



А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 24.
Московский
РТИ-Каучук
1971-1988**

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том

24. Московский РТИ- Каучук 1971-1988

<https://litres.ru/74518573>

SelfPub; 2026

Аннотация

Со времени ввода в промышленную эксплуатацию в 1915 году Московский завод «Каучук» на протяжении долгих десятилетий являлся одним из самых известных крупных промышленных предприятий Советского Союза и наиболее интересных по содержанию труда и жизни в Москве. Резинотехнические изделия завода, номенклатура которых достигала 12 000 наименований, широко использовались во всех отраслях народного хозяйства страны, потребителями более 50 стран мира. Заслуженной славой ОАО «РТИ-Каучук» пользовался и с началом 2000-х годов, благодаря новым уникальным видам продукции, отвечающим по своему качеству лучшим мировым стандартам. О высоких научно-технических и трудовых достижениях, наиболее ярких страницах биографии коллектива каучуковцев повествуется в его летописной истории.

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том

24. Московский РТИ- Каучук 1971-1988

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

СОВРЕМЕННЫЙ УРОВЕНЬ

ГЛАВА 1

К ЗВАНИЮ ОБРАЗЦОВЫЙ

В начале 1970-х годов все промышленные предприятия Москвы так или иначе связывали свою деятельность с решением городских властей превратить столицу в образцовый город, как говорилось тогда, — город высокой культуры.

В связи с этим коллектив завода «Каучук» поддержал инициативу коллектива ГПЗ-1 в течение пяти лет безвозмездно отработать определенное количество часов на благоустройстве Москвы.

Первым вышел на работу коллектив смены «В» цеха № 10, где началось соревнование «За создание образцового рабочего места, участка — к образцовому цеху».

Всего на благоустройстве столицы заводом будет отрабо-

тано не менее 180 тысяч часов. Такие обязательства брались им изначально.

Задачи по основной деятельности включали в себя улучшение поставок ассортимента продукции и проведения мероприятий по отработке технологии изготовления массовых деталей: колец, манжет, гидросистем и других — методом литья под давлением; дальнейшее сокращение режимов вулканизации формовых изделий; расширение ассортимента изготовления рукавов обмоточной конструкции (до 75 миллиметров в диаметре включительно); перевод изготовления шприцованных изделий на одновременное изготовление в несколько ручьев; освоение производства рукавов дюритовых оплеточной конструкции и многое другое.

Особого внимания заслуживали и спецзаказы — со стороны организаций ВПК, в частности, работающих на освоение космоса.

Все это только подчеркивало, что история завода не отделима от истории страны, от главных ее вех, связанных с освоением космоса, с созданием эффективной системы обороны, с внедрением самой современной техники для нужд отечественной промышленности.

Развитие и укрепление современных отраслей народного хозяйства, в том числе и военной отрасли, ставили множество новых задач перед тысячами предприятий Союза, и часть из этих задач не могла быть решена без участия коллектива московского «Каучука».

В его цехах осуществлялось, в частности, изготовление шлангов для двигателей суперсовременных ракет Р-2, шлангов для скафандра космонавта; вся «кровеносная» система ракет, самолетов, вертолетов (масляная, топливная, гидравлическая) оснащалась шлангами, уплотнителями, также изготавливаемыми на «Каучуке». Главными разработчиками этих изделий являлись замечательные инженеры цеха № 10 А. М. Аигина, З. П. Гаврилова и другие.

Когда понадобилось, в цехе № 10 в короткие сроки был организован выпуск спецшлангов по специальной технологии для изделия «80», которыми оснащались вертолеты «МИГ-8», а затем «МИГ-24»...

Подобных примеров, когда завод шел в ногу с научно-техническим прогрессом страны, было довольно много.

...Пройдут годы, и принесет в редакцию заводской многотиражки интересный материал гость завода, специалист-резинотехник П. Ю. Фурман. Как оказалось, Полина Юрьевна долгие годы работала в тесном контакте с заводом «Каучук» в тот период, когда на предприятии исполнялись заказы (наряду с заводом «Красный треугольник») в рамках программы по мирному освоению космоса.

Теоретическое и экспериментальное обоснование этой программы было возложено и на ВНИИЭМИ, многолетним сотрудником которого гостя завода и была, и как подчеркивала, эти работы постоянно держал в поле своего зрения генеральный конструктор Сергей Павлович Королев.

Известно, что тончайшие вопросы разработки и отлаживания герметизации космических ракет, аппаратов и узлов необычайно, жизненно важны.

И к этому важнейшему делу приложил свои руки коллектив «Каучука». Об этом напомним, побывав на заводе, в его ДК в 1971 году известный космонавт В. Севастьянов, вспоминая о Гагарине и о Королеве, оставивший приветствие молодежи завода «Каучук» с пожеланием больших успехов.

Да, славен был в те годы завод «Каучук». И несмотря на то, что частая сменяемость кадров была здесь делом обыкновенным, в нем всегда сохранялся основной костяк работников, кто сохранял и приумножал старые традиции.

Но и «старым» коллектив назвать никак было нельзя. Сюда постоянно вливались десятки молодых специалистов, многие сразу решали остаться на «Каучуке» навсегда. Здесь они вырастали до настоящих профессионалов, повышали уровень знаний; конструировали и внедряли в производство самые сложные изделия спецтехники.

Кто проявлял особый организаторский талант, становились руководителями производств и отделов. Стал «Каучук» многие годы назад хорошей школой труда, повышения профессионализма, уровня технических знаний и для Глеба Петровича Гундобина, кому выпала почетная миссия возглавить завод.

Правда, до поступления на «Каучук» в 1950 году, он уже успел поработать на Дорхимзаводе в системе Нефтехимпро-

ма, учился в институте, но именно на «Каучуке» начался главный этап становления инженера, как высокого профессионала, организатора: в течение десятилетия, до 1961 года, он прошел в подготовительном производстве путь от начальника участка, технорука до начальника цеха. Затем были годы работы в системе Совнархоза и на высоком посту директора завода РТИ-1.

И вот в 1971 году Глеб Петрович вернулся в родной коллектив — теперь уже директором завода «Каучук».

С большой радостью встретили эту новость в коллективе. Г. П. Гундобина знали как инженера с большой буквы, а кроме того, — и общительного человека, доброго, хотя кто-то тут же вспомнил о его высокой требовательности, взыскательности. Эта черта, однако, никак не могла повредить делу, тем более, когда человек стал директором столь крупного предприятия.

Все оказалось интересно Г. П. Гундобину на заводе, известному ему достаточно хорошо, но и в значительной степени обновленному, с сетью новостроек — как раз готовились к возведению или уже сдавались под ключ производственные и социально-бытовые объекты, всю эту работу предстояло довести до ума, а какую-то начать с нуля. «Каучук» жил нескончаемой реконструкцией, но и прочих забот на заводе было нескончаемо. Одну из них, как всегда, составляло обучение и переобучение производственного персонала.

Не случайно на директорском посту Г. П. Гундобин сра-

зу же взял под жесткий контроль выполнение действующего с августа 1970 года (в соответствии с решением министерства) плана мероприятий по повышению квалификации ИТР и укреплению кадрами ведущих участков производства. При ИПНефтехим с частичным отрывом от производства занимались начальники цехов и отделов, они изучали прогрессивные методы управления производством, вопросы научной организации труда, нового трудового законодательства. Повышали квалификацию и работники экономических служб, которые обучались применять вычислительную технику в управлении производством.

Все они, после окончания курсов, защищали дипломы, рефераты, получая, как правило, высокую оценку института.

Для инженеров завода создавались все более благоприятные условия для работы, технического творчества. В 1971 году был построен инженерный корпус, в помещении которого разместились отделы механизации и автоматизации, конструкторский отдел и отдел техники безопасности, АСУП, центральная лаборатория, библиотеки.

Вводились в строй или оснащались новым оборудованием другие различные объекты. По последнему слову медицинской техники была оборудована новая заводская поликлиника (на 250 посещений в день). Как всегда, большая работа проводилась в части организации отдыха, в том числе и детей заводчан. В 1971 году были построены детские загородные дачи на 360 мест для детей дошкольного возраста...

И все же главные стройки осуществлялись в цехах завода. С началом 70-х годов, наряду с продолжением реконструкции, большие капитальные вложения были адресованы на проведение ремонтов оборудования. К этой работе были подключены многие строительные и ремонтные организации: СУ трестов «Моспроммонтаж» и «Мосотделстрой», ММУ треста «Мосстрой», РСУ «Мособлспортсовет», ремонтно-строительный участок комитета по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР, СР-СУ «Центронефтехимзаводремстрой», ремонтно-эксплуатационная база и другие.

В 1971 году основными техническими мероприятиями на «Каучуке» стали работа по централизации завоза резиновых смесей, каландровых резин, фрикционированных тканей в конфекционные цехи, по организации контейнерного способа транспортирования готовой продукции для автозавода имени Лихачева. В частности, была проведена опытная транспортировка ряда изделий неформовой техники для завода ГАЗ и ЗИЛ в оборотной таре типа контейнеров (определился тип контейнеров для Горьковского автозавода, их количество, емкость; выявлялись недостатки в конструкциях, которые затем были учтены при изготовлении на автозаводе новой партии контейнеров).

В начале семидесятых, как и в начале предыдущей пятилетки, сотни, тысячи человек были вовлечены в обучение в школах передового опыта.

В цехе № 3 «гремело» имя прессовщика-вулканизаторщика Е. И. Морозова. Более сорока человек учились у него рациональным приемам работы, в частности, на вулканизации кольца — одной из деталей автомобиля «ЗИЛ». В результате, производительность труда на этой операции повысилась до 12 процентов, качество изделий улучшилось до 20 процентов. А вскоре в этом же цехе на 30—35 процентов улучшилось качество армированных сальников после того, как передачей своего опыта занялись высококлассные рабочие Б. Г. Гусев и А. И. Гуляев.

В цехе № 6 более десяти съемщиков рукавов освоили приемы съемки рукавов новой конструкции, которые предлагали Л. Н. Турундаев и В. П. Яковлев. Производительность труда здесь поднялась на 10 процентов.

В цехе № 10 перемотчики проволоки (более десяти человек) освоили передовые методы труда Р. Г. Новиковой — по сокращению производственных операций на 10 процентов перемотки проволоки с катушек или бухт на станке типа 5010 (что дало возможность обеспечения надежного крепление технологической шпули в рабочем положении).

Обучали других рабочим приемам и методам работы лучшие по профессии навесчики-просевальщики В. Ф. Леонова, В. Т. Савинкина, прессовщик-вулканизаторщик цеха № 3 Ю. Т. Беляев, шприц-машинистка цеха № 9 Е. П. Ерошина, помощник шприц-машиниста цеха № 10 А. П. Синицына.

Все это было очень и очень важно, поскольку основной

упор в работе делался на повышение культуры обслуживания агрегатов, и в итоге, на конечный результат общего труда — на качество.

Большой процент продукции отправлялся за границу. В 1971 году для экспорта было выполнено около 360 заказ-нарядов, и продукция отправлялась в 28 стран мира. Об общих масштабах работы «Каучука» можно было судить, хотя бы, по такому факту: отгрузка изделий с завода всеми видами транспорта составила более 1160 вагонов, или около 13300 тонн, свыше 400 контейнеров, или около 6 тысяч 156 тонн...

В 1971 году были подведены общие итоги работы за минувшее пятилетие, и за выполнение заданий 8-й пятилетки Указом Президиума Верховного Совета СССР (от 20 апреля 1971 года) пятьдесят работников «Каучука» были награждены орденами и медалями.

Лучшему рабочему — каландровожатому цеха № 7 А. В. Пономареву было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой Звезды «Серп и Молот».

А. В. Пономарев являлся одним из лучших наставников, существовала и школа Пономарева. Непосредственно на рабочем месте, на каландре № 5, он учил правильному соблюдению технологического режима каландрования и подогрева ответственных резиновых смесей. При этом им обращалось особое внимание на накатку резинового полотна, чистоту прокладочных холстов. В результате окончания шко-

лы, руководимой А. В. Пономаревым, семнадцать рабочих участка «каландроверк» повысили производительность труда при хорошем качестве каландрованных резин.

Благодаря опыту лучших в 1971 году на заводе было успешно освоено массовое производство рукавов обмоточной конструкции, был освоен процесс массового производства рукавов навивочной конструкции на базе машины «Пирелли» и процесс литьевого формования на пяти машинах...

Одной из основных задач нового пятилетия являлось создание и массовое внедрение более совершенных технологических процессов. В производстве рукавов напорных конструкций успешно осваивался новый участок «производство рукавов обмоточной конструкции». В 1971 году этих рукавов было выпущено 10 тысяч метров. В 1972 году была освоена серия таких рукавов и затем объем их выпуска наращивался постоянно.

Из первостепенных задач решались задачи по ускорению темпов обновления и замены устаревшей техники (с этим и были связаны большие капиталовложения на ремонты).

Так, реконструкция цеха «Транспортные ленты и приводные ремни» позволяла в течение нескольких лет демонтировать клеечную машину Добрушкина и снять с производства целый ряд устаревшего оборудования.

Другой важнейшей задачей пятилетия являлось внедрение новых материалов, тканей. Значительно высвобождалось потребление хлопчатобумажных тканей и шло интен-

сивное использование синтетических.

Очень много сил, творчества, высокого профессионализма вкладывали в решение этой задачи специалисты центральной заводской лаборатории.

В этом коллективе уже более тридцати лет оставалась ведущим специалистом Анна Григорьевна Блок: с послевоенного времени — руководитель исследовательской группы по освоению хлоропренового (искусственного) каучука, затем заместитель начальника и начальник ЦЗЛ. Очень грамотный, инициативный и неутомимый в творческом поиске оригинальных решений специалист, она осваивала почти все отечественные синтетические каучуки, участвовала в создании маслобензостойких и озоностойких рецептур для разных отраслей народного хозяйства, в создании теплостойких резиновых смесей, в организации участков в ЦЗЛ по испытанию морозостойких резин, проверке их динамических свойств и так далее.

Два десятилетия возглавляла А. Г. Блок коллектив ЦЗЛ. Здесь она воспитала учеников, в числе которых Р. Шульгина, Э. Кучерская, И. Кремер, Т. Герцовская, А. Корсакова и другие.

После ухода на пенсию, Анна Григорьевна не прервала связи с заводом, была частым гостем в родном коллективе, тем более что осталась членом бюро первичной организации «Знание», проводила вместе с сотрудниками лаборатории лекции по повышению квалификации молодых завод-

ских специалистов и, конечно, еще долгое время помогала советами самым сотрудникам лаборатории. Здесь всегда было очень много работы, ведь ЦЗЛ можно назвать заводом в миниатюре, только с малогабаритным оборудованием, и различных проблем здесь всегда решалось очень и очень много, причем, всегда в тесной связи с различными подразделениями многотысячного коллектива «Каучука».

...Очередному общему трудовому подъему в 1972 году способствовало соревнование в честь 50-летия образования Союза ССР по девизом «15 республик — 15 трудовых вахт». Лидерами в коллективе завода в этот период являлись бригады, возглавляемые Корявченковым, Мурашовой, Белоусовой, Демкиным, Коротовой, Дегтевым, Одеровой, Семеновым, Красенковым, Татарневым, Бугаковым и Щербаковым.

В том же году коллектив завода поддержал почин Московского завода «Динамо» за перевыполнение личных планов, и в числе первых — бригада, обслуживающая каландр цеха № 7 с бригадиром А. А. Гуськовой. Задание года бригада выполнила за восемь месяцев. (В 1973 году, также намного раньше завершив годовое задание, бригада выдала сверх плана около 20500 погонных метров тканей отличного качества и была признана лучшей бригадой года).

В течение 1971—1972 годов проявили лучшие профессиональные качества, взяв повышенные обязательства: пресовщик-вулканизаторщик Ю. Г. Беляков, руководитель школы передового опыта, поднявший производительность труда

у рабочих-коллег в среднем на 10 процентов; рабочая вырубного пресса цеха № 9, лучшая по профессии в своем коллективе Серафима Ивановна Семенова; прессовщик-вулканизаторщик цеха № 3 Юрий Кириллович Евстюшкин, один из сподвижников борьбы за качество продукции и за культуру труда в своем цехе (кавалер ордена Трудовой Славы III степени); машинист шприц-машины Анатолий Иванович Гурев, борец за порядок и культуру производства, наставник и отличник качества (брака по его вине на участке никогда не бывало); перемотчица холстов в цехе № 5 Мария Михайловна Евстигнеева, в совершенстве освоившая еще несколько специальностей и способная высококачественно работать каландровщицей и швеей-мотористкой.

Это также инициаторы ударных трудовых вахт, борцы за качество и образцовое содержание оборудования контролер цеха Ха 9 Прасковья Семеновна Малахова, которая, несмотря на небольшой стаж работы на заводе, стала одним из самых признанных работников ОТК, взяла учеников и воспитывала достойную смену старым специалистам ОТК завода; машинист резиносмесителя Геннадий Константинович Смирнов (в будущем известный вальцовщик-новатор центральной лаборатории, кавалер правительственных наград); транспортировщик цеха № 5 Александр Николаевич Бардеев, инициатор движения за самостоятельный ремонт погрузчика, за содержание его в образцовом состоянии; Егор Федорович Кухаренко, с 1946 года возглавлявший коллектив ав-

томобильного гаража (с 1972 года он — работник в ОГМ, где координировал работу с подрядными организациями. Ответственный и наставник, один из удостоенных знака «50 лет пребывания в КПСС» — в 1989 году).

Заслуженным авторитетом в коллективе «Каучука» пользовалась Наталья Алексеевна Борисова, которая в середине 60-х годов пришла в сектор учета и реализации готовой продукции. Уважение к себе она приобретала неутомимой работой в постоянном контакте с руководителями заводских цехов и служб, специалистами финотдела, товароведом и кладовщиками. (Получив большой опыт, проявив способности к хозяйственно-организаторской деятельности Н. А. Борисова станет руководителем сектора; заслужит Почетные грамоты, благодарности; имя ее — в Книге почета завода «Каучук».)

Чести внести свои имена в списки лучших тружеников завода удостоились прессовщица цеха № 3 Мария Даниловна Макарова, электромонтер подстанции ОГЭ Нина Алексеевна Иванова (их портреты помещались на Доску почета «Каучука»), транспортировщица цеха № 8 Клавдия Ивановна Карачанцева, удостоенная Почетной грамоты, благодарностей руководства цеха за ударный труд на перевозке рулонов ткани, на транспортировке изделий на склад готовой продукции, и многие, многие другие.

В течение девяти месяцев подряд в 1972 году коллектив завода «Каучук» лидировал в соревновании заводов своей

системы в министерстве. В течение года трижды ему присуждались первые места и переходящее Красное знамя Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности и ЦК профсоюза отрасли по итогам работы во Всесоюзном соцсоревновании.

Кроме того, за выдающиеся успехи в деле выполнения важных правительственных заданий и в честь 50-летия образования Союза ССР, «Каучук» был награжден Юбилейным почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

ГЛАВА 2

В РАМКАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

С января 1973 года завод «Каучук» стал головным предприятием Московского производственного объединения, с тем же названием — МПО «Каучук», в него, кроме головного завода на Усачевке, вошли московские заводы РТИ-1, РТИ-2 и подготовительное производство в Очаково — РТИ-3.

Низкий для того времени уровень механизации и автоматизации производственных процессов на «Каучуке» уже не позволял эффективно решать новые сложные задачи, которые ставились перед его коллективом в начале 70-х годов. Поэтому основные задачи, которые были поставлены перед руководством объединения, были связаны с техническим пе-

ревооружением и продолжением реконструкции. Она охватывала почти все основные производства: цех № 3 «Производство формовой техники», цех № 4 «Производство рукавов прокладочных и оплеточных», цех № 5 «Производство обкладки валов и химаппаратуры», цех № 6 «Производство рукавов спиральных конструкций», цех М 8 «Производство технических тканей», цех № 9 «Производство неформовой техники», цех № 10 «Производство оплеточных рукавов», а также цехи завода РТИ-2 — «Формовая техника».

Благодаря этому за три года, к началу 1976 года, предполагалось увеличить объем производства продукции почти на 8 процентов, поднять общую производительность труда до 15 процентов.

В плане освоения новых видов продукции среди первоочередных мероприятий было предусмотрено, как отмечалось, организовать «серийный, утроенный выпуск в 1973 году рукавов обмоточной конструкции и выпуск опытных партий рукавов навивочной конструкции, нарастить мощности широким внедрением литьевых прессов... Быстрейшее освоение такого оборудования считать одной из основных задач пятилетки».

Объединение осуществляло техмероприятия по реконструкции и перестройку цехов без остановки производства, но эта работа протекала в крайне тяжелых условиях. План его работы, сложившийся в соответствии с договорами, нарядами и протоколами ВПО «Союзрезинотехника» и «Со-

юзглавхим» Госснаба СССР, с самого начала практически не обеспечивался. На головном заводе не хватало рабочих — ни много ни мало 350 человек.

И в этих критических условиях очень важную мобилизующую роль сыграло Постановление горкома партии «О реконструкции и техническом перевооружении объединения «РТИ-Каучук». После этого партийный комитет завода, все цеховые партийные организации взяли работу по техническому перевооружению предприятия под особый контроль. После выполнения работ на каждой стадии реконструкции они отчитывались перед вышестоящими партийными организациями и Министерством нефтехимической промышленности.

Большую роль в реконструкции производств, в строительстве новых корпусов сыграли руководители завода Г. П. Гундобин, М. Р. Арштейн, А. И. Карпеев, Л. Б. Смирнова, руководители цехов и отделов А. И. Шварц, Н. С. Степанянц, Е. П. Гаврилова, В. В. Жарова, С. В. Епифанова, А. С. Хромов.

Несомненно, великим являлся вклад в дело реконструкции завода и руководителей парткома завода; в 70-е, 80-е годы ими являлись энергичные и очень инициативные, чуткие к нуждам людей специалисты И. П. Солуданов и Л. А. Любешкина. Они не только умели мобилизовать коллективы на выполнение важных программ министерства, не только эффективно решали различные организационные вопросы в стенах завода, но и лично налаживали тесные контакты

с представителями заводов-поставщиков материалов и комплектующих, с работниками Миннефтехиммаша. Они всегда старались убедить в необходимости срочной поддержки реконструкции предприятия «РТИ-Каучук», и это им вполне удавалось.

Дело в том, что своих средств на реконструкцию и строительство на заводе зачастую не хватало, в распоряжении объединения «РТИ-Каучук» оставалось не более 13 процентов чистой прибыли. Поэтому дополнительные средства на реконструкцию, на цели технического перевооружения и строительство зачастую приходилось «выбивать».

Кроме этого, приходилось вести неусыпный контроль за тем, чтобы объекты реконструкции возводились качественно и в установленные сроки.

Особенно много хлопот коллективу завода доставило строительство складского корпуса, корпуса № 17 — административно-бытового корпуса со встроенной столовой на 600 посадочных мест. Главный подрядчик «Мосстрой-24», а затем «Мосстрой-4», казалось, не торопились с выполнением работ на объектах объединения, они часто снимали рабочих с этих горячих объектов, переводя на другие. На заводе с этим смириться не могли, постоянно боролись за свои интересы, парткому приходилось ежедневно заниматься этой проблемой, подключать для ее решения вышестоящие органы. Наконец, главные проблемы удалось снять с повестки дня. Строительные организации стали работать более ответ-

ственно, в них также взяли все дело под особый контроль партийные организации. Совместная деятельность завода и подрядчиков стала более согласованной.

Улучшение работы в объединении ощущалось по всем направлениям. Уже в 1974 году было осуществлено множество оргтехмероприятий, которые позволили вскрыть многие резервы производства; впервые были охвачены личными планами коллективы РТИ-1 и РТИ-2, что позволило вести более координированную работу по всем направлениям.

Много энергии, инициативы, не считаясь с личным временем, проявлял для реализации программ по реконструкции и обеспечению плановых заданий, в том числе и освоению новой продукции, заместитель генерального директора по капитальному строительству Александр Иванович Карпеев. Дни и ночи он проводил на объектах стройки, особенно в тот период на РТИ-3, для которого расширялись цехи, закупалось очень много оборудования, в частности, новых прессов, осуществлялась его установка. Очень активно поработал в этот период главный инженер объединения Михаил Романович Арштейн. С его активным участием, как руководителя, новатора, автора многих рационализаторских предложений, во всех производствах внедрялась масса техмероприятий, направленных на облегчение ручного труда, повсюду вводились средства вспомогательной механизации, подъемники, авто- и электрокары и тому подобное; большая заслуга главного инженера была и в том, что в сложнейших услови-

ях реконструкции основной парк оборудования работал исправно.

Среди руководителей коллектива в тот период отдавали все силы реализации главных программ предприятия также главный технолог завода В. В. Шарова, начальник производственно-технического отдела А. М. Бугрова, начальник планового отдела В. Н. Качалина, начальник центральной заводской лаборатории Р. А. Горелик, начальник отдела технического контроля завода Л. С. Баташева, начальник отдела сбыта А. Б. Александров, начальник отдела материально-технического снабжения И. Д. Анненский и другие.

Ни один более или менее сложный вопрос, касающийся реконструкции, внедрения нового оборудования или новых видов продукции не решался без участия В. В. Шаровой. Технорук цеха № 7 с 1951 года, В. В. Шарова в течение последующих двенадцати лет проявляла себя как один из самых технически грамотных и трудолюбивых работников. Обладая новаторским мышлением, организаторскими способностями, активно участвуя во всех важнейших общественных мероприятиях заводского коллектива, Варвара Васильевна отлично изучила не только технологию производства, но и хорошо разобралась в том, в какой мере технические мощности завода, потенциал его коллектива отвечают задачам по реализации той или иной технической задачи, в том числе по внедрению новых видов продукции. Она лично знала сотни людей; многим молодым специалистам стала

добрым учителем, в том числе на курсах, повышающих техническую грамотность рабочих, бригадиров, мастеров.

Такой специалист не мог не вызывать большого уважения и доверия, и в 1963 году В. В. Шаровой предложили должность главного технолога завода. Без всякой робости взялась она за эту работу. Главной опорой в ее делах стало безграничное доверие коллег, а также и присущее ей стремление к самосовершенствованию, к постижению всех тонкостей производства, где, казалось, для работницы 164 уже не оставалось секретов.

На протяжении двух десятков лет В. В. Шарова останется на этом высоком посту, проработав на заводе 32 года, заслужив много благодарностей и Почетных грамот.

Долгие годы в коллективе завода являлась одним из самых видных и технически грамотных руководителей начальник производственно-технического отдела Антонина Михайловна Бугрова. В 1947 году она начала работать в цехе № 8 по специальности техник-плановик, спустя тринадцать лет была переведена на должность одного из руководителей производственно-технического отдела. Новаторский склад ума, инициативность, умение быстро мобилизовать коллектив на выполнение работы любой сложности позволили ей в 1965 году получить пост начальника ПТО. Более четверти века отдала эта славная труженица работе в ПТО — очень ответственном подразделении завода. За высокий профессионализм, максимальную отдачу труда в производстве на про-

тяжении почти сорока лет на заводе Антонина Михайловна также награждалась Почетными грамотами, заслужила много благодарностей руководства предприятия.

Начальник планового отдела В. Н. Качалина, получившая эту должность в 1962 году, до того более двух десятков лет — с 1939 года — успешно работала экономистом и заместителем начальника ПТО. За годы работы на предприятии Вера Николаевна зарекомендовала себя очень инициативным специалистом, она много сил отдавала не только основным обязанностям, но и общественной работе, также заслужила много благодарностей руководства, Почетных грамот, знаков отличия.

На должности начальника ПО В. Н. Качалина проработала до 1984 года, трудовой стаж ее на «Каучуке» составил 45 лет.

Всегда заметной фигурой как инженер-исследователь, рационализатор, активный участник освоения новых видов материалов и новых видов продукции на заводе являлся Рудольф Абрамович Горелик. Поступив на «Каучук» в 1964 году инженером, уже на другой год он был назначен руководителем группы, а спустя еще три года — заместителем начальника ЦЗЛ. В этой должности Р. А. Горелик проработал до 1975 года, когда ему был доверен пост начальника ЦЗЛ, и это доверие руководства знатный специалист оправдал сполна. За двенадцать лет (до 1987 года) под руководством Р. А. Горелика были проведены сотни эффективных меропри-

ятий по внедрению в производство новых высокоэффективных видов сырья и материалов, по освоению новых видов заводской продукции.

Л. С. Баташева поступила на «Каучук» в 1960 году, сначала в центральную лабораторию инженером-технологом; спустя несколько лет она была переведена на должность заместителя начальника отдела техконтроля завода, в 1971 году возглавила отдел. С тех пор вплоть до начала девяностых годов являлась инициатором множества ценных мероприятий, разработчиком специальной документации, позволявших заводским подразделениям с большей эффективностью следовать инструкциям с целью достижения высокого качества продукции, лично принимала активное участие в разработке новых ГОСТов и ТУ, их внедрении в производстве «Каучука». Все 35 лет, которые Людмила Сергеевна посвятила заводу «Каучук», она является самым активным участником мероприятий по качеству, инициатором начинаний в области качества, которые осуществлялись на предприятии в течение всех этих долгих лет.

С 1993 года в должности заместителя главного инженера по качеству — начальника ОТК завода и с 1999 года — директора по качеству Л. С. Баташева к уже отработанным методикам добавляла принципиально новые: с учетом повышенных требований к заводской продукции со стороны потребителей во время жесткой рыночной конкуренции.

Да, 90-е годы наложат свой особый отпечаток на деятель-

ности коллектива каучуковцев, инженеров и рабочих различных специальностей. Но в любой эпохе истории завода почти все проводимые оргтехмероприятия так или иначе вели к двум основным целям — к увеличению объемов продукции и достижения ее улучшенных потребительских свойств.

Для достижения этих целей всегда огромная роль отводилась внедрению новых образцов оборудования, новейших технологий, а также и повышению уровня профессионализма осуществлявших эти задачи специалистов.

Надо отметить, что в середине 70-х годов в связи с непрерывной дооснащенностью новой техникой и новыми технологиями цехов завода самой высокой похвалы заслуживала работа специалистов экспериментального цеха при внедрении оборудования, особенно импортного: ими использовались десятки, сотни нестандартных решений, изготавливались нестандартные приспособления, оснастка и тому подобное.

В частности, с дополнением своими решениями в монтаж линий шло внедрение новых литьевых машин, в том числе фирмы «Диффенбахер»; был установлен и осваивался агрегат предварительного формования заготовок фирмы «Барвелл»; механизировалась разгрузка формовых изделий с пресса ЛСВ-1000; вступил в строй, изготовленный своими силами и обкатанный в ОМА, станок для обработки армированных сальников с бункером, обеспечивающим автома-

тическую загрузку.

Были созданы и освоены две поточные линии изготовления камер для напорных рукавов навивочной конструкции. Одна поточная линия позволяла полностью автоматически вести процесс охлаждения и укладки камеры в поддоны. На участке изготовления этих рукавов удалось успешно механизировать операции открывания крышки вулканизационного котла. После освоения производства рукавов на базе навивочной машины фирмы «Пирелли» в течение года здесь стали выпускать около 400 тысяч метров рукавов.

Одним из самых интересных техмероприятий года стал монтаж и пуск линии непрерывного шприцевания резиновых профилей и вулканизации в расплаве солей. Линию отлаживали на холостом ходу специалисты завода, а испытывали ее специалисты из Чехословакии. После устранения ряда конструкторских недостатков линия стала осваиваться в производстве, причем, еще в процессе опытной эксплуатации велся подбор стальной ленты к транспортеру и применены новые конструкторские решения направляющих. Первая партия изделий с этой линии направилась к потребителям в объеме свыше тридцати тонн. Вся она ответила необходимым требованиям по качеству...

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.