

An aerial photograph of a large-scale construction site in a desert environment. In the center, a massive green lattice crane stands on a concrete foundation. To its left, a long, low building with a series of white cylindrical structures on its roof is under construction. Several tall, slender metal lattice towers are positioned around the site, with one particularly prominent on the left and another on the right. The ground is sandy and uneven, with some tracks and small structures visible. The sky is a clear, pale blue.

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 14.
Московский
Вымпел
1963-1984**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том 14.
Московский Выход 1963-1984**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 14. Московский Вымпел 1963-1984 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

На страницах книги «История завода «Вымпел»: работа, оборона», жизнь» повествуется о наиболее ярких событиях 90-летней истории предприятия со дня организации Ремонтных мастерских тяжелой и осадной артиллерии «Мастяжарт» до создания современного завода «Вымпел», о самоотверженной работе трудового коллектива в интересах обороноспособности страны и о выходе завода к передовым позициям в области производства ракетно-космической техники. Продолжая эту работу в составе Федерального Космического Агентства, московский «Вымпел», следуя зову времени, занял передовые рубежи и в области освоения высококласной рентгенодиагностической медицинской техники. С этим багажом накопленного высокого научно-технического потенциала, получив статус «Предприятие высокой социальной эффективности», завод уверенно вошел в XXI век.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 14.

Московский Вымпел 1963-1984

ЧАСТЬ III

ПРОИЗВОДСТВО НАЗЕМНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И УЧАСТИЕ В ОСВОЕНИИ КОСМОСА 1963-1985 годы

ГЛАВА I

После запуска искусственного спутника Земли, а затем и первого полета советского человека — Ю.А. Гагарина — в космос, вызвавшего невероятный резонанс во всем мире, решением Советского Правительства большой ряд крупных оборонных предприятий был переориентирован для поддержки успешно начатой в СССР работы по освоению космоса.

Это сопровождалось производством в массовом масштабе новейших средств вооружения, когда ракеты с мощным зарядом становились главной ударной силой и главной защитой для любой из великих держав.

Но и освоение космоса в мирных целях, для решения насущных народнохозяйственных задач, также играло свою значительную роль. Стране требовались как военные спутники слежения, координации, так и спутники для радио- и телевизионных целей.

Потребовались для запуска ракетоносителей надежные и разнообразные стартовые комплексы.

Коллектив завода был включен в эту важнейшую программу, и таким образом, в его истории была открыта еще одна, быть может, самая интересная страница.

Современный завод «Вымпел» входит сегодня в состав Российского Космического Агентства.

На протяжении более сорока лет предприятие специализируется на изготовлении, испытаниях, монтаже и наладке технологического и специального технического оборудования для технических и стартовых комплексов. Они включают в себя системы обеспечения температурно-влажностного режима, амортизации, освещения, дежурного контроля, газоснабжения, оборудования специальных сооружений, подвижного оборудования, грузоподъемные и грузозахватные механизмы и кабельную продукцию различного назначения, средства обслуживания и подготовки к запуску космических аппаратов.

Сегодня непреложным фактом является то, что созданные коллективом завода комплексы, системы и агрегаты позволяют всесторонне подготовить и проверить изделия космической техники на функционирование, в том числе и в условиях имитации космического пространства, и обеспечить достижение требуемого уровня характеристик создаваемых изделий.

Завод успешно и активно участвовал в создании технического и стартового комплексов РН 8К82К «Протон».

Оборудование, изготовленное коллективом завода «Вымпел» для технического и стартового комплексов, и его модификации, более тридцати лет успешно участвует в подготовке и пусках РН 8К82, а затем РН 8К82К.

* * *

Официальным директивным решением, позволившим заводу взять новый курс на освоение технического оборудования специального назначения для стартов космических аппаратов стал, Приказ Председателя Госкомитета по авиационной технике (ГКАТ) от 15 января 1963 года. Из него следовало, что:

«...1 Производство крылатых ракет и двигателей к ним заводу № 642 передать на завод им. Лавочкина, перепрофилировать завод № 642 на производство технологического и наземного оборудования для стартовых комплексов по тематике ОКБ-52 (Руководитель Челомей В.Н.), создать филиал № 2 ОКБ- 52 (нынешнее ФГУП ОКБ «Вымпел») во главе с начальником — заместителем Генерального конструктора — Барышевым Влади-миром Михайловичем...»

Этим же приказом был назначен заместителем начальника филиала № 2 ОКБ — 52 и руководителем производственно-испытательного комплекса директор завода № 642 А.И.Шапалов.

Из этого следовало, что завод вошел в подчинение ОКБ, хотя и работал с самостоятельным балансом.

С этого момента завод «Вымпел» работает бок о бок с ОКБ «Вымпел» практически до настоящего времени. Причем, разработки ОКБ «Вымпел» занимали до 80 процентов в объеме работ завода.

Коллектив ОКБ был расположен в здании, где ныне находится цех № 7, упаковка, и которое на заводе до сих пор называют «старое здание ОКБ».

Конструкторы и рабочие завода всегда работали в одной смычке, на достижение одной цели — выдать Родине больше надежной продукции высокого качества. Они помогали и помогают друг другу в решении производственных вопросов. На уровнях — начальник цеха — начальник отдела, конструктор — рабочий всегда были теплые, даже дружеские отношения. Особенно тесно сближала всех работа на полигонах. Рабочие и ИТР завода высоко ценили и уважали конструкторов, правомерно считая, что чертеж — это закон для производства, и всякое отступление от него — это ЧП.

КБ и завод работали как единое целое до 1991 года — до начала экономических «рыночных» реформ.

Время неизменно вносит коррективы в работу любого НИИ, любого завода. А память о совместных добрых делах живет и в том, и в другом коллективах.

* * *

Оборудование для первых космических комплексов коллектив завода начал изготавливать в 1963 году: для комплексов ИС и УС разработки В.Н. Челомея.

Большой вклад в проведение испытаний и отработку технологического оборудования на заводе и объектах внес коллектив инженеров отдела 35, возглавляемый со дня основания Ю.А. Четвериковым (с 1996 года В.А. Копрановым).

Отдел был создан в октябре 1961 года; в то время он имел свое технологическое бюро, которое возглавляли А.И. Холопов, А.Н. Зарапин, О.Б. Муравьев, и в период формирования его коллектив проводил различные работы, связанные с монтажом и испытанием многих видов продукции, выпускаемой заводом.

В связи со значительным увеличением объема исследовательских и опытных работ, была создана «Испытательная база», в которую входили три подразделения: отдел № 35 и лаборатории Л - 5 и Л-25. (Затем данный отдел вошел в состав «Испытательного комплекса» завода «Вымпел» с подразделениями Л-5, Л-25 и отделом № 45 под руководством заместителя главного инженера М.М. Чиненкова).

Первой же работой, выполненной заводом по разработке филиала № 2 ЦКБМ в 1963-1964 годах, стало изготовление, испытания и монтаж на полигоне технологического оборудования для спутников «ИС» и «УС». Все это в очередной раз потребовало коренной перестройки работы предприятия, реконструкции цехов, отделов и организации новых служб.

Для выпуска агрегатов наземного оборудования был перебазирован в другое, более удобное помещение слесарно-сварочный цех № 1. Производилась перепланировка в цехе № 2 и цехе № 5. В цехе № 4 была организована лаборатория по изготовлению и испытанию клапанов.

В то же время, в связи с организацией новых технологических процессов и участков, был расширен штат технологов.

Возросли требования к работе химико-технологической службы; и в июле 1965 года приказом директора завода А.И. Шаповалова был создан отдел неметаллов и неорганических покрытий. Руководителем отдела была назначена Р.Н. Носова. Два технологических бюро в отделе возглавили В.Н. Перова и В.С. Сергеева.

Цех неметаллов и покрытий был создан на базе цеха № 12 и объединил все малярные, гальванические и другие «неметаллические» участки, находившиеся ранее в разных местах. На территории цеха № 12 были созданы и новые участки: герметизации и изготовления электро-жгутов. Была организована зарядная мастерская для зарядки электрокар.

До 1964 года в течение ряда лет осуществлялось очень важная реконструкция цеха № 11 (горячего цеха), состоящего к тому времени из термического, кузнечного, литейного и пружинного отделений.

Здесь были решены такие проблемы, как организация термообработки легированных сталей, в том числе нержавеющей и инструментальных, внедрение термообработки алюминиевых и магниевых сплавов (деформируемых и литейных), централизация термообработки с сосредоточением ее в термическом отделении цеха № 11.

Что касается кузнечного отделения, то заводская кузница была оснащена несколькими молотами, в том числе свободнойковки (до 350 тонн), фрикционным прессом мощностью 600 тонн и тремя нагревательными печами на мазуте с разной площадью пода (позднее переведены на газ).

Был смонтирован изготовленный своими силами гидравлический 400-тонный пресс для подгибки кромок листов перед вальцовкой.

В цехе № 12 была внедрена механизированная установка для одевания резиновой трубки диаметром от 24 до 40 миллиметров на электро-жгуты неограниченной длины.

Осуществлялось переоборудование и велись разработки новых технологических процессов в гальванике, в результате чего были внедрены оксидофосфатирование, гидрофобизирование, пассивирование нержавеющей сталей.

Новые значительные преобразования во всем производстве и возросший объем плановых заданий привели к необходимости внедрения системы непрерывного оперативного планирования производства. Внедрялось сетевое планирование. Планирование пытались осуществлять на научной основе. Кроме того, внедрение новейших достижений науки и техники привело, в конце концов, к созданию службы научной организации труда (НОТ).

Разработка новых тем и технологий, внедрение их в производство заставили в течение только 1963-1965 годов повысить квалификацию более тысячи работникам завода, дать вторые и даже третьи профессии более 115 специалистам.

Все более высокая квалификация рабочим коллективам требовалась потому, что многие из них в своей повседневной работе бок о бок трудились вместе с инженерами отделов и бюро. Требовалось хорошее взаимопонимание. Причем, в этой работе нередко и сами рабочие подсказывали инженерам наиболее оптимальные решения разных задач.

Примером тому может служить дружное взаимодействие той и другой стороны в цехе № 2, Е.И. Каргузов вспоминал:

«Когда завод перешел на выполнение работ по обеспечению ракетной техники наземным оборудованием, сборочный цех № 2 тесно сотрудничал с КБ и один из его участков чаще всего с КО-5.

КО-5 разрабатывал бортовые наземные системы. Над этими системами работала большая группа специалистов отдела, но не только у себя в КО, но и на производстве.

Вместе с рабочими принимались многие решения, например, как лучше провести монтаж трубопроводов, разместить пневмооборудование, уменьшить внутримонтажное пространство и обеспечить свободный доступ при замене комплектующих изделий.

В КО-5 все конструкторы были талантливы и упорны в достижении поставленной цели. Но особенно надо отметить таких как Ю.А. Слепко, А.С. Ситнов, В.Г. Молчанов, С.И. Холобес, А.П. Мосин. Они в нужный момент всегда были рядом с рабочими при доводке до ума стендов и пультов, причем, и по вечерам, и по выходным дням. Чаще других с ними работали лучшие рабочие участка И.В. Бабушкин, Е.Ф. Рыбаков, Ю.И. Шпейло, Ю.М. Заваленов, Ю.Д. Каштанов, И.В. Марченко, А.Г. Коростелев, Е.В. Попов, В.Н. Пальчиков.

Испытания на герметичность, работоспособность и по другим параметрам, согласно техусловиям, проводил дружный коллектив специалистов Л-5, где работали Б.А. Хомяков, М.Э. Двоскин, Б.А. Послухмянцев, А.И. Проклин, В.Д. Абрамов, Л.Д. Федоров.

Такое содружество всегда приносило хорошие плоды».

Все огромные усилия заводских коллективов дали свой ожидаемый результат.

По документации ОКБ «Вымпел» в 1963-1965 годах коллективом завода был проведен очень большой объем сложнейших и интереснейших работ.

В 1963 году завод провел доработку и монтаж ряда систем комплексов наземного оборудования для пуска ракеты со спутником «ИС» на технической и стартовой позициях.

С 1963 по 1964 годы завод изготовил два комплекта технологического оборудования и системы заправки, нейтрализации и термостатирования изделия «УС», обеспечил безотказный старт «УС» в 1965 году.

С 1963 по 1965 годы завод изготовил КНО и подготовил техническую и стартовую позиции для обеспечения пуска спутников «Протон» и «Протон-2» с носителя УР 500К.

В 1964 году коллектив провел монтажные, пуско-наладочные работы, автономные и комплексные испытания объектов изделия «УР-100» на полигоне.

В 1965 году были осуществлены изготовление, комплектация, поставка и монтаж агрегатов 15Я12, 15Я15.

Одновременно продолжались или вновь проводились испытания крылатых ракет «Аметист», «П-25», «П-35», «П-120» на полигонах.

Самоотверженный, поистине героический труд сотен специалистов и десятков трудовых коллективов, как правило, не оставался без внимания Министерства Обороны, не забывавшего поздравить заводчан по случаю выполнения задания, по случаю государственного праздника.

Коллектив завода уважали и им гордились.

И ежедневно воочию наблюдали за работой цехов и отделов, отдавая должное высочайшим возможностям завода, представители военной приемки с официальным названием «2253 военное представительство Министерство Обороны».

В справке, предоставленной этой структурой на заводе, о ее работе в 1960-е годы, то есть с начала образования, в частности, говорится: «2253 ВП МО образовано в 1964 году Директивой Генерального Штаба ВС СССР от 7 мая 1964 года № 313403.

Военное представительство было аккредитовано при Московском машиностроительном заводе «Вымпел» и Филиале № 2 Центрального конструкторского бюро машиностроения Министерства общего машиностроения.

Посвящение в молодые рабочие.

Военное представительство было подчинено Главному управлению Ракетного вооружения Ракетных войск стратегического назначения.

Создание Военного представительства было обусловлено увеличением объема работ на ММЗ «Вымпел» и в филиале 2 ЦКБМ по ракетной и космической тематикам в интересах РВСН. С момента создания и до настоящего времени военное представительство осуществляло контроль качества и приемку продукции военного назначения, а в ряде случаев и продукцию научно-технического назначения в интересах Академии наук.

Кроме работ непосредственно в КБ и на заводе, офицерскому составу приходилось часто выезжать в войсковые части для участия в работах по постановке на дежурство боевых стартовых комплексов, на полигоны — для участия в подготовке и пусках ракет на космодромах «Байконур» и в Плесецке, для участия в различных испытаниях, включая ядерные, на Семипалатинском полигоне, для работы в межведомственных и государственных комиссиях и так далее...

Сложность работ заключалась в том, что изготовление агрегатов и систем велось по конструкторской документации различных конструкторских бюро разного назначения, как правило, первых опытных образцов или образцов единичного изготовления. При этом многие годы завод и КБ были почти на 100 процентов загружены оборонной тематикой.

До создания 2253 ВП МО при ММЗ «Вымпел» и филиале 2ЦКБМ уже было аккредитовано два военных представительства. Одно контролировало работы в интересах ВМФ, другое в интересах войск ПВО.

Первым начальником военного представительства с 1964 по 1971 годы был участник Великой Отечественной войны, подполковник В.П. Анисимов, имевший большой опыт военного контроля в 1941 ВП МО при филиале 1ЦКБМ...»

Требования представителей военной приемки, безусловно, сильно влияли на дела завода, и все же во всех коллективах — отделах и цехах уже десятилетиями складывались свои традиции, методы, формы борьбы против брака, за улучшение качества продукции. Мероприятий по качеству проводилось очень и очень много.

На это в положительную сторону очень сильно влияло также соцсоревнование, рабочие инициативы.

В начале 1962 года в эту работу включилось и созданное на заводе, постоянно действующее, производственное совещание (ПДПС), ставшее новой формой вовлечения рабочих в управление производством. Все более качественную работу обеспечивало и гарантировало постоянное повышение образования рядовых работников и мастеров, в том числе в техникумах и институтах.

Только в 1964 году окончили трехгодичные курсы на базе техникума — восемьдесят мастеров, в том числе Е.И. Картузов из цеха № 2, А.И. Майоров из цеха № 6, О.Д. Романов из цеха № 1, В.Ф. Трапезников из цеха № 3, Д.П. Перышкин из цеха № 5, Ю.А. Будкин из цеха № 30, В.А. Волков из цеха № 20 и другие.

В феврале 1964 года на заводе был открыт клуб мастеров. При торжественном его открытии выступавшие говорили, что мастер должен быть воспитателем своего коллектива, дружно жить с рабочими. Отмечалось, что «все мастера ходят на дом к рабочим, знают их бытовую жизнь, проводят беседы, даже в театры идут целыми бригадами. Передают свой передовой опыт работы, являются примером на работе и в быту».

Впервые в том же году прошло посвящение молодых работников в рабочий класс. Это имело большое воспитательное значение. На заводе тогда насчитывалось 603 комсомольца. Среди них рождалось много патриотических инициатив, которые фиксировались в их повышенных обязательствах, личных встречных планах.

Вскоре, в октябре, в клубе завода, при активной поддержке завклубом Г.А. Мальцева, состоялся слет ударников коммунистического труда. Это был уже не первый такой слет, на нем подводили итоги.

К концу семилетки почетного звания добились около тысячи передовиков производства и восемьдесят бригад. Среди лучших рабочих были названы В.К. Берсенев — расточник цеха № 1, И.Ф. Таганкин — старший мастер цеха № 3, П.А. Евсеев — карусельщик цеха № 3 и другие.

В 1965 году страна праздновала 20-летие Победы в Великой Отечественной войне; городу Москве было присвоено звание Города-Героя.

Отмечалось, что завод в обеспечение Победы внес свой достойный вклад, и до сих пор всеми средствами, всем своим интеллектуальным и производственным потенциалом помогает Вооруженным силам страны стать еще сильнее, могущественнее.

На заводе был открыт обелиск бывшим работникам, павшим в боях за Родину.

В этот период, обращая взор назад, вспоминали и о помощи завода гражданскому населению выпуском разных товаров народного потребления. А во времена изготовления крылатых ракет завод оказывал большую помощь совхозу Уваровский. Для него выпускались подшипники, кронштейны, вилки шарнирные, крышки, многие сотни стоек предплужника, кривошипы и другое.

Труженикам полей завод помогал нередко. Вспоминалось и о том, как в середине 50-х годов направили большую группу рабочих на освоение целинных залежных земель.

Значительных успехов добился коллектив в решении всех наиболее острых социально-бытовых вопросов в рамках завода, а также и на спортивном поприще.

Накануне, в 1965 году на заводе были проведены зимняя и летняя спартакиады. В них приняло участие большинство работающих (в чем была большая заслуга энергичного инструктора физкультуры Н.И. Пичугина). Были также хорошо развиты художественная самодеятельность, клубная работа, проводились вечера отдыха (благодаря активистам Г.А. Мальцеву, В.Н. Сенькину и другим).

Для любителей зимнего спорта была организована собственная лыжная база.

В цехах и отделах была введена производственная гимнастика.

В заводской столовой открыли диетический зал.

Строилось много жилья.

Жильем завод был обеспечен почти полностью. Но вопрос об улучшении жилищных условий актуальным оставался всегда. В течение 1964-1965 годов десятки заводских семей получили новые квартиры в новостройках по Заводскому проезду, пятой Парковой улице, Измайловскому проспекту, Окружному проезду, в чем сыграло свою важную роль как административное руководство, так и лидеры общественных организаций, в том числе председатель жилищно-бытовой комиссии С.З. Свердлов, избранный в конце 1964 года председателем завкома Н.И. Сидоров.

Много внимания уделялось пионерскому лагерю. В те годы в лагерь направлялись лучшие работники завода. Они, отрываясь от основных производственных дел, отдавали всю свою энергию, знания и опыт молодому поколению. Работа пионерлагеря неразрывно связана с такими именами, как: А.Ф. Усенко, В.Г. Безруков, С.М. Феоктистов, В.И. Мамонов, З.Ф. Булкина, В.А. Копатиков, В.А. Першин, В.К. Колотнева, Р.А. Калинина, А.И. Елшина, Г.И. Бородастое, Д.И. Култышев, А.А. Сухарев, А.А. Боровков, И.В. Ветин, Н.Н. Новиков и другие.

Был построен детский сад № 760 на сто пятьдесят мест в городе Лось.

Словом, многое было сделано для того, чтобы работники завода хорошо ощущали, что их ежедневный напряженный труд защищен социальными гарантиями в производстве и в быту.

ГЛАВА II

Президиум торжественного собрания, посвященного 50-летию со дня основания Машиностроительного завода «Вымпел», 1 апреля 1966 г.

В 1966 году завод перешел из Министерства Авиационной промышленности (МАП) в ведение Министерства Общего Машиностроения (МОМ) и получил название Машиностроительный завод «Вымпела (Приказ МОМ № 109 от 06.03.1966 г.).

В этом году было изготовлено наземное оборудование по восьми темам опытной тематики — всего 150 наименований агрегатов КНО. Проведено более 7100 различных испытаний по этим изделиям. Объем работы увеличился в полтора раза без увеличения численности работников.

Главным событием года стало празднование 50-летнего юбилея завода, который отмечался 1 апреля в театре Советской Армии.

Это был большой праздник коллектива. Каждому из сотрудников был вручен юбилейный значок, выполненный по эскизам самодеятельного художника В.Н.Сенькина.

Вечер открыл секретарь парткома завода А.Ф.Козлов. С большим докладом выступил директор завода А.И.Шаповалов.

Волнующими были выступления участников революционных событий 1917 года, ветеранов «Мастяжарта» Н.С.Туликова и Н.А.Карайченцева.

Прозвучали поздравления от Министерства Авиационной промышленности, Министерства Общего Машиностроения, от ЦК профсоюза, Первомайского РК КПСС, многих других организаций и предприятий.

От заводов-смежников поступило много подарков и сувениров, изготовленных в собственных цехах.

Более двухсот работников завода «Вымпел» были отмечены почетными знаками, грамотами и ценными подарками; портреты десятков передовиков помещены на заводскую Доску Почета.

А главной наградой всему коллективу «Вымпел», как и ветеранам-мастяжартовцам, стало вручение заводу ордена Трудового Красного Знамени.

Весь следующий 1967 год коллектив работал на подъеме.

За успехи в освоении образцов новой техники ему было вручено на вечное хранение Красное Знамя Министерства и ЦК профсоюза — как символ трудовой доблести, признания высоких заслуг московского «Вымпела».

Выпуская сложнейшее оборудование и целые комплексы, завод не имел по своим изделиям ни рекламаций, ни замечаний. Не случайно, конечно, что именно в этот период был открыт первый Музей истории завода, ставший музеем его трудовой и боевой славы.

Вместе с тем было утверждено звание «Ветеран труда завода».

Были учреждены Книга трудовой славы, Книга почета и Книга ветеранов труда завода. Первыми в Книгу ветеранов были занесены слесарь цеха № 2 С.П. Кахновский, кузнец цеха № 11 Лукашев, главный механик Б.И. Зайцев. В Книгу почета первыми занесены расточник цеха № 1 В.К. Берсенов, токарь цеха № 4 Л.Н. Пантюхин и другие.

В Книгу трудовой славы вписали свои имена слесарь цеха № 1 В.И. Конкин, токарь цеха № 3 Б.И. Кузьмин, плавильщик цеха № 11 В.И. Тубашев и другие.

Подобные Книги на предприятии заводили и во время войны, в 1944 году.

Лучшими работниками завода в 1967 году были названы также В.Е. Скударнов — резчик ЗУ, Н.П. Ежов — слесарь цеха № 1, Савельев — шлифовщик цеха № 5, Ю.В. Васильев —

токарь цеха № 4, Н.П. Шлюпиков — токарь цеха № 4, В.А. Андреев — мастер Л-25, В.И. Демченко — токарь цеха № 3, А.М. Мошков — технолог ОГТ, Н.В. Конохов — слесарь цеха № 2, В.Поляков — работник цеха № 7 и многие другие из разных цехов и отделов: № 1, 2, 3, 4, 5, 7, 17, За, Л-28, ООтиЗ, ПДО, 1 отд., КБ-1, КБ- 5, БСТД, ОТО. Из 110 работавших на то время коллективов звание ударников труда носили 2 629 человек.

Одиннадцатого апреля был проведен субботник, который положил начало многим регулярным ежегодным субботникам (вплоть до 1990 года).

Семнадцатого июня 1970 года в коллективе был принят «Закон рабочей чести». Вот выдержки из него:

«Работая на общество — ты работаешь на себя. Труд для народа — высшее счастье.

Рабочая минута — народное богатство. Все на заводе твое, будь бережлив.

Сделанное твоими руками должно быть лучшим.

Советское — значит отличное. Брак в работе — позор.

Совесть рабочего — лучше любого ОТК.

Ты в ответе за весь коллектив, коллектив в ответе за тебя», и так далее.

Такая идеология, конечно, была очень навязчивой. Патриотизм патриотизмом, но рабочий класс был «не лыком шит». Не даром в коллективе время от времени можно было услышать весьма едкие сатирические стишки в адрес партийных перестраховщиков.

Но, конечно, на партсобрания народ ходил аккуратно. В них, этих обязательных собраний изначально был большой минус — уж очень много личного времени отнимали; с другой стороны, ничто другое, как партсобрание, не разрешало любой острый вопрос.

Да ведь и естественной частью жизни являлось быть в гуще дел, быть в курсе всех новостей, перспективных задач. Иметь право выступить с любым жестким словом, критикой хоть в адрес директора.

И было очень важным понимание, что тебя здесь всегда поддержат товарищи; поскромничаешь выступить в защиту своих интересов — они вслух напомнят, помогут решить и производственные, и бытовые проблемы.

В этом состоянии постоянного общения, дружбы, взаимопонимания жили все коллективы крупных предприятий, где при больших объемах выполняемых работ и высокой прибыльности всегда имелась возможность улучшить или хотя бы поправить материальное положение их семей.

Совсем не случайно и не голословно называли завод своим вторым домом все, кто отработал здесь хотя бы несколько напряженных трудовых лет.

Прикипая душой к заводу, многие пытались устроить сюда и членов своих семей, родных, друзей и знакомых.

Ветеран завода Р.Г. Галямов вспоминает:

«Машиностроительный завод «Вымпел» для меня — это определяющая часть моей жизни. Здесь я нашел жену. Здесь работал мой брат; сейчас работает племянник. А по большому счету, я нашел здесь вторую семью, в которой живу и работаю с 1969 года.

Мой приход на завод был определен в период распределения в МАМИ, когда Павел Иванович Карушев пригласил меня на «Вымпел», и я, в сентябре того же года поступил в цех № 2, возглавляемый Капраловым Валентином Васильевичем. Начальник цеха уже многое знал обо мне, и наша первая беседа меня убедила в том, что здесь я нужен. Направили меня помогать старшему технологу цеха Ю.А. Фомину, который вел производство «Солнечной обсерватории» — спутника Земли «Прогноз» и многих других изделий.

По прошествии десятков лет воспоминания о прошлом убеждают, что только в коллективе, объединенном общими задачами, сплоченным вокруг руководства, где каждый чувствует рядом плечо товарища, можно вершить великие дела. В такой коллектив мне и посчастливилось попасть. С дипломами ВУЗов здесь было много инженеров, но я был один, кто пришел

в цех после дневного отделения института. Поэтому мне требовалась поддержка коллектива. Мне всегда были готовы помочь и советом, и делом. Непосредственный мой начальник, человек, который привел меня из отдела кадров в цех, — Владимир Ефремович Яковлев, коллеги по технологическому бюро, мастера производственных участков, даже рабочие отдавали свои знания, делились опытом без всякой корысти. Они приняли в свои ряды молодого инженера, как своего товарища.

Работа технолога сборочного цеха обязывает к разносторонним знаниям производственных и технологических процессов завода, сотрудничеству с коллегами других подразделений, в том числе службами главных специалистов, конструкторских подразделений, руководством производства. Через несколько месяцев я уже был в круговороте многих заводских дел. Прошел краткое обучение на отраслевых курсах повышения квалификации; побывал на смежных предприятиях, среди которых самые яркие впечатления оставили завод имени Лавочкина и завод «Энергия». Я видел то, о чем многим можно было только услышать или прочитать в газете. Почти такое же впечатление производил на новичков и наш завод. Маленьким винтиком в этой огромной системе был и я сам. Осознание этого давало дополнительный импульс в работе. Я знаю, что большинство «вымпеловцев» заряжались энергией в работе, приносящей стране такую огромную пользу, и от этого возвращали эту энергию своими делами сторицей.

А усилия одновременно всех специалистов завода и конструкторов рождали мощную, не имеющую аналогов по многим своим параметрам, космическую технику».

* * *

Накопленный заводом опыт в деле изготовления крылатых ракет на определенном этапе привел к тому, что ему было поручено изготовление искусственных спутников Земли.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.