

А.В. Манин-Уралец



**Подвиг заводов
Том 31.**

**Лосиноостровский
электротехнический
1976-1998**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том
31. Лосиноостровский
электротехнический 1976-1998**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 31. Лосиноостровский электротехнический
1976-1998 / А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

В 1998 году уже восемь десятилетий отделяли известное в Москве и во всей стране предприятие Лосиноостровский электротехнический завод от того времени, когда в 1918 году в качестве Главных мастерских службы связи и электротехники оно начинало свою деятельность с ремонта простейшей аппаратуры для железных дорог. С тех дальних пор коллективом ЛОЭТЗ был освоен и налажен выпуск более ста видов самой сложной аппаратуры сигнализации, централизации, автоблокировки и связи, которые с успехом на протяжении многих десятков лет эксплуатируются на всех железнодорожных магистралях России и стран СНГ. О становлении завода, техническом и общеобразовательном культурном росте славных представителей его коллектива в советском индустриальном времени и о новых успехах в сложных условиях рыночных реформ повествуется в книге, впервые изданной в 1998 году к 80-летию предприятия.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 31. Лосиноостровский электротехнический 1976-1998

ЧАСТЬ ПЯТАЯ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

ГЛАВА 1 ОПЫТ, СТАРАНИЕ, УСПЕХ

С началом 10-й пятилетки, разрабатывая план основной работы на 1976—1980 годы, завод, с учетом новых задач, акцентировал внимание на переподготовке всех категорий работающих, обучении их через школы передового опыта и на привлечении к работе на заводе большого числа новых сотрудников и особенно молодых рабочих.

В каждом цехе определяются лучшие мастера своего дела, кто должен был подтянуть до своего уровня, так называемых в те годы, «средняков» — работающих добросовестно, но без перевыполнения плана.

В заводском коллективе, где девятнадцать участков, сорок шесть бригад и четыре отдела носили звание ударных, выделить способных к обучению других было совсем не трудно. Среди таких, например, в загорском цехе лучшими являлись штамповщица П. М. Понкратова, в заготовительном цехе — газосварщик Б. И. Алешин, штамповщицы А. А. Катухина, слесарь Г. Н. Русин, в монтажном цехе — монтажники А. П. Худякова, К. В. Фролов, электромонтажник Н. М. Алешина, в инструментальном — фрезеровщик А. И. Челноков, токарь Л. В. Иванов, в механическом цехе — токарь В. Б. Иванов, сверловщица А. А. Жаравина, фрезеровщик В. А. Золоторенок и многие, многие другие.

Особенно слаженно работал коллектив сборочного цеха, который в 1976 году завоевывал первенство по заводу четыре раза, и здесь лучшими были признаны слесари А. И. Калинин, В. И. Калинин, регулировщик К. М. Гришин, монтажник М. К. Огнев, которые открыли в цехе свои школы для передачи опыта молодым работникам.

Иногда некоторые из тех, кто открывал такие школы, выезжали для обмена опытом и на другие предприятия. Так, в 1976 году на завод имени Лихачева выехали М. А. Ксенофонтова и В. С. Захаров, где делились приобретенными навыками по теме «Изготовление и установка приспособления для подъема заготовок к гильотинным ножницам»; с той же целью, но с темой «Электросварка в углекислой среде» пообщался с новаторами на Мытищинском заводе И. С. Гурьев.

В школе новаторов, организованной на ВДНХ СССР, по теме «Инструменты и приспособления для токарных и фрезерных работ» занимались Н. К. Лупан, Е. В. Шингель, Н. М. Чекмасов. Оттуда они привезли с собой массу впечатлений.

— Мы хорошо поняли, — говорили они, — что выставка достижений — это не музей современных редкостей, созданных научно-техническим прогрессом, а очень полезная школа научно-технической пропаганды. И она существует для того, чтобы ее достижениями могли воспользоваться все желающие, для этого только стоит предъявить свои права на приобретение новых технических знаний. Назови тему, которая тебя интересует, — и тебе покажут то, что тебе нужно для применения в живой практике производства.

Участвуя в семинаре «Инструменты и приспособления для токарных и фрезерных работ», ЛОЭТЗ с успехом внедрял в своих цехах эти инструменты и приспособления, но он и сам имел огромный опыт в этой работе и по праву мог гордиться тем, что его новинками,

творческими идеями также воспользовались специалисты десятков предприятий Москвы и Подмосковья, машиностроители железнодорожной отрасли.

Может быть, слагаемым этого успеха было как раз то, что ЛОЭТЗ внимательно следил за достижениями других и старался не упустить ничего важного, что могло пригодиться ему самому. Поэтому он не жалел средств, направляя за знаниями своих сотрудников, даже если для этого надо было ехать в другие города. Так, в 1976 году поехали в Ростов-на-Дону учиться автоматической штамповке полос из стопы Ю. А. Крылова, в город Харьков на семинар по специальному вопросу ЕСТЛ — Г. В. Ильина, Л. Н. Климушев. Вскоре на ВДНХ поучаствовать в семинаре по теме «Ценообразование» выехала Р. В. Скугарева... Конструкторы техотдела отправились на предприятие п/я А-3296 обменяться опытом по теме «Автоматизация и механизация штамповочных работ», технологи по оснастке — на предприятие п/я В-2230 по теме «Капроновая лента МПЭ-8-842-ЩЩ» и на завод «Изолит» по теме «Литье под давлением», энергетики — в ДНТП имени Ф. Э. Дзержинского по теме «Энергетика», Метрологи — во ВНИИМС по теме «Средства измерения электровеличин». Повысить квалификацию с отрывом от производства ездили в Гомель инженеры по технике безопасности, в институт ВИСМ и в доме научно-технической пропаганды имени Ф. Э. Дзержинского — инженеры по метрологическому обеспечению, и по вопросам стандартизации, использования контрольно-измерительных приборов — инженеры центральной лаборатории.

Вместе с работой кипела на заводе и учебная жизнь: без этого современное производство развиваться уже не могло. В то время на ЛОЭТЗ проходили практику студенты Мордовского Государственного университета, учащиеся ПТУ-57, УПК, а также школ № 1139 и № 756, студенты МИИТа, ОМИИТа, Техникума железнодорожного транспорта — всего до 220 человек в год. Были организованы экскурсии на тему «Профориентация учащихся» — около трех десятков таких экскурсий было организовано только в 1976 году с общим количеством учащихся около 570 человек.

Это было вызвано тем, что в том году работников завода уменьшилось почти на тридцать человек, некоторые цехи испытывали острую нехватку рабочих рук.

Проявилось некоторое отставание по выпуску отдельных изделий и это объяснялось, как говорится в документах тех лет, «трудностями комплектования цехов квалифицированными рабочими — монтажниками и станочниками, а также несвоевременной поставкой печатных плат для ЧДК, недостаточными фондами на реле ППН, непоставкой остеклованных сопротивлений поставщиком и большой трудоемкостью запущенного в производство изделия по нестандартному оборудованию. Не всегда вовремя поступал листовой прокат, сортовая сталь и латунь...» «Сказывалась при поступлении заказов на новые пульты недостаточное качество технической документации, полученной от разработчиков...»

Несмотря на все эти временные трудности 1976 года, заводом было осуществлено освоение серийного производства унифицированной аппаратуры станционной связи типа КАСС-ДСЦ, серийного производства аппаратуры КАСС-ДСП, автоматов билетопечатающих на тринадцать зон типа АБ-6М, была проведена подготовка к серийному выпуску стативов «тпа» СП 1-50/25 и изготовлена партия станционных комплектов аппаратуры ПЧСК.

По программе «Качество и надежность» была внедрена автоматическая сварка стаканов электромагнитного соленоида в среде углекислого газа; в аппаратуре ПОНАБ-3 были переведены на печатный монтаж тринадцать типов плат; были изготовлены два стенда для проверки секций связи СПМ-1, разработаны карты уровня качества изделий.

Особенно значительные работы проводились с целью повышения качества электромагнитного соленоида. И этот труд коллектива был оценен по достоинству: Государственная комиссия в 1976 году приняла решение об аттестации соленоида по высшей категории с присвоением государственного Знака качества.

Большую работу в первом полугодии 1977 года провели коллективы, выполняя поставленную задачу по снижению трудоемкости: было внедрено свыше трех десятков новой оснастки для ранее освоенных изделий и изготовлены специальные стенды для проверки суммирующих счетчиков АБ-6М и блоков ДЦ.

В этом году коллективом осваивается производство табло ТЧДК с применением печатных плат в индикаторных ячейках. Налаживается серийное производство стативов СП 1-50/25. Подготавливается производство для выпуска аппаратуры четырехпроводной перегонной связи для кабельных магистралей (ПЧСК). Перерабатывается конструкция основных узлов устройства «Снег». Подготавливается производство для изготовления установочной серии аппаратуры станционной парковой связи СДПСМ (стойки РУС) и серийный выпуск аппаратуры распорядительной станции поездной радиосвязи (РСПр).

Таким образом, к началу 1978 года из ворот завода к потребителям отправились аппаратура РСПр, ком-мутаторы КСС-20, КСС-30, коммутаторы УКСС-8, комплекты ГОЗУ, пульта маневровые (секции) ПГУ, пульта (секции) МРЦ, табло ЭЦ, ДЦ, пульта УТ1-1, УП-2, аппаратура СДПСЛ (стойка РУС) и устройство «Дозатор».

В течение 1977 года для повышения надежности продукции заводские специалисты внедрили конструкцию индикаторной ячейки ЧДК с печатным монтажом, разработали, изготовили и внедрили пять стендов для контроля, испытания и регулировки АБ-6М и стоек РУС, а также провели много мероприятий по повышению качества выравнивателя ВК-10 и разрядника РВНШ-250, что позволило государственной комиссии принять решение об аттестации этих двух изделий во высшей категории качества. Таким образом, на заводе появилось еще два вида продукции с почетным пятиугольником.

Тем временем изготавливали дополнительное оборудование своими силами: такое нестандартное оборудование, как рольганг, вибробункер, захват для ящиков отжига, тележки для маляров и для перевозки деталей, приспособление для покраски соленоидов, полуавтомат для механической обработки корпуса кнопок 151; улучшали технологию производства деталей и изделий, для чего двенадцать деталей были переведены на токарно-револьверные автоматы (для всех изготавливалась и оснастка), восемь деталей переведены на литевые сплавы, две пружины переведены на штамповочные автоматы с запрессовкой серебряных контактов в процессе штамповки; на семь деталей было внедрено нанесение надписей шелкографией.

Все свои достижения в 1976—1977 годах коллектив посвящал 60-летию Октября. В юбилейный год завод по специальному заданию министерства изготовил аппаратуру для выставок «Транспорт 77», а также аппаратуру типа ЭЦМГ — для пяти станций Германской Демократической Республики.

Около четырехсот человек на заводе поддержали почин передовых коллективов страны взять на себя обязательство «Задание 2-х лет X пятилетки окончить к 7 ноября», но 420 работников выполнили эту задачу, в том числе за один год и восемь месяцев программу двух лет 241 человек; свыше восьмисот работников являлись ударниками труда, имея специальное удостоверение и значок.

С большим подъемом работал коллектив ЛОЭТЗ в 1977 году, в соревновании среди заводов Министерства путей сообщения в первом квартале он занял второе место, а во втором и в третьем кварталах — первое. Дважды коллективу вручалось переходящее Красное Знамя ЦК профсоюза работников железнодорожного транспорта. Кроме того, за достижение высоких производственных показателей завод был занесен в Книгу Почета МГК КПСС, Моссовета, МГСПС и МГК ВЛСКМ. Этого внимания коллектив заслужил, в частности, и за счет большого снижения трудоемкости на изготовлении изделий — более чем на 105 тысяч нормо-часов.

Перейдя в 1978 год, Лосиноостровский электротехнический осуществил подготовку производства и изготовление установочных серий и опытных партий блоков управления БУП, комплектов аппаратуры станционной связи КАСС-ДУ, устройств связи машиниста снегоочисти-

теля с машинистом локомотива «Снег», обходных устройств дуплексных усилителей (ОУДУ), измерительных панелей к станкам для частичной автоблокировки линии скоростного трамвая, устройств защиты с применением новых типов варисторов.

По дополнительному заданию министерства, начиная с 11 мая, завод приступил к изготовлению опытных образцов выносных табло из блочных элементов для Октябрьской железной дороги.

Ощутились немалые трудности в работе из-за не-достатка производственной мощности участка пультов, что не позволяло справляться в полном объеме по выпуску, в частности, пультов маневровых районов, пультов МРЦ, табло ДЦ, ЭЦ и пультов УП-1, УП-2; заказчики недо-считались более ста пультов, более двухсот двадцати секций.

Тем не менее, поиск новых резервов давал и новые значительные результаты. На токарно-револьверные автоматы, на пластмассу и литьевые сплавы было переведено еще по десять деталей, на технологию с использованием шелкографии дополнительно двенадцать изделий. Внед-рено было изготовление корпусов световых ячеек 11 x 29 на автоматической линии, а кроме того, изготовлено и внедрено девять специальных стендов для контроля, испытания и регули-ровки стоек РУС, БУП и других укрупненных изделий.

В 1978 году завод провел большую работу по подготовке экспонатов для выставок, в частности, и по заказу Польской народной республики.

В 1978 году коллектив завода трудился под лозунгом «Задания 3-х лет X-ой пятилетки окончить к 7 ноября!», и его выполнили 420 человек, а трехлетку за два года и шесть месяцев выполнили 240 человек! В результате ЛОЭТЗ занял второе место в соревновании коллективов предприятия Бабушкинского района, вторые места — во втором и третьем кварталах в сорев-новании заводов Министерства путей сообщения.

Это, безусловно, были высокие результаты, указывающие, что во второй половине семи-десятих коллектив ЛОЭТЗ стал одним из наиболее успешно развивающихся предприятий тяжелой электротехнической промышленности Союза.

Сотни работников завода в течение 1976—1978 годов удостоились Почетных грамот. В 1976 году мастер заготовительного цеха Жанна Кирилловна Щербакова была награждена орденом Трудового Красного Знамени, токарь механического цеха Василий Борисович Ива-нов награжден орденом Трудовой славы III степени. На другой год ордена Трудовой славы III степени был удостоен слесарь заготовительного цеха Александр Кадырович Хакимов, а в 1978 году такая же награда была вручена и слесарю сборочного цеха Сергею Ивановичу Евграфьеву.

Ж. К. Щербакова, В. Б. Иванов, А. К. Хаишов и С. И. Евграфьев в числе первых в 1978 году дали свое согласие, когда по решению администрации и профсоюзного комитета отдель-ные работники в цехах начали заключать договоры наставников о шефстве над молодыми рабо-чими. Это означало, что наставники, берясь воспитывать молодую смену, отныне брали на себя обязательство не отказываться от «трудных» подшефных, а добиваться всеми силами, чтобы молодой человек закрепился в коллективе. С другой стороны, сам молодой работник уже понимал, что раз на шефа легла ответственность, раз с него за тебя спросит начальство, нельзя его подвести.

Обстановка внимательного отношения к новичкам чувствовалась тогда, когда на завод приходила молодежь для производственной практики. Если учесть, что в том же 1978 году в цехах завода ее прошли 660 человек, можно представить сколько же сил и терпения потребо-валось старым работникам, чтобы добиться соблюдения правил распорядка дня и работы на производстве.

Специалисты-опекуны участвовали в организации экскурсий учащихся школ района на завод в целях их профориентации.

Рабочих и специалистов к этому периоду действительно уже очень не хватало. Заводу, чтобы выполнить возросший объем заданий Правительства требовалось 1310 человек, а было

их только около 1250, в том числе в сборочном цехе работало 193 человека, в монтажном 159, в ремонтно-механическом 116, а заготовительном 92, в загорском 93, в механическом 91, в инструментальном 54 и заводоуправлении 39 человек.

Продолжалась работа, направленная на то, чтобы уменьшить коэффициент тяжести работ на всех без исключения участках цехов; была увеличена зарплата работникам, обслуживающим парокотельные установки, машинистам и кочегарам котельной, золыщикам, аппаратчикам химводоочистки, электросварщикам ручной сварки и другим категориям работающих на самых ответственных, тяжелых и вредных для здоровья участках.

Для улучшения условий труда особенно много в этот период изготавливается нестандартного вспомогательного оборудования, порой и очень сложного.

Завод изготавливает сушильный шкаф, стенд для проверки стойки РУС, подъемные площадки для маляров, стеллаж металлический для складирования, подъемник на третий этаж, рольганг для электропечи, ванну для промывки стекла, пресс для склеивания деревянных изделий, приспособление для перемотки киперной ленты, скребковый механизм с гидроэлеватором, фильтр древесностружечный, бензомаслоуловитель, лоток нефтесборный, лоток распределительный, бак для разрыва струи, намоточные станки для ручной намотки трансформаторов, стол для радиально-сверлильного станка и многое, многое другое.

Внедряются на участках также печь электрическая для обжига, новая машина литья под давлением, станок для резки х/б трубки, заточные и вертикально-сверлильные станки, градирня; автотранспортный цех пополняет свой парк новыми грузовыми и легковыми автомобилями.

Общий парк механизированного оборудования резко увеличился: если в 1976 году его было 1652 единицы, то к концу 1978 года — уже 1822! И тенденция усиления механической мощности завода сохранилась на следующий год: только дополнительной оснастки завод внедряет около семидесяти наименований.

В 1979 году завод наладил крупносерийный выпуск аппаратуры станционной парковой связи СДПСМ (стоек РУС) и начал серийный выпуск электромузыкальной игрушки ЭМИ — по программе освоения товаров народного потребления.

Всего же своим потребителям завод поставил продукцию по 135 номенклатурам, выполнив план поставок почти в полном объеме на 99,8 процента;

небольшое отставание имелось лишь по табло ТЧДК, аппаратуре ЭЦМ, коммутаторам УКС-8, комплектам КАСС-ДСП, КАСС-ДСЦ, преобразователям СПП-ЖР-5, пультам МРЦ, станциям РСНР, стати- нам штепсельных реле, запчасти для ПС-45.

По плану новой техники и технологии в течение года были освоены и внедрены автоматизация штамповки контактной пружины ЭМИ, изготовление корпуса световых ячеек на автоматической линии, десять специальных стендов для регулировки стоек РУС и другой аппаратуры, изготовление трех типов винтов с цилиндрической головкой со шлицом при посадке.

Большим успехом стало и изготовление радиаторов литьем под давлением, что позволило резко — в пять раз — снизить трудоемкость их изготовления и в два раза сократить расход алюминиевого сплава.

По плану повышения качества продукции, проведенные эффективные мероприятия позволили переаттестовать на государственный Знак качества электромагнитные соленоиды, а стойки РУС аттестовать по высшей категории качества, и это резко увеличило процент выпуска продукции ЛОЭТЗ с почетным пятиугольником.

Все цехи завода работали под девизом «Задание 4-х лет пятилетки ко дню Конституции СССР», и с этим справились 487 человек.

В 1978 году коллектив чествовал своих передовиков, выполнивших свою пятилетку за четыре года, а таких на заводе оказалось тринадцать человек.

— Ничего, что вас тринадцать — говорил на торжественном собрании начальник завода А. Г. Ханджян, — эта цифра, судя по результатам вашей работы, для вас счастливая. Если каждый год такое количество работников будет выполнять пятилетку за четыре года, то за пятилетку этим самым они будут экономить для нас 65 трудовых лет! А теперь представьте себе, что это — целый жизненный путь на заводе двух работников! К сожалению, мы не можем, не имеем права, заработанное выплатить им сполна! Но уже приняты меры, чтобы в ближайшее время увеличить зарплату всем категориям работников, занятых на особо ответственных участках работы.

А вскоре на специальном заседании комиссии треста по финансово-хозяйственной деятельности было указано, что на ЛОЭТЗ явно недостаточен рост средней заработной платы. Но это только порадовало А. Г. Ханджяна. Ему было дано право увеличивать ставки оклада, и вскоре десятки работников получили премии, а затем и прибавку к зарплате.

В результате, если в 1979 году на фонд развития производства выделялось 136 тысяч рублей, то на фонд материального поощрения 257 тысяч, что было намного больше прежнего.

Коллектив ЛОЭТЗ заслужил право на самое внимательное отношение к своим нуждам, это он подтверждал своей поистине самоотверженной работой — ударные вахты патриотов завода пока еще были в чести. В 1980 году, идя навстречу XXVI съезду КПСС, к 7 ноября выполнили задание года не менее трехсот двадцати работников. План пятилетки выполнили досрочно, к октябрю около 490 человек, а к 7 ноября уже 515 человек!

Несколько работников, закончившие пятилетку к марту, получили Почетную грамоту «За самоотверженный труд».

В первом и третьем кварталах 1980 года завод занял первое место в соревновании предприятий Бабушкинского района, а по итогам Всесоюзного соцсоревнования среди заводов треста «Трансигнальсвязьзаводы» в первом квартале ему было отдано первое место и вручено Красное Знамя треста.

Это стало признанием заслуг коллектива ЛОЭТЗ и в плане его высоких технико-экономических показателей, и в плане освоения новых видов продукции, в плане достижения заводом ритмичности по выпуску пользующейся наибольшим спросом продукции.

Действительно, в 1980 году коллективом было обращено особое внимание на выполнение программ по выпуску всех типов пультов и табло и станций РСРП, аппаратуры КАСС-ДСП, ДСЦ, приложены огромные усилия по выпуску требующихся железным дорогам аппаратуры для малых станций, пультов-стативов Степанова ПСРБ, установок АСУ-3.

Заслугой завода стало в 1980 году и освоение серийного выпуска распределительных станций поездной радиосвязи РСРП, выравнивателей ВОЦ-20, изготовление опытных образцов и партий коммутаторов директорских «Дон», аппаратуры АРС-ТИ станции Бекасово, комплекта аппаратуры КАСС-ДЦ, АСУ-3 на микросхемах.

Высокую оценку успешной работе завода за минувшее пятилетие давали те, кто планировал его производственную деятельность, и кто использовал его готовую продукцию на тысячах километрах железных дорог, на разных предприятиях во всех республиках Союза.

Об этом свидетельствовали и награды, данные руководителю предприятия — начальнику ЛОЭТЗ

Аршавиру Гайковичу Ханджяну. К 1981 году он имел пять трудовых медалей, орден Трудового Красного Знамени, ему было присвоено звание «Почетный железнодорожник». А всему коллективу завода под его руководством по итогам Всесоюзного соревнования неоднократно присуждалось почетное Красное Знамя, ежегодно он занимал призовые места по итогам работы в системе треста «Трансигнальсвязьзаводы».

ГЛАВА 2

С ЗАБОТОЙ О ПОТРЕБИТЕЛЕ

В состав треста «Трансигнальсвязьзаводы» кроме Лосиноостровского электротехнического завода имени Дзержинского входило еще восемнадцать предприятий; в числе них Артемовский, Брестский, Гомельский, Иркутский, Камышловский, Куйбышевский, Ленинградский и Саратовский электротехнические заводы, Волгоградский литейно-механический завод, Днепропетровский завод «Светофор», Днепропетровский завод ЭТО, Киевский завод «Трансигнал», Харьковский завод ЭТО и Харьковский завод эмалированных изделий и ПКТБ.

На Лосиноостровский электротехнический, который по своим мощностям уступал теперь разве что Ленинградскому электротехническому заводу, ложилось очень много разных задач, которые, наверное, были не по силам многим другим предприятиям треста, он осваивал новые виды продукции, полностью подготавливая к ним производство изготовлением всех видов оснастки и приспособлений, зачастую и саму конструкторскую техдокументацию, да еще делился всем этим с другими предприятиями Союза.

Для электротехнического завода уже являлась естественной работа по таким крупным и сложным темам, как «Автоматизация и механизация штамповочных работ», «Изготовление оснастки для высадочных автоматов», «Приспособления и инструмент для слесарно-сборочных и монтажных работ», «Конструкция режущей оснастки», «Приспособления и мерительный инструмент», «Ремонт электротехнического оборудования», «Повышение качества электрической энергии в промышленных и монтажных работах», «Технология переработки пластмасс», «Химические покрытия стали и сплавов» и так далее.

Естественным было, что все большее число рабочих проходило курсы по темам «Прогрессивные способы микросварки и микропайки в радиоэлектронике и приборостроении», «Новые клеи и технология склеивания», «Интенсификация производства в объединениях и на промышленных предприятиях», «Защита окружающей среды в гальваническом производстве», «Опыт внедрения контейнерных и пакетных перевозок» и многим, столь же сложным, другим.

Активным было участие коллектива завода в семи-нарах в ДНТП имени Ф. Э. Дзержинского по темам «Повышение качества и эффективности сварного производства на предприятиях г. Москвы», «Нормирование труда ИТР и служащих», «Себестоимость промышленной продукции и проблемы ценообразования», «Подготовка поверхности перед нанесением гальванических покрытий», «Совершенствование технологии и организации производства литья под давлением».

Все это было очень важно, да и не могло быть иначе для коллектива, эксплуатировавшего тысячи единиц технологического оборудования, внедрившего сотни сложных технологических процессов.

С учетом современных задач в 1982 году были организованы курсы повышения квалификации по профессиям слесарей-сборщиков аппаратуры связи в монтажном и сборочном цехах, а также контролеров ОТК завода, штамповщиков и наладчиков штампов заготовительного цеха, слесарей ремонтников и электромонтеров в РМЦ, гальваников механического цеха, там же кочегаров газовой котельной и другие.

Укрепляя шефские связи с различными учебными заведениями, завод порой и сам рекомендовал и разрабатывал методические пособия по отдельным дисциплинам, не случайно его представители помогали проводить конкурсы «Лучший по профессии» среди учащихся выпускных классов школ, посылая в них инженеров-конструкторов, инженеров лаборатории, порой и с целью принять прямое участие в приеме экзаменов; в 1982 году, например, заводчане впервые присутствовали на экзаменах в УПК-2, являвшегося для ЛОЭТЗ подшефным, как и дневная школа № 1139 и вечерняя школа № 203.

В клубе завода в декабре коллектив организовал встречу учащихся двух восьмых классов подшефной школы № 1139, и на этой встрече учащиеся провели свое собрание по теме «Комсомольская путевка в жизнь». Ученики раскрыли свои планы на будущее. Некоторые из

учащихся давали себе слово — после получения свидетельства или аттестата прийти работать на славный ЛОЭТЗ.

— Надо верить нашим юным друзьям, — говорил в своем выступлении начальник инструментального цеха, ветеран Е. В. Шингель, — ведь также и я много лет назад, будучи учащимся этой школы, сказал себе: «Моя судьба — ЛОЭТЗ!» и я помню, как многие тогда хотели пойти в училища, в техникумы или институты, чтобы затем прийти сюда рабочими, инженерами, конструкторами, чтобы стать начальниками цехов и отделов. Мы теперь знаем, что многие так и поступили. И если мы будем дружить и впредь, то, несомненно, крепкая шефская связь завод — школа, школа — завод будут гарантом того, что на заводе всегда будет в достатке много самых светлых юных сердец!

Перед собравшимися выступили инженер-конструктор В. И. Колчин, инженер по подготовке кадров Г. Н. Паюнова и, конечно, комсомольский вожак завода Ю. В. Левшин, бывший секретарь комитета ВЛКСМ В. И. Борискин. После собрания они предложили всем посмотреть фильм об истории завода, а затем провели учащихся с экскурсией по цехам.

Администрация завода в тесном контакте работала и с вечерней школой рабочей молодежи. В том году в ней училось до двадцати работников предприятия. В техникумах и в институтах училось также около двадцати работников ЛОЭТЗ.

Чаще всего завод отправлял лучших Молодых рабочих в МИИТ на рабочий факультет — подготовительное отделение, после которого абитуриенты зачислялись в институт по результатам учебы на рабфаке. Это было очень важно для рабочих, которым всегда так трудно пройти в институт по конкурсу.

В 1981—1982 годах коллективы заводских подразделений работали под девизом «За достойную встречу 60-летия образования Союза ССР!» В соревновании активно участвовали ветеран труда, работница завода с 1954 года, токарь Раиса Константиновна Ботина, которая в 1980 году за высокие показатели в труде была занесена на заводскую Доску почета, награждена знаком «Ударник 10 пятилетки», и ветеран завода, работница с 1943 года, начальник планово-производственного отдела Александра Алексеевна Толстякова; в 1981 году имена их были внесены в заводскую Книгу почета.

В том же году ряд работников ЛОЭТЗ был удостоен правительственных наград. В их числе слесарь механического цеха Виктор Николаевич Дешин, награжденный орденом Дружбы народов, слесарь сборочного цеха Виктор Юрьевич Ермолаев — орденом «Знак Почета», а двое рабочих — слесарь заготовительного цеха Григорий Николаевич Русин и токарь инструментально цеха Лев Васильевич Иванов — орденами Трудовой славы III степени.

В 1982 году орденом Трудовой славы III степени был отмечен труд фрезеровщика механического цеха Ивана Семеновича Хибакова.

В честь образования Союза ССР коллектив завода взял обязательство выполнить план по всей номенклатуре в полном объеме. Коллективы старались изо всех сил выполнить эту задачу, но все же допустили небольшое отставание по пульту (секции) МРЦ, РЦ и табло выносному ТВ-ДЦ, ТВ-ЭЦ, а также пульту ППНБ-111 секций. Но на это повлияла нехватка рабочей силы.

Тем не менее, согласно обязательствам, с хорошим качеством и в установленные сроки была проведена подготовка к производству и изготовлению опытных образцов и партий коммутаторов «Дон», АСУ-3 с применением микросхем, табло выносного блочного, выравнивателей, информационных табло станционного диспетчера, аппаратуры «Сигнал», установочной серии АСУ-РСТ.

Завод брал обязательства при изготовлении изделий добиться большой экономии материальных ресурсов, и ему удастся осуществить для этого ряд важнейших мероприятий. Изготавливаются опытные образцы АСУ-3 уменьшенной глубины, что позволяло получить только за один следующий год экономию проката черных металлов около девятнадцати тонн и повысить коэффициент использования его (по АСУ-3) до 0,78 вместо 0,65 в текущем году. Изго-

тавливаются установочная партия электромагнитов соленоидных с применением труб стальных меньшего диаметра, годовая экономия стальных труб ожидалась в объеме восемнадцати тонн.

По плану снижения трудоемкости и повышения качества продукции изготовление еще тринадцати деталей изделий было переведено на токарно-револьверные автоматы, еще четырнадцать деталей стали изготавливаться из пластмасс; изготовление нескольких деталей переведено на автоматизированную штамповку; было изготовлено и внедрено десять спецстендов для контроля и регулировки узлов аппаратуры.

В честь юбилея СССР свыше 430 человек выполнили задание года на два месяца раньше срока, 418 человек выполнили уже не по два годовые плана, а по два с половиной! Это был огромный коллектив ударников, показывающий, что традиции стахановского движения еще живут, они сильны и они действительно во многом помогли заводу при том, что в цехах по-прежнему не хватало работников. Ударники начала 80-х годов своим высокопроизводительным трудом компенсировали не только нехватку рабочих рук, но и многие недочеты, которые в плановой экономике допускали правительственные ведомства, спуская заводу не всегда обоснованный план или поручая срочные, очень важные задания, не вполне подкрепленные материально.

В предшествующие годы номенклатура продукции ЛОЭТЗ стала расширяться и за счет выпуска товаров народного потребления. С 1983 года начинается быстрое освоение их новых видов, в том числе, кроме музыкального инструмента ЭМИ, также подставки под утюг, детской игры «Морской бой», парников, шкафов ШИП и некоторых других.

Интересно, что и по этим новым видам изделий завод проявил самую серьезную заботу, ревниво следя за отзывами потребителей об их качестве.

Так, например, когда в 1982 году представители от торговой фирмы «Детский мир» позвонили на завод и сделали замечание, что оказался разрегулирован детский музыкальный инструмент ЭМИ, начальник завода тут же послал разобратся на место специалиста, и тот наладил инструмент. А после этого на заводе было проведено специальное совещание.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.