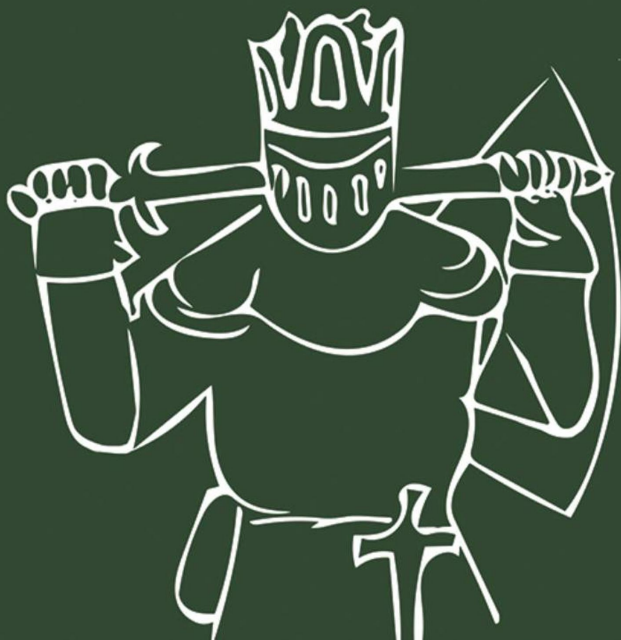


ПАВЕЛ ТАРАНОВ

Бог дома



Павел Таранов

Бог дома

<https://litres.ru/74515662>

SelfPub; 2026

Аннотация

Эта книга призвана подготовить лидера малой ("домашней") группы к успешному служению. Снарядить священника. И каждого человека Церкви.

Перед нами - источник вдохновения для лидеров, разочарованных в служении. Рассказ о причинах опустошения и о том, почему не стоит опускать руки. Перспектива начать все с чистого листа. Но еще больше книга для тех, кто только начинает свое служение - рассматривает основные принципы и ориентиры малой группы поместной церкви.

Емкое повествование честно и невероятно доступно раскрывает смысл пребывания в Теле Христа и на домашнем собрании - лучшем месте для развития навыков христианской жизни.

Содержание

Предисловие	4
«ПЕРЕНОСИ СТРАДАНИЯ, КАК ДОБРЫЙ ВОИН ИИСУСА ХРИСТА»	4
ЗАМЫСЛ КНИГИ	9
Три перспективы	9
ПЕРСПЕКТИВА 1	12
Глава 1	12
Пересмотр убеждений	12
Глава 2	51
Внутренний мир лидера	51
Глава 3	72
Установки лидера	72
Конец ознакомительного фрагмента.	76

Павел Таранов

Бог дома

Предисловие

«ПЕРЕНОСИ СТРАДАНИЯ, КАК ДОБРЫЙ ВОИН ИИСУСА ХРИСТА»

Апостол Павел учит Тимофея переносить страдания, как добрый воин Иисуса Христа (2 Тим. 2:3). Наставление это неслучайно.

Далеко не все лидеры и служители церкви переносят страдания именно таким образом: «как добрые воины». Апатия, разочарование, усталость, загнанность, чувство собственной бесполезности – эти состояния вряд ли можно отнести к образу хорошего воина. Служение Богу – это труд, духовный подвиг. И здесь не избежать определенных проблем. Однако многие служители церкви легко преодолевают эти проблемы и успешно продолжают свое служение Господу, как добрые воины.

Почему одни служители выбиваются из сил и разочаровываются, а другие, напротив, «поднимают крылья, как ор-

лы», летят и – не утомляются? И те и другие служат одному Господу. И те и другие строят одну Церковь. Тем не менее одни переносят страдания, другие сдаются. Пророк Иоиль описывает (во 2 главе книги Иоиля) Божью армию последнего времени. В этом описании нет даже намека на усталость или изнеможение воинов. Они с легкостью бегут и преодолевают различные преграды. Падают, но встают. Продолжают бег, оставаясь невредимыми. Никакого разочарования. Целеустремленность и легкость сопровождают их.



Христос говорит, что Его бремя легко. Означает ли это, что служение Господу подобно прогулке по проспекту? Во-все нет. Посмотрите на пример апостола Павла. Попробуйте представить более серьезные трудности, чем те, которые выпали на его долю. Но апостол никогда не жаловался на свою судьбу служителя. Всю свою жизнь он продолжал следовать Божьему призванию. Он оставался добрым воином Иисуса Христа, чему и учил Тимофея.

В чем секрет? Апостол Павел был снаряжен для битвы, он был подготовлен. Чем серьезней служение, тем длительней подготовка. Три года Христос тренировал своих учеников, прежде чем они были высланы в самостоятельное плавание. Они были тщательно снаряжены, поэтому исполнили свое служение. Воин должен быть подготовлен. Давид победил Голиафа, потому что был подготовлен. Господь научил его побеждать льва и медведя, прежде чем он одержал победу над Голиафом.

Лидеры церкви сходят с дистанции, потому что не были достаточно снаряжены и подготовлены к своему служению.

Я убежден, что основная проблема лидеров малых групп – отсутствие должного снаряжения и подготовки. Невозможно быть «добрым воином», не будучи снаряженным для битвы. Зачастую причина поражения в служении – вовсе не лень или недостаточная духовность лидера, а элементарное отсутствие опыта.

Эта книга призвана снарядить, подготовить лидера малой

группы к успешному служению.

Уважаемый читатель, если вы уже один из лидеров и разочарованы в своем служении, не спешите опускать руки. Скорее всего, причина не в вас, а в вашем снаряжении. Давайте попробуем все с самого начала. Если же вы только начинаете свое служение, эта книга тем более для вас. Мы пройдемся по основным принципам лидерства в малой группе. Если вы будете следовать советам, изложенным в книге, вы непременно станете успешным лидером.

Моя молитва о том, чтобы эта книга принесла реальный плод в вашем служении. Я хочу видеть вас счастливым Божьим служителем, который с наслаждением следует за Господом и с легкостью преодолевает препятствия. «Возможно ли это?» – спросите вы. Конечно, возможно. Я написал эту книгу с глубоким убеждением, что вы можете быть добрым воином Иисуса Христа. И именно по этой причине вы читаете эти строки.

ЗАМЫСЕЛ КНИГИ

Три перспективы

Замысел книги предельно прост. Он заключается в том, чтобы рассмотреть служение лидера в трех перспективах. Прежде всего мы должны посмотреть на самого лидера, на его внутренний мир. Затем рассмотрим то, что представляет собой группа, которую должен вести лидер. И в завершение сосредоточимся на действиях лидера. Таким образом, книга состоит из трех частей. Три части – три вопроса. Кто? Что? И как?

Вопрос «Кто?» относится к внутреннему миру лидера. Это первая часть. Перед тем как служить другим, вначале надо разобраться с самим собой, а точнее, со своими убеждениями и установками. Наши убеждения определяют наш внутренний мир и влияют на всю нашу жизнь. Они служат ориентиром в принятии жизненно важных решений. Исходя из наших убеждений, мы выстраиваем стратегию достижения цели. Наши цели, как правило, определяются установками сознания. Мы стремимся достичь того, что нам кажется хорошим и правильным. Конечный результат ваших действий более зависит от ваших убеждений, чем от метода, который вы выберете. Если вы убеждены, что у вас ничего

не получится, неважно, какой метод вы будете использовать. Если внутренние убеждения лидера изначально ошибочны, то бессмысленно говорить о методах служения и стратегии развития малой группы. Поэтому снаряжение лидера начинается с пересмотра убеждений, связанных со служением лидера в церкви. Я сознательно опускаю разнообразные аспекты лидерства, чтобы максимально сфокусироваться на служении в малой группе. Исхожу из сугубо практической задачи: дать читателю необходимое понимание лидерства, помочь разобраться в мотивах своего сердца, в своих приоритетах и ценностях. Другими словами, первая часть книги задумана так, чтобы вы могли навести порядок в своем внутреннем мире. Читайте, размышляйте, задавайте себе вопросы и молитесь. Пусть ценности Царства Божьего воссияют в вашем сердце.

Вторая часть книги – ответ на вопрос «Что?». Необходимо разобраться, что вы строите в церкви. Что такое «малая группа» в церкви? Без ясного понимания смысла малой группы вы не поймете того, что требуется от вас. Вы задавали себе вопрос: почему, вообще, мне как лидеру нужно этим заниматься? Это принципиально важный вопрос. Большая часть служителей в церкви, лидеров, сходит с дистанции по причине непонимания именно этого вопроса. Что мы строим? Что такое мое служение? Это Божий замысел или человеческий? В большинстве случаев лидеры устают и выбиваются из сил, потому что пытаются делать Божью работу че-

ловеческими способами и силами.

И, наконец, третья часть – практическая. В третьей части вы найдете ответ на вопрос «Как?». А именно: как построить успешное служение малой группы.

Без первых двух частей третья часть не имеет решительно никакого значения. Но и очевидно, что, открывая книгу «Снаряжение лидера малой группы», читатель ожидает получить практические советы и рекомендации. То есть то, что содержится в третьей части. Однако я уверяю вас, что если не разобраться, о чем идет речь в первых двух частях, третья часть не принесет никакой пользы. Те, кто фокусировался на практической стороне малых групп, в конце концов начинают утверждать, что малые группы не работают в их церкви, городе, культуре, стране. Но на протяжении многих лет я вижу, как малые группы приносят плод, как изменяются жизни. Малые группы, задуманные Создателем, эффективны сегодня так же, как и на протяжении всей истории Церкви. Просто надо понять «Кто вы?» И «Что вы делаете?» И только затем озадачиваться практическим вопросом «Как мне это делать?»

ПЕРСПЕКТИВА 1

Глава 1

Пересмотр убеждений

ТЕРПЕНИЕ И ТРУД ВСЕ ПЕРЕТРУТ?

ПЕРВОЕ ЗАБЛУЖДЕНИЕ

ЕККЛЕСИАСТ 10:10 *«Если притупится топор, и если лезвие его не будет отточено, то надобно будет напрягать силы; мудрость умеет это исправить».*

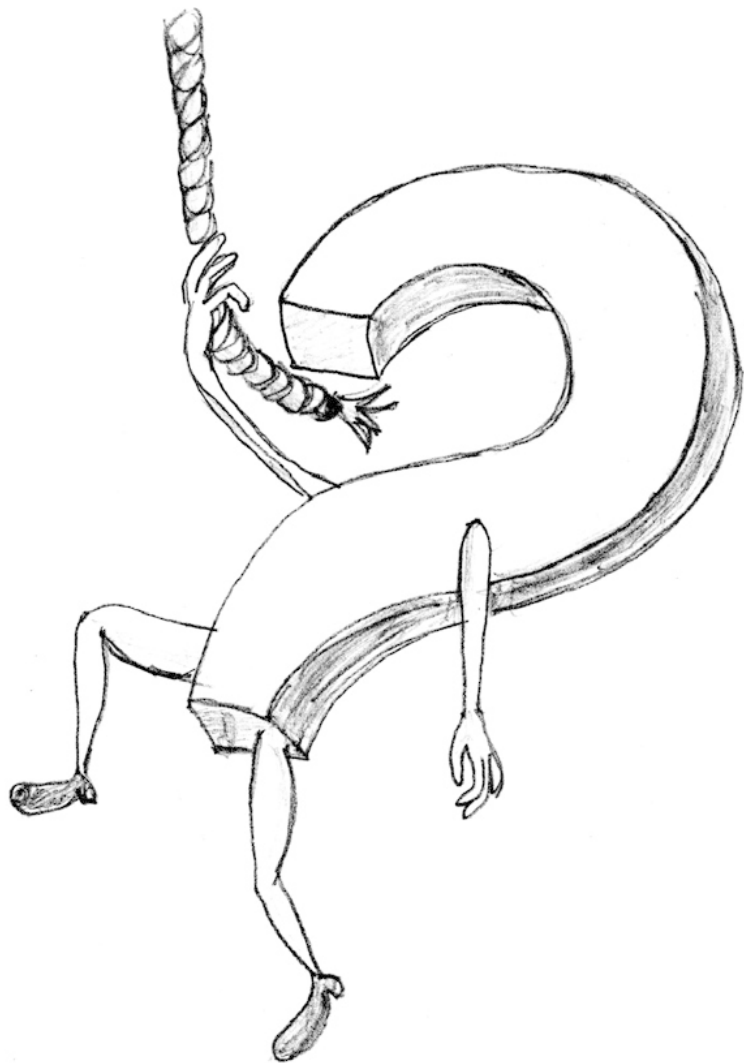
Не одно поколение людей в нашей стране считало, что именно труд сделал из обезьяны человека. Труд обожествляли, превознося его удивительные свойства. Представлялось, что все достижения человечества – это результат упорного труда. В науке, спорте, искусстве – везде – возводился культ труда. Сегодня мы живем в другом обществе, но многие идеи прошлого все еще продолжают владеть умами людей. К со-

жалению, эти идеи просачиваются и в церковь, несмотря на свою абсурдность. Труд далеко не всегда преображает человека. Скорее наоборот, однообразный, бессмысленный труд превращает человека в животное. Человек очень быстро деградирует, бездумно следуя принципу «терпение и труд все перетрут».



Больше и упорней работая, человек никогда не станет успешным. Один наблюдательный человек заметил: «Кто много работает, тому некогда зарабатывать деньги». Как бы противоречиво это ни звучало, но в большинстве случаев оказывается правдой. Итальянский социолог Вильфредо Парето пришел к удивительному выводу, что только 20% человеческих усилий дают 80% результата, а остальные 80% усилий – лишь 20% результата. И главное вовсе не в самих цифрах, а в том, что не все наши усилия приносят результат.

Многие лидеры сегодня напрягают свои силы и не видят никакого результата. Это прискорбно. Но «мудрость умеет это исправить». Однажды ко мне подошел человек, полный недоумения. Его жена была лидером домашней группы. Группа, которую она вела, не просто не развивалась – она умирала. Люди неохотно ходили на собрания, все чаще пропуская их. На собраниях вели себя абсолютно незаинтересованно. Любой вопрос повисал в воздухе. Складывалось впечатление, что Бог ничего не делает в жизнях этих людей. Лидер в этой домашней группе была уверена, что сами люди ничего не делают и ничего не хотят. Этот брат был возмущен: «Как же так? Моя жена столько времени посвящает своему служению. Она готовится к собранию всю неделю, молится и постится. Но нет никакого результата».



«Как она готовится к собранию?» – уточнил я.

«О, она исписала уже несколько тетрадей, конспектируя из различных источников учение для своей домашней группы. Она регулярно изучает множество библейских толкований и справочников, читает серьезные богословские книги».

Сразу стало понятно, в чем именно была причина. Мы разберем эту ошибку позже (в разделе «Идите и научите»), сейчас же остановимся на том, что не всегда результат адекватен затраченным усилиям.

Можно махать тупым топором, искренне стремясь к результату. Можно проявить чудеса силы воли. Можно даже нарубить определенное количество дров. Но разочарования в этом случае не избежать. Вспоминается известная история о вельможе и дровосеке. Как-то раз один знатный вельможа повстречал в лесу дровосека. Тот усердно стучал топором по стволу мощного дерева. Возвращаясь вечером той же дорогой, вельможа опять увидел дровосека – уставшего и изможденного. Дерево все еще не было повалено. «Почему ты так медленно работаешь?» – спросил вельможа. «Да знаешь ли ты, какой это тяжелый труд – валить лес?!» – горестно вздохнул дровосек, отбросив в сторону топор, чтобы дать рукам отдохнуть. Вельможа присмотрелся к топору: «Но у тебя совсем тупой топор. Почему бы тебе не наточить его?» – удивленно спросил он. «Э! Когда же мне точить топор? Работать надо!» – дровосек махнул на вельможу рукой и опять при-

нялся стучать по стволу дерева тупым топором.

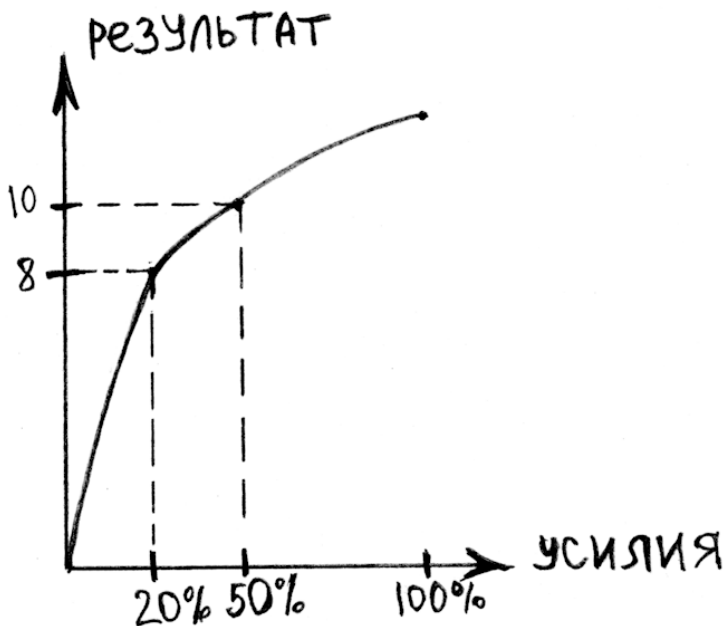
Итак, если вы читаете эту книгу, значит, вы уже сделали первый шаг, чтобы наточить свой топор. Подчеркну этот принцип еще раз: чтобы стать эффективным служителем, нужно научиться откладывать в сторону «тупой топор», то есть служение или методы, которые не приносят плода.



Не нужно оправдывать себя: «Я же старался». Вам нужен острый топор, тогда те же самые старания принесут несравненно больший результат.

Продемонстрирую это на графике, используя закон Парето.

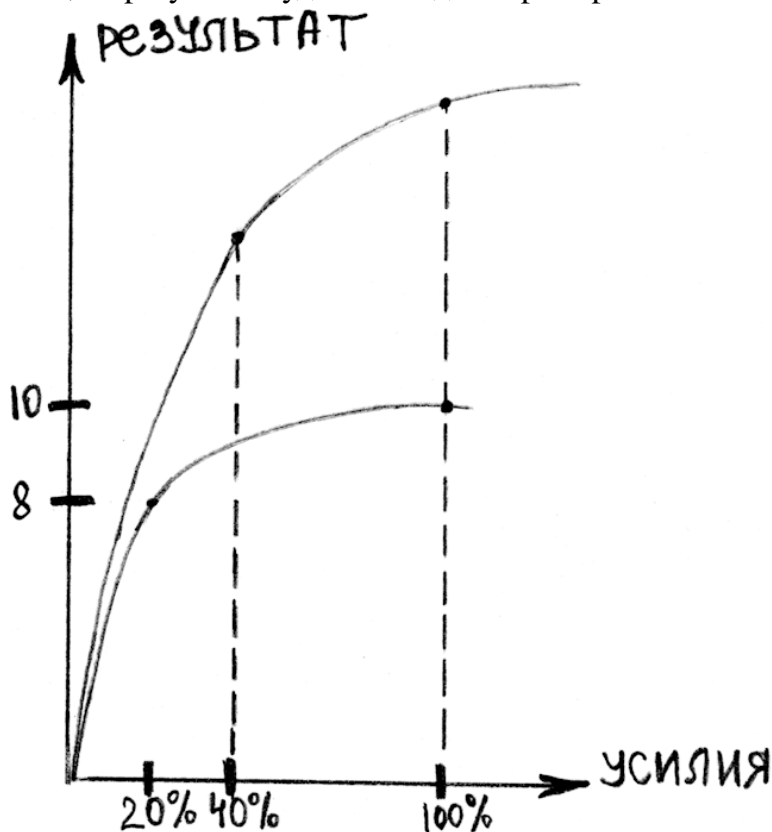
Допустим, вы прикладываете к служению определенные усилия: каждый день молитесь за свою группу, каждую неделю встречаетесь с людьми, прилежно готовитесь к собранию, каждый месяц поститесь за свою группу и так далее. Конечно, вы можете сказать мне, что могли бы больше молиться, больше служить людям, уделять им больше времени. В конце концов, больше поститься. Да, по-видимому, могли бы. Но принесет ли это больший результат в ваше служение? Это одна из самых распространенных ошибок в лидерской позиции. Человек начинает осуждать себя, думать, что он недостаточно трудится, слишком ленив, неорганизован и так далее, поэтому его служение бесплодно. Давайте представим, что ваши максимальные усилия – это 10 баллов, а вы трудитесь на 7 баллов. То есть у вас есть возможность усиленной трудиться на 8, на 9 баллов или на пределе своих возможностей – на 10 баллов. Вот как на графике это будет выглядеть.



Ясно, что, когда вы приближаетесь к своему максимуму, результат существенно не меняется. В то же время, когда вы служите на пределе своих возможностей, начинаются проблемы в других сферах, таких как личная жизнь, семья, работа. Что, в конце концов, может разрушить и ваше служение.

Теперь давайте посмотрим на закон Парето: 20% ваших усилий приносят 80% результата. Это означает, что если вы с мудростью пересмотрите свое служение, расставите пра-

вильно приоритеты, перераспределите использование своего времени и хотя бы на 20% повысите эффективность своих усилий, то результат будет выглядеть примерно так.



Результат увеличился почти в два раза, а усилия прикла-

дываются все те же. Что изменилось? Вы совсем немного (на 20%) подточили свой топор. Я видел достаточно примеров, чтобы утверждать следующее: люди, которые тратят много времени на служение, – неэффективные служители. Да, да, именно так.

Вспомним снова отрывок из Екклесиаста 10:10. «Мудрость умеет это исправить». Но для начала необходимо признать в себе недостаток этой мудрости.

ИАКОВА 1:5 *«Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, – и дастся ему».*

Прежде чем попросить, вы должны признать, что вам недостает мудрости. С этого начинается успешное служение. В большинстве случаев решающую роль играют не ваши способности, а Божья мудрость и Божье помазание в вашем служении. В своем послании Иаков продолжает в 1:6–7: «Но да просит с верою, нимало не сомневаясь, потому что сомневающийся подобен морской волне, ветром поднимаемой и развеваемой. Да не думает такой человек получить что-нибудь от Господа».

Когда мы признаем, что нам недостает мудрости, и просим у Бога, мы знаем, что Он даст нам. Вам не надо сомневаться, ответил ли вам Бог, Он дает всем просто и без упреков. Помолившись, ожидайте, что мудрость Божья начнет проявляться в вашей жизни и в служении. Молитесь об этом регулярно. Просите Божьей мудрости на каждое собра-

ние, по поводу каждого совета, который даете людям. Когда на домашнем собрании поднимаются трудные вопросы (библейские, житейские), не спешите с ответом. Просите Бога в своем сердце о мудрости и ожидайте ответа. Научитесь обращаться к Божьей мудрости всегда.



Авраам Линкольн: «Дайте мне 6 часов, чтобы срубить дерево, и первые 4 часа я потрачу на заточку то-

пора».

Когда консультируете людей, не судите по плоти, не пытайтесь дать человеческий ответ, ожидайте в своем сердце Божию мудрость для каждой ситуации. Частенько ко мне на консультацию приходят люди с неразрешимыми проблемами. По плоти я даже не представляю, что им и посоветовать. Но я ожидаю от Бога. Мы общаемся, разговариваем, и я ожидаю, что ответ «поднимется» в сердце. Так всегда и бывает. А если не так, то лучше промолчать, чем давать совет по плоти. Будьте внимательны к тому, что говорите в жизнь людей, зная, что дадите отчет перед Богом. «Не все делайтесь учителями» (Иак. 3:1).

Однажды был проведен интересный эксперимент. Испытуемых разделили на две группы. Перед обеими группами была поставлена одна и та же задача: рубить лес в течение определенного времени. Разница была лишь в том, что одной группе выдали острые топоры, а другой – тупые. Первая группа с удовольствием справилась с поставленной задачей. Вторая группа, работавшая тупыми топорами, быстро выбилась из сил. Не видя результата своего труда, участники второй группы не смогли продолжать работать, почувствовали себя обессиленными.

Так же происходит в нашей повседневной жизни: наблюдаемый, ясно видимый результат придает нам силы, отсутствие результата демотивирует нас.

ВРЕМЯ ГОСПОДА ЛЕГКО

МАТФЕЯ 11:28– 30 *«Придите ко Мне все труждающиеся и обремененные, и Я успокою вас; возьмите иго Мое на себя и научитесь от Меня, ибо Я кроток и смирен сердцем, и найдете покой душам вашим; ибо иго Мое благо, и бремя Мое легко».*

Иной раз смотрю я на лидеров в церквях, и приходит на память картина «Бурлаки на Волге». Уставшие, замученные, загруженные различными проблемами служители тянут свою «лямку» в церкви. Скажите мне, разве это воля Божья? Не к таким ли людям обращается Спаситель: «Придите ко Мне все труждающиеся и обремененные, и Я успокою вас»? Почему же «современные бурлаки» не обращаются ко Христу, чтобы Он успокоил их? Почему не научатся от Него, чтобы обрести покой в сердце?



Причина в том, что они думают, что это Он возложил на них это бремя. Конечно, попасть в эту ловушку нетрудно. Это же очевидно: когда человек старается служить Богу, он не ожидает, что ему будет легко, он прекрасно осознает, что это его жертва Богу. Именно по этой причине многие лидеры даже не задумываются, почему им так тяжело. Они принимают это состояние как данность христианской жизни. Но давайте рассмотрим этот момент поподробней. Так ли это?

Итак, Христос утверждает, что Его бремя легко. Как понимать эти слова?

Давайте прочитаем в Римлянам 12:1: «Итак умоляю вас,

братия, милосердием Божиим, представьте тела ваши в жертву живую, святую, благоугодную Богу, [для] разумного служения вашего».

Апостол Павел умоляет нас представить свои тела в жертву Богу. Кто-то скажет: «Вот я и приношу себя в жертву Богу, посвятив себя служению Ему. Я страдаю, изматываюсь, но это – моя жертва». Да, но апостол Павел говорит не просто о жертве, а жертве – благоугодной Богу. Заметьте, для разумного служения. Это означает, что наши жертвы в служении могут оказаться неблагоугодными, а служение неразумным.

Возьмусь предположить, что если вы не можете уверенно сказать на примере своего служения, что бремя Господа легко, то ваше служение «неразумное». В том числе и ваши жертвы. Разумеется, жертва – это всегда усилие, некий надрыв, напряжение. Но это вовсе не означает: чем тяжелей, тем жертва драгоценней, лучше.

Жертвы могут стать неблагоугодными по нескольким причинам. «Приношения» в виде греха, зависти, несправедливых мотивов и тому подобного – неблагоугодны Господу безусловно. Но сейчас мы говорим несколько о другом. Я убежден, что многие служители, выбившиеся из сил, искренне хотели принести плод в Царство Божье, отдавая этому всю свою жизнь. Но, в конце концов, выдохлись, опустили руки и разочаровались. Пожалуйста, не спешите забрасывать меня камнями за следующие слова: «Их жертва была неблагоугодной». Объясню, что я имею в виду.

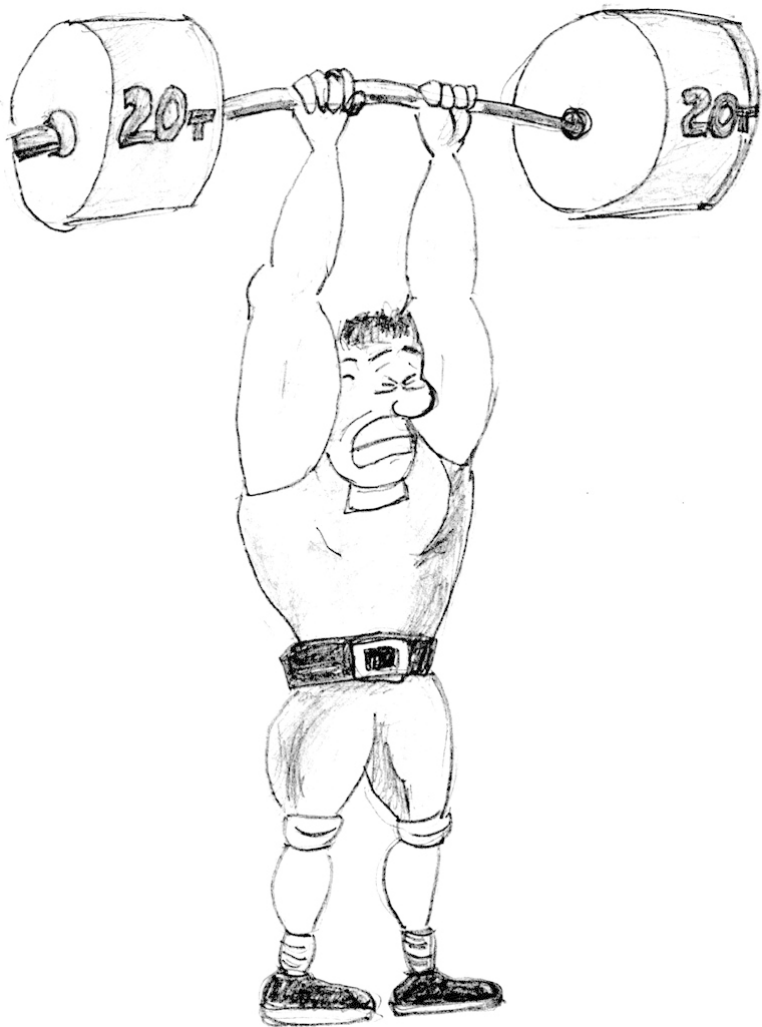
Апостол Павел открывает один из принципов благоугодной жертвы в финансовой сфере во 2-м послании Коринфянам 9:7: «Каждый [уделяй] по расположению сердца, не с огорчением и не с принуждением; ибо доброхотно дающего любит Бог».

В служении – те же принципы. Служение должно быть доброхотным, без огорчения и принуждения. Вот что важно понять. Это можно проиллюстрировать на примере спортсменов. Частенько родители записывают своего ребенка в спортивную секцию, чтобы сделать из него спортсмена. Их сын может послушать своих родителей и сделать, как они говорят. Но если это желание только его родителей, он никогда не покажет хорошего результата. Чтобы быть победителем, нужна страсть, увлеченность, нужно любить свое дело. Спортсмен, который ненавидит свои тренировки, никогда не будет чемпионом. Тренировки должны доставлять удовольствие. Это трудно, тяжело, изматывающе, но в то же время приятно. Человек может валиться с ног после трудового дня, но при этом чувствовать себя самым счастливым человеком на земле. Это я называю увлеченностью. Если вы действительно хотите эффективного служения, научитесь наслаждаться своим служением. Служение должно приносить радость. Это важно.

Некоторые восхищаются спортсменами, говоря: «О, какая сила воли!» Но дело не в силе воли – спортсменам просто нравится заниматься тем, чем они занимаются. На это у каж-

дого из них свои причины. Однако каждый из них идет на жертвы «доброхотно». Посмотрите на спортсмена-тяжелоатлета. В среднем такой спортсмен перемещает за тренировку около 40 тонн железа. Какое трудолюбие! Однако дома он никак не может заставить себя повесить люстру весом в 2 кило, о которой жена говорит ему уже полгода. В чем дело? Ему просто нравится ворочать железо и не нравится вешать люстры. Вот и весь секрет.





Разумеется, возникает вопрос: «Что же, это означает: я должен делать только то, что мне нравится?» Не совсем так.

Давайте посмотрим еще на один пример. В спорте есть такое понятие, как перетренированность. Его синдромы: быстрая утомляемость, раздражительность, апатия, усталость, снижение результатов. Как правило, это итог чрезмерных нагрузок, к которым организм оказался не готов. Как раз в этом случае сила воли играет медвежью услугу. Силой воли человек «заставляет» свой организм работать на пределе возможного, после чего наступает истощение, переутомление организма. Казалось бы, спортсмен хочет достичь поставленной цели, упорно тренируется, а, в результате, получает обратный эффект. Дело в том, что его тренировочный процесс оказался неверным. Спортсмен может не учитывать каких-то переживаний, стрессов, элементарного недосыпания и подвергать себя тяжелым нагрузкам. В результате чего организм дает сбой.

Похожий синдром перетренированности или переутомления мы можем встретить и в духовной сфере. Служитель вдруг ловит себя на мысли, что он устал от людей, от их problem, ему неохота никого видеть, люди начинают его раздражать, нет желания идти на собрание. Имея искреннее сердце перед Богом, этот служитель ищет проблему в себе, кается и «заставляет» себя продолжать свое служение, тем самым окончательно загоняя себя в тупик разочарования. Эта си-

туация гораздо распространенней, чем вы можете представить. Многие христиане скорее начнут копать в себе, чем поставят под сомнение то, как они служат. По статистике, в средней церкви небольшая группа людей несет на себе львиную долю служения. Естественно, через какое-то время они оказываются разочарованными, переутомленными людьми.

Ответьте сами себе на следующие вопросы. Какие из ваших усилий эффективны в достижении результатов? Какие бессмысленны? В каких сферах будет более эффективен кто-то другой из вашей команды?

Мысль, высказанная апостолом Павлом относительно наших материальных жертв, перекликается с нашими жертвами в служении.

2 КОРИНФЯНАМ 8:12 –14 *(Современный русский перевод РБО)* «Ибо если есть доброе намерение, оно принимается, смотря по тому, кто что имеет, а не по тому, чего он не имеет. Не так ведь, чтобы другим было облегчение, а вам стеснение, но на основании равенства: в нынешнее время ваш избыток пошел на недостаток тех, чтобы и избыток тех пошел на недостаток ваш для того, чтобы было равенство».

В служении каждого из нас необходима помощь других людей. Важно научиться передавать часть своей ответственности людям вокруг себя, тем самым мы поднимаем других людей в служении. Иногда необходимо взять «тайм-аут» в служении для восстановления сил и осмысления своего слу-

жения. Так, Христос после интенсивного служения отпускал своих учеников отдохнуть и побыть в уединении. Я уверен, что каждому служителю необходимо такое время.

БЕГИТЕ, ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ

1 КОРИНФЯНАМ 9:24-27 *«Не знаете ли, что бегущие на ристалище бегут все, но один получает награду? Так бегите, чтобы получить. Все подвижники воздерживаются от всего: те для получения венца тленного, а мы — нетленного. И потому я бегу не так, как на неверное, бьюсь не так, чтобы только бить воздух; но усмиряю и порабощаю тело мое, дабы, проповедуя другим, самому не остаться недостойным».*

Мы все служим Богу, но вопрос: как и ради чего?



Я верю, вы уже понимаете, что бремя Господа легко, поэтому можно перейти к обсуждению вопроса эффективности служения. К сожалению, для некоторых служителей

это достаточно болезненный и противоречивый вопрос. Как только речь заходит о результатах их служения, они тут же впадают в самоосуждение. Либо в позицию самообороны, отстаивая право на неэффективное, бесплодное служение. Я же, напротив, говорю о разумном, эффективном служении, которое приносит радость в сердце и высвобождает пребывающий плод. Нам необходима мудрость, чтобы прикладывать усилия с пользой для дела, а не наоборот. Предыдущая глава не имеет смысла без настоящего продолжения. Вам необходимо увидеть этот баланс между наслаждением в служении и жертвой. Необходимо переосмыслить, что такое наслаждение. И что такое жертва?

Итак, апостол Павел говорит, что все мы подобны спортсменам на стадионе, которые тренируются, чтобы получить награду. Мы не просто группа здоровья, бегающая размеренной трусой в городском парке. Мы упорно трудимся, чтобы быть победителями. Обратите внимание, что именно это имеется в виду в книге Откровений в послании к семи церквям: побеждающий получает награду.

Апостол Павел говорит нам: «Так бегите, чтобы получить» (1 Кор. 9:24). Это значит, что можно бежать, и не думая о том, что получишь. Существует достаточно участников соревнований, которые даже не рассчитывают на награду. Они бегут ради участия.

Это может быть еще одной крайностью в служении – человек служит в церкви лишь ради участия. Его не интересует

результат, он не думает о награде, он не хочет соревноваться, то есть напрягать свои силы. Он слишком уставший по причинам, указанным в предыдущем разделе. Такое служение похоже на бег на месте, где «первых нет и отстающих». Согласитесь, что это никак не бег «ради награды».

Однажды очередному нашему соотечественнику, победившему на Олимпийских играх, задали вопрос: «Что привело вас к победе?». Его ответ был предельно откровенным: «Я знал, что эта Олимпиада – моя единственная возможность заработать на квартиру». Все просто: он знал, ради чего он бежит. Он «бежал, чтобы получить», получить именно квартиру, а не что-то другое. «То, ради чего» – мотивировало его тренироваться совсем по-другому, иначе, чем тренируется человек, не имеющий осязаемой, вдохновляющей цели.

При этом апостол Павел замечает в 1-м послании Коринфянам 9:25: «Все подвижники воздерживаются от всего: те для получения венца тленного, а мы – нетленного».

Соотечественник-олимпиец упорно тренировался, чтобы победить ради земного блага. Насколько больше должны мы быть преданы своему делу, зная, что готовится нам – венец на Небесах.

Мне не раз приходилось встречаться со служителями, которые даже думать не хотят о награде «на небесах». Они почитают это смирением. Однако подобный подход частенько бывает причиной посредственного служения. Потенциаль-

ная награда мотивирует человека, помогая ему преодолевать гораздо большие трудности, чем он мог себе представить.

Господь прямо говорит: собирайте себе сокровище на небе, приготавливайте себе хранилища, не ветшающие, сокровища, не оскудевающие на небесах.

«Ибо где сокровище ваше, там будет и сердце ваше» (Матф. 6:21). Наше сердце увлекается вслед за сокровищем. Если бы люди в церквях знали, какая награда ждет их на небе, это были бы совершенно другие церкви.

Итак, одна из причин неэффективного служения – лидер не знает о своей награде. Он бежит, но бежит не так, чтобы что-то получить. Он сражается со своей плотью, но не так, чтобы победить.

Один спортивный врач долгое время работал в футбольной команде первой лиги. И вот его пригласили работать в высшей лиге. Через какое-то время его спросили: какая разница между его работой раньше и сейчас? Он ответил: «Колоссальная. Дело в том, что в первой лиге футболисты так не стремятся к победе, как в высшей. Я обнаружил, что ребята, с которыми я работаю сейчас, выкладываются на тренировках так, как те – на соревнованиях. Если раньше тяжелые травмы были только на соревнованиях, то сейчас – практически каждую тренировку. В высшей лиге они знают, ради чего играют».

Мы должны знать, ради чего мы служим, ради чего платим цену. Я уверен, без этого знания невозможно быть успеш-

ным в служении. Апостол Павел молится за христиан в Ефесе, чтобы открылись их глаза и они увидели, «в чем состоит надежда призвания Его, и каково богатство славного наследия Его для святых» (Еф. 1:18).

Молитесь о том, чтобы вам увидеть, на что вы надеетесь, следуя Божьему призванию.

ЕФЕСЯНАМ 1:17-20 *«... чтобы Бог Господа нашего Иисуса Христа, Отец славы, дал вам Духа премудрости и откровения к познанию Его, и просветил очи сердца вашего, дабы вы познали, в чем состоит надежда призвания Его, и какое богатство славного наследия Его для святых, и как безмерно величие могущества Его в нас, верующих по действию державной силы Его, которою Он воздействовал во Христе, воскресив Его из мертвых и посадив одесную Себя на небесах».*

Сегодня, когда мы живем в материальном мире, очень трудно вырваться из земных представлений о награде. Наверное, каждый любящий Бога скажет, что последовал за Господом не ради награды. Знающий Бога не будет стремиться к богатству, славе, первенству, потому что это «похоть мира сего» (1 Ин. 2:16). Но проблема в том, что эти представления человек проецирует и на небеса, отказываясь следовать словам Спасителя и собирать сокровища на небе. Я не могу сказать, какое это сокровище и зачем оно нам на небе, если мы и так будем со Христом. Я убежден, что каждый должен получить это откровение лично. Пусть Бог по-

кажет вам, что Он приготовил вам на небесах. Что это значит – первые будут последними – нам не открыто пока в полной мере. Вот что Господь говорит о награде победителям (в Откровении апостола Иоанна):

побеждающему дам вкушать от древа жизни, которое посреди рая Божия (Отк. 2:7);

побеждающий не потерпит вреда от второй смерти (Отк. 2:11);

побеждающему дам вкушать сокровенную манну, и дам ему белый камень и на камне написанное новое имя, которого никто не знает, кроме того, кто получает (Отк. 2:17);

побеждающему дам власть над язычниками (Отк. 2:26);

побеждающий облечется в белые одежды; и не изглажу имени его из книги жизни, и исповедаю имя его пред Отцом Моим и пред Ангелами Его (Отк. 3:5);

побеждающего сделаю столпом в храме Бога Моего, и он уже не выйдет вон; и напишу на нем имя Бога Моего и имя града Бога Моего, нового Иерусалима, нисходящего с неба от Бога Моего, и имя Мое новое (Отк. 3:12);

побеждающему дам сесть со Мною на престоле Моем, как и Я победил и сел с Отцом Моим на престоле Его (Отк. 3:21);

побеждающий наследует все, и буду ему Богом, и он будет Мне сыном (Отк. 21:7).

Просите Господа, чтобы эти обетования небесной награды были для вас не просто красивые слова, но такой же реальностью, как для того парня – квартира. Чтобы вы могли

сказать так же, как апостол Павел в 1-м послании Коринфянам 9:25-27.

Было бы неправильно закончить эту главу и не сказать, с кем или с чем мы соревнуемся. Апостол Павел говорит в 1 Коринфянам 9:27: «Но усмиряю и порабощаю тело мое, дабы, проповедуя другим, самому не остаться недостойным». Конечно же, мы состязаемся со своей плотью, а не друг с другом. В доме Отца обителей много, а если не так, то Господь сказал бы нам: «Я иду приготовить место вам» (Ин. 14:2). Мы не соревнуемся друг с другом, но каждый идет своим путем, к своей награде, приготовленной от Господа. Скажите, почему в книге пророка Иоилия (во 2-й главе) каждый бежит своим путем, никто не давит друг друга и не сбивается со своего пути? Это пророчество о Церкви последнего времени. Сегодня мы должны бежать так, чтобы получить свою награду.

Итак, бегите, чтобы получить.

ИДИТЕ И НАУЧИТЕ

Я уверен, что вы хорошо знаете великое поручение, которое Иисус Христос дал Своим ученикам. Однако нам нужно регулярно напоминать его самим себе, чтобы не сбиться с пути. Быть снаряженным для служения – означает не просто иметь какие-то навыки или теоретические знания, но прежде всего – знание, куда я отправляюсь. Господь Иисус отделил

двенадцать, чтобы провести с ними три года, снарядить их и выслать на служение. Перед ними стояла конкретная и ясная задача. Давайте обратимся к словам Спасителя.

МАТФЕЯ 28:19-20 *«Итак идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святаго Духа, уча их соблюдать все, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века. Аминь».*

Христос утвердил, что Ему дана вся власть, но при этом Он не сказал Своим ученикам идти и господствовать, а идти и научить. Греческое слово, переведенное как «научите», вовсе не означает учить, как мастер обучает своих подмастеров. По этому поводу Христос говорит: никого не называйте ни учителем, ни наставником, ибо один у вас учитель – Господь на небе. Это очень важно помнить, когда вы становитесь лидером в церкви. Слово «научите» означает у Матфея: ставить людей в такое же положение и отношение ко Христу, в котором находились двенадцать, семьдесят и другие. Все они сделали учениками Христа без предварительного обучения. Смысл слов Христа в том, что ученики должны были отправляться к «народам» и приобретать среди них учеников Христа, то есть тех, кто будет следовать за Иисусом Христом, а не искать своих собственных учеников. Таким образом, вы поставлены в своей группе, чтобы научить людей следовать за Иисусом Христом. Вам не нужно знать ответы на любые вопросы, вам не нужно быть сверхчеловеком, но вы должны быть тем, кто следует за Иисусом Христом,

чтобы вы могли сказать о себе так же, как апостол Павел: «Подражайте мне, как я подражаю Христу» (1 Кор. 4:16).

Чтобы быть успешным лидером, вам не нужно ждать, когда вы станете самым совершенством. Вам необходимо возрастать в Боге, преображаться в Его образ, тогда те, кто рядом с вами, смогут научиться от вас.



В 21 год я услышал призыв к пасторскому служению. В преддверии окончания библейской школы я понимал, что еще много и много не знаю. И спрашивал Господа: «Чему

я смогу научить людей, если сам еще всего не знаю?» Позже, как и многие до меня, открыл, что, сколько бы мы ни изучали Библию, так всего и не узнаем. Богословы, посвятившие всю свою жизнь познанию Слова, не могут ответить на многие вопросы. Однажды в молитве Господь заговорил в мое сердце: «Ты твердо решил следовать за Мной и служить Мне?» «Конечно», – ответил я. «Тогда научи этому других людей». И в тот момент я понял, что от меня требуется. Нам не нужно возлагать на себя больше, чем Господь поручает. Вы помните, что бремя Господа легко?

В тот день Господь открыл мне еще один принцип:

учи только тому, что написано в Библии ясно и определенно, никогда не спорь о второстепенных вещах.

Я благодарен Богу за этот совет. Вот уже более 20-ти лет я несу пасторское служение в церкви и проповедую Слово Божье. Сегодня, оборачиваясь назад, я могу подписаться под всеми своими проповедями, так как они были из Библии. Конечно, многое изменилось и в моем служении, и в моем мировоззрении, но я все также проповедую, основываясь на Библии, не мудрствуя сверх написанного. Это действительно важно для служения в малой группе. Вы не призваны в своей группе разрабатывать новые доктрины и экзотические интерпретации библейских текстов. Учите людей следовать за Господом, доверять Библии, держитесь здорового библейского учения – и вам никогда не будет стыдно за то, чему вы

учили.

1 ТИМОФЕЯ 1:3-7 «Отходя в Македонию, я просил тебя пребыть в Ефесе и увещевать некоторых, чтобы они не учили иному и не занимались баснями и родословиями бесконечными, которые производят большие споры, нежели Божие назидание в вере. Цель же увещания есть любовь от чистого сердца и доброй совести и нелицемерной веры, от чего отступив, некоторые уклонились в пустословие, желая быть законоучителями, но не разумея ни того, о чем говорят, ни того, что утверждают».

Итак, цель увещания – это любовь от чистого сердца, доброй совести, нелицемерной веры. Всякий раз, когда вы будете чему-то учить, прежде убедитесь, что это приведет людей к любви, поможет очистить свое сердце, укрепит в вере. Если у этого учения обратные плоды, оставьте его, каким бы привлекательным оно ни было. Не позволяйте, чтобы разбор Слова в вашей группе превращался в пустословие. К глубокому сожалению, существует множество христиан, которые «желают быть законоучителями, но не разумеют ни того, о чем говорят, ни того, что утверждают». Существует множество знатоков Библии, которые сеют смущение и раздор вокруг себя.

Но вы призваны – идти и научить. Ваше служение будет умножать любовь в людях. Молитесь, чтобы вам быть благословением для окружающих вас людей.

Почти две тысячи лет назад Христос послал своих учени-

ков с этим поручением – идти и проповедовать до края земли. За столетия сменилось множество поколений, но это поручение подхватывается снова и снова. Благодаря тому, что кто-то в нашем поколении принял эту заповедь Христа – идти и научить все народы, мы с вами стали последователями Христа. Конечно же, это Господь призвал нас к Себе и предопределил ко спасению, но есть конкретные люди, которые сыграли ключевую роль в нашей жизни. Кто-то молился за нас, кто-то свидетельствовал, кто-то помогал утвердиться в вере.

Ваша домашняя группа предназначена к тому, чтобы люди обращались ко Христу и утверждались в Боге. Я убежден, что прямо сейчас есть люди в этом мире, которые еще не знают Христа, живут в грехах и проблемах, и ваша домашняя группа должна стать ответом для них. Я говорю о конкретных, реальных людях. Я видел множество умножившихся домашних групп, и всякий раз, слушая свидетельства людей, чьи жизни изменились, я думал: а ведь еще недавно они жили в мире, не предполагая, что их жизнь так радикально преобразится и они станут учениками Христа. И причина изменения в том, что нашлись люди, которые приняли поручение Христа и начали исполнять его.

Три вопроса, которые помогают сохранить мотивацию и правильный фокус в служении.

1. Почему нужна именно ваша домашняя группа?
2. Почему вы благодарны Богу за вашу домашнюю групп-

пу?

3. Что производит ваша домашняя группа в вечности?

Регулярно задавайте эти вопросы себе и разбирайте их со своей группой. Дайте возможность каждому человеку в вашем собрании ответить на эти три вопроса.

Глава 2

Внутренний мир лидера

ЧТО ТАКОЕ УСПЕХ?

1 КОРИНФЯНАМ 15:58 *«Итак, братия мои возлюбленные, будьте тверды, непоколебимы, всегда преуспевайте в деле Господнем, зная, что труд ваш не тщетен пред Господом».*

Что же такое успех применительно к служению в малой группе? Остановитесь сейчас на какое-то время и попробуйте ответить на этот вопрос. Как вы определите свой успех в служении как лидера домашней группы? Или какого служителя вы бы назвали успешным?

Апостол Павел призывает нас к успеху в служении, при этом отмечает, что нам нужно помнить: наш труд имеет большое значение в глазах Господа. Почему именно пред Господом? Может быть, потому, что успешное служение пред Господом не всегда является успешным перед людьми. Нам важно об этом знать.

Лидеры терпят крах в своем служении, когда их пони-

мание успеха искажено. Представьте себе корабль, который был снаряжен и отправлен в плавание для определенных целей, но капитан корабля по каким-то причинам не знал об этих целях. Будет ли его плавание успешным?



Разумеется — нет, хотя его команда может успешно справляться с повседневными заданиями, и более того, даже думать о себе, что у них все хорошо получается. Они могут подбадривать капитана, который начинает догадываться о том, что они не знают, куда плывут: «Капитан, смотри, какой путь мы проделали за такой короткий срок, смотри, как мы

слаженно действуем, у нас получилась замечательная команда». Все это хорошо, но какова цель путешествия на самом деле? Только осуществление поставленной задачи и приближение к цели могут сказать нам об успехе. О критериях успеха можно говорить только в том случае, если мы знаем цель назначения. А руководствуясь ложными критериями успеха, легко поражение назвать победой и наоборот.

Яркий тому пример есть в 1-й книге Царств в 15-й главе. Саул вернулся после очередного военного похода, чувствуя себя победителем. Он сокрушил врага, но не полностью исполнил повеление Господа. Саулу показалось это мелочью. Люди ликовали. Саул торжествовал. Однако пророк Самуил назвал этот день поражением. Очевидно, что на Небесах успех сражения задумывался совсем по-другому, не так, как представлял себе Саул. Вот почему важно уже в начале сражения понимать, что является успехом, а что поражением.

Итак, что же является критерием успеха лидера малой группы? Казалось бы, Христос ясно поставил задачу – научить все народы, уча их соблюдать все, что Господь повелел своим ученикам. Поверхностное понимание слов Спасителя приводит к упрощенному выводу, будто бы количество людей является критерием успеха. Подобный критерий, взятый в своей изолированности, стал причиной поражения многих служений. Поясню, что я имею в виду.

Часто приходится слышать: «Успех лидера, это когда он умножил свою группу, а неудача, если группу пришлось

расформировать». Это серьезнейшее заблуждение. Скажите, когда Наполеон вошел в Москву, это был успех или неудача? А Кутузов, оставивший Москву, разве ошибся, стал неудачником? Вот видите, не всегда явное на первый взгляд поражение является поражением, а успех успехом. То же самое и со служением малых групп. Можно разделить группу поспешно, и через какое-то время одна из частей развалится. Люди останутся разочарованными, не видя больше смысла в своем служении. А можно расформировать группу в потенциально растущие группы и через какое-то время умножить каждую из них. Результат: люди вдохновлены продолжать свое служение. Вспомните эксперимент с тупыми и острыми топорами.

Если бы первые ученики Христа просто стремились набрать больше учеников в свои группы и умножить их, евангелие никогда не достигло бы нас, мы так и остались бы язычниками. Одно дело собрать людей и умножить группу, совсем другое – научить других умножать свои группы. Но и этого недостаточно. Апостол Павел во 2-м послании Тимофею в стихе 2:2 пишет своему ученику и нам с вами: «И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить».

Нужно научить своих учеников тому, как научить других умножать свои группы.

ПРИТЧИ 17:6 *«Венец стариков – сыновья сыновей».*

Давайте посмотрим на еще один пример: что является плодом яблони? «Разумеется, яблоки!» – скажет обычный человек. Это очевидная истина для него: но не груши же, в конце концов! Та же самая ошибка происходит в понимании служения малых групп. Я не спорю, что здоровая яблоня должна приносить яблоки.

Но есть нечто большее в «предназначении яблони» – это производить другие яблони. Каждое яблоко содержит потенциал для будущей яблони.



Плод пастора – другие пастора, плод евангелиста – следующие евангелисты, плод пророка – новые пророки.

Итак, успех лидера не в том, что у него много людей на собраниях малой группы и не в том, что люди его очень любят и ценят, и даже не в том, сколь велика его помощь людям. Все это ценно и важно, но все же **успех лидера – в**

умножении лидеров.

«Подражайте мне, как я Христу», – говорит апостол. По сути дела, в служении лидера вы демонстрируете пример подражания для всей вашей группы. Если люди начнут подражать вам, как вы подражаете Христу, то рано или поздно они должны стать, как вы, и в чем-то лучше вас. Так как у каждого есть свое собственное призвание и дарования.

Критерий успеха лидера – насколько люди научились следовать за Господом. Поймите, человек никогда не исполнит своего предназначения, если будет просто чьим-то последователем или учеником всю свою жизнь. Вот почему Христос сказал, что не называйте никого учителем, так как Один у вас учитель – Господь на небе.

Представьте лидера, который старается служить людям, заботится о них, молится за решение их проблем, звонит и навещает каждого из них. В общем, имеет большое, любящее людей сердце. Как результат этого – его малая группа наполнена людьми. Что это – успешное служение? Притом что этот лидер говорит: «У меня подобрались слабые, раненые люди. Никто из них не в состоянии быть лидером, поэтому мы не можем разделиться. Но деление группы для меня – не самоцель».



Вроде звучит все правильно, и мы разобрались уже, что деление группы – вовсе не показатель успеха. Но давайте теперь посмотрим на эту ситуацию с другой стороны. Лидер делает все сам в служении, опекает своих людей так, что они чувствуют себя слабыми, незрелыми. Он сам ведет молитву, дает ответы на все вопросы. В итоге, лидер все больше приобретает навыков, а люди все более (на его фоне) чувствуют себя незрелыми. Вместо того чтобы духовно расти, люди впадают в духовную спячку. Проходит время, и этот лидер выбивается из сил, таща всех на себе, так как его люди окончательно сели ему на шею и свесили ноги. Он жалуется другим, что люди в его группе ничего не делают, ничего не хотят. Это и есть поражение в служении. Но нужны не просто «здоровые яблоки», а новые яблони.

НЕ ВЫНОСИТЕ СЕБЕ ОЦЕНКУ ПРЕЖДЕ ВРЕМЕНИ

1 КОРИНФЯНАМ 4:1-6 *«Итак каждый должен разуметь нас, как слугителей Христовых и домостроителей тайн Божиих. От домостроителей же требуется, чтобы каждый оказался верным. Для меня очень мало значит, как судите обо мне вы или [как] [судят] другие люди; я и сам не сужу о себе. Ибо [хотя] я ничего не знаю за собою, но тем не оправдываюсь; судия же мне Господь. Посему не судите*

никак прежде времени, пока не придет Господь, Который и осветит скрытое во мраке и обнаружит сердечные намерения, и тогда каждому будет похвала от Бога. Это, братия, приложил я к себе и Аполлосу ради вас, чтобы вы научились от нас не мудрствовать сверх того, что написано, и не превозносились один перед другим».

Следующее, с чем мы должны определиться: как мы оцениваем свое служение. Это действительно важно. Нередко поспешная оценка служения является причиной его заката. Причем нет существенной разницы – положительная эта оценка или отрицательная. Один оценивает себя как успешного лидера, другой – как неудачника. Но истина заключается в том, что **как только вы начали оценивать себя, вы уже сбились с пути.**

Позволю себе сделать некоторое отступление. Скорее всего, вы уже начали догадываться, что эта глава призвана сбалансировать предыдущую. Я буду очень рад, если по мере вашего «снаряжения» на служение вы научитесь удаляться от крайностей и категоричных выводов. Мы не можем построить наше служение на нескольких местах Святого Писания, нам нужен сбалансированный взгляд.

Апостол Павел призывает нас облечься «во всеоружие Божие» (Еф. 6:11) – шлем, щит, броня, пояс, обувь и, наконец, меч. Ваша задача не просто научиться владеть мечом, но и облечься во всеоружие. Только в этом случае вы будете достаточно снаряжены для победоносного служения. Сфо-

кусировав внимание на чем-то одном, вы не сможете быть успешным в служении. Если все ваше внимание приковано к броне, шлему, щиту, а меч остается в пренебрежении, то вы окажетесь не в состоянии вести наступление и распространять Царство Божье по земле. По этой причине многие малые группы не развиваются и не приносят плода. Лучшее, что поможет вам сохранить здоровый баланс в служении – это пасторские послания апостола Павла. Принимая на себя служение лидера малой группы, возьмите за правило регулярно перечитывать послания к Тимофею и к Титу. В этих посланиях апостол помогает своим ученикам сфокусировать их служения на первоочередных задачах и оставить в стороне второстепенные вопросы. Эти послания актуальны и сегодня. Перечитывая слова апостола, проецируйте их на свое служение. Представьте, как бы его послания звучали сегодня лично для вас.

Теперь давайте вернемся к нашей теме. Мы разобрали критерии успешного служения, а сейчас мы поговорим о том, что не нужно судить об успехах служения прежде времени. Речь идет о вашей самооценке. Большинство людей дают себе внутреннюю оценку ниже, чем оценивают их окружающие. А вот умственно отсталые люди, наоборот, более высокого мнения о себе. Возникает вопрос – на чем основывается эта самооценка? Апостол Павел говорит о себе: «Для меня очень мало значит, как судите обо мне вы или [как] [судят] другие люди; я и сам не сужу о себе» (1 Кор.4:3).

Оценка окружающих не имеет ценности для апостола. Действительно, как могут судить о вас окружающие, если они не знают, что вам дано, какие способности и таланты вложил в вас Создатель. Христос рассказывает притчу о талантах: одному дал десять, другому пять, а третьему два. Обратите внимание: у всех разные стартовые возможности. Мы не можем себя сравнивать друг с другом. У каждого из нас свое призвание и предназначение от Господа. По этой причине апостол Павел отказывается оценивать себя хоть как-то: «Ибо [хотя] я ничего не знаю за собою, но тем не оправдываюсь; судия же мне Господь» (1 Кор. 4:4). Хотя его совесть спокойна, тем не менее он не считает, что вправе оценивать свое служение. Это пример полного доверия Богу. Гордость, тщеславие, зависть побуждают людей оценивать себя и сравнивать себя с другими. Мнение окружающих в этом случае оказывается гораздо важнее, чем мнение Господа. Если бы это было не так, мы бы не встретили ни одного разочарованного служителя.

Если человек, подобно апостолу Павлу, не оценивает свое служение никак, то чего ему и разочаровываться?

ПОДМЕНА

Давайте рассмотрим пример сетевого маркетинга. Внешне деятельность дистрибьютора в сетевом маркетинге напо-

минает служение лидера малой группы в церкви. Когда кто-то из сетевиков обращается к Богу и попадает в домашнюю группу, у него невольно возникает ассоциация с сетевым маркетингом. Действительно, в большинстве успешных сетевых компаний провозглашаются христианские принципы. Прежде всего – принцип служения людям. «Хочешь быть первым – стань всем слугой», – сказал Иисус. Сетевики взяли это на вооружение – поднимай других, помогай другим зарабатывать деньги, и сам будешь жить хорошо. Твой успех зависит от того, насколько успешны будут твои ученики. «Давайте, и дастся вам», – во многих компаниях ценность благотворительности очень высока. Человек учится зарабатывать деньги, чтобы быть способным помочь другим. В сетевом бизнесе его учат получать удовольствие от помощи другим людям. Любой сетевик заявит вам, что его бизнес заключается в помощи людям. Однако, если вы сами не были участником сетевого бизнеса, то для вас сетевики – это навязчивые люди, заикленные на своем товаре, которые говорят только о финансовом успехе и далеки от каких-либо духовных ценностей. Это опыт многих людей, столкнувшихся с сетевиками. О каких тогда христианских принципах можно говорить в сетевом бизнесе? В этом все дело.

Посмотрите книгу «Рич Девос: человек, который создал Амвей» или книгу Мэри Кей «Путь к успеху». Вы увидите, что и Рич Девос, и Мэри Кей позиционируют себя как убежденные христиане, которые любят Господа и служат Ему.

Они основали свои компании на христианских принципах. Люди взяли эти принципы. И вместо служения Господу стали служить маммоне.

Видите, происходит некоторая подмена: человек движим одним, а достигает абсолютно другого. Возможно ли такое в церкви? Еще как возможно! Это одна из причин, почему служители в церквях «перегорают»: искаженное понимание их роли в служении, нечистые мотивы. Такие служители бегут по церкви, суетятся, они очень заняты построением «своего служения». Они ничем не отличаются от обыкновенного сетевого с БАДами. Навязывают окружающим свой «товар»: *приходите ко мне в домашнюю группу*. Все, о чем он говорит, это его служение, он не способен поддерживать дружеские отношения, у него всегда есть дела. В этом случае он служит не Господу Иисусу Христу, а «своему чреву, ласкательством и красноречием обольщая сердца простодушных» (Рим. 16:18).

Конечно, люди могут приходить к Господу даже в таком служении. Апостол Павел говорит: «Как бы ни проповедали Христа, притворно или искренно, я и тому радуюсь» (Фил. 1:18). Слово Божье сеется и производит плод в сердцах людей, однако люди в таких группах не задерживаются. Подобные группы распадаются, так как лидер более возлюбил свое служение, чем людей. Вот в чем беда.

Прежде чем продолжать, хотелось бы расставить все точки над *i* в связи с сетевиками. Выскажу свою позицию. Счи-

таю, что невозможно совмещать служение лидера в церкви и сетевой бизнес. Если и занимаешься сетевым бизнесом, то делай это исключительно вне церкви. Господь предупредил нас, чтобы мы не превращали дом Божий в вертеп разбойников. Вы не можете использовать отношения, которые у вас появились в церкви, для зарабатывания денег. Дом Божий – это мы, все мы составляем тело Христово, а порознь – члены. Дистрибьютор убеждает всех и вся, что необходимо срочно заняться сетевым бизнесом, мол, это приносит свободу и независимость. Но при этом он даже не задумывается, а нужно ли кому-нибудь это занятие. Действительно ли это то, чем должен заниматься человек? Сетевик отвечает: «А почему нет?! Ведь он получит финансовую независимость». А разве смысл человеческой жизни в финансовой независимости? «Нет, конечно, – отвечает он мне, – но, имея финансовую независимость, он может заниматься, чем он хочет». Чаще всего так не бывает. И сетевик оказывается очередным искушением для человека, прельщая его богатствами века сего. В этом случае он думает только о том, как заработать деньги, а не о том, чтобы его знакомый состоялся в этой жизни. Да и о своей собственной жизни этот «бизнесмен» уже давно не думает, а слепо стремится к миражу финансовой свободы. Как-то один парень начал доказывать мне, как сильно помог ему сетевой бизнес. Его возмутили мои слова, что сетевой бизнес многих людей лишает свободы.

«Я работал на заводе, все мое время было занято работой,

– начал он, – изо дня в день одно и то же: работа, дом и снова работа. Я начал задумываться. Зачем я живу? Неужели в этом вся моя жизнь?» И вот мой друг рассказал мне об Амвей. «Сегодня я преуспевающий бизнесмен, у меня масса свободного времени, я помогаю людям, занимаюсь благотворительностью. Я по-настоящему свободный человек. Как же ты говоришь, что я несвободен?»

«Хорошо, – ответил я, – ты читал книгу Рича Девоса?»

«Конечно!» – прозвучал ответ.

«Тогда ты наверняка веришь в Бога, сотворившего тебя. В Бога, у которого есть замысел для твоей жизни. В Бога, который ожидает, что ты назовешь Его своим Господом и будешь следовать за Ним. Тогда ты наверняка понимаешь, что жил во тьме, а теперь тебе нужно последовать за Господом, который является Светом. Ты наверняка принадлежишь какой-то поместной церкви и созидаеть ее всей своей жизнью».

«Ну... нет, – задумался мой собеседник, – я пока еще не готов. Но скоро мой финансовый достаток будет еще больше, и у меня появится время для Бога и Церкви».

«Увы, мой друг, в то время, когда ты работал на заводе и перед тобой встал вопрос о смысле жизни, ты был свободен – обратиться к Господу и обрести истинную свободу. Но теперь тобой завладел сетевой бизнес. Зачем тебе Бог? Ты уже не думаешь о Нем. И дело здесь вовсе не во времени, а в том, что для Христа не осталось места в твоей жизни».

Разумеется, к подобным результатам может привести любой бизнес и любое увлечение. Человек способен создавать себе кумиров и идолов из чего угодно. Это так. Но сами сетевики утверждают об исключительности своего бизнеса, его принципиальном отличии от остальных видов бизнеса. А смысл здесь в том, что этот бизнес, взяв библейские принципы в основу, формирует образ жизни, дает смысл жизни, но место Творца занимает маммона. Происходит ужасная подмена. А самое печальное, что подобная подмена может произойти внутри служения Господу. Вы можете научиться вести домашнюю группу, делать все правильно, но где будет ваше сердце? Вот в чем вопрос. Каковы мотивы вашего служения? Давайте рассмотрим это далее.

ПАСИТЕ БОЖЬЕ СТАДО С ЛЮБОВЬЮ

1 ПЕТРА 5:2-4 *«Пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, и не господствуя над наследием [Божиим], но подавая пример стаду; и когда явится Пастыреначальник, вы получите неувядающий венец славы».*

Вы уже знаете, что служить Богу нужно без принуждения. Ваше служение должно быть естественным откликом Богу, наполненным желанием угодить Ему. Вы стали лидером не потому, что вам больше всех надо или «больше некому бы-

лю», а потому, что вы ответили на призыв Бога. Вы пастырь (лидер, наставник, душепопечитель), потому что любите Бога и хотите угодить Ему.

«Любишь ли ты Меня?» – трижды спросил Господь Петра. «Ты все знаешь; Ты знаешь, что я люблю Тебя. Иисус говорит ему: паси овец Моих» (Ин. 21:17). Вот основание вашего служения – любишь ли ты Христа? Эта любовь к Богу может прийти только в русле (точнее, в море) близких отношений со Христом. Проводите больше времени с Господом, чтобы ваше сердце было наполнено любовью к Нему. Когда Господь Иисус спрашивал Петра: «Любишь ли ты Меня?», – Он не побуждал его к каким-то абстрактным рассуждениям, Он хотел обратить взгляд Петра на то, что происходит в его сердце. Петр действительно любил Христа всем своим сердцем. Я верю, что эту любовь Христос уже вложил в ваше сердце. Как часто вы говорите своему Господу: я люблю тебя? Как часто вы изливаете Ему свое сердце, как лучшему другу? Как часто вы приходите к любящему Отцу, как ребенок – в простоте сердца?

Вот основание успешного служения. Без основания – любви – ваше служение потерпит крах. Черпайте любовь к Богу из своего сердца и создайте свою группу в этой любви. «Пасите Божье стадо охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия» (1 Пет. 5:2).

Обратите внимание, что может быть другое основание служения – «гнусная корысть». Казалось бы, какая может

быть корысть в служении лидера малой группы? Тем не менее, апостол предупреждает нас. Человек может нести служение лидера в церкви из низких, эгоистичных мотивов. Это могут быть обычное тщеславие, гордость, человеческие амбиции. Многие люди проявляют активность и без Бога. Кому-то нравится, чтобы его слушали, Кому-то дорог престиж в глазах людей, кто-то просто привык везде быть лидером. Некоторые движимы комплексами неполноценности, всю свою жизнь они пытаются доказать, что они что-то из себя представляют. Банально, но социальная позиция придает человеку чувство собственной значимости. Все эти мотивы не что иное, как «гнусная корысть». Апостол Павел так говорит об этом: «Живущие по плоти Богу угодить не могут» (Рим. 8:8). Нет сомнений, что служение лидера в церкви может быть по плоти. То есть движимо плотскими, эгоистичными мотивами. Все мы движимы определенными, и зачастую весьма разными, мотивами в нашей жизни.

ЕФЕСЯНАМ 2:1-3 *«И вас, мертвых по преступлением и грехам вашим, в которых вы некогда жили, по обычаю мира сего, по [воле] князя, господствующего в воздухе, духа, действующего ныне в сынах противления, между которыми и мы все жили некогда по нашим плотским похотям, исполняя желания плоти и помыслов, и были по природе чадами гнева, как и прочие».*

Мы были рабами нашей плоти. Как будто были запрограммированы кем-то стремиться к тому или иному. Одним

нужна слава, другим власть, третьим деньги, кто-то готов променять все ради сиюминутных удовольствий. Мы все были разные, но всех нас объединяло одно – рабское следование своим желаниям. Сегодня, через Иисуса Христа, мы получили освобождение, но наш ветхий человек все еще дает о себе знать. Регулярно проверяйте мотивы своего сердца – зачем вы служите.

Предложу простой тест: вспомните, чем вы руководствовались в своей жизни до вашего обращения ко Христу. В чем был ваш смысл жизни? Ради чего вы жили? Что это было: семья, карьера, бытовое устройство? Ваши друзья, профессия, может быть, просто беззаботная жизнь или что-то еще? Подумайте, пожалуйста, над этим.

Читая апостола Павла, я могу предположить, что когда мы приходим к Господу, наш внутренний мир должен меняться. Но если, ходя в церковь, вы стремитесь к тем же самым целям, только теперь вы полагаетесь на Божью помощь, вы все еще живете по плоти. Что я имею в виду? А то, что ваше обращение к Богу может быть неподлинным, ненастоящим, быть только видимостью. Вы помните первую заповедь, в которой «весь закон и пророки» (Матф. 22:40)? Совершенно верно: возлюби Господа Бога твоего всем сердцем, всей крепостью и всем разумением твоим (Матф. 22:37, Мар. 12:30, Лук. 10:27).

А теперь давайте вспомним, что апостол Павел говорит о любви.

1 КОРИНФЯНАМ 13:1-3 «Если я говорю языками

человеческими и ангельскими, а любви не имею, то я – медь звенящая или кимвал звучащий. Если имею [дар] пророчества, и знаю все тайны, и имею всякое познание и всю веру, так что [могу] и горы переставлять, а не имею любви, – то я ничто. И если я раздам все имущество мое и отдам тело мое на сожжение, а любви не имею, нет мне в том никакой пользы».

Вы можете молиться целыми днями и обрести всю веру, но при этом не иметь любви. Можно жертвовать все свое свободное время на служение Господу и не иметь любви. Можно отказаться от всего и при этом не иметь любви. Причина? Конечно же – эгоизм. Эгоизм противоположен любви, это корень всех грехов. Эгоизм может стать двигателем в служении, молитве, чтении Библии, даже праведности. Плотской человек молится, так как рассчитывает, что Бог ему поможет, и он наконец-таки станет счастливым. Читает Библию, чтобы получить мудрость и не делать больше ошибок. Старается не грешить, чтобы проблемы не пришли в его жизнь. Искренне кается в грехах, потому что боится наказания. Ведет праведный образ жизни, чтобы Бог благословил. Невероятно, но даже праведность может основываться на эгоизме. Для «Божьего стада» нужна любовь.

Глава 3

Установки лидера

ОРГАНИЗМ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ

Каждый лидер в своем служении исходит из определенных установок. Часто люди не задумываются о своих установках и, следовательно, не вполне отдают себе отчет в своих действиях. Итак, малая группа – это часть поместной церкви. Созидавая малую группу, мы строим церковь. А что такое церковь: организм или организация? Давайте разберемся, какой установкой мы пользуемся. Конечно же, церковь – это организм, скажете вы, что здесь непонятного? Хорошо, скажите мне тогда: в чем же разница между организмом и организацией? Понимание этого вопроса гораздо важнее, чем может показаться на первый взгляд. Существует огромная разница между служением лидера, который воспринимает свою группу как часть церковной организации и между лидером, для которого его малая группа – часть тела Христова. Будучи лидером в церкви, вы призваны к созданию тела Христова. Несомненно и то, что церковь в ка-

ком-то роде является и организацией. Любой живой организм можно рассматривать как организацию различных процессов. Более того, организм и организация внешне очень похожи. По этой причине для многих людей затруднительно различить четкую границу между организмом и организацией. Действительно, в том и в другой существуют различные системы, каждая из которых несет вполне определенные функции. Так, в организме есть кровеносная, нервная системы, система пищеварения, также можно выделить жизненно важные органы – сердце, почки, печень, легкие и так далее. Заметьте, что легко провести аналогию с развитой организацией, где также функционируют различные отделы – снабжение, сбыт, связь, управление и так далее. Жизнь организации во многом может быть подобна жизни организма – она также переживает процесс развития и угасания, организации растут и умирают, открывают филиалы, умножаются.

Тем не менее, давайте все-таки определим различие между организмом и организацией.

Организм сотворен Богом, организация – продукт человеческой активности. Организм не составляется из частей, он целостен и целостным рождается. Человеческий эмбрион содержит в себе полноценного человека. Человек уже целиком присутствует в зародыше. Человек не составляется из различных органов – он присутствует в каждой части своего тела.

Организация формируется из различных частей. В

организме есть изначальная целесообразность, она вкладывается в него Творцом. Целесообразность организации вкладывается в нее организатором извне. А Церковь – это тело Христово, живой организм.

Вы являетесь частью тела Христова, вы рождены в теле Христовом. Божье благословение пребывает на вас, не потому что вы успешный лидер, а потому что вы – часть тела Его.

ЕФЕСЯНАМ 5:29-30 *«Ибо никто никогда не имел ненависти к своей плоти, но питает и греет ее, как и Господь Церковь, потому что мы члены тела Его, от плоти Его и от костей Его».*

Вам нет необходимости добиваться позиции, строить карьеру, вы уже в теле Церкви. Вы не выбираете себе подходящее служение, вы просто делаете то, что призваны делать. Но именно от вас зависит, как вы будете служить Господу.

РИМЛЯНАМ 12:3-5 *«По данной мне благодати, всякому из вас говорю: не думайте о себе более, нежели должно думать; но думайте скромно, по мере веры, какую каждому Бог уделил. Ибо, как в одном теле у нас много членов, но не у всех членов одно и то же дело, так мы, многие, составляем одно тело во Христе, а порознь один для другого члены».*

Я знаю достаточно служителей, которые вместо созидания тела Христова созидали организацию. Результат всегда одинаков – разочарование. Когда человек – часть организации, он начинает мечтать о себе: какой я хороший работник,

без меня бы у них ничего не получилось, меня должны заметить. Человек, созидаящий организацию, ждет, что его заметят, оценят, похвалят, признают его значимость. Это одна из причин разочарования лидеров в церкви. Мы члены тела Христова. Заметьте, что наши руки не соревнуются друг с другом, глаза не спорят с ушами, кто важнее, ноги не впадают в отчаянье, когда нам говорят: у тебя золотые руки. Все эти проблемы возникают в организации, а не в теле. Члены тела (и нашего собственного физического, и Церкви) посвящены одной цели и живут неразрывно друг с другом.

1 КОРИНФЯНАМ 12:26 *«Посему, страдает ли один член, страдают с ним все члены; славится ли один член, с ним радуются все члены».*

Все тело пронизано симпатией, взаимосочувствием. Это не натянутые улыбки, скрывающие зависть. Это не гримасы сострадания, скрывающие равнодушие. Все это мы можем встретить в мире. Но в теле: если страдает один член, страдают с ним все члены. Вы попадали когда-нибудь случайно по пальцу молотком? Неприятное ощущение. Вспомните, как реагировало ваше тело. Все члены «сострадали» этому пальцу. Не так ли? Все внимание было устремлено на пострадавший палец.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.