

А.В. Манин-Уралец

**МОСКОВСКИЙ
РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ
100 ЛЕТ БИОГРАФИИ**



**Подвиг заводов
Том 9.
Московский
радиотехнический
1989-2000**

ПЕЧОРА-2

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 9. Московский
радиотехнический 1989-2000**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 9. Московский радиотехнический 1989-2000 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Московский радиотехнический завод, в самом начале XX века начав с организации пистонного производства, прошел путь освоения выпуска боевых патронов, в том числе для пистолета-автомата ППШ, а в послевоенные годы перепрофилированный на выпуск радиотехники, его коллектив с успехом освоил изготовление различных видов радио- и телеаппаратуры, включая аппаратуру для геологоразведочных работ, посадки самолетов в условиях ограниченной видимости; а также выпуск радиотехнических средств для ПВО и траекторных измерений полетов искусственных спутников Земли, черно-белых и цветных телевизоров, таких как «Старт» и «Юность», универсальных ультразвуковых генераторов, электронно-гравировальных автоматических машин, комплектов бытового электроинструмента и т. д. О высоком научно-техническом потенциале завода, о славных свершениях тружеников МРТЗ за столетнюю историю предприятия повествуется в этой книге.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 9. Московский радиотехнический 1989-2000

ГЛАВА 2 В РАМКАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Приказом министра радиопромышленности от 22 февраля 1989 года создается производственное объединение «МРТЗ».

В июне ПО «МРТЗ» было включено в научно-производственное объединение «Алмаз».

В качестве головного предприятия объединения МРТЗ продолжил реконструкцию и строительство. С этого времени развернулось строительство корпуса КБ и нового корпуса печатных плат; утверждаются новые мероприятия по введению в эксплуатацию станции холода в корпусе № 140, со сроком сдачи в 1990 году и реконструкцией некоторых других основных и вспомогательных объектов.

Утверждаются также новые программы по увеличению выпуска телевизоров в экспортном варианте с целью укрепления финансового состояния. На экспорт, в частности, уходило уже более 87 процентов цветных телевизоров «Юность-Ш». В том году коллектив отметил выпуск трехмиллионного телевизора этой модели.

На отправленные к зарубежному потребителю телевизоры завод не получил ни одной рекламации по их качеству. Присвоение изделию «почетного пятиугольника» стало вполне закономерным явлением.

Другие, не менее качественные телевизоры новых моделей «Юность- 406В» и «Юность 32ТЦ-309Д» в 1989 году экспонировались на ярмарках в Брно (Чехословакия), в Пловдиве (Болгария), в Бухаресте (Румыния), в Познани (Польша) и получили там хорошие оценки. Правда, в этих странах, уже отходящих от социализма и получивших достаточно свободный выбор различной импортной техники, на телевизоры советского производства многие посматривали со снисходительной улыбкой. Невзирая на все уважение, которое продолжала питать западная наука к советской, по товарам массового спроса Россия уже заметно проигрывала тем же японцам, будто вознамерившимися заполнить до предела весь рынок так называемых развивающихся стран.

В «развивающемся» СССР, в ПО «МРТЗ», очень старались приблизиться к западным аналогам, готовились в 1990 году начать серийный выпуск телевизора с системой СЕКАМ-ПАЛ советского стандарта (предназначенного для приема телепередач цветного и черно-белого изображения).

При этом общее телевизионное производство расширилось, для чего, например, в 1989 году в совхозе «Москворецкий» был организован цех по изготовлению межблочных соединений для обеспечения производственной программы по телевизору «Юность-Ц440».

В общем объеме товарной продукции объем новых изделий на заводе составлял около 15 процентов, включая и телевизоры, другие виды изделий. Не случайно в том же году МРТЗ был награжден дипломом III степени и серебряной медалью ВДНХ СССР за разработку и внедрение новой техники.

Одно из изделий — машина электронная гравировальная автоматическая

МЭГА-2Э. Эта машина предназначена для полной автоматизации гравирования медных и стальных омедненных валов, которые применяются в глубокой печати.

Печатные валы, изготовленные на МЭГА-2Э, могут использоваться для печати сложных многокрасочных или тисненых изображений на тканях, полимерных пленках, бумаге, клеенке, искусственной коже, линолеуме, изопленовых обоях, фольге и других аналогичных материалах.

Надо сказать, продукция эта, очень высококачественная, пользовалась спросом на многих предприятиях Союза, отправлялась и зарубежным потребителям.

...И все же в работе ПО «МРТЗ» почти всюду ощущался спад производства. Ощущался значительный рост цен на энергоносители; с постепенным падением рубля цены возрастали на все.

Уменьшение объемов госзаказа, перебои с платежами за произведенную продукцию, покачивавшаяся финансово-экономическая обстановка в стране все более ощутимо сказывались на финансовом положении завода, уровне загрузки производственных цехов. Однако выполнение контрактов поставки продукции на экспорт позволяло предприятию поддерживать технико-экономические показатели пока еще на достаточно высоком уровне.

Последние год-полтора до наступления рыночных реформ коллектив МРТЗ благодаря поддержанию фонда прибыли провел целый ряд заслуживающих своего внимания техмероприятий.

Так, с 1989 года начала успешно функционировать автоматизированная система контроля исполнения документов и решений, принятых с заказчиком (АСКИП). АСУП завода вступила в новый период развития — начало эксплуатации цеховых систем управления на базе персональных ЭВМ, локальных сетей и новой информационной техники. Была окончательно решена задача управления производством на базе программно-технических средств единой сети на межцеховом уровне (АСУП «Горизонт»). В 1990 году приказом министра был утвержден план внедрения систем автоматизированного проектирования (САПР), автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП) и вычислительной техники (ВТ) на предприятиях отрасли. В том же году успешно был внедрен САПР технологических процессов каркасного и штамповочного цехов. В то же время на предприятии был введен поточно-групповой метод обработки деталей общемашиностроительного применения в рамках программы «Прогресс-95». Организовано было производство узлов РЭА на заводе «Метеоприбор» в городе Кимовске Тульской области — для обеспечения ячейками и блоками питания растущей программы сборочно-монтажного производства. Организовано изготовление модулей цветности для телевизоров в филиале завода в Сергиевом-Посаде. Продолжалась кампания по аттестации и избранию начальников цехов, служб, а также их заместителей.

Внедрялись прогрессивные модели хозрасчета и самофинансирования. На коллективном подряде стали работать цеха № 3, 6, 14, 17 и 23; на арендный подряд перешли цеха № 1 и 15. В условиях коллективного и арендного подряда на заводе работало около 20 процентов от общей численности работающих.

Выпуск товарной продукции тем не менее снизился.

В коллективе усматривали причину этого в конверсии, что отчасти соответствовало действительности. Куда эта конверсия приведет коллектив, пока еще никто не догадывался.

Но пока еще оставалось много сил, еще живо откликался коллектив на события, где мог бы оказать свою финансовую поддержку без заметного ущерба для заводской кассы. Так, завод оказал безвозмездную помощь Тбилисскому заводу «Экран» по укомплектованию классов школьными ЭВМ «Корвет». В помощь пострадавшим при землетрясении в Армении на заводе был организован субботник; на аварийно-восстановительные работы в город Ленинакан была командирована группа специалистов завода сроком на два года.

Еще вполне хватало средств на осуществление широкомасштабных программ 1986—1990 годов по проблемам социально-бытовой сферы. Шло строительство пансионата в городе Гагры. В Крыму в пансионате «Луч» возводился дополнительный корпус. Велось строительство пансионата в селе Михайловское, профилактория в Москве, на улице Багрицкого.

«Завод рос, расширялся, перестраивался. Появлялись новые производства, осваивались новые направления. И все это время на его территории бережно сохранялся зеленый наряд, — писали о заводе.

С ранней весны работники заводской теплицы готовят цветочную рассаду, молодняк деревьев и кустарников, чтобы с наступлением теплых дней повеселел, преобразился наш завод. Повсюду радуют глаз тенистые аллеи, пестрые цветники. Блестит зеркало большого пруда с веселыми утиными семейками, которые издавна прижились здесь...»

За этими скромными строками видна самая трогательная забота заводчан о своем предприятии.

С целью улучшения общественного питания в 1986 году были произведены капитальный ремонт и реконструкция заводской столовой «Солнышко», где полностью заменили технологическое оборудование. Здесь для работников завода второй смены было введено бесплатное питание.

В 1987 году в столовой «Здоровье» впервые в Москве была внедрена кредитная система оплаты обедов. Эта система была разработана на основе отечественных ЭВМ. Работы по разработке и внедрению кредитной системы оплаты обедов выполнялись комплексной бригадой под руководством ведущего инженера-конструктора КБ О. Княжевича.

На территории завода построили овощехранилище емкостью более 1000 тонн; открыли такие пункты общественного питания, как «Блинная», «Шашлычная», в ряде цехов организовали буфеты. Открыты были также продовольственный магазин, магазин «Юность» — для реализации населению деловых отходов производства.

В цехе № 31 были открыты комнаты отдыха и приема пищи «Русская изба», комната спортивных тренажеров. Велось строительство теннисных кортов в спортклубе «Кунцево». В честь 25-летия создания этого клуба на заводе был организован большой спортивный праздник.

Впрочем, спортивных праздников хватало ежегодно, если учесть, что спорт среди сотен работников завода оставался очень популярным, необходимым. Тем более, что в коллективе ДСО (которому еще в 1965 году было присвоено почетное звание «Спортивный клуб») отстаивали честь завода на соревнованиях различного ранга 44 мастера спорта, десятки кандидатов в мастера и перворазрядников.

То, что во второй половине 80-х годов, в период Перестройки, развитию физической культуры и спорта уделялось не меньше внимания, чем прежде, подтверждает тот факт, что мероприятия физкультурно-оздоровительной и

спортивной работы, по созданию и улучшению материально-технической базы были включены в заводской коллективный договор.

Проводились смотры-конкурсы по массовой сдаче норм ГТО. Особое внимание уделялось организации и проведению комплексных зимней и летней спартакиад. Регулярно проводились спортивные праздники и соревнования внутри цехов и отделов под девизом «Всей бригадой на стадион». Они проводились, как правило, по семи-восьми видам спорта и многоборью ГТО. В их программе — сдача нормативов комплекса ГТО по легкой атлетике, кроссу, лыжам, стрельбе, а также игровые виды спорта. Организовано, с большим охватом физкультурников, проходили спартакиады и праздники в цехах № 6, 7, 9, 16, 19, 23, в ОТК, ОГТ, КБ, корпусе № 135 и других подразделениях завода.

Большое внимание спортивный клуб уделял воспитательной и спортивно-оздоровительной работе среди детей и подростков по месту жительства. При трех заводских ЖЭКах рабо-

тал спортивный клуб и два его филиала. Спортивно-массовая работа здесь проводилась под руководством квалифицированных тренеров и инструкторов. В детских спортивных клубах регулярно занималось более 860 детей и подростков.

Спортивный клуб оказывал практическую помощь среднеобразовательным школам района. Тренеры ДЮСШ (детско-юношеской спортивной школы) вели в школах подготовительные занятия по своим видам спорта, тем самым помогая педагогам в проведении внеклассной спортивной работы.

В спортивном клубе работали девятнадцать секций, в которых занимались сотни человек. Работали группы общефизической подготовки, детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по ручному мячу и комплексная детско-юношеская школа с отделениями (футбол, тяжелая атлетика, классическая борьба, биатлон). Детские и юношеские команды спортивного клуба, выступая в городских и всесоюзных соревнованиях, неизменно занимали первые и призовые места.

Особое место в спортивном клубе «Кунцево» занимал гандбол. Команда мастеров появилась в клубе в 1964 году, когда туда перешла московская команда «Труд». В год своего становления команда впервые стала бронзовым призером первенства СССР. В спортивном клубе «Кунцево» команда стала иметь нормальные условия для тренировок и дальнейшего совершенствования мастерства. Руководство завода с самого начала стало вникать в проблемы этого коллектива и оказывать существенную помощь в трудоустройстве игроков и обеспечении их жильем.

Твердое желание игроков быть первыми и внимательное отношение завода к команде быстро привели к желаемой цели, и уже в 1966 году команда СК «Кунцево» первый раз выиграла золотые медали чемпионов СССР. В этом же году команда впервые приняла участие в розыгрыше Кубка европейских чемпионов и дошла до полуфинала, где проиграла команде ВФЛ «Гуммерсбах» из ФРГ, которая завоевала этот кубок.

В следующем году команда повторила свой успех и снова стала чемпионом СССР 1967 года.

В это «золотое» время в команде СК «Кунцево» сложился очень интересный и талантливый коллектив, которым руководил заслуженный тренер РСФСР Б. Акбашев, а помогал ему бывший игрок Г. Ларин.

Среди игроков команды были выдающиеся личности, которые оказали заметное влияние на развитие всего гандбола в стране.

Г. Лебедев — капитан команды, игрок сборной команды СССР на чемпионате мира 1964 года был признан лучшим разыгрывающим и вошел в символическую сборную мира.

О. Мазур — игрок сборной команды страны, один из наиболее самобытных и техничных игроков в истории отечественного гандбола.

Ю. Соломко — игрок сборной СССР, в 1967 году на первенстве мира вошел в символическую сборную мира.

Н. Семенов — основной вратарь команды и сборной страны, оказал определенное влияние на развитие школы советских вратарей, одной из сильнейших в мире.

А. Шевченко — игрок сборной СССР, пожалуй, сильнейший «правый край» за все время существования команды.

Б. Акбашев — старший тренер команды, был одним из тренеров сборной команды страны.

После того, как команда завоевала серебряные медали 1968 года, она вновь стала чемпионом СССР в третий раз в 1969 году. В этом же году игроки команды Ю. Соломко, А. Шевченко, Н. Шаюк участвовали в чемпионате мира.

Тренерский состав много и плодотворно работал с молодежью, и в команде появились перспективные игроки: С. Чикалаев, М. Луценко, П. Куявский, А.Столяров.

В 1971 году гандбол впервые был представлен на Спартакиаде народов СССР, где сборная команда Москвы под руководством тренеров Б. Акбашева и Г. Ларина заняла I место. СК «Кунцево» делегировала в состав команды-победительницы следующих игроков: Н. Семенова, А. Саранцева, В. Кулева, Н. Шаюк, В. Морозова, М. Луценко, А. Шевченко.

В 1972 году сборная команда СССР участвовала в XX Олимпийских играх, где впервые был проведен турнир по гандболу. Честь страны защищали игроки СК «Кунцево» Н. Семенов, А. Шевченко, М. Луценко, П. Куявский, В. Кулев и тренер команды Б. Акбашев.

В 1976 году сборная СССР впервые в истории страны выиграла XXI Олимпийские игры в Монреале. Среди победителей был и представитель СК «Кунцево» А. Федюкин, который стал первым заслуженным мастером спорта СССР и первым Олимпийским чемпионом в клубе.

Б. Акбашев стал заслуженным тренером СССР.

Талантливая молодежь команды приумножала славу команды. В 1977 году сборная команда юниоров (возраст до 21 года) стала победителем 1-го чемпионата мира. СК «Кунцево» был представлен в этой команде игроками В. Беловым, Н. Кавешниковым, И. Лозовым и тренером В. Морозовым, который был ведущим игроком клуба в течение многих лет.

В 1979 году сборная юниоров второй раз выигрывает золотые медали чемпионов мира. Среди победителей представители СК «Кунцево» В. Белов и В. Мануйленко.

Говоря о молодежи, нужно выделить среди них В. Белова. Он начал играть в команде очень рано — в 16 лет, в 19 лет он стал игроком сборной мужской команды СССР, а в 21 год его выбрали капитаном сборной команды. Он серебряный призер чемпионата мира 1978 года и XXII Олимпийских игр в Москве, чемпион мира 1982 года, заслуженный мастер спорта.

Необходимо отметить хорошую работу СДЮШОР по гандболу, которая стала готовить достойную смену ветеранам команды. Среди воспитанников школы были Ю. Булкин, Л. Чурилов, Ю. Борисов и другие.

Все успехи спортивного клуба «Кунцево» и гандбольной команды связаны с именами председателя завкома Л. З. Чурилова, который вплотную занимался практически всеми вопросами команды и оказывал всегда своевременную поддержку и помощь, и председателя СК «Кунцево» Н. В. Пронюшкина, талантливого организатора и руководителя.

Атмосфера взаимоподдержки и творчества создала условия для появления сильных и талантливых личностей, проявивших себя не только в игре, но и в дальнейшей жизни. Так, несколько бывших игроков стали учеными, успешно работающими в различных областях науки. Г. Лебедев — доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой в МАИ, Ю. Зайцев и Е. Мясин — кандидаты технических наук. Из рядов команды вышла плеяда известных тренеров, работавших с ведущими клубами в стране и за рубежом. Это заслуженные тренеры СССР Б. Акбашев, Г. Ларин, Ю. Соломко, А. Федюкин и В. Морозов — заслуженный тренер РСФСР.

Ю. Булкин, закончив карьеру игрока, прошел трудный путь от простого инженера до генерального директора МРТЗ.

В. Белов, который начал работать тренером команды, сейчас является директором спортивного клуба «Кунцево».

Участие в спорте очень обогащало жизнь коллектива завода, улучшало в нем моральный климат, не говоря уже о том, что в нем появлялось все больше сильных и здоровых людей.

Активному отдыху взрослых и детей способствовали и постоянно проводившиеся экскурсии: в год организовывалось для заводчан и членов их семей восемьдесят однодневных и тридцать трехдневных экскурсий. В поездках все получали заряд бодрости, узнавали много нового и, конечно, еще более сплочивались, крепче дружили.

Этому способствовали также и массовые туристические походы.

Накануне 25-летия спортклуба, в 1988 году в мае-месяце в районе Тучково, прошел юбилейный XXXV туристский слет, причем, при рекордном числе участников. Во множестве

соревнований, в числе которых техника водного туризма, водная эстафета, туристская полоса, спортивное ориентирование и так далее, мерялись силами около тридцати команд. На слет прибыло более сорока ветеранов: Н. Куницын, А. Фадин, Л. Шарова, М. Шварц, В. Антонов, Э. Ковриго и другие. На слете все единодушно отметили большую заслугу в проведении ежегодных традиционных слетов туристов председателя правления заводского турклуба «Глобус» А. Ерковича.

Во многом благодаря ему и таким же неутомимым энтузиастам, как этот организатор туризма, турклуб «Глобус» являлся наиболее массовым и популярным в Москве. Не случайно клуб сохранил свои позиции и в будущем, вплоть до конца 90-х годов, и войдет таковым в третье тысячелетие, когда туристских клубов по всей столице почти уже не останется. А популярным «Глобус» остается не только для работников завода, но и для детей заводчан: вместе со взрослыми дети ежедневно участвуют в праздниках на спортивных полях в Ромашково, получая там незабываемое впечатление, познавая с детства все прелести, всю огромную пользу туристского отдыха: со спортивными играми, костром, душевными романтическими песнями.

Разумеется, большая роль в сохранении этой, одной из многих замечательных традиций на заводе принадлежала и заводскому руководству, профсоюзу,

всесторонне поддерживавшим жизнедеятельность турклуба «Глобус», как и все мероприятия по воспитанию молодого поколения, по его физическому и духовному развитию.

Заводом оказывалась всемерная помощь в деле развития клуба юных техников «Юность», действующего с 60-х годов, в котором теперь занимались многие десятки ребят в различных кружках: начального технического моделирования, радиоуправления, радиоэлектроники, авиамоделльного, судомоделльного, ракетомоделльного, радиотехнического, радиоспортивного, в фотокружке.

В настоящую детскую страну интересного отдыха и развлечений давно уже превратился пионерский лагерь «Дружный». Он все время расширялся, благоустраивался, чтобы детям в нем было еще комфортней.

Стало уютней в нем и обслуживающему персоналу: был введен в эксплуатацию трехэтажный административно-бытовой корпус...

В распоряжении детей заводчан находился уже много лет — с 60-х годов — городской пионерский лагерь «Старт», принимающий в смену 230 ребятишек от шести до четырнадцати лет. Многие родители предпочитали отдавать детей в этот лагерь, поскольку весь день ребята были здесь среди своих сверстников в коллективе, а вечером их забирали домой. В трехэтажном здании школы № 391, где размещался «Старт», для детей имелось все необходимое — спальни, игровые помещения, спортивный зал, бассейн. Лагерь обслуживали два комфортабельных автобуса, почти ежедневно отвозившие детей на экскурсии и в зону отдыха.

Разнообразные занятия проводились для отдыхающих детей во Дворце пионеров, где вожатыми и воспитателями всегда работали труженики завода.

Опыт их работы, опыт организации отдыха детей в пионерлагере «Старт» был рекомендован Московским городским исполнительным комитетом для распространения и изучения.

Имелось у предприятия четырнадцать своих детских садов, и в конце 1987 года дети заводчан получили дополнительно еще 280 мест.

А коллективу МРТЗ, казалось, мало достигнутого, и даже в экономически трудные годы Перестройки он выделял значительные средства на дальнейшее строительство своей социально-бытовой сферы.

Благодаря этому была также завершена реконструкция заводского Дома культуры «Знамя Октября»; начал функционировать Дом быта; построен пешеходный мост через реку Сетунь от Аминьево к заводу...

Да, завод продолжал строить, расширять сферу своей деятельности по всем направлениям. И это было логическим продолжением его целенаправленной политики — вместе с

ростом производства улучшать жизнь людей, которая формировалась со дня основания завода, и особенно с тех пор, как он стал радиотехническим. С этих самых пор строительство на нем шло с размахом — от пятилетки к пятилетке так, что главное всегда казалось еще впереди...

В летописи истории завода на страницах заводской газеты «Рабочая правда» часто встречаются материалы о строителях. И часто с долей сожаления, а то и некоторого раздражения упоминается об отставаниях в сроках выполняемых ими работ; что и фондов не хватает, что и специалистов недостаточно... А планы по капитальному строительству всегда были таковы, что в полтора-два раза превышали возможности строительных подразделений. Но главное — целенаправленно и неустанно велись работы по реконструкции цехов, велось строительство новых заводских корпусов, жилых домов в черте города, в так называемой «зеленой зоне», на долевых началах велось строительство пансионата «Луч», благоустраивались другие объекты социально-бытовой сферы, расширялись, крепились...

К специалистам-строителям в коллективе всегда испытывали огромное уважение. Всегда поминали добрыми словами вложивших очень много сил в дело реконструкции, благоустройства завода, строительства жилья и объектов соцкультбыта в пятидесятые — шестидесятые годы заместителей директора по кап. строительству Алексея Емельяновича Зайцева, Бориса Григорьевича Малинкина и в семидесятые — восьмидесятые годы — Геннадия Александровича Царева, Алексея Алексеевича Данина, Игоря Сереевича Кузнецова.

Заводчане, принимая в эксплуатацию тот или иной новый важный объект, никогда не забывали высказать слова благодарности строителям специального монтажного управления, которое в 1960 году было преобразовано в самостоятельное Государственное Головное производственно-техническое предприятие (ГПТП).

Успехи этого предприятия, выросшего в недрах Кунцевского механического завода, оценены очень высоко. Об этом сегодня свидетельствуют государственные награды ГПТП — ордена Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени. Орденами и медалями награждены более 1200 специалистов, более десяти из них присвоено звание лауреатов Государственной премии.

Работники МРТЗ всегда гордились таким подрядчиком. Ведь Головное производственно-техническое предприятие явилось основой, на которой выросли и другие дочерние предприятия: в Петербурге, Рязани, Николаеве, Одессе, Алма-Ате, Владивостоке. Сегодня они являются самостоятельными предприятиями с развитой производственной и социальной базой. Из недр ГПТП вышли многие руководители промышленности, НИИ и КБ: лауреаты Ленинской премии, Герои Социалистического Труда академик В. П. Ефремов, Л. И. Горшков, лауреаты Государственной премии О. И. Шкварников, Д. Т. Польских, В. И. Курышев, А. Г. Зверьков, И. Н. Ярыгин.

Благородный труд строителей помог коллективу МРТЗ создать тот прочный фундамент, благодаря которому заводчане оставались оптимистами даже в годы Перестройки с ее сильно пошатнувшейся экономикой.

Действительно, надежды на лучшую жизнь сохранялись, все они связывались с мощью завода, с тем, что его продукция стране очень необходима. В 1990 году повысили квалификацию свыше 1400 рабочих и около 470 руководящих работников, в том числе и на курсах ИПК министерства.

Да, МРТЗ жил, и высококвалифицированные кадры, как и прежде, ценились здесь на вес золота.

Если лицо завода внешне определяли уже современные производственные корпуса, в цехах — высокопроизводительные робототехнологические комплексы и автоматические линии, сложнейшая по функциональным возможностям и легкая в управлении передовая техника, дающая огромные возможности выпуска богатой номенклатуры изделий, то сердце и душу его все же составлял коллектив, его личности, достойные и уважения, и почета, и славы.

«Завод — это не только новые современные корпуса, прогрессивное оборудование, зеленые аллеи, это, в первую очередь, люди, чьей волей, энергией, мастерством МРТЗ достигал расцвета. Рос профессионализм, совершенствовались квалификация и общеобразовательный уровень рабочих, техников, инженеров, руководителей всех поколений, — находим строки в «Рабочей правде». — Преемственность поколений, их дисциплинированность, организованность, коллективизм ярко проявились в то созидательное время, особенно в жизни многих трудовых династий нашего завода — Степанюков, Обносовых, Жигачевых, Коротковых, Яковлевых, Ниловых, Лукьяновых, Денисовых, Сурковых, Лагутиных, Корчагиных, Добриковых и других.

Трудовая династия Жигачевых зародилась еще в дореволюционное время, а династия Обносовых и Добриковых — в начале двадцатых годов...

На протяжении всей нашей истории коллектив завода развивал и множил трудовые традиции и к 80-м годам представлял собой слаженную, целеустремленную трудовую семью...»

Уходила эпоха соцсоревнований, эпоха, называемая социализмом, которой беззаветно послужили тысячи работников завода разных профессий и специальностей. Дело было не в том, как она называлась. Шла жизнь, в которой люди, любя свою Родину, своим трудом старались приумножить ее богатство, обеспечить благосостояние своим детям, родным. За самоотверженный труд люди получали благодарности, почетные знаки победителей, лучших по профессии, грамоты и дипломы, медали и ордена.

С послевоенного периода за трудовые заслуги пятерым заводчанам — А.М. Чучалову, В. В. Вюншу, С. В. Союзову, М. Н. Христофорову, Г. Т. Сапоженкову было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Л. И. Горшков и Я. Л. Фридман стали лауреатами Ленинской премии. Государственной премии удостоились Б. И. Форштер, В. В. Вюнш, В. П. Милованов, И. А. Стрельников, Ю. И. Малетин, И. И. Андреев, О. И. Шкварников. Орденами были награждены 621 работник МРТЗ.

Десятки, сотни заводчан и теперь являются потенциальными лауреатами новых орденов и медалей. Так, за работу в 1990 году в соревновании работников объединения, восемь специалистов МРТЗ получили звание «лучший по профессии (должности) отрасли», были награждены почетными дипломами министерства и ЦС федеративного профсоюза. Это токарь цеха №3 Николай Васильевич Мылинов, автоматчик цеха № 5 Владимир Егорович Беляк, регулировщик цеха № 4 Вячеслав Владимирович Антропов, монтажница цеха № 8 Татьяна Дмитриевна Гузанова, фрезеровщик цеха № 16 Анатолий Леонтьевич Красников, слесарь-сборщик цеха № 31 Игорь Артемьевич Милованов, инженер-технолог ОГТ Игорь Васильевич Семериков и радиомеханик ОТК Василий Федорович Кретов.

Тех же наград с присвоением звания «лучшая бригада, лучший участок, цех отрасли», получили такие заводские подразделения, как комплексная смена бригады цеха № 17 бригадира Н. И. Черкас, участок сборки корпусов цветного телевизора цеха № 2 мастера К. М. Смирновой, сборочный цех телевизионного производства цеха № 31 начальника цеха М. И. Дементьева.

Всем руководителям этих подразделений было присвоено звание «лучший по должности отрасли».

К началу эпохи рынка на деятельности завода в большей мере сказывались негативные процессы «перестройки» и непродуманной конверсии оборонной промышленности, развернувшиеся во всей стране. Но, опираясь на внедренную новую технику и прогрессивную технологию, опыт инженерно-технических кадров и рабочего персонала, коллектив завода был готов к выполнению перспективных планов. Они содержались в комплексных научно-технических и социально-экономических программах развития, разработанных на XIII пятилетку, вплоть до 2005 года.

ЧАСТЬ ДЕСЯТАЯ ПОД ЗНАКОМ КОНВЕРСИИ

ГЛАВА 1 ВХОД В РЫНОЧНУЮ ЭКОНОМИКУ

Период Перестройки, вход в эпоху рыночных реформ и последовавшие за ними экономические потрясения естественным образом определяли дальнейшие шаги в жизнедеятельности завода.

Коллектив предприятия по инерции еще продолжал работать в прежнем режиме, но новое время стало для завода очень насыщенным событиями, связанными с сокращением заказов основных изделий общей техники, со сложившимся дефицитом материалов и комплектации, финансовыми трудностями, оттоком работников, а также с переходом на новые методы хозяйствования.

На основании договора от 19 марта 1991 года с Министерством радиопромышленности СССР, 1 апреля завод был взят коллективом в аренду.

Аренда обещала коллективу больше самостоятельности в осуществлении всей производственно-хозяйственной деятельности и возможность, при условии выполнения госзаказа, всю сверхплановую продукцию реализовывать по договорным ценам.

Больше свободы предприятие получало и в распределении фондов потребления — фонда оплаты труда и социального обеспечения.

В перспективе это углубляло внутрипроизводственный хозрасчет, вело к созданию единого механизма аренды как для всего завода в целом, так и его подразделений — цехов, участков, отделов, служб. Все они, получая больше самостоятельности, с целью больше заработать могли энергичней выкладываться в работе. Для производства товаров народного потребления можно было более рационально использовать отходы производства (например, в цехе № 2, работавшем в условиях коллективного подряда, стали выпускать дополнительную продукцию — рамную решетку).

Словом, аренда неизбежно рождала инициативу снизу. Каждое подразделение должно было позаботиться о себе и таким образом позволить заводской администрации сосредоточить основное внимание на решение главных стратегических задач: загрузку цехов, проведение единой технической политики, реконструкцию завода с учетом конверсии, выполнение оргтехмероприятий, направленных на улучшение условий труда и решение социальных вопросов в целом и, в конечном итоге, на обеспечение главного показателя — плана по прибыли арендного предприятия.

Переход на аренду заводских подразделений сопровождался очень кропотливой работой, в которой большую роль сыграли заместитель директора по экономическим вопросам А. В. Гусев, начальник ОНМХ Т. А. Жарова, ее заместитель Т. И. Власова, заместитель главного бухгалтера Т. Я. Ермакова, начальник бюро ПЭО Н. П. Ковалева (позже всем им была присуждена «Высшая премия МРТЗ»).

Руководство арендным предприятием стало осуществляться (руководствуясь статьей 18 Закона СССР «О предприятиях в СССР») образованным на заводе Советом арендаторов, состоящим из девятнадцати человек под председательством директора завода.

Работа арендаторов МРТЗ начиналась очень активно. И, прежде всего, — с мероприятий по организации производства новых товаров повышенного спроса для населения и принятия решений для социальной защищенности работников завода в условиях роста цен на продукты питания.

Уже в марте 1991 года коллектив организовал в поселке Макарово Ногинского района Московской области участок намотки по изготовлению роторов для электроинструмента. В мае всем работникам предприятия была установлена дотация на питание, и выплата средств на это с тех пор периодически повышалась. Были приняты дополнительные меры по обеспечению людей продуктами питания через службу ОСБО (без торговых наценок).

Никто не думал тогда, что реформа, на которую возлагалось столько надежд, буквально огорошит, а затем и повергнет в шок каждого — в связи с полным развалом политической и экономической дисциплины.

Августовский кризис 1991 года отразился, конечно, на режиме работы и распорядке завода. После введения в стране с 19 августа временного чрезвычайного положения, на заводе была введена круглосуточная вахта дружин; осуществлялись необходимые меры по укреплению трудовой дисциплины и порядка на производстве.

Коллектив нашел в себе силы собраться с духом, чтобы выстоять и в этом хаосе, наметил шаги, каким образом будет бороться за свой завтрашний день, чтобы обеспечить благополучие заводчан и их семей.

Отсутствие государственной программы не только в целях подъема экономики, но и спасения ее даже в передовых наукоемких отраслях, заставило промышленные предприятия бороться и выживать в одиночку. В таких условиях не было более важной задачи, чем сохранение производственного потенциала завода, научиться зарабатывать свой хлеб по-новому.

Новые реформаторы от экономики рыночных реформ, решив освободить экономический потенциал страны от бремени производства оружия, сделали все возможное в попытке перепрофилировать предприятия ВПК на выпуск товаров народного потребления. Этим, по их разумению, должен был сократиться дефицит госбюджета, давалась возможность нового расцвета производства, наполнения рынка высококачественными товарами.

Но вместо ожидаемых положительных результатов страна получила жесточайший кризис: последовало падение объемов промышленного производства. Начались взаимные неплатежи, и в результате предприятия оставались без работы и без денег. На МРТЗ специалисты десятками человек стали подавать заявления об уходе, пускаясь в поиски лучшей доли.

Печальное было в том, что завод лишился притока молодых энергичных, отлично выученных современных специалистов с новыми идеями и знаниями.

Коллективы предприятий ВПК постепенно прозревали. Еще совсем недавно программа конверсии многим коллективам казалась многообещающей. Они быстро отказались от трудоемких изделий, а иные из коллективов ВПК чуть ли не на 80 процентов заменили военную продукцию на гражданскую. И это называли своим огромным успехом.

Но эйфория быстро проходила. Та продукция, которую могли предложить эти предприятия, притом, что началась интервенция иностранных товаров, далеко не вся соответствовала уровню рыночной конкурентоспособности.

Коллектив МРТЗ еще не растратил своего основного творческого потенциала. Еще и до пресловутого «августа 91-го», в течение всего полугодия он эффективно работал над большим количеством новых изделий с высоким техническим уровнем, в том числе изделий 3-го и 4-го поколений, таких как «Волхов-Мб», «Онега», «Обоз», «Орбита-4М», «Курс-4М», «Магистраль», «Микрон», «Контроль», АНРК и других.

В течение 1991 года интенсивно разворачивались работы и по освоению аппаратуры специального телевидения.

По заказу Российской телерадиокомпании разрабатывалась система программного телевидения и звукового многоканального кабельного вещания по теме «Растр» (в 1992 году намечалось выпустить три комплекта).

Началось производство дешифраторов для защиты коммерческих телевизионных сетей кабельного телевидения, были произведены техническая подготовка и выпуск первой и установочной партии (в 1992 году завод изготовил двести штук дешифраторов).

Получала дальнейшее развитие ультразвуковая тематика. Была разработана модульная конструкция ультразвуковой установки УЗУ-3-0,25.

Велись также разработки установок УЗГ-1М — взамен УЗГ1 -1, и УЗГ4-4 — взамен УЗГ3-4.

Планировалось начало выпуска изделий ПМС 2,5-18М; велись работы и по другим изделиям, таким как УЗУ-6Н, ПОКП, УЗВ...

С целью загрузки цехов на предстоящий период разрабатывались мероприятия по дополнительному выпуску товаров народного потребления без ущерба для основных заказов. Так, в цехе № 10 был организован выпуск сварочных аппаратов, которые пошли в торговую сеть. Начались отдельные серийные поставки по блоку дистанционного управления (БДУ) (с 1992 года развернется их серийное производство в количестве 20 тысяч штук). Осуществлялась подготовка на выпуск в 1992 году не менее 50 тысяч штук антенного распределителя «Краб».

Все эти работы были намечены по развитию арендного предприятия, но, к великому сожалению, большинству из них так и не пришлось осуществиться...

Велась на заводе подготовительная работа по созданию малых предприятий, в частности, разрабатывалась документация на создание малых предприятий «Инструмент» и «Квартет» по производству электронных устройств и блоков. В перспективе намечалось создание товарищества на базе филиалов завода.

В связи с тем, что еще сохранялась уверенность в увеличении объемов производства различных видов изделий (и в условиях частичной перестройки большинства цехов) на заводе возникла необходимость создания замкнутой системы учета движения деталей и сборок заводского изготовления. Специалисты ПДО совместно с представителями ИВЦ приняли активное участие в разработке и внедрении системы АМДП (автоматизированной системы межцехового диспетчирования производства). В цехах завода устанавливалась дисплейная техника, которая позволяла оперативно и достоверно в диалоговом режиме получать информацию о ходе производства, справки о составе изделий, о технологическом маршруте, о применимости и много другой информации.

Эффект от внедрения АМДП почувствовали прежде всего те работники, которые были заняты в телевизионном производстве.

Уже не слишком-то рассчитывая на поддержку заказчиков «оборонки», решено было резко нарастить выпуск телевизоров. Правда, страна столкнулась с интервенцией импортных производителей телевизоров, они начали быстро вытеснять с российского рынка телевизоры «среднего» качества.

Но свои, российские телевизоры еще были значительно дешевле, и спрос на них пока не уменьшался. Завод выпускал всего пять моделей телевизоров «Юность»: черно-белые на кинескопе с экраном диагональю 31 см и цветные на кинескопе с экраном диагональю 32 и 42 см.

В 1990 году было выпущено более 5700 цветных телевизоров и 27 тысяч телевизоров черно-белого изображения, более дешевых и все быстрее исчезающих с прилавков магазинов. Видя этот повышенный спрос на черно-белые телевизоры, на заводе спешно стали заканчивать техническую подготовку производства и освоение телевизора «Юность-31ТБ 303/304Д» — 8 кнопок (в 1992 году было намечено выпустить их 50 тысяч штук).

Уже разработана была конструкторская документация на перспективную модель (на период 1991—1995 годов) телевизора «Юность 31ТБ-401Д», велась техническая подготовка производства, чтобы в 1992 году выпустить установочную партию в тысячу штук.

Также немало новинок ожидалось и по телевизорам цветного изображения. В 1991 году было выпущено около трех тысяч штук «Юность 32ТЦ-309» ПАЛ-СЕКАМ, начат был выпуск переносного цветного телевизора «Юность 42ТЦ-309Д» системы СЕКАМ советского стандарта, и велась подготовка к серийному выпуску с объемом 30 тысяч штук в год. Успешно шли работы по подготовке выпуска телевизоров «Юность 32ТЦ-312Д» с улучшенным дизайном, системой ПАЛ-СЕКАМ и дистанционным управлением; в 1991 году была изготовлена установочная партия в количестве ста двадцати штук (уже на другой год их планировалось изготовить около 30 тысяч штук).

Но в 1992 году из-за срывов поставок материалов и комплектации, на МРТЗ, как и на других предприятиях, начался резкий спад производства переносных черно-белых и цветных телевизоров.

Казалось, все шло к тому, что еще года два-три — и большинство заводов в России вообще остановят телевизионное производство.

Коллектив арендного предприятия МРТЗ к этому времени вложил уже очень много средств ради повышения мощностей по телевизионному производству.

Так, например, отдел автоматизации в эти годы разработал новый многоярусный автоматизированный конвейер термопрогона (конструктора В. В. Митрохина). Была создана группа автоматов по изготовлению телескопических телевизионных антенн (для чего очень плодотворно потрудились инженеры отдела Д. М. Зенкина и Э. К. Орлов); осуществлялся ряд других дорогостоящих техмероприятий.

Однако рынок — есть рынок. Неорганизованный рынок России не выдерживал экзамена на надежную кооперацию, а к тому же его дерзко наводнили своими телевизорами фирмы из Японии, Южной Кореи, Европы. Цена на их продукцию, увы, приблизилась к российской на дистанцию несомненного приоритета.

* * *

В связи с общим сокращением объемов производства на МРТЗ по всем заказам, включая телевизоры, нужно было думать о новой номенклатуре изделий для загрузки освобождающихся производственных мощностей.

В рамках конверсии производства специалисты ОАМ предложили разработать и освоить на заводе производство целого семейства электромеханического бытового инструмента. Эти предложения основывались на проведенном маркетинговом исследовании.

В то время в мире уже выпускалась широкая гамма разнообразных ручных электроинструментов, облегчающих труд как профессиональных рабочих, так и домашних умельцев. Потребность российского рынка оценивалась в 1,5—2 миллиона этих изделий в год.

По предварительным расчетам на заводе можно было организовать выпуск 50—70 тысяч единиц с перспективой доведения выпуска до 200 тысяч в год, что обеспечивало объем реализации на 60—90 миллионов, и в будущем — до 240 миллионов рублей в год.

Номенклатура электроинструмента определилась из анализа отечественного рынка.

Рассмотрев все «за» и все «против», руководство завода (директор В. П. Милованов, главный инженер В. В. Машков, главный технолог И. М. Резников и другие) дали добро на резкое увеличение мощностей по выпуску электроинструмента и разработку его новых перспективных образцов.

Для исполнения принятого решения необходимо было прежде всего создать и освоить производство коллекторного малогабаритного электродвигателя мощностью не менее 1 киловатта. И коллектив ОАМ начинает разработку такого двигателя для встраивания в ручные электроинструменты. Эту работу возглавил инженер Е. А. Степанов. Параллельно на базе создаваемого двигателя разрабатывается дисковая электропила и ручной электрорубанок (главным

конструктором В. Я. Громовым и ведущими конструкторами Г. П. Мережко и В. В. Буряковым).

Рубанок ручной электрический предназначался для строгания древесных хвойных и мягких лиственных пород, а электропила — для распиловки древесины вдоль и поперек волокон при изготовлении элементов деревянных конструкций.

Осваивая серийный выпуск электроинструмента, и учитывая, что эта продукция отнюдь не характерна для радиотехнического производства, коллектив арендного предприятия разработал обширную программу, начиная с решения многих, абсолютно новых для коллектива МРТЗ технологических проблем.

В осуществлении программы помогла разработанная специалистами тема:

«Модернизация и внедрение комплекса специального технологического оборудования для обеспечения серийного выпуска электроинструмента».

Началось проектирование большой гаммы специального технологического оборудования, начиная с намоточного, пропиточного, механообрабатывающего, прессового и кончая стендовым оборудованием для прогона и испытаний серийных изделий и отдельно — его узлов.

Всего было спроектировано свыше трех десятков различных видов оборудования по всем направлениям технологического процесса. Изготовлено было более ста единиц специального технологического оборудования. Создана была также «линейка» для сборки электроинструмента.

В процессе производства электроинструмента появилась необходимость модернизировать целый ряд намоточного, пропиточного, стендового оборудования — для освоения производства стабилизатора скорости вращения.

Уже в 1992 году цехом № 19 (совместно с другими цехами завода) были изготовлены и испытаны опытные образцы электроинструмента — дисковая пила и электрорубанок мощностью 750 Вт.

Первые образцы электроинструмента были изготовлены умелыми руками рабочих цеха № 19, прежде всего, С. В. Союзовым, С. В. Капраловым, В. Е. Волковым, В. П. Улановым, В. В. Гайдуковым, П. П. Чикмаревым и другими.

Электроинструментальное производство разворачивалось в цехах №10, 16 и других. В цехе № 16 большую работу по внедрению комплекса оборудования для расширения выпуска инструмента провели старший мастер участка режущего инструмента С. А. Озеров, оператор шлифовального участка режущего инструмента В. В. Лопухов, начальник техбюро цеха И. В. Солодовников, бригадир электромонтеров цеха А. В. Шibaев, слесарь-ремонтник Н. В. Иванов. Все они были представлены к «Высшей премии МРТЗ».

Благодарностей заслужили сотни заводчан, сумевших в столь сложной обстановке первого года рыночных реформ создать задел для более или менее нормального функционирования предприятия в ближайшие годы.

Коллектив в 1991 году выполнил плановые задания по всем технико-экономическим показателям. Более того, на 1992 год рост товарной продукции был запланирован более чем на три процента, в том числе и по товарам народного потребления. Было намечено выпустить около 430 тысяч штук телевизоров, в том числе цветного изображения — 64 тысячи штуки, на восемь тысяч штук больше, чем за прошедший год.

Предпосылки для устойчивой работы предприятия еще имелись; была предусмотрена загрузка мощностей как по производству специальной техники, так и по товарам народного потребления.

Главное, при работе в условиях аренды в течение года сохранялось устойчивое финансово-экономическое положение. Впервые за последние несколько лет была получена сверхплановая прибыль. В распоряжении завода, за вычетом платежей в бюджет, осталось ни много ни мало 25 миллионов рублей, что позволило решить ряд важнейших задач по увеличению фонда

потребления, повысить дотации на обед, обеспечить отдых и лечение по путевкам, дополнительные компенсации к отпуску, повышение зарплаты.

К марту 1992 года за счет собственных средств было приобретено на 4 миллиона 320 тысяч рублей оборудования, которое являлось уже собственностью предприятия. Ожидалось к концу того же года увеличение прибыли еще на 5 процентов.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.