

18+

К.А. Чудецкая

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ



УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

Чудецкая К.А.

**Особенности правового
регулирования социальных
гарантий сотрудников органов
внутренних дел. Учебное пособие**

«Издательские решения»

К.А. Ч.

Особенности правового регулирования социальных гарантий
сотрудников органов внутренних дел. Учебное пособие /
Ч. К.А. — «Издательские решения»,

В учебном пособии рассматриваются социальные гарантии сотрудников ОВД в контексте их правового регулирования и реализации в современных условиях. Учебное пособие рассчитано на обучающихся образовательных организаций системы МВД России, сотрудников территориальных органов МВД России, а также читателей, интересующихся вопросами государственной службы. Рецензенты: Макарейко Николай Владимирович — доктор юридических наук, доцент; Грешнова Галина Владимировна — кандидат юридических наук, доцент.

© К.А. Ч.

© Издательские решения

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	6
ГЛАВА I. Понятие, система и общая характеристика социальных гарантий в органах внутренних дел	7
ГЛАВА 2. Денежное довольствие, компенсации и выплаты сотрудникам органов внутренних дел	12
Конец ознакомительного фрагмента.	18

Особенности правового регулирования социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел Учебное пособие

Чудецкая К.А.

© Чудецкая К.А., 2026

ISBN 978-5-0071-0342-8

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

ВВЕДЕНИЕ

Представленное учебное пособие посвящено актуальной теме правового регулирования и реализации социальных гарантий для сотрудников Министерства внутренних дел России. Несомненная значимость рассматриваемой темы продиктована спецификой функционирования системы государственной службы в органах внутренних дел, где особое значение имеют вопросы правового статуса и социальной защищённости сотрудников. Современные социально-экономические вызовы, высокий уровень криминализации и изменение нравственно-ценностных установок общества обуславливают особую значимость системы социальной защиты сотрудников органов внутренних дел, оказывающей непосредственное влияние на эффективность их профессионально-служебной деятельности.

На это в марте 2025 года в своем выступлении на расширенной коллегии Министерства внутренних дел России обратил внимание Министр внутренних дел В. А. Колокольников. Он указал на необходимость поддержания бережного и внимательного отношения к сотрудникам, к получению ими полагающихся по закону льгот и обеспечение реализации всех положенных законом мер социальной поддержки, особенно в отношении сотрудников-женщин.

Система социальных гарантий призвана способствовать решению таких стратегических задач, как действенное формирование высококвалифицированного кадрового состава в системе Министерства внутренних дел России и усиление мотивации государственных служащих органов внутренних дел к эффективной, результативной и долговременной служебной деятельности.

В данном учебном пособии всесторонне рассмотрены нормативно-правовые и организационные основы реализации ключевых социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам органов внутренних дел. Особое внимание уделено таким важным направлениям, как надлежащее обеспечение личного состава денежным довольствием, своевременное жилищное обеспечение (особенно молодых семейных сотрудников), оказание квалифицированной медицинской помощи и предоставления восстановительного санаторно-курортного лечения, а также обязательное страхование жизни и здоровья сотрудников. Существуют, естественно, и некоторые другие вопросы, например, выплата компенсаций, предоставляемых сотрудникам в связи с различными служебными и бытовыми ситуациями.

Все названные выше проблемы в настоящее время являются приоритетными в сфере социальных гарантий для сотрудников органов внутренних дел, и их успешное разрешение является несомненным залогом повышения уровня мотивации на качественное профессиональное выполнение служебных обязанностей. В этом ключе можно выделить социальные гарантии также как определенный стимул для привлечения на службу в органы внутренних дел молодых людей, избравших для себя правоохранительную деятельность.

ГЛАВА I. Понятие, система и общая характеристика социальных гарантий в органах внутренних дел

Правовые и организационные основы предоставления социальных гарантий государственным служащим органов внутренних дел были заложены еще в «дореформенный период» в таких основополагающих нормативно-правовых актах, как Закон Российской Федерации «О милиции»¹ и Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации², а также в многочисленных ведомственных нормативно-правовых актах.

В настоящее время правовую основу государственно-служебных отношений в области социального обеспечения государственных служащих органов внутренних дел составляет огромный массив нормативно-правовых документов, среди которых системообразующую роль играет **Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел России и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»** (далее Закон о службе в органах внутренних дел).³ Данный нормативный акт устанавливает порядок поступления на службу, прохождения службы в системе органов внутренних дел, а также закрепляет права, обязанности, ограничения и социальные гарантии сотрудников.

Под **сотрудником органов внутренних дел** понимается гражданин, который взял на себя обязательство по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел, замещает должности рядового или начальствующего состава, и которому в установленном законодательством порядке присвоено соответствующее специальное звание.

Анализ значения и роли социальных гарантий следует начать с рассмотрения категории «административно-правовой статус сотрудника органов внутренних дел», поскольку именно через данное понятие раскрываются особенности его правового положения.

Административно-правовой статус государственного служащего органов внутренних дел представляет собой установленные и гарантированные государством меры должного и возможного поведения государственного служащего в рамках государственно-служебных правоотношений.

Современные ученые-правоведы выделяют общий, особенный, специальный и индивидуальный административно-правовой статус государственного служащего.⁴

Общий административно-правовой статус государственного служащего присущ всем государственным служащим Российской Федерации и определяется Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации».⁵

Особенный административно-правовой статус связан с конкретным видом государственной службы. Соответственно современная система государственной службы включает три основных вида: гражданскую, военную и государственную службу иных видов. Следует отметить, что в первоначальной редакции закона последний вид государственной службы именовался правоохранительной службой.

¹ Закон Российской Федерации от 18 апреля 1991 года №1026—1 от 27 июля 2010 «О милиции»// Ведомости СНД и ВС РФ. — 1991. — 18 апреля. — №16. — Ст. 503.

² Постановление ВС РФ от 23 декабря 1992 №4202—1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации»// Ведомости СНД и ВС РФ. — 1993. — 14 января. — №2. — Ст. 70.

³ Федеральный закон от 30 ноября 2011 года №342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»// СЗ РФ. — 2011. — №49 (ч. 1). — Ст. 7020.

⁴ Назаренко Н. Ю. Государственная служба Российской Федерации: учебное пособие для вузов. — М.: Издательство «Экзамен», 2007. — С.28.

⁵ Федеральный закон от 27 мая 2003 года №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»// СЗ РФ. — 2003. — №22. — Ст. 2063.

Специальный административно-правовой статус обусловлен положением органа исполнительной власти, в котором государственный служащий осуществляет свою деятельность, а также особенностями его профессиональных функций. Данные характеристики в полной мере применимы и к сотруднику органов внутренних дел как государственному служащему, обладающему специфическими правами и обязанностями, а также установленными ограничениями и запретами.

И, наконец, *индивидуальный* административно-правовой статус государственного служащего органов внутренних дел связан с конкретной должностью, например должностью профессорско-преподавательского состава, включая в себя нормы общего, особенного и специального административно-правового статуса. Отмечается, что за время прохождения службы в органах внутренних дел индивидуальный административно-правовой статус государственного служащего органа внутренних дел изменяется, так как происходят изменения, связанные с перемещением по службе, переводом в другое место службы и т. д.

Традиционно выделяются следующие элементы административно-правового статуса сотрудника органов внутренних дел как государственного служащего:

- 1) права;
- 2) обязанности;
- 3) ограничения, связанные с государственной службой;
- 4) запреты, связанные с государственной службой;
- 5) государственные гарантии на государственной службе;
- 6) поощрения и награждения за государственную службу;
- 7) ответственность на государственной службе.⁶

Содержание гарантий в структуре правового статуса сотрудника органов внутренних дел заключается в том, что они обеспечивают необходимые условия для реализации и защиты его прав в процессе служебной деятельности. С целью закрепления прав, обязанностей и обеспечения надлежащих условий прохождения службы сотрудники органов внутренних дел заключают служебный контракт, который фиксирует все предусмотренные законодательством требования и условия государственной службы. Вместе с тем, нельзя исключать и роль и значение механизмов стимулирования труда, включающих мотивы и ценностные ориентации государственных служащих. В комплексе основные принципы, регулирующие порядок прохождения государственной службы, оплаты труда, экономической и правовой защищенности, ответственности и мотивации, должны при реализации создать условия для профессионального роста государственного служащего органов внутренних дел в частности и стабильного кадрового состава Министерства внутренних дел в целом.

В современной юридической литературе гарантии рассматриваются как средства обеспечения правовой и социальной защиты сотрудников органов внутренних дел, способствующие достижению следующих значимых в целом для института государственной службы целей:

- обеспечить правовую и социальную защиту сотруднику органов внутренних дел;
- поднять мотивацию к качественному и эффективному исполнению своих служебных обязанностей;
- стабилизировать кадровый состав органов внутренних, что особенно актуально в связи с современной «проблемой некомплекта» в органах внутренних дел;
- компенсировать достаточно серьезные запреты и ограничения, установленные для государственных служащих органов внутренних дел.

Таким образом, административно-правовой статус сотрудника органов внутренних дел как государственного служащего не только предоставляет в силу закона права, обязанности и

⁶ Макарейко Н. В. Административное право: учебное пособие для вузов/ Макарейко Н. В. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — С.101.

ограничения, но и предполагает установление **особых гарантий**, которые призваны обеспечивать его «служебный иммунитет» и способствовать предотвращению конфликтов в процессе прохождения государственной службы в органах внутренних дел.

Анализируя действующие нормативные акты и специальную юридическую литературу, можно сделать обоснованный вывод, что гарантии государственного служащего органов внутренних дел можно разделить на две значимые группы — это **социальные и правовые гарантии**.

Правовые гарантии сотрудников органов внутренних дел обусловлены необходимостью обеспечения их правовой защищенности в процессе прохождения государственной службы. Исходя из анализа действующих нормативно-правовых актов, регулирующих службу в системе органов внутренних дел, можно выделить совокупность правовых механизмов, направленных на реализацию и охрану законных прав, интересов и свобод данных сотрудников:

- обеспечение защиты государственного служащего органов внутренних дел от любого вида неправомерного воздействия или вмешательства в его профессиональную деятельность со стороны должностных лиц государственных органов, общественных объединений, коммерческих структур, а также отдельных граждан;
- принцип обязательности выполнения установленных законом требований сотрудника полиции, которым никто не может воспрепятствовать;
- принцип достоверности показаний сотрудника полиции;
- обеспечение судебной защиты сотрудника полиции;
- закрепление и обеспечение реализации права сотрудников органов внутренних дел на объединение в профессиональные союзы в целях представления и защиты их трудовых, социальных и правовых интересов;
- гарантия права на государственную защиту, установленного в соответствии с Федеральным законом «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов»⁷.

Вопросам социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел посвящена девятая глава Закона о службе в органах внутренних дел «Гарантии социальной защиты сотрудника органов внутренних дел».

Социальная защита сотрудников органов внутренних дел — это установленная государством система правовых, организационных и экономических мер, направленных на обеспечение гарантированного объема льгот, компенсаций и гарантий. Данные меры реализуются через действующие правовые механизмы и инструменты, обеспечивая устойчивые и благоприятные условия для эффективной деятельности органов внутренних дел, а также защиту законных интересов и прав самих сотрудников и членов их семей.⁸

Вопросы социальной защищенности сотрудников органов внутренних дел всегда находились в центре внимания. В ряде научных исследований давались разные определения понятия «социальные гарантии». Например, социальные гарантии рассматривались как система мер организационного, материально-технического, специального характера, установленных государством.⁹

⁷ Федеральный закон «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов от 20 апреля 1995 года №45-ФЗ // СЗ РФ. — 1995. — №17. — Ст. 1455.

⁸ Тришкина Е. А. Организация и управление социальной защиты в системе МВД России: учебное пособие/ [Тришкина Е. А. и др.]. — М.: Академия управления МВД России, 2021. — С.6.

⁹ Колесник Н. В. Некоторые вопросы усиления социальной защищенности сотрудников милиции// Вестник МВД России. — 1995. — №6. — С.101.

Социальные гарантии представляют собой систему мер социальной защиты, установленных государством в целях создания надлежащих условий для эффективной профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел при выполнении служебных задач.

Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее Закон о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел) регламентирует общественные отношения, связанные с предоставлением денежного довольствия, жилищным обеспечением, медицинским и санаторно-курортным лечением и другими значимыми для государственных служащих органов внутренних дел льготами и компенсациями.¹⁰

Федеральный закон «О полиции» (далее — Закон о полиции) от 7 февраля 2011 года №3-ФЗ в восьмой главе определяет гарантии сотрудника полиции в социальной сфере, например, такие как гарантированное бесплатное получение медицинской помощи, безвозмездное обеспечение лекарственными препаратами по рецептам и медицинскими изделиями по назначению врача в медицинских организациях системы Министерства внутренних дел России.¹¹

Порядок и условия предоставления отдельных социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел регламентированы и другими федеральными законами, например, **Федеральным законом** от 28 марта 1998 года №52-ФЗ «**Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации**»¹², **Законом Российской Федерации** от 12 февраля 1993 года №4468—1 «**О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей**»¹³.

Значимую роль в правовом регулировании института социальных гарантий играют нормативно-правовые акты Правительства Российской Федерации, которые конкретизируют порядок предоставления отдельных гарантий государственным служащим органов внутренних дел, пенсионерам системы Министерства внутренних дел, а также членам их семей. Примерами нормативных актов Правительства являются **постановление Правительства Российской Федерации** от 30 декабря 2011 года №1223 «**О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, а также иным лицам, имеющим право на получение такой выплаты**»¹⁴ — в сфере жилищного обеспечения, **постановление Правительства Российской Федерации** от 15 декабря 2018 года №1563 «**О порядке оказания сотрудникам**

¹⁰ Федеральный закон от 19 июля 2011 года №247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»//СЗ РФ. — 2011. — №30 (ч. 1). — Ст. 4595.

¹¹ СЗ РФ. — 2011. — №7. — Ст. 900.

¹² СЗ РФ. — 1998. — №13. — Ст. 1474.

¹³ Ведомости СНД РФ и ВС РФ. — 1993. — №9. — Ст. 328.

¹⁴ СЗ РФ. — 2012. — №3. — Ст. 430.

органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, медицинской помощи и обеспечения их санаторно-курортным лечением» — в сфере медицинского и санаторно-курортного обслуживания.¹⁵

В целях реализации указанных законов и актов Правительства Российской Федерации было принято значительное количество нормативно-правовых актов Министерства внутренних дел России. К ним можно отнести **приказ Министра внутренних дел России от 1 февраля 2018 года №50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел»**, **приказ Министра внутренних дел №181 от 31 марта 2021 года «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»**, **приказ Министра внутренних дел России от 27 сентября 2021 года №707 «Об утверждении Порядка организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»**.

Характеризуя структуру социальной защиты государственного служащего органов внутренних дел отметим следующие социально значимые гарантии:

- материальное обеспечение (денежное довольствие и вещевое обеспечение);
- страхование жизни и здоровья;
- жилищное обеспечение;
- медицинское и санаторно-курортное лечение;
- пенсионное обеспечение.

Что касается особенностей предоставления отдельных социальных гарантий государственных служащих органов внутренних дел, то они будут рассмотрены в рамках последующих глав представленного учебного пособия.

Необходимо отметить, что ряд социальных гарантий предоставляется не только самому государственному служащему органов внутренних дел, но и **членам его семьи**.

Статья 2 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел в качестве членов семьи указывает:

- супругу (супруга), состоящих в зарегистрированном браке с сотрудником;
- несовершеннолетних детей, детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими 18 лет, а также детей до 23 лет, обучающихся на очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования;
- членов семьи, находящихся на полном иждивении сотрудника и получающих от него помощь, при условии, что эта помощь является для них постоянным и основным источником средств к существованию.

¹⁵ СЗ РФ. — 2018. — №52. — Ст. 8290.

ГЛАВА 2. Денежное довольствие, компенсации и выплаты сотрудникам органов внутренних дел

Возмездность труда и выплата вознаграждения за счет бюджетных средств является необходимым условием прохождения государственной службы в органах внутренних дел. Оплата труда является «естественным стимулом государственного служащего для надлежащего исполнения им своих служебных обязанностей, профессионального и карьерного роста». ¹⁶ При этом денежное довольствие должно предоставляться своевременно и в полном объеме. В статье 42 Закона о полиции **денежное довольствие** определено в качестве основной формы материального обеспечения сотрудника полиции. Впервые в российском законодательстве понятие денежного довольствия трактуется не просто как форма оплаты труда, а как инструмент стимулирования служебной деятельности сотрудника. ¹⁷ Следует подчеркнуть, что денежное довольствие сотрудников органов внутренних дел имеет иную правовую природу, чем заработная плата, установленная положениями Трудового кодекса Российской Федерации. В связи с этим нормы трудового законодательства, регулирующие порядок и условия выплаты заработной платы, не распространяются на сотрудников органов внутренних дел, поскольку их финансовое обеспечение осуществляется в рамках специального правового режима государственной службы.

Денежное довольствие сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием, которые составляют **оклад месячного денежного содержания, ежемесячных и иных дополнительных выплат**. Конкретные размеры окладов по типовым должностям и специальным званиям определяются *Правительством Российской Федерации* ¹⁸

Приказ МВД России от 27 апреля 2026 года №247 определяет **размеры должностных окладов для сотрудников органов внутренних дел, замещающих нетиповые должности**, включая тех, кто проходит службу в образовательных учреждениях системы Министерства внутренних дел России. ¹⁹

Также, сотруднику органов внутренних дел могут быть установлены следующие **дополнительные выплаты**:

- Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (за выслугу лет).
- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание.
- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы.
- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
- Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей.
- Поощрительные выплаты за особые достижения в службе.
- Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время.

¹⁶ Назаренко Н. Ю. Государственная служба Российской Федерации. — М.: Издательство «Экзамен», 2007. — С.143.

¹⁷ Комментарий к Федеральному закону «о полиции»/ Ю. Е. Аврутин, С. П. Булавин, Ю. П. Соловей, В. В. Черников. — Москва: Проспект, 2011. — С.283.

¹⁸ Постановление Правительства РФ от 3 ноября 2011 года №878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников ОВД Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. — 2011. — №46. — Ст. 6504.

¹⁹ Приказ МВД России от 27 апреля 2026 года №247 «Об установлении размеров месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью по нетиповым должностям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

- Коэффициенты и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностям и другим местностям с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями (в отдаленных, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях)

Наряду с окладом денежного содержания, существенную долю в структуре денежного довольствия сотрудника органов внутренних дел занимает **ежемесячная надбавка за стаж службы**. Данная выплата производится на регулярной основе и напрямую зависит от продолжительности службы сотрудника в системе МВД России.

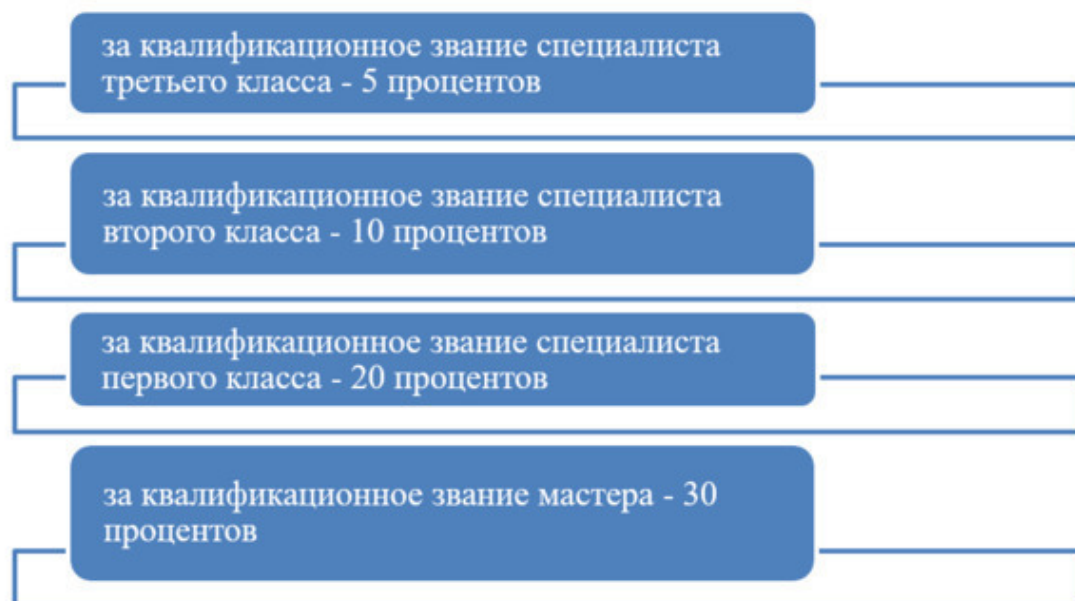
Надбавка за стаж службы (выслугу лет) выплачивается ежемесячно к окладу денежного содержания в следующих размерах:



Надбавка за квалификационное звание устанавливается к должностному окладу ежемесячно. В зависимости от уровня профессиональной подготовки государственному служащему органов внутренних дел присваиваются квалификационные звания. На государственной службе в органах внутренних дел предусматривается присвоение следующих квалификационных званий: «специалист третьего класса», «специалист второго класса», «специалист первого класса», «мастер» (высшее квалификационное звание).²⁰

В зависимости от вида квалификационного звания установлены следующие размеры надбавки:

²⁰ Приказ МВД России от 29 августа 2025 года №626 «Об утверждении Порядка присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания»//Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.06.2026).



Основанием для назначения или отмены ежемесячной надбавки за квалификационное звание служит приказ руководителя, уполномоченного присваивать, подтверждать, понижать либо лишать сотрудника установленного квалификационного звания.

Ежемесячная надбавка за особые условия службы устанавливается в размере до 100% должностного оклада. Перечень должностей, по которым установлены, надбавки за особые условия службы, утвержден в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации №1021 от 8 декабря 2011 года и Приказом МВД России от 20 июня 2024 года №350.²¹ Существенным условием выплаты данной надбавки является следующее ограничение: если у сотрудника есть право на выплату надбавки за особые условия службы по нескольким основаниям, то в совокупности эти выплаты не должны превышать 100% должностного оклада сотрудника органов внутренних дел.

За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу устанавливается **ежемесячная надбавка**, составляющая в размере до 65% должностного оклада (в зависимости от степени секретности сведений).

За выполнение задач в мирное время, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для здоровья и жизни ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается в размере до 100% должностного оклада. Постановлением Правительства №1122 от 24 декабря 2011 года установлены правила выплаты данной надбавки сотрудникам органов внутренних дел.²² Данная надбавка назначается сотрудникам органов внутренних дел,

²¹ Постановление Правительства РФ от 8 декабря 2011 года №1021 (ред. от 28.06.2023) «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции»// СЗ РФ. 2011. №51. Ст. 7532. Приказ МВД России от 20 июня 2024 №350 (ред. от 26.05.2026) «Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям»//Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.06.2026).

²² Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 года №1122 (ред. от 28.04.2018) «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» (вместе с «Правилами выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежемесячной надбавки за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время», «Правилами выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непо-

чья служебная деятельность сопряжена с повышенным риском для жизни и здоровья в мирное время. В частности, она предоставляется тем, кто выполняет водолазные работы, а также участвует в операциях, связанных с выполнением взрывотехнических задач — обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием и уничтожением взрывных устройств либо взрывоопасных предметов.

Сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, проходящие службу по контракту и направленные для выполнения служебных задач, связанных с пресечением и выявлением деятельности террористических структур, их организаторов, руководителей и участников террористических акций на территории Северо-Кавказского региона, получают дополнительное денежное вознаграждение. На основании постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года №1174 «О дополнительных выплатах отдельным категориям военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти» таким лицам устанавливается ежемесячная надбавка к денежному довольствию, равная двум должностным окладам, исходя из замещаемой должности. Эта надбавка предназначена для материального поощрения сотрудников, несущих службу в условиях, сопряжённых с повышенным риском для жизни и здоровья, и служит элементом системы социальной защиты и стимулирования личного состава органов внутренних дел.

Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей выплачивается исходя из размеров трех окладов денежного содержания в год, то есть ежемесячно сотруднику органов внутренних дел предоставляется 25% от оклада денежного содержания. Необходимо отметить, что в расчетный период включаются время обучения, нахождения в отпусках с сохранением денежного довольствия и нахождения на больничном (с оформлением листа временной нетрудоспособности).

Вместе с тем, в законе определены ситуации, когда премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей не выплачивается сотруднику:

- в случае временного отстранения сотрудника от исполнения служебных обязанностей;
- в случае отстранения сотрудника от выполнения служебных обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия;
- в случае привлечения к дисциплинарной ответственности — получения следующих дисциплинарных наказаний: «строгий выговор», «предупреждение о неполном служебном соответствии» и «перевод на нижестоящую должность» (сотрудник не получает премию в течение одного месяца со дня привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности);
- в месяц увольнения при увольнении сотрудника по некоторым основаниям.

Особенно стоит обратить внимание на выплату премии обучающимся образовательных организаций системы Министерства внутренних дел России. Ежемесячное премирование курсантов и слушателей образовательных учреждений системы МВД России осуществляется с учётом их успеваемости и уровня освоения учебных дисциплин. Размер премии зависит непосредственно от итогов промежуточной аттестации, а также от результатов прохождения преддипломной либо учебной практики. Таким образом, механизм начисления премии направлен на моральное и материальное стимулирование обучающихся, демонстрирующих высокие показатели в учебе и добросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей. Подобный дифференцированный подход способствует формированию здоровой конкуренции, повышению дисциплины и качества образовательного процесса.

Сотрудникам органов внутренних дел могут устанавливаться не только ежемесячные, но единовременные поощрительные выплаты. Так, в системе Министерства внутренних дел по

решению начальника органа внутренних дел допускается выплата дополнительных **премий разового характера** сотрудникам, которые успешно выполняют особо важные задачи.

Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в соответствии с частью 15 статьи 2 Закона о социальных гарантиях устанавливаются коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями.

Районные коэффициенты и процентные надбавки рассчитываются и выплачиваются в соответствии с *Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2023 года №58 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»*²³.

Данное постановление устанавливает различные размеры коэффициентов в зависимости от местности, где сотрудник органов внутренних дел проходит службу. Максимальный размер коэффициента «2» установлен на островах Северного Ледовитого океана и его морей, в Чукотском автономном округе, отдельных районах Камчатского края, Якутии и Сахалинской области, минимальный «1,15» — на территории таких субъектов, как Удмуртия, Омская и Оренбургская области. В том же постановлении устанавливаются коэффициенты для высокогорных, пустынных и безводных местностей: для высокогорных районов — от 1,15 до 1,4, для пустынных и безводных местностей — от 1,1 до 1,3.

Дополнительно за службу на Крайнем Севере и в иных отдаленных местностях полагаются процентные надбавки, размер которых дифференцирован в зависимости от территории — от 30 до 100%.

На основании приказа руководителя органов внутренних дел сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается процентная надбавка за стаж работы в таких подразделениях. Указанная процентная надбавка регламентирована *Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»*²⁴ и выплачивается ежемесячно в зависимости стажа службы в таких подразделениях системы МВД России: от 1 года до 5 лет стажа работы — 10%, от 5 до 10 лет — 5%, от 10 лет и выше — 20%.

В структуре финансового обеспечения сотрудников органов внутренних дел особое значение имеет **ежегодная выплата материальной помощи**, размер которой составляет **не менее одного оклада денежного содержания**. Как правило, данная выплата предоставляется **при предоставлении ежегодного отпуска**, однако может быть назначена и в иное время на основании рапорта сотрудника. В случае если сотрудник в течение календарного года не подал рапорт на получение указанной помощи, выплата осуществляется в декабре текущего года. Кроме того, для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, материальная помощь также сохраняется и перечисляется в конце года либо по их письменному обращению.

²³ СЗ РФ. — 2023. — №5. — Ст. 796.

²⁴ СЗ РФ. — 2006. — №39. — Ст. 4083.

Кроме того сотруднику может быть выплачена **дополнительная материальная помощь** в следующих случаях:

- смерть (гибель) супруга, отца (матери) супруга (супруги), близких родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, бабушки, дедушки и внуков), полнородных и не полнородных братьев и сестер;
- нуждаемость сотрудника и его членов семьи и близких родственников, ранее указанных, в специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи при предъявлении документов, подтверждающих невозможность получения бесплатной медицинской помощи в рамках системы ОМС, а также необходимость компенсации расходов уже проведенного лечения;
- утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других непредвиденных обстоятельств;
- рождение ребенка, усыновление (удочерение);
- при наличии иных уважительных причин (в случаях особой нуждаемости).

Порядок обеспечения денежного довольствия установлен Приказом МВД России.²⁵ Выплата денежного довольствия сотруднику за текущий месяц должна производиться с 15 по 25 число каждого месяца. В случае убытия сотрудника в отпуск (за исключения отпуска по личным обстоятельствам) выплата производится не позднее трех дней до убытия, без учета выходных и нерабочих праздничных дней. Увольняемому сотруднику денежное довольствие выплачивается в последний день службы.

Сотрудникам органов внутренних дел, направленным для прохождения службы **за рубежом**, часть их денежного довольствия начисляется и выплачивается в иностранной валюте, а условия и порядок осуществления таких выплат устанавливаются Постановлением Правительства Российской Федерации, регулирующим вопросы материального обеспечения сотрудников, находящихся на службе за границей.

В отношении сотрудников органов внутренних дел, **оказавшихся в плену**, в числе **заложников**, интернированных на территории нейтральных государств, сохраняется право на получение денежного довольствия в полном объеме. Аналогичная гарантия распространяется и на случаи, когда сотрудник пропал **без вести** — вплоть до момента его официального признания безвестно отсутствующим или объявления умершим на основании судебного решения. В подобных ситуациях предусмотрено, что денежное довольствие продолжает выплачиваться супругу (супруге) или иным членам семьи сотрудника, находящимся на его иждивении.

В случаях, когда сотруднику органов внутренних дел поручается **временное исполнение обязанностей** по вышестоящей должности, а также при совмещении обязанностей по равнозначной или нижестоящей должности, размер его денежного довольствия определяется исходя из оклада по временно замещаемой должности. Наряду с этим выплата не может быть ниже установленного оклада по основной должности, занимаемой им. Также при расчете учитываются все дополнительные выплаты, предусмотренные по основной должности.

²⁵ Приказ МВД России №181 от 31 марта 2021 года «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников ОВД Российской Федерации»// Официальный интернет-портал правовой информации. — URL:<http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.06.2026).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.