

БЕЗ ОПЫТА, НО С РАБОТОЙ

ПОЧЕМУ ВАС НЕ БЕРУТ
И ЧТО ДЕЛАТЬ ДАЛЬШЕ

ПРАКТИЧЕСКОЕ
РУКОВОДСТВО
ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ
СПЕЦИАЛИСТОВ



Твой
первый шаг
к карьере

M R . B O O K M A N

Mr. Bookman

Без опыта, но с работой.

**Почему вас не берут
и что делать дальше.**

<https://litres.ru/74137147>

SelfPub; 2026

Аннотация

Везде требуют опыт, но никто не хочет давать шанс его получить. Знакомо?

Эта книга для тех, кто устал получать отказы, отправлять резюме в пустоту и задаваться вопросом: «С чего вообще начать?»

Вы узнаете, почему отсутствие опыта далеко не всегда является главной причиной неудач, как работодатели принимают решения и что действительно помогает начинающим специалистам получить первую работу.

Коротко. Практично. Без пустой мотивации и нереалистичных обещаний.

Ваш первый оффер может быть ближе, чем кажется.

Содержание

От автора	4
Введение	7
Г	10
Конец ознакомительного фрагмента.	11

Mr. Bookman

Без опыта, но с работой.

Почему вас не берут и что делать дальше.

От автора

Когда речь заходит о поиске первой работы, большинство советов звучат примерно одинаково.

«Получите диплом.»

«Закончите курсы.»

«Составьте хорошее резюме.»

«Не бойтесь отказов.»

Все эти рекомендации сами по себе полезны. Проблема в другом: они редко отвечают на главный вопрос, который волнует начинающего специалиста.

Что делать, если опыта действительно нет?

За последние годы рынок труда заметно изменился. Одни профессии исчезают, другие появляются буквально за несколько месяцев. Компании всё чаще ищут не просто людей с длинным списком прошлых мест работы, а тех, кто способен быстро учиться, адаптироваться и приносить резуль-

тат.

И всё же для человека, который открывает сайт с вакансиями впервые, ситуация выглядит почти безнадёжной. Почти везде требуется опыт. Почти везде есть десятки или даже сотни других кандидатов. И в какой-то момент начинает казаться, что шанс получить первую работу — это вопрос удачи.

На самом деле это не так.

За время работы и общения с людьми, которые меняли профессию, искали первую работу или возвращались на рынок труда после долгого перерыва, я заметил одну закономерность. Очень часто успех определяется вовсе не количеством отправленных резюме и даже не числом пройденных курсов. Гораздо важнее понимание того, **как работодатель принимает решение** и что именно он хочет увидеть в будущем сотруднике.

Именно об этом эта книга.

Она не обещает, что после её прочтения вы получите оффер за три дня. Было бы нечестно давать такие обещания. Но она поможет взглянуть на поиск работы иначе: спокойнее, осознаннее и гораздо эффективнее.

Мы разберём типичные ошибки, которые совершают многие начинающие специалисты, поговорим о том, как создать опыт ещё до первой официальной работы, как выгодно показать свои сильные стороны и почему отказ далеко не всегда означает, что вы недостаточно хороши.

Эта книга небольшая. Такой она задумана специально.

Мне хотелось создать руководство, которое можно прочитать за один-два вечера, а затем время от времени возвращаться к самым важным мыслям. Потому что знания приносят пользу только тогда, когда превращаются в действия.

Если эта книга поможет вам сделать хотя бы один шаг навстречу первой работе, значит, она была написана не зря.

Приятного чтения.

Mr. Bookman

Введение

Есть один вопрос, который годами не теряет своей популярности.

Как получить работу, если везде требуют опыт?

На первый взгляд он кажется почти риторическим. Работодатели хотят видеть специалистов, которые уже умеют выполнять задачи, а начинающий специалист не может получить этот опыт без первой работы. Получается замкнутый круг, из которого, кажется, невозможно выбраться.

Именно поэтому тысячи людей оказываются в одной и той же ситуации. Они проходят курсы, получают сертификаты, читают книги, смотрят обучающие видео и постепенно становятся всё более подготовленными... но их жизнь почти не меняется. Резюме остаётся без ответа, на собеседования приглашают редко, а после очередного отказа возникает мысль: «Наверное, проблема во мне».

Это опасный вывод.

Не потому, что человеку не хватает знаний. И даже не потому, что рынок труда несправедлив. Чаще всего проблема заключается в другом: большинство начинающих специалистов смотрят на поиск работы исключительно своими глазами.

Они думают о том, чего не хватает им.

Работодатель думает совсем о другом.

Его интересует не количество просмотренных вами лекций и не число сертификатов в вашем резюме. Он пытается ответить на гораздо более практичный вопрос: сможет ли этот человек помочь компании решить её задачи?

Когда начинаешь смотреть на поиск работы именно с этой точки зрения, многие вещи становятся гораздо понятнее. Оказывается, опыт — далеко не единственное, что влияет на решение о найме. Более того, в некоторых случаях его отсутствие можно частично компенсировать ещё до первого трудоустройства.

Именно этому посвящена книга, которую вы держите в руках.

Мы не будем искать универсальные секреты успеха или обещать, что существует один правильный способ быстро получить оффер. Таких рецептов не существует. Зато существуют принципы, которые работают независимо от профессии, возраста и уровня подготовки.

Шаг за шагом мы разберём путь начинающего специалиста глазами работодателя. Поговорим о выборе направления, создании первых проектов, сильном резюме, собеседованиях, отказах и первых месяцах работы. Всё это — части одного процесса, который становится значительно проще, если понимать его логику.

Возможно, прямо сейчас вам кажется, что до первой работы ещё очень далеко.

Я предлагаю пока оставить эту мысль в стороне.

Давайте начнём с другого вопроса.

Что, если дело не в отсутствии опыта, а в том, что вы пока не знаете, как показать работодателю свои сильные стороны?

Если после прочтения этой книги вы сможете ответить на этот вопрос, значит, время было потрачено не зря.

Г

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.