поощрений, но и заново организовать соревновательную систему. Уверен. Многие поддержали бы, если бы появились новые стимулы, чтобы заработать еще больше. В прежние времена это непременно срабатывало, и на этом строились самые смелые и грандиозные, казалось даже, авантурные планы: инициаторов трудовых починов, новаторов индустрии, сподвижников патриотических начинаний очень ценили, и им предоставляли большие преференции, они очень хорошо зарабатывали. И, надо сказать, на это закрывали глаза финансовые отделы.

Что я имею в виду? Повышение производительности труда, стимулирование развития рационализаторства на производстве? Чтобы возрождалась слава труду, чтобы возобновилась практика прославления реальных труда в реальных условиях? В этой связи стоит загадкой, отдельно, рационализаторство, это ведь техническое творчество, часто оно осуществлялось формально, но в чем был его истинный смысл?

Да, есть вещи, на которые нет принципиально прямого ответа. Но чувствуется. Что есть запрос общества. На порядок, на возможность трудиться и быть уважаемым за труд, и за этот труд быть обеспеченным.

Может, это уже не актуально, не найти тех, кто желал бы так работать?

Тут надо учитывать, - и о том мы сообщали в своей статье в «Строительной газете», лет пять назад, - что большинство российских граждан не желают отказываться от наших традиций, о чем свидетельствуют результаты социологических опросов. Мы приводили данные ВЦИОМ (от ноября 2012 года), что две трети россиян желали бы вернуть награду «Герой труда». Это примерно то же, как если бы они проголосовали «ЗА!» в адрес возвращения большого уважения материального и морального поощрения за ударный труд

Вы имеете право возразить: все же, одна треть остальных - это много.

Все имеют право мыслить по-своему. Лишь бы не вставляли палки в колеса людям труда, не мешали тем, кто хочет, любит работать и будет работать на трудных работах, которые кому-то не кажутся престижными, модными. На нашей стороне и многие депутаты Государственной Думы, о чем неоднократно заявлял Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов. В числе возможных критериев присуждения высокой трудовой награды – большой стаж работы, вклад в развитие своей отрасли; также достойны этого добросовестные и честные работники бюджетной сферы, передовики производства, люди, работающие в тяжелых условиях, работники сельского хозяйства и другие.

Есть ли более весомые доказательства? А к чему они? Хотя, вот еще аргументы в пользу сказанного.

Мы делали ставку на работу с трудовыми коллективами, которые ранее были награждены государственными наградами. В марте 2010 года в газете, - я хорошо помню, поскольку это было в первом номере газеты «Трудовая доблесть России», - мы приводили данные, что по состоянию на 1 января 1987 года их, награжденных предприятий, было 6029 в Советском Союзе. Около 3800 из них находились на территории Российской Федерации в различных отраслях. Лишь пять медалями...

Может, это желание только низовых структур, трудящихся, трудовых коллективов, тогда как в органах представителей власти иные мнения? Есть и иные мнения. Но вот пример, для нас позитивный, мною озвученный в «Вестнике героев», под заголовком «Из одного металла льют...»

Там я говорил, как накануне полномочный представитель Президента России в Уральском федеральном округе И. Р. Холманских на конференции «В защиту человека труда!» в Тюмени предложил Президенту РФ вернуть звание «Герой Труда» и приравнять его к награде «Герой России». Полпред уточнил, что – вот тут самое важное – неплохо было бы также вернуть медаль «За трудовое отличие».

Да и разговаривая с социологами, россияне в очередной раз проявили себя сознательными и активными гражданами и заодно доказали, что с памятью у них проблем нет, равно как и с «государственным мышлением».

На тот момент, надо сказать, уточняя обстановку, в России фактически не имелось трудовых государственных наград, кроме медалей «За труды по сельскому хозяйству», «За развитие железных дорог» и «За заслуги в освоении космоса». За успехи на работе вручались также ордена Почета, Дружбы, «За заслуги перед Отечеством». Кроме того, лучшим профессионалам присваивались, как и прежде, почетные звания.

Для россиян традиционно значимым, как и в прошлом, считалось не только обладание наградами и материальными благами, но и ощущение себя уважаемым членом общества. Почетные звания продолжали оставаться очень важными стимулами.

Почему? От избытка самолюбия? От честолюбия?

Нет, от врожденного чувства справедливости и человеческого достоинства. Причем, здесь было важно не любоваться самим собой, а чтобы люди ценили добро, а кроме того, – чтобы не забывали потомки.

Было это важно и для тех, кто имел право наградить, поощрить – Правительству, Государству. Ведь чествование кавалеров наград, установка им памятников, стел, высечение имен героев на камне – все это было важным элементом пропаганды.

Вспомним, о памятниках, воздвигаемых сразу после свершения революции.

Монументальная пропаганда, как свидетельствуют исторические документы, берет свое начало с апреля 1918 года. Именно в это время был издан декрет Совета народных комиссаров «О снятии памятников, воздвигнутых в честь царей, их слуг и выработке проектов памятников Российской Социалистической революции»... СНК 30 июля 1918 года опубликовал список 69 имен революционеров и прогрессивных деятелей культуры, которым предполагалось воздвигнуть памятники... И поныне с послереволюционных времен сохранились памятники А. И. Герцену, Н. П. Огареву, К. А. Тимирязеву, Н. А. Некрасову, В. И. Ленину и другим величайшим людям современности.

Кроме памятников устанавливались бюсты, мемориальные доски, групповые скульптуры, имена исторических личностей присваивались городам, предприятиям, улицам и площадям. Монументальная пропаганда была большой практической школой для многих мастеров искусства. Кстати, некоторым из них позже также были установлены памятники и бюсты.

В развитие этой темы, отмечу, что в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 14 мая 1973 года «Об утверждении Положений о звании Героя Советского Союза и звания Героя Социалистического Труда, которые совершили новые трудовые подвиги и удостоены второй золотой медали «Серп и Молот», на их родине сооружается бронзовый бюст. Бюсты устанавливаются и другим Героям, которые удостоены второй золотой медали.

У тех, кто не слишком хорошо понимает что-либо в руде вообще, в том вкладе, который вносили в труд гениальные инженеры и академики. Чтобы он стал поистине плодотворным и чудодейственным трудом, может сложиться впечатление, что труд – это когда много физически работаешь. Физически – да! Но и творчески, умственно. Искусно!

Когда даже будучи простым работником, часто мыслишь категориями рационализатора, изобретателя, новатора индустрии, инженера, конструктора, технолога, даже, порой, и ученого. Недаром многие ученые, исследователи работали непосредственно на производстве вместе с

опытными рабочими, мастерами, лекальщиками, карусельщиками, рабочими-металлургами, лаборантами, техниками и другими.

Что касалось строительства, то судьбу строек все настойчивее стали определять новые инженерные решения, и все больше надежд возлагалось на новую инженерную интеллигенцию.

Новые экономические условия потребовали возрождения не только инженерной строительной интеллигенции, но и объединения ведущих инженеров, специалистов, ученых, руководителей и организаторов строительного комплекса для активного участия в происходящих процессах.

Надо сказать, инженерная интеллигенция на всех исторических этапах государственного развития играла раньше и продолжает играть теперь значительную роль в происходящих процессах. Не могла остаться она в стороне и тогда - от начавшихся в 1990-х годах глубоких политических и экономических реформ, резко отразившихся на состоянии и дальнейшем развитии строительной отрасли.

В силу этих причин по инициативе группы инженеров, руководителей предприятий и организаций строительной отрасли в 1993 году создано было Российское общество инженеров строительства как добровольная общественная организация на основе объединения физических лиц.

В 2005 году отделения и первичные организации РОИС были созданы в 52 регионах страны.

Таким образом, уже на протяжении большого ряда лет Российское общество инженеров строительства (РОИС) активно занимается подготовкой и переподготовкой инженерных кадров отрасли по международным нормам и стандартам, в том числе с сотрудничеством с Международным институтом инженеров-строителей, с которыми был заключен договор.

В ряду инженерно-технических задач в «Союзметроспецстрое» нами решалась задача по внедрению элементов научной организации труда (НОТ).

Учиться работать! Этот призыв был злободневен и важен в стране еще в 1920-х годах. Раньше под НОТ подразумевалась больше ликвидация узких мест. Ныне актуальным стало решение задач не путем разрозненных мероприятий, а путем гармоничного взаимодействия всех звеньев труда между собой. При этом, конечно, нельзя сказать, что и мы не пытаемся ликвидировать свои «узкие места», проблемные методы работ, организации работ, использования материалов, новых технологий, техники и так далее.

Больше того, мы всегда работаем в сложных условиях, между молотом и наковальней. Наковальня этот тот заданный срок, в который мы должны сдать объект, а молот это тот день, когда мы можем приступить к работе. И почти всегда срок между этими двумя датами очень маленький. В этих условиях нашей работы от всех звеньев требуется максимум деловитости, организованности, четкости, конкретности и оперативности в работе.

Не как прежде при выполнении сложных задач?

Не так. Я постоянно думаю, что и в новых условиях мы уже научились работать с отличным результатом, и будем работать еще лучше, хотя все выполнять будут уже люди нового поколения, в том числе и без нас. Будут свои новые прекрасные методы труда.

Это удивительно!

Но, конечно, заглядывая в будущее, мы отдаем себе отчет, что это будущее та площадка, где придется потрудиться и нам, кто еще имеет порох в пороховнице.

Мы отмечали в печати: «Нам следует думать о завтрашнем дне, о том, что нам понадобится через неделю, через месяц и даже через год. В «Союзметроспецстрое» думают об этой системе и работают над ее внедрением в производстве».

Похоже это на то, как такие задачи выполняют опытные фирмы в странах капитализма с большим стажем? Или: не проще ли взять методы опытных капиталистов?

У нас отношение к людям никогда не может быть таким, как на Западе!

Что касается научной организации труда - то она была и является основой руководства строительством. И она тем актуальней сегодня, что организация труда и управления отстали от современных требований, и это стало серьезным тормозом в повышении производительности труда. Вообще, НОТ – это целый комплекс не просто организационно-технических мероприятий, но и научно обоснованных мероприятий, и с внедрением ее обязательно улучшаются условия труда и заметно повышается его производительность.

Поэтому мы стремимся к тому, чтобы эти мероприятия охватывали весь комплекс вопросов, связанных с организацией деятельности всего коллектива, чтобы разрабатывались с учетом последних достижений науки, техники, передового опыта. Как уже сказал, такая работа предусматривает повышение общего уровня организации труда, которого нельзя достичь проведением отдельных разрозненных мероприятий. Если раньше совершенствование организации труда базировалось на нормах одного участка, строительного управления, предприятия вообще и осуществлялось на основе личного опыта исполнителей, а нередко и на глазок, то ныне организацию труда не уже мыслим без учета всего того, что достигнуто наукой и практикой, как в нашей стране, так и за рубежом.

Сегодня НИИ труда считает, что работу по НОТ должен возглавлять один из руководителей предприятия; основные вопросы должны решать советы по НОТ; оперативное руководство призван осуществлять отдел труда, а выполняться эта работа должна всеми службами предприятия; участие в работе должен принимать широкий круг работников непосредственно на участках работы.

Руководящий и инженерный состав управления продолжает анализировать состояние организации труда и определяет основные направления работы. Устанавливаются наиболее отсталые участки, которые тормозят работу, влияют на общее состояние организации труда.

Выходит, что в принципе, с научным подходом надо решать вообще любые важные задачи, как, впрочем, к этому стремились и прежде. Нельзя забывать лучший опыт прошлого.

В определенной мере это одно и то же средство решать проблемы в прошлом и настоящем. Только то, что раньше было нормой для всех, сегодня мы, уже на новом этапе управления, опыта и новых подходов, открываем, как бы, заново. Для достижения всего вышесказанного мы должны рассмотреть работу нашей организации во всех ее звеньях, во всех ее составных чертах. Посмотреть, как эти звенья работают и как они увязаны между собой. Как работает, например, отдел снабжения, бухгалтерия, планово-производственный отдел, отдел главного механика и отдел кадров, участки, бригады. Как они взаимодействуют, обслуживают, регулируют и способствуют работе производственных участков и как последние связаны с первыми. И так далее, и так далее.

Возьмите советские многотиражки, газеты «Труд» и другие, журналы, технические бюллетени, и вы увидите сплошь то, в чем нуждаются сегодня многие предприятия – самый серьезный, во многом научный подход ко всем работам. По тому, с каким напряжением организуется работа сегодня, с какими трудностями и преодолением массы проблем, можно судить о том, как интенсивно, не покладая рук, постоянно думая, принимая самые ответственные решения, за которыми и люди, и финансы, и ресурсы, и моральные переживания, работала страна в советские годы.

Да, мы должны подчеркнуть, что это были грандиозные вехи.

Мы сегодня, занятые в основном отделочными работами, испытываем свои специфические затруднения, трудности, проблемы, как, например, по новым технологиям крепления материалов, штукатурки и так далее.

С самого начала мы выражали надежды на конверсию, что «оборонщики» могли бы помочь метростроителям механизировать их нелегкий труд, оснастили современной техникой и инструментами. Что-то в этом направлении ведется, хотя в чем-то добиваемся эффекта, качества работ и необходимых объемов по технологии еще 1935 года. Но хорошее прошлое

не обязательно уже не годное и не эффективное в настоящем. Нужно мыслить и действовать практично.

Все это позволяет быть на высоте.

И двадцать лет назад я говорил то, что скажу и теперь. Я горжусь тем, что работаю в коллективе «Союзметрострестроя», что принимал участие в сооружении всех метрополитенов страны, многих вокзалов – железнодорожных. Морских, авиационных. Но ведь мы заняты не только транспортными стройками, а всем, что нужно для людей: жилыми домами, санаториями, больницами, институтами. Мы работали уже в начале 2000-х годов более чем в шести десятках городов, и ныне их не слишком на много меньше. Я люблю свою работу, рад ей, хотя, конечно, вижу и массу недостатков в организации дела, в управлении строительством.

В начале 2000-х годов я отмечал причины. И что-то остается тем же самым и сегодня. Но в то время – это особенно - отсталость строительной индустрии, отсутствие высококачественных материалов, плохая организация труда, недостаточная его механизация, а отсюда и низкая производительность. Мы говорили на собраниях, что необходимо тщательнее продумывать и просчитывать строительные программы, прогнозировать последствия от сооружения того или иного объекта.

Не все хорошо прогнозировали. Коль и до сих пор подобных проблем хватает?

Тогда я говорил: я – коренной строитель, но не стану утверждать, что знаю, как быстро решить проблему жилья. Однако первоочередные шаги в этом направлении представляю четко. Прежде всего, необходимо всемерное развитие местного производства строительных материалов.

Затем за счет сокращения производственного строительства следует сконцентрировать усилия на жилье, социально-бытовой и культурной сферах. И, наконец, перевести строительные организации на аренду, бригадный подряд, кооперацию, чтобы сократить количество управленцев и поднять производительность труда.

И еще одно – строжайший контроль за распределением жилья, который в Москве, например, практически отсутствует, да и невозможен при таком количестве ведомственныхстроек, где в основном и нарушаются закон и справедливость.

Я это говорю и делаю как член движения?

Меня часто спрашивают, - говорил я тогда же, в начале 2000-х годов, - как я отношусь к политическим организациям и движениям, возникшим в стране за последнее время? Я отвечал: сейчас много партий и движений самых различных толков. И мое отношение к ним, естественно, неодинаковое. Если движение предлагает конструктивные решения нынешних проблем, если готово взять на себя ответственность за судьбу страны, я за сотрудничество с ним. Но у большинства этих движений много безответственной болтовни, амбиций, криков «долгой!», а толковых предложений мало.

Я ратую за улучшение проживания москвичей благодаря возвращению в жилой фонд ряда зданий, занимаемых государственными и общественными организациями. Создание пешеходной зоны в районе станции метро «Бауманская» и зон отдыха в районе Чистых прудов и сада им. Баумана. За то, чтобы наше управление приняло участие и в строительстве, реконструкции и ремонте медицинских учреждений, магазинов, ветхого жилого фонда района, который затем можно было бы заселить коренными жителями.

Проблема индустриализации работ, проводимых Управлением «Союзметрострестрой», обострилась в связи с ростом объемом работ: за десятилетие программа удвоилась и составляет сейчас более 100 тысяч квадратных метров.

Вместе с ростом объемов расширилась география, возросло количество объектов. Соответственно, увеличилось разнообразие применяемых материалов, условий проведения работ и условий службы облицовки в сооружениях. Эта специфика облицовочных работ и определяет направления их индустриализации.

Так, например, для обработки плит природного камня вместо станков, что могут выполнять лишь одну операцию, пришли на службу нашим работникам станки, позволяющие выполнять несколько операций, как окантовку, снятие фесок, калибровку плит, в том числе с помощью высокоэффективных алмазными дисков.

В начале 2000-х годов в стране высокоскоростных, легких сверлильных машин ударно-вращательного действия для сверления гранита отечественной промышленностью не выпускалось, и наше предприятие закупало по импорту сверлильные молотки, использование которых позволило на операции сверления повысить производительность труда от трех до шести раз и снизить себестоимость выполнения этих работ в два с половиной, в три раза. Эти мероприятия сняли тогда такие острые злободневные вопросы, как обеспечение гранитчиков инструментом, ликвидация простоев. Однако тогда же опыт показывал, что целесообразно переносить максимальное количество операций по обработке и доводке облицовочных плит в заводские условия. Иными словами – требовалось повысить степень заводской готовности облицовочных плит.

Важнейшим элементом индустриализации облицовочных работ на стройплощадке и повышения качества облицовки является приготовление и применение крепящего раствора. Для нас и других стройпредприятий это оставалась комплексной материаловедческой, технологической и организационно-экономической проблемой.

Мы полагали, что повышение степени индустриализации применения кипящих растворов в условиях нашего управления возможно на пути перехода к применению сухих растворов смесей оптимальных составов. Мы искали оптимальные способы и их набор по повышению сцепления крепящего раствора с облицовочной плиткой, это все имеет свои тонкости, от придания определенного рельефа контактной поверхности плиты до предварительной обработки поверхностей химическими растворами и грунтовками, в том числе с различными оптимальными для тех или иных случаев и условий специальными добавками. Все это увязывалось с температурными режимами, морозостойкостью бетонов и растворов. Словом речь шла о целом комплексе взаимосвязанных работ. Этот вопрос, как я говорил, остается актуальным и сегодня.

Все помимо того, что выполняет ряд технологически-экономических задач, создает некую прибавочную составляющую красоты, в которой не только отражение требований по качеству, эстетике, но и души настоящего мастера, его, если хотите, благородства. А благородство в том – чтобы сделать больше предписанного по работе, вложить еще и душу, не ради денег, подумать о других, как они будут радоваться, видя прекрасное, созданное вроде бы только человеческими руками и старанием, умом и рационализацией.

В послесловии к книге «Наш труд отчизне посвятим» под заголовком «Труд – проявление сущности и благородства людей» указывается на автора Толкового словаря живого великорусского языка В. И. Даля. Им дается многообразное понимание человеческого труда и выделяется главная суть. «Человек рожден на труд. Без труда нет добра. Труд человека кормит, а лень – портит»; «...от трудов праведных не наживешь палат каменных». Автор послесловия, писатель и журналист, государственный общественный деятель А. П. Иванов при этом подчеркивает, что этой последней поговоркой мы отделяем добросовестный труд от наживы.

Автор пишет, говоря за нас, ветеранов, подчеркивая: «Вся жизнь нашего поколения связана с трудом, который считался делом чести, доблести и геройства. Добавлю: геройства в труде, как и в боях.

Он же передает и следующую нашу установку: Герои Социалистического Труда чествовались и поощрялись так же, как Герои Советского Союза. А разве можно было поступить иначе, - пишет он, - когда победа нашего народа достигалась совместными усилиями на фронте и в тылу? Известно, какой дорогой ценой досталась нашему народу победа над фашизмом. Предстояло восстановить 1710 городов и 70 тысяч сел, превращенных в войну в руины. Но

именно русский непоколебимый энтузиазм стал основой самоотверженного труда и главным источником всеобщего вдохновения.

Автор называет плеяду имен Героев труда. Он также заметил: «Вместе с тем, представительство трудового народа в законодательных органах власти сведено к минимуму. Труд – явление многоплановое, и он может быть признан достойным лишь в том случае, если позволит удовлетворить весь комплекс потребностей человека, то есть дать возможность работнику и его семье жить так, чтобы рационально питаться, пользоваться благами образования, культуры, социальной защиты, поддержания здоровья и отдыха.

В этой связи превыше всего должен стать справедливый закон, защищающий интересы трудового населения и карающий того, кто жиреет на нетрудовых доходах. В этом основной смысл и суть подлинной демократии».

Мы, конечно же, подписываемся под этими словами.

Труд...

Еще в 2001 году в письме на имя мэра столицы нами отмечалось, что Российскому государству необходимо возрождать национальные духовные и нравственные ценности, среди которых уважение к труду, традициям народа – являются наиглавнейшими. В то время команде Ю. М. Лужкова идея о создании Московской организации Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы нашли понимание и поддержку. Базой для проведения мероприятий стал Политехнический музей.

В тот период еще крепко сидело в памяти людей, памяти народной, значение звания обладателя Золотой звезды Героя Социалистического Труда, Героя Советского Союза.

И вот мы почувствовали: приходится не то, чтобы демонстрировать звезду героя социалистического труда на груди, входить в уважаемые собрания на белом коне, а уже отстаивать сам статус героя. На самом деле, многие годы мы планомерно работали над тем, чтобы статус Героев труда в нашей стране был равен статусу Героев Советского Союза и Героев Российской Федерации, в частности – как это было в прежние годы. Эту работу, которой мы даем оценку как «серьезная» и вместе с тем и «кропотливая», члены организации «Трудовая доблесть России» и Исполнительная дирекция проводили, можно сказать, ежедневно, постоянно велась об этом речь в высоких кабинетах руководства страны, обсуждалась с лидерами политических партий и общественных движений.

Речь, понятно, о достижении социальной и исторической справедливости.

Я уже подчеркивал, что нашу организацию волновал не исключительно этот вопрос, мы заботимся о поднятии престижа всех людей труда в современном обществе. Одной из мер было проведение совместного с Академией труда и социальных отношений круглого стола «Труд как основа духовно-нравственного возрождения народа», и тогда выступили ведущие специалисты России в области трудовых отношений. Мы подчеркивали, что труд – это основа существования нашего государства.

Не слишком ли это упрощенно? Труд всюду труд, и всюду он важен, – тоже закономерный вопрос для сегодняшнего времени, когда многие не помнят или не желают знать разницы между трудом нашего народа и трудом других народов.

Нет, не упрощенно. Но, согласен, может, пафосно; пафосно повторять истины, которые известны всем и самому государству в том числе. Мы напоминаем государству о статье 7 Основного закона нашей страны о том, что она направлена на обеспечение достойной жизни человека, и что это не дело, когда шестьдесят процентов граждан страны оплачивали налоги государству, не оставив себе средств на элементарные житейские расходы.

Мы напоминали о заслугах прежних наших правителей. О том, что если практически в допетровское время, в 1700 году доля России в мировой экономике составляла 3,2 процента, в 2006 году она стала всего 2,4 процента. И что, между тем, в застойное время наша доля в мировой экономике составляла едва не десяток процентов.

Это было все еще очень трудное время, начало двухтысячных годов. На обочине экономики оказалась вся часть общества, создавшая эту экономику. Мы указывали, что хищнически используются основные фонды, а там, где восстанавливаются – только в нужном олигархам направлении.

Не успевали по телевизору следить – то рванул метан на шахте, то сошел с рельсов электровоз, то показывают аварийные мосты и путепроводы. Но это казалось только началом, поскольку большинству основных фондов было шестьдесят и более лет, и косметический ремонт помочь уже не мог.

Мы говорили, что позором для страны является коррупция и беззастенчивое воровство. Губернатор ворует, глава управы – вор и стяжатель, министр – занимает одно из ведущих мест самых богатых людей страны, хотя является государственным служащим. В то же время банки под разным предлогом отнимают у пенсионеров сэкономленные на еде копейки. Известно, что получить общественной организации грант невозможно, не поделившись с целой сворой государственных чиновников.

Беспокоила нас и хроническая драма на рынке труда, и отсутствие социальной справедливости в оплате труда рядового состава работников промышленных предприятий и руководящего состава сотрудников. Это было на фоне гигантского разрыва в доходах большинства жителей страны и небольшой группы управленцев.

Ведь шло прямое сращивание государственных чиновников и олигархов. Имея мощнейшую металлургическую промышленность, заложенную еще при Петре I, мы доработались до того, что броню для авто и бронетехники Минобороны решил закупать в Германии.

Слава богу, время это миновало, ушли от того, чтобы наша оборонка зависела от импорта. Насколько гарантированно миновало?

Думаю отныне и навсегда.

Но есть сила, мощь государства, и есть то, что является самой главной ценностью – дети.

Нашей постоянной заботой является то, чтобы дети хотя бы не чувствовали недостатка внимания, интересного отдыха, заботы о них старших, их родителей. Мы организуем совместные мероприятия, предоставляем возможность отдыхать на нашей здравнице Организации, причем, тысячам ребят ежегодно.

Спасибо и московским властям. Департамент социальной защиты населения Москвы выделяет места членам Организации для реабилитации в пансионате «Никольский парк» и в здравницах регионов.

Это большое счастье, когда-то быть молодым, радоваться заботе взрослых о тебе, наслаждаться минутами отдыха, родительского внимания, похвалой наставников, помнить все это, а теперь. Со своей стороны, стараться сделать как можно больше для ребятшек, молодого поколения.

Я, порой, приезжаю в свой город детства, Медынь Калужской области, на малую родину, и с этим чувством радости. Счастья и гордостью, говорю с земляками, и говорю в какой-то мере будто всем своим детством, со своей семьей тех лет, со своей родной землей, родившей и сохранившей меня, давшей путевку в жизнь, в счастье труда, счастье жизни, дружбы и любви.

Однажды перед земляками я говорил: моя детская малая родина, моя родная Медынь – это, прежде всего, мои родители, мой дом, мои друзья, и это бескрайние поля и луга, и я на них, босоногий мальчишка. Мечтал ли я тогда о великих свершениях? Может, даже о стройках? Наверное, да, как всякий юноша, который мечтает стать если не летчиком, то капитаном, архитектором, начальником какой-то большой удивительной стройки. Отчего же нет? Ведь любой вид строительной техники, будь то трактор или редкий в те годы экскаватор, а также и кран, перемещающий тяжелые грузы, катки на асфальтировании дорог, металлообрабатывающие или камнерезные машины, - все это вызывало и большое любопытство, удивление и восторг. И восторга становилось тем больше, чем больше постигался смысл силы, заложенной

в механизмах, чем понятней становилась технология. И сколько ее оказалось примитивной, но это было замечено позже, когда наступила пора собственной рационализации, повышения уровня знаний, пора высокой образованности, опыта, необходимости учить других и контролировать работу многочисленных подразделений огромного строительного коллектива.

Медынь, бывшая очень простой, хотя, казалось, всегда очень уютной, превращалась в культурный центр области, и она была очень близка мне своими родными улицами и, - хочется особо подчеркнуть, - нашими медынскими самыми красивыми девушками.

И, конечно, близка трудолюбивыми людьми, которые были постоянно озабочены каким-то делом, моя мать, отец, родственники, соседи, чужие приезжие люди. Они приезжали к нам в поимках работы и работали, мы искали себе занятия там, где могли быть полезны, выезжали туда, где в нас нуждались. Где ждала работа, результаты труда.

Как-то, выступая перед земляками, я высказал такое сравнение: Медынь – труженица под стать своему символу – медоносной пчеле. Такая же и трудовая, красивая, хлопотливая. И там, кстати, тогда находилось самое боевое и энергичное отделение Всероссийской общественной организации Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов государственных премий «Трудовая доблесть России». Там патриоты энтузиасты шли на бывшие поля боевых сражений и начинали поиск останков воинов для их перезахоронения школьники и подростки поискового объединения «Звезда».

Пришлось ли мне самому сталкиваться с невзгодами военного времени?

Судьба подарила мне возможность выжить в войну, в том числе в оккупации, судьба подарила счастье увидеть возвратившегося с фронта отца... Судьба подарила мне счастливую жизнь, впрочем, во многом очень похожую на жизнь миллионов моих соотечественников, в том числе удостоенных высоких званий, наград, признания, почета.

Если кратко о биографии, скажу следующее. Родился я 8 мая 1936 года в городе Медынь Калужской обл. С 1952 года работал мраморщиком в Управлении «Союзметрострой». Там же камнетесом, плиточником, столяром, строймастером, производителем работ, начальником участка, зам начальником управления, в 1973 году возглавил Управление, а потом и «Союзметрострой». До этого, в 1966 году окончил заочно учебу в Институте инженеров железнодорожного транспорта. А в 1982 году получил диплом еще одного вуза - Института управления народным хозяйством Академии народного хозяйства СССР.

Строил много в Москве и по регионам России, реконструировались вокзалы в Баку, Тбилиси, Красноярске, все вокзалы Москвы, аэропорты в Минеральных водах, Киеве, Тбилиси, Таллине, Домодедово, морские вокзалы. Строил метро, Бульварное кольцо, мосты - Андреевский, Бородинский, Краснокалужский, и Крымский в Москве, объекты спортивных комплексов здравоохранения и социальной сферы, концертные залы, осуществлялись строительные работы на крупнейших предприятиях в том числе на ВАЗе и КАМАЗе.

Строились многие историко-культурные объекты, в том числе мемориального комплекса на Поклонной горе и Храма Христа Спасителя. Осуществлялась реконструкция Гостиного Двора, Манежной площади.

Руководил работами резиденции Президента РФ в Московском Кремле.

Автор более десяти научных работ

В 1988 году была защищена кандидатская диссертация.

Неоднократно избирался депутатом Моссовета.

Указом Президента от 5 октября 1990 года «за выдающиеся производственные достижения и новаторскую деятельность» - был удостоен звания Герой Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и медали «Серп и Молот» (за номером 21034).

Заслуженный строитель РСФСР, Заслуженный Строитель Бурятской АССР, Почетный строитель России, Почетный транспортный строитель, Почетный строитель Москвы, Почетный железнодорожник, Лауреат премии Совета Министров СССР.

Награжден также орденом Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», орденом Дружбы, медалями, иностранными наградами.

Имею также три медали ВДНХ СССР. Все это из списка, для интересующихся.

Да, согласен, все это сухие строки биографии, жизни, но за этим и есть вся жизнь. Нужны и свидетельства чувств? Традиционно поведать, с чего все началось? Где первопричина чуда труда?

Если попробовать... Началось с того, что все закружилось, наверное, вокруг, как в начавшем свой отсчет времени, бестелесном и неосязаемом. Потом быстро ощутилась и твердь... где вторым чудом после рождения является уже только труд. Да, да, не мягкие нежные и заботливые руки и близкое заботливое дыхание родной матери, включающие отсчет твоей жизни, а – за ними будто сразу весь мир, твердый, как камень, летящий в бесконечность, безоговорочно и непорочно, как подаренная жизнь, – мир, казавшийся включившимся миром уже навсегда. Со своими плоскостями, вертикалями, гладью, структурой невидимых сингоний минералов, из которых состоит любая твердь. Вместе со мной в этом, как центре мироздания. Всю жизнь меня окружало бетонное, гранитное, мраморное и стальное, являющее, по сути, собранную в гармонию твердь, сырье земли и продукт его переработки. Это устраивает?

Отчего-то первой вспоминается твердь?

Не знаю. А ведь явно была и пустота, и мягкие руки матери, и теплота... То есть, согласен, пробелы в движении начала жизни, между тем, что брало на руки, кормило и качало, убаюкивая, кладя на сердце первую мелодию мировой любви и покоя, счастья, и между тем, что становилось основательным, незыблемым, до нового пробуждения...

Но, тогда, значит, что покой и счастье, любовь и молоко матери, то, что принято считать началом счастья, – не являлось основательным изначально, но являлось зыбким, не вечным? Мы философствуем? И мы отвечаем на заданный мне вопрос: не совсем так, но – да. Вечна любовь и благодарность в сердце, то, во что в конце концов, – и очень быстро, – превращается колыбельная... Как очень быстро рождение превращается в дела и подведение их итогов!.. Затем колыбельная трансформируется в чувство Родины, как все, что с любовью окружает в детстве, например, и скрип стекла, которое моет заботливая рука матери, опускающей полотенце в таз с теплой водой, выжимающей мокрую тряпку, трущей стекло, чтобы стало чище и светлее, вновь ополаскивающей, вновь выжимающей, трущей, вытирающей начисто.

Вспоминаю – набело.

Но, опять же, не на вечно, до нового срока, потому что жизнь оказалась сотканной из повторений, как череда дней и ночей, дней и ночей, недель, месяцев, лет. Затем десятилетий, а теперь уже вновь только лет и, может, считанных месяцев, дней, часов, как у каждого, кто способен подвести в жизни определенные итоги.

Мне было жалко мать?

Как и каждому человеку. Но вначале была за нее гордость, что она умела все. Жалость, понимание нелегкой женской доли – уже позднее. Когда именно? Когда я стал видеть в ней и работницу, и домработницу, когда стал понимать, кем она была в жизни, сколько труда вкладывала в нас, своих детей, в заболевшего после войны отца.

Да, все, разумеется, касалось и отца.

И с пяти-семи лет – уже более всего именно его. Его твердого прикосновения, твердого голоса, твердого взора, в нем я не видел той мягкости и тепла, которые хранили в себе всегда, даже во время редкого раздражения и гнева, глаза матери, ее сердце и ее душа. Впрочем, душа ее гневаться не умела. Она либо пела, либо переживала, болела, и тогда у сердца на груди ее я видел ее руку, комкавшую тонкую мягкую шерстяную кофточку. А отец... Мне казалось, что если бы я смог расшифровать то, что означал его взор, когда он отводил его с любовью, но и со вздохом, – я увидел бы большую прямую, тщательно отсыпанную и заасфальтированную, многослойную, дорогу. Сначала инертные материалы – почти бесплатные дары земли, гравий,

щебень, песок, затем иное, созданное на заводах, привезенное тепленьким, горячим, чтобы по всему этому, еще податливому, проехали тяжелой твердью, придали форму, долговечность, пользу. Он на все смотрел практически, и уже много позже понял и я, что, глядя на все вокруг, вижу его глазами, и вижу много больше того, что видят более молодые и менее опытные, кто имел меньше практики жить и трудиться.

Польза... Это слово имеет, кажется, аналог, синоним, в триумвирате слов: Честь, польза, слава... Честь, слава, дело... Так и обозначали, кажется, на императорских наградах России, или как-то очень к этому близко. В Библии говорится о чести и славе, конечно же и о достоинстве и справедливости, доброте...

Читаю ли я Библию? Как все, когда о ней вспоминаешь, чувствуешь необходимость взять ее в руки. Что-то прочесть. Подумать о вечном. В тиши и покое.

Но мне выпало прожить наиболее активную часть жизни в то время, когда был наиболее важен труд, была важна трудовая слава, трудовые герои, и всегда казалась неотъемлемой частью жизни в неустанном труде справедливость, много говорилось и о рабочей чести, и всю жизнь меня окружало достоинство, достойные люди. Это было твердое в своих убеждениях, понятиях о личной чести и славе, а также и справедливости для всех поколение. В нем были и моя мать и мой отец. Их родители часть своей жизни также прожили в этой парадигме советских ценностей, советской необходимости работать на страну, чтобы обеспечить будущее своим поколениям.

В парадигме моральных ли ценностей, и насколько высоких?

Судите сами. Мне выпало стать одним из главных хранителей тех ценностей, которые они приняли всей душой, осознали их и впитали как с молоком матери, так и с твердым словом Родины. Вы можете прочитать, что главная цель нашей общественной деятельности, - деятельности общероссийской организации «Трудовая доблесть России» - заключается в объединении патриотических сил России для защиты чести и достоинства трудового народа.

Да, и в содействии государству, в том, что касается возрождения и развития отечественного производства и опыта героев и ветеранов труда.

За названиями «Герой труда», «Ветеран труда» сегодня многие уже, к сожалению, не видят ни героев, ни труда, но видят штамп, не осознавая, что героями труда, как таковыми, мы называли не только всякого достойного труженика, который постоянно считался с интересами трудового коллектива и в итоге интересами государства. Если кому-то важно пожалеть наше поколение, как поколение достойное в чем-то и жалости, мы только можем гордиться этими благодарными потомками. Да, имелись среди нас и такие герои труда, которым присваивалось высокое звание «Герой социалистического труда» за различные трудовые успехи и – к тому же, например, что человек не имел опозданий на работу. Это, правда, единичные случаи, когда к награде представлялись в тех коллективах, где это могло быть большой проблемой. И это было геройством? – можете с усмешкой спросить вы любого ветерана, и любой вам скажет, что в иные времена – да, геройство и подвиг, а в течение всей жизни – постоянная сила духа и воспитание воли.

Например, в войну, за двукратное опоздание на работу на двадцать минут могли и судить, но, конечно, это были меры острастки, поскольку всякое было, и не судили каждого, кто, отдавая все силы, платил стране тем, чем мог, а большего дать не позволяли физическое истощение, или, например, семейное положение. Это все наговоры, что рабочему человеку было только трудно. Наш советский человек был, по сути, самым свободным рабочим в мире, но не во времена, когда страна собиралась в единый кулак, чтобы дать отпор врагу. В мирное время советский труженик за свой труд получал сполна, чтобы чувствовать себя справедливо оцененным, он получал многие льготы, материальные поощрения. Он имел славу, имел обстановку защиты его рабочей чести, готовый встать на его защиту, защиту его интересов трудовой коллектив, имел возможность козырнуть и своим особым достоинством, если был честолюбив...

Сдается, что честолюбие было не самой последней чертой советского труженика?

Это было его одной из главных черт. Не станем забывать, что советский труженик начал работать под девизами «Догнать и перегнать», становиться лучшим, причем, во всем мире...

Стал ли и я одним из лучших?

Безусловно. И ощущение, когда получаешь звезду героя свой Родины, что ты лучший не только в стране, но и в мире – это было для нас, ветеранов в СССР, вполне нормальным, естественным состоянием. Отчего? От того, что все мы работали на будущие поколения, лишались многого, искали оправдание своим лишениям и потерям и, – как всякий ищущий, – находили его.

Но отсюда недалеко и до признания, что мы, все же, жили в тоталитарной системе труда, системе идеологической пропаганды? Не видели ничего, кроме труда, не ощущали ничего, кроме забот о благополучии своей семьи, о приобретении самого необходимого, и долгое время – простейшей крыши над головой...

Прежде всего, была любовь к своим родителям, матери, отцу, труженикам-родственникам, была любовь к Родине, и по этой любви был наш труд. Больше любишь – больше трудишься, потому что признаешь главные ценности своего народа в определенных условиях. В начале революции – да, хороша любая крыша над головой, и за это можно как следует потрудиться, ведь тебе еще повезло, что ты жив, впереди твоя жизнь, твоя судьба, любовь, забота о престарелых родителях, надеющихся на тебя, и забота о своем потомстве. Ведь все мы, прежде всего, живые люди. Всегда главное – любовь в семье или поиск семейной любви. В первых пятилетках эти пресловутые крыши над головой строили уже на всех предприятиях, жили часть в бараках и даже временных землянках, но долго не мучились, этого не допускало человеческое достоинство, и делом чести каждого коллектива было постоянно улучшать жилищные условия для своих людей. Даже, случалось, ходили по близлежащим рощам и лесопаркам, чтобы выявить живущих в шалашах и палатках, чтобы выделить квадратные метры в первую очередь. И, в конце концов, дошли до того, что на иных предприятиях ко времени роспуска СССР уже была полностью решена проблема очередников на благоустроенные бесплатные квартиры. На моей памяти, ряд моих знакомых, товарищей по работе улучшали свои жилищные условия, получая ключи от отдельных квартир в профсоюзной организации, по два раза, редко – но и по несколько раз. При этом в ряде случаев, когда старые квартиры требовались детям, их не изымали, оставляли потомству. Разумеется, если дети шли работать по стопам родителей – тут, вообще, все решалось однозначно в их пользу. Затем и они получали свои бесплатные метры. К счастью, социализм успел показать, что он мог и давал людям не только трудности труда, требования самоотверженно работать во имя Родины, но и много культурных и материальных благ. Достаточно посмотреть на карту, и увидеть, что с послевоенного времени выросли тысячи новых городов и рабочих поселков...

Если бы мой отец строитель теперь видел все это! Мне кажется, его твердый взор, брошенный с высоты его положения активного участника и свидетеля той жизни, указал бы, прежде всего, на тысячи и тысячи благоустроенных городских микрорайонов. На результаты работы строителей на разных участках их благородного точного и одновременно творческого труда. Отчего я обращаюсь ко взору отца? Он постоянно рядом, он будто преследует меня, он, наверное, видится и во сне, и, наверное, когда в молодые годы я нередко парил над тем, что было и есть наша земля, что было создано нашими руками, я был рядом с ним, слушал его, соглашался с ним. Он, я думаю, указывал мне на то и на это.

В чем, прежде всего, спрашиваете вы меня, он хотел бы убедить меня, одного из своих ??? сыновей? В том, к чему обращались многие, вытаскившие свою страну из руин и отправившего ее покорять космические вершины. В том, что все, что мы имели, мы были обязаны советской

власти. То есть и ему, моему отцу, разумеется, и моей матери, и их родителям, строившим социализм.

А как же более отдаленные предки, они не внесли своего вклада в социализм?

Интересный и очень важный вопрос. Ученые историки нынче ссылаются на исторический закон социализма советского образца, согласно которому все в СССР свершалось, в том числе от того, что имелся некий народный потенциал его исторической памяти, опыта, в том числе опыта проживания возле промышленных предприятий, потенциал стремления постоянно улучшать и улучшать свой социально-культурный быт.

Имелся и чисто исторический аналог многим свершениям социализма, как, например, и аналог защиты своей Родины от внешних врагов до Великой Отечественной войны, в которой победили советские люди, это и война с французским нашествием, империалистическая война начала века, до февральско-октябрьских событий семнадцатого года, то есть, как сейчас говорят, до Великой Русской революции. Имелся, кстати, и аналог строительства метрополитена, и его ветка, согласно проектам, проходила прямо у стен кремля, по Александровскому парку. Проект не был осуществлен, но в советский период строительство метро от Сокольников до Парка имени Горького было вершиной того самого стремления улучшить свой социально-культурный быт. Вы знаете, какое впечатление и сегодня вызывают первые станции Московского метро, Сокольники, Красносельская, Красные ворота (бывшая Лермонтовская), а уж о Комсомольской и говорить не приходится. Позавидовали бы и зодчие лучших грандиозных шедевров древнего Рима. Но только теперь это делалось для советских людей...

Прежде всего тех, кто принял советскую власть?

А хотя бы и так! Но разве кому-либо было запрещено ездить в метро сколько ни заблагорассудится, в душу не заглядывали. Оплатил проезд и поехал. Советская власть работала на будущее, на то время, когда вовсе не будет бедных, не будет криминала, отомрет государство. В это искренне верили.

Наивные?

Еще какие! Но в то же время и какие практики! Догоняли и перегоняли. И от того были самыми счастливыми.

Да, и в порыве коллективизма, и каждый по отдельности, особенно у кого была такая родословная, которая свидетельствовала, что без ускоренного отказа от пережитков прошлого, сословностей, дворянства и плебеев, бедноты и батраков, вряд ли мог оказаться в наступившем, как по волшебству, будущем. Таким казался СССР тем, кто построил в нем первую тысячу новых предприятий и, казалось, построил самую сильную в мире армию вооружил ее, а разнообразие родов войск обеспечил хорошей военной одеждой.

Да, все это очень понадобилось, к сожалению, слишком быстро, чтобы первые строители социализма могли бы сказать, что жили поистине счастливой жизнью.

Надо помнить, что любое состояние России, когда какое-либо поколение начинает чувствовать себя не затронутым войной, счастливым, вызывает на Западе, во всем враждебном по отношению к нам мире, лютую зависть. В этом все дело. В этом зле. Строя свое счастье, во имя добра, нам приходилось постоянно строить и орудия борьбы, чтобы сохранить завоеванное трудом и кровью наших поколений. В этом все дело, в этом причина того, что мы не догнали и не перегнали Запад уже в первые пятьдесят лет нашего советского пути, что не объявили о свершившейся победе коммунизма, хотя предпосылки к этому имелись. Ведь можно было назвать общество развитого социализма и обществом первого этапа победившего коммунизма, с оговорками на бесплатное потребление, как это наивно представлялось многим.

Экономическая система СССР ведь также имела свои балансы, приходы и расходы, отчетность, контроль – и не хуже, чем на Западе у капиталистов.

Многим представляется, что жили в условиях бесхозяйственности, тогда как на Западе хозяин считает каждый грошик, учитывает каждую крупичку сырья. Что жили в условиях тоталитарного выполнения плана, не имея инициативы.

Это громадное, глобальное заблуждение! Если я за свою жизнь подал множество своих технических предложений, которые были внедрены, если были приняты во внимание с позитивными последствиями тысячи моих деловых предложений, идей, инициатив – в повседневном труде на различных объектах строек, то можно себе представить, сколько всего этого было реализовано во всей стране благодаря миллионам таких, как я, тружеников-ветеранов.

Представили?

То-то!

А что касалось балансов и самостоятельности или закабаления советских предприятий в целом, их заводууправлений и бухгалтерий, то, в принципе, любое предприятие, имело право жестко поспорить, отказаться от вводных вышестоящих органов, когда какая-то работа была явно не выгодна, несла явный вред если и не финансовому состоянию, которое ставили ниже важных общих народнохозяйственных задач, то моральному состоянию коллектива. Если коллектив не принимал чего-то, я не помню, чтобы кто-то мог бы его заставить работать. Когда было явно не проработано, бесхозяйственно и глупо – коллектив был выше чиновничьего приказа.

Но чем-то, все же, можно было пронять и советских коллектив. Идеалов не бывает.

Пронимали премиями, другими материальными поощрениями, льготами, внесением в списки очередников и так далее. Да, советский труженик был очень даже разборчив в том, будет ли он работать даром, или же ему компенсируют его моральные и физические затраты труда! Я уже говорил, что советский рабочий был самый свободный, без достаточных моральных и материальных поощрений попросту не работал.

Неужели? – восклицаете вы.

Никогда! От того, что для него всегда имелся подход начальства: окажи подчеркнутое уважение, окажи честь, намекни на его личное достоинство, на его героизм, самоотдачу и самоотверженность ради помощи товарищам, коллективу, государству, Родине – и работник согласится на любую работу, и даже опасную, с риском для здоровья и жизни. Чем больше доверие к работнику – тем больше оказанная ему честь. А больше доверия – за этим стоят глаза, полные надежды, его товарищей, его наставников, учеников, начальства, наконец, многодетных семей, благополучие которых зависит от того, как работает, как выглядит в системе своей отрасли производства, предприятие, учреждение.

Знаю ли я ответ на любой поставленный передо мной вопрос?

Что касается моего прошлого, системы социализма – да. Нет, вообще, ничего, чего бы я не понимал в своем деле, потому, что являюсь ветераном. Но отчего я понимаю в том, где я не работал? Это просто! Да, согласен, система социализма была сложена под влиянием объективных обстоятельств, того самого исторического закона, или суммы их, и в любой отрасли производства все складывалось по одним принципам, одинаковым для всех, и потому понятным всем. И в основе всего – любовь к труду. Без любви к труду на каждом рабочем месте в каждой профессии по любой специальности не могло бы быть ничего. Каждый обязательно гордится тем, что что-то освоил, хотя бы немного, но для пользы других, и, значит, - рождает в себе любовь к этой работе, уважение к себе и любовь, вообще, к работником данной профессии, а далее – уважение и любовь к другим профессиям, понимание других людей, понимание, что необходимо отдавать им долг уважения и почтения.

Любовь к труду других, рождает и большую любовь к тебе самому со стороны не только товарищей по работе, начальства, но и друзей, близких, самых родных людей, если ты мужчина – твоей девушки и жены, если женщина – твоего парня и твоего мужа.

Здесь примешивается и жалость? Как я жалел свою мать, умеющую все?

Конечно! Без жалости к близкому человеку, или тому, кто становится ближе и ближе, любви не родить. Человек, в принципе, создан существом достаточно беззащитным, пока он не облачает себя в какой-то защитный костюм, шлем, броню. И тот, кто понимает в труде и достижении его результата, отдает себе отчет какими силами и средствами это достигается, - тот, конечно, по-своему жалеет любого героя труда, зная цену успеху, хотя со стороны герой может выглядеть достаточно самоуверенным, твердым, негибким, непробиваемым, как броня.

Что было броней моей матери?

Что было броней моего отца?

Что стало броней меня самого?

На конференции я воодушевленно говорил товарищам, перед собравшимися в зале.

Я вдыхаю воздух полной грудью, чувствую, что есть во мне силы, и вместе с тем я всегда ощущаю, что я соткан из труда и новой цели, и моя сила и плоть - это профессионализм, а сам я - и специалист, и ветеран, а вокруг соратники, сами наученные трудом и жизнью и готовые по первому зову наставлять, учить, участвовать в форумах, делиться знаниями, опытом, идеями. Их были тысячи за мою биографию, кто шел на собрания, на конференции, на форумы, и большинство всегда с любопытством, услышать новое, узнать, как берутся решить насущную проблему, а также и готовясь к выступлению, заучивая наизусть или заготавливая шпаргалку.

Только в пору активной молодости человек вольно и невольно общается, приблизительно, с восемью десятками тысяч человек, человек живет в этом коллективе вольных и невольных странников его судьбы, постоянно обмениваясь информацией, знаниями, навыками и идеями, часто сам не подозревая того, и ему не до шпаргалок, потому что в это время он, как бы, в центре мироздания. И это особое мироздание - активной поры, когда и гражданская позиция, и патриотическое воспитание, и долг - все эти понятия, наряду с другими, идентичными им, они произносятся лишь в официальных выступлениях, но живут в человеке труда как сама его суть. И от того-то и красив человек, когда он решает общие дела в коллективе, в группе товарищей, когда делится о своей личной жизни, а за этим, все равно, - стоят общие дела, например, по решению тех же проблем социальности.

Как в молодости мы воспринимаем данное нам природой - силу, гибкость, порывистость, выносливость как данность, так и в более зрелые годы, в атмосфере труда и профессионализма мы воспринимаем общий опыт и заложенный в этом потенциал как естественный ресурс нашей повседневной жизни.

В этой связи мы проводим параллель: в молодости многим управляет тело, дух страсти, высокой цели и дух соперничества за свое место под солнцем, за обретение любви, в зрелости - тело коллективизма, его дух, созданные в сфере коллективного труда, и в этой оболочке творятся столь многие интересные дела, что и постаревший за своим рабочим местом человек долго не замечает своей старости. Старость здесь мы берем в кавычки, и не случайно. Привыкающие к труду, они молоды вечно, и лишь физическая немочь не позволяют людям работать вечно, хотя и с клюками, сгорбившись под гнетом прожитого века, многие идут по первому зову туда, где их могут послушать, хотя бы, на них с восхищением посмотреть, - к молодежи, в школы, на праздники.

Любой ветеран, тем более увешанный наградами, в этом смысле есть свадебный генерал?

Любой может им служить, гордо выпячивая грудь, либо более или менее скромно сидя в сторонке, там, куда усадили. Кто-то привыкает быть в центре внимания и пользуется своим положением известного ветерана, героя труда, часто, не в силах отказаться от внимания, почта, подчеркнутого проявления почтения, рукопожатий с поклонами, со словами благодарности, под софитами ярких восхищенных взоров молодых.

Молодые часто выражают восхищение, мало понимая значение того, кому выражают свою благодарность - за все обретенное, за саму жизнь. Любой ветеран для них - как один, он - символ!

В этом смысле и моя биография, мои пути и заслуги, опыт и достижения, почет и награды – это миллион раз повторенная процедура трудовой биографии. Вначале, с первой грамотой от руководства, приходит гордость, затем создается свой скромный музей твоих заслуг и наград, потом он принимает вид твоего интерьера, например, и повешенные в рамках на стенную грамоты, дипломы, авторские свидетельства об изобретениях. Наступает время, когда и увешанный медалями, почетными знаками и орденами праздничный пиджак становится чем-то обыденным, а твоя биография начинает казаться сотворенной не только твоими целями и усилиями смолоду, а высшими силами, судьбой, которая управляет всем и вся.

Может, это уже фатализм? Разве не человек хозяин своей судьбы?

Рассмотрим это так. Временами для Родины наступают эпохи, даже минимальные, как трудовые пятилетки со своими задачами, когда индивидуум, отдельный человек, даже и как личность, не принадлежит самому себе. И это воспитывается в нем с первых слов, которые он слышит вторым после слов матери и отца, в которых вначале больше заботы, чем наставлений. Забота, укоренившаяся в памяти с удовольствиями от ее результатов, навсегда привязывает человека к родному дому, малой родине, и где бы он ни был, он знает, что есть на земле место, где он был счастлив. Но редко когда человек, покинув это счастье, уже возвращается назад навсегда, потому что он начал жить в сфере посторонних наставлений, пропаганды и воспитания, той сфере, где существуют не только права, но и обязательства перед другими людьми.

Однажды взявший на себя такие обязательства, он уже с трудом может отказаться от этого состояния долга, возможности доказывать, что он может быть, – и является, – полезным другим людям. Вы думаете, отчего люди, покинувшие свои дома, постоянно скучающие по своим матерям, не посвящают свою жизнь одной лишь пользе самого любимого близкого на земле человека? Потому что в них, в основном, исчерпывается запас изначального детского эгоизма. Физическое тело человека погружается в атмосферу создания пользы другим, и это – атмосфера труда, уважения к нему и любовь труда.

Или вы думаете, что огромное количество населения страны, миллионы людей, которых называют труженики, ветераны трудного, тяжелого, в том числе и физического труда, на самом деле не испытывают уважения или любви к труду? Они, может, лишь вынужденно вовлечены в атмосферу созидания, труда, за который полагается материальное вознаграждение? И лишь этим объясняется их ежеутренний подъем на работу? Частично это так, для довольно скромного процента тружеников. Абсолютное же большинство из них изначально обладали потенциалом уйти от тяжелого труда и прийти к более легкому и, так сказать, интеллигентному. Миллионы из тех, кто посвятил себя нелегкому труду имели возможность выучиться, но, попробовав пожить в коллективе созидательного труда, затем уже не смогли отказаться от ощущения свободы, ощущения хозяина своей страны, своей земли, хозяина Родины.

Любой, ощутивший трудный труд, он обрел свободу и чувство хозяина. Потому что он уж точно очень нужен Родине, он ей востребован чрезвычайно, уже теперь, а не в той перспективе, о которой мечтает, например, любой научный сотрудник, когда он, вероятно, совершит свое маленькое открытие.

В труде коллективном идет постоянный процесс совершения своих открытий. Потому что решение любой сложной задачи не имеет окончательно утвержденных рецептов ее выполнения. Работа выполняется не на кальке, а в процессе ее. Это – главное, что заставляет людей влюбиться в труд, становиться преданными своей профессии, избранной специальности навсегда. Как ребенок, чувствующий себя счастливым под взглядом матери, поощряющей его первые шаги, первые действия, первую поломку игрушки в процессе ее детального изучения, ее разборки и поломки, так и труженик, в процессе своего созидания, порой, вначале совершая поломки оборудования, лишние затраты сырья, деталей, энергоресурсов, он чувствует на себе любящий и понимающий взор всего своего трудового сообщества, всей Родины в целом.

Неужели путь нанесения ущерба работником неизбежен?

Этот ущерб изначально заложен в методы достижения результата.

Это только у нас, в России, или вообще?

У нас изначально больше и намного больше. Но это же является огромным стимулирующим механизмом – покрыть свою изначально ущербность, урон, нанесенный доверившемуся тебе коллективу, каким-нибудь особенно старательным, особенно результативным трудом. У многих, не сомневаюсь, на всю жизнь неким подбойным молоточком, помогающим кузнецу наносить более точный удар тяжелым молотом по наковальне с изделием, является его сохраненная на всю жизнь некая, пусть и небольшая, вина, досада, чувство задолженности.

Но с этим ведь трудно жить?!

Любая вина, любой проступок остаются у людей на всю жизнь, и с этим ничего не поделаешь. Но можно задуматься, а почему это происходит, зачем это дано человеку от его сути? Может, как раз чувство совести, муки совести, и даже некое чувство уязвления от неосторожно брошенного в твой адрес смеха, от недовольного тобой слова уважаемого мастера, - может, как раз это и является тем, что не позволит прекратить процесс совершенствования своего профессионализма, характера, цели, методов работы?

Как труд обязательно должен содержать в себе обязательный элемент трудности, чтобы он приносил удовлетворение, так и совесть человека должна содержать в себе элемент осознания человеком своего несовершенства. Это ощущение автоматически приближает человека к другим людям, где каждый дополняет друг друга, тем самым растворяя несовершенство, быть может, превращая его в совершенство.

Стало быть, человек идет работать потому, что в коллективе становятся невидны все его недостатки? – спросите вы.

Но вы сами уже произносите эту глубокую мысль. Человек существо социальное. Симбиоз всех видов ресурсов и потенциалов позволяет нам созидать, создавать столь великое, от чего захватывает дух, что постоянно, свершение за свершением, заставляет задавать себя вопрос, будто на него нет окончательного ответа: «А как же все-таки это удалось сделать?!»

Но попробуем, все же, дать этот ответ.

В этом случае скажу так: каждый в отдельности всегда думает либо внушает себе, что дело сделано потому, что оно было запрограммировано, запланировано, обдуманно в министерствах, в кабинетах управления, дирекции, в бригадных домиках либо на объектах строительства прорабами, начальниками участков, что в руках у них имелись чертежи, расчеты и так далее. Что существует история вопроса, историястроек, возведения подобных объектов, существует система институтов, НИИ, где выпускаются необходимые специалисты, где они повышают квалификацию. И так далее. И вот все это существует в независимости от того, что каждый отдельный работник делает для стройки. Человек приходит на работу, делает свое дело, по результатам труда периодически получает поощрение за свой труд, и у него возникает ощущение, что всем руководит и все созидает некто тот, кто в этой системе существует сам по себе, и рано или поздно, какие бы проблемы не возникали, это некто проконтролирует, чтобы работа была доведена до конца. Иначе на что было бы затрачивать колоссальные материальные ресурсы, платить огромные в масштабахстроек ежемесячные зарплаты?

И этот некто просто исторический опыт и ежедневный труд?

Добавим только, что это труд одновременно множества специалистов, характеров, где недостатки одних покрываются способностями других, один недостаток более умелого компенсируется достижением кого-то, быть может, почти незаметного, но в необходимую минуту ставшего наиболее важным из всего коллектива. Даже элементарная дальнорзоркость иного юнца, впервые попавшего на стройку, или особое чутье может, вдруг, уберечь от какой-то беды, несчастного случая, когда, например, юнец может заметить, что груз крана вот-вот задевает линию электропередач и подаст сигнал, а другой почувствовать, что какой-то работник в

запале не замечает, как оказался на краю котлована, и, пятясь, вот-вот совершит свой последний роковой шаг... Это лишь крупница истины, из целых гор постоянно совершающихся вокруг.

Есть теория, что колония муравьев – это не сумма отдельных особей, а сразу единый организм, разделенный на частицы.

Это сравнение можно привести и в отношении любого производственного и строительного коллектива, но при этом необходимо заметить, что такое состояние у нас создается искусственно. Трудовыми сообществами испокон веков бралось на вооружение, часто и бессознательно, то, что существует в окружающем биологическом и не живом мире. В советской системе труда создалась прежде невиданная гармония труда не только с учетом изучения труда, как такового, и коллективного труда, учеными из области психотехники или биологии труда, но и с учетом того, как в коллективах людям работать наиболее удобно, я бы сказал – комфортно.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.