

**ХВАТИТ РАБОТАТЬ.
ПОРА ДЕЛАТЬ КАРЬЕРУ!**



Елена Максимова

Елена Максимова

**Хватит работать.
Пора делать карьеру!**

«Автор»

2026

Максимова Е.

Хватит работать. Пора делать карьеру! / Е. Максимова —
«Автор», 2026

Меня зовут Елена Максимова. Более двадцати лет я работаю директором по персоналу и организационному развитию. Прошла путь от специалиста до топ менеджера в федеральных и международных компаниях. Я провела тысячи собеседований, согласовывала офферы, строила внутренние карьерные треки для высокопотенциальных специалистов, участвовала в советах, где решалась карьера сотрудников: «Повысить или подождать?», «Дать шанс или уволить?». Цель книги - разрушить мифы «работы ради работы», заложить базу для осознанного управления карьерой, показать разницу между занятостью и карьерным капиталом, разделить понятия «работа» и «карьера» через призму экономики внимания и карьерного капитала. Читатель поймёт, почему усердный труд не гарантирует рост, и освоит авторскую технологию «Карьерный навигатор». Я расскажу вам то, что знают руководители и HR-ы, но что редко проговаривают вслух: как формируется ваша рыночная стоимость, почему усердная работа не гарантирует карьерного роста

© Максимова Е., 2026

© Автор, 2026

Содержание

Глава 1	5
Конец ознакомительного фрагмента.	7

Елена Максимова

Хватит работать. Пора делать карьеру!

Глава 1

СОДЕРЖАНИЕ

ЧАСТЬ I. КАРЬЕРНЫЙ ФУНДАМЕНТ: ПЕРЕОСМЫСЛЕНИЕ ТРУДА И ЦЕННОСТИ

Глава 1. Работа и карьера - две разных стратегии

Глава 2. Рынок труда 2026 -2035: тренды, риски и возможности

Глава 3. Ценность профессионала

Глава 4. Карьерные архетипы и сценарии роста

Глава 5. Вертикальная, горизонтальная, портфельная карьера

Глава 6. Энергия, возраст и этапы карьеры

ЧАСТЬ II. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ

Глава 7. Личная миссия и видение: якорь в эпоху неопределенности

Глава 8. Стратегическая самооценка и оценка конкурентной среды

Глава 9. Стратегия «голубого океана» в карьере

Глава 10. Карьерный план: от стратегии к системе действий

Глава 11. Принятие карьерных решений в условиях неопределённости

ЧАСТЬ III. ИНСТРУМЕНТЫ КАРЬЕРНОГО ПРОРЫВА

Глава 12. Управление результатами

Глава 13. Внутренний нетворкинг и политика компании

Глава 14. Личный бренд и управление репутацией

Глава 15. Переговоры о зарплате и условиях труда

Глава 16. Переквалификация и освоение новых компетенций

Глава 17. Управление увольнением, сокращением и кризисами

ЧАСТЬ IV. ЭКСПАНСИЯ КАРЬЕРЫ: ОТ МЕНЕДЖМЕНТА К ЛИДЕРСТВУ

Глава 18. Первые шаги руководителя

Глава 19. Операционное управление

Глава 20. Управление изменениями и антикризисное лидерство

Глава 21. Стратегическое мышление: от тактики к видению

Глава 22. Управление карьерой других: как растить преемников

ЧАСТЬ V. СИСТЕМА И УСТОЙЧИВОСТЬ: ПОСТРОЕНИЕ КАРЬЕРНОЙ ЭКОСИСТЕМЫ

Глава 23. Портфельная карьера: множественные источники дохода и роли

Глава 24. Членство в советах директоров, advisory board и менторские позиции

Глава 25. Передача опыта: авторство, преподавание, создание методологий

Глава 26. Здоровье, энергия и долголетие карьеры

Глава 27. Нетворк-экосистема и социальный капитал

Глава 28. Итоговые тезисы

Введение.

Меня зовут Елена Максимова. Более двадцати лет я проработала директором по персоналу и организационному развитию, пройдя путь от специалиста до топ менеджера в федеральных и международных компаниях в сферах ритейла, бигфармы и производственного сектора. Я видела, как строятся карьеры, и как они рушатся, иногда незаметно для самого человека. Я провела тысячи собеседований, согласовывала офферы, строила внутренние карьерные треки для высокопотенциальных специалистов, участвовала в советах, где решалась карьера сотрудови-

ков: «Повысить или подождать?», «Дать шанс или уволить?», «Этот сотрудник действительно незаменим?».

Цель книги - разрушить мифы «работы ради работы», заложить базу для осознанного управления карьерой, показать разницу между занятостью и карьерным капиталом, разделить понятия «работа» и «карьера» через призму экономики внимания и карьерного капитала. Читатель поймёт, почему усердный труд не гарантирует рост, и освоит авторскую технологию «Карьерный навигатор». Я не собираюсь учить вас, как составлять резюме в трёх вариантах или «правильно отвечать на стресс-интервью». Это книга о том, как на самом деле работает карьерный механизм. Я расскажу вам то, что знают руководители и HR-ы, но что редко проговаривают вслух: как формируется ваша рыночная стоимость, почему усердная работа не гарантирует карьерного роста, как выглядит политическая карта компании и почему одних повышают, а других - нет, даже если вторые лучше работают. Я расскажу о том, какие метрики действительно важны для топ-менеджмента, и как сделать так, чтобы ваши результаты были не просто выполнены, а - увидены, оценены и вознаграждены. Я написала эту книгу, потому что устала смотреть, как талантливые, умные, трудолюбивые профессионалы годами топчутся на месте, не понимая, в чём их ошибка. Они «работают», но не «делают карьеру». Они ждут, что их заметят и оценят по заслугам, - а система так работает далеко не всегда. Система вознаграждает тех, кто понимает её правила и умеет ими управлять. Двадцать лет внутри этой системы дали мне понимание этих правил на практике, выстроенной на десятках реальных кейсов, на своих ошибках и победах, и на примерах моих сотрудников и клиентов. И теперь я готова поделиться ими с вами.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.