

An illustration of a classroom scene. A teacher with a grey beard and brown hair, wearing a white robe with orange stripes, stands on the right holding a book. Several students in white robes are seated at desks. In the foreground, a student is writing with a quill. The background shows a large globe and bookshelves.

А.В. Манин-Уралец

**Героям
труда
молодым.
Книга 4**

А.В. Манин-Уралец

Героям труда молодым. Книга 4

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Героям труда молодым. Книга 4 / А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Книга предназначена молодым наставникам, в том числе молодым писателям, она является заключительной четвертой частью крупного аналитического наставнически-просветительского труда автора «С Отечеством возвысимся трудом», написанного в рамках деятельности со Всероссийской общественной организацией «Трудовая доблесть России», в которой отражены тема «Достояние и наследие ВОО «Трудовая доблесть России», а также представлены методики средоточия трезвого взгляда на любую современную литературу, позволяющие стать орудием защиты патриотических ценностей и традиций, чтобы священные смыслы об истинных ценностях труда во имя интересов Отечества оставались незабываемыми в любых социальных системах.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Героям труда молодым. Книга 4

4-я из 4-х частей большого труда «С Отечеством возвысимся трудом», написанного А. В. Маниным-Уральцем в сотрудничестве со Всероссийской общественной организацией «Трудовая доблесть России» в 2021 году. Подготовлена к 20-летию юбилею организации, сплотившей в современной эпохе Героев Труда Российской Федерации, Героев Социалистического Труда, Кавалеров всех государственных наград страны.

Книга является третьим крупным аналитико-методологическим изданием из большого ряда трудов организации и рассчитана на формирование новых поколений пропагандистов трудового нравственного воспитания. Представители лучших образцов в труде члены «Трудовой доблести России» передают из рук Героев в руки молодежи знания и секреты наставнически-просветительской деятельности, включающей в себя орудие защиты патриотических традиций комплексом методик, позволяющих священным смыслам о труде оставаться главными в любых социальных системах и эффективно служить интересам современной Российской Федерации.

Часть четвертая **НОВЫЕ ВЕКТОРЫ**

Глава 20 **Ресурс наставничества -** **в практическую сферу экономики производства!**

(Распространение назидательных и «деловых» лекций-семинаров
ВОО «Трудовая доблесть России» в трудовых коллективах регионов)

Одним из главных направлений, по которому было бы лучше всего теперь пойти ВОО «Трудовая доблесть России», чтобы идеологическая сфера труда слилась с практической, - это умножение усилий по налаживанию деловых связей с большим числом промышленных предприятий и организаций, как ассоциированных членов организации. Прежде всего, такими предприятиями-партнерами становятся те, кто:

- 1) удостоивается со стороны организации звания «Предприятие трудовой доблести».
- 2) проводит лекционно-семинарскую работу для молодежи.
- 3) проводит лекционно-семинарскую работу для улучшения социально-психологического климата трудовых коллективов, чем влияет на эффективность их экономик.

Вместе с тем ВОО «Трудовая доблесть России» предлагает достаточно большой ряд своего «делового продукта». И об этом данный раздел книги.

Причинами, диктующими необходимость активизации работы, разработки новых методик и методологий в деятельности региональных отделений ВОО «Трудовая доблесть России» в субъектах Российской Федерации является ряд неизменных и появляющихся в процессе развития организации факторов. Здесь главной позицией ВОО «Трудовая доблесть России» в Российской Федерации являлось и остается ее функционирование как общественной организации прославленных, образцовых людей труда, Героев, Кавалеров государственных наград и Лауреатов Государственных премий.

После 20-летия функционирования организация все чаще воспринимается как организация государственных и общественных наград.

Государство развивается по капиталистическому экономическому пути развития, где правят интересы бизнеса, и где поощрение людей труда государственными и общественными наградами не является одним из главных стимулирующих - подвигающих к активной творческой работе - факторов, как это было в прошлом.

Сегодня главным фактором поощрения за активный труд является финансовое поощрение, а моральное поощрение не имеет той мощной силы, которая существовала в лице правительственных награждений, в том числе росте числа Героев Труда.

В государстве идет медленный процесс поиска новых форм поощрения работников отраслей промышленности, гуманитарной и социально-бытовой сферы. И главной морально-нравственной силой, способной сохранять лучшие традиции преемственности поколений, являются общественные организации.

Получается, что в недалеком будущем основную ударную силу в воспитательно-просветительской деятельности составят:

1) люди труда, кто наиболее активно работает в общественных организациях и удостоен общественных наград;

2) люди труда, поощряемые наградами своих ведомств и общественных организаций, отмечающих их вклад в дело укрепления экономики, в том числе пропагандой труда и патриотическим воспитанием молодежи;

3) люди труда, наставники, обладающие в независимости от наград и от стажа особыми знаниями, харизмой, опытом в вопросах социальной жизни прошлого и настоящего, которые интересны всем слоям населения как опора их патриотическим идеям и настроениям, и как сила, увлекающая многих людей в патриотические общественные объединения, предоставляя там и защиту от различных влияний и посягательств новым друзьям-единомышленникам, соратникам по работе.

Отличия методики и методологии работы в прежних и в настоящих условиях заключены в следующем:

1. Прежде в организациях активно работали ветераны труда и войны, и главным в воспитательно-наставническом процессе являлось их живое патриотическое слово и внешний вид награжденных многими наградами Родины, поскольку этим своим героическим примером-подвигом они получали моральное право направлять молодежь на укрепления позиций Родины.

2. В современных условиях, когда на передний план активной наставнической работы выходят кавалеры общественных наград, возникает необходимость разработки для наставников специальной литературы.

Главной наставнической литературой в ВОО «Трудовая доблесть России» является издаваемая в организации литература двух типов:

1) литература, как источник знаний о людях труда, Героях Труда, героической трудовой и боевой истории Родины, о работе самой общественной организации.

2) литература с методиками на базе методологий, разработанных и разрабатываемых в ВОО «Трудовая доблесть России» ее ассоциированными членами и отдельными членами, а также членами других общественных объединений и государственных учреждений и предприятий.

Активизация работы в региональных организациях Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» диктуется необходимостью к исполнению двух основных задач:

1) сохранить позиции в области оказания поддержки ветеранам, и воспитания уважения к труду и любви к Отечеству молодых поколений во всех региональных отделениях ВОО Героев,

Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России»;

2) придать новый импульс работы в условиях, когда в организациях заметно снизилась активность Героев, Кавалеров государственных наград и Лауреатов Государственных премий.

Укрепление позиций ВОО «Трудовая доблесть России» до настоящего времени состояло из:

- 1) проведения работ по защите прав членов организации;
- 2) оказания моральной поддержки членам организации с вовлечением их в активную общественную работу;
- 3) оказания материальной помощи членам организации и их семьям;
- 4) проведения организационной и общественной работы: принятия решений, мероприятий – встреч с общественностью и молодежью, систематических собраний, форумов;
- 5) патриотического наставнического воспитания молодежи,
- 6) создания и накопления для методической работы собственных изданий – литературы, журналов, газет и других материалов по истории развития организации - в контексте истории страны и по наставническому нравственному воспитанию молодежи - в свете общероссийских задач.

В настоящее время дополнениями к этому является проведение, или разработка, мероприятий по осуществлению следующих видов деятельности:

1) открытие в каждом региональном отделении уголка-музея, как филиала учебно-методического Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России»;

2) пропаганда организации в школах и других учебных учреждениях уголков музеев учебно-методического Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России».

Это также изучение новых методик наставнической деятельности, разработанных в ВОО «Трудовая доблесть России», в том числе:

1) по скоростному обучению наставников отвечать на вопросы молодежи, касающиеся социальных явлений советского и постсоветского периодов истории государства, главным образом, связанных с областью труда, развития коллективных отношений, социальных явлений и исторических процессов;

2) по скоростному обучению наставников готовить лекции, доклады, статьи и рефераты по православной культуре.

Главными моральными функциями каждого регионального отделения является: исполнение обязательств перед обществом; исполнение обязательств перед государством в качестве структур зарегистрированного общественного объединения с правами и обязанностями, указанными в законодательстве РФ; исполнение обязательств, как защитника чести и достоинства, всех общественных объединений Российской Федерации, путем выдвижения и решения важных для государства и общества задач: патриотических, наставнических, образовательно-воспитательных, политико- и культурно просвещенческих.

Внутренние текущие рабочие задачи отделений ВОО «Трудовая доблесть России» также состоят из: защиты прав своих членов; оказания моральной поддержки; оказания по возможности материальной помощи ветеранам членам организации, подшефным подопечным.

Помимо общественных работ каждое региональное отделение имеет право - и что не противоречит Уставу ВОО «Трудовая доблесть России» - быть участником коммерческой деятельности без задачи извлечения прибыли, не направленной на поддержание деятельности общественной организации и отделений организации.

В связи с этим новым видом трудовой деятельности региональных отделений рекомендуется также заключение договоров, либо индивидуальных трудовых соглашений с местными предприятиями и организациями, касающихся проведения нескольких бесплатных или платных наставнических лекций-семинаров в год; оказания бесплатных либо платных услуг по ока-

занию помощи в подготовке методических материалов в работе по созданию книг по истории промышленных предприятий к их юбилеям, круглым датам.

Для заключения новых деловых отношений с предприятиями и организациями представителями региональных отделений, в региональные отделения со стороны центрального офиса ВОО «Трудовая доблесть России» могут быть направлены типовые образцы документации по заключению договоров и трудовых соглашений с любыми предприятиями и организациями; образцы писем, направляемых предприятиям и организациям, с предложениями установить дружественные связи с представителями ВОО «Трудовая доблесть России», которые и без оплаты готовы проводить на предприятиях наставнические лекции.

Одним из перспективных задач в деле активизации деятельности региональных отделений может стать заключение деловых и дружественных договоров с предприятиями и организациями, которые в рыночной экономике недавно начали свою общественно-полезную деятельность и очень заинтересованы в поддержке ресурсами ВОО «Трудовая доблесть России».

Цель активизации работы в региональных организациях Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» по указанным проблемам состоит, прежде всего, в том, чтобы сохранить позиции Всероссийской общественной организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий.

Все это должна включать в себя и подготавливаемая в организации ВОО «Трудовая доблесть России» единая брошюра, включающая в себя и краткие заслуги организации – для представления ее любому партнеру в регионах с целью заключения каких-либо творческих, на патриотической основе, договоренностей, трудовых соглашений или договоров.

«Лекции-семинары ВОО «Трудовая доблесть России» обладают потенциалом и ресурсом уникальной, эксклюзивной направленности в адрес трудовых коллективов и молодых обучающихся поколений от имени людей, заслуживших государственные трудовые награды, в том числе высшие государственные знаки отличия по выдающимся результатам труда на рабочем месте в течение жизни, а также за трудовую доблесть и героизм, превращающие тружеников в прославленных новаторов науки и производства в их отраслях и во всей стране.

1. В ВОО «Трудовая доблесть России» за два десятилетия ее деятельности участвовало в разных видах общественной работы, так или иначе связанной с целями и задачами организации, несколько тысяч награжденных высшей государственной наградой - Золотой Звездой и другими высшими правительственными награждениями, из них несколько сот человек были активными участниками мероприятий организации.

ВОО «Трудовая доблесть России», официально зарегистрированная в 2006 году, с 2001 года базировалась на деятельности и объединении сил «Московской общественной организацией Героев Социалистического Труда, Кавалеров Ордена Славы 3-х степеней», всегда остававшейся самостоятельной, и переименованной в 2020 году в «Трудовую доблесть Москвы». Всероссийская общественная организация имеет отделения почти во всех субъектах Российской Федерации, полное её наименование - «Всероссийская общественная организация Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий».

2. ВОО «Трудовая доблесть России» включает в себя добровольно вступивших в нее коллективных ассоциированных членов – предприятий и организаций, таких, как группа предприятий «Союзметроспецстроя», Российское общество инженеров строительства (Международной организации инженеров строительства), Институт труда и социальных отношений и другие известные в стране вузы, а также коммерческие и некоммерческие учреждения и общественные объединения (в истории организации – не менее 60 ассоциированных членов).

3. Роль в организации писателей, ученых, в том числе историков и социологов труда и трудовых отношений, а также специалистов по изучению и улучшению морально-психологи-

ческого климата в трудовых коллективах определяется необходимостью выявления и описания исторического и современного потенциала производственных и научных трудовых коллективов НИИ, специализированных фирм, комбинатов, трестов, объединений и акционерных обществ, а также всех сфер, связанных с трудовым воспитанием и накоплением наставничества.

4. За 20 лет функционирования ВОО «Трудовая доблесть России» ее членами проведены множество встреч с молодежными аудиториями и трудовыми коллективами, в том числе отделениями организации во всех регионах Российской Федерации, с передачей знаний, опыта и духа патриотизма и наставнического посыла молодым поколениям.

5. Членами ВОО «Трудовая доблесть России» созданы различные методические материалы по наставничеству и патриотическому просвещению молодых поколений. Эти материалы включают и все написанные и изданные в организации капитальные книги, в том числе по трудовому наставничеству в регионах, за что организация удостоилась грамоты Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и других знаков отличия.

6. Помимо общих наставнических и просвещенческих материалов, используемых организацией ВОО «Трудовая доблесть России», схожих патриотической тематикой с материалами – выступлениями перед большими аудиториями, рабочими докладами, лекциями, рефератами, диссертациями, - организацией наработаны эксклюзивные материалы, которые стали жизненно необходимыми в условиях, когда объективно заметно снизилась активность Героев труда и Кавалеров государственных наград за труд. Наставнически-просвещенческая работа сегодня повсюду в стране движется в сторону создания музейных центров о Героях и Кавалерах государственных наград – то есть, теоретиках и практиках создания нашего государства.

7. В этой связи в рамках ВОО «Трудовая доблесть России» организован учебно-методический Музейный центр деятельности ВОО «Трудовая доблесть России», как центр истории организации, изучения ее опыта, трудового наставничества и воспитания молодежи с более чем тысячей экспонатов и десятками интересных коллекций об истории «ВОО «Трудовая доблесть России», истории развития промышленности, строительства и науки страны, а также книги о многих известных в СССР и в Российской Федерации людях трудовой и военной доблести.

8. Учебно-методический Музейный центр «Трудовая доблесть России» включает в себя музейный фонд экспонатов, экспозиций, архивных документов, периодически выпускаемой газеты организации и написанной в ВОО «Трудовая доблесть России» литературы в виде наставнических брошюр, альбомов и книг.

9. Научно-методологической работой ВОО «Трудовая доблесть России» совместно с ассоциированными членами организации является выявление главных закономерностей и законов развития общества, создание методических наставнических материалов о прошлом и настоящем Родины, истинность которых в современное время подтверждена участниками и свидетелями исторических фактов, событий и явлений прошлой и настоящей эпох.

10. В сфере деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» подготовлены десятки лекций-семинаров, из которых одна часть направлена на воспитание молодых поколений и вторая - на улучшение морально-психологического нравственного климата в трудовых коллективах, в том числе, опосредованно, ради повышения в них эффективности их труда...»

Таким образом, одним из важнейших видов деятельности в центральном штабе в Москве и региональных отделениях ВОО «Трудовая доблесть России» с этих пор становится подготовка и проведение не только материалов встреч с общественностью и молодежью, различных патриотических мероприятий, но и лекций-семинаров непосредственно в сфере осуществления трудовой деятельности больших коллективов предприятий и организаций. Это, несомненно, прогресс.

Правда, эту методику работы требуется еще обкатать. Но, главное, что гарантию успешного проведения данных мероприятий при активизации наставнической сферы деятельности с

настоящего времени позволит эксклюзивное право проведения наставнических лекций-семинаров ВОО «Трудовая доблесть России», подготовленных на основе лучших материалов, исторических и других источников, которые, в свою очередь сегодня послужили базой создания лекций-семинаров. Причем, - эксклюзивных. То есть, лекции-семинары ВОО «Трудовая доблесть России» представлены широкой общественности и, внятно, всей сфере промышленности страны своими неповторимыми уникальным тематиками.

Здесь необходимо сделать небольшую паузу, чтобы внести ясность относительно того, сколь велик сам по себе и государственный и, так сказать, «народный» институт лекционно-семинарской деятельности в сфере промышленных предприятий и организаций в стране.

Он – огромен! Там, где трудовые коллективы имеют фонды заработанных денег, с ними стремятся заключить договора и соглашения различные организации, в том числе читая свои полезные лекции не только по технико-технологическим проблемам по определенному отраслевому направлению, но и по психологии и другим дисциплинам.

Выпускается масса различных периодических изданий, связанных с бизнесом, где их журналы заполнены статьями, которые, в общем, несут свою полезную информацию, в том числе обучающего характера – и для менеджеров, и для сотрудников общественных организаций.

Огромный интерес, безусловно, вызывают проводящиеся в трудовых коллективах беседы наших отечественных авторов различных оригинальных духовных, духовно-физических нравственных учений, как, например: Козырева, Булдашева и других известных в стране. Среди множества авторских работ есть интересные и полезные.

Во всяком случае авторы и соратники данного распространения знаний идут своей дорогой. Например, в 2007 году была зарегистрирована общеобразовательная школа «Азъ Буки Веди». Темы, которые имеются в книгах доктора Синельникова весьма оригинальны, в их числе: «Как стать хозяином своей жизни» - «Сила намерения», «Как реализовать свои мечты и желания» - «Сила намерения». Также могут по-своему впечатлить работы Б. Ратникова, В. Меленьтева «Человек, социум, власть (алгоритмы управления и психобезопасность). Или работа «Дорога к счастью» Яны Подкар (Руководство по улучшению жизни, основанное на здравом смысле), с главами «Счастье», «Заботьтесь о себе», «Будьте воздержанны», «Не будьте распутными», «Любите детей и помогайте им», «Уважайте родителей и помогайте им», «Подавайте хороший пример», «Стремитесь жить правдиво», «Не совершайте убийств», «Не делайте ничего противозаконного», «Поддерживайте Правительство, созданное и работающее на благо людей», «Не причиняйте вреда человеку доброй воли», «Берегите и улучшайте свое окружение» (в том числе Хорошо выглядите; Содержите в чистоте и порядке свое жилье и рабочее место; Помогайте заботиться о нашей планете), «Не крадите», «Будьте достойны доверия», «Возвращайте свои долги» «Будьте трудолюбивы», «Будьте компетентны», «Уважайте религиозные верования других», «Старайтесь не делать другим того, чего вы не хотели бы себе самому», «Старайтесь поступать с другими так же, как вы хотели бы, чтобы они поступали с вами», «Процветайте и преуспевайте».

Разумеется, образованного наставника, даже и молодого, не может научить жизни никакая подобная книжка, где призывается ко всему тому, что он слышал в течение всей своей жизни, но школьникам, юношам и девушкам можно в одной книжке почерпнуть много полезного, чтобы не искать добрых советов в разных других. Такие книжки, попадающие в руки в среде одноклассников, где начинается диспут, в аэровокзалах, когда много времени и надо что-то почитать, и на самом деле могут, вдруг, просветить; а если их тиражи велики – то с большой вероятностью даже многих людей. Но это, повторяем, кому важен такой уровень наставничества. Например, в той же главе «Будьте компетентны» с подглавами «Смотрите» и

«Обучайтесь» во второй, в частности, назидается: «Те, кто достигают успеха в жизни, никогда не прекращают учиться. Компетентный инженер постоянно следит за новыми технологиями. Хороший спортсмен всегда следит за достижениями в своем виде спорта. Любой профессионал имеет под рукой набор книг по своей специальности и обращается к ним». Высокий ли уровень? Скажем так, средний. И ничего нового не даст квалифицированному наставнику, даже и молодому, а тем более производственному коллективу с его жесткими требованиями по технике безопасности, и следующее наставление из брошюры: «И стиральная машина, и миксер, и автомобиль новейшей модели требуют изучения перед тем, как ими можно будет компетентно пользоваться. Пренебрежение этим приводит к несчастным случаям на кухне и кровавым авариям на дорогах». Кому-то, конечно, поможет даже и это, хотя общая моторика безопасности с первых лет человека включает сигнал: не ронять на ногу тяжелый предмет, не колоть себя тем, что может нанести рану до крови, не дразнить чужих собак и не шуметь в лифте, когда в нем едут другие люди и так далее. Многие тысячи предупреждений, которые все трудно даже просто перечислить в любой брошюре. И их нет даже в полном перечне той же техники безопасности, потому что подразумевается – человек думает.

С аналитических позиций в деле познания истин молодые наставники молодежи своими душой, сердцем и совестью должны идти дальше даже самых доброжелательных и чистых призывов и деклараций, а также как всех современных, так и всех древних нравоучений, скажем, и мудреца Марка Аврелия с его «Размышлениями» «Наедине с собой». Приведем несколько высказываний автора, ибо он достоин, чтобы его читать много: «Где есть возможность действовать в соответствии с разумом, общим богам и людям, - там нет ничего ужасного. Ибо, где возможно достичь пользы путем верно направленной и отвечающей нашему строю деятельности, - там не следует опасаться какого-либо вреда». «Всюду и всегда в твоей власти и довольствоваться благочестиво своим наличным жребием, и относиться справедливо к окружающим тебя людям, и исследовать внимательно наличные представления, дабы не проникло в них ничего несообразного». «Представь себе, что ты уже умер, что жил только до настоящего момента, и остающееся время жизни, как доставшееся тебе сверх ожидания, проводи согласно с природой». Это взято навскидку все с одного листочка. А вот с чем не следует согласиться, так с тем, что следом же подано как истина: «Не оглядывайся на господствующее начало других людей, а устремляй свой взор туда, куда ведет тебя твоя природа – природа Целого – тем, что случится с тобой, и твоя природа тем, что надлежит тебе делать. Каждому же существу надлежит делать то, что соответствует его строю /нало полагать, - устройению/...» Отсюда очень далеко до коллективного созидательного самоотверженного труда. В определенном строе социально-трудовых отношений хотя и верно звучит яркое - «Героями не рождаются, ими становятся!», но этот строй уже и, как бы, априори, с родильного дома рождает тысячи и миллионы героев труда, только не оформленных, ибо удел родившихся и с возрастом возмужавших – жить в нравственном историческом строю своих предков Отечества, только в тесной слитности с ним и со всем народом вместе в спаянном трудном труде - ради счастья настоящих и будущих поколений. Отсюда и гордое звучание – «С Отечеством возвысимся трудом!»

Этот последний пример здесь приведен для того, чтобы наши молодые наставники не воспринимали Книги мудрых как те, где кроме мудрости ничего быть не может. Мудрость заключается даже и в озвучивании многих вещей, вовсе не являющихся истинами в последней инстанции. Многие высказывания изящны, навевают новые размышления – и в этом их залуга. Множество великих мудрецов дохристианской древности, как лишь только познали учение появившегося как из ниоткуда совершенно оригинального мудреца Иисуса Христа из Галилеи, поняли, наконец, в чем настоящая истина, которую тщетно искали и долго оформляли в свои красивые фразы. И многие воздали Ему хвалу!

Любой наставник может взять книги изречений многих значительных личностей древней и современной истории, русских классиков литературы, педагогики и других отраслей знаний

и практической деятельности, как, например, и известную у нас уже десятилетия, и которую когда-то можно было очень сложно раздобыть книгу «Симфония разума». Сегодня таких книг много и они всем доступны. А потому мы не будем включать их добрых наставнических изречений в наш труд. Их очень и очень много: как тех, над которыми можно немного подискутировать в спорах, так и тех, от которых благодаря восторгу от вскрывающихся в них истин - воистину может закружиться голова!

В мире много книг с хорошими советами, но мы должны отдавать себе отчет, что все добрые советы универсальны, почти одинаковы, как универсальны и нравоучения Священного Писания и Священного Предания. Они очень важны как просвещенческий материал, и оации тому наставнику, кто приносит такие труды и знакомит с ними своих подопечных, особенно в наше время, когда в школьном, среднетехническом, да и вузовском, просвещении образовались большие пробелы.

Кто-то из лекторов в трудовых коллективах читает и такие вот универсальные наставления; думается, - что выдавая их, порой, и за свои невиданные прежде новые мысли. Но помимо универсальных знаний, есть универсальное начало коллективного творческого созидательного труда, существующего за чертой общих теорий и полезных познаний, где начинается профессионализм в конкретных сферах отраслей экономики, и где общее должно тесно сплестись с частным в единственно верной точке пользы для дела, так сказать, - точке истины. Эту важнейшую сферу, для которой общие познания естественны, как вечное стремление к совершенствованию во всем, но где в новой эпохе капитализма в России должны наиболее эффективно заработать новые резервы труда, и пытаются сегодня изучить, наиболее глубоко и досконально, в ВОО «Трудовая доблесть России». И в этом организацией сделаны значительные успехи.

Можно особо подчеркнуть, что эксклюзивность лекций-семинаров ВОО «Трудовая доблесть России» заключается в уникальности наработки методического и методологического материалов по трудовому наставничеству и социально-трудовому просвещению, осуществленной в результате выявления и использования в учебно-методическом Музейном центре деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» главного социального (исторического /общесоциологического/) закона развития СССР и Российской Федерации в первой четверти XX – начала XXI веков. А именно, - здесь скажем так, - Закона исторического потенциала средних и крупных промышленных предприятий и организаций, воспроизводящих, наряду с выпуском основных видов продукции, также развитую социально-бытовую сферу, и тем самым влияющих на формирование городов и становление экономики своей эпохи, социальной нравственности народа, «советской русской души».

Выявление главных социально-трудовых исторических микроявлений в практической работе, производственном быту и внепроизводственной жизни, формирующих идеи, смыслы и понятия, а вместе с этим и все сознание трудового сообщества страны, позволяет давать точные ответы на вопросы по социально-трудовым явлениям, загадочной «советской душе» и современной «русской» душе.

Это знание и базируется на вскрытии Закона исторического потенциала промышленных предприятий минувшей эпохи, который объективно превращает трудовые коллективы в градоформирующие и градообразующие предприятия и организации, формирующие лицо и уровень жизни (в том числе в сравнении с уровнем жизни других стран и времен) своей страны и эпохи.

Историческим потенциалом здесь является величайшая предрасположенность народов России, несмотря на пользование огромными природно-географическими и другими естественными и социальными ресурсами, претерпевать любые жизненные трудности, решать сложнейшие проблемы в коллективном жизнеустройстве, в том числе с привлечением с малых

лет к интенсивному труду детей рабочих, живущих возле предприятия – источника возрождения и развития социально-бытовой сферы, формирующего район, социально развитый город. А в итоге рожда и лицо регионов, субъектов Российской Федерации и всей страны. Входит в исторический потенциал и многое другое.

Объективная необходимость советских трудовых коллективов вместе с семьями работников самоотверженно работать и воевать в сложившихся революционных, индустриальных, военных и послевоенных эпохах 1917-1991 годов диктовалась объективной необходимостью создания мощного индустриального государства с развитой экономикой и с сильной армией ради сбережения суверенитета России (в составе Союза Советских Социалистических Республик) и закрепления социалистического, – в основном, общественного или коммуно-коммунального образа жизни.

Советским Союзом были осуществлены величайшие завоевания, а также освобождение при поддержке США и Англии Европы и всего мира от германского фашизма во Второй мировой войне, освоение мирного атома и создание военного ядерного щита при реализации важнейших космических программ, способствовавших значительному преобразению жизни и деятельности человечества в разных сферах.

Под воздействием Закона исторического потенциала советских промышленных предприятий и НИИ во время слияния всех наукоемких видов ресурсов центральных районов с природно-географическими, трудовыми и социально-культурными ресурсами Урала и Сибири в течение Великой Отечественной войны, в период эвакуации промышленности и создания промышленных предприятий и организаций с рабочими районами в новых местах, уже в течение первых лет войны, а затем при передислокации заводов на прежние места, уже в послевоенные пятилетки в стране возникло множество новых крупных современных городов.

Это чудо было трудно объяснить. Это и не объясняли, ссылаясь только на законы постепенного преобразования из социализма в коммунизм, успехи советской политэкономии, мудрость партии и правительства, развитие науки и промышленности, самоотверженность в труде. Иного из этических соображений не озвучивалось. Но в большой степени успехи были следствием огромного энтузиазма народа и оплата государством его социально-бытовых условий не озвучиваемым методом, и по той же политической и этической причине. Компромисс же реализовывался путем возникшей практики строительства для всех трудящихся, так называемого, бесплатного жилья, благоустроенных квартир, предоставлением других разнообразных льгот в условиях, когда трудовые коллективы, словно бы, поставили все это условием их самоотверженной работы. Будут видны великие завоевания социализма, стремительно развиваться города – будет и энтузиазм, и самоотверженность в труде. Народ возвышал свой труд вместе с возвышением славы своего Отечества – и по всем без исключения социально-трудовым фронтам!

Великий исторический потенциал, заложенный в таком вот самоотверженном коллективном-коммуноном образе жизни и с таким вот подходом в решении многочисленных производственных и социальных задач, укрепив позиции России (и СССР) на мировой арене, далее под сильным напором идеологий и экономических достижений высокоразвитых стран Западного мира к 1990-м годам в дурмане Перестройки не дал возможности сохранить для новой России морально-нравственной экономической и социально-бытовой основы гармонии компромисса верхов и низов.

Изменились смыслы ценностей во имя антиколлективистского развития общества, и зародились новые понятия исполнения законодательных решений. А с этим поменялись и социально-трудовые явления прежней эпохи: на те, которые стали служить, в основном, уже только сословию овладевших капиталом.

С 1991 года, когда СССР прекратил свое существование, трудовые коллективы промышленных предприятий и НИИ, к несчастью, в огромном количестве были либо распущены, либо приватизированы акционерными компаниями и отдельными хозяевами. Трудовые отношения

претерпели огромные изменения, многие важнейшие принципы и методы в трудовой деятельности, в науке и производстве, были коренным образом реформированы либо вовсе упразднены.

Однако в сфере промышленных отраслей остались необходимые традиции труда, в том числе обучения профессиям, передачи трудового опыта и наставнического воспитания трудовой смены, которые необходимо сохранять во имя решения социально-экономических программ страны с закреплением ее достигаемых позиций на мировой арене.

После прекращения существования СССР и перехода России на капиталистический путь развития была упразднена цензура, в том числе на исторические исследования, и была решена задача по опубликованию объективных закономерностей и законов развития индустриального общества и промышленных коллективов с их производством и воспроизводством помимо выпуска продукции также и социально-бытовой сферы.

Исследователями-методистами ВОО «Трудовая доблесть России» указывается, что в сфере индустриального развития общества и построения в нем социально-бытовой сферы развитого уровня было проявлено, примерно, до полутора десятков тысяч и более исторических микроявлений (и уже зафиксировано более 12 тысяч): от «национализации предприятий», «закрепления за рабочими любой квалификации станков и оборудования», «многостаночного обслуживания», «рабочих собраний», «взятия на поруки отстающих в работе», «создания детских садов», «столовых» и «буфетов», «бытовок» и «душевых», «подсобных хозяйств» и «личных подворий», «баз отдыха» и «городских скверов» и так далее, до «складывания династий», «переквалификации кадров», «осуществления реконструкций», «налаживания («и расширения») связей с поставщиками» («и эксплуатационниками»), «внедрения новых техники и технологий» с «освоением новых видов продукции», «организации собственных учебных учреждений», «строительства жилья своими силами» («бараков», «домов», «магазинов», «рабочих поселков», «микрорайонов»), «участия в формировании социально-культурных инфраструктур», в том числе «районов городов» и так далее, и так далее.

Этих вот социальных микроявлений жизни, смыслов и понятий, как сказано, много более десятка тысяч, и все они объясняются в многотомном словаре, своеобразной и ценнейшей для познания всех тонкостей трудовых эпох энциклопедии социально-трудовой действительности на всех ее микроуровнях. Взаимодействие микродеталей позволяют выявить закономерности, а их синтез и анализ, - законы в развитии общества.

Глядя на свою историю с таким подходом, нельзя не согласиться, что все исторические микрофакторы компоновали язык эпохи, мировоззрение народа и в результате тот социально-политический строй страны, который кому-то со стороны кажется специфичным, но для россиян в пережитых условиях он естественен.

Эти микроявления почти в полном объеме уже описаны специалистами-методистами ВОО «Трудовая доблесть России»; и буквально по каждому из них, в том числе как смыслу или понятию этого смысла, создается своя статья в намеченном своде словаря смыслов и понятий трудовых и социальных явлений российского общества в XX веке и частично – первой четверти XXI века.

Эксклюзивная польза и высокая эффективность наставнических лекций-семинаров ВОО «Трудовая доблесть России» среди трудовых коллективов промышленных предприятий и организаций, как необходимость лекционной работы в связи с указанными методиками, состоит именно в обучении ветеранов, наставников, молодежь, а также руководящих специалистов предприятий точным ответам на любые вопросы по социально-трудовым явлениям XX века и частично социально-трудовым явлениям двух десятилетий XXI века. Главными историческими методами, которые намечены к использованию на лекциях-семинарах по обучению специалистов предприятий и организаций методистами ВОО «Трудовая доблесть России», явля-

ются сравнительно-исторический, социально-психологический и другие методы исследования, анализа и выводов.

В любом случае это становится началом складывания в рамках любых предприятий и организаций своего «института наставничества», поскольку в комплексе лекций-семинаров ВОО «Трудовая доблесть России» входят лекции-семинары по классическому трудовому наставничеству. А в тех коллективах, где сохранен наставнический потенциал, - существует классический институт наставничества с прикреплением молодых работников под опеку ветеранов.

Остается добавить, что лекции-семинары, находящиеся в проработке, включают в себя:

1 - проблемы социально-психологического раскрытия рабочих взаимоотношений (и рассчитан для работников всех руководящих звеньев);

2 – проблемы т. н. «производственного адвокатского права» /в частности, ранее в главах нами рассмотренные в виде «советского рабочего права» и «постсоветского ваучерного права» для объяснения всех действий социально-трудовой жизни, какими бы неожиданными и оригинальными эти объяснения в рамках нашей методики ни являлись/ (для специалистов общественных структур, на ком лежит обязанность разрешать трудовые конфликты, взаимодействовать с юристами и правоохранительными органами в случае необходимости пояснения причин и объективности ситуаций с работниками по всем профессиям и специальностям);

3 - проблемы социальных явления советского и постсоветского периодов в их взаимодействии и взаимоисключении (для всех желающих обогатить познания, умерить степень критики, прийти к более трезвым рассуждениям через рассматривание явлений с двух полюсов);

4 -проблемы сбора материалов и составления глав трудовых летописей предприятий и организаций;

5 - проблемы внедрения в практику образования познаний о православной культуре, методов противостояния русофобии (что значительно снижает уровень всякого недовольства, наполняет уверенностью в реальности возвышения своих духовно-нравственных начал);

6 - проблемы критического взгляда на любую «наставническую» литературу отечественных и иностранных авторов-«доброжелателей» по проблемам труда и нравственности;

7 - методика быстрых ответов на любой вопрос по социальным явлениям.

И другие проблемы, решаемые в рамках курсов наставнических лекций-семинаров, где каждый урок длится не более одного часа.

Данные лекции-семинары являются эксклюзивной собственностью ВОО «Трудовая доблесть России», и по договоренности с промышленными предприятиями и организациями могут заключаться трудовые соглашения либо трудовые договора как о бесплатном, так и платном проведении лекций-семинаров, а также об оказании за них услуг отделениям организации в регионах трудовыми коллективами предприятий.

Начало лекции-семинара предваряет введение в комплекс проблем, которые необходимо преодолеть стране с помощью ознакомления коллективов промышленных предприятий и организаций с причинами сложившегося сложного состояния российской экономики в современный период. Прежде всего – это, как минимум, необходимость использования в современный период к современному потенциалу предприятий и организаций классического использования лучших методов труда и наставнической работы. А также получение и использование полученных знаний для эффективного анализа и понимания социально-психологического климата при решении кадровых задач на рабочих участках и разрешении спорных социально-трудовых вопросов в любых современных трудовых сообществах.

Эти меры, направлены на снижение социально-психологической напряженности, тревоги, уныния, критики, возвышения духа любви к Родине и улучшение экономических показателей коллективов.

Глава 21

Музейный центр деятельности

ВОО «Трудовая доблесть России»

в Басманном районе Москвы

(Экспозиционный и методико-методологический музейный фонд

Всероссийской общественной организации Героев, Кавалеров

Государственных наград и Лауреатов Государственных премий)

Всероссийская организация Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий является одной из наиболее известных и перспективных в Российской Федерации общественных организаций в сфере пропаганды труда и воспитания молодых поколений на примерах трудовых успехов выдающейся плеяды представителей Героев Труда СССР и Российской Федерации, полных Кавалеров ордена «Трудовая Слава», Лауреатов Государственных премий и других, награжденных высшими государственными, ведомственными и общественными наградами и отличиями.

При создании Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» перед нами встала задача, чтобы он стал не только музеем, но и включал бы в себя обучающие материалы для наставников в области труда и патриотического духовного воспитания, что сегодня поставлено в ряд важнейших задач в свете внесения поправок в Конституцию РФ об уважении к трудовым, семейным и духовно-религиозным ценностям в преемственности поколений.

Мы с самого начала решили, что Музей должен иметь особое лицо.

Центр не является музеем биографий Героев Труда, для этого существуют специальные музеи, а является наставническим центром истории одной из самых известных в Российской Федерации и наиболее успешно функционирующих общественных организаций национального значения.

Центр ведет работу и несет ответственность по содержанию фондов, касающихся деятельности именно Всероссийской организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий, исторической общественной организации Героев Социалистического Труда и Кавалеров ордена Славы 3-х степеней «Трудовая доблесть России» (ныне переименованной в организацию «Трудовая доблесть Москвы»), «Российского общества инженеров строительства» и исторического Образцового предприятия города Москвы «Союзметроспецстрой» под руководством Героя Социалистического Труда, Заслуженного строителя РСФСР А. Г. Лёвина. Кроме того здесь представлены все региональные отделения этих организаций в экспонатах, литературе и архивных фондах.

Учитывая общие силы, Музейный наставнический центр может наметить себе задачу в перспективе добиться звания «Народного музея».

Задачу эту могут выполнять далеко не все общественные музеи, поскольку каждый из них для присвоения ему этого почетного звания обязан иметь не менее 500 подлинных памятников истории и культуры, представляющих научную, историческую или художественную ценность, отдельные помещения для экспозиций, соответствующих современным научным и эстетическим требованиям.

Многие годы по крупицам и бережно собирал материальные ценности, сувениры, грамоты, отзывы и другие свидетельства уважения различных организаций и отдельных людей к трудовым достижениям своих коллективов и своих соратников Лёвин Алексей Гаврилович. Биография его служит отражением биографий множества людей труда, в том числе и его героев. Она не случайно стала главной в общей экспозиции Музея. Алексей Гаврилович является выразителем успеха каждой достойной личности с примерами созидательной жизни, активной патриотической деятельности и спонсорской помощи. В том числе - участвуя в

строительстве памятников, систематическом уходе за бронзовыми бюстами героев и установлению памятных досок, а также православных святынь, посвященных человеку труда (о чем свидетельствует построенная им часовня в штабе летнего отдыха и проведения патриотических мероприятий в городе-герое Новороссийске).

Право быть выразителем деятельности Героев Труда Алексею Гавриловичу позволяет его профессиональная, идейно-наставническая, общественная и депутатская деятельность на протяжении почти семидесятилетней трудовой биографии. Речь идет о биографии уроженца города Медыни Калужской области, человека, трудящегося с ранних лет: сначала, с десятилетнего возраста - помощником отца на полевых работах, потом помощником матери по хозяйству - когда остался старшим в семье, после смерти от фронтовых ранений отца; затем стал рабочим-передовиком и рекордсменом, инженером-новатором и активным общественником; и, наконец, достиг поста руководителя Управления «Союзметростпецстрой». Работа этого предприятия связана с сооружением в Москве и других городах станций метро, вокзалов, аэропортов, мостов, а также и зданий и сооружений социального и культурного назначения.

Управление шестьдесят семь раз завоевывало переходящее Красное Знамя лидера соци соревнования в строительно-транспортной отрасли, в том числе более 50 раз бессменно удерживало его. Оно было награждено орденом Трудового Красного Знамени, отмечено почетным знаком передовика пятилетки «Трудовая доблесть» и удостоено звания «Образцовое предприятие города Москвы». Эта удивительная организация, хотя в новом качестве и в виде нескольких производственных структур, существует до сих пор. Для изучения истории лишь ее одной можно было бы создать отдельный музей. Она является олицетворением славы строительства самого красивого метро в мире – Московского метро. Ее старое небольшое здание в Большом Черкасском переулке было оформлено отделочными материалами – примерами используемых при оформлении станций метро мраморов и других редких поделочных камней: уральских, карельских, алтайских самоцветов, используемых Данилами-мастерами метростроевцами. Союзметростпецстрой был создан еще во время войны как «Строительный поезд № 901, затем перерос в Управление «Союз Метростпецстрой», ставший после распада СССР акционерным обществом «Союзметростпецстрой».

С этим «Союзметростпестроем» и связал 70 лет своей жизни А. Г. Лёвин (в том числе более полувека в качестве руководящего работника, начиная с бригадира и мастера; возглавляя профсоюзную и партийную организации; став заместителем начальника Управления, а затем и возглавив весь трудовой коллектив. За работу именно на этом предприятии ему в 1990 году было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой Звезды Героя «Серп и Молот».

Сегодня, помимо того, что Алексей Гаврилович руководит тремя крупными организациями, он участвует в качестве активного и почетного члена еще в двадцати общественных объединениях Москвы и Российской Федерации. Отмечена его многолетняя общественная деятельность в Москве в качестве народного избранника – депутата административного Бауманского - ныне Басманного района; оказание личной поддержки сотням жителей района, а также помощи видным людям труда, Героям и семьям Героев, в том числе материальной, и в ряде случаев со строительством или покупкой жилья для особо нуждающихся Героев Социалистического Труда.

Музей в связи со сложной эпидемиологической обстановкой в стране открывался «официально», словно бы, несколько раз, с начала 2020 года, в том числе очередной раз и накануне 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, приурочиваясь к этой великой дате. Но и до сих пор официального праздничного открытия центра не произошло, хотя он и функционирует, радуя посетителей.

На самом деле идея создания и открытия Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» (с приставкой - А. Г. Лёвина) родилась давно, поскольку множество экс-

понатов были размещены на стендах или располагались на тумбах, столах и в витринах шкафов перед глазами всех посетителей организации. Активная жизненная позиция Героя Социалистического Труда Заслуженного строителя РСФСР А. Г. Лёвина, запечатленная во множестве экспонатов, постепенно сложила музейный фонд примера Героя Труда, где главным героем стал именно А. Г. Лёвин в окружении его друзей-единомышленников и соратников по труду и общественной деятельности. Богатая экспозиция деятельности многих видных людей организации разворачивалась перед взором каждого, в том числе и в виде стендовой информации во дворе организации, а также в виде скульптур, стелы и памятника, посвященных труду...

При этом, конечно, не случайно не раз звучали предложения создать на этой информационно-экспозиционной базе музей Трудовой доблести и присвоить ему имя её руководителя. Но Алексей Гаврилович говорил и продолжает говорить, что собирается активно работать до ста лет, а жить до ста тридцати, и вопрос открытия музея как «Музейного Центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» А. Г. Лёвина откладывается до сих пор.

Все имеющие отношение к общественной деятельности организации сегодня участвуют в работе Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России» - это, в основном, ее ассоциированные члены, организации, учреждения, предприятия, в том числе коммерческие и некоммерческие. А также активисты общественных организаций, создающие свои отдельные объединения без юридической регистрации, как, например, общественное учреждение актива писателей Московского и Московского областного отделений Союза писателей России «Научное творческое партнерство “Академия истории труда и промышленности”», созданное изначально для консультаций всех пишущих свои произведения по истории советского периода и участвующих в создании трудовых летописей промышленных предприятий, включая современные акционерные общества. Исторические позиции и идеология в области изучения отечественного опыта и пропаганды Труда общественного учреждения полностью совпадают с позицией ВОО «Трудовая доблесть России», и партнерское сотрудничество способствовало созданию данной книги «С Отечеством возвысимся трудом», которая с этих пор является и одним из методических пособий для АИТИП, как и другие работы организации А. Г. Лёвина, созданные в творческом сотрудничестве. С другой стороны, изначальные планы «общественной академии» по созданию многотомного словаря советских смыслов и понятий нашли самое серьезное понимание в организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий. Особенно в части методик ускоренного выявления истин при рассмотрении любых социально-трудовых явлений, очень важных не только историкам, но и всем молодым наставникам современной России, обязанным иметь свой «волшебный ключ» интересного проведения любых дискуссий с молодежью по новейшей истории. Со стороны «общественной академии» Музейному центру переданы материалы для экспозиции «Горьковского наследия» по организации в стране движения написания трудовыми коллективами собственных историй, выявления закономерностей и развития общества, выявления энергии достижения высоких результатов труда и трудовых побед, о чем в свое время мечтал пролетарский писатель. А также переданы книги - трудовые летописи отдельных крупнейших предприятий Москвы, Московской области и Урала.

Удачным образцом создания трудовых летописей является один из «бриллиантов» среди экспонатов Музейного центра – крупная, созданная в машинописном виде, история становления и развития организации «Союзметрострой».

В пользу аргументации создания Музейного центра, при одобрении общественными организациями Москвы, явилось накопление фонда материальных свидетельств о деятельности двух строительных учреждений. Это государственное Управление «Союзметрострой» за всю его историю, с выдающимися достижениями по строительству объектов в Москве и в более чем в ста сорока городах страны. И это возглавляемое А. Г. Лёвиным Российское общество инженеров строительства с региональными отделениями в более половины субъектов Рос-

сийской Федерации. Все это достаточные свидетельства и накопленные данные, чтобы служить и в качестве эффективной пропаганды труда строителей разных специальностей и воспитанию молодых поколений строителей в духе уважения и любви к Родине, ко всему, что является олицетворением ее подлинных благородных и добродетельных свершений.

Инициатива и решение по созданию Музейного центра в ВОО «Трудовая доблесть России» на неформальном уровне давно уже одобрены муниципальными структурами органов местного самоуправления и различными общественными организациями Москвы и других городов, представителями Совета депутатов Бауманского района Москвы, Общественной палаты, отдела культуры Правительства Москвы, заслуженными работниками ряда ветеранских организаций - в первую очередь Московского городского Совета ветеранов, с нашим долгое время бывшим самым близким по духу и вкладу в общественную деятельность другом, руководителем этой ветеранской организации Владимиром Владимировичем Долгих – дважды Героем Социалистического Труда.

Аргументацией начала активного создания Музейного центра именно в 2020 году послужило не только 75-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, но и следующие знаменательные даты: 20-летие деятельности Всероссийской организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий; 25-летие деятельности Российского общества инженеров строительства; 30-летие присвоения главе организации Алексею Гавриловичу Лёвину звания Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой Звезды «Серп и Молот», а также 85-летие А. Г. Лёвина, в 2021 году.

Можно даже сказать, что началом складывания коллекций экспозиций по истории общественной организации людей трудовой доблести послужили первые стенды, изготовленные много лет назад для выставочных мероприятий «Язык плаката ВОО «Трудовая доблесть России» в городах Москве и Новороссийске – для чего были использованы 600 фотографий из истории организации (эти стенды затем заняли место постоянного хранения на стенах офиса, со временем слившись с новыми материалами организации).

Отдельные стенды посвящены материальному обустройству музея. В частности, - и тому периоду, когда на месте старого, уже почти пришедшего в негодность здания, некогда купеческого дома, строители Управления А. Г. Лёвина начали возводить свой новый офис. С тех пор этот участок в Басманном районе Москвы представляет собой красивое уютное здание, окруженное чудесным садом с плодовыми деревьями (яблоками Лёвина угощаются все гости офиса практически до наступления зимы), кроме того здесь растут красивые сосны, ели, разные экзотические кустарники и цветы.

Это место стало поистине излюбленным для всех, кто хотя бы один раз побывал здесь, в том числе на коллективных фотосессиях в дни деловых или праздничных мероприятий.

Музейно-наставнический центр, базирующийся на территории Басманного района Москвы (по Архангельскому переулку 5 стр. 4), состоит из комплекса хорошо бережно и с любовью обустроенных и оформленных залов, служащих местом проведения множества различных общественных мероприятий.

С учетом того, что и вся имеющаяся мебель служит делу хранения различных материалов по истории организаций и биографий, сувениров с дарственными надписями за плодотворную деятельность, картинами художников, посвященных деятельности организации, грамот, дипломов, Красных Знамен и других атрибутов, являющихся, по сути, экспозициями, имелись все основания и до открытия Музейного центра считать всё оформление офиса «Союзметростроя» оформлением по историческому и тематическому признакам, что намного облегчило оформительскую работу в деле организации Музейного центра на завершающем этапе.

Все ассоциированные члены организаций А. Г. Лёвина готовы подтвердить, что превосходным местом для проведения части работы Музейного центра трудового наставничества и молодежи «Трудовая доблесть» служит и база отдыха со штабом по проведению всероссий-

ских общественных мероприятий в городе-герое Новороссийске, в комплексе «Метроклуб». (База является своеобразным музеем трудового старания и мастерства строителей-метростроителей Москвы, лично А. Г. Лёвина, ставшего инициатором постройки здесь и указанной выше часовни имени Патриарха Московского и всея Руси Алексия I, посвященной людям труда).

ВОО «Трудовая доблесть России» осуществляет лозунг: «Наша задача помогать Правительству в решении социально-экономических и морально-нравственных проблем». Это же является главной идеологической константой в функционировании Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России».

Глава 22

Звучное печатное слово яркой периодики

(печатное свидетельство неутомимой мысли и активной деятельности ВОО «Трудовая доблесть России»)

Фонд достояния и наследия ВОО «Трудовая доблесть России» в результате ее двадцатилетней деятельности состоит из двух удивительных составляющих, неразрывно связанных временем – того, что как опыт и пример труда осуществляется непрерывно, и того, что, уступая место новому действию – как бы, автоматически складывается в архив или ложится фундаментом будущих экспозиций Музейного центра деятельности организации. В этом фонде достояния и наследия свою огромную мобилизирующую роль играет слово периодической печати, где каждый заголовок будто свидетельство очередного более важного и менее важного, но всегда исполненного высокого патриотического смысла, очередного или шага активной деятельности.

Вот не полный перечень заголовков номеров газеты «Трудовая доблесть России» только со времени проведения крупного форума «Высокая нравственность труда» в 1918 году:

«Форум трудовых наставников молодежи», «Резолюция всероссийского съезда», «Важная роль инженеров строительства», «Посадка памятного дерева», «Награды военнослужащим», «Героические символы», «Памятная доска Герою», «Первые трудовые книжки», «Совместная работа с Союзом писателей России», «Соглашение о сотрудничестве в области трудового воспитания», «Презентация энциклопедического словаря «Вся Россия – XXI век», «Наша победа в конкурсе грантов мэра Москвы для НКО», «Закрытие региональной московской областной «Вахты памяти-2018», «Керченский мост», «Роль организации в решении задач улучшения социально-экономического положения населения», «Забота о человеке труда», «С днем строителя», «Фестиваль «София-2019», «Русское слово в Мексике», «Развитие инженерно-технических инициатив «Сохраняя свои традиции», «Хасанское местное отделение начало работу», «Мастерство и труд в семье», «Встреча с руководством Академии архитектуры и строительных наук», «Результаты работы поисковых отрядов в Московской области», «Встреча с актерами МХТ им. А. П. Чехова и учредителями «Золотое перо Руси», «Деятельность членов общественного движения «Вечно живые», «Сохранила верность Родине», «Партнеры газеты («Трудовая доблесть России»», «Наши предложения Президенту и Правительству по путям решения задач, стоящих перед Россией», «Символ стойкости и веры», «Проект «Трудовая слава Москвы», «В труде, единстве и дружбе – сила России», «На благополучные дела», «Объединяющее чаепитие», «Награды в День машиностроителя», «Укрепление наших отношений с Сирией», «Наследники победы. Связь поколений», «Конференция благотворительного фонда «Право на зрение», «Торжественное открытие «Академии смешанных единоборств ММА», «Презентация восьмой книги «Во имя мира на земле», «Мероприятие по благоустройству общественного пространства», «В память космонавту и гражданину», «В неустанной борьбе за образцовый и доблестный труд во имя Родины», «Перечень вопросов, поднятых Правлением и региональными отделениями ВОО «Трудовая доблесть России» и «РОИС», «Возрождение инженерного потенциала России», «Главный документ страны»,

«Доблесть Южного Урала», «Наша сила – в единстве духа, в единстве памяти», «Видеоконференция с Китаем», «Посол доброй воли», «Трудовая легенда Гжели», «Будущее российской космонавтики», «Помнить и прославлять мужество Героев», «Укрепляя связь поколений», «Патриоту и гражданину», «Презентация книги «Жизнь в полете» о Герое России Тарелкине, «Возложение цветов к памятнику... /Героя Социалистического Труда/ Кошелева», «Мероприятия, посвященные освобождению города Медынь», «Годовщина передачи знамени движения «Бессмертный полк России», «Торжественное мероприятие «От Героев былых времен», «Строитель, созидатель, творец», «Сохранение исторической правды – это наш священный долг!» «За особые заслуги перед государством и народом», «Города трудовой доблести», «Преодолеем кризис вместе», «В неугасимом пламени судьбы», «Забвение уроков истории неизбежно оборачивается тяжелой расплатой...» «Поздравление с праздником Великой Победы», «Человек слова и дела», «Легендарный бригадир», «Вся жизнь в работе и созидании», «Гордость кубанской земли», Торжественное вручение наград врачам... «Егорьевская ЦРБ», «Конкурс музеев «Мы помним! Мы гордимся!» в ДОО Нижнего Новгорода», «Возложение цветов к памятнику Героя Советского Союза», «Конкурс школьных сочинений на тему Великой Отечественной войны», «Бессмертие», «С Москвой возвысимся трудом», «Пример служения Родине», «За достигнутые трудовые успехи», «Слава подвигу ветеранов», «Наш олимпийский резерв», «Военно-технический форум», «В авангарде восстановления экономики России», «Мои трудовые университеты», «О чем не молчали музы», «Подарок детям Орехово-Зуевского городского округа в день строителя», «Патриотические встречи с детьми и молодежью Ульяновской области»...

Хочется читать и читать! Душа наполняется радостью, сердце доброжелательностью, а разум священной гордостью! Только по этим статьям, очеркам, корреспонденциям всего лишь шести номеров газеты организации с ее ярким красочным дизайном и цветными фотографиями можно судить о масштабе непрерывной деятельности ВОО «Трудовая доблесть России».

Можно многое взять из разных печатных источников в качестве иллюстрации. Сколь поразительно насыщенной является деятельность организации, которая создана не по воле государства, а по инициативе отдельных людей с Золотыми Звездами на груди и другими наградами за трудовую деятельность, во имя прославления образцового доблестного труда - к пользе и славе Отечества.

В архивном фонде организации хранятся пачки старых газет и журналов, подшивки новых газет. Цены им нет, но при условии, когда существует совершенно точное осознание, что любой даже самый маленький листок, любое документальное свидетельство о работе организации – это есть то, по чему будут совершенствовать свои сердца и души представители новых поколений. Ибо нет этого совершенствования без героики жизни – героизации свидетельств образцов в труде и в бою. Победа и доблестный труд – понятия неразделимые!

Ниже приведем ряд фрагментов различных газет, журналов, брошюр, а также машинописных материалов разных лет из архивного фонда и Музейного центра деятельности ВОО «Трудовая доблесть России», указывающих в каких условиях и какими методами достигались высокие результаты труда, в том числе в Управлении «Союзметрострой», как они освещались для массового читателя. В этих материалах, словно, звучит хроника истории организации. Передают они и незабываемые эмоции, чувства участников и свидетелей важных событий. Многие из материалов - высказывания А. Г. Лёвина или материалы о его деятельности, в том числе об особо памятных страницах 2013 года, когда было возвращено звание Героя Труда. «2013 год стал знаковым для нашей организации, которая многие годы поднимала проблемы трудового воспитания молодежи и неоднократно обращалась к государственной власти с предложением возродить в стране высокое звание Герой Труда и систему наград за достижения в труде», – хранит, в частности, воспоминание один из множества архивных документов.

В машинописном материале (Из Доклада начальника Управления «Союзметроспецстрой» А. Г. Лёвина): «33 раз подряд мы завоевывали переходящее Красное Знамя Министерства и ЦК профсоюза работников железнодорожного транспорта и Знамя нашего Бауманского района».

В журнальном разделе Трансстроя «Тоннели и метрополитены» в статье «Стахановцы 80-х: не откладывать подвиг на завтра»: «Среди прославленных коллективов строителей есть один, который отлично справляется со всеми своими обязанностями. Хотелось бы обратить внимание на слово «отлично». Именно с такой оценкой сдает свои работы на протяжении последних 15 лет коллектив орденоносного «Союзметроспецстроя»... Вот уже 50 кварталов подряд «Союзметроспецстрой» получает переходящее Красное знамя Минтрансстроя и ЦК отраслевого профсоюза... Отличное качество работ, высокой производительности труда все вправе ожидать от опытных квалифицированных специалистов. А как же быть с молодежью, теми, кто только начинает свой трудовой путь? Свои первые шаги в «Союзметроспецстрое» они делают не в одиночку, их сопровождают хорошо знающие свое дело и умеющие передавать свои знания наставники. Движение наставничества в управлении с 1979 г. Приняло форму соревнования. Соревнования за присвоение звания «Наставник молодежи». Те, кто хочет по итогам года получить это звание, должны позаботиться о повышении не только квалификации своего подшефного, но и его общеобразовательного и культурного уровня... Примеры ударного творческого труда молодым рабочим показывают не только их непосредственные наставники, но и те, кого по праву называют стахановцы 80-х».

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.