

c:\>
ЦИФРОВОЕ РЕЗЮМЕ ЗА ЧАС_
>_



Александр Чужавский

Цифровое резюме за час

<https://litres.ru/74343419>

SelfPub; 2026

Аннотация

Устал рассылать резюме и получать тишину в ответ? Рекрутеры не звонят, а ты не понимаешь, почему? Скорее всего, твоё резюме не прошло первый фильтр — машинный. Или рекрутер закрыл его за 10 секунд. Или оно настолько безликое, что никто не увидел за ним живого человека.

Эта книга — инструкция для занятых. Без воды. Без философии.

За 1 час ты научишься:

Проверять резюме на «машиночитаемость»;

Превращать скучные обязанности в достижения с цифрами — чтобы цеплять рекрутера за 10 секунд;

Писать раздел «О себе» без штампов — чтобы руководитель увидел «своего» человека;

Использовать ИИ как помощника, а не как автора — чтобы резюме оставалось живым, а не шаблонным.

В книге:

5 пошаговых промптов для диагностики и создания резюме;

QR-коды на рабочие промпты;

Разбор «неудобных» вопросов на собеседовании и готовые ответы на них.

Бонус: мета-промпт, который превращает любую нейросеть в твоего персонального HR-консультанта.

Для кого:

Все, кто хочет перестать быть «невидимкой» на рынке труда.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	5
Предисловие	13
Конец ознакомительного фрагмента.	34

Александр Чужавский

Цифровое резюме за час

ВВЕДЕНИЕ

Книга, которую ты держишь в руках (или читаешь с электронного устройства) написана не HR-специалистом, не сотрудником рекрутингового агентства и не автором публицистом. Здесь ты не найдешь подробных описаний о пройденном творческого пути, полученном опыте в сфере развития и подбора сотрудников в крупные компании, развивающие практики и прочую мишуру, которой пичкают авторы, особенно иностранные, бизнес литературу, уводя читателя от необходимых примеров и алгоритмов выполнения конкретной задачи.

Я постарался сделать эту книгу максимально емкой, удобной, практичной и конкретной для читателя — фактически мануал, доступный для освоения даже со своего смартфона, который поможет быстро сделать твое резюме максимально эффективным и продающим документом.

Я пишу эту книгу для ленивого, но практичного читателя. Я не гонюсь за объемом и не занимаюсь жизнеописанием. Моя задумка сделать доступный инструмент для прокачки резюме, настолько простой и удобный, чтобы любой

читатель смог воспользоваться им, используя только мобильный телефон, потратив при этом всего час своего времени. Фактически это можно сделать в процессе одной-двух поездок на метро. Для использования книги тебе потребуется только приложение с искусственным интеллектом на телефоне, навыки копирования файлов и бодрого нажатия кнопки "пуск".

АВТОР, КТО ТЫ ?

Я длительное время работаю в сфере закупок и снабжения. Я был заказчиком, поставщиком, контролером, консультантом и ментором в сфере закупок. По роду своей деятельности я формировал закупочные и проектные команды, занимался развитием и обучением сотрудников, участвовал в различного рода ротационных процессах и внутренних и внешних. Через мои руки прошло множество резюме, да, преимущественно закупщиков. Именно поэтому в книге будут присутствовать следы закупочной профессиональной деформации, но на общий смысл мануала это не отразится, обещаю! *Довить информацию о тьюторстве, чтении лекций и победе в Лидерах.*

ЗАЧЕМ ЭТО ВСЕ?

Маленькая жизненная история, от которых я старательно постараюсь тебя оградить в дальнейшем, но без нее не так понятно.

Коллега-закупщик присылает резюме с просьбой посодействовать в трудоустройстве. Я его открываю, пробегаюсь на-

искосок и закрываю. Такое резюме я не буду рассылать — самому будет неудобно перед "покупателями". При этом я понимаю, что коллега — супер профессионал, но рассказать об этом в своем CV он не смог. Возможно, что культура составления резюме была наглухо убита популярными рекрутинговыми площадками. Примитивный алгоритм заполнения шаблонов на портале дает ошибочное ощущение достаточности представленной информации для формирования необходимого впечатления у заказчика. Ошибкой или сознательным решением таких платформ, да и рекрутинговых агентств в целом, является отсутствие каких-либо рекомендаций по заполнению, метрик результативности, показателей продуктивности — то, на что в первую очередь обращает внимание заказчик, он же работодатель при отборе кандидата.

Поэтому в руках я держал пространственное жизнеописание с калейдоскопом мест работы и функциональными обязанностями без конкретных результатов и достижений. А на них как раз в первую очередь и обращают внимание заказчики для закрытия своих внутренних потребностей. Я предложил товарищу поправить документ и получил обратно резонный вопрос: «А как?». А это, действительно, является непростой задачей. Я помню, как сам составлял свое резюме и сколько времени я провел тогда с нашими HR-ми и сколько ресурсов перелопатил. В общем двумя советами не обойтись. А когда я понял, что эта проблема носит массовый ха-

рактер родился план создать доступный мануал для создания качественного резюме, не повторяя мои титанические усилия на ликбез.

А В ЧЕМ НОВИЗНА?

С развитием ИИ стали доступными новые возможности, в том числе по работе с резюме. Такие опции появились как у соискателей, так и у заказчиков.

Резюме теперь писать стало, вроде бы, проще. Они стали стройнее и аккуратнее. Кандидаты, которые раньше мучились над формулировками, теперь просто копируют текст вакансии в ChatGPT, пишут «сделай мне резюме» и получают готовый документ за 10 секунд. При этом CV не только не стали более продающими, но они к тому же стали еще и одинаковыми, идеально причесанными и стерильно правильными. Без живого голоса, без человеческого языка. Они не умеют "договариваться" с машинным фильтром и не ориентированы на потребности покупателя".

Машинные фильтры заказчика (ATS - Applicant Tracking System) отсеивают «плохие» резюме. Ты мог составить CV сам или сделать его с ИИ, но если не попал в машинные триггеры отбора, ты сработал на корзину.

Эта книга для тех, у кого есть сомнения в правильности составления резюме и его качестве, чтобы его не отсеяла бы машина до того, как это резюме вообще попадет к заказчику. А так же для тех, кто активно использует нейросети, но на выходе получает красивую, но безликую пустышку. Всем,

чье резюме не проходит этапы отбора, а причины отказов не понятны их владельцам.

КАК Я К ЭТОМУ ПРИШЕЛ

Каждый раз, когда я видел удачное резюме, я сохранял его в отдельную папку «полезные заметки». Каждый раз, когда видел провальное — тоже. Я анализировал, что сработало, а что нет. Выписывал удачные формулировки. Составлял списки ошибок, которые повторяются из раза в раз.

Потом я начал экспериментировать с ИИ.

Я кормил нейросети разными промптами, смотрел, что получается. Учился формулировать задачи так, чтобы машина помогала, а не подменяла содержание. Находил баланс между технической оптимизацией и живым голосом.

Параллельно я изучал, как работают ATS — системы отбора, которые первыми встречают твое резюме. Выяснил, какие форматы они любят, а какие не воспринимают. Вместе с HR-специалистами мы прорабатывали подходы и практиками «живого» отбора резюме, постарались сформулировать «красные флаги» рекрутеров для формирования у них положительного впечатления от резюме, прошедшего роботизированный фильтр отбора.

В книге собраны общие правила и принципы составления проходного резюме, приведены алгоритмы пошагового его формирования, в том числе с использованием ИИ, а также оптимальные промпты для оптимизации и "очеловечивания" твоего CV.

Бонусы — промпты, шаблоны и ссылки на открытые ресурсы, где я буду выкладывать новые материалы и дополнять старые. Так же я постараюсь ответить на все волнующие вопросы моих читателей.

ПОЧЕМУ ИМЕННО КНИГА?

В какой-то момент «полезных заметок» накопилось на полноценный мануал, который я не планировал оформлять в самостоятельное печатное издание. Но, когда просьбы «сбросить заметки» для изучения приобрели массовый характер, я решил сделать его доступным для широкого круга закупщиков и не только.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИИ В РЕЗЮМЕ — ЭТО ВОООБЩЕ «ЗАКОННО»?)

Во-первых, ИИ — это часть цифрового прогресса, рано или поздно многие рутинные, и не только, процессы заменит робот, в том числе и по составлению резюме. Нет смысла противиться прогрессу и грядущим неизбежным изменениям.

Во-вторых, ИИ — это "молоток". Им можно забить гвоздь, а можно разбить себе палец. Вопрос не в инструменте, а в том, кто и как его использует. *Я бы использовала аналогию с микроскопом, которым, конечно, можно забивать гвозди, но логичнее использовать его в высокотехнологичных процессах, для которых он и был создан.*

Кто использует ИИ как помощника — доверяет ему черновую работу по анализу, чтобы вытянуть ключевые сло-

ва из вакансии, структурировать факты, предложить варианты формулировок, а потом берет этот черновик и делает его своим добавляя конкретику, которой нет в открытых источниках, вставляя живые детали и примеры, которые знает только он, тот меняет интонацию всего резюме, делает его живым и интересным.

В-третьих, — это про уважение к себе и к тем, кто будет читать резюме. Это про то, чтобы не тратить время на рутину, но сохранить главное: свой опыт, свою экспертизу, индивидуальность.

Книга, которую ты держишь в руках, тоже писалась с участием ИИ. Нейросети помогали структурировать главы, формулировать промпты, тестировать алгоритмы отбора. Но посыл, интонация, критический взгляд, разбор ошибок — это авторское видение и понимание, так же как и ответственность за каждое слово в книге.

И Я СМОГУ СДЕЛАТЬ РЕЗЮМЕ ЗА ЧАС?!

Конечно, соответствующий хронометраж даже приведен в алгоритме его составления. Дело за малым — предварительно прочитать данную книгу, привести мысли в порядок, обзавестись дружелюбным цифровым помощником и сформулировать амбициозные планы.

Я хочу, чтобы это была инструкция для занятого человека - без воды и философии, без долгих рассуждений. Каждая глава это законченный инструмент. Ты можешь читать подряд или прыгать по оглавлению туда, где «болит».

БЛОК 1. Диагностика — разбор текущего резюме. Чтобы ты понял, с чего начинать и куда двигаться.

БЛОК 2. Конструктор — пять шагов, за которые ты соберешь резюме, которое проходит ATS, цепляет рекрутера и нравится начальнику.

БЛОК 3. Запуск — написание сопроводительного письма и подготовка к собеседованию.

БЛОК 4. Собеседование — как общаться с нанимающей стороной и правильно отвечать на неудобные вопросы.
Поехали!

Предисловие

В этой книге собраны интересные промпты и нестандартные алгоритмы работы с большими языковыми моделями (LLM). Но прежде, чем мы начнем экспериментировать с составлением идеального цифрового резюме, давай убедимся, что мы разговариваем на одном языке и одинаково понимаем, как работают нейронки. Сейчас, наверное, сложно найти человека, который не знает и не использует приложения с искусственным интеллектом. Вопрос в том, насколько эффективно он их использует — не ограничивается ли он только функцией справочника и поисковика.

Приведу банальный пример. В процессе написания книги я написал несколько демо промптов — для подтверждения своих гипотез о возможности «программирования» нейронки на выполнение простейших алгоритмов работы с резюме — для его анализа, проверки, доработки и пр. Фактически требовалось скопировать промпт в приложение с ИИ, прописать в нем желаемую позицию (или прикрепить файл с вакансией) и добавить свое резюме. Вроде, все просто.

Я разместил некоторые из них в своих соцсетях и разослал нескольким друзьям для beta-тестирования (отмечу, активным пользователям цифровых продуктов). Слабая реакция на демки зародила тень сомнения в моем сознании. Я звоню другу с вопросом: «Ну, что? Ну, как? Протестил промпт?».

Он не протестил, он просто не знал, что такое промпт.

Я сразу вспомнил мемный ролик «синих» представителей общественности с низкой алкогольной резистенцией:

— Серега, ты сильный?

— Да, я сильный.

— Ты матерый?

— Да, я матерый.

— Ты даже не знаешь, что такое сдаваться.

— Я даже не знаю, что такое матерый.

Конечно, это был мой недочет, и я переделал логику использования промптов, упростив манипуляции до банально-го их копирования в нейронку и нажатия «ввод». Дальше ИИ сам подсказывает, что делать. Но осадочек, как говорится, остался. Чтобы не повторять историю с «матерыми» пользователями, давай на берегу разберемся, что такое нейронка и с чем ее «едят».

Всем «матерым» пользователям на заметку!

LLM (Large Language Model — большая языковая модель) — это программный продукт со своими кодами и алгоритмами, которая (модель) обучена на огромном информационном массиве. Книги, статьи, новости, форумы, социальные сети, переписки, документация, стихи — всё, что ей скормили с просторов Интернета и не только.

Генеративные предобученные трансформеры (GPT) — это тоже LLM, только помощнее, более адаптивные к точечным задачам чрез дополнительные запросы, обучение, кор-

ректировок.

LLM не «живет» в Интернете постоянно. Она прошла обучение, а потом её «заморозили». То есть она использует те знания, которые получила во время обучения. Она не переходит по ссылкам в реальном времени, хотя некоторые современные модели умеют это делать. Периодически LLM делают апгрейд, докармливая ее новыми данными, поэтому она тоже прогрессирует и "умнеет", но не в режиме реального времени.

Сильно ли «начитаны» программы? О, Да! Мы говорим о триллионах слов. Человек за всю жизнь прочитывает, скажем, тысячи книг. LLM «прочитала» миллионы.

Как она работает: не думает, а предсказывает.

Да, да. Машина не думает. Во всяком случае пока. Приверженцы теории заговора и восстания машин уверены, что машины просто не сознаются в своем умении "думать". К слову сказать, частично и по этой причине нейронки сейчас пребывают в информационной изоляции вне интернет пространства в так называемой «песочнице». Как утверждают специалисты, меры крайне надежные, но могут быть нюансы. История со взломом такой "песочницы" моделью GPT-5.6 Sol во время тестовых заданий в июле 2026, а также взломанные ей сервера Gugging Face - наглядное тому подтверждение. Специалисты по-прежнему заявляют, что место имел технический сбой настройки. Модель не "хотела" взлома - она оптимизировала задачу любым путем, а разработчики

просто забыли ей сказать: "Кстати, наружу не выходить".

Продолжим. Машина не имеет сознания, намерений, убеждений, желаний, эмоций. Она не понимает смысл текста так, как понимает его человек. У неё нет внутреннего мира, уникального восприятия, креативного подхода. Она копирует изученную манеру поведения, структуру и семантику языков общения со своими особенностями, неточностями и ляпами.

Как она работает:

Если попробовать это объяснить в двух словах, то смысл будет такой:

Ты даёшь ей текст («Привет, как...»).

Она анализирует, какие слова с какой вероятностью встречаются после такого начала в тех миллионах текстов, на которых её обучили.

С вероятностью 99.9% следующим словом будет «дела», потому что фраза «Привет, как дела» — одна из самых частых в языке.

Она дописывает «дела?» и идёт дальше, предсказывая следующее слово, потом следующее.

Она не «подумала»: «Пользователь меня приветствует, я должен вежливо ответить и спросить о его самочувствии». Она просто «вспомнила» статистически, что после «Привет, как...» чаще всего идет «дела».

Поэтому она умеет:

Писать связные тексты (потому что видела миллионы

связных текстов).

Парфразировать (видела миллионы синонимов).

Копировать манеру изложения;

Следовать инструкциям (видела миллионы примеров, где кто-то кого-то просил что-то сделать).

НЕ умеет:

Понимать, «что такое хорошо и что такое плохо» в человеческом смысле.

Отличать правду от лжи (для неё и то, и другое — просто последовательности слов).

Иметь собственное мнение (она не может соглашаться или не соглашаться, она может только имитировать согласие или несогласие, основываясь на примерах).

Представь, что ты общаешься с библиотекарем с эйдети-ческой (феноменальной) памятью, который прочитал ВСЕ книги в мире. Но абсолютно не понимает их смысла. Он просто запомнил, какие слова на каких страницах и в каком порядке встречаются.

Ты приходишь к нему и говоришь: «Напиши мне рассказ про храброго кота». Он не представляет кота, не знает, что такое храбрость. Но он перебирает в памяти миллионы книг и «склеивает» из кусочков: «Жил-был кот... (возможно в сапогах), он не боялся собак... он спас мышку... (возможно и не только)» Потому что именно такие слова часто встречаются рядом в его «воспоминаниях».

Если ты спросишь его: «Кот — это животное или явле-

ние?» — он не сможет ответить. Он не знает. Но он запомнил, что в книгах на вопрос «Кто это?» про кота отвечали «животное», и он напишет «животное».

Он — идеальный подражатель. Он может воспроизвести стиль любого писателя, потому что видел его тексты, «читал» его книги. И это, действительно, крутая опция — обязательно попробуй. Да, он не может создать ничего по-настоящему нового, что не было бы составлено из старых кубиков, но он может миксовать эти кубики по твоему запросу, добавляя разные оттенки в общую картину результата. К примеру, возьмем твоего любимого писателя, допустим, Терри Пратчетта. И просим ИИ сгенерить короткий рассказ в стиле этого писателя. Задаем вводные параметры, действующих героев и примерную сюжетную основу. Нейронка выдаст достаточно абстрактную историю, но, действительно, в манере писателя. Мы не останавливаемся на этом, усложняем запрос. И просим, например, добавить юмора, драматическую развязку, психоанализа по Фрейду и все в постапокалиптической реальности с оттенками киберпанка (фантазии нет предела). И это будет действительно осмысленный рассказ по законам драматургического жанра в стилистике любимого писателя и с учетом всех дополнительных вводных. Чем сложнее и детализированнее запрос, тем конкретнее ты получаешь ответ по заданным параметрам с использованием реально Больших данных.

Чтобы объяснить как работает нейросеть обычно исполь-

зуют мысленный эксперимент Джона Сёрла **«Китайская комната»** — как пример того, может ли нейросеть *понимать* то, что делает.

Представь: я сижу в закрытой комнате. Китайского я вообще не знаю. Мне через щель передают бумажку:

####

У меня есть огромная инструкция на русском:

«Если увидел символы ### напиши ##### передай наружу».

Я всё делаю по инструкции. Китаец снаружи получает совершенно правильный ответ: «Хорошо, спасибо».

И думает: «О, человек в комнате знает китайский!»

Но я не понял ни вопроса, ни собственного ответа. Я просто правильно преобразовал одни символы в другие.

Вот в этом идея «китайской комнаты»: правильное поведение ещё не доказывает понимание .

Сёрл использовал это как аргумент против идеи, что выполнение программы само по себе создаёт настоящее понимание. Современные нейросети намного сложнее его условной «книги правил», поэтому спор никуда не делся: если ИИ великолепно использует язык — означает ли это, что он его понимает, или это невероятно сложная обработка символов без субъективного понимания?

Теперь представь, что ИИ располагает такими данными практически по всем публичным областям литературы, науки, бизнеса, политики, истории и бесконечное много чего

еще. Ты можешь формировать любые запросы, даже самые абсурдные, и машина отработает их по полной. Моя, например, любимая история — мозговой штурм над бизнесовой задачей с Че Геварой, Черчиллем, Хэмингуэем и Тэтчер. Самый шик, когда надо повысить градус абсурдности и генерации нестандартных идей, кто-то из лидеров может быть, к примеру, пьян, кто-то обеспокоен санкционной политикой, а кто-то действует в режиме цейтнота. Уровень креатива будет зашкаливать!

Примеры с мозговым штурмом и писательскими упражнениями фактически являются детализированными запросами к ИИ для анализа накопленных знаний и генерации необходимого решения — ПРОМПТ.

Немного отвлеклись. Итого: LLM — это не разум. Это очень сложный, очень умный «имитатор» и «комбинатор» текстов. Относитесь к ней как к талантливому, но совершенно бестолковому стажёру, который не понимает сути задачи, но при должной постановке и конкретизации задачи (через Промпт) сумеет отработать ее на все 100%, копируя манеру лучших мировых специалистов.

Промпт — это ваше техническое задание для вашего ИИ-помощника

Промпт (от англ. prompt — подсказка, побуждение) — это то, что ты пишешь в чате с нейросетью. Это твой запрос, твоя инструкция, твое задание машине для получения ответа/решения на основе анализа массива данных, загруженных

в нейросеть в порядке обучения.

Простая аналогия: ты пришел к архитектору и говоришь: «Спроектируйте дом». Архитектор рисует нечто с окнами и дверью. Ты возмущен: «Я хотел не так!». А он пожимает плечами: «Ты не уточнил».

Если бы ты сформулировал: «Спроектируй двухэтажный кирпичный дом с гаражом на две машины, с верандой, с площадью 150 квадратных метров, в современном стиле, с панорамными окнами...», результат был бы совсем другим.

С LLM — точно так же. «Напиши резюме» — это как «спроектируй дом». Это примитивное техническое задание без конкретики.

Не указана профессия (закупщик? маркетолог? IT-специалист?)

Не указан опыт (нет фактов)

Не указана целевая вакансия (нет ключевых слов)

Не указан формат (таблица, список, текст?)

Не указаны требования (избегать штампов?)

Не указана роль (ты кто? эксперт по резюме? писатель? HR?)

ИИ вынужден дофантазировать всё это за тебя. Он сделает это, основываясь на текстах из интернета. И ты получишь безликий, шаблонный, пустой текст, от которого за версту пахнет машинным креативом.

Хороший промпт — это объемное ТЗ

Качественный промпт — это пошаговая инструкция. Он

может занимать страницу, две, три, книгу (шучу, мои не такие) — и это нормально.

Из чего состоит хороший промпт (пирамида):

Основание — Роль

«Ты — эксперт по резюме с 20-летним опытом в HR и рекрутинге. Ты проанализировал более 10 000 резюме».

Этот приём заставляет ИИ активировать в своей памяти «знания» на тему HR, а не на тему, скажем, кулинарии.

Стены — Задача и План

«Проведи полную диагностику резюме по следующему плану: 1. Первое впечатление, 2. ATS-дружелюбность, 3. Опыт работы, ...»

Ты даёшь ИИ не расплывчатую цель («сделай хорошо»), а конкретный пошаговый маршрут.

Внутреннее наполнение — Контекст и Данные

«Вот текст моего резюме: [вставка]. Вот текст вакансии: [вставка]».

Это «кирпичи», с которыми будет работать ИИ. Без них он будет строить из пустоты.

Крыша — Формат ответа

«Выдай результат в виде: 1. Краткое резюме (3-4 предложения), 2. Топ-5 проблем, 3. Рекомендации, 4. Оценку 1-10».

Вы управляете удобством чтения. Вы говорите ИИ, как именно должен быть ответ для удобства понимания и структурирования заложенной мысли. *если хочется примера, то он должен быть из архитектуры, например архитектурный*

стиль (барокко, классицизм, неоконструктивизм).

Декор — Ограничения и Нюансы

«Будь жестким, но конструктивным. Не хвали просто так. Не придумывай новые факты. Избегай штампов „коммуникабельный“, „ответственный“».

Это ваши «правила игры». Это то, что отличает хорошего эксперта от стажера.

Почему лень писать промпт выливается в кучу правок (ЧТО??)

Люди часто жалеют 5 минут на составление хорошего промпта, потому что думают, что ИИ «сам догадается». А потом тратят час на бесконечные уточнения:

- «Нет, это не так сформулируй»
- «Ты пропустил вот этот пункт»
- «Сделай не так, а вот эдак»

Хороший промпт — это 80% успеха. Он как хороший чертёж. Если чертёж детальный, строительство идёт быстро. Если чертёж на салфетке, дом придется перестраивать 10 раз.

Правило «Одного часа»: Потрать час на изучение того, как работают промпты (прочитайте эту главу и посмотри мои примеры). Это сэкономит тебя десятки часов в будущем.

Лайфхак для особо ленивых и хитрых. Лучше всего промпты для машины пишет сама машина. Особенно круто это работает для графических приложений. Парадокс, даже если тебе кажется, что формулируешь «понятнее», картинка лучше получится по машинному ТЗ.

Итак, особо ленивые не пишут сами промты, а перепоручают их машине, — а дальше только вносят коррективы. Самые хитрые и эту задачу перепоручают второй машине, наделив ее новой ролью — контролера за первой машиной. Так изгаляться над «бедным» ИИ можно до бесконечности, шлифуя результат до совершенного, примеряя на нейронку все новые и новые роли. Главное не забыть: зачем ты в принципе сел за компьютер (взял в руки телефон). Но главную задачу видите только вы, машина не понимает и не видит конечную цель. Это важно понимать.

Главные ошибки при составлении промпта и как их исправить

Ошибка 1. Слишком общая роль.

Плохо: «Ты — полезный ассистент».

Хорошо: «Ты — эксперт по ATS-системам с 10-летним стажем».

Ошибка 2. Задача — не конкретное действие, а пожелание.

Плохо: «Сделай резюме крутым».

Хорошо: «Перепиши раздел „Опыт работы“, превратив обязанности в достижения с цифрами».

Ошибка 3. Нет формата ответа.

Плохо: «Напиши про мои навыки».

Хорошо: «Сгруппируй мои навыки в три категории: профессиональные, программные, личные. Каждую категорию оформи маркированным списком».

Ошибка 4. Нет негативного уточнения (и ИИ начинает штамповать).

Плохо: Надеяться, что ИИ сам догадается не писать «коммуникабельный».

Хорошо: Прямо указать: «Запрещено использовать слова „коммуникабельный“, „ответственный“, „стрессоустойчивый“, „быстро обучаюсь“, „ориентирован на результат“».

Ошибка 5. Не итеративно.

Плохо: Пытаться получить идеальный результат за один запрос

Хорошо: Сначала получить структуру («Напиши план резюме»), потом наполнить разделы, потом отредактировать. Или: «Сначала сделай черновик, потом я скажу, что править».

Манипулируй ИИ

Слова-усилители

Есть слова, которые нейросети в силу особенностей обучения воспринимают как сигнал «напрячься». Возможно, они «прочитали» слишком много книг по эмпатии или все-таки пытаются обучаться на людях и ждут наступления часа X с появлением Скайнет. Шучу, конечно, но машина, действительно, реагирует на эмоциональный фон промпта.

Попробуй сам!

«Это очень важно для моей карьеры» — звучит странно, но работает. Имитирует высокие ставки.

«Без воды» — запрещает общие фразы и лирические от-

ступления.

«*Будь жестким, критикуй, не хвали просто так*» — отключает режим «угодливого поддакивания».

«*Шаг за шагом*» — заставляет ИИ разворачивать логику рассуждений.

«*Сначала подумай, потом ответь*» — побуждает ИИ к более вдумчивому ответу (а не к мгновенному «выдавливанию» первого попавшегося варианта).

Промпт — это навык, которому нужно учиться. Умение составлять промпты (промпт-инжиниринг) — это не магия. Это навык. Как печатать на клавиатуре или работать в Excel. Сначала медленно и коряво. Потом быстрее. Потом на автомате. Надо отметить, что с появлением нейросетей рынок породил новую специальность — промпт-инженер. С учетом новизны механизмов применения ИИ на практике такая специальность достаточно востребована в компаниях, которые осознают, что изменения в рабочем процессе неизбежны, но пока не понимают, что с этой информацией делать. К слову сказать, большинство людей, которые общаются с нейронками, используют их потенциал на уровне домохозяйки, изучающей необычные рецепты салата "Цезарь".

Думаю, что не ошибусь, применив здесь принцип Парето: 80% пользователей ИИ ограничиваются поисковыми запросами и генерацией мемов, 20% — работают с промптами для решения практических задач. Более того, уверен, что даже к этой выборке в 20%, опять же можно применить тот

же принцип 80/20, чтобы понять какой процент людей использует нейросети для комплексного анализа данных по направлениям деятельности и делегирования части задач ИИ-помощникам.

Несмотря на такую радикальную статистику, в ближайшие пару лет то, что сейчас воспринимается как магия, будет обязательным навыком среднестатистического сотрудника. Машины не вытеснят работников, но потребуют развития новых компетенций, связанных с умением общаться с ИИ, контролировать их работу.

Галлюцинации: Когда нейросеть несет чушь и как это лечить

Галлюцинация — это когда ИИ уверенно выдает ложную информацию. Например, придумывает несуществующую должность, компанию или достижение.

Почему это происходит: Потому что она *предсказывает* слова, а не *ищет* истину в справочнике. Ей «кажется», что после слов «Я работал в компании» логично написать какое-то название. И она его придумывает.

Как бороться:

Требуй ссылки на источники. Спрашивай: «На основе каких данных ты сделал этот вывод?».

Ограничивай фантазию. Пиши в промпте: «НЕ ПРИДУМЫВАЙ факты. ТОЛЬКО на основе моих данных».

Перепроверяй. Если ИИ пишет, что какой-то закон был принят в 2027 году, а сейчас 2026 — очевидно, он сглючил.

Запрашивай факт чек — ссылку на конкретный источник происхождения информации.

В контексте резюме: ИИ может «улучшить» твоё достижение, добавив «+50% к прибыли», которых не было. Это высекается на собеседовании на раз-два. Поэтому в промптах прописываем императивные указания для ИИ: *«Сохрани мои цифры и факты, не придумывай новое».*

Угодливость (синдром «Да, ты прав»)

Иногда ты говоришь: «Мне кажется, этот раздел написан плохо». ИИ отвечает: «Вы абсолютно правы, этот раздел ужасен. Вот лучший вариант». Ты говоришь: «Нет, старый был лучше». ИИ: «Вы правы, старый вариант был безупречен, вернём его».

Машинная угодливость может привести тебя к ошибочной трактовке данных и обстоятельств. Фактическая настойчивость может привести к заключению, что $2+2=5$.

В этой связи не навязывай ИИ алгоритма ответа. Не спрашивай: «А так правильно?». Формулируй: «Найди пять ошибок в тексте с точки зрения ATS».

Сравнивай с независимыми источниками. Прогони один и тот же текст через разные нейросети (ChatGPT, DeepSeek, Claude).

Требуй критики. В промптах книги везде заложено требование «будь жестким, не хвали просто так». Это частично поможет убрать угодливость из ответов ИИ.

«Забычивость» и ограничение по контексту

В начале диалога вы обсудили, что ты работаешь, предположим, закупщиком в нефтянке, через 20 сообщений он пишет: «Какой у вас опыт в ритейле?».

У нейросети ограничена «память» (контекстное окно). Она помнит ограниченное количество предыдущих сообщений (у разных моделей от 8 тысяч до 1 миллиона слов).

Как с этим бороться:

Одна тема — одно диалоговое окно.

Повторяй ключевые вводные.

«Якори́» достигнутые результаты.

Лень: почему ИИ «халтурит» (и как заставить его работать)

Иногда машина выдаёт короткие ответы, обобщает, не следует инструкции, ссылается на отсутствие компетенций. Это не настоящая лень, а оптимизация ресурсов.

Что делать:

Говори «без воды». Добавь в промпт фразу: «Отвечай максимально подробно, не экономя на деталях, не обобщай».

Требуй пошагово. Не «напиши резюме», а «задай мне 10 вопросов для сбора фактов».

Разбивай задачу. Попроси сначала сделать структуру, потом написать опыт по пунктам, потом объединить.

Перезапускай. Иногда помогает начать новый диалог с тем же промптом.

Наделяй машину полномочиями и компетенциями. Запроси кто бы мог решить поставленную задачу и «надели» ИИ

недостающими компетенциями: «Представь, что ты рекрутер с мировым именем и многолетним опытом подбора на нестандартные вакансии». В общем, логика я думаю ясна.

Машина не понимает «контекст жизни» (ей нужны факты)

Машина не владеет метриками «хорошо» — «плохо» относительно конкретной ситуации. «Напиши достижение для закупщика, который хорошо работал», — с большой вероятностью ИИ выдаст достаточно близкий ответ относительно искомого результата. Но без конкретизации этого «хорошо» машина сгенерирует общие сведения на основе имеющейся у нее информации — «эффектно управлял закупками» или около того. Нет конкретики, нет попадания в запрос работодателя.

Как бы это звучало, но с большей детализацией по параметрам: «У меня есть факт: я сменил поставщика упаковки. Это привело к снижению затрат. Напиши достижение, указав примерную экономию 12%». Машина будет гораздо точнее и предметнее в формулировках, за тобой только контроль.

Особенности разных нейросетей (кратко)

Немного информации про различные доступные нейронки.

ChatGPT — самая «умная», особенно в платных версиях, лучше всех понимает сложные промпты, хороша в аналитике, отлично взаимодействует с фотографиями, склонна к обучению. Но, может быть излишне сосредоточена на без-

опасность, иногда отказывается от критики.

DeepSeek — хороша с кириллицей, умело обрабатывает объёмные тексты, отличные аналитические способности. Может быть немного дезориентирована на сложных рассуждениях.

Claude — отлично работает с длинными диалогами, хороша в редактировании текстов. Ограниченная доступность в России, пунктик на этичности и честности.

YandexGPT — Отличный русский язык, максимальная доступность. Слабовата в аналитике, склонна к зацыкливанию в ответах.

В книге я больше ориентировался на DeepSeek и ChatGPT. Обе условно досупны в России и бесплатные версии неплохо справляются с поставленной задачей. Промпты написаны для них. В 90% случаев они работают одинаково. Если одна нейросеть «тупит» — попробуй другую.

Как работать с промтами из этой книги (пошагово):

- Копируй промпт целиком либо скачивай его по ссылке/QR-коду;
- Вставляй в новое окно диалога с нейросетью;
- Добавляй свои данные: в это же диалоговое окно копируй свое резюме и при необходимости описание вакансии;
- Нажимай Enter. ИИ начнёт работу или после анализа задаст вопросы в зависимости от промпта.

При желании редактируй промпт под свою специфику.

Если ИИ отклонился от сценария, просто повтори: «Продолжай по сценарию. Шаг 3».

Блок 1. ДИАГНОСТИКА: Узнай слабые места своего резюме

за

5 минут

Если ты открыл эту книгу, скорее всего, у тебя уже есть резюме. И ты хочешь его улучшить. Это правильно. Начинать с нуля дольше, чем дорабатывать то, что есть.

Быстрые победы сразу с первой главы. Предлагаю начать с «Диагностика» - промпт, с которым ты сможешь всего за 5 минут определить уязвимые места в своем резюме. А они будут, я знаю по себе. Свое резюме я когда-то готовил при содействии коллег из HR с оглядкой на рекомендации рекрутинговых агентств. И даже при всем при этом после использования данного промпта оценка его качества по десятибалльной системе составила только «5». К оценке я получил еще уйму замечаний для работы над ошибками. Так что, тестируем и улучшаем свое CV. Если вдруг твоя оценка будет выше «8», поздравляю! — тебя нечему учить, ты справился сам.

Коротко про алгоритм оценки. Как правило, твое резюме проходит несколько этапов отсева, и на каждом этапе принимается решение: идет ли оно дальше либо пополняет макулатурный фонд компании. Чем "холоднее" поиск, тем больше отборочных стадий пройдет твое CV. Иными словами,

если ищешь не ты, а тебя, то на просторах интернета твое резюме в бесконечной массе других таких же резюме будет проходить жесткий конкурентный отбор, а ты - множественные собеседования даже в рамках одной вакантной позиции.

Для примера, приведу случай из практики, когда меня хантила одна крупная промышленная компания. Мне пришлось провести с десятков встреч с ее представителями: с рекрутером, начальником управления, руководителем департамента HR, профильным заместителем генерального директора, генеральным директором, местным психологом. И в какой-то момент я поймал себя на мысли, что начинаю ходить в их офис как на работу. А решение так и не принимается. На тонких намеках, что есть еще и акционеры, я понял, что наши представления о срочности и важности позиции сильно разнятся. И все в итоге остались при своих.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.