

А.В. Манин-Уралец

An aerial photograph of a city, likely Kuybyshevskiy District in Tomsk, showing a mix of residential buildings, green spaces, and industrial structures in the background. The text is overlaid on the image.

**Подвиг заводов
Том 11.
Кудиновские
Электроугли
1957-1985**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том
11. Кудиновские
Электроугли 1957-1985**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 11. Кудиновские Электроугли 1957-1985 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

В далеком 1999 году 100 лет исполнилось Кудиновскому заводу «Электроугли». Долгое время он являлся одним из самых крупных заводов по выпуску электроугольной и электрощеточной продукции специального назначения, широко используемой во всех отраслях промышленности страны. Век завода вобрал в себя все перипетии и достижения, которые были характерны и для других промышленных предприятий России, от этого и название изданной в 1999 году книги - «В истории завода - история страны». О героической работе коллектива завода, в том числе преодолении финансовых и организационных проблем в годы Перестройки и рыночных реформ, и о проектах по новой технике, в которых коллектив видел залог своего успеха в завтрашнем дне, — повествуется в трудовой летописи, имеющей свой ряд важных незабываемых исторических эпох.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 11.

Кудиновские Электроугли 1957-1985

ГЛАВА 3

С РАСТУЩИМ ПОТЕНЦИАЛОМ

Начиная со второй половины 1950-х годов упор в деятельности завода «Электроугли» делается на обеспечение роста производства, как подчеркивалось, «на основе внедрения новейших достижений науки и техники». Для этого на предприятии была организована группа механизации и модернизации, в которую вошли квалифицированные конструкторы К. Н. Ягунов, А. К. Стариков, С. Г. Степнов, М. А. Афанасьев, Н. И. Огарев и В. С. Волков. Впоследствии эта группа вырастет в большой проектно-конструкторский отдел (ПКО) с цехом нестандартного оборудования.

Во всех цехах организовывались инициативные группы из инженеров и рабочих с целью решения задач по внедрению новой техники и улучшения организации производства.

Активизировало свою работу Бюро рабочего изобретательства (БРИЗ). Многие его члены, как и все, кто входил во Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов при заводе (ВОИР предприятия) становились рано или поздно авторами технических предложений. Особенно плодотворно в этой области работали инженеры и техники А. В. Волженский (лично много сделавший для активизации новаторского движения), С. И. Топилин, С. И. Маслий, Е. А. Вильнин, С. Г. Степнов, А. К. Стариков, В. М. Стальцов, Н. И. Огарев, А. И. Косолапов, Р. Ф. Погорелова и другие.

Из многочисленных предложений и техмероприятий наибольшее значение для заметного повышения уровня производительности имели такие, как переоборудование печей графитации, увеличившее их производительность в два-три раза; отмена тигельного обжига угольных изделий с переходом на кессоны, что увеличило производительность печных агрегатов без малого на 50 процентов; механизация и создание поточных линий шлифовки и сборки автотракторных щеток, что увеличило производительность на 27 процентов и уменьшило отходы; создание прессов-автоматов (взамен гидравлических с ручной засыпкой порошков), что увеличило в три-четыре раза производительность прессования; установка и успешное освоение большой группы новых станков-полуавтоматов типа ВЗ (витебского завода) для шлифовки щеток, повысивших производительность шлифовщиков и обеспечивших безопасность их труда; перевод ручного крепления провода ко всем типам щеток на полуавтоматические конопаточные станки, что увеличило производительность труда рабочих в четыре раза и улучшило качество крепления проводов; постройка новых обжигательных печей непрерывного действия (тоннельные), с механизированной загрузкой и выгрузкой полуфабрикатов, взамен изношенных печей, построенных при создании завода, на которых применялся тяжелый ручной труд.

Из материалов инженера Е. Ф. Чалых, касающихся периода технического развития предприятия в период 1957—1960 годов: «В 1957—1958 гг. на заводе была построена новая обжиговая печь, конструкции Ридгаммера, резко отличающаяся от существующих печей Мандгейма. В зарубежной электроугольной промышленности давно отказались от печей Мандгейма, создав экономичные, специально приспособленные печи для обжига Электроуглей. По-видимому, и наши инженеры преследовали ту же цель, когда для развития обжигового цеха использовали печь новой конструкции.

Однако, вопреки логике, построили печь, совершенно непригодную для обжига Электроуглей. К тому же она оказалась дорогой и по капитальным затратам и в эксплуатации. В 50 км от завода «Электроугли» находится Московский электродный завод, на котором работает несколько печей Ридгаммера и можно было бы предварительно ознакомиться с этими печами. Но, судя по всему, этой проблемой занимались недостаточно опытные специалисты.

В 1960 г. на заводе в ходе реконструкции был построен новый главный корпус с двумя туннельными обжигowymi печами системы ГИКИ длиной туннеля 63 м, шириной 1,4 м и разрушены две печи Манд-гейма, построенные в 1940 г.

Туннельные печи надежно обеспечивают объем производства, качество изделий, а также облегчают условия обслуживания печи и к тому же не загрязняют окружающую среду. Но в печах ГИКИ также предусмотрен обжиг изделий в шамотных тиглях, которые устанавливаются на передвижной тележке...»

Мог похвалиться коллектив завода и по целому ряду других, совершенных его инженерными кадрами полезных дел. Причем, с каждым годом к опыту кудиновских электроугольщиков все внимательнее присматривались и другие организации.

И успех заводчан в большой степени был следствием того, что в решении задач по ускорению роста производства, его технического совершенствования и освоения новых изделий участвовало все больше тех, кто не пришел со стороны, а повышал профессиональное мастерство, квалификацию на самом заводе.

В составе ИТР еще было много практиков, около половины от числа всех специалистов, так как инженеров по профилю электроугольного производства в ВУЗах страны не готовили, но на заводе уже выросли направленные из учебных заведений Москвы, Харькова, Саратова, Иванова, Курска и других городов бывшие выпускники технических, химических институтов и техникумов. Из их числа стали очень полезными заводу специалистами Э. Г. Голяева, В. И. Маврина, З. П. Синицына, М. Веселова, А. И. Киреева, В. М. Фролов, Г. И. Скорин, Ф. Г. Шаповалова, И. В. Полунин, В. С. Поляков, А. М. Ахлупина, В. М. Пузырев, П. И. Гостева, Л. Г. Фоменко. Здесь они прошли лучшую школу практики: на рабочих местах, с помощью самых опытных мастеров и инженеров электроугольного производства, и некоторые из них, имея, к тому же, и богатый теоретический задел, давно превзошли своих учителей.

Заводские инженеры работали уже в самой крепкой связке вместе с коллегами из своего института, подавали им свои заявки, и когда они выполнялись, уверенно внедряли в производство разработанные институтом проекты.

Так, по предложению завода инженерами НИИ был разработан и внедрен в цехе новый способ прессования щеток с одновременной заделкой токоведущего провода.

Осваивали изготовление этих щеток на прессах специальной конструкции рядовые работницы Н. Клубникова, Н. Гордеева, Г. Гашко-Ларина, Т. Антипова и слесарь В. Силантьев.

Большой поддержкой производству стало также внедрение нового способа одновременного размола и смешения электроугольных материалов путем применения вибромельниц, внедрение электрических печей непрерывного обжига меднографитных щеток и многое другое. Экономический эффект от внедрения подобных мероприятий выражался сотнями тысяч рублей в год. Много сил во внедрение новой техники вложили конструкторы и рабочие В. С. Волков, Д. И. Шкаров, В. П. Силантьев, Б. С. Лещеня и другие, получившие звание «Лучший по профессии».

Многие работники в те годы, особенно в начале 60-х годов работали в почетном статусе «ударника комтруда», а 15 февраля 1962 года всему отделу технического контроля было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Такого же звания спустя полтора года добилось и еще одно подразделение завода — коллектив Центральной заводской лаборатории.

Отмечалась на высоком уровне поистине ударная работа и всего завода в целом. Так, весной 1962 года за достижение высоких производственных показателей и успехи в соревно-

вании среди предприятий Мособлсовнархоза завод «Электроугли» был отмечен переходящим Красным знаменем, получив свидетельство и денежную премию.

Денежной премии коллектив удостоился также и за работу во втором квартале того же года; причем, она была выдана не только за выполнение плановых заданий по валу и номенклатуре, но и за успешную работу по реконструкции.

В дальнейшем, правда, в переустройстве производств возникли и некоторые трудности. Дело в том, что после окончания строительства главного корпуса, перевода в него большей части электрощеточного производства, оно развивалось столь быстрыми темпами, что запроектированный еще до войны этот корпус уже не мог соответствовать новым требованиям и задачам шестидесятых-семидесятых годов. Электро- щеточное производство в конце концов было разделено на три цеха, и два из них разместились в новом корпусе, построенном в 1968 году по более современному проекту. Электроугольное производство было также разделено — на два цеха.

Уделялось в этот период свое внимание обновлению и строительству новых обжигательных печей В 1970 году была построена печь новой для завода конструкции, которая значительно облегчила труд рабочих.

Для создания условий, обеспечивающих рост производственных мощностей, на заводе были построен и введены в эксплуатацию новые энергетические установки, началось строительство с окончанием в начале семидесятых годов районной подстанции, что увеличивало установленную мощность подстанций завода в четыре с лишним раза. Была увеличена производительность котельной — в три с половиной раза. Пятнадцать лет прослужила на заводе старая система очистных сооружений, и началось возведение очистных сооружений районного значения. На месте существовавшего некогда конного двора была создана хорошо оснащенная автобаза, вновь были построены столовая, пожарное депо, проходная, расширился и частично реконструировался водопровод.

«Много сил и энергии вложили и вкладывают в дело реконструкции и обеспечения нормальных условий; для работы завода кадровые специалисты-электрики, энергетики, механики, строители и практики, инженерно-технические работники: Л. М. Лундин, И. Ф. Игнатьев, П. П. Варгин, Ф. К. Павелько, Ф. М. Курукин, А. С. Савин, С. А. Лоскутов, Д. М. Харитонов и другие», — отмечалось в те годы.

Из архивной справки: «Все проведенные на заводе мероприятия были направлены на всемерное развитие и рост завода в соответствии с потребностями народного хозяйства. Сплоченный коллектив завода выполнял и перевыполнял все установленные годовые и пятилетние задания и обязательства. Так, выдано продукции народному хозяйству за 6-ю пятилетку (1956—1960 гг.) в два раза больше, чем за предыдущую, а за последующие пять лет (1961—1965 гг.) выпущено почти столько продукции, сколько за предыдущие две пятилетки вместе взятые, при росте числа рабочих лишь на одиннадцать процентов».

Самоотверженный труд и заслуги коллектива при выполнении срочных программ неоднократно отмечались правительственными наградами. Кавалером ордена Ленина стала в 1966 году шлифовщик М. Д. Тульская. «Много перенесла в своей юности ныне опытный специалист самого большого цеха завода — Мария Даниловна, — писали о ней. Когда ей было десять лет, перед самой войной, умер ее отец. В сорок первом ушел на фронт старший брат и не вернулся. Мать с шестью детишками уехала в деревню. В 1949 году Маша поступила на завод «Электроугли», где и работал до войны ее отец. Работала шлифовщицей. Научили Машу работать замечательные наставники тех лет Е. И. Маруева и Е. К. Титова. Работа на новых, для того времени, полуавтоматических станках ей очень понравилась, и когда в цехе была установлена поточная линия подобных станков, Тульскую поставили к ним бригадиром. За хорошее овладение новой техникой Мария Даниловна получила звание «Мастер золотые руки», а в 1966 году была награждена высшей государственной наградой — Орденом Ленина».

В 1977 году Мария Даниловна будет выдвинута на должность мастера цеха...

Отмечалась особая роль, как мастера своего дела и авторитетного воспитателя молодежи, орденосца В. Ф. Лукичева: «Хорошо знают на заводе слесаря- ремонтника Лукичева Василия Федоровича — участника Великой Отечественной войны. Он воевал в саперно-взрывных частях, неоднократно был ранен, а после взрыва мины, он, искалеченный, полу-ослепший, долго лечился и получил инвалидность. В 1944 году поступил на завод «Электроугли», стал ремонтировать оборудование в одном из крупных цехов завода. Вот уже не один десяток лет Василий Лукичев, работая с бригадой слесарей, весь отдается этой как будто незаметной, но очень важной на производстве профессии. За эти годы на работника не было ни одного нарекания, никаких претензий к качеству ремонта, за что его уважают рабочие и ценит администрация. Василий Федорович награжден Орденом Трудового Красного Знамени, а за участие в войне — Орденом Отечественной войны II степени».

В период «семилетки» 1959—1965 годов большинство специалистов цехов продемонстрировало не только умение руководить, «выбивать» из подчиненных план, но и способность решать очень сложные технические вопросы вместе со специалистами инженерно-технических служб.

Таким был начальник цеха металлографитовых щеток Михаил Самсонович Сидоренко. Очень способный руководитель, он умело совмещал руководящую работу с техническим творчеством, привлекал к рационализации рабочих, был активным участником всех общественных мероприятий, спортивных или субботников, сторонником активной шефской помощи школам.

В цехе мелких серий и опытных изделий техническим специалистом высокого класса считался мастер Виктор Михайлович Пузырев. В соревновании за звание «Лучший мастер производства» неоднократно занимал первое место. Его все хорошо знали и как рационализатора, наставника, чуткого товарища, который спешил на помощь тем, кому было трудно, не раз вызывал на душещипательные беседы тех, кто оказывался растерян в жизни или по причине пьянок, или из-за неурядиц в семье. Зная его характер, отзывчивость и то, что, как правило, его помощь и участие действительно помогали многим, люди сами тянулись к нему. «Лучший мастер производства! Это правильно, что первенство отдано ему! Таких еще поискать!» — отзывались с уважением об этом специалисте.

Специалист по смолопеканию Николай Алексеевич Кокорев за время работы настолько отлично освоил этот технологический процесс, что существовала школа обучения молодых, которую вел Кокорев; лично он обучил нескольких молодых рабочих, ставших впоследствии одними из лучших по профессии.

На разных участках поработал другой творческий специалист, Юрий Дмитриевич Жеребцов, пока в 1959 году не получил должность начальника участка механосборки и здесь сполна оправдал доверие дирекции, был очень уважаем в коллективе, не однажды избирался в руководящие органы общественных организаций.

Отличными знатоками техники были также заместитель начальника ПКО Анатолий Константинович Стариков, старший инженер конструкторского отдела Н. А. Иванова, которые в рабочее время и после работы никогда не отказывались рассмотреть чье-то рационализаторское предложение.

Специалист отдела техконтроля, а затем старший инженер КИП Григорий Антонович Ракоед стал одним из лучших рационализаторов завода, он внес значительный вклад в дело механизации и автоматизации ряда операций и особенно в области операций контроля.

В области разработки новых технологий принимал активное участие начальник специального отдела центральной заводской лаборатории Николай Иванович Огарев; все заказы этот отдел выполнял с очень высоким качеством, не случайно спецотдел Н. И. Огарева был на особом счету и в министерстве, которое направляло сюда поучиться у кудиновцев специалистов с других предприятий. Отличным химиком-аналитиком в электроугольном производстве слыла

Зинаида Ивановна Ташкова; лучшим лаборантом- аналитиком цеха № 12 долго признавалась Анна Ивановна Мурилина. О ней говорили: «Мурилина проявила себя как лучший, грамотный лаборант-аналитик, выполняет сложные анализы и работы исследовательского характера на уровне инженера»; лучшим назывался и лаборант-испытатель коллекторных испытаний цеха № 14 Мария Александровна Маркина.

На участке по проверке авиационных электрощеток очень строго относилась ко всем, кто бы ни сдавал продукцию Клавдия Прокофьевна Чижова. «Она является примером для всего коллектива ОТК, — писали о ней, — как исключительно добросовестный и дисциплинированный товарищ».

Стенная печать в цехах не забывала отметить, прежде всего, тех, кто в чем-то являлся передовым. Такой была и разбраковщик цеха № 18 Елена Артамоновна Аулова. Проработав на заводе почти двадцать лет, уже знатная наставница, она охотно делилась опытом работы с другими; существовала школа новатора Ауловой, где она обучала молодых тонкостям своей специальности, умению быстро доказать свою правоту. Впрочем, этому же обучали других и такие квалифицированные работники ОТК, как Надежда Сергеевна Смирнова, Анастасия Сергеевна Костянова, разбраковщик на складе полуфабрикатов цеха № 2 Ярикова и другие.

В школах качества передавали свой опыт руководитель бригады отличного качества лудильщик цеха № 16 Александра Ивановна Цыганкова, паяльщик цеха № 16 Таисия Михайловна Самарева, прессовщик электро- угольного цеха Капитолина Семеновна Сучилкина (ей в числе первых на заводе было присвоено звание «Ударник коммунистического труда»), револьверщик цеха металлографитовых щеток Галина Ивановна Иванова, прессовщик металлокерамического цеха А. А. Макаркина.

Новатором в своем деле стал прокальщик спектральных углей Иван Михайлович Курышов. «Используя передовые приемы работы и прогрессивную организацию труда, — писали о нем, — он одним из первых освоил технически обоснованные нормы выработки, в чем ему помогло положение активного рационализатора». Также в числе первых, кто освоил новые нормы выработки, была прессовщик в электроугольном цехе Ольга Васильевна Кошелева, причем, как ни высоки оказались новые нормы, она их неизменно перевыполняла.

В конце 50-х годов многие рабочие участвовали в патриотическом движении «За экономию рабочего времени». Одним из них был дежурный слесарь электрощеточного цеха Виктор Николаевич Ерцев. Он активно участвовал в настройке и освоении новых полуавтоматических станков и, как писали о нем в то время, «энергично боролся за сокращение простоев оборудования, свой опыт передавая молодым рабочим». В этом соревновании отличалась и шлифовщик цеха электроугольных изделий Клавдия Александровна Шкарова. Она в совершенстве освоила свою работу, затем стала работать на всех операциях участка механосборки и всюду проявила себя как очень бережливый работник, у которого впустую не тратилось ни минуты.

На своем участке работы стал незаменим слесарь- водопроводчик Николай Иванович Казенное; с его участием прокладывалось множество коммуникаций; хотя этими работами в основном и занимались подрядные организации, Казеннов один в памяти держал многие схемы коммуникаций и сэкономил много времени строителям и действующему производству.

Известным борцом за экономию рабочего часа стал фитильщик углей в цехе № 18 Иван Никитович Якименко, в своей бригаде он так умело организовывал труд подручных рабочих, что все фитильщики выполняли работу на 220 процентов и с отличным качеством фитиления.

В щеточном производстве высокими нормами выработки славилась (и неоднократно появлялась на заводской Доске почета) шлифовщик цеха электрографитированных щеток Зоя Андреевна Почивалова; пользовался известностью и вклад бригадира-наладчика по конопатке электрощеток в цехе № 16 Марии Александровны Стебловской.

Новаторами производства, победителями соревнования, лучшими по профессии назывались в тот период и такие работники в разных производствах, как слесарь цеха № 11 Илья Лаза-

ревич Гущин, ставший стахановцем благодаря умению правильно организовать свою работу, оснастить участок необходимыми приспособлениями (портрет его был помещен на Доску лучших рационализаторов завода), фрезеровщик проектно-конструкторского отдела, также ставший активным рационализатором (не только в ПКО, но и на всем заводе) Петр Георгиевич Акимов, старший мастер цеха № 3 Анастасия Андреевна Федонникова, прессовщик цеха электрографитированных щеток Федор Степанович Быковский (один из первых ударников труда), маркировщик цеха № 16 Тамара Егоровна Скомскова, точильщик СУ цеха № 17 Екатерина Семеновна Романова, конопатчик цеха № 16 Клавдия Яковлевна Корицова (борец за работу против брака, выполнявшая до полутора нормы выработки), распаковщик цеха № 4 Василий Петрович Бориский и другие.

С началом 60-х годов в результате нещадной эксплуатации станков, прочего оборудования «во имя победы семилетки» намного возросла роль специалистов, работавших на поддержании срока службы оборудования.

Для этого в те годы очень много сделали, организуя школы обучения станочников и образцового содержания рабочих мест, назначенные начальником производства завода Александр Иванович Ус, старшим мастером электроцеха Анатолий Михайлович Калинин, механиком мелких серий и опытных изделий Валерий Александрович Лаптев и другие.

Примером для многих становится особо отмечаемая дирекцией работа В. А. Лаптева. Оборудование на его участке всегда содержалось в отличном состоянии — «в состоянии готовности к эксплуатации», — как говорили об этом. Лаптев был признан лучшим механиком; благодаря высокому профессионализму он намного лет займет пост начальника цеха авиационных щеток. Как отличный рационализатор он притягивал к себе тех, кто был способен творчески мыслить; после работы часто задерживался вместе с единомышленниками в кабинете или в красном уголке, чтобы обсудить какую-нибудь оригинальную техническую идею. Вокруг этого руководителя создавались комплексные творческие бригады, с помощью которых получили вторую жизнь многие единицы станков, различных вспомогательных приспособлений. Имя В. А. Лаптева занесено в заводскую Книгу почета.

Из слесарей по ремонту оборудования лучшим признавался Леонид Иванович Волегов. На завод он пришел в 1953 году, вскоре стал лучшим рабочим, а затем видным общественником, возглавил профорганизацию цеха; поступил в вечерний техникум, успешно окончил его и с успехом же применял полученные теоретические знания в деле обслуживания оборудования, для продления срока его службы также вносил немало предложений, технически грамотных обоснований, которые, как правило, сразу же принимались как руководство к действию. Имя Л. И. Волегова также в Книге почета.

На заводе во всех делах всегда была очень заметна роль женщин, в цехах их работало не меньше, чем мужчин. Но в 60-е годы из числа женщин-работниц выделялось уже очень много и тех из них, кто занимал руководящие должности, влиял на техническую политику всего производства.

Среди них были специалисты с большим стажем, работавшие на ответственных постах, старший инженер технического отдела Мария Ефимовна Квартальнова, активно внедрявшая и совершенствовавшая передовые технологические процессы, старший мастер цеха электрографитированных щеток Вера Дмитриевна Никитина, чья передовая смена ежемесячно, год за годом, перевыполняла производственные задания по всем количественным и качественным показателям, начальник ЦЗЛ Раиса Федоровна Погорелова, чью лабораторию за активную работу в области рационализации ставили в пример на заводах отрасли, бригадир обмотчиц в электроцехе Клавдия Ивановна Мельникова, чья бригада получила звание «Бригада коммунистического труда» и завоевывала звание победителя соревнования в разные годы (все члены бригады имели общественные поручения, сам бригадир активно работал в жилищно-бытовой комиссии, помогал добиваться улучшения жилищных условий ветеранам и многодетным

работникам); это и мастер размольно-прокалочного участка, отличный руководитель, награжденный медалью «За доблестный труд», Надежда

Федоровна Меренкова, а также ставшая инженером ЦЗЛ Н. И. Лачугина и прошедшая путь от нормировщика до старшего инженера отдела труда и зарплаты Е. А. Гунько и многие, многие другие.

Всегда ведущую роль играли женщины в области технического контроля. В 1963 году на заводе внедрялся саратовский метод «За бездефектное изготовление продукции», и одной из первых на заводе получило личное клеймо качества — право сдавать продукцию без проверки ОТК шлифовщик цеха мелких серий и опытных изделий Мария Ивановна Вдовина, которая с тех пор стала активной участницей школ качества по передаче передового опыта.

К 1965 году вышла в лидеры соревнования за бездефектное изготовление продукции прессовщик цеха электрографитированных щеток Нина Алексеевна Соколова. К этому времени она являлась отличником по качеству, ударником труда и наставником, передающим лучшие приемы труда более молодым работникам. Не случайно за производственные успехи Нина Алексеевна была награждена медалью «За трудовую доблесть».

Доблестно в ту пору трудились многие, многие же отмечались различными знаками внимания: Почетными грамотами или тем, что имена их заносились на Доску почета. Но в ближайшее время всем работникам завода предстояло стать участниками нового экономического эксперимента, где за высокую отдачу своего труда каждый мог рассчитывать на более ощутимое материальное благополучие.

Дело в том, что коллектив в это время начал активную подготовку к работе по-новому: в условиях внедряемого во всех отраслях промышленности экономического стимулирования труда.

Интересно, что главным организатором этого нововведения на «Электроуглях» становится назначенный в 1961 году на пост директора завода бывший начальник отдела техконтроля, главный борец за качество, Николай Иванович Федосеев.

Назначение это в коллективе было воспринято с удовлетворением: человек свой, не со стороны. В Кудиново он приехал еще в 1948 году после окончания Кольчугинского техникума по обработке цветных металлов, на заводе прошел свои ступени роста: работал технологом, старшим технологом, начальником цеха; всегда Николая Ивановича отличала; инициатива в области внедрения и испытания новой техники, он подавал много техпредложений; был очень активен и в общественной работе: с середины 50-х годов являлся секретарем партбюро и на этом посту очень много внимания уделял внедрению передовых форм соревнования, направленных на увеличение качества продукции. Наверное, поэтому в 1957 году и был назначен начальником ОТК предприятия.

В любой должности, как отличный организатор и требовательный руководитель Николай Иванович не замыкал все вопросы на себе, умел так поставить работу, что каждый подчиненный сполна оправдывал возложенные на него обязанности и при этом не боялся лишний раз подойти к руководителю с инициативой, поскольку она тут же обсуждалась коллегиально.

В качестве директора завода Н. И. Федосееву очень много сил придется вложить для достижения нормальной ритмичности производства, поскольку до этого с планом завод справлялся, в основном, за счет коллективного энтузиазма, и, без преувеличения можно сказать, самоотверженности рабочих.

Теперь же, во второй половине 60-х годов, высокая ритмичность производства стала обязательным условием, необходимой предпосылкой к тому, чтобы завод «Электроугли» мог работать согласно экономической реформе, означенной правительством как «новое в хозяйствовании».

ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ

По постановлению Совета Министров РСФСР и приказу Министерства электротехнической промышленности с мая 1966 года завод «Электроугли» в числе первой группы заводов перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования. Эта система имела своей задачей тесно связать интересы каждого работника с интересами завода: из фонда материального поощрения каждый мог получить денежное вознаграждение по итогам работы за год, что повышало среднюю зарплату примерно на 25 процентов.

При этом учитывались не только объемы выполняемых работ, но и другие факторы индивидуального вклада. Не последним из них являлось и качество выполняемых работ, качество продукции.

О сути системы подробно говорилось на общих собраниях, подчеркивая необходимость особого подхода к вопросам качества. Электроугольные изделия являются комплектующими изделиями электрических машин, стоимость их в сравнении со стоимостью машин ничтожна, однако, во многом именно электрические щетки определяют качество и долговечность этих машин, а также тех устройств, которые в эти машины входят. Важность изделий завода, любое из которых должно соответствовать более чем десяти электрическим, химическим и физическим параметрам, накладывало, конечно, большую ответственность не только на инженерно-технический персонал, но и на каждого рабочего на всем протяжении технологического процесса, нередко протекающего в течение пятидесяти-шестидесяти суток.

Не случайно именно в 1966 году на предприятии начали активно внедрять широко известный в стране саратовский метод сдачи продукции в ОТК с первого предъявления — метод БИП; перестраивалась система контроля и повышалась роль ОТК, усиливался входной контроль сырья. Каждый инженерно-технический работник принял личный творческий план. Ежемесячно проводились в цехах завода «Дни качества».

Контроль над качеством работы усилили кроме ОТК также все лаборатории и испытательные станции. «Опытные мастера ОТК В. С. Поляков, К. В. Батракова, Н. П. Черняева систематически проверяют миллионы изделий по целому ряду параметров...» — отзывались о скрупулезной внимательной работе коллектива этого отдела.

А тем временем в стране возникали и развивались новые технические отрасли, использующие изделия завода в приборах, аппаратуре для бытовых нужд и других электро- и энергетических системах. При этом возрастали требования к новым электро- угольным изделиям, работающим в особо тяжелых условиях и экстремальных режимах эксплуатации, например, при более высоких скоростях электрических двигателей, при резких изменениях температур. Коллективом завода совместно с ВНИИЭИ разрабатывалась и внедрялась в производство большая группа новых изделий, из которых наиболее массовыми стали электрические щетки для железнодорожного транспорта, позволяющие увеличить пробег электровозов и тепловозов до 200 тысяч километров вместо 75—100 тысяч; для машиностроительной промышленности — выдерживающие самые тяжелые условия при эксплуатации; а также спектральные угли и другие изделия, и многие из них уже получали высокие отзывы эксплуатационников.

Активными участниками создания и внедрения новых изделий вместе с инженерами старшего поколения, такими, как Д. О. Ильичев, И. Я. Дюжиков, С. И. Топилин, М. В. Павельев стали и более молодые инженеры, поступившие на завод в 50-х годах и выросшие до высококвалифицированных специалистов электроугольного производства, — Г. И. Скорин, В. И. Маврина, Ф. Г. Шаповалова, З. Г. Голяева и другие, кто стал, как и ветераны, хорошим помощником молодых инженеров, помогал рабочим и мастерам подготовиться к поступлению в техникумы и высшие учебные заведения или же вел курсы повышения квалификации.

Благодаря обучению на курсах повышения квалификации сотни рабочих и служащих стали мастерами своего дела.

Учились и ежегодно получали аттестат зрелости в вечерней школе многие молодые рабочие, еще не имевшие среднего образования. Свое внимание уделялось и тем, кто после успешного окончания средней школы сразу пришел на завод. Нелегко давалась таким малоизвестная профессия, и тут приходили на помощь опытные производственники-наставники, такие как С. П. Скворцов, Н. К. Мазохин, М. Ф. Викторова, Т. М. Самарева, Г. А. Кувшинов, К. М. Пронин, известные тем, что не только передавали свое профессиональное мастерство, но и глубокое уважение к труду в разных цехах, устремленность к инициативе, техническому творчеству.

Систематически под руководством главного экономиста проводилась работа по экономическому образованию, без этого уже становилось проблематичным успешное руководство современным предприятием.

Повышение квалификации работников завода в этой области знаний проводилось и на специальных курсах в Москве. В основных цехах стали работать экономические бюро, помогающие воспитывать рабочих, стимулировать их к высокопроизводительному труду.

Все эти мероприятия, широко развернутые в период 1966—1970 годов, принесли ожидаемые результаты, да и рабочие не разочаровались в новой экономической политике. Если в прежние пятилетки, например, с 1950 по 1965 годы выпуск валовой продукции возрос на 670 процентов (и это за 15 лет), то с 1965 по 1970 год, то есть за пятилетие, с 670 процентов поднялся почти до 990 процентов (по росту производительности труда: в 1950—1960 годах — 460 процентов и к 1970 году — 640 процентов).

Рост выпуска электроугольных изделий в натуральном выражении (по укрупненной номенклатуре) составил: в 1950 году 100 процентов, в 1965 году по электрощеткам 510 процентов, по элементным углям 133 процента, по киноуглям 418 процентов; а в 1970 году соответственно 805, 475 и 510 процентов (наибольший рост выпуска изделий с 1950 года был получен по ведущей номенклатуре — электрощеткам — в восемь раз).

Особенно быстрый рост по всем позициям наблюдался в период 1967—1970 годов. Не даром в этот период заводу в соревновании предприятий министерства неоднократно присуждались классные места и выдавались денежные премии.

Весной 1970 года 370 ветеранов труда и молодых передовиков производства были награждены медалью «За доблестный труд». Сотни работников завода уже носили звания отличников соревнования, были отмечены грамотами Министерства электротехнической промышленности.

В этой плеяде «лауреатов» в почетном ряду стояла заместитель начальника электроугольного цеха Анастасия Ивановна Киреева. Придя на завод молодым специалистом в 1948 году, она начала свою трудовую деятельность с должности технолога заготовительного участка, затем возглавила участок. Отметив ее высокий профессионализм, техническую любознательность и умение работать с людьми, ее, когда пришел срок, и назначили заместителем начальника цеха.

«...Она и теперь активно участвует в совершенствовании технологии, — писали о ней в 1967 году. — За внедрение в производство новых марок угольных изделий А. И. Киреева дважды награждена медалями ВДНХ СССР. Умело совмещает производственную работу с общественной, являясь всегда на виду, пропагандистом, членом дружины по наведению общественного порядка. Обаятельная, улыбчивая и всегда подтянутая, строгая, Анастасия Ивановна будто притягивает к себе тех, кто живет для других, не считаясь с личным временем».

Хорошо поработал во имя планов пятилетки, в том числе касающихся мероприятий по внедрению культуры производства, старший конструктор технического отдела Николай Константинович Мазохин. Где-то к середине 60-х дирекция возложила на него обязанность разработать проект озеленения всей территории завода, с тех пор он отдал себя этой работе всерьез и надолго. Территория завода заметно хорошела, но главные итоги коллектив озеленителей, в том числе Н. К. Мазохин, а также и дирекция намеревались подвести в год 60-летия Октября, что было уже, в общем, не за горами.

Внесли свою лепту в высокие результаты текущей пятилетки В. Ф. Лукичев, К. В. Кузьмина, М. П. Осипов, Г. П. Горохова... Слесарь по ремонту оборудования в цехе электрографитированных щеток Василий Федорович Лукичев, специалист высокой квалификации знал все оборудование и всю технологию от «А» до «Я», поэтому неоднократно исполнял обязанности механика участка, умело организовывал работу бригад, вовлекая рабочих в рационализаторское движение: благодаря этому участок закончил программу семилетки досрочно на несколько месяцев, к ноябрю и получил звание «Лучший производственный участок завод а». Одна из лучших работниц предприятия Клавдия Васильевна Кузьмина поступила в цех цветных щеток еще в военном 1942 году, стала конопатчиком электрощеточных изделий, работала, не хватая звезд! с неба, но постепенно догоняла передовиц, потом стала работать лучше многих. «Свою продукцию выпускает отличного качества, освоив профессию так, что не стало ей равных, затем взяла учеников, молодых, работниц, стала известной наставницей», — отзывались о ней. За безупречный и долголетний труд, а также за досрочное выполнение заданий еще в 1966 году Клавдия Васильевна была награждена орденом «Знак Почета». Старший товаровед Михаил Павлович Осипов, «исключительно добросовестно болеющий за работу коллектива» (такую ему давали характеристику), мог не спать и не доедать, но дело свое делал; (при работе его в ОМТС потребность программы производства завода обеспечивалась полностью. Главный экономист завода Галина Петровна Горохова была признана одним из лучших экономистов среди предприятий отрасли; ею была проделана колоссальная работа по переводу завода на режим работы в новых условиях планирования и экономического стимулирования...

При распределении наград и премий в первую очередь чествовали тех, кто умел задолго до начала новой пятилетки шествовать по ее декадам и кварталам, находясь еще в старой. Так умели на заводе работать славные передовики прессовщик-калибровщик металлокерамического цеха Валентина Алексеевна Филимонова, сортировщик электроугольного цеха Александра Михайловна Шатохина, изготовитель микрофонного порошка в металлокерамическом цехе Анна Алексеевна Майорова, шлифовщик цеха электрографитированных щеток Михаил Семенович Воробьев, работница металлокерамического цеха Нина Николаевна Безрукова, фитильщик электроугольного цеха Анатолий Дмитриевич Юханов, шлифовальщик цеха цветных щеток Вера Ефимовна Сахарова, старший мешальщик цеха металлографитовых щеток Зоя Тихоновна Осокина, лудильщик цеха металлографитовых щеток, ударник комтруда Клавдия Ивановна Савина, бригадир бригады такелажников в РМЦ Александр Матвеевич Никаноров, слесарь-инструментальщик, отличник качества, общественный инструктор школы передовых методов труда Александр Михайлович Белов, строгальщик цеха нестандартного оборудования Алексей Иванович Субботин, старший рабочий по приемке полуфабрикатов и сдачи готовой продукции на склад в цехе мелких серий и опытных изделий Нина Сергеевна Круглова, а также конопатчик цеха цветных щеток Е. Н. Прошина, слесарь цеха электрографитированных щеток А. П. Никоноров, электросварщик РМУ и инструментального цеха С. Н. Князев, сборщик и склотчик тары А. С. Короткова, рабочий-рационализатор цеха электрографитированных щеток М.Г. Борисов и многие, многие другие.

Все они еще в 1967 году обязались досрочно закончить пятилетку 1966--1970 годов и выполнили свое обещание, хотя сделать это оказалось очень и очень трудно в связи с большой долей ручного труда на всех участках производства.

На заводе работало в это время уже около двух с половиной тысяч человек, из которых до 1750 рабочих.

Несмотря на очень тяжелые условия труда, чем всегда «отличался» завод «Электроугли», кадровый состав его оставался довольно стабильным. И это тем более удивительно, что в отличие от многих других предприятий министерства электроугольный завод в Кудиново никогда не был избалован вниманием руководства отрасли к его социально-бытовым проблемам. Может,

от того, что комплектование рабочей силы для него многие годы производилось за счет жителей окружающих деревень, имевших собственное хозяйство?

Численность работников быстро увеличивалась особенно в послевоенные годы, но тогда жилой фонд, расширялся крайне медленно и состоял в значительной степени из неблагоустроенных одно- и двухэтажных деревянных шлакоблочных и засыпных-щитовых домов, лишенных всех элементарных удобств. В 1950 году на одного проживающего в них приходилось 4,6 квадратных метра, а в бараках и того меньше — по 4,3 метра.

Ликвидация последствий войны и необходимость восстановления разрушенных городов сильно сдерживали необходимое расширение жилого сектора в Кудиново. Широкое строительство жилых домов началось только в шестидесятых годах, и обеспеченность жильем для «Электроуглей» к 1966 году составила около семи квадратных метров на человека. В дальнейших планах стояло снести все старые строения и бараки, построить пятиэтажные дома, детские школьные и дошкольные учреждения.

Планы эти уже реализовывались: было построено несколько пятиэтажек. И в этом была большая заслуга директора завода Н. И. Федосеева. Отдавая очень много сил реконструкции предприятия, направленной на увеличение объемов производства продукции и освоения новых видов изделий, Николай Иванович чуть ли не ежедневно бывал на объектах бытовой сферы, и особенно жилых многоэтажек. Всего же к 1975 году под контролем директора будет построено семнадцать домов!

С особой заботой относилась дирекция и к нуждам детей работников своего коллектива. И вот уже имеете с единственными яслями, построенными еще в 1940 году, к середине 70-х детей обслуживали четыре детских сада, для более пятисот детей. Для отдыха и лечения работников в 1968 году в живописном лесном уголке, на базе пионерского лагеря был организован профилакторий, не работающий лишь в период детских каникул. Летом в пионерлагере «Дружба» проводили время в активном отдыхе от трехсот до четырехсот школьников.

Лагерь пользовался у них большой популярностью, заводчане уделяли ему очень большое внимание. В 1973 году пионерлагерь был даже отмечен, как образцовый, завод получил Почетную грамоту Президиума московского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности за хорошую организацию отдыха детей.

Неплохо проводили свои отпуска и родители. Не менее 250 путевок получали ежегодно заводчане в санатории и дома отдыха. Для культурного обслуживания рабочих в клубе и в залах столовой нередко проводились вечера отдыха, читались лекции, которые в те годы были очень популярны, особенно на международные темы. В библиотеках имелся большой фонд художественной и технической литературы, всего до тридцати тысяч книг и журналов. На заводе каждый второй был ее читателем.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.