



А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 23.
Московский
РТИ-Каучук
1945-1970**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том 23.
Московский РТИ-Каучук 1945-1970**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 23. Московский РТИ-Каучук 1945-1970 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Со времени ввода в промышленную эксплуатацию в 1915 году Московский завод «Каучук» на протяжении долгих десятилетий являлся одним из самых известных крупных промышленных предприятий Советского Союза и наиболее интересных по содержанию труда и жизни в Москве. Резинотехнические изделия завода, номенклатура которых достигала 12 000 наименований, широко использовались во всех отраслях народного хозяйства страны, потребителями более 50 стран мира. Заслуженной славой ОАО «РТИ-Каучук» пользовался и с началом 2000-х годов, благодаря новым уникальным видам продукции, отвечающим по своему качеству лучшим мировым стандартам. О высоких научно-технических и трудовых достижениях, наиболее ярких страницах биографии коллектива каучуковцев повествуется в его летописной истории.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 23.

Московский РТИ-Каучук 1945-1970

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

ПУТЬ В РЕКОНСТРУКЦИИ

ГЛАВА 1

К МИРНОЙ НОМЕНКЛАТУРЕ

Кончилась война. Наступала мирная жизнь. Прекращался выпуск сотен видов продукции военного назначения... Сотен! Следовательно, завод «Каучук» довольно скоро мог перестроиться на выпуск мирной продукции сотен же наименований. В задачах на перспективу так и говорилось: «Нельзя допустить падения уровня производства, достигнутого к концу войны!»

При этом, как и прежде, требовалось расширение производства, внедрение новой техники и освоение более совершенных видов изделий с высоким качеством.

Каучуковцы были в рядах наиболее активных коллективов, которые помогали стране восстановить разрушенное войной народное хозяйство в короткие сроки. Завод стал увеличивать выпуск рукавов, транспортной ленты, технических тканей и на первых порах — особенно рукавов.

Только в одном Донбассе, чтобы возродить его затопленные шахты, надо было откачать более шестисот миллионов кубометров воды. И коллектив «Каучука», еще не снявший с крыш зенитки, еще не соскобливший с окон своих цехов бумажные кресты, дал Донбассу столько шлангов, сколько он запросил. Чтобы пустить в ход сложное горняцкое хозяйство нужна была транспортная лента — и ее также в необходимом количестве давал коллектив «Каучука».

Шли заказы и от металлургов, восстанавливавших свои заводы на Украине. Водолазные шланги требовались эпроновцам, поднимавшим со дна бухт затопленные корабли, налаживавшим портовое хозяйство Черноморья. Рукава нужны были бурильщикам Кубани — старейшего нефтяного района страны, строителям Днепрогэса. Колхозы, совхозы и МТС предъявляли спрос на детали для сельскохозяйственной техники — для тракторов и комбайнов.

Когда Советская Армия освободила страны Юго-Восточной Европы, на каучуковую продукцию стали поступать заказы из Болгарии, Венгрии, Польши, Румынии, Чехословакии, Югославии. И вагоны с продукцией «Каучука» пошли по новым адресам...

Каучуковцам не приходилось искать, чем бы заполнить брешь, образовавшуюся вследствие прекращения выпуска военной продукции. На завод поступали все новые и новые заказы.

Цех пресс-техники (№ 3) получил заказ московских автозаводцев на молдинги — резинометаллические уплотнители для оконных стекол новой легковой машины.

На совете двух начальников: цеха — А. В. Эйно и технического отдела — М. А. Абовьяна было решено обратиться к молодежи. Смонтировать сложное оборудование было поручено Вале Абрамовой, Володе Богомолу, Лиде Кузиной, Гале Лукьяновой, Саше Махалину и Марусе Шкунковой.

Дело было совершенно новое, раньше на заводе молдингов не изготавливали. Оборудование, стоявшее в ящиках на заводском дворе, иностранное и к тому же без документации — затеряли. А время не ждало.

Все же ребята не испугались. День и ночь возились они то на заводском дворе, то в цехе. Пришлось и в технические книжки заглянуть, и к старшим товарищам за советом обратиться. Но оборудование они установили быстро.

Теперь надо было сделать второй шаг — освоить новое производство. Дружная комсомольско-молодежная бригада и тут не спасовала. Три месяца бились энтузиасты вместе со специалистами над разработкой сложной технологии изготовления детали. Продвигались вперед почти что на ощупь. Особенно большую помощь оказал ребятам опытный инженер М. А. Абовьян.

В один из июньских дней 1945 года заказчики получили крупную партию готовых молдингов. Это была первая победа завода в мирном труде. Шестеро же молодых рабочих сдали первый экзамен на трудовую зрелость. И, может быть, каждый из них, взяв в этот день в руки невзрачный резиновый желобок, ощутил впервые в жизни огромную радость от сделанного им самим. Недаром Володя Богомоллов сказал тогда: «Это самый счастливый день в моей жизни!»

Одну за другой одерживали такие победы и на других производственных участках. Не только молдинги — свыше 200 различных резиновых деталей требовалось для машины ЗИС-110. А нужно было еще освоить выпуск изделий для ГАЗ-51 — новинки Горьковского автозавода, выполнить экспериментальные заказы для тракторных заводов, заводов сельскохозяйственного машиностроения...

Цехи третий, четвертый и шестой освоили производство деталей для новых автомашин ЗИС-110 и ГАЗ-51.

Цехи ширпотреба — второй и восьмой, развернувшие на базе отходов основных цехов выпуск товаров, необходимых населению, — выполнили по две годовые программы.

* * *

Получив глоток свежего воздуха, люди вдруг хорошо ощутили, что на свете бывает не только война, но и мир: да, обычная мирная жизнь, мирные вещи, по которым истосковалась душа. В общежитии завода почерневшую и истрескавшуюся от износа мебель заменяли новыми тумбочками и табуретками, изготавливаемыми на столярном участке цеха ширпотреба; завозились новенькие никелированные кровати, часы, репродукторы, культинвентарь.

При заводе была открыта парикмахерская, часть работниц организовала мини-цех пошива детской одежды и постельного белья.

Инвалидам войны и семьям погибших фронтовиков завком выплатил первые денежные единовременные пособия.

В этот период большую заботу о семьях фронтовиков проявлял лично директор завода А. А. Сергеев. А принимая на работу тех вчерашних фронтовиков, кто приходил из госпиталей, часто сам беседовал с новичками, старался предоставить им ту работу, которую они хотели.

В начале августа на «Каучуке» появляется первый демобилизованный воин — Борис Дмитриевич Зайцев. Четырнадцать лет проработал он на заводе, отсюда ушел на фронт. Теперь ему не сиделось дома. И он пришел в коллектив, чтобы взяться за любимую работу.

«Руки мои давно скучают по делу, — говорил Борис Дмитриевич окружившим его друзьям. — Хочется вместе с вами участвовать в той большой восстановительной работе, которой живет сейчас наша Родина!»

А через несколько дней каучуковцы приветствовали возвращение в рабочую семью Надежды Беляк, Василия Пронина и других фронтовиков.

Среди тех, кто пришел в самые первые после войны дни на завод, был и фронтовик Бахотин. Всего неделю отдыхал он дома: тоже больше не смог сидеть без дела. Став 1 сентября каландру, он сразу же включился в напряженный ритм труда.

Так, сменив шинель на рабочую спецовку, вставали солдаты — защитники Родины в первые ряды работников мирного труда, они сразу же принимали условия соревнования в честь Победы над фашизмом. Оно широко развернулось по всей стране. «Каучук» стал его инициатором среди предприятий резиновой промышленности. Завод неоднократно завоевывал переходящее знамя Государственного Комитета Обороны. Имена лучших рабочих ведущих профессий Вороновой, Гаврилина, Гольцова, Лепченко, Машинной, Пеховой, Пигаревой,

Одиноквой, Якушевой были занесены в Книгу почета Наркомата резиновой промышленности.

* * *

В конце 1945 года коллектив «Каучука» получил уточненный план работы до конца первой мирной пятилетки. Очень напряженным, но и вдохновляющим оказался этот план.

Выпуск транспортерной ленты, например, нужно было увеличить к концу пятилетки по сравнению с 1940 годом в три с половиной раза, рукавов: напорных — в два с половиной и тормозных — в два раза, деталей для сельхозмашин — в полтора раза.

Конечно, немыслимо было осуществить такие планы пятилетки без внедрения новой техники и передовой технологии, без механизации трудоемких операций, без изменений в организации производства и системе хозяйствования. И завод взял твердый курс на реконструкцию.

Больше других нуждался в реконструкции подготовительный цех. Отставание в наращивании мощностей головного участка производства создавало опасность роста диспропорции с нуждами цехов, дающих товарную продукцию. На долю цеха № 1 приходилась почти пятая часть заводских ассигнований 1946 года. Эффект от этого ожидался немалый: к концу года здесь должно было производиться до 62 тонн смесей и до 30 тонн каландрированной резины в сутки, то есть в 2,5—3 раза больше, чем в 1945 году!

Промышленность страны не устраивал чисто количественный рост объема производства «Каучука». На первый план выдвигались требования повышения качества изделий — их прочности, долговечности, стойкости к разрушающему действию агрессивных сред. Это заставило каучуковцев предусмотреть в своем пятилетнем плане коренные изменения в технологии производства.

Уже в 1946 году выявилась, например, необходимость разделения цеха пресс-техники на два самостоятельных цеха — формовых и неформовых изделий: нельзя было наладить выпуск десятков тысяч деталей для автомобильной промышленности без создания поточности производства, без совершенствования старых и организации новых производств. Здесь предстояло разработать и внедрить до пятнадцати новых технологических процессов.

Полностью менялась технология рукавного производства. Цех переходил на выпуск изделий оплеточной конструкции — с нитяной и металлической оплеткой. Это резко поднимало качество различных рукавов. Механизировался процесс изготовления крупных рукавов.

Заводу был необходим специализированный научный центр для быстрого разрешения проблем, возникавших в процессе послевоенной перестройки.

И вот в одном из крупнейших его корпусов разместился Всесоюзный научно-исследовательский институт резиновой промышленности (ВНИИРП). Из-за этого коллектив «Каучука» потерял почти пятую часть производственной площади, но это были, так сказать, закономерные «издержки производства».

Институт много выигрывал от такого симбиоза: база для экспериментальных работ была рядом. Полный контакт ВНИИРПа с заводом обеспечивался еще и тем, что его штаты были в основном укомплектованы заводскими работниками. Позже, например, им руководил бывший инженер завода А. П. Богаевский, а заместителем директора по научной части являлся С. В. Буров, прошедший на «Каучуке» путь от рядового рабочего до главного инженера. Становились в институте ведущими специалистами и другие инженеры-организаторы из коллектива «Каучука», кто тяготел к науке, техническому творчеству, повышал образование.

Учебой в первые годы после войны были охвачены почти все работники завода, если не на курсах, то прямо на рабочих участках, за оборудованием.

В подготовке квалифицированных кадров заметную роль играли ветераны-каучуковцы Федор Давыдович Сядук, Адам Антонович Голуб, Александр Михайлович Балин, Тимофей Емельянович Емельянов, Любовь Наумовна Реброва, Ольга Филипповна Полякова, Прасковья

Павловна Степанова и другие. Они выступали с обращениями, чтобы все на заводе взялись за учебу.

Обращение ветеранов нашло горячий отклик. Многие каучуковцы пошли в вечернюю школу, в заочные техникумы, институты.

В этом стала примером на заводе комсомольско-молодежная бригада Клавы Фроловой. Состав работников в подготовительном цехе был молодежный — восемь комсомольско-молодежных бригад, а плана этот решающей участок производства долгое время не выполнял. Активно взявшись за учебу, применяя передовые методы труда, бригада Клавы Фроловой помогла цеху выбраться из прорыва и даже выйти в число передовых...

В это время коллектив всего завода работал под знаком соревнования за досрочное выполнение полугодового плана. В июне 1946 года заводу было передано на постоянное хранение Красное знамя ВЦСПС и Наркомата резиновой промышленности — за самоотверженную помощь фронту и за ударный труд в первые мирные дни.

В июле 1947 года в соревнование включились все рабочие бригады вне зависимости от возрастного состава. Вместо 75 комсомольско-молодежных в соревновании участвовали теперь 274 рабочие бригады. С восьми до двенадцати увеличилось к концу года число ведущих профессий, по которым велось индивидуальное соревнование рабочих.

Реализация планов внедрения передовых методов труда помогла многим рабочим добиться высокой производительности. На заводе были организованы новые школы, которые возглавили лучшие производственники. В цехе спиральных рукавов распространяли опыт клейщиков Гаврилина, Гольцева, Кудрявцева, Нефедова, в подготовительном — каландрово-жатых Бажанова и Филиппова.

В рукавном цехе было создано десять таких школ. Ими руководили М. Муханова, А. Руденская, А. Новикова, Е. Перова, Н. Лапшина и другие мастера.

И таких примеров на всем заводе было очень много.

ГЛАВА 2

ПЕРЕСТРОЙКА И НОВАЦИИ

На высоких выработках коллективов во всех цехах сказывались первые результаты реконструкции. Когда, например, в ремнёвом цехе установили и ввели в действие вулканизационный пресс и дублер, производительность труда поднялась на 30 процентов.

В перестройке производства активно участвовал весь цеховой коллектив во главе с начальником Я. Окунь, техноруком М. Федоровой, мастерами Рохмачевым, Азаевым, Алешкиным.

Повышенную активность можно было видеть и на других участках производства.

В подготовительном цехе была освоена термопластикация стирольного каучука «Буна-Эс».

В разработке рецептуры новых смесей, технологии их приготовления большую роль сыграли специалисты заводской лаборатории.

Так, группа инженера А. Г. Блок дала этому каучуку путевку в производство транспортных лент, группа инженера В. Н. Мягковой — в рукавное. Начали применять этот сорт каучука и в цехе № 3 для изготовления автомобильных деталей.

Применение в рукавном цехе новой рецептуры резиновых смесей, разработанной заводской лабораторией, позволило на 5 процентов сократить содержание в них каучука. Проценты эти обернулись тоннами сбереженного сырья в производстве.

Перестройка завода, тем временем, получала новые направления. Из цеха пресс-техники, который теперь стал выпускать только формовые изделия, был выделен цех № 9 — неформовой техники. Из участка рукавного цеха создали цех оплеточных рукавов. Наконец, был организован первый в резиновой промышленности страны экспериментальный цех, в задачу

которого входили разработка, освоение новых конструкций резиновых изделий и разработка технологии их изготовления.

Завод продолжал получать новое оборудование. В цехе № 3 смонтировали сразу около двух десятков прессов, в результате чего его мощности в 1947 году достигли довоенного уровня.

Механизацией обеспечивались многие операции, где до сих пор преобладал ручной труд.

Около ста новых технических мероприятий снизили себестоимость товарной продукции завода на 6,5 процента.

В 1947 году государственная дотация «Каучуку» уменьшилась на 42 процента, объем выпускаемой продукции возрос почти в полтора раза, производительность труда вдвое превысила довоенный уровень.

В 1948 году правительство приняло постановление о ликвидации государственных дотаций и о переходе предприятий промышленности и транспорта на рентабельную работу. Коллектив завода стал больше заниматься вопросами бережного расходования сырья и материалов, снижения затрат труда и потерь, повышения рентабельности производства.

Важным фактором улучшения экономических показателей в работе промышленности явилось движение за ускорение оборачиваемости оборотных средств, начавшееся в январе 1949 года по инициативе 103 заводов и фабрик Москвы и Московской области. В их числе был и «Каучук». Коллектив принял обязательство ускорить за год на одиннадцать дней оборачиваемость оборотных средств, за счет этого было высвобождено 8 миллионов рублей.

В этом оказалась очень существенной роль заводских рационализаторов и изобретателей. К середине 1949 года в рядах новаторов насчитывалось около четырехсот человек.

Именно заводские умельцы механизировали клейку автотракторных шлангов больших размеров в рукавном цехе. Раньше их изготавливали вручную на клеечных столах. Производительность труда при таком полукустарном методе была низкой, страдало качество. По предложению группы рационализаторов во главе с начальником цеха С. Трофимовым изготовление этих изделий было перенесено на большую комбинат-машину. Новшество позволило делать рукава длиной в восемь метров вместо четырех, как раньше. Сократились отходы, поднялась производительность труда, повысилось качество продукции.

О делах коллектива завода «Каучук» не раз рассказывалось в средствах массовой информации столицы и всей страны. Он внес свою большую долю в успешное выполнение страной пятилетнего плана. Он первым начал серийное производство формовых и неформовых деталей для новых автомобилей ЗИС-110, «Победа», «Москвич», ГАЗ-51, автобуса ЗИС-154, для московских троллейбусов. Обо всем этом узнавали из газет миллионы людей. Завод стал одним из основных поставщиков резинотехнических изделий для тракторов и сельскохозяйственных машин. В год их производилось до 6 миллионов штук. Плюс к этому миллион метров приводных ремней для самоходных комбайнов Ростсельмаша. Помимо машиностроителей «Каучук» обеспечивал гидростроителей крупногабаритными рукавами к землесосам. Для нефтяников было освоено производство буровых армированных рукавов. Предприятие поставляло резинотехнические изделия металлургам, горнякам, химикам, бумажникам, полиграфистам.

Работа коллектива под лозунгом «Пятилетку — в четыре года!» привела к двум крупным победам: 30 октября 1948 года «Каучук» достиг запланированного на конец 1950 года уровня производства, а 4 октября 1949 года завершил пятилетнее задание по объему продукции. Первый послевоенный пятилетний план завода по всем показателям был выполнен меньше чем за четыре года!

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 января 1950 года большая группа работников завода была награждена орденами и медалями. Ордена получили 52 передовика производства, в том числе кавалерами ордена Ленина стали ветераны завода А. А. Голуб, К. С.

Зеленов, Ф. Д. Сядук, В. К. Болбот. Более 100 каучуковцам были вручены медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

Новым шагом на пути к достижению высоких результатов работы по всем направлениям стала поддержка коллективом движения за лучшее использование оборудования и производственных площадей, в которое «Каучук» включился в числе 88 передовых предприятий Москвы и Московской области.

Руководство завода и партийный комитет провели большую работу по укреплению творческого содружества «Каучука» с НИИРПом и МИТХТ.

Очередным шагом каучуковцев на пути к улучшению работы предприятия стало соревнование за коллективный ударный труд. Уже в течение двух-трех месяцев многие производственные участки и отдельные смены добились коллективной ударной работы. Цеха № 5 и 11 стали первыми на заводе именоваться цехами коллективного ударного труда, следующими — третий, четвертый и девятый цеха. Это соревнование помогло быстро освоить новые прогрессивные нормы, которые были введены в начале апреля в цехах и отделах.

В канун Первомайского праздника 1949 года уже весь завод боролся за право называться предприятием коллективного ударного труда.

Итоги работы в конце каждого месяца обсуждались завкомом совместно с администрацией. Цеху-победителю присуждалось переходящее Красное знамя. Лучшим бригадам присваивалось звание «Бригада трудовой доблести», а отдельным передовикам соревнования — звание лучших рабочих по своей профессии.

В это время очень активно работал состав заводского комитета, и в этом была немалая заслуга его председателя А. Я. Полубояринова. При его непосредственном участии в цехах завода развернулось новое патриотическое движение за комплексную организацию рабочих мест. Ценность его состояла в том, что оно было направлено не на установление отдельных рекордов, а на планомерное, повседневное увеличение производительности труда.

Лучше других проявила себя в этой работе бригада клейщиков рукавов цеха № 6 бригадира Н. Юшина и подручного бригадира Л. Щербакова.

Работа по-новому дала бригаде возможность повысить выпуск рукавов на 35 процентов. После того, как были устранены неполадки, связанные с переходом на новый метод, здесь стали перевыполнять норму на 50 процентов.

Примерно через месяц бригада перешла на изготовление новой продукции — всасывающих рукавов диаметром 75 и 100 миллиметров. В первый же день вместо 60 метров по норме их было изготовлено 80!..

Комплексным совершенствованием организации труда на рабочем месте, начатым Николаем Юшиным и Львом Щербаковым, заинтересовались на многих участках шестого цеха, а затем и в других цехах. К новаторам началось настоящее паломничество. Приходили рабочие, начальники участков, смен, руководители цехов, диспетчеры, нормировщики, плановики. Ознакомившись с методами работы бригады, они начинали перестраивать свою работу.

Это привело к перестройке организации трудового процесса не только внутри бригад и цехов, но и на заводе в целом. Оно потребовало от администрации налаживания четкого взаимодействия многих звеньев, приобретения нового инструмента, повышения качества полуфабрикатов, приведения в порядок дорнового хозяйства и так далее.

К середине 1950 года по методу Н. Юшина и Л. Щербакова на заводе работало 165 бригад.

Руководство завода, оценив значение почина, провело совещание старших инженеров по организации труда, нормировщиков цехов и работников отдела труда. Оно призвало инженеров и техников завода помочь рабочим: создать им все условия для высокопроизводительного труда.

Ответом на этот призыв стало то, что в течение последующих месяцев развернулось индивидуальное соревнование между начальниками цехов, начальниками отделов, техноруками цехов, инженерно-техническими работниками и служащими. Возглавили его руководители завода, цехов, отделов И. Манвелов, А. Баранов, А. Иванов, Л. Аристов, И. Белов, К. Костриков, М. Шнайдер, А. Строе, С. Троянкер, Л. Яшкина, Н. Бобровская, В. Федорова, И. Александров, Б. Митин, Я. Окунь, А. Полубояринов, В. Болбот, П. Болботов, Н. Грибков, М. Абовьян, Н. Карева, А. Шпетный, А. Колотнев и многие другие.

Движение, начатое Н. Юшиным и Л. Щербаковым, быстро переросло рамки завода.

Почин новаторов «Каучука» поддержал президиум ЦК профсоюза и рекомендовал распространить его на всех предприятия министерства.

ГЛАВА 3.

ЦЕЛЬ – МАССОВЫЕ ПОСТАВКИ

Во второй половине 1950 года Совет Министров СССР принял постановление о сооружении двух мощных гидростанций на Волге, Каховской ГЭС на Днестре и Волго-Донского канала.

«Считаем большой честью участвовать в строительстве крупнейших ГЭС!» — говорили каучуковцы, принимая новые ответственные задания.

Коллектив готовился к массовому производству изделий для гидроузлов. Особенно крупные задания на продукцию для этих новостроек получили пятый и шестой цехи. В короткий срок они должны были освоить выпуск всасывающих и напорных рукавов диаметром от 350 до 950 миллиметров и весом от 250 до 2 тысяч килограммов. Заводу прежде не приходилось выпускать подобных изделий. Времени же на то, чтобы наладить новое производство, оставалось немного: уже в марте строители Куйбышевской ГЭС рассчитывали включить помпы землесосов.

Напряженные дни наступили в техническом отделе завода: срочно нужно было сделать чертежи рукавов. Каждый такой чертеж немедленно подвергался экспериментальной разработке и сразу же поступал в цех. Доводку всех производственных процессов до нормы конструкторы и технологи завершали прямо на рабочих местах.

Большую помощь в разработке технологии производства новой продукции оказал экспериментальный цех. Члены бригады Шаров, Черноситов и Уфаев, как правило, досрочно справлялись со своими заданиями и делились накопленным опытом с рабочими пятого и шестого цехов.

В цехах создавались новые участки. Быстро устанавливались дополнительные механизмы и приспособления, чему в немалой степени способствовал самоотверженный ударный труд токарей механического цеха Баранова, Яценко, монтажников Кузьмина и Кожевникова. Инженеры Клоченова и Рассохина помогали рабочим осваивать новую продукцию.

Рабочие девятого цеха первыми вывели краской на ящиках с заводской продукцией адрес волжской стройки. Случилось это в феврале 1951 года.

Геологи, которые вели разведку речного дна в створе гидростанции близ города-героя на Волге, обратились к комсомольской организации «Каучука» с просьбой помочь изготовить специальные тампоны. Они нужны были для внедрения изобретения, ускоряющего изыскательские работы.

Комсомольцы немедленно отозвались на эту просьбу. Они взяли шефство над почетным заказом. В течение одного дня инженеры и техники завода составили техническую документацию на тампоны и передали ее в цех неформовой техники, где комсомольцы Валя Андрианова, Тоня Аникеева и другие с воодушевлением взялись за их изготовление. Первый заказ гидростроителей был выполнен досрочно — в марте!

На ходу пришлось решать гуммировщикам и проблеме подготовки кадров: сборка крупногабаритных рукавов была для них новым делом. Выручили рукавники. Лучшие производ-

ственники шестого цеха Н. Гольцов и А. Гаврилин в порядке товарищеской помощи обучили клейке рукавов большую группу рабочих пятого цеха.

Каучуковцы не подвели гидростроителей. В марте опытные партии рукавов были отправлены в Куйбышев.

Результатом столь пристального внимания заводских коммунистов к важному заказу явилось то, что уже в первых числах июля коллектив цеха № 6 полностью выполнил заявку Куйбышевгидростроя на крупногабаритные рукава. В том же месяце всю партию 520-миллиметровых рукавов отправил на строительную площадку Куйбышевской ГЭС цех № 5. Девятый цех за первое полугодие изготовил для Волгодонстроя пятнадцать видов изделий.

И впоследствии каучуковцы не изменили этой традиции: заказы, поступающие от гидростроителей, выполнялись только досрочно.

Через месяц партийный комитет вновь ставит на своем заседании вопрос о выполнении заказов для строек. С отчетами о проделанной работе выступили начальники цехов Б. Митин, В. Болбот, Я. Окунь и технорук цеха З. Грушецкая и другие. Трудно пришлось им трудиться в сложной производственной обстановке, ведь новые заявки поступали не только от гидростроителей, но и от многих отраслей промышленности. Менялись требования к качеству выпускаемой заводом продукции. Цехам приходилось перестраиваться, совершенствовать технологический процесс.

Четвертый цех, например, осваивал выпуск рукавов новой конструкции, а затем вместе с экспериментальным цехом — производство бездорновых шлангов. В десятом цехе происходило разделение участков производства рукавов с металлической и нитяной оплеткой.

Группа рабочих и инженерно-технических работников четвертого цеха министерством была награждена знаком «Отличник химической промышленности» и грамотами за выполнение повышенного задания по выпуску рукавов оплеточной конструкции.

В этот период на заводе появляются десятки бригад отличного качества Министерства. В их числе коллективы, которые возглавляли И. Игонькин, А. Авдеев, Н. Обиходов, Н. Юшин, М. Карпова, В. Смирнов, А. Баранов, И. Яценко, А. Гаврилин, В. Свиринов, Н. Лапшина, А. Машнина и многие другие, выполнявшие по полторы, две и более норм с высоким качеством.

Хорошая работа коллектива вновь вывела «Каучук» в число передовых предприятий отрасли. За успешную работу в IV квартале 1951 года заводу было присуждено первое место во всесоюзном социалистическом соревновании предприятий химической промышленности и вручено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Совета Министров СССР.

* * *

Рост потребностей народного хозяйства в резинотехнических изделиях в 1951—1955 годах ставил перед коллективом «Каучука» задачу дальнейшего и весьма значительного расширения их производства. Причем, в соответствии с директивами правительства сделать это надо было не за счет нового строительства и увеличения численности рабочих, а за счет повышения производительности труда на базе механизации основных и особенно вспомогательных процессов, внедрения передовой технологии, лучшей организации производства, более правильного использования оборудования и производственных площадей.

Работа над проектом плана механизации завода была начата конструкторским отделом, которым руководил Н. Сидоров. К середине 1952 года проект был составлен. Положения его были обсуждены на общезаводской технической конференции, в которой помимо каучуковцев приняли участие сотрудники научно-исследовательских и проектных институтов, а также Главного управления резинотехнических изделий. Рекомендации конференции определили всю работу по механизации производства на «Каучуке» вплоть до 1954 года. Здесь же были намечены проблемы, по которым институты Резинопроект, НИИРП и МИТХТ должны были оказать помощь заводу.

План механизации в той или иной степени затрагивал все цеха завода. Он предусматривал создание более полной, а где это возможно, и непрерывной поточности производства, максимальное использование механизмов на подсобных работах: транспортировке дорнов, доставке и подаче резины, ткани, и, наконец, механизацию отдельных трудоемких процессов. Эту работу каучуковцы должны были осуществить своими силами — силами работников отделов главного механика и главного энергетика, силами заводских изобретателей и рационализаторов.

Всего за 1951—1952 годы было внедрено свыше 1400 рационализаторских предложений с годовым эффектом приблизительно в 4 миллиона рублей.

Сдержали слово, данное каучуковцам на технической конференции, и ученые. В 1952 году академики Сатель и Савощенко совместно с инженером завода Е. Левенштейном, нормировщиками Г. Черновым, А. Яковлевой и Н. Гольдринг провели большую работу по внедрению новой системы загрузки оборудования в подготовительном цехе. Это позволило улучшить снабжение конфекционных цехов полуфабрикатами. Научные работники НИИРПа помогли разработать и внедрить новые рецепты резин для производства ремней и транспортерных лент, значительно улучшившие их эксплуатационные качества.

Наряду с механизацией каучуковцы сделали в 1952 году первые шаги в автоматизации производственных процессов. Возглавил эту работу М. Арштейн совместно с молодыми инженерами.

В мае в цехе формовой техники были введены в действие автоматы для управления вулканизационными прессами 600 x 600. Они обеспечили строгое соблюдение режима вулканизации. Месяцем позже на резиносмесителе № 11 в подготовительном цехе начала работать установка по автоматизации разгрузки смесей. В том же году была внедрена в производство схема автоматизации вулканизационных котлов.

Претворяя в жизнь заводской план механизации, партийная организация «Каучука» неустанно заботилась о повышении производительности труда. Серьезную помощь в решении этой задачи оказали планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте, на каждом участке.

Придавая большое значение планам по механизации и автоматизации производственных процессов заводской комитет постановил в обязательном порядке учитывать реализацию их мероприятий при подведении итогов соревнования цехов.

Широкое участие рабочих в разработке и осуществлении этих планов позволило заводу повысить производительность труда за первые три года пятилетки почти на 22 процента!

* * *

Знаменитый сентябрьский Пленум ЦК КПСС 1953 года наметил ряд мер, осуществление которых должно было привести к крутому подъему сельского хозяйства. Была разработана программа материально-технической помощи деревне. Пленум потребовал от работников промышленности расширения производства техники для села.

План 1954 года предусматривал значительное увеличение производства изделий, необходимых для комплектации сельскохозяйственных машин. Коллектив «Каучука» справился с заданием, несмотря на рост выпуска другой продукции, и, в частности, для промышленности, производящей предметы потребления.

Сельскохозяйственные заказы выполнялись в первую очередь. Ремневой цех выпустил за первые два месяца 1954 года тысячи квадратных метров ленты, необходимой для обмолота и транспортировки зерна. Досрочно был выполнен квартальный план изготовления прорезиненных ремней к сенокосилкам и веялкам. Коллектив шестого цеха успешно завершил задание по выпуску бензостойких рукавов для заправки тракторов горючим. Четвертый цех перевы-

полнил заказ на резиновые запасные части к тракторам. Производство сложных деталей для картофелеуборочного комбайна быстро освоили коллективы пятого и одиннадцатого цехов.

Только на Украину в мае завод отправил более 11 тысяч тракторных деталей: 4 тысячи для МТС и 7 тысяч — для Харьковского тракторного завода. Свыше 9 тысяч метров бензостойких рукавов получили от каучуковцев совхозы Днепропетровщины. Для них же было изготовлено большое количество транспортной ленты.

Но не только своей продукцией участвовал коллектив «Каучука» в подъеме сельского хозяйства. Многим из каучуковцев посчастливилось своими руками поднимать целину, сеять и растить на ней хлеб...

Успехи коллектива завода «Каучук» в первой половине 50-х годов превзошли все ожидания.

Пятилетку по объему выпуска продукции завод выполнил в 1953 году.

Последние несколько лет завод работал хорошо, ритмично. Ни разу с 1951 года каучуковцы не выпустили из своих рук переходящего Красного знамени Совета Министров СССР и ВЦСПС.

К концу 1954 года более 75 процентов рабочих завершили свои пятилетние нормы. Среди них прессовщики седьмого цеха Игонькин, Равилов, Саломатин, токарь механического цеха Баранов, слесарь того же цеха Ященко, клейщик шестого цеха Кузнецов, шприц-машинистка девятого цеха Мельникова, прессовщица того же цеха Полякова, рабочие строительного цеха Хайдуков, Шлыков и многие другие.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.