

Ада Сенсум

ПЕНСИЯ



Или Безусловный
базовый доход?

Ада Сенсум

**Пенсия. Или Безусловный
базовый доход?**

«Автор»

2026

Сенсум А.

Пенсия. Или Безусловный базовый доход? / А. Сенсум —
«Автор», 2026

Пенсия — это единственный жизненный этап, которого достигает каждый человек, независимо от страны и обстоятельств. Эта книга показывает, почему достойная старость должна быть нормой, а не исключением, и как общество формирует условия, в которых человек живёт после завершения трудовой жизни. Это честный, ясный разговор о будущем, которое ждёт каждого из нас.

© Сенсум А., 2026

© Автор, 2026

Содержание

Пенсия как линия горизонта	5
Исторический экскурс	6
История пенсий в России	8
Где в мире нет пенсий?	11
Узаконенное неравенство	12
Дорога к пенсии	17
Конец ознакомительного фрагмента.	21

Пенсия. Или Безусловный базовый доход?

Пенсия как линия горизонта

И вот вам стукнуло 40, 45, 50... Вы понимаете, что приближается пенсия. Не будем сейчас говорить о трудоголиках, но для большинства – это долгожданный период, когда можно заняться любимым делом, прочитать отложенные «на потом» книги и посмотреть фильмы... Поехать к морю, когда хочется, а не когда начальник позволит отпуск... Жить на даче целое лето, а не ездить туда на выходные... Научиться рисовать или играть на гитаре – всю жизнь хотелось, но не было времени... Да мало ли что! Главное – появится время и средства: ведь пенсия «капает» на счёт каждый месяц.

Вам исполняется 55, 60... Вам кажется, что вы уже поймали её за хвост – свободу и гарантированный доход! Но нет... Она удаляется, как линия горизонта. Ваши руки пусты и нужно снова идти на работу (для большинства населения – нелюбимую и тяжёлую), чтобы заработать на хлеб насущный и отодвинуть свои планы на будущее.

Пенсионный возраст повышается не только в России, практически во всех странах он неуклонно стремится к 70 годам.

Власти государств объясняют это тем, что люди стали жить дольше (в этом слышится какой-то упрёк), что работающее население сокращается, что денег нет и вы там держитесь...

Правительства всех стран убеждают граждан, что на пенсию они должны копить сами. Но обязаны при этом также платить государству солидный процент отчислений от своих доходов на государственную пенсионную систему.

Куда идут эти деньги и вернутся ли нам при выходе на пенсию? Можно ли действительно накопить на пенсию? Есть ли в мире идеальные пенсионные системы?

В интернете ещё до сих пор можно прочесть про некую немецкую бабушку, которая в старости ни в чём себе не отказывает и путешествует по всему миру. Боюсь, что та немецкая старушка давно умерла, и жизнь зарубежных пенсионеров, в общем-то, тоже не подарок...

Рассмотрим пенсионные системы России и некоторых других стран, чтобы понять, почему в старости трудящийся человек часто остаётся «у разбитого корыта». И почему линия горизонта, обещающая свободу, всё время отступает.

Есть ли выход? Все страны пытаются реформировать уже умершую модель пенсионной системы. Может быть, есть другой способ? Расскажем об этом в конце книги.

Исторический экскурс

Термин «социальное государство» (*Sozialstaat*) придумал немецкий экономист и философ *Лоренц фон Штейн* в 1850 году. Он заявил, что государство обязано поддерживать абсолютное равенство прав для всех классов и способствовать прогрессу бедных слоев населения. Но тогда это была лишь красивая теория.

Первым, кто начал внедрять элементы социального государства на практике, стал канцлер Германии *Отто фон Бисмарк* — автор первой пенсионной системы.

Сегодня это модель почти каждого государства: все говорят об обеспечении достойного уровня жизни всех граждан, сглаживании социального неравенства и поддержке нуждающихся через перераспределение материальных благ.

Казалось бы, именно пожилые люди, отдав свои лучшие годы на создание национального богатства страны, должны получить в старости достойный уровень жизни. Однако с самого начала создаваемых пенсионных систем и по сегодняшний день большинство пенсионеров живут в стеснённых условиях и ощущают социальное неравенство в полной мере.

Как вы увидите из истории, получателями пенсий были не все категории населения. Даже в самом справедливом «государстве рабочих и крестьян» пенсии для колхозников появились не сразу, были меньше, чем у рабочих, а возраст выхода на пенсию был позже.

И сегодня некоторые группы населения — например, военные или чиновники живут по особым правилам. Но самое большое неравенство приносит ежегодная индексация пенсий, которая почти во всех странах рассчитывается как процент от существующей пенсии.

И хотя социальное государство должно сглаживать социальное неравенство, на практике получается, что **бедные беднеют, богатые богатеют...**

Как родилась пенсионная система: от Бисмарка до наших дней

Когда мы говорим о пенсиях, кажется, что они существовали всегда. Но это не так. Современная пенсионная система — довольно молодое изобретение. Её придумали не философы, не древние мудрецы, а вполне прагматичные политики, которые решали конкретные проблемы индустриального общества.

Да, в древности тоже были формы поддержки стариков: в Римской империи легионерам давали землю и деньги после службы, в средневековых гильдиях помогали вдовам и пожилым мастерам. Но это были локальные, частные решения — не система.

Настоящий старт — Германия, 1889 год. Канцлер *Отто фон Бисмарк* ввёл первую в мире обязательную государственную пенсионную систему. Почему именно он?

Промышленная революция. Миллионы людей переехали в города, работали на фабриках и не имели никакой защиты в старости.

Политика. Социал-демократы набирали популярность, обещали рабочим защиту и справедливость. Бисмарк решил перехватить инициативу: дать людям социальные гарантии, чтобы они оставались лояльными государству.

Пенсия назначалась с **70 лет** — при средней продолжительности жизни 45–50 лет. То есть система была скорее символической, чем массовой. Но принцип был революционным: *работники и работодатели платят взносы, государство добавляет свою часть, и в итоге человек получает доход в старости.*

Как система распространилась по миру?

После Германии пенсионная идея начала путешествовать по планете.

1908–1910-е: Великобритания, Австралия, Новая Зеландия — ввели пенсии для бедных.

1935: США — великий Social Security Act при *Рузвельте* во времена Великой депрессии.

Это была реакция на массовую нищету пожилых людей.

После Второй мировой войны (1940–1960-е): почти все развитые страны создали или сильно расширили пенсионные системы. Это был золотой век «государства всеобщего благосостояния» (welfare state).

Как это обычно работает?

Есть два главных принципа:

Солидарность поколений («Pay-As-You-Go» — платишь сейчас, чтобы платили тебе потом). Сегодняшние работники содержат сегодняшних пенсионеров. Это самая распространённая модель в мире.

Накопительная — твои взносы инвестируются и потом возвращаются тебе с процентами. Минус: зависит от рынков и демографии.

Почему сейчас везде проблемы?

Люди живут дольше. В 1900 году средняя продолжительность составляла примерно 47 лет. Сейчас в развитых странах — 78–82 года. Люди гораздо дольше живут на пенсии.

Меньше детей. Коэффициент рождаемости падает, значит, в перспективе будет меньше работников.

Старение населения. К 2050 году в Европе и Японии пенсионеров будет почти столько же, сколько работников.

Из-за этого во многих странах поднимают пенсионный возраст, увеличивают взносы или сокращают коэффициент замещения (пенсия как % от бывшей зарплаты).

Интересные факты

В Норвегии и Сингапуре существуют огромные суверенные фонды (нефть + накопления), которые помогают платить пенсии.

В Чили в 1981 году Пиночет провёл радикальную реформу — осуществил переход от государственной распределительной системы к частной накопительной системе. Было много успехов, но и критики (многие получили маленькие пенсии).

В Китае пенсионная система очень молодая и неоднородная (город-деревня).

В Россия смешанная система: страховая + накопительная (последняя была заморожена).

Пенсионная система — это **общественный договор** между поколениями. Она родилась из необходимости защитить людей в индустриальном обществе и из политической конкуренции. Сегодня она в кризисе почти везде, потому что мир сильно изменился: мы живём дольше, меньше рождаем и работаем иначе.

Эти аргументы сообщают политикам населению, чтобы оправдать повышение пенсионного возраста. Однако они не говорят о том, что, например, рождение детей не решает проблему: мигранты и некоторые другие категории имеют большие семьи, но многие из них не работают уже пару поколений. Более того, работающих уже сейчас замещают роботы и искусственный интеллект, в недалёком будущем **рабочих мест для людей будет ещё меньше.**

История пенсий в России

Царская Россия

До Октябрьской революции 1917 года в Российской империи не существовало всеобщей пенсионной системы для всех граждан, однако действовала строго регламентированная государственная система обеспечения для отдельных категорий служащих.

Основой пенсионного законодательства служил **Устав о пенсиях и единовременных пособиях**, вошедший в Свод законов Российской империи (1832 год).

Государственное обеспечение полагалось только тем, кто находился на официальной «государевой» службе:

Военные (офицеры и нижние чины).

Гражданские чиновники (согласно Табели о рангах).

Учителя государственных гимназий и университетов.

Врачи казенных учреждений.

Инженеры путей сообщения.

Условия назначения зависели от нескольких факторов:

Выслуга лет: полный размер пенсии назначался за 35 лет безупречной службы.

Половина пенсии: выплачивалась при выслуге от 25 до 35 лет.

Инвалидность: пенсия назначалась досрочно, если служащий получал тяжелую травму или увечье на работе.

Пенсии вдовам и сиротам: после смерти чиновника или военного его семья имела право на долю от его пенсионного обеспечения.

Размер пенсии жестко привязывался к классу чина по Табели о рангах и последнему окладу. Высокопоставленные чиновники получали содержание, позволявшее сохранять достойный образ жизни. Низшие чины получали скромные выплаты, но они все равно гарантировали стабильный доход.

Обычные рабочие и крестьяне (большинство населения) государственных пенсий не получали. Для них существовали другие механизмы:

Эмеритальные кассы: ведомственные кассы взаимопомощи, куда работники (например, железнодорожники) сами отчисляли процент от зарплаты.

Закон 1903 года: обязал владельцев фабрик выплачивать компенсации и пособия рабочим, пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

Закон 1912 года: ввел обязательное страхование рабочих на случай болезни и инвалидности в крупных промышленных секторах.

От Революции до Перестройки

1917–1920-е годы: Классовый подход и первые декреты

Отмена старых пенсий: В 1917–1918 годах большевики полностью ликвидировали царскую пенсионную систему и упразднили эмеритальные кассы.

Первые бенефициары: В 1918–1921 годах право на социальное обеспечение получили инвалиды Красной Армии и их семьи, а также рабочие пороховых и горнозаводских предприятий.

Пенсии по старости (1928–1929): Официально пенсии по возрасту в СССР были впервые введены в конце 1920-х годов только для рабочих текстильной, горной и металлургической промышленности.

1930-е годы: Закрепление в Конституции

Конституция 1936 года: Статья 120 «сталинской» Конституции законодательно закрепила право граждан СССР на материальное обеспечение в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности.

Ограничение по кругу лиц: Реальное право на пенсию получили только рабочие и служащие городов. Крестьяне (колхозники) были исключены из этой системы и находились на самообеспечении колхозов.

Возрастной ценз: Именно тогда сформировался классический советский стандарт: 60 лет для мужчин (при стаже 25 лет) и 55 лет для женщин (при стаже 20 лет).

1956 год: Золотой век советской пенсионной системы

Закон «О государственных пенсиях»: Реформа Никиты Хрущева создала единую, прозрачную систему для всех городских рабочих и служащих.

Полное гособеспечение: Пенсии стали выплачиваться напрямую из государственного бюджета.

Размер выплат: Минимальная пенсия по старости составила 300 рублей, максимальная — 1200 рублей (в дореформенных деньгах). После денежной реформы 1961 года максимум составил 120 рублей в месяц, что обеспечивало вполне достойную жизнь.

1964 год: Включение колхозников

Закон «О пенсиях и пособиях членам колхозов»: Впервые в истории страны государственные пенсии распространились на сельское население.

Неравенство условий: Изначально возраст выхода на пенсию для колхозников был выше на 5 лет (65 для мужчин, 60 для женщин), а размер выплат — значительно ниже, чем у горожан (минимум 12 рублей).

Уравнивание (1968): Возрастной ценз для колхозников снизили до общесоюзного уровня (60/55 лет), а к началу 1980-х годов формулы расчета пенсий для деревни и города практически сравнялись.

1970-е — 1985 год: Эпоха стабильности и «персональные» пенсии

Уровни пенсионного обеспечения: К концу эпохи застоя в СССР сложилась четкая иерархия пенсий:

Минимальная (50 рублей): Для малоквалифицированных работников.

Средняя (70–80 рублей): Основная масса советских пенсионеров.

Максимальная (120 рублей): Для квалифицированных рабочих, инженеров, ветеранов со средним окладом.

Персональные пенсии (до 250 рублей): Выплачивались за особые заслуги перед государством (местного, республиканского или союзного значения). Были доступны партийной номенклатуре, выдающимся ученым и артистам.

Эта модель просуществовала без радикальных изменений до конца Перестройки и распада СССР, когда инфляция начала обесценивать фиксированные советские выплаты.

От Перестройки до наших дней

1985–1991: Перестройка и крушение советской модели

Закон 1990 года: Под занавес существования СССР, в мае 1990 года, был принят закон «О пенсионном обеспечении граждан в СССР». Он впервые заложил основы дифференциации пенсий в зависимости от страховых взносов и трудового стажа.

Появление ПФР (1990): В декабре 1990 года был создан Пенсионный фонд РСФСР (впоследствии РФ). Система отделилась от государственного бюджета и перешла на автономное финансирование за счет страховых взносов предприятий.

Обесценивание: К концу 1991 года из-за гиперинфляции и дефицита товаров фиксированная советская пенсия превратилась в обесценившуюся бумагу.

1992–2001: Девяностые и кризис неплатежей

Уравниловка бедных: В условиях галопирующей инфляции государство физически не успевало индексировать выплаты. В 1992–1993 годах инфляция была трехзначной, и за время между решениями правительства покупательная способность пенсии серьезно проседала.

Кризис задержек: Из-за массового закрытия заводов и серых зарплат ПФР катастрофически не хватало денег. В середине 1990-х годов задержки выплат пенсий составляли от нескольких месяцев до полугода.

Монетизация в конце: Ситуация стабилизировалась только к 2000–2001 годам, когда долги по пенсиям были полностью выплачены.

2002–2013: Эпоха реформ и «накопительный» эксперимент

В 2002 году Россия запустила масштабную реформу, разделив пенсию на три части:

Базовая: Фиксированная сумма, гарантированная государством.

Страховая: Зависела от взносов, которые работодатель платил за сотрудника (распределительная система).

Накопительная: 6% от взносов граждан (1967 года рождения и моложе) направлялись на личные инвестиционные счета. Эти деньги можно было доверить государственному УК (ВЭБ) или частным НПФ (Негосударственным пенсионным фондам).

Итог: Эта система проработала чуть больше десятилетия, создав огромный рынок частных пенсионных фондов.

2014–2018: «Заморозка» и переход на баллы

«Заморозка» накопительной части (2014): Из-за дефицита бюджета правительство заморозило отправку тех самых 6% в накопительную часть. Все взносы работодателей стали уходить на выплаты текущим пенсионерам. Эта «временная» мера действует по сей день.

Балльная система (2015): С 2015 года пенсионные права россиян перевели в ИПК (индивидуальные пенсионные коэффициенты / баллы). Размер будущей пенсии стал зависеть от стоимости одного балла и величины фиксированной выплаты в год выхода на заслуженный отдых.

2019–2026: Повышение возраста и цифровизация

Пенсионная реформа (2019): Самое резонансное событие современной истории — старт поэтапного повышения пенсионного возраста на 5 лет. План предполагает достижение к 2028 году планки в 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. К настоящему времени мужчины выходят на пенсию в 64 года, а женщины — в 59 лет.

Создание СФР (2023): Пенсионный фонд (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) объединили в единый Социальный фонд России (СФР), что упростило цифровые услуги.

Индексация работающим (2025): С 2025 года государство возобновило ежегодную индексацию страховых пенсий для работающих пенсионеров, которая была приостановлена с 2016 года.

Что видно, если оглянуться на три века

История российских пенсий — это история одной и той же идеи, которая три века меняла форму: сначала личная милость царя, потом привилегия избранных чинов, затем всеобщее социалистическое право, а сегодня — сложная система из страховых взносов, персональных счетов и государственных гарантий. Каждый раз, когда государство менялось, менялась и пенсия — но сама идея, что человек, отдавший жизнь труду, заслуживает поддержки в старости, за три с лишним века так и не исчезла.

Где в мире нет пенсий?

Когда мы говорим о пенсиях, кажется, что это универсальная вещь: работаешь — получаешь. Но на карте мира всё устроено куда сложнее. В 2026 году практически все страны имеют какую-то форму социальной защиты пожилых людей (хотя бы минимальную помощь от государства или традиционные формы поддержки). Полностью отсутствует формальная государственная пенсионная система только в самых бедных и слаборазвитых государствах.

Страны, где формальной пенсии по старости практически нет или она крайне ограничена:

Сомали — из-за длительной гражданской войны и слабого государства центральной пенсионной системы нет.

Южный Судан — одна из самых молодых и бедных стран, система социальной защиты практически отсутствует.

Афганистан (под властью Талибана) — формальной пенсии нет, помощь носит эпизодический характер.

Центральноафриканская Республика (ЦАР) — очень слабое государство, пенсии практически не выплачиваются.

Демократическая Республика Конго (ДР Конго) — формально есть, но охват минимальный и выплаты нерегулярны.

Бурунди, Малави, Нигер, Чад, Мали — в этих странах пенсионные схемы либо охватывают только госслужащих и военных, либо выплаты крайне малы и нерегулярны.

Важные уточнения:

В большинстве беднейших стран Африки, Азии и некоторых островных государствах Тихого океана пенсия существует только для работников государственного сектора (учителя, военные, чиновники). Обычные крестьяне и работники неформального сектора (а это 70–90% населения) никакой пенсии не получают.

Многие страны ввели социальные пенсии (нестраховые, для всех пожилых бедных) только в последние 10–20 лет: например, в Кении, Уганде, Замбии, Непале, Бангладеш.

Самые «пустые» регионы — это части Субсахарской Африки и отдельные страны вроде Йемена, Сирии (из-за войн) и некоторых мелких островных государств.

Это не просто бедные страны — это государства, где сама идея «пенсионной системы» не может работать: нет стабильного бюджета, нет администрирования, нет гарантий.

Как живут пожилые люди там, где нет пенсий?

Семейная поддержка (дети кормят родителей — традиционная модель).

Продолжают работать до самой смерти (в сельском хозяйстве).

Международная гуманитарная помощь.

Очень высокий уровень нищеты среди пожилых.

Вывод: Полностью «безпенсионных» стран осталось меньше 10. Но **эффективных** систем, которые реально обеспечивают достойную жизнь в старости, тоже не так много — даже в некоторых развивающихся странах пенсия может быть 20–50 долларов в месяц.

Узаконенное неравенство

Если внимательно посмотреть на пенсионные системы разных стран, возникает странное ощущение: будто речь идёт не о людях одного возраста, а о разных кастах. У каждого — свои правила, свои коэффициенты, свои «особые условия». И чем глубже смотришь, тем яснее становится: неравенство не просто существует, оно узаконено.

Обычный человек работает 30–40 лет, платит взносы, надеется на стабильность. Но именно его будущее новые правила меняют чаще всего: повышают возраст, пересматривают формулы, вводят новые коэффициенты. Каждый кризис — и именно эта группа становится «резервом для экономии».

Военные системы почти везде стоят особняком. Логика проста: человек служит в условиях, где здоровье и жизнь — не абстракция, а ежедневный риск. Поэтому пенсия приходит раньше, а её размер рассчитывается иначе.

В некоторых странах чиновники получают две пенсии. В других — не платят взносы вовсе, потому что их пенсия идёт напрямую из бюджета. Это неравенство объясняют «особым статусом», но для обычного человека выглядит как **система двойных стандартов**.

Есть страны, где пенсия зависит не только от профессии, но и от географии. В России это особенно заметно: москвичи получают больше, чем жители других регионов, даже при одинаковом стаже и зарплате. Причина проста — региональные доплаты. Но для провинциального пенсионера это выглядит как **несправедливость**: один и тот же труд оценивается по-разному.

В других странах тоже есть региональные надбавки — за жизнь в дорогих городах, за работу в удалённых районах. Но редко где разница столь ощутима.

Обычные пенсионеры живут по правилам большинства. Военные — по правилам риска. Чиновники — по правилам лояльности. Силовики — по правилам службы. А жители разных регионов — по правилам географии.

И пока эти системы существуют, неравенство будет не случайностью, а частью конструкции.

Военные и силовики: пенсия как компенсация риска

Пенсии военнослужащих и сотрудников силовых ведомств (полиция, спецслужбы, гвардия) в большинстве стран мира кардинально отличаются от гражданских. Их цель — компенсировать высокий риск, жёсткие ограничения по службе и раннее завершение карьеры из-за физических нагрузок. Главное отличие военных пенсий — возможность получать их в трудоспособном возрасте за выслугу лет. И это ключевой момент. Военные и силовики часто уходят на пенсию в 40–45 лет. Не потому что «им повезло», а потому что после многолетней физической нагрузки и стресса человек просто не может продолжать службу.

США: пенсия может прийти в 38 лет

Американский солдат, который пошёл служить в 18 лет, уже к 38 может получать пожизненную пенсию. Это не «льгота», а признание того, что армейская карьера короткая и тяжёлая. Плюс — государство помогает военным делать инвестиции, чтобы у них был запас на будущее.

Россия: выслуга 20 лет

Российская система похожа на американскую, но со своими особенностями. Военный может уйти на пенсию после 20 лет службы, независимо от возраста. Есть смешанный вариант — когда часть стажа гражданская, часть силовая.

Европа: каждая страна — со своей логикой

В Великобритании военные получают промежуточные выплаты уже с 40 лет, но полноценная пенсия приходит позже.

Во Франции солдатам достаточно отслужить 17 лет, чтобы сразу получить пожизненную пенсию.

В Германии военные приравнены к чиновникам — и получают пенсию по тем же правилам, сразу после увольнения.

Пенсии чиновников

Пенсии государственных служащих (чиновников) во многих странах формируются по особым правилам, которые принципиально отличаются от пенсионного обеспечения обычных граждан.

США: три источника дохода на старость

Американский чиновник получает пенсию как будто из трёх корзин. Часть — гарантированная государством, часть — обычная социальная пенсия, которую платят всем гражданам, и часть — инвестиции, которые он делает сам, а государство ему помогает.

Главная идея проста: чиновник не должен зависеть только от бюджета. Он копит сам, государство добавляет, а в итоге получается более гибкая система. Чем выше зарплата и чем дольше служба — тем больше итоговая пенсия.

Россия: две пенсии одновременно

Российский чиновник получает сразу две выплаты: обычную страховую пенсию и отдельную надбавку за работу в госорганах.

Требования к минимальному чиновничьему стажу для назначения выслуги лет ежегодно ужесточались. С 2026 года минимальный стаж госслужбы составляет ровно 20 лет. Возраст выхода на пенсию для чиновников в 2026 году составляет 59 лет для женщин и 64 года для мужчин (к 2028 году он зафиксирован на отметках 60 и 65 лет).

При стаже в 20 лет чиновнику гарантируется выплата в размере 45% от его среднемесячного заработка на службе. Из этой суммы вычитается размер назначенной страховой пенсии по старости. За каждый год сверх 20 лет стажа к выплате добавляется 3% от заработка. Однако общая сумма (страховая пенсия + надбавка за выслугу) не может превышать 75% от среднего заработка чиновника.

Есть важный нюанс: пока человек остаётся на госслужбе, эту надбавку ему не платят. Пенсия «включается» только после увольнения.

Европа: постепенная отмена «особых» пенсий

В Европе нет единой пенсионной модели, однако наблюдается общий тренд на постепенную отмену привилегированных («специальных») пенсий для чиновников и перевод их на общие рельсы. При этом существует две ключевые системы.

В **Германии**, например, чиновники вообще не платят пенсионные взносы — их пенсия идёт напрямую из бюджета. Она рассчитывается на основе последнего оклада. Максимальный размер может достигать **71,75%** от последней зарплаты при стаже в 40 лет.

Во **Франции** чиновники долгое время имели собственные «специальные режимы», позволявшие выходить на пенсию значительно раньше обычных граждан и рассчитывать выплаты по последним 6 месяцам работы (вместо 25 лучших лет у обычных работников). В ходе масштабных реформ эти преференции планомерно сокращаются, а пенсионный возраст повышается. Сейчас эти льготы постепенно убирают.

А вот в **Чехии** пенсия гражданских чиновников рассчитывается точно так же, **как и для всех остальных наёмных работников** в Чехии, на общих основаниях согласно Закону о пенсионном страховании. В Чехии нет специальных пенсионных привилегий или отдельных

пенсионных фондов для обычных госслужащих (сотрудников министерств, ведомств и администраций).

Чиновники **Евросоюза** живут по отдельной наднациональной системе: они платят взносы, но получают пенсию по единым правилам ЕС, независимо от страны. Как формируется их пенсия? Чиновники ЕС отчисляют около 11% от своего базового оклада в специальный условный фонд. Чтобы претендовать на европейскую пенсию, необходимо отработать в структурах ЕС минимум 10 лет (или достичь возраста 66 лет). За каждый год службы чиновник приобретает право на 1,8% от своего последнего базового оклада. Максимальная пенсия ограничена лимитом в 70% от последнего заработка.

Региональное неравенство в пределах одной страны

Мы знаем, что московские пенсионеры живут совсем не так, как в других регионах России. Но такое региональное разграничение существует и во многих странах мира, особенно в государствах с федеративным устройством, где регионы обладают высокой финансовой самостоятельностью.

Разница между «столичными/богатыми» и остальными регионами формируется за счёт местных доплат, налоговых вычетов, субсидий на жильё и уникальных пакетов немонетарных льгот.

Канада: Квебек против остальных провинций

Канада — один из самых ярких примеров законодательного разделения пенсионных систем:

Разделение выплат: Во всей стране действует государственная программа *Canada Pension Plan (CPP)*. Однако провинция Квебек полностью отделилась и выплачивает собственную пенсию через *Quebec Pension Plan (QPP)*. Условия расчёта, взносов и индексации в Квебеке свои.

Льготы по провинциям: Провинциальные правительства сами определяют надбавки для малоимущих пенсионеров. Например, Онтарио доплачивает фиксированную сумму по программе *GAINS*, а Британская Колумбия выделяет отдельные субсидии на аренду жилья пожилым людям (*SAFER*).

США: Сильные различия на уровне штатов

Базовая пенсия (Social Security) в США выплачивается на федеральном уровне и одинакова для всех. Но реальный уровень жизни пенсионера критически зависит от штата:

Налоговый рай vs Налоговое бремя: Такие штаты, как **Флорида, Аляска и Невада**, полностью освобождают пенсионные выплаты от подоходного налога штата. В то же время, Нью-Йорк или Калифорния жёстко облагают налогом многие виды пенсионных доходов.

Программа SSI (социальные доплаты): Федеральное правительство гарантирует минимум для бедных пожилых людей, но большинство штатов (например, Массачусетс или та же Калифорния) добавляют к нему свою крупную региональную надбавку (*State Supplementary Payment*).

Медицинские льготы: Программа помощи малоимущим *Medicaid* управляется штатами. На Аляске пенсионер получит право на бесплатное протезирование и сиделку при гораздо более высоком уровне дохода, чем в Техасе.

Австралия: Разные штаты — разные скидки

Австралийская базовая пенсия (*Age Pension*) централизована, но штаты конкурируют за пожилых людей с помощью местных карт льгот (*Seniors Card*):

Транспорт: В Новом Южном Уэльсе (Сидней) пенсионеры ездят на общественном транспорте со скидкой, а в Виктории (Мельбурн) им ежегодно выдают ваучеры на бесплатные поездки по всему региону.

Коммунальные услуги: Регионы с суровым климатом (например, Западная Австралия) компенсируют пенсионерам до 50% расходов на кондиционирование и отопление, чего нет в более мягких климатических зонах.

Испания: Автономии со своими бюджетами

Несмотря на то, что это унитарное государство, уровень децентрализации здесь огромен:

Региональные доплаты: Такие автономии, как **Страна Басков, Каталония и Наварра**, имеют собственные бюджеты и доплачивают местным пенсионерам до регионального прожиточного минимума, который значительно выше, чем в Андалусии или Эстремадуре.

Социальный пакет: Каталония и Мадрид предоставляют пенсионерам бесплатные или субсидированные путевки в санатории, программы долголетия и скидки на лекарства, недоступные в более бедных провинциях.

Россия: Москва и остальные

Главные особенности московских пенсионеров — повышенный минимальный доход и уникальный пакет немонетарных льгот, финансируемый из колоссального столичного бюджета. В то время как обычный российский пенсионер жёстко привязан к федеральным стандартам, житель столицы защищен системой городских доплат.

Главные отличия московской пенсионной системы от общероссийской делятся на финансовые и социальные.

Финансовые отличия: Двухуровневый минимум

По всей России минимальный доход неработающего пенсионера не может быть ниже регионального прожиточного минимума (федеральный ПМП равен **16 288 рублям**). Если начисленная пенсия меньше, государство автоматически доплачивает разницу. В Москве эта схема работает иначе и зависит от ценза осёдлости:

Городской социальный стандарт (ГСС) — 27 401 рубль. Это «настоящий» московский минимум, который получают неработающие пенсионеры с постоянной регистрацией в Москве **10 лет и более**.

Прожиточный минимум (ПМП) — 18 971 рубль. Столько гарантируют «новым» москвичам, которые прописаны в столице **менее 10 лет**.

Социальные льготы: «Карта москвича»

Набор материальных и нематериальных благ у столичного пожилого человека шире, чем в любом другом субъекте РФ. Почти все они завязаны на Карту москвича:

Абсолютно бесплатный проезд: Московские пенсионеры ездят бесплатно не только на метро, МЦК, МЦД и автобусах столицы, но и на всём общественном транспорте Подмосковья, пригородных электричках и даже поездах «Аэроэкспресс». В регионах транспортные льготы для обычных пенсионеров отсутствуют или ограничены (проездные с лимитом поездок, скидка только 50% или компенсации только на отдельные маршруты или для отдельных категорий).

Субсидии на оплату ЖКУ: В Москве вы можете претендовать на субсидию, если более 10% дохода вашей семьи тратится на коммунальные платежи. Федеральный уровень — 22%.

«Московское долголетие»: Это уникальный, полностью бесплатный проект, аналогов которому по масштабу в России нет. Пенсионеры могут бесплатно посещать спортивные секции, языковые курсы, уроки компьютерной грамотности, танцы и творческие мастерские. Для них организуют бесплатные экскурсии не только по Москве, но и в другие города России. Похожие региональные проекты существуют, но не такие обширные и бесплатные.

Зубное протезирование: За счет бюджета города москвичам бесплатно изготавливают и ремонтируют зубные протезы в государственных клиниках (за исключением стоимости драгметаллов и имплантов). В большинстве регионов эта льгота положена только узким категориям (ветеранам труда или инвалидам) и часто имеет многолетние очереди.

Телефонная связь: В Москве пенсионерам выплачивается ежемесячная денежная компенсация за использование стационарного городского телефона.

В Москве зарегистрированы крупнейшие корпорации страны, которые платят налоги в столичный бюджет, хотя ресурсы добываются по всей России. Бюджет Москвы исчисляется триллионами рублей. Столица может позволить себе тратить на досуг и доплаты пенсионерам больше, чем составляет весь годовой бюджет некоторых крупных областей. К тому же, столица исторически выполняет роль главного социального и экономического фасада страны, поэтому стандарты жизни здесь поддерживаются на подчеркнуто высоком уровне.

То, что с точки зрения сухих цифр выглядит как «распределение бюджетных потоков», в человеческом измерении ощущается как **глубокая несправедливость**. Когда пожилые люди, отработав одинаковое количество лет на благо одной страны, получают принципиально разный уровень заботы и защищенности только из-за штампа в паспорте — это действительно острая **социальная и моральная проблема**. Она наглядно показывает, как сильно экономическая модель может расходиться с базовыми принципами равенства.

Вспомним ещё раз определение **социального государства**: это модель государства, политика которого направлена на обеспечение достойного уровня жизни всех граждан, **сглаживание социального неравенства** и поддержку нуждающихся через перераспределение материальных благ.

Дорога к пенсии

Когда вы начинаете трудовую жизнь, вы как бы заключаете договор с государством на тех условиях, которые были на тот момент. Однако как минимум, один раз, а то и несколько — государство вас обманет — просто в одностороннем порядке поменяет правила.

Возраст

На протяжении своей трудовой деятельности вы, возможно, несколько раз столкнётесь с изменением пенсионного возраста, как правило, в сторону повышения. Обратные случаи тоже бывают, но редко. Так, например, в Германии при канцлере Отто фон Бисмарке в 1889 году пенсионный возраст составлял 70 лет. В начале XX века его снизили до 65 лет. На этом уровне он оставался до 2012 года (для мужчин и женщин). Сейчас Германия постепенно повышает пенсионный возраст до 67 лет. Но это не предел. Некоторые политики призывают повысить возраст выхода на пенсию в Европе до 74 лет.

Пенсионные реформы

От начала трудовой деятельности до выхода на пенсию вы переживёте несколько пенсионных реформ, которые, как правило, вызваны нехваткой денег в пенсионных фондах и/или в бюджете. Ну а решать эти проблемы чиновники (которые в общем-то и виноваты в бюджетном дефиците, поскольку неразумно расходовали деньги) будут не за счёт сокращений своей численности или зарплат, а за счёт ухудшения жизни простых пожилых людей.

Вам повысят пенсионный возраст (это сделали почти все страны), могут «выкинуть» периоды учёбы в институте (или другие периоды, которые ранее засчитывались в трудовой стаж), по-другому пересчитать «северный стаж», ухудшат возможности досрочного выхода на пенсию, скорректируют формулы начисления пенсии (в сторону её уменьшения, конечно), могут наложить ограничения на пользование вашими пенсионными программами (дополнительное пенсионное страхование, фонды и т. п.), участвовать в которых они (власти) призвали вас ещё несколько лет назад.

Революция, переворот, война и пр.

В вашей стране может произойти смена общественной формации (от социализма к капитализму, например), революция или переворот (даже не буду перечислять все цветные революции), война, развал страны и многое другое. Вы могли родиться в СССР, работать в Казахстане, Узбекистане, России — и потерять трудовой стаж в одной или нескольких республиках. Если вы эмигрировали в другую страну, то вам остаётся лишь надеяться, что у тех стран, где вы работали, существуют нормальные договорённости о взаимном признании трудового стажа.

Смена правительства

Даже в мирное, спокойное от потрясений время вы не застрахованы от радикальных изменений пенсионной системы. Каждые 4-5 лет происходят выборы, меняется правительство, которое начинает делать реформы и переписывать законы.

Давайте посмотрим, какие основные условия выхода на пенсию по старости существуют на сегодняшний день в разных странах.

Пенсионный возраст: почему горизонт всё время отступает

Пенсионный возраст — это тот самый рубеж, который всю жизнь маячит впереди как обещание отдыха. Но чем ближе человек подходит к нему, тем дальше он отодвигается. И если раньше казалось, что пенсия — это про свободу, то сегодня она всё чаще напоминает марафон, где финишную ленточку переносят каждые несколько лет.

Чтобы понять, почему так происходит, давайте посмотрим, **когда женщины в разных странах вообще могут выйти на пенсию**. Женщины — потому что исторически именно они уходили раньше мужчин. Сейчас государства активно «выравнивают» возраст, но нижняя граница всё ещё даёт хороший ориентир.

1. Страны, где женщины могут выйти на пенсию в 55 лет или раньше

Таких стран становится всё меньше — пенсионный возраст растёт почти везде. Но кое-где ранний выход всё ещё возможен.

Китай: 50–55 лет. Рабочие — раньше, служащие — позже. Но Китай уже объявил о планах повышать возраст.

Турция: раньше было около 50, сейчас возраст растёт, но всё ещё остаётся относительно низким.

Некоторые страны бывшего СССР и Азии: Узбекистан, Таджикистан, Вьетнам — часто около 55.

Это в основном страны, где государство пытается удержать социальную стабильность за счёт раннего выхода, но одновременно сталкивается с нехваткой средств и демографическим давлением.

2. Диапазон 55–60 лет: самая распространённая группа в развивающихся странах

Здесь находятся государства, где пенсионная система балансирует между «хотели бы поднять» и «народ не выдержит».

Россия: сейчас 58 лет для женщин (переходный период). К 2028 году будет 60.

Аргентина: 60 лет.

Индия: примерно 58–60 лет в госсекторе.

Польша: около 60.

Австрия: 60 для женщин, но постепенно выравнивают с мужчинами.

Латинская Америка: Колумбия, Бразилия, Мексика — в районе 55–60.

Это те страны, где пенсия всё ещё воспринимается как социальная гарантия, но экономические реалии подталкивают к повышению возраста.

3. Диапазон 60–65 лет: самый частый в мире

Это уже «золотой стандарт» современного мира.

Франция: 62–64 (и продолжают повышать).

Чехия: 57–65 (зависит от количества детей).

Япония: 65.

Казахстан, Белоруссия: тоже в этом диапазоне.

Здесь пенсионный возраст растёт вместе с продолжительностью жизни — государства считают, что люди живут дольше и должны работать дольше. Насколько это справедливо — отдельный разговор.

4. После 65 лет: самые «поздние» страны

Это клуб стран, где пенсия — почти роскошь.

Дания, Норвегия, Исландия, Нидерланды, Греция, Италия: 67 лет и выше.

США: полная пенсия — 66–67 лет. Можно раньше, но с уменьшением выплат.

Германия: 65–67.

Испания, Италия, Великобритания: 66–67.

Австралия, Новая Зеландия: 67.

Ливия: 70 лет — один из самых высоких показателей в мире.

Некоторые страны уже обсуждают повышение до **68–70 лет** к 2030–2040 годам.

Здесь логика политиков простая: высокая продолжительность жизни плюс дорогие социальные системы — равно поздняя пенсия.

Общие тенденции: куда движется мир

Гендерный разрыв исчезает. Женщины почти везде будут уходить в том же возрасте, что и мужчины.

Развитые страны — 65–67+. И это ещё не предел.

Развивающиеся — 55–62. Но и там возраст растёт.

Автоматическое повышение. Всё больше стран привязывают пенсионный возраст к средней продолжительности жизни. Живут дольше — работают дольше.

Что это значит для обычного человека

Если коротко — пенсия становится не «вознаграждением за труд», а **математической конструкцией**, которую государства постоянно пересчитывают. И горизонт отступает, потому что нынешние пенсионные системы не выдерживают нагрузки.

Стаж для пенсии

Чтобы получить пенсию по старости, дожить до пенсионного возраста недостаточно, нужно ещё иметь необходимый стаж (минимальный период взносов/страхования).

Посмотрим, сколько нужно работать в разных странах.

Для минимальной (социальной, базовой) пенсии (которую иногда можно получить на несколько лет позже обычного пенсионного возраста) нужно иметь:

До 5 лет стажа

Германия: строго 5 лет (минимальный квалификационный период для стандартной пенсии по старости).

Латвия: минимальный порог составляет 5 лет.

Отработать 10–20 лет

Австрия: строго 15 лет (180 месяцев страховых взносов, из которых минимум 7 лет — чистая трудовая занятость).

Чехия: альтернативный минимум равен 20 годам общего стажа (или 15 годам чистого стажа) Но воспользоваться им для начисления социальной пенсии можно только при достижении возраста на 2 года старше стандартного.

Великобритания: ровно 10 лет национального страхования для получения минимально возможной доли государственной пенсии.

Россия: минимальный порог зафиксирован на уровне 15 лет.

Молдова / Румыния / Украина: минимальный обязательный стаж во всех трех странах составляет 15 лет.

Придётся работать 20–30 лет

Испания: минимальный порог для получения права на государственную пенсию равен 15 годам (но для начисления базовой гарантированной минимальной пенсии на практике требуется 20 лет взносов).

Белоруссия: минимальный страховой стаж составляет 20 лет.

Узбекистан: минимальный ценз для трудовой пенсии составляет 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Для получения обычной (полной) пенсии по старости (здесь мы не берём льготы для отдельных категорий), нужно отработать от 10 до 40 лет, а иногда и больше.

Достаточно отработать 10-30 лет

США: 10 лет (40 квартальных баллов) — редкое исключение, когда для обычной государственной пенсии (Social Security) достаточно 10 лет, хотя итоговый размер сильно зависит от заработка.

Казахстан: 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин (для расчета солидарного компонента).

Требуется стаж 30-40 лет

Чехия: стандартное требование для обычной пенсии при достижении пенсионного возраста составляет 35 лет страхового стажа.

Великобритания: для получения стандартной полной государственной пенсии необходимо иметь ровно 35 лет стажа.

Молдова: стандартный полный стаж составляет 34 года для мужчин и женщин.

Украина: для стандартного выхода в возрасте 60 лет требуется 33 года (планка растёт до 35 лет к 2028 году).

Испания: обычный норматив для получения 100% пенсионной базы составляет 36,5–37 лет взносов.

Норвегия / Дания / Люксембург / Словения: во всех этих странах стандартный срок проживания или работы для назначения полной стопроцентной пенсии равен 40 годам.

Придётся работать больше 40 лет

Австрия: стандартная система пенсионного счета ориентируется на **45 лет** страхового стажа (540 месяцев) для формирования полноценного расчетного коэффициента без скрытых сокращений базовой выплаты.

Германия: для получения стандартной пенсии без каких-либо ограничений по выслуге лет также ориентируются на **45 лет** общего расчетного времени.

Франция: в рамках текущих правил для получения стандартной полной выплаты требуется **43 года** трудовых взносов.

Если раньше казалось, что пенсия — это просто возрастной рубеж, то сегодня это целая система условий. Одного «дожить» уже мало — нужно ещё доказать, что ты достаточно долго работал, платил взносы, участвовал в страховании.

Что это значит для обычного человека

Если коротко — пенсия перестала быть возрастом. **Она стала формулой:** возраст + стаж + взносы = право на пенсию.

Система стажа — это не просто цифры. Это зеркало того, как государство видит труд человека. И часто это зеркало отражает не жизнь, а бюрократическую логику.

Старики горько шутят

Страхи у всех пожилых людей на планете одинаковые: все боятся остаться без сил, но всё равно быть вынужденными работать из-за решений политиков. Из этого страха и рождается такой едкий фольклор.

В России: «Работать и после смерти»

В российском интернете волна подобного фольклора поднялась после пенсионной реформы 2018 года. Например, короткий, но бьющий в цель анекдот:

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.