

М.В. ЛЯЛИН

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА



ПРАВА
И ГАРАНТИИ



ЗНАНИЯ
И ПРАКТИКА

КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ТЕОРИЯ

ПРАКТИКА

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ



УЧИМСЯ ПОНИМАТЬ. ПРИМЕНЯЕМ НА ПРАКТИКЕ.

Михаил Лялин

**Право социального
обеспечения. Курс
лекций и практикум**

<https://litres.ru/74515609>

SelfPub; 2026

Аннотация

Комплексное издание для изучения одной из социально значимых юридических дисциплин. Книга объединяет теоретический курс (пенсии, пособия, льготы, социальное обслуживание) и блок практических заданий (тесты, вопросы, задачи для самопроверки). Издание разработано для студентов юридических специальностей, преподавателей и всех, кто изучает право социального обеспечения.

Содержание

Пояснительная записка	11
Лекция 1. Понятие социальной защиты и социального обеспечения	17
План лекции	18
1. Социальные риски	19
2. Социальная защита населения	20
3. Социальное обеспечение	22
4. Соотношение понятий	24
5. Организационно-правовые формы социального обеспечения	25
6. Система органов социальной защиты	26
7. Из истории социального обеспечения в России	29
Основные понятия	31
Вопросы для самопроверки	32
Лекция 2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права	33
План лекции	34
1. Предмет	35
2. Метод	37
3. Принципы	38
4. Источники	40
5. Система отрасли	43

6. Ограничение права социального обеспечения от смежных отраслей	44
Основные понятия	46
Вопросы для самопроверки	47
Лекция 3. Правоотношения в сфере социального обеспечения	48
План лекции	49
1. Понятие и признаки	50
2. Классификация	51
3. Субъекты	52
4. Объекты и содержание	53
5. Юридические факты	54
6. Пенсионные правоотношения	55
7. Проактивное назначение выплат и «жизненные ситуации»	56
Основные понятия	58
Вопросы для самопроверки	59
Лекция 4. Финансовая основа социального обеспечения	60
План лекции	61
1. Источники финансирования	62
2. Социальный фонд России	64
3. Фонд обязательного медицинского страхования	66
4. Негосударственные пенсионные фонды	67
5. Страховые взносы	68

6. Как формируются пенсионные права работника	70
Основные понятия	72
Вопросы для самопроверки	73
Лекция 5. Основы обязательного социального страхования в РФ	74
План лекции	75
1. Понятие и принципы	76
2. Виды обязательного социального страхования	77
3. Субъекты страхования	79
4. Страховое обеспечение	80
5. Обязательное пенсионное страхование	81
6. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования	83
Основные понятия	85
Вопросы для самопроверки	86
Лекция 6. Трудовой стаж	87
План лекции	88
1. Понятие и значение стажа	89
2. Виды стажа	90
3. Страховой стаж	92
4. Специальный страховой стаж	95
5. Подсчёт страхового стажа	97
6. Подтверждение страхового стажа	98
7. Типичные проблемы с подтверждением	100

стажа и способы их решения	
Основные понятия	102
Вопросы для самопроверки	103
Лекция 7. Общая характеристика пенсионной системы России	104
План лекции	105
1. Структура пенсионной системы	106
2. Пенсионная реформа	108
3. Индивидуальный (персонифицированный) учёт	110
4. Выбор варианта пенсионного обеспечения	112
5. Предпенсионеры и сервисы для будущих пенсионеров	113
Основные понятия	115
Вопросы для самопроверки	116
Лекция 8. Общая характеристика страховых пенсий	117
План лекции	118
1. Понятие и виды	119
2. Индивидуальный пенсионный коэффициент	120
3. Фиксированная выплата	121
4. Исчисление размера страховой пенсии	123
5. Конвертация и валоризация	124
6. Индексация, перерасчёт, премиальные коэффициенты	125

7. Способы увеличить будущую пенсию.	127
Премияльные коэффициенты	
Основные понятия	130
Вопросы для самопроверки	131
Конец ознакомительного фрагмента.	132

Михаил Лялин

Право социального обеспечения. Курс лекций и практикум

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КУРС ЛЕКЦИЙ

24 лекции · 59 часов

Специальность 40.02.04 «Юриспруденция»

Среднее профессиональное образование, очная форма
обучения

Региональный пример — Воронежская область

Материал актуализирован по состоянию на сентябрь 2026

г.

2026

Содержание

Пояснительная записка

Лекция 1. Понятие социальной защиты и социального
обеспечения

Лекция 2. Право социального обеспечения как самостоя-
тельная отрасль права

Лекция 3. Правоотношения в сфере социального обеспе-
чения

Лекция 4. Финансовая основа социального обеспечения

Лекция 5. Основы обязательного социального страхования в РФ

Лекция 6. Трудовой стаж

Лекция 7. Общая характеристика пенсионной системы России

Лекция 8. Общая характеристика страховых пенсий

Лекция 9. Общая характеристика накопительной пенсии

Лекция 10. Пенсии по старости

Лекция 11. Пенсии за выслугу лет

Лекция 12. Пенсии по инвалидности

Лекция 13. Пенсии по случаю потери кормильца

Лекция 14. Пенсии и материальное обеспечение отдельных категорий граждан

Лекция 15. Назначение пенсий, приостановление и прекращение их выплаты

Лекция 16. Пособия в системе социального обеспечения

Лекция 17. Компенсационные выплаты, льготы и денежные субсидии

Лекция 18. Медицинская и лекарственная помощь, санаторно-курортное лечение

Лекция 19. Социальное обслуживание

Лекция 20. Государственная социальная помощь

Лекция 21. Социальная защита инвалидов

Лекция 22. Социальная поддержка отдельных категорий граждан

Лекция 23. Защита прав по социальному обеспечению

Лекция 24. Международно-правовое регулирование социального обеспечения

Приложение. Актуализация перечня нормативных актов рабочей программы

Пояснительная записка

Курс лекций разработан в соответствии с рабочей программой профессионального дисциплины «Право социального обеспечения» для специальности 40.02.04 «Юриспруденция» (очная форма обучения). Объём лекционных занятий — **59 часов** (24 лекции по темам программы; темы 2.1, 3.2, 3.3, 3.5, 3.6 рассчитаны на 4 часа, тема 3.8 — на 3 часа).

Материал изложен с учётом законодательства и размеров выплат **на сентябрь 2026 г.**, в том числе:

- стоимость пенсионного коэффициента — **156,76 руб.**

- фиксированная выплата — **9 584,69 руб.**

(индексация с 01.01.2026 на 7,6 %); индексация социальных пенсий с 01.04.2026 на 6,8 %;

- переходный пенсионный возраст 2026 г. (мужчины 1962 г. р. — 64 года, женщины 1967 г. р. — 59 лет), требования: стаж 15 лет, ИПК 30;

- прожиточный минимум 2026 г. — в целом по РФ и в Воронежской области;

- МРОТ — 27 093 руб.; единая предельная база страховых взносов — 2 979 000 руб.;

- индексация пособий, ЕДВ и НСУ с 01.02.2026 на 5,6 %; материнский капитал — 728 921,90 / 963 243,17 руб.;

- новые акты: ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ»; семейная налоговая выплата (с 2026 г.); изменения правил назначения единого пособия;
- деятельность Социального фонда России (с 2023 г.) и прекращение действия для России Европейской социальной хартии и Соглашения СНГ 1992 г.

Каждая лекция содержит план, основной текст с определениями, таблицами, примерами расчётов, ссылками на законы, список основных понятий и вопросы для самопроверки. В качестве регионального примера используется Воронежская область.

Соответствие лекций темам рабочей программы:

Тема РП

Лекция

Часы

1.1. Понятие социальной защиты и социального обеспечения

1

2

1.2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права

2

2

1.3. Правоотношения в сфере социального обеспечения

3

2

1.4. Финансовая основа социального обеспечения

4

2

1.5. Основы обязательного социального страхования в РФ

5

2

2.1. Трудовой стаж

6

4

2.2. Общая характеристика пенсионной системы России

7

2

2.3. Общая характеристика страховых пенсий

8

2

2.4. Общая характеристика накопительной пенсии

9

2

2.5. Пенсии по старости

10

2

2.6. Пенсии за выслугу лет

11

2

2.7. Пенсии по инвалидности

12

2

2.8. Пенсии по случаю потери кормильца

13

2

2.9. Пенсии и материальное обеспечение отдельных категорий граждан

14

2

2.10. Назначение пенсий, приостановление и прекращение их выплаты

15

2

3.1. Пособия в системе социального обеспечения

16

2

3.2. Компенсационные выплаты, льготы и денежные субсидии

17

4

3.3. Медицинская и лекарственная помощь, санаторно-курортное лечение

18

4

3.4. Социальное обслуживание

19

2

3.5. Государственная социальная помощь

20

4

3.6. Социальная защита инвалидов

21

4

3.7. Социальная поддержка отдельных категорий граждан

22

2

3.8. Защита прав по социальному обеспечению

23

3

3.9. Международно-правовое регулирование социального обеспечения

24

2

Итого

59

Важно. Размеры пенсий, пособий и прожиточного минимума меняются ежегодно. Перед занятием рекомендуется сверять цифры на сайтах Социального фонда России (sfr.gov.ru), Минтруда России, правительства Воронежской области и в справочных правовых системах.

Лекция 1. Понятие социальной защиты и социального обеспечения

Тема 1.1 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Социальные риски и необходимость социальной защиты.
2. Понятие и содержание социальной защиты населения.
3. Понятие социального обеспечения и его признаки.
4. Соотношение социальной защиты и социального обеспечения.
5. Организационно-правовые формы социального обеспечения.
6. Система органов социальной защиты.
7. Из истории социального обеспечения в России.

1. Социальные риски

Каждый человек в течение жизни может оказаться в ситуации, когда он не способен обеспечить себя сам: старость, болезнь, инвалидность, потеря кормильца, безработица, рождение и воспитание детей, бедность. Такие ситуации называют **социальными рисками**.

Социальный риск — вероятность утраты гражданином заработка (иного дохода) или возникновения дополнительных расходов по объективным, не зависящим от него причинам.

Закон «Об основах обязательного социального страхования» (ФЗ от 16.07.1999 № 165-ФЗ, ст. 7) называет **социальными страховыми рисками**: необходимость получения медицинской помощи; временную нетрудоспособность; трудовое увечье и профессиональное заболевание; материнство; инвалидность; наступление старости; потерю кормильца; признание безработным; смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи.

2. Социальная защита населения

Конституция РФ провозглашает Россию **социальным государством**, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (ст. 7). Каждому гарантируется **социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом** (ч. 1 ст. 39).

Социальная защита населения — система мер, осуществляемых государством и обществом для обеспечения достойного уровня жизни граждан, предупреждения и преодоления социальных рисков.

Социальная защита — понятие **широкое**. Она включает:

-

регулирование трудовых отношений

— МРОТ (с 1 января 2026 г. — 27 093 руб.), охрана труда, гарантии при увольнении;

-

содействие занятости

и защиту от безработицы;

-

социальное страхование

(пенсионное, медицинское, от несчастных случаев, на случай временной нетрудоспособности и материнства);

-

социальное обеспечение

(пенсии, пособия, компенсации, социальные услуги);

-

государственную социальную помощь

малоимущим;

-

налоговые льготы

гражданам (стандартные и социальные вычеты, семейная налоговая выплата);

-

жилищные гарантии

и др.

3. Социальное обеспечение

Социальное обеспечение — форма распределения материальных благ за счёт специально создаваемых фондов (бюджетов) в целях удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей граждан в случае наступления социальных рисков, в объёме и на условиях, строго нормируемых обществом.

Признаки социального обеспечения:

-

источники

— специальные фонды: Социальный фонд России (СФР), Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), бюджеты всех уровней;

-

круг субъектов

— граждане, попавшие в трудную жизненную ситуацию по объективным причинам;

-

основания

— социальные риски, установленные законом;

-

цель

— выравнивание социального положения граждан по сравнению с остальными членами общества;

-

нормирование

— объём и условия предоставления установлены законом (например, минимальный страховой стаж 15 лет для страховой пенсии).

Функции социального обеспечения: экономическая (замещение утраченного заработка), политическая (социальный мир), демографическая (стимулирование рождаемости — материнский капитал), социально-реабилитационная (восстановление статуса инвалида).

4. Соотношение понятий

Социальная защита

Социальное обеспечение

шире по содержанию

часть социальной защиты

охватывает всё население

охватывает граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию

включает меры в сфере труда, налогов, жилья, занятости

включает пенсии, пособия, компенсации, социальные услуги, медицинскую помощь

реализуется разными отраслями права

реализуется главным образом правом социального обеспечения

5. Организационно-правовые формы социального обеспечения

- **обязательное социальное страхование**

— за счёт страховых взносов работодателей (пенсии, больничные, пособия по материнству);

- **обеспечение за счёт федерального бюджета**

— государственные пенсии, социальные пенсии, единое пособие на детей, компенсационные выплаты;

- **обеспечение за счёт бюджетов субъектов и местных бюджетов**

— региональные доплаты, льготы, социальное обслуживание;

- **добровольные формы**

— негосударственное пенсионное обеспечение, программа долгосрочных сбережений.

6. Система органов социальной защиты

Уровень Органы Функции

Федеральный

Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд России)

выработка государственной политики и нормативное регулирование

Федеральный

Социальный фонд России (Фонд пенсионного и социального страхования РФ, СФР) и его отделения

назначение и выплата пенсий, пособий, маткапитала, ЕДВ, единого пособия; учёт застрахованных

Федеральный

Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы (Федеральное бюро МСЭ, главные бюро МСЭ по субъектам, в т. ч. Главное бюро МСЭ по Воронежской области; подведомственны Минтруду)

установление инвалидности

Федеральный

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)
надзор в сфере труда и занятости

Федеральный

ФОМС и территориальные фонды ОМС
финансирование медицинской помощи

Региональный

Министерство социальной защиты Воронежской области,
подведомственные учреждения (центры социальной защиты
населения, центры социального обслуживания)
региональные меры поддержки, государственная социаль-
ная помощь, социальное обслуживание

Региональный

Отделение СФР по Воронежской области (структура
СФР)
работа с жителями области по федеральным выплатам

Региональный

Центры занятости населения (кадровые центры «Работа
России»)
регистрация безработных, пособие по безработице

Муниципальный
органы местного самоуправления
дополнительные меры поддержки за счёт местного бюджета (при наличии средств)

С 2023 г. действует принцип **«одного окна»**: СФР назначает большую часть федеральных выплат, в том числе проактивно — без заявления (например, при рождении ребёнка выдаётся сертификат на материнский капитал).

7. Из истории социального обеспечения в России

Социальное обеспечение в России прошло долгий путь.

Период

Основные события

До 1917 г.

помощь бедным осуществляли церковь, общины, приказы общественного призрения (с 1775 г.); пенсии получали только чиновники и военные; в 1912 г. приняты законы о страховании рабочих на случай болезни и от несчастных случаев

1918–1930-е гг.

Положение о социальном обеспечении трудящихся (1918 г.); введение пенсий по инвалидности и потере кормильца, затем — по старости для отдельных категорий

1956–1990 гг.

Закон СССР «О государственных пенсиях» 1956 г. — всеобщее пенсионное обеспечение рабочих и служащих; с 1964 г. — пенсии колхозникам; пенсии выплачивались из государственного бюджета

1990–2001 гг.

Закон РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» 1990 г.; создание Пенсионного фонда (1990 г.) и Фонда социального страхования (1991 г.) — переход к страховому принципу

2002–2014 гг.

пенсионная реформа 2002 г.: страховая и накопительная части трудовой пенсии; монетизация льгот (2005 г.); материнский капитал (2007 г.)

С 2015 г.

пенсионные баллы (ФЗ № 400-ФЗ); повышение пенсионного возраста (с 2019 г.); единое пособие на детей (2023 г.); создание Социального фонда России (2023 г.); семейная налоговая выплата (2026 г.)

Трудная жизненная ситуация — обстоятельство, которое объективно нарушает жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию, болезнь, сиротство, безнадзорность, малообеспеченность, безработица, отсутствие определённого места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, одиночество), которое он не может преодолеть самостоятельно. Это понятие широко используется в законодательстве о социальной помощи и обслуживании.

Основные понятия

социальный риск; социальная защита; социальное обеспечение; социальное страхование; организационно-правовые формы; Минтруд России; Социальный фонд России.

Вопросы для самопроверки

1. Что такое социальный риск? Назовите социальные страховые риски.
2. Чем социальная защита отличается от социального обеспечения?
3. Назовите признаки социального обеспечения.
4. Какие организационно-правовые формы социального обеспечения вы знаете?
5. Какие органы входят в систему социальной защиты?

Лекция 2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права

Тема 1.2 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Предмет права социального обеспечения.
2. Метод права социального обеспечения.
3. Принципы права социального обеспечения.
4. Источники права социального обеспечения.
5. Система отрасли.
6. Отграничение права социального обеспечения от смежных отраслей.

1. Предмет

Право социального обеспечения — самостоятельная отрасль российского права, представляющая собой совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения по предоставлению гражданам пенсий, пособий, компенсаций, социальных услуг, медицинской помощи и иных видов социального обеспечения в случае наступления социальных рисков.

Предмет отрасли — общественные отношения по социальному обеспечению. Их делят на три группы:

•

материальные отношения

— по предоставлению денежных выплат (пенсии, пособия, компенсации) и натуральных видов (медицинская помощь, социальное обслуживание, технические средства реабилитации);

•

процедурные отношения

— по установлению юридических фактов (например, установление инвалидности бюро МСЭ, подтверждение страхового стажа);

•

процессуальные отношения

— по разрешению споров (обжалование отказа в назначе-

нии пенсии в суде).

2. Метод

Метод отрасли — **сочетание императивного и диспозитивного** методов, но с преобладанием **императивного** (государство устанавливает виды, размеры и условия обеспечения).

Особенности метода:

- размеры выплат определяются

нормативно

и не зависят от договора сторон;

- гражданин вправе

выбирать

: обращаться ли за выплатой, какой вид пенсии получать (если есть право на две), формировать ли накопления в НПФ;

- способ возникновения отношений —

заявительный

(по заявлению гражданина) или

проактивный

(без заявления, по сведениям СФР);

- субъектный состав — одна сторона всегда государство (СФР, орган соцзащиты), другая — гражданин.

3. Принципы

Принципы — основные идеи, пронизывающие всю отрасль.

-

всеобщность

социального обеспечения — право на социальное обеспечение имеют все граждане при наступлении социального риска (ст. 39 Конституции);

-

многообразие видов

социального обеспечения — пенсии, пособия, компенсации, услуги, льготы;

-

многообразие источников финансирования

— страховые взносы, бюджеты, добровольные взносы;

-

дифференциация

условий и размеров обеспечения в зависимости от трудового вклада (стажа, заработка), причины нуждаемости, условий труда и проживания (районы Крайнего Севера), состава семьи;

-

обеспечение уровня жизни не ниже прожиточного минимума

— социальная доплата к пенсии до прожиточного минимума пенсионера; МРОТ не ниже прожиточного минимума (ч. 5 ст. 75 Конституции);

•

ежегодная индексация пенсий

(ч. 6 ст. 75 Конституции);

•

равенство

граждан в праве на социальное обеспечение;

•

судебная защита

прав;

•

сочетание федерального и регионального

регулирования (социальная защита, включая социальное обеспечение, — предмет совместного ведения, п. «ж» ч. 1 ст. 72 Конституции).

4. Источники

Международные акты: Всеобщая декларация прав человека 1948 г. (ст. 22, 25); Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. (ст. 9); Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 г. (ратифицирована Россией в 2019 г.); Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств — членов ЕАЭС 2019 г.

Обратите внимание: **Европейская социальная хартия (пересмотренная) с 16 марта 2022 г.** в отношении России **не действует** (ФЗ от 28.02.2023 № 43-ФЗ). Соглашение стран СНГ о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения 1992 г. для России прекратило действие с 1 января 2023 г.

Внутренние источники:

-

Конституция РФ

(ст. 7, 39, 41, 72, 75);

-

федеральные законы:

«Об основах обязательного социального страхования» (1999 г. № 165-ФЗ); «О страховых пенсиях» (2013 г. № 400-ФЗ); «О накопительной пенсии» (2013 г. № 424-ФЗ); «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» (2001

г. № 166-ФЗ); «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» (1996 г. № 27-ФЗ); «О Фонде пенсионного и социального страхования РФ» (2022 г. № 236-ФЗ); «О государственной социальной помощи» (1999 г. № 178-ФЗ); «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (1995 г. № 81-ФЗ); «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (2006 г. № 255-ФЗ); «О занятости населения в РФ» (2023 г. № 565-ФЗ); «О социальной защите инвалидов в РФ» (1995 г. № 181-ФЗ); «О ветеранах» (1995 г. № 5-ФЗ); «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» (2013 г. № 442-ФЗ); «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (2011 г. № 323-ФЗ); «Об обязательном медицинском страховании в РФ» (2010 г. № 326-ФЗ) и др.;

- **указы Президента РФ**

(например, о мерах социальной поддержки участников специальной военной операции и их семей);

- **постановления Правительства РФ**

(например, Правила подсчёта и подтверждения страхового стажа — Постановление от 02.10.2014 № 1015; Правила признания лица инвалидом — Постановление от 05.04.2022 № 588);

-

акты министерств

(приказы Минтруда России);

-

законы и иные акты субъектов РФ

(законы Воронежской области о социальной поддержке отдельных категорий граждан, о ветеранах труда Воронежской области и др.);

-

муниципальные акты

;

-

постановления Конституционного Суда РФ

и разъяснения Пленума Верховного Суда РФ (Постановление Пленума ВС РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии»).

5. Система отрасли

Отрасль делится на **Общую** и **Особенную** части.

Общая часть: понятие, предмет, метод, принципы, источники, правоотношения, стаж, финансирование.

Особенная часть: пенсии (страховые, накопительные, государственные); пособия; компенсационные выплаты; социальное обслуживание; медицинская и лекарственная помощь; государственная социальная помощь; меры поддержки отдельных категорий (инвалиды, ветераны, дети-сироты, семьи с детьми); защита прав.

Эта структура отражена в разделах вашей рабочей программы: Раздел 1 — Общая часть; Раздел 2 — Пенсионное право; Раздел 3 — Пособия, компенсации, льготы.

6. Отграничение права социального обеспечения от смежных отраслей

Право социального обеспечения тесно связано с другими отраслями, поэтому важно уметь их разграничивать.

Отрасль

Что регулирует

Пример разграничения

Трудовое право

отношения работника и работодателя по поводу труда
отпуск по уходу за ребёнком предоставляет работодатель
(трудовое право), а пособие по уходу выплачивает СФР (право социального обеспечения)

Налоговое право

уплату налогов и страховых взносов
уплата страховых взносов работодателем в ФНС — налоговое право; выплата пенсии из средств СФР — право социального обеспечения

Административное право

организацию и деятельность органов исполнительной власти

структура Минтруда и СФР — административное право;
права гражданина на пенсию — право социального обеспечения

Семейное право

отношения между членами семьи

алименты родителям — семейное право; пенсия по потере

кормильца — право социального обеспечения

Гражданское право

имущественные отношения равных участников

договор негосударственного пенсионного обеспечения с

НПФ регулируется в том числе гражданским правом

Роль судебной практики. Постановления Конституционного Суда РФ и разъяснения Пленума Верховного Суда РФ формально не являются нормативными актами, но на практике служат важными ориентирами. Например, Пленум ВС РФ в постановлении от 11.12.2012 № 30 разъяснил, как суды должны рассматривать споры о включении периодов в стаж, о досрочных пенсиях и о подтверждении стажа свидетельскими показаниями.

Основные понятия

право социального обеспечения; предмет; материальные, процедурные, процессуальные отношения; метод; принципы; источники; Общая и Особенная части.

Вопросы для самопроверки

1. Что является предметом права социального обеспечения?
2. В чём особенности метода отрасли?
3. Назовите основные принципы права социального обеспечения.
4. Какие международные акты действуют для России в сфере социального обеспечения?
5. Назовите пять федеральных законов — источников отрасли.

Лекция 3. Правоотношения в сфере социального обеспечения

Тема 1.3 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Понятие и признаки правоотношений по социальному обеспечению.
2. Классификация правоотношений.
3. Субъекты правоотношений.
4. Объекты и содержание.
5. Юридические факты.
6. Пенсионные правоотношения.
7. Проактивное назначение выплат и «жизненные ситуации».

1. Понятие и признаки

Правоотношение по социальному обеспечению — урегулированное нормами права социального обеспечения общественное отношение между гражданином и уполномоченным органом (СФР, органом социальной защиты) по предоставлению гражданину определённого вида социального обеспечения.

Признаки: одна сторона — всегда **государственный орган или организация** (СФР, орган соцзащиты, центр занятости, медицинская организация); другая — **гражданин** (или семья); возникают при наступлении **социального риска**; объект — **материальные блага** (выплаты, услуги); содержание определяется **нормативно**.

2. Классификация

Основание

Виды

Пример

По виду обеспечения

пенсионные; по поводу пособий; по поводу компенсаций;

по социальному обслуживанию; по медицинской помощи

назначение страховой пенсии по старости

По характеру

материальные; процедурные; процессуальные

выплата пособия / установление инвалидности / спор в су-

де

По сроку

разовые (единовременное пособие при рождении ребёнка)

и длящиеся (пенсия)

—

По источнику финансирования

страховые и бюджетные

больничный / социальная пенсия

3. Субъекты

Граждане: граждане РФ; иностранные граждане и лица без гражданства, **постоянно проживающие** в РФ (им страховые пенсии назначаются на тех же условиях, ст. 4 ФЗ № 400-ФЗ); временно пребывающие застрахованные лица — в случаях, установленных законом.

Члены семьи — при пенсии по потере кормильца: нетрудоспособные члены семьи умершего, состоявшие на его иждивении.

Обязанные субъекты: СФР и его территориальные органы; органы социальной защиты субъектов (в Воронежской области — Министерство социальной защиты Воронежской области и подведомственные казённые учреждения — управления социальной защиты населения в районах); центры занятости населения; медицинские организации; учреждения социального обслуживания; федеральные учреждения МСЭ; силовые ведомства (для военных пенсий — Министерство обороны, МВД и др.).

Правоспособность в праве социального обеспечения возникает с рождения (ребёнок-инвалид имеет право на пенсию), а **дееспособность** — с 18 лет (с 14 лет — для получения стипендии, некоторых пособий). За недееспособных действуют законные представители.

4. Объекты и содержание

Объект — то, по поводу чего возникает отношение: конкретная выплата (пенсия, пособие, компенсация) или услуга (социальное обслуживание, медицинская помощь, санаторно-курортная путёвка, техническое средство реабилитации).

Содержание — субъективные права и юридические обязанности сторон. Например, в пенсионном правоотношении гражданин **вправе** получать пенсию в установленном размере, а СФР **обязан** своевременно её выплачивать и индексировать. Пенсионер **обязан** сообщать об обстоятельствах, влекущих изменение размера или прекращение выплаты (например, об устройстве на работу получателя социальной доплаты).

5. Юридические факты

Правоотношение возникает при наличии **юридического состава** — совокупности фактов. Например, для страховой пенсии по старости нужны: 1) достижение пенсионного возраста; 2) страховой стаж не менее 15 лет; 3) ИПК не менее 30; 4) заявление гражданина; 5) решение СФР о назначении пенсии.

Виды юридических фактов: события (достижение возраста, рождение, смерть кормильца), действия (подача заявления, решение органа), состояния (инвалидность, нетрудоспособность, малоимущность).

6. Пенсионные правоотношения

Пенсионные правоотношения — ядро отрасли. Выделяют:

-

процедурные

— по установлению фактов (подтверждение стажа, подсчёт ИПК);

-

материальные

— по назначению и выплате пенсии, её перерасчёту и индексации;

-

процессуальные

— по разрешению споров.

Возникают с момента вынесения решения о назначении пенсии; **изменяются** при перерасчёте, переводе с одного вида пенсии на другой; **прекращаются** в связи со смертью пенсионера, утратой права на пенсию (например, для пенсии по потере кормильца — при достижении ребёнком 18 лет, если он не учится очно).

7. Проактивное назначение выплат и «жизненные ситуации»

В последние годы органы социального обеспечения всё чаще назначают выплаты **проактивно** — без заявления гражданина, на основании сведений, которые уже есть в государственных информационных системах.

Примеры проактивного (беззаявительного) порядка:

- при рождении ребёнка: регистрация рождения в ЗАГС → автоматическое присвоение СНИЛС → выдача сертификата на материнский капитал в личный кабинет на Госуслугах;
- перерасчёт пенсии при достижении 80 лет и при установлении I группы инвалидности;
- назначение пенсии по инвалидности на основании сведений из Федерального реестра инвалидов;
- выплата пособия по временной нетрудоспособности по электронному больничному;
- перерасчёт пенсии работающим пенсионерам с 1 августа.

Для граждан на Госуслугах действуют **суперсервисы** по «жизненным ситуациям» («Рождение ребёнка», «Пенсия онлайн», «Утрата близкого человека»), которые объединяют все нужные услуги в одном месте.

Значение для правоотношений: при проактивном порядке юридическим фактом, порождающим правоотношение, становится не заявление гражданина, а поступление в орган официальных сведений (о рождении, о признании инвалидом). Гражданин при этом сохраняет право отказаться от выплаты или выбрать другой вид обеспечения.

Основные понятия

правоотношение по социальному обеспечению; субъект; объект; содержание; юридический факт; юридический состав; пенсионное правоотношение.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите признаки правоотношений по социальному обеспечению.
2. Кто является субъектами этих правоотношений?
3. Приведите примеры материальных, процедурных и процессуальных правоотношений.
4. Что такое юридический состав? Приведите пример.
5. Когда возникают и прекращаются пенсионные правоотношения?

Лекция 4. Финансовая основа социального обеспечения

Тема 1.4 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Источники финансирования социального обеспечения.
2. Социальный фонд России: статус, структура, функции.
3. Фонд обязательного медицинского страхования.
4. Негосударственные пенсионные фонды.
5. Страховые взносы.
6. Как формируются пенсионные права работника.

1. Источники финансирования

-

Страховые взносы

работодателей и самозанятых (индивидуальных предпринимателей);

-

федеральный бюджет

— государственные и социальные пенсии, ЕДВ, единое пособие, трансферты СФР;

-

бюджеты субъектов РФ

— региональные меры поддержки (например, ежемесячная денежная выплата ветеранам труда Воронежской области);

-

местные бюджеты

;

-

добровольные взносы

граждан (ПДС, НПФ, добровольное страхование);

- благотворительные средства.

Бюджеты СФР и ФОМС являются **бюджетами государственных внебюджетных фондов** и утверждаются федеральными законами (Бюджетный кодекс РФ, ст. 144–146).

Например, закон о бюджете СФР на 2026–2028 гг. предусматривал индексацию страховых пенсий с 1 января 2026 г. на 7,6 %.

2. Социальный фонд России

Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России, СФР) создан с **1 января 2023 г.** путём объединения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ (ФЗ от 14.07.2022 № 236-ФЗ).

Правовой статус: государственный внебюджетный фонд, некоммерческая организация в форме государственного учреждения; функции и полномочия учредителя от имени РФ осуществляет Правительство РФ.

Структура: центральный аппарат; **отделения СФР в субъектах** (ОСФР по Воронежской области); **клиентские службы** в районах и городах. Фонд возглавляет **председатель**, назначаемый Правительством РФ; действуют коллегиальные органы с участием представителей государства, работодателей и профсоюзов.

Функции СФР:

- назначение и выплата страховых, накопительных (в части средств в СФР), государственных и социальных пенсий;
- назначение пособий: по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребёнком до 1,5 лет, единого пособия на детей, единовременного пособия при рождении;
- выдача сертификатов материнского (семейного) капита-

ла;

- ЕДВ и набор социальных услуг;
- обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации;
- страхование от несчастных случаев на производстве;
- индивидуальный (персонифицированный) учёт;
- выплата семейной налоговой выплаты (с 2026 г.).

3. Фонд обязательного медицинского страхования

Федеральный фонд ОМС (ФОМС) — государственный внебюджетный фонд, финансирующий медицинскую помощь по программе ОМС (ФЗ от 29.11.2010 № 326-ФЗ). В субъектах действуют **территориальные фонды ОМС** (ТФОМС Воронежской области). Страховые медицинские организации выдают полисы и оплачивают медицинскую помощь. С 2022 г. полис ОМС существует прежде всего в **электронном виде** (выписка из единого регистра застрахованных лиц).

4. Негосударственные пенсионные фонды

НПФ — организация, исключительной деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование (формирование накопительной пенсии) и деятельность по программе долгосрочных сбережений (ФЗ от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»). Форма — акционерное общество. Надзор осуществляет **Банк России**. Средства пенсионных накоплений застрахованы в **Агентстве по страхованию вкладов**.

Программа долгосрочных сбережений (ПДС) — с 2024 г.: гражданин добровольно вносит средства в НПФ, государство **софинансирует** взносы (до 36 тыс. руб. в год в течение 10 лет в зависимости от дохода), средства застрахованы на сумму до **2,8 млн руб.**

5. Страховые взносы

С 2023 г. действует **единый тариф** страховых взносов (НК РФ, гл. 34), который администрирует **ФНС России**. Взносы распределяются на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование (на случай ВН и материнства).

Показатель на 2026 г.

Значение

Единая предельная база

2 979 000 руб. в год

Тариф в пределах базы

30 %

Тариф сверх базы

15,1 %

Пониженный тариф для МСП

15 % с выплат сверх 1,5 МРОТ — только для МСП из приоритетных отраслей (обрабатывающие производства, ИТ, общественное питание и др.) при доле доходов от такой деятельности не менее 70 %; 7,6 % — для отдельных производ-

ственных МСП

Взносы на страхование от несчастных случаев
отдельно, в СФР: от 0,2 до 8,5 % в зависимости от класса
профессионального риска

Индивидуальные предприниматели уплачивают
взносы «за себя» в фиксированном размере и 1 % с дохода
свыше 300 тыс. руб.

6. Как формируются пенсионные права работника

Страховые взносы, уплаченные работодателем, отражаются на индивидуальном лицевом счёте работника и превращаются в **пенсионные баллы**. Годовой ИПК рассчитывается упрощённо так:

ИПК за год = (годовая зарплата ÷ предельная база) × 10 (если гражданин не формирует накопительную пенсию).

Пример. Зарплата — 50 000 руб. в месяц, за год — 600 000 руб. Предельная база 2026 г. — 2 979 000 руб. ИПК за 2026 г. = $600\,000 \div 2\,979\,000 \times 10 \approx 2,01$ балла. При зарплате, равной предельной базе и выше, работник получает максимум — **10 баллов**.

Отсюда важный вывод: **«серая» зарплата** (в конверте) не даёт пенсионных прав — взносы с неё не уплачиваются, стаж и баллы не формируются.

Единый налоговый счёт. С 2023 г. работодатели уплачивают страховые взносы вместе с налогами через **единый налоговый платёж** в ФНС, а сведения о работниках передают в СФР по форме **ЕФС-1** и в ФНС — расчёт по страховым взносам (РСВ). ФНС распределяет взносы между видами страхования и передаёт информацию в СФР.

Бюджет СФР утверждается федеральным законом на 3

года (на 2026–2028 гг.). Доходы — страховые взносы и межбюджетные трансферты из федерального бюджета; расходы — пенсии, пособия, материнский капитал, ЕДВ, обеспечение ТСП и др. Трансферты нужны потому, что взносов не хватает на все выплаты, а часть выплат (социальные пенсии, единое пособие) изначально финансируется из бюджета.

Основные понятия

внебюджетный фонд; Социальный фонд России; ФОМС; ТФОМС; НПФ; программа долгосрочных сбережений; страховые взносы; единый тариф; предельная база.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите источники финансирования социального обеспечения.
2. Когда и как был создан Социальный фонд России?
3. Каковы функции СФР?
4. Что такое программа долгосрочных сбережений?
5. Каков размер тарифа страховых взносов и предельной базы на 2026 г.?

Лекция 5. Основы обязательного социального страхования в РФ

Тема 1.5 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Понятие и принципы обязательного социального страхования.
2. Виды обязательного социального страхования.
3. Субъекты страхования.
4. Страховое обеспечение.
5. Обязательное пенсионное страхование.
6. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования.

1. Понятие и принципы

Обязательное социальное страхование — часть государственной системы социальной защиты, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по не зависящим от них обстоятельствам (ст. 1 ФЗ № 165-ФЗ).

Принципы (ст. 4 ФЗ № 165-ФЗ): устойчивость финансовой системы; всеобщий обязательный характер страхования; доступность обеспечения; государственная гарантия прав застрахованных; государственное регулирование; паритетность участия представителей субъектов страхования в органах управления; обязательность уплаты страховых взносов; ответственность за целевое использование средств; обеспечение надзора и общественного контроля; автономность финансовой системы.

2. Виды обязательного социального страхования

Вид

Основной закон

Страховщик

Выплаты

Пенсионное

ФЗ от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»; № 400-ФЗ; № 424-ФЗ

СФР

страховая пенсия, фиксированная выплата, накопительная пенсия

На случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ

СФР

пособия по ВН, по беременности и родам, при рождении, по уходу до 1,5 лет, социальное пособие на погребение

От несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ

СФР

пособие по ВН, единовременная и ежемесячные страховые выплаты, оплата реабилитации

Медицинское

ФЗ от 29.11.2010 № 326-ФЗ

ФОМС, ТФОМС, страховые медицинские организации
бесплатная медицинская помощь

3. Субъекты страхования

-

страхователи

— работодатели (организации, ИП, физические лица, нанимающие работников), а также самостоятельно уплачивающие взносы ИП, адвокаты, нотариусы;

-

страховщики

— СФР, ФОМС;

-

застрахованные лица

— работающие по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам (с 2023 г. лица по ГПД застрахованы и на случай ВН), ИП (добровольно — на случай ВН), а также неработающие (для ОМС и в отдельных случаях для пенсионного страхования);

- иные субъекты — ФНС (администрирование взносов), медицинские организации (выдача электронных листов нетрудоспособности).

Самозанятые (плательщики налога на профессиональный доход) с 2026 г. вправе добровольно застраховаться на случай временной нетрудоспособности (эксперимент), а пенсионные права формируют путём добровольной уплаты взносов.

4. Страхование обеспечение

Страхование обеспечение — исполнение страховщиком обязательств при наступлении страхового случая: выплата пенсии, пособия, оплата медицинской помощи, путёвок, реабилитации.

Страховой случай — свершившееся событие (достижение пенсионного возраста, болезнь, рождение ребёнка, производственная травма), с которым связано возникновение обязательства страховщика.

5. Обязательное пенсионное страхование

Пенсионная система России трёхуровневая:

•

1-й уровень — государственное пенсионное обеспечение

за счёт бюджета (государственные и социальные пенсии);

•

2-й уровень — обязательное пенсионное страхование

: страховая пенсия (+ фиксированная выплата) и накопительная пенсия (с 2014 г. действует

мораторий

— новые взносы на накопительную пенсию не направляются, ранее сформированные накопления сохраняются и инвестируются);

•

3-й уровень — добровольное пенсионное обеспечение (НПФ, ПДС).

Страховой стаж и индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК, «баллы») — основа формирования пенсионных прав. Каждый год работы даёт застрахованному лицу баллы, которые зависят от размера зарплаты: максимум **10 баллов в год** (если гражданин не формирует накопитель-

ную пенсию). Все сведения хранятся на **индивидуальном лицевом счёте** со страховым номером (СНИЛС) в системе персонифицированного учёта (ФЗ № 27-ФЗ).

6. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования

Застрахованные лица (ст. 12 ФЗ № 165-ФЗ) имеют право: своевременно и в полном объёме получать страховое обеспечение; бесплатно получать информацию о своих правах и о состоянии своего лицевого счёта; обжаловать действия страховщика и страхователя в суд. Они **обязаны** представлять достоверные сведения, от которых зависит обеспечение, и сообщать об изменениях (например, о трудоустройстве получателя ФСД).

Страхователи (работодатели) обязаны: регистрироваться у страховщика; своевременно и полностью уплачивать взносы; представлять сведения о застрахованных лицах; вести учёт; обеспечивать безопасные условия труда. За нарушения предусмотрена финансовая, административная и уголовная ответственность (ст. 199.4 УК РФ — уклонение от уплаты взносов на страхование от несчастных случаев).

Страховщики (СФР, ФОМС) обязаны: назначать и выплачивать обеспечение; вести учёт застрахованных; обеспечивать сохранность средств; информировать граждан.

Добровольное вступление в страхование. Добровольно могут застраховаться:

- **индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы**

— на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (договор с СФР, взносы за год вперёд; право на пособие — со следующего года);

- **самозанятые**

— на случай временной нетрудоспособности (с 2026 г. в порядке эксперимента) и в системе обязательного пенсионного страхования (добровольная уплата взносов через приложение «Мой налог»);

- **граждане, работающие за границей**

, — в системе пенсионного страхования.

Основные понятия

обязательное социальное страхование; страхователь; страховщик; застрахованное лицо; страховой случай; страховое обеспечение; виды страхования; трёхуровневая пенсионная система; ИПК; СНИЛС.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите принципы обязательного социального страхования.
2. Какие виды обязательного социального страхования существуют в РФ?
3. Кто является страхователями и застрахованными лицами?
4. Что такое страховой случай?
5. Опишите уровни пенсионной системы России.

Лекция 6. Трудовой стаж

Тема 2.1 рабочей программы · 4 часа (2 лекционных занятия)

План лекции

1. Понятие трудового стажа и его значение.
2. Виды стажа: общий трудовой, непрерывный, специальный.
3. Страховой стаж: понятие и периоды, включаемые в него.
4. Специальный страховой стаж.
5. Порядок подсчёта страхового стажа.
6. Порядок подтверждения страхового стажа.
7. Типичные проблемы с подтверждением стажа и способы их решения.

1. Понятие и значение стажа

Трудовой стаж — суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, с которыми закон связывает правовые последствия в социальном обеспечении.

Стаж влияет на: **право** на пенсию (минимальный страховой стаж — 15 лет); **размер** пенсии (конвертация пенсионных прав, валоризация, число баллов); **размер пособия** по временной нетрудоспособности (60, 80 или 100 % среднего заработка); право на **досрочную пенсию, пенсию за выслугу лет**, звание «Ветеран труда».

2. Виды стажа

Вид

Суть

Значение сегодня

Общий трудовой стаж

суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 01.01.2002

используется для оценки пенсионных прав при конвертации и валоризации

Непрерывный трудовой стаж

продолжительность работы на последнем месте или нескольких местах без перерывов сверх установленных сроков

сейчас для пособий не применяется (заменён страховым стажем); сохраняет значение для некоторых льгот по коллективным договорам и надбавок

Специальный трудовой стаж

работа в особых условиях или по определённым профессиям (выслуга лет)

право на досрочную пенсию, пенсию за выслугу лет

Страховой стаж

периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы, и иные засчитываемые периоды

основной вид стажа сегодня

3. Страховой стаж

Страховой стаж — учитываемая при определении права на страховую пенсию и её размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых начислялись и уплачивались страховые взносы в СФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (ст. 3 ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Периоды работы (ст. 11 ФЗ № 400-ФЗ) — работа по трудовому договору, гражданско-правовому договору, деятельность ИП, адвокатов, самозанятых (при добровольной уплате взносов), за которую уплачивались взносы.

Иные («нестраховые») периоды (ст. 12 ФЗ № 400-ФЗ), засчитываемые в стаж, если им предшествовала или за ними следовала работа:

- прохождение

военной службы по призыву

и иной приравненной службы;

- получение

пособия по обязательному социальному страхованию

в период временной нетрудоспособности;

-

уход одного из родителей за каждым ребёнком до

1,5 лет

, но не более

6 лет в общей сложности

;

- получение

пособия по безработице

, участие в оплачиваемых общественных работах, переезд

по направлению службы занятости;

- содержание под стражей и отбывание наказания лицами,

необоснованно привлечёнными

к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированными;

-

уход

трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом или лицом, достигшим 80 лет;

- проживание

супругов военнослужащих

по контракту с супругами в местностях, где они не могли трудиться (не более 5 лет);

- проживание за границей

супругов работников

дипломатических представительств (не более 5 лет);

- период, засчитанный в страховой стаж участникам

специальной военной операции

— в соответствии с законодательством о мерах их под-

держки, и др.

За многие нестраховые периоды начисляются также **пенсионные баллы**: военная служба по призыву — 1,8 за год; уход за первым ребёнком — 1,8, за вторым — 3,6, за третьим и четвёртым — 5,4 за год; уход за инвалидом I группы или лицом старше 80 лет — 1,8 за год.

4. Специальный страховой стаж

Специальный стаж даёт право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (ст. 30–32 ФЗ № 400-ФЗ):

- работа на подземных работах, во вредных и тяжёлых условиях (

Списки № 1 и № 2

, утверждённые Правительством);

- работа трактористов-машинистов, в текстильной промышленности, водителей городского пассажирского транспорта, в лётном составе гражданской авиации, спасателей и др.;

- **педагогическая деятельность**

в учреждениях для детей — 25 лет;

- **лечебная деятельность**

— 25 лет в сельской местности, 30 лет в городе;

- **творческая деятельность**

на сцене;

- работа в

районах Крайнего Севера

(15 лет) и приравненных местностях (20 лет).

С 2019 г. работодатели, у которых есть рабочие места

с вредными условиями, уплачивают **дополнительные тарифы** страховых взносов (НК РФ, ст. 428), а условия труда подтверждаются **специальной оценкой условий труда** (СОУТ).

5. Подсчёт страхового стажа

Порядок установлен **Правилами подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий** (Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015).

Правила подсчёта:

- стаж исчисляется

в календарном порядке

из расчёта полного года (12 месяцев); каждые 30 дней переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев — в полные годы;

- при совпадении по времени периодов работы и иных периодов учитывается

один

из них по выбору гражданина;

- для работы в сельском хозяйстве в сезонных отраслях период работы в течение полного сезона засчитывается

за год

;

- в специальный стаж отдельных категорий применяется **льготное исчисление**

(например, для медиков: 1 год работы в сельской местности = 1 год 3 месяца).

6. Подтверждение страхового стажа

-

периоды после регистрации

гражданина в системе персонифицированного учёта (после получения СНИЛС) подтверждаются

сведениями индивидуального (персонифицированного) учёта

(выписка из индивидуального лицевого счёта);

-

периоды до регистрации

подтверждаются

трудовой книжкой

(бумажной), трудовыми договорами, справками работодателей и архивов, записями в военном билете и др.;

- с 2020 г. ведутся

электронные трудовые книжки

— сведения о трудовой деятельности хранятся в СФР;

-

свидетельские показания

допускаются, если документы утрачены в связи со стихийным бедствием, катастрофой или по иным причинам, не связанным с виной работника (при невозможности их восстановления), — показаниями не менее двух свидетелей; характер работы свидетельскими показаниями не подтверждает-

ся;

- стаж можно проверить в личном кабинете на портале

Госуслуг

(выписка о состоянии индивидуального лицевого счёта).

7. Типичные проблемы с подтверждением стажа и способы их решения

На практике гражданам часто приходится **доказывать** стаж, особенно за периоды до 2002 г.

Проблема Как решить

В трудовой книжке нет печати или подписи при увольнении

справка работодателя или архива, приказы, лицевые счета по зарплате

Неверно указана фамилия, дата рождения, исправления в записях

справка работодателя; в суде — установление факта принадлежности трудовой книжки (ст. 264 ГПК РФ)

Организация ликвидирована, документы не сохранились
запрос в муниципальный и государственный архивы; при отсутствии документов по причине стихийного бедствия — свидетельские показания

Работа в колхозе, совхозе
архивные справки о членстве и выработке трудодней, книги учёта

Работа за границей (в бывших республиках СССР)
документы, подтверждённые компетентными органами;
применяются международные договоры; стаж до 01.01.1991
учитывается

Не засчитан период ухода за ребёнком
свидетельство о рождении ребёнка, документ о воспитании ребёнка до 1,5 лет

Специальный стаж подтверждается дополнительно:
справкой, уточняющей особый характер работы (выдаёт работодатель); с 2019 г. — **кодом особых условий труда** в сведениях ЕФС-1, которые работодатель передаёт в СФР. Если работодатель не указал код, работник может потребовать исправить сведения, а при отказе — обратиться в суд.

Льготное исчисление специального стажа (для отдельных категорий): медицинские работники в сельской местности — 1 год за 1 год 3 месяца; хирурги и анестезиологи-реаниматологи в стационарах — 1 год за 1 год 6 месяцев.

Основные понятия

трудовой стаж; общий, непрерывный, специальный стаж; страховой стаж; нестраховые периоды; Списки № 1 и № 2; календарный порядок подсчёта; индивидуальный лицевой счёт; электронная трудовая книжка.

Вопросы для самопроверки

1. Какие виды трудового стажа вы знаете и какое значение они имеют сегодня?
2. Дайте определение страхового стажа.
3. Какие «нестраховые» периоды засчитываются в страховой стаж?
4. Сколько баллов начисляется за уход за детьми?
5. Какими документами подтверждается страховой стаж?

Лекция 7. Общая характеристика пенсионной системы России

Тема 2.2 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Структура пенсионной системы.
2. Современное состояние: пенсионная реформа 2019–2028 гг.
3. Индивидуальный (персонифицированный) учёт.
4. Выбор варианта пенсионного обеспечения.
5. Предпенсионеры и сервисы для будущих пенсионеров.

1. Структура пенсионной системы

Уровень

Виды пенсий

Закон

Источник

Государственное пенсионное обеспечение

пенсии за выслугу лет, по старости, по инвалидности, социальные, по потере кормильца отдельным категориям

ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»; Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (военные пенсии)

федеральный бюджет

Обязательное пенсионное страхование

страховые пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца; фиксированная выплата; накопительная пенсия

ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ; ФЗ от 28.12.2013 № 424-ФЗ
страховые взносы, средства СФР

Добровольное (дополнительное) пенсионное обеспечение
негосударственные пенсии, выплаты по ПДС, корпоратив-

ные пенсионные программы

ФЗ от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О НПФ»

средства граждан и работодателей

По данным СФР, в России около **41 млн** пенсионеров; основную часть составляют получатели страховой пенсии по старости.

2. Пенсионная реформа

ФЗ от 03.10.2018 № 350-ФЗ с **1 января 2019 г.** запустил поэтапное повышение общеустановленного пенсионного возраста **на 5 лет**: для мужчин — с 60 до **65 лет**, для женщин — с 55 до **60 лет**. Переходный период завершится в **2028 г.**

Год рождения (муж./жен.)

Пенсионный возраст (муж./жен.)

Год выхода на пенсию

1961 / 1966

63 / 58

2024

1962 / 1967

64 / 59

2026

1963 / 1968

65 / 60

2028

Условия страховой пенсии по старости в 2026 г.: дости-

жение пенсионного возраста + страховой стаж **не менее 15 лет + ИПК не менее 30.**

Меры смягчения реформы: статус **предпенсионера** (за 5 лет до пенсионного возраста) — льготы по налогам на имущество и землю, дополнительные гарантии занятости, досрочная пенсия при **длительном стаже** (42 года у мужчин, 37 лет у женщин — на 2 года раньше, но не ранее 60 и 55 лет); досрочная пенсия **многодетным матерям** (3 детей — с 57 лет, 4 детей — с 56 лет); для **северян** возраст повышен также на 5 лет.

С **1 января 2025 г.** возобновлена **индексация пенсий работающим пенсионерам** (была приостановлена с 2016 г.).

3. Индивидуальный (персонифицированный) учёт

Регулируется ФЗ от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

Индивидуальный (персонифицированный) учёт — организация и ведение учёта сведений о каждом зарегистрированном лице для реализации его пенсионных и социальных прав.

- каждому гражданину открывается **индивидуальный лицевой счёт** с постоянным **страховым номером (СНИЛС)** ; с 2023 г. СНИЛС присваивается новорождённым автоматически (проактивно);
- работодатели ежемесячно и ежеквартально представляют в СФР сведения по **единой форме ЕФС-1** (о трудовой деятельности, стаже, заработке);
- на счёте отражаются: периоды работы, заработная плата, страховые взносы, ИПК, сведения о накопительной пенсии, о нестраховых периодах;
- гражданин вправе бесплатно получить

выписку

со своего счёта (через Госуслуги, клиентскую службу СФР, МФЦ).

4. Выбор варианта пенсионного обеспечения

Граждане **1967 года рождения и моложе** могли до конца 2015 г. выбрать один из вариантов: направлять **6 %** тарифа на **накопительную пенсию** или направлять весь тариф (**22 %**) на **страховую пенсию**. Лица, не сделавшие выбор («молчуны»), с 2014 г. формируют только страховую пенсию, их прежние накопления находятся в СФР и управляются государственной управляющей компанией **ВЭБ.РФ**.

С 2014 г. действует **мораторий** на направление новых взносов на накопительную пенсию: вся сумма взносов идёт на страховую пенсию. Мораторий неоднократно продлевался и сохраняется в 2026 г. Ранее сформированные накопления:

- инвестируются в СФР (через ВЭБ.РФ) или в выбранном НПФ;
- могут быть переведены из одного НПФ в другой (без потери дохода — не чаще раза в 5 лет);
- могут быть переведены в **программу долгосрочных сбережений (ПДС)**.

5. Предпенсионеры и сервисы для будущих пенсионеров

Предпенсионный возраст — период в течение **5 лет** до наступления пенсионного возраста (с учётом переходных положений). Например, мужчины 1966 г. р., у которых пенсионный возраст наступит в 65 лет (в 2031 г.), являются предпенсионерами с 2026 г.

Гарантии предпенсионерам:

-

налоговые льготы

: освобождение от налога на имущество по одному объекту каждого вида и вычет по земельному налогу (6 соток) — по достижении 60 и 55 лет;

-

два оплачиваемых дня

в году для прохождения диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ);

-

защита от необоснованного увольнения

по мотиву достижения предпенсионного возраста — уголовная ответственность работодателя (ст. 144.1 УК РФ);

-

повышенное пособие по безработице

и более длительный срок его выплаты;

- **бесплатное профессиональное обучение**

и дополнительное профессиональное образование через центры занятости;

- **досрочная пенсия**

безработным (за 2 года до пенсионного возраста).

Полезные сервисы СФР и Госуслуг:

- **выписка из индивидуального лицевого счёта**

— сколько стажа и баллов уже заработано;

- **пенсионный калькулятор**

на сайте СФР — примерный размер будущей пенсии;

- **заблаговременная подготовка**

к назначению пенсии — СФР заранее проверяет документы;

- **сведения о трудовой деятельности**

(электронная трудовая книжка).

Основные понятия

пенсионная система; три уровня пенсионной системы; пенсионный возраст; предпенсионер; индивидуальный лицевой счёт; СНИЛС; ЕФС-1; мораторий на накопительную пенсию; ВЭБ.РФ.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите уровни пенсионной системы России.
2. Как изменился пенсионный возраст в результате реформы 2019 г.?
3. Кто выходит на пенсию по старости в 2026 г.?
4. Какие сведения отражаются на индивидуальном личном счёте?
5. Что означает мораторий на накопительную пенсию?

Лекция 8. Общая характеристика страховых пенсий

Тема 2.3 рабочей программы · 2 часа

План лекции

1. Понятие и виды страховых пенсий.
2. Индивидуальный пенсионный коэффициент.
3. Фиксированная выплата и её повышения.
4. Исчисление размера страховой пенсии.
5. Конвертация и валоризация пенсионных прав.
6. Индексация, перерасчёт, премиальные коэффициенты.
7. Способы увеличить будущую пенсию. Премиальные коэффициенты.

1. Понятие и виды

Страховая пенсия — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат, утраченных в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи — утраченного дохода в связи со смертью кормильца (ст. 3 ФЗ № 400-ФЗ).

Виды страховых пенсий (ст. 6 ФЗ № 400-ФЗ): по старости; по инвалидности; по случаю потери кормильца.

2. Индивидуальный пенсионный коэффициент

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК, «пенсионный балл») — параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию.

ИПК складывается из: **баллов за периоды до 2015 г.** (пересчитанных из пенсионного капитала); **баллов за каждый год работы с 2015 г.** (отношение уплаченных за гражданина взносов к взносам с максимальной зарплаты, умноженное на 10); **баллов за нестраховые периоды** (служба, уход за детьми); **повышающих премиальных коэффициентов** за отложенный выход на пенсию.

Максимальное число баллов за год — **10** (если гражданин не формирует накопительную пенсию) или **6,25** (если формирует).

Стоимость одного пенсионного коэффициента (СПК) с 1 января 2026 г. — **156,76 руб.**

3. Фиксированная выплата

Фиксированная выплата (ФВ) — гарантированная государством часть, устанавливаемая к страховой пенсии в твёрдой сумме. С 1 января 2026 г. — **9 584,69 руб.** (для пенсии по старости и по инвалидности II группы).

Категория

Фиксированная выплата

Пенсия по старости, инвалидность II группы
100 % ФВ — 9 584,69 руб.

Инвалидность I группы, достижение 80 лет
200 % ФВ — 19 169,38 руб.

Инвалидность III группы
50 % ФВ

Пенсия по случаю потери кормильца
50 % ФВ (круглым сиротам — 100 %)

Иждивенцы

+ 1/3 ФВ на каждого нетрудоспособного иждивенца, но не более чем на троих

Районы Крайнего Севера (при стаже 15 лет в РКС и страховом стаже 25/20 лет)

+ 50 %; приравненные местности — + 30 %

Сельская местность (30 лет стажа в сельском хозяйстве, проживание в селе, не работает)

+ 25 %

4. Исчисление размера страховой пенсии

Формула страховой пенсии по старости:

СП = ИПК × СПК + ФВ, где СП — размер страховой пенсии; ИПК — сумма пенсионных баллов; СПК — стоимость одного балла на день назначения (156,76 руб. в 2026 г.); ФВ — фиксированная выплата (9 584,69 руб. в 2026 г.).

Пример. У гражданки на день назначения пенсии в 2026 г. — 100 баллов. Размер пенсии: $100 \times 156,76 + 9\,584,69 = 15\,676 + 9\,584,69 = \mathbf{25\,260,69 \text{ руб.}}$

5. Конвертация и валоризация

При переходе к новой пенсионной системе (01.01.2002) пенсионные права граждан, приобретённые до 2002 г., были **конвертированы** (преобразованы) в **расчётный пенсионный капитал** с учётом общего трудового стажа до 2002 г. и заработка за 2000–2001 гг. или любые 60 месяцев подряд до 2002 г.

Валоризация — дополнительное повышение пенсионного капитала: на **10 %** за стаж до 2002 г. и дополнительно на **1 %** за каждый полный год стажа до 1991 г. («советский стаж»).

С 2015 г. весь пенсионный капитал за периоды до 2015 г. переведён в баллы (делением на стоимость балла 2015 г. — 64,10 руб.).

6. Индексация, перерасчёт, премиальные коэффициенты

•

Индексация

— ежегодно с

1 января

увеличивается стоимость балла и фиксированная выплата

(с 01.01.2026 — на

7,6 %

). С 2025 г. индексация производится и

работающим

пенсионерам. Индексация пенсий — конституционная

обязанность государства (ч. 6 ст. 75 Конституции).

•

Перерасчёт

— изменение размера пенсии в связи с новыми обстоятельствами: появление иждивенцев, достижение 80 лет (автоматически), переезд в районы Крайнего Севера, установление I группы инвалидности, начисление баллов за нестраховые периоды. Работающим пенсионерам ежегодно с

1 августа

производится беззаявительный перерасчёт с учётом взносов за прошлый год (не более 3 баллов в год).

•

Премияльные коэффициенты

— при

отложенном

обращении за пенсией (после возникновения права) баллы и фиксированная выплата увеличиваются: например, при отсрочке на 5 лет ФВ увеличивается в 1,36 раза, баллы — в 1,45 раза; на 10 лет — в 2,11 и 2,32 раза соответственно.

7. Способы увеличить будущую пенсию.

Премиальные коэффициенты

Размер страховой пенсии зависит от самого гражданина.

Способы увеличить пенсию:

- работать

официально

(«белая» зарплата) — чем выше зарплата, тем больше баллов;

- увеличивать

стаж

— каждый год стажа даёт баллы;

- использовать

нестраховые периоды

(уход за детьми, служба в армии) — за них начисляются баллы;

-

отложить

обращение за пенсией — применяются премиальные коэффициенты;

- участвовать в

программе долгосрочных сбережений

(дополнительный доход);

• самозанятым и ИП —

добровольно

уплачивать взносы.

Премияльные коэффициенты при отложенном выходе на пенсию (ст. 16, 15 ФЗ № 400-ФЗ):

Отсрочка (полных лет)

Коэффициент к ФВ

Коэффициент к баллам

1

1,056

1,07

2

1,12

1,15

3

1,19

1,24

4

1,27

1,34

5

1,36

1,45

10

2,11

2,32

Пример. У гражданки 100 баллов; она отложила выход на пенсию на 3 года. Упрощённый расчёт (по ценам 2026 г.):
 $100 \times 1,24 \times 156,76 + 9\,584,69 \times 1,19 = 19\,438,24 + 11\,405,78$
= 30 844,02 руб. вместо 25 260,69 руб. без отсрочки.

Основные понятия

страховая пенсия; ИПК; стоимость пенсионного коэффициента; фиксированная выплата; конвертация; валоризация; индексация; перерасчёт; премиальный коэффициент.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите виды страховых пенсий.
2. Как рассчитывается размер страховой пенсии по старости?
3. Сколько стоит один пенсионный балл и фиксированная выплата в 2026 г.?

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.