



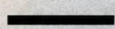
ДОХОД

СВЯЗИ

РЕПУТАЦИЯ

НАВЫКИ

ВРЕМЯ



КОМПАНИЯ

КАК УПРАВЛЯТЬ СОБОЙ
И ПОВЫШАТЬ СВОЮ ЦЕННОСТЬ

РОАН МИЛЛЕР

Роан Миллер

Я — компания. Как

управлять собой и

повышать свою ценность

<https://litres.ru/74549812>

SelfPub; 2026

Аннотация

Перестаньте ждать, когда работодатель повысит вашу ценность. У вас уже есть компания, и она носит ваше имя. Эта книга предлагает смотреть на себя как на бизнес: провести инвентаризацию человеческого и «духовного» капитала, определить миссию, понять свои рычаги, выбрать позиционирование, создать стратегию, отличаться от конкурентов и строить личный бренд. Даже идеи договора и предпринимательского духа здесь становятся правилами управления собственной карьерой. Необычная подача через мотивы «Путешествия на Запад» превращает самоменеджмент в историю переосмысления роли наемного работника. Хотите перестать продавать только часы и начать наращивать собственную стоимость? Открывайте. При работе над текстом применялся ChatGPT как вспомогательный редакторский инструмент

Содержание

Предисловие I	4
Путь на запад — путь к успеху	34
Мир такой большой... Я хочу его увидеть	52
На самом деле вы уже являетесь генеральным директором	85
Дилемма наемного работника	100
Конец ознакомительного фрагмента.	131

Роан Миллер

Я — компания. Как

управлять собой и

повышать свою ценность

Предисловие I

Лю Руй

Инициатор и председатель «Кружка 10 000 человек»

Председатель совета директоров «Zhongjin Chou Investment»

Председатель совета директоров «Чи И Капитал»

Основатель маркетинговой системы «Rui»

Специальный ведущий программы «Церемония чествования выдающихся учителей» на телеканале CCTV

Вице-председатель Китайского отделения Глобального альянса малых и средних предприятий

Эксперт в области венчурных инвестиций, бизнес-моделей и практического маркетинга

Каждый из нас управляет компанией, носящей его имя

На жизненной трассе каждый из нас неустанно гонится за мечтой, стремится к успеху и жаждет его, хотя мы и не все-

гда точно знаем, что такое успех. Развитие потенциала, расширение круга знакомств, полная самоотдача, исполнительность, внимание к деталям, коммуникация, благодарность, мотивация, самоотречение... Мы исчерпали все методы и слова, чтобы выразить свое нетерпеливое стремление к успеху.

Размышляя о том, как разгадать секрет успеха, я тоже шёл вперёд и продолжал поиски. Закончив обучение в университете в Пекине, я, по-прежнему стремясь раскрыть тайну успеха, поочерёдно учился в Китайском университете Гонконга, в итальянском университете Бокони и в Калифорнии, США, провёл несколько лет в поисках истины.

Отец современной менеджмента Питер Друкер сказал: «На самом деле успех заключается в управлении, но управление не равнозначно управлению предприятием, так же как медицина не равнозначна акушерству и гинекологии. Акушерство и гинекология являются частью медицины, и, по той же логике, управление предприятием является частью управления». Люди, достигшие великих успехов, всегда отличались умением управлять собой. Однако таких людей, в конце концов, можно пересчитать по пальцам. Но сегодня даже люди со средними способностями должны научиться управлять собой.

Американский писатель Наполеон Хилл и американский автор Ог Мандино особо подчеркивали, что важнейшим фактором успеха является позитивный настрой: «Наиболее

важно отношение к успеху: есть позитивный настрой — есть позитивная жизнь». «Среди ключевых факторов, определяющих успех человека, 80 % относятся к категории «настроя», связанного с личными ценностями, таким как позитивность, усердие, уверенность, решимость, сила воли и т. д.; 13 % относятся к «навыкам», приобретаемым в процессе самосовершенствования, таким как различные знания и умения; 7 % — к факторам, таким как удача и случайности. Объективные условия, безусловно, важны, но они определяют лишь временные успехи или неудачи человека. Однако если человек обладает позитивным настроем и высоким эмоциональным подъемом, он обретает силу преодолевать депрессию, снимать напряжение и концентрировать усилия на достижении успеха, что позволяет ему прогрессировать в жизни и добиваться успехов в карьере».

Определения и интерпретации «науки об успехе», данные этими мастерами, фактически неотделимы от концепций и категорий «самоуправления» и «самотивации». Да, успех немалозначим без вдохновения идеалами, без движущей силы убеждений, без настойчивого стремления к цели и без строгого самоуправления. Однако объяснения «науки об успехе» относительно того, как обеспечить непрерывность, устойчивость и системность самоуправления и самотивации, зачастую оказываются слабыми и блеклыми, поскольку человек склонен к лени, а человеческая природа имеет свои слабости. Мы не можем надеяться, что всего лишь несколько

вдохновляющих лекций или несколько ярко рассказанных мотивационных историй заставят людей навсегда устремиться к светлому будущему и встать на широкий путь успеха. Стремление к успеху и его достижение, на мой взгляд, должны исходить изнутри, быть движимыми собственной внутренней силой, представлять собой атомный разрыв, порождаемый внутренним стремлением к возрождению, подобному возрождению феникса из пепла, а также всестороннее обновление и всплеск собственных жизненных ценностей и чувства миссии в сознании человека.

5 июля прошлого года на Глобальном форуме «Нового богатства» в рамках инициативы «Один пояс, один путь» я объявил о запуске первого в мире IPO талантов — проекта личного краудфандинга — и успешно привлек средства на сумму 1 миллиард, что потрясло весь деловой мир. После этого бесчисленное количество людей поздравило меня с успехом моего проекта, а также бесчисленное количество людей спрашивало меня о секретах и методах достижения успеха. Я считаю, что успех моего проекта краудфандинга обусловлен тем, что я ежегодно лично выступаю и продвигаю его на почти ста мероприятиях «Собрание 10 000 краудфандеров», а также тем, что миссия «Собрания 10 000 краудфандеров» — «всестороннее содействие великому возрождению китайской нации и содействие тому, чтобы Китай как можно быстрее стал первой сверхдержавой в мире» — получила всеобщее признание, а также в том, что моя

концепция «всесторонней модернизации китайских малых и средних предприятий для содействия новому возрождению Китая» завоевала единодушное доверие общественности, и в влиянии бренда «Лю Руй», названного в честь меня.

На самом деле, каждый из нас — именно так, как объясняет в своей книге «Секрет: я — это компания» автор Ван Синьань, — управляет компанией, названной своим именем, и каждый из нас является президентом своей компании. Если каждый из нас сможет осознать это, то наша производительность будет полностью раскрыта, и из нашего внутреннего мира, подобно подводным вулканам, хлынут невиданные ранее жизненная и творческая энергия, а наша страна и наш народ смогут быстро процветать и быстро подняться на вершину.

Прочитав «Секрет: я — это компания», я ещё глубже понял истинный смысл «науки успеха», обрёл новые эмоциональные и рациональные представления о том, как управлять брендом «я — это компания», а также испытал прозрение и облегчение, подобные тем, что испытывают паломники, отправляющиеся на Запад за священными писаниями или практикующие дзен, в поисках смысла жизни.

Второе предисловие

Шэнь Сянфэн

ЕМВА Китайско-Европейской бизнес-школы, сертифицированный специалист по стратегическому планированию в Китае

Международный сертифицированный консультант по управлению

Наблюдатель в сфере маркетинга

Главный эксперт агентства «Mei Li Fang Zhiye»

«Я — это компания»: совершенно новая концепция

На нас обрушивается новая волна научно-технической революции и промышленных преобразований. Технологии в традиционных отраслях постоянно обновляются и достигают прорывов, порождая новые модели производства и бизнес-модели, а также стимулируя новый скачок всего человечества в направлении интеллектуального производства и экологичного образа жизни. Множество революционных изменений, заложенных в этом процессе, окажут глубокое влияние на конкурентоспособность Китая и на мировую экономическую и политическую конъюнктуру. Чтобы идти в ногу с этой тенденцией, необходимо ускорить инновации и построить инновационное государство, что позволит надежно продвигать трансформацию и модернизацию экономики, повышать качество и эффективность, а также занять стратегически выгодные позиции в международной конкуренции. Кроме того, в связи с существенными изменениями в факторах, поддерживающих экономическое развитие Китая, традиционная модель экстенсивного роста подошла к концу, и экономический рост Китая перешел от высоких темпов к средне-низким — это исторический переломный момент.

Таким образом, совокупное воздействие этих факторов

будет вынуждать традиционные отрасли к трансформации и модернизации. Однако трансформация и модернизация — это не просто два слова «трансформация» и «модернизация»; этот процесс зачастую ограничивается и сдерживается различными комплексными факторами, и не все предприятия способны успешно пройти трансформацию и модернизацию. В обычных условиях большая часть отраслей в целом, и в особенности большая часть реального сектора экономики, по-прежнему сталкивается с трудностями преодоления препятствий на пути развития и с затруднениями, связанными с трансформацией и модернизацией.

Однако следует сказать и другое. Трансформация и модернизация предприятий в конечном итоге сводятся к трансформации и модернизации мышления и мировоззрения каждого из нас. Маркс говорил, что колесо истории движет каждый человек: изменение мышления и представлений людей ведет к изменению производственных отношений и повышению производительности труда. Изменится мышление — откроются новые рынки; изменятся представления — появятся безграничные возможности.

Пропагандируемая в этой книге идея «Я — это компания» представляет собой совершенно новую концепцию, способную дать нашему внутреннему миру новую ориентацию и новое руководство. Это лучшее и самое практичное руководство для активного и позитивного изменения нашего мышления, это озарение, рожающее мудрость. Оно переворачи-

вает традиционные ценности, уводит нас прочь от унылого, пассивного и убивающего творческий потенциал менталитета наемного работника, способно зажечь в глубине нашей человеческой сущности свет подлинного духа хозяина, позволяя каждой компании и каждому человеку достичь берега успеха и идти навстречу блестящему будущему.

Я — это компания, я — это ценность, я — это бренд, я — это великолепие. Давайте, как говорится в книге, отбросим эго, отбросим мелочность, будем жить в соответствии с законами рыночной экономики, вести себя в духе договорности, работать с мастерством, строить дело с предпринимательским духом и энтузиазмом, добросовестно и честно формировать свой характер, предоставлять услуги, становиться экспертами и создавать бренд. Только так каждая из наших компаний, названных именами отдельных людей, сможет приносить прибыль, иметь ценность и перспективные перспективы.

Перефразируя старую поговорку «Время летит незаметно, дни и месяцы проносятся как стрелы», в мгновение ока прошло уже почти двадцать лет с тех пор, как я познакомился с господином Ван Синьянем и мы стали друзьями! В бурном море бизнеса и мирской суеты таких, как он — выдающихся, но скромных и сдержанных, таких, кто сочетает в себе и деловую, и культурную сторону, и активность, и спокойствие, — если оглянуться вокруг, встретишь очень редко; помимо успешного ведения бизнеса, он занимается

каллиграфией, пишет стихи, сочиняет тексты песен и создает стихотворения; его заметки, проза, серии статей и научные работы, опубликованные в газетах и журналах, насчитывают более сотни статей и почти миллион иероглифов, что также является настоящей редкостью. На этот раз я с удовольствием прочитал его новую книгу «Секрет: я и есть компания». Его живой, юмористический, реалистичный и блестящий стиль, а также метод интерпретации современных управленческих идей и концепций с помощью романов по главам, повествовательных историй и путешествий во времени и пространстве действительно открыли мне глаза, и я искренне восхищаюсь этим!

Предисловие

В эту эпоху ярких танцев, когда каждый стремится проявить свою индивидуальность и раскрыть себя, каждый человек живет в своем собственном индивидуальном пространстве, чтобы продемонстрировать свою индивидуальность и воплотить свою социальную ценность. Индивидуальный стиль одежды, индивидуальные предметы быта, индивидуальный дизайн, индивидуальные бренды, индивидуальные услуги, индивидуальный ритм жизни, индивидуальные развлечения, индивидуальные взгляды, индивидуальные подписи, индивидуальные убеждения и так далее — мир словно вступил в «эпоху индивидуальности»!

Индивидуальность, как внутренняя система движущих сил, определяющая образ мышления и поведение личности,

представляет собой органическое единство социальной общности и собственной уникальности человека. Она определяет, как человек воспринимает мир и как он его ощущает, как он относится к себе и как себя ощущает, а также как он относится к другим и как их воспринимает. Именно такое восприятие и переживание составляют суть индивидуальности:

«Темно ли в мире, зависит от того, открыл ли я глаза, чтобы посмотреть на него» — это признание, скрытое в глубине моего внутреннего мира. В мгновение между открытием и закрытием моих глаз свет и тьма, пронизывающие мир, определяют череду радостей и печалей, реальности и иллюзий моего существования. Я — хозяин мира, и всё зависит от меня.

«Я даже себя не люблю, чем же я могу любить тебя?» — это вздох, полный жизненных невзгод, бессилия и почти отчаяния. Мои чувства уже ушли в пустыню, где нет оазисов, мои слёзы иссякли, я когда-то взывал к любви, но в итоге остался с пустым взглядом. Я уже полностью усомнился в себе и разочаровался в себе, так что не говори мне больше никаких высокопарных слов о любви — даже если я паду, это не имеет к тебе никакого отношения.

«Прошёл один день — и уже два с половиной, я измотан беготней между двумя точками». Это песня, полная грусти и пассивности. Раз жизнь выбрала меня и сделала монахом, то я буду «монахом на один день» — звонить в колокол, пока есть время, и обнимать подушку, мечтая о хороших снах.

Мне всё равно, сладкая жизнь или горькая, я уже постепенно привык.

.....

Суть личности, а также признаки её формирования и развития — это «я». «Я», также называемое самосознанием или представлением о себе, означает осознание и понимание индивидуумом состояния своего существования. Оно включает в себя физические характеристики: рост, вес, телосложение и т. д.; психологические особенности: интересы, увлечения, способности, характер, темперамент и т. д.; отношения с окружающими, а также положение и роль в обществе и группе — целый ряд внутренних процессов, связанных с познанием самого себя.

Однако предпосылкой индивидуального существования человека является, прежде всего, социализация: человек — это продукт совокупности социальных отношений. Человек представляет собой единство индивидуальности и социализации, а его развитие — это процесс превращения естественного человека в социального. В ходе этого процесса личность постепенно осознаёт своё положение в группе или социальной структуре, понимает и следует ожиданиям группы и общества в отношении своей роли, учится успешно выполнять обязательства, связанные с этой ролью, функция которой заключается в поддержании и развитии социальной структуры.

Социальный характер человека определяет и поддерживает те личностные требования, ценностные ориентиры, а

также обязанности и обязательства, которые он должен выполнять в обществе. Таким образом, человек существует не только как узко понятое, независимое «я». В широком смысле каждый человек существует как независимая организационная единица, несущая социальные обязанности и обязательства; этой базовой независимой организацией является «Я — это компания»: каждый человек — это компания, названная его именем, и каждый человек — президент компании, названной его именем.

Таким образом, жизнь каждого человека больше не находится во власти судьбы, и жизнь каждого человека больше не является пассивной и безрадостной. Напротив, необходимо руководствоваться законами и требованиями рыночной экономики, определять направление и строить свою новую жизнь с позиции корпоративной стратегии!

«Если компании не будут процветать, ни одна отрасль промышленности и торговли не сможет развиваться; а если промышленность и торговля не будут развиваться, Китай никогда не сможет стать богатым и сильным». Более ста лет назад Сюэ Фучжэн, посол в Великобритании, Франции, Италии и Бельгии, уже осознал ценность существования компаний.

Компания, как наиболее эффективная на сегодняшний день форма экономической организации, считается «достижением человечества». Компания объединяет множество новых индивидуальностей; она представляет собой экономи-

ческую движущую силу, превосходящую возможности любого отдельного человека, и открывает новую главу в экономической жизни человечества.

Компания — это самая распространенная и эффективная на сегодняшний день форма экономической организации, главный создатель богатства, важная движущая сила экономического и социального развития, а также основной инструмент участия страны в конкуренции на мировом рынке. Компания — это не просто экономическая организация, она стала социальной организацией, обладающей огромным влиянием и доминирующей силой во всех сферах: она способствует свободной и справедливой конкуренции, созданию и совершенствованию общества, основанного на верховенстве закона, продвижению научно-технического прогресса, повышению уровня цивилизованности общества, изменению образа жизни людей и их взаимоотношений и т. д. Смысл существования великой компании всегда заключается в удовлетворении потребностей клиентов и создании ценности для общества. То же самое можно сказать и о великой личности: она всегда зажигает себя, чтобы осветить других. В этом заключается сила личности, в этом заключается сила компании.

Сила концепции «Я — это компания» заключается в том, чтобы поднять индивидуальное «я» на уровень корпоративного «я», а мышление и менталитет наемного работника — до уровня мышления и менталитета руководителя; это про-

явление подлинной силы духа хозяина. Концепция «Я — это компания» полностью перевернула и изменила традиционные производственные отношения, полностью освободив производительные силы.

Когда-то мы постоянно осуждали менталитет наемного работника.

Ведь отношение наемного работника к жизни и работе — это пассивное и негативное отношение, выражающееся в формальном выполнении обязанностей. «Сколько платишь — столько и работаю. Никакой лишней работы я не буду делать, никакой лишней ответственности не возьму на себя» — это типичное проявление упаднического мышления, присущего наемному работнику.

Ведь менталитет наемного работника приносит немалый вред. Он сковывает мышление человека, ослабляет чувство ответственности и душит творческий потенциал. «Мне нужно только хорошо выполнять свою работу, нет нужды беспокоиться о том, что меня не касается» — это типичный лозунг тех, кто стремится сохранить себе жизнь в условиях менталитета наемного работника.

Ведь менталитет наемного работника приводит к провалу в управлении собственной жизнью. В нём нет долгосрочного планирования, он живёт «как пойдёт». Ему не хватает энтузиазма и энергии, он мирится с тем, что есть. Его мышление и состояние с трудом вписываются в основной поток развития жизни, а его жизнь и карьера постоянно находятся в за-

мкнутом круге упадка и невыносимых страданий. «У меня всю жизнь не везло, мне не хватало удачи, и не было благодетелей, готовых помочь» — это ропот, присущий менталитету наемного работника, который возлагает вину на внешние обстоятельства.

Когда-то мы громко призывали к проявлению духа хозяина.

Ведь дух инициативности — это сердцевинка цветка, грация ивы, лезвие ножа, жизненная сила человека. Это самый яркий луч в человеческой натуре, освещающий наш жизненный путь. «Пока мысли не сдаются, путей всегда больше, чем трудностей» — это крик, исходящий из глубины души, когда дух инициативности сталкивается с трудностями.

Ведь дух хозяина — это посланник солнечного света: он оптимистичен и свободен, он тепл и романтичен. В его мире нет туч и тьмы; в его словаре нет жалоб и страданий. «В тумане он позволяет тебе прозреть: солнце всегда светит после дождя и ветра». Это оптимистичный взгляд духа хозяина, который даже в жизненных бурях способен увидеть солнце сквозь туман.

Ведь дух инициативности — это качество, подобное аромату сливового цвета, расцветающего в суровой зиме. Он уравновешен и стойкий, он выдерживает испытания и берёт на себя ответственность. В его мировоззрении ответственность и обязанности никогда не воспринимаются как обуза и бремя; в его убеждениях всегда присутствует стремление

к совершенству, смелое стремление к лидерству и ведение команды к вершинам. «Чтобы добиться успеха, нужно сначала успокоиться; чтобы проявить себя, нужно сначала потерпеть неудачу; чтобы выделиться, нужно сначала усердно трудиться; чтобы получить, нужно сначала отдать». Это ценности, сформированные духом главного героя на протяжении долгого времени, и хорошие привычки, воплощённые в действиях.

Я — это компания, я — это компания, названная моим именем, и только я сам являюсь хозяином своей судьбы. Я буду управлять своей жизнью так же, как управляю компанией; я буду планировать, определять направление и реализовывать свою профессиональную карьеру так же, как управляю компанией, до тех пор, пока не достигну поставленных стратегических целей.

Я — тот, кем себя считаю; я — президент компании, которой являюсь я сам. Я больше не блуждаю в поисках себя, я больше не грущу. Менталитет наемного работника ушел от меня, а пассивные и унылые мысли больше не имеют ко мне отношения. Я словно стал другим человеком: полным боевого духа и обновлённым духом. В моих глазах больше нет поражений и страданий — всё это лишь лучшие испытания, закаливающие мою волю. В моём внутреннем мире бурлит энергия, а страсть не знает границ. Я беру на себя полную ответственность за свою компанию, я докажу свою состоятельность собственными силами, я проложу путь в будущее

своими достижениями.

Я готов отдать все силы, чтобы успешно управлять своей компанией. Поскольку я обрёл направление и выход на своём жизненном пути, с этого момента я испытываю священное чувство миссии.

Человек существует благодаря жизни, жизнь прекрасна благодаря существованию, а существование возвышается благодаря миссии. Чувство миссии — это провозглашение «причины существования» человека или компании, и я буду неустанно и смело идти вперед.

«Я» — это и компания, и через эту «невидимую руку» рынка осуществляется регулирование и контроль над «моими» мыслями и поступками. Требование к «мне» заключается в следующем: когда я забочусь о себе, сначала я должен позаботиться о других; только когда я действую ради всех, все могут действовать ради меня. Ориентир «я действую ради всех» не ограничивается лишь моей собственной волей — это лишь уровень «Дао»; для достижения совершенства необходимо объединение «Дао» и «Шу». Поэтому принцип «Я — для всех» должен воплощаться в совершенствовании «методов» — способностей, навыков, энергии и подходов «Я»; движущей силой этой простой и искренней идеи и поведения является исходящая из сердца инициатива — добровольно отдавать любовь, прилагать усилия и посвящать себя другим, работе и делу; только в этом заключается истинный дух хозяина.

Концепция «Я — это компания» призывает каждого человека поднять свое независимое маленькое «я» на уровень управления большим «я» компании. Жизнь человека, его мысли, дух и ценности — всё это передаётся, продолжается и реализуется только через «управление». Так обстоит дело с учёбой, с семейным делом, с карьерой, и с самой жизнью!

В плане написания книга построена по традиционной структуре романа с главами: она начинается с того, как Хюэньцан из династии Тан, взяв с собой Укуна, Бацзе и Шасенга, привез из Западного Неба священное писание «Я — это компания», и отсюда разворачивается легендарная история их второго предпринимательского начинания. В экспериментальном ключе использован прием, позволяющий пересекать тысячелетия и выходить за рамки жанров, благодаря чему персонажи, события, философские идеи, психология, эмоции, противоречия и буддизм объединяются в целостный сюжет, что по стилю и манере изложения резко отличается от традиционных книг по мотивации и менеджменту. Однако любые эксперименты и инновации сопряжены с определенным риском, и такой стиль изложения не обязательно придется по вкусу всем. В связи с этим я искренне прошу экспертов и читателей проявить терпение и не скупиться на критику!

Эта книга посвящается тем, у кого есть мечты, кто хочет изменить свою судьбу и стать хозяином своей судьбы. Надеюсь, что вместе мы будем искать, исследовать и воплощать в

жизнь счастье и ценности жизни.

Ван Синьянь

Май 2016 года, Сиань

Предисловие

Четверо путешественников из каравана великого монаха Сюаньцзана из династии Тан, пройдя через 81 испытание, наконец-то прибыли в священную землю Линцзю, озаренную пятицветным благодатным светом и окутанную тысячами слоев благоприятного тумана. Как только они ступили на эту западную буддийскую землю, оказалось, что она действительно отличается от всех других мест: повсюду виднелись драгоценные цветы и неземные травы, вековые сосны и древние кипарисы, а также фениксы, журавли и олени; священные дворцы и сокровищницы, роскошные залы и жемчужные дворы, башни и здания возвышались в небо на сто футов. Красноперые фенхицы величественно парят, возвышаясь над облачными завесами; опустив голову, можно наблюдать за закатом, а рукой — дотянуться до падающих звёзд. Здесь каждый дом стремится к добродетели, в каждом домохозяйстве принимают монахов на трапезу — поистине, это мир блаженства, где «всякий раз, когда люди у подножия горы практикуют духовное совершенствование, в лесу можно увидеть путешественников, читающих священные тексты»!

Эта великолепная картина уже заставила Укуна, Уне и Уцзе оглядываться по сторонам, не отрывая глаз от происходящего; они не только махали руками и притопывали ногами,

но и невольно восклицали от восхищения.

Однако лицо мастера Сюаньцзана было спокойно, как осенний лунный свет, его взгляд — холоден, как застывший иней, а сердце — безмятежно, как безветренная гладь. Даже Великий Даоский Небесный Мастер из обхода Юйчжэнь, присланный по велению Будды встретить его у подножия горы, не смог разглядеть ни малейшего намека на его внутренние переживания и волнения. Видя, что вот-вот сбудется его давняя мечта, о которой он мечтал четырнадцать лет, он сам почувствовал к себе смесь восхищения, одобрения, зависти и даже некоторого сомнения из-за того, насколько спокойным и невозмутимым он оставался. Неужели он уже достиг того состояния дзен-сосредоточения, о котором говорится: «Прибыв на Духовную гору, обретаешь спокойствие»? Вспомнив пройденный путь, он с грустью подумал:

В те годы, воодушевлённый императорским приказом, я взял приказ и вышел из Нефритового прохода.

На рассвете вскакивал и спешил в путь сквозь туман и росу, а ночью ложился спать на камне под облаками и дымкой.

Путь долгий — сто восемь тысяч ли, бедствия и страдания — девяносто девять испытаний.

Не изменяя первоначальному намерению, стремясь к истинному плоду, только тогда смогу наконец узреть Будду.

Ведь ясно, что в море моего сердца уже бушуют гигантские волны, ясно, что в моих глазах уже мерцают слёзы, яс-

но, что я вот-вот увижу солнце в своём сердце, — почему же я так сдержан и так спокоен? «Не смею сказать ни слова лишнего, не смею сделать ни шага лишнего» — только ради тех тысяч страданий, которые пришлось перенести по пути, только ради тех драгоценных свитков сутры, хранящихся в Павильоне Цзицзинь.

Лодка без дна проплывает мимо переправы Линъюнь, оглядываясь назад, берег — это храм Лэйинь.

В храме Лэйинь звучит барабанный бой, в зале Дасюн пребывает Будда. Четыре Вирапаны и восемь Бодхисаттв выстроились в два ряда; пятьсот Арахатов и три тысячи Кшатриев передают золотое учение.

Сюаныцзан с глубоким почтением поклонился Будде, простерся ниц и, преклонив колени, умолял о даровании истинных сутры, чтобы спасти все живые существа. Будда, проявив милосердие и сострадание, приказал Ану и Кашьяну открыть сокровищницу и из тридцати пяти сутр «Три канза», включая «Сутру Нирваны», «Сутру Ади-ваджры», «Сутру Сокровищницы» и «Сутру Великой мудрости», отобрать пять тысяч сорок восемь свитков и передать их Сюаныцзану, чтобы он распространил их на Востоке и навечно запечатлел эту великую милость.

Получив истинные сутры, на следующий день мастер отправился на восток, вновь поклонился Будде, обошел вокруг него три раза, выразив веру, принятие и искреннюю преданность. Затем он поочередно поблагодарил всех святых и,

взяв сутры, отправился в путь.

Дойдя до ворот Саньшань, он увидел, что Бодхисаттва Аваламекша, Четыре Стража, Шесть Дин и Шесть Цзя, а также Стражи буддийских монастырей собрались здесь, чтобы проводить его. Увидев Аваламекшу, ученик и его наставник не могли сдержать радости и ликовали, словно встретили уважаемого и близкого человека.

Ведь Гуаньинь — не только Бодхисаттва, спасающая от страданий и бедствий, но и успешный организатор экспедиции за Священными Писаниями.

Чтобы сформировать отряд для получения Сутр, она отправилась в Великую Тан на Востоке, лично встретила императора Великой Тан и объяснила ему значение буддизма Махаяны для спасения умерших и избавления от страданий, что побудило императора принять решение отправить Сюаньцзана на Запад за Сутрами. Кроме того, она подобрала для него трех учеников и одного всадника, сформировав отряд для получения Сутр, в котором были представлены все пять стихий: металл, дерево, вода, огонь и земля.

Ведь Гуаньинь также была мощной движущей силой проекта по сбору священных писаний.

Укун не с самого начала обладал твёрдой волей; он считал: «Путь на Запад настолько изрезан и полон испытаний, что даже старику Сунь трудно сохранить жизнь», — как же тогда защитить Тан-цзан? Как достичь успеха? Поэтому ему не хватало уверенности. Гуаньинь же ободрила его, пообещав

щав: «В местах, где тебе придётся терпеть телесные страдания и мучения, я обещаю, что, если ты позовёшь небо, оно отзовется, а землю — она откликнётся; и даже если ты окажешься в ситуации, из которой невозможно выбраться, я сама приду тебе на помощь». Кроме того, она подарила ему три «спасительных волоска». Это дало Укуну ощущение надёжной поддержки и укрепило его веру в успех миссии по сбору священных писаний.

Ведь Гуаньинь — лидер высочайшего уровня.

Сложные задачи, с которыми не могли справиться многие божества, Гуаньинь решала с такой лёгкостью и непринуждённостью, что это демонстрировало её безграничную магическую силу и непревзойдённое мастерство. Встречая таких противников, как Красный Младенец, которого почти никто не мог укротить, золотая рыба-монстр из реки Тонгтянь, Золотошерстный Рёв из страны Чжуцзы и скорпион-демон с горы Дуди, она всегда своевременно приходила на помощь, чтобы избавить их от бедствий.

Ведь Гуаньинь — это также наставница, умеющая мягко и терпеливо направлять, и верная подруга, которой можно излить душу.

Когда Ша Сэн подвергался пыткам в Реке Текучего Песка, его сердце было переполнено горем и обидой, и ему не было кому об этом рассказать; увидев прибывшую Гуаньинь, он воскликнул: «Позволь мне излить свою душу». Обо всех ошибках, обо всех обидах можно было излиться, как перед

душевным другом. На пути за Священным Писанием Сунь Укун не только просил Гуаньинь о помощи в трудные моменты, но и обращался к ней, чтобы излить душу, когда его одолевали переживания.

Укун убил нескольких разбойников и был изгнан Тан-цзы, после чего, «раздражённый и угрюмый», хотел вернуться на Гору Цветов и Плодов, «боясь насмешек мелких демонов из своей пещеры»; хотел отправиться в Небесный дворец, но «боялся, что там его не примут надолго»; хотел укрыться на одном из островов, «но стыдился показаться перед бессмертными с трех островов»; хотел бежать в Дракониий дворец, но не хотел «просить помощи у Драконьего короля». Оказавшись в безвыходном положении, единственным местом, куда он мог обратиться, была гора Лока Гуаньинь. Как только он увидел Гуаньинь, «слезы потекли из его глаз, как из источника, и он громко зарыдал». Гуаньинь велела Муча и Шанцаю поднять его, выслушала его рассказ и указала, что он поступил неправильно, убив человека. Затем она провела разъяснительную работу с Сюаньцзаном: «Ты должен приютить Укуна. По пути препятствия со стороны демонов не исчезнут, и только с его помощью ты сможешь добраться до горы Линшань, увидеть Будду и получить Священные Писания».

Поэтому встреча четырёх учеников с Гуаньинью была весьма теплой и сердечной!

После слов поздравления и прощания Бодхисаттва Гуаньинь взяла из рук юноши Шанцаю шелковую шкатулку,

обернутую в абрикосово-желтый атлас, передала её Сюаньцзану, сложила ладони и сказала: «Будда дарит тебе подлинные сутры Три-занг, а сегодня я дарю тебе одну сутту под названием „Я есть компания“. Заслуги этой сутры невозможно измерить. Она не только служит образцом для нашей школы, но и является истоком трех учений, а также руководством в жизненных делах. Когда ты прибудешь в свою Восточную страну, покажи её всем существам; не относись к ней легкомысленно, и не открывай её, не совершив омовения и не соблюдая поста. Будь осторожен! Береги её! Цени её! Ибо в ней заключены тайны преобразования жизни и управления делами, а также чудесный рецепт духа хозяина нирваны».

Сюаньцзан и его ученики были безмерно благодарны Гуаньинь, многократно поклонились ей в знак благодарности, после чего восемь Великих Вангаров Будды сопровождали их на облаках в Восточную страну.

Один день на небесах — тысяча лет в мире.

В первый месяц 1362 года эпохи Чжэньгуан правления императора Тайцзуна (2016 год н. э.) экспедиция за Священными Писаниями под руководством мастера наконец вернулась в столицу Чанъань, которую покинула четырнадцать лет назад.

В столице Чанъане, которая по своему устройству напоминала небо и землю, где император занимал почетное место, а сотни чиновников окружали его, символизируя долгосрочный мир и стабильность, наступил грандиозный празд-

ник. На воротах Юйсян висели красочные вышитые украшения, а на улице Чжуцзоу у колокольни был устлан красным ковром; жители столицы, как дворяне, так и простолюдины, устремились навстречу, и весь город опустел, поскольку все вышли на улицы, чтобы посмотреть на происходящее. Во дворце император династии Тан устроил банкет, где правитель и его министры весело беседовали — было необыкновенно оживленно!

Об этом свидетельствует стихотворение:

В те дни на торжественном пире царила идилия, а в мирное время процветали таланты гражданских и военных чиновников.

На водных и сухопутных церемониях монахи исполняли буддийские обряды, а в зале Цзиньлуань император поручал дела своим вельможам.

Императорским указом было даровано Сунь-цзану из династии Тан, чтобы он отправился на Запад за священными писаниями, соответствующими пяти стихиям.

Тысячи злобных демонов были уничтожены, и, совершив подвиг, он с радостью вернулся в столицу.

На следующий день после банкета, устроенного императором Тайцзуном в честь заслуг Сюаньцзана, он издал указ, в котором назначил Сюаньцзана старшим монахом храма Циэнь и ректором Академии перевода западных сутр Великой династии Тан. Император поручил монаху выбрать подходящий день для перевода сутр, а затем провести ритуал «Шуй-

лу», чтобы освободить души умерших и спасти всех живых существ.

Четверо учеников и их наставник официально поселились в храме Циэнь, а привезенные священные тексты были помещены на хранение в башне Даянь.

Чтобы как можно скорее завершить перевод священных текстов, мастер Сюаньцзан трудился день и ночь, не отрываясь от пера.

Поначалу трое учеников ещё могли упорно трудиться. Но вскоре у Негоукуна и Бацзе вновь пробудились мирские мысли: они стали рассеянными, пренебрегали своими обязанностями, а порой даже таинственно и намеренно избегали того, что мастер обсуждал и планировал.

Однажды, ближе к вечеру, Укун и Бацзе увлекли Ша-цзэна прогуляться за пределы монастыря, и они задержались на северной площади Башни Великого Гуся.

Там они увидели рельеф «Золотой век династии Да-Тан» на северной стене Башни Великих Гусей длиной в сто метров, изображающий стабильность и процветание городской и сельской жизни в эпоху расцвета династии Да-Тан, а также полный энергии величие великой державы; величественные дуговые опоры, глубоко выступающие карнизы и грандиозный облик здания ещё ярче подчеркивали величие эпохи Да-Тан; смотровая площадка, музыкальный фонтан и водопад сливались воедино: вода струилась ярусами, а лотосы распускались; изменчивый фонтан, имитирующий бегущую во-

ду, создавал безбрежное облако, а чудесные звуки и световые эффекты, сопровождающие парящих чаек, ещё ярче раскрывали очарование эпохи Да-Тан.

Трое, созерцая эту красоту, приняли её за райский пейзаж и задержались там, забыв о времени. С тех пор их увлечение стало неудержимым: они всё меньше и меньше занимались буддийскими делами и при любой возможности ускользали из монастыря, чтобы побывать на Северной площади.

Мастер считал, что люди — рабы окружающей среды, и что отвлечение учеников было вызвано шумом и суетой за пределами монастыря, поэтому он решил последовать примеру матери Мэна и начать с изменения окружающей рабочей и жилой среды. Получив одобрение Тайцзуна, он перевёз команду переводчиков священных текстов в более тихий храм Юйхуа, расположенный в двухстах ли отсюда.

Но, как говорится, «как только святой поднимается на один фут, дьявол поднимается на целый чжэн», а источником душевного беспокойства являются внутренние демоны. Трое учеников по-прежнему были рассеянны и вялы; они постепенно утратили даже самую элементарную профессиональную этику — «будучи монахом, звони в колокол каждый день», — приходя на работу без энтузиазма и читая сутры без душевного участия.

Вспомним тот день, когда Будда возвысил членов команды до звания высших руководящих кадров Буддийского царства, присвоив Сюаньцзану, Укуну, Бацзе, Шасенгу и Бело-

му драконьему коню титулы «Будды-победителя», «Посланника очищения алтаря», «Золотого архата» и «Небесного дракона восьмой категории», и все они достигли истинного просветления на своих постах. В тот момент Будда, подавшись минутному порыву, исполнил желание своих учеников: не только вернул им человеческий облик, но и прочитал для Укуна заклинание снятия золотого обруча, сняв с его головы золотой обруч.

Однако мастер в этот момент стал беспокоиться ещё сильнее: этапная задача по получению Священного Писания из Западного Неба, казалось бы, была выполнена, но на жизненном пути предстояло начать новую миссию по обретению истины. Сняв заклинание «Жесткого обруча», чем же теперь сдерживать и контролировать Укуна, чтобы он продолжил свой путь к обретению истины?

Если хочешь идти быстро — полагайся на себя, если хочешь идти далеко — полагайся на команду, а успех команды зависит от сильных и способных ключевых сотрудников. Талантливый человек может быть полезен, но с ним трудно работать; посредственный человек может быть удобен в работе, но бесполезен. Укун — костяк команды, обладающий огромными сверхспособностями. Однако, как и цветы бывают разных оттенков, так и люди делятся на четыре категории. Первая категория — способные и спокойные; вторая — способные, но вспыльчивые; третья — неспособные и спокойные; четвертая — неспособные и вспыльчивые.

У Сунь Укуна большие способности и большой характер, он не подчиняется. На пути за Священными Писаниями я несколько раз намеренно допускал ошибки, чтобы закалить его дух, укрепить волю и терпение, чтобы отточить его и преобразить. В результате его обезьянья натура брала верх: он то и дело бросал работу, стремясь вырваться из команды и вернуться на Гору Цветов и Плодов, чтобы стать там королём. Если бы не «Жесткий заклинание», этот инструмент жесткого контроля, подаренный мне Буддой, великое дело нашей команды по сбору священных писаний было бы разрушено в мгновение ока. В любой организации чем больше способностей у человека, тем сильнее влияние, которое он оказывает, если умеет их правильно использовать; но если не умеет их контролировать, тем сильнее будет и обратный эффект! Сейчас, когда заклинание «Жемчужное кольцо» с Укуна снято, лошадь осталась без поводьев, а корабль — без парусов. Как же мне заставить его взять на себя руководство и хорошо выполнять стоящую перед нами задачу?

Хуанцзан как раз качал головой в отчаянии, когда вдруг, словно озаренный прозрением, он вспомнил о том свитке с суттой «Я — это компания», который Бодхисаттва Гуаньинь передала ему перед отъездом!

Неизвестно, какую магическую силу таит в себе сутра Гуаньинь «Я — это компания»? Какие беспокойства она способна развеять у мастера? Об этом — в следующей главе.

Первая глава

Путь на запад — путь к успеху

Что же такое «новая экономика»? Надвигается ли она, как прилив, с грохотом и бушующими волнами, а затем бесшумно отступает? Или она подобна пузырю, который в одно мгновение заполняет поле зрения, а в следующее — исчезает, как дым? Что означает появление новой экономики? Что она символизирует? Что она раскрывает? Люди обсуждают, гадают и ищут ответы на вопрос о «успехе».

В стихотворении говорится:

В хаосе, когда небо и земля ещё не разделились, тьма царила, и никого не было видно.

С тех пор как Паньгу разорвал первозданную тьму, открыв небо и землю, ясно стало, что такое чистота, а что — мутность.

Тихий и просторный храм Юйхуа построен у подножия горы: буддийский зал примыкает к скале, а пещеры соединяются с галереями. Это настоящий райский уголок, окруженный горами и укрытый от мирской суеты.

После медитации, чтения сутр, повторения имени Будды, обхода храма с благовониями и вечерней службы при ярком свете мудрости мастер Сюаньцзан переступил высокий порог буддийского зала. Подняв взгляд, он увидел ясную ночь и яркий лунный свет.

После того как мастер Сюаньцзан прошел обряд «Восьми

заповедей» — украсил место для медитации, омылся, избавившись от мирской грязи, надел чистую одежду, очистился внутри и снаружи, признал свои грехи, простерся ниц, принес присягу на верность Трёх Сокровищам и с искренним почтением посвятил свои заслуги — он, освободившись от всех забот и с безграничной преданностью, приступил к чтению «Я есть компания». Текст священного писания был на санскрите, а комментарии — полностью на пали. К счастью, все это не представляло для него трудности.

Буддизм официально проник в Центральные равнины Восточного Китая в начале эпохи Восточной Хань; в истории буддизма святой династии Сюаньцзан наряду с Кумараши, Чанди и Букуном входит в число «четырёх великих переводчиков». Кумараши уделял особое внимание переводу по смыслу, и его тексты отличались плавностью и литературным стилем. Сюаньцзан же придавал большое значение оригинальному тексту, переводил слово за словом и предложение за предложением, стремясь к точности и строгости.

Бодхисаттва Авалайо, практикуя глубокую Праджня-парамиту, прозрела, что пять скандх (совокупностей) сущности пусты, преодолела все страдания и бедствия и обрела Аратхара-самьяк-самбодхи. Иными словами, Бодхисаттва Авалайо в состоянии глубочайшего джана (meditative absorption) обнаружила, что человек состоит из пяти основных факторов: формы (rupa), ощущений (vedana), мыслей (sankhara), воли (karmic formations) и сознания (vijñāna). Ко-

гда эти пять факторов распадаются, внутренняя и внешняя сущность человеческого тела становится пустой и перестаёт существовать. Благодаря этому Бодхисаттва достигла просветления, обрела путь, позволяющий превзойти все страдания рождения и смерти, и таким образом обрела высшее, совершенное пробуждение.

Будда Хсуанцзан, прославившийся своими заслугами в области сандалового дерева, также в глубокую лунную ночь, используя форму, ощущение, мысль, действие и сознание, прочитал великую мудрость, зародившуюся в «Я — это компания», и принёс плод просветления для всех существ, пребывающих в невежестве — «Я — это компания», я — это компания, названная моим именем!

Это своего рода «достижение другого берега мудростью», которое освобождает от страданий, связанных с хаосом и неопределённостью в жизни и в этике рабочей среды, где трудно различить высшее и низшее; это также просветление, являющееся высшим, совершенным и истинным пробуждением, которое избавляет человека от всех страданий, избавляет от беспокойства и дарует постоянное блаженство. Какая великая заслуга! Прекрасно, прекрасно!

В этот момент мастер был погружён в состояние внутреннего восторга.

В этот момент от двери донеслись торопливые шаги и звуки ссоры.

Укун и Бацзе, громко крича и стуча в дверь, вошли в ком-

нату, а за ними следовал Шацзэн. Лицо Бацзе от ярости стало цвета свиной печени, его голос поднялся до тринадцатой октавы, так что казалось, будто крыша дома вот-вот сорвётся: «Учитель, это несправедливо, Тарама не справедлив! Вы должны отсудить за меня!»

«Бацзе, сейчас глубокая ночь, разве нельзя отложить это до завтра?» — упрекнул его мастер.

«Не могу, я хочу знать, правда ли то, что сказал Обезьяний брат. Пока это не выяснится, я не засну!» — Ба Цзе по-прежнему не мог смириться с несправедливостью.

Монах обратился к стоящему рядом и пытающемуся уладить спор бывшему генералу Жуанлиню, Вуцзину.

Дело было так: когда Укун, Бацзе и Шацзэн обедали вместе, к концу трапезы на тарелке Бацзе остались остатки еды. Укун велел ему доесть, и Бацзе, поглаживая свой круглый живот, с видимым нежеланием, но всё же с трудом доел остатки. Однако Укун всё равно не отставал, считая, что тот не доел дочиста и не соблюдал монастырский обычай — «очищать тарелку». Он заставил его обмакнуть половину булочки в бульон и доесть дочиста остатки еды и жидкости на тарелке, только тогда он успокоился.

Укун ещё подразнил его: «Когда Будда назначил тебя посланником очищения алтаря, он именно учитывал, что у тебя большой аппетит, но ты ленив, и у тебя широкий желудок. Отныне, помимо того, что ты должен дочиста вычищать остатки еды из своей тарелки и миски, тебе придётся уби-

рать весь бульон и остатки еды, оставшиеся у меня и Уцзюня. Только так ты оправдаешь своё почётное звание посланника очищения алтаря!»

Услышав это, Бацзе тут же взбесился и чуть ли не опрокинул стол! «О, так вот в чём дело с этим Посланником очищения алтаря! А я-то думал, что меня сделают прекрасным ангелом. Я-то надеялся, что под порывами ветра и в облаках я вернусь в Гаолаоцзан в образе ангела!» «Мы все прошли этот путь, преодолевая горы и реки. Почему же вы все стали то одним Буддой, то другим, с чистой совестью принимая чужие подношения, наслаждаясь изысканной едой и напитками, а я должен быть всего лишь мусорным баком? Это терпимо, но до чего же дошло? Это абсолютно несправедливо!»

Настроение Ба Цзе в этот момент было таким же, как у Укуна в те времена, когда он узнал, что «Би Ма Вэнь» в Небесном дворе не имеет никакого ранга и никто не считает его за что-то стоящее, и тогда он устроил скандал, угрожая ворваться в Южные Небесные Врата, чтобы потребовать справедливости у Нефритового Императора — это был гнев от того, что его обманули, и таинственная боль в глубине души!

«Амитабха, блаженно, блаженно! Бацзе, ты опять попался на уловку своего обезьяньего брата!» — насмешливо заметил монах, поднимая чашку и делая глоток чая из фулинга: «Раз Бацзе вынес это на обсуждение, то очень хорошо! После возвращения с поисками Священного Писания мы так

долго были заняты заданиями, порученными императором Тан, что уже давно не проводили вместе организационных собраний. Сегодня давайте устроим импровизированное собрание для откровенного общения!»

«На церемонии награждения за получение Священного Писания в Западном Небе Будда объявил имена тридцати пяти передовых работников, и пять членов нашей команды вошли в этот список. С одной стороны, это полноценно свидетельствует о том, какое большое значение и признание организация придаёт нашему проекту по получению Священного Писания, а с другой — показывает, что руководство, подходя к вопросу ранжирования, тщательно всё взвесило и обдумало, уделяя членам нашей команды особое внимание».

Мастер прочистил горло и продолжил: «Настоящее благословение в виде порядка уровней просветления отражает лишь уровень духовного совершенства и не предполагает никакого иерархического различия. Степени Будды, Бодхисаттвы и Архата можно сравнить с научными степенями доктора, магистра и бакалавра; их совершенно нельзя использовать для иерархического сравнения, говоря о том, у кого выше должность, а у кого меньше полномочий — это несопоставимо».

Сказав это, монах сильно стукнул пальцем по столу и бросил на Укуна презрительный взгляд: «Нельзя ни в коем случае толковать названия духовных званий буквально и делать поспешные выводы. Разве «Посланник очищения алтаря»

означает, что он вылизывает тарелки и кувшины после еды? А ты, Укун, — «Победоносный Боевой Будда». Если смотреть на это буквально, значит ли это, что ты побеждаешь в каждом сражении? Вряд ли. Сколько раз ты сам одержал победу на пути за Священным Писанием? К тому же, нынешнее звание Уцзена называется «Рахат с золотым телом и семью сокровищами». Если следовать твоему пониманию, то Уцзен больше никогда не пойдёт на работу, а будет просто сидеть дома и варить кашу из восьми сокровищ?»

Эти слова мастера заставили всех троих присутствующих невольно рассмеяться, атмосфера сразу же значительно разрядилась, и казалось, что даже можно почувствовать аромат чая из пулинга, доносящийся от мастера.

«Будьте серьёзнее, я ещё не закончил! Ба Цзе, не забывай, что полное название твоей должности — Наму Посланник Чистого Алтаря Бодхисаттвы. Ты пользуешься льготами, соответствующими должности заместителя министра. Пожертвования, ладан и материальные ресурсы Буддийского царства единообразно планируются, распределяются и управляются твоим отделом. Если смотреть с мирской точки зрения, это же отдел с наилучшими экономическими показателями и социальными льготами! Разве ты хочешь поменяться должностями с Уцзеном?»

Говоря это, мастер краем глаза взглянул на Бацзе, но тот не заметил, что учитель смотрит на него. Выслушав описание своих должностных обязанностей от Сюаньцзана, он как

в восторге смотрел на лунный свет за окном. В лунном свете ему показалось, что он снова видит танцующую Чанъэ.

В этот момент Ша-Сэн встал и как раз вовремя долил горячей воды в чашку Учителя.

Бацзе очнулся от того, что Уцзэнь посмотрел на него, когда тот наливал воду Учителю, и вернулся из далекой «Лунной шкатулки» к словам Учителя: «О, нет, не нужно менять. Послушав анализ Учителя, я понял, что посланник для очищения алтаря — неплохое достижение. Я обязательно буду хорошо выполнять свои прямые обязанности и ни в коем случае не оправдаю горячих ожиданий и заботы руководства!»

Сюаныцзан знал, что Бацзе — человек прямолинейный, пользующийся поддержкой народа и имеющий хорошие отношения с окружающими, поэтому он как нельзя лучше подходит для работы в качестве главного интенданта. Его сегодняшняя вспышка гнева была вызвана, во-первых, неясным описанием должностных обязанностей, а во-вторых, подстрекательством со стороны Укуна. Сегодня я воспользуюсь этой возможностью, чтобы как следует «прочистить им мозги» и раскопать корни их мыслей — в последнее время их поведение было просто ужасным и очень разочаровывающим.

Монах выпрямился и продолжил: «В этой экспедиции за Священными Писаниями в Западном Небе наибольшую заслугу, безусловно, имеет Бодхисаттва Гуаньшинь из Юж-

ного моря. От организации, планирования, координации и кризисного пиара до обработки и реализации мельчайших деталей всех процессов — во всём она проявляла полную самоотдачу, лично участвовала во всём и демонстрировала своё высокое мастерство и талант лидера. На этот раз Будда искренне желал возвестить её в ранг Будды, но она твёрдо отказалась, сказав, что станет Буддой только тогда, когда все люди под небом обретут просветление. Её скромность, высокие нравственные качества и стремление приносить пользу всем существам уже давно превзошли уровень «трёх пробуждений» Будды. Такая Бодхисаттва, по сравнению с нашими Буддами Наму Чаньтань Гунде, Наму Ду Чжэньшэн, Бодхисаттвой Наму Цзинтань Шицзе и Бодхисаттвой Наму Бабао Цзиньшен Луохань, будь то в глубине духовной силы или в масштабе и уровне осознания, превосходит нас не в тысячу, а в десять тысяч раз! Такие бодхисаттвы, как Гуаньинь, которые проявляют безграничное сердце, питают твёрдое намерение, клянутся переродиться в чистую землю, увидеть Будду, услышать учение, обрести высший плод и спасти множество существ, — вот кто является истинными Буддами!»

Ба Цзе, словно поняв скрытый в словах Учителя упрек, встал и поклонился Сюаньцзану, сказав: «Учитель, я, с моей свиной головой, действую необдуманно, слишком порывисто и нетерпеливо. Обычно я повторяю имена Будд, но делаю это без душевного участия; мне крайне не хватает политико-идеологического воспитания и изучения нравственных

убеждений. Если бы не своевременное вмешательство и наставления Учителя, я чуть не устроил бы скандал в Западном Раю. Это стало бы ошибкой, о которой я сожалел бы до конца веков! Учитель, накажите меня!»

Укун и Уцзин, увидев искренность Бацзе, также были тронуты и поспешили встать, чтобы извиниться перед Учителем.

Сюаныцзан также был удивлён тем, что за мгновение ему удалось достичь промежуточных результатов на этом собрании. Видно, что положительная энергия, дарованная книгой «Я — это компания», действительно огромна: уже сегодня, при первом же испытании, были получены такие плоды. Похоже, впредь нужно будет каждый день тщательно вникать в суть, сочетать теорию с практикой, повторять упражнения до тех пор, пока не достигнёшь совершенства, и тогда можно будет смотреть на всё с высоты птичьего полёта! Подумав об этом, он, не желая заканчивать разговор, с глубоким смыслом обратился к ним: «Ученики мои, поскольку это ваш первый опыт участия в организационной жизни, наказание я отменяю. Но хочу вас предупредить: надеюсь, что в будущем вы больше не будете мыслить так, как читатели дешевых романов, — неразборчиво и безкритично, — ведь это влияет на наше суждение о вещах и на наши поступки. Вы должны знать, что в этом мире есть только два типа людей. Первые — это хорошие люди, вторые — плохие. Если человек красивый, то его называют хорошим, а если уродливый — пло-

хим. Тогда я хочу спросить вас: а те, кто находится где-то посередине между красивым и уродливым, — хорошие они люди или плохие?»

Эти слова вновь вызвали взрыв смеха среди учеников, и гармоничная атмосфера между учителем и учениками достигла новой кульминации.

Укун с удивлением и благоговейным трепетом смотрел на мастера через широкие плечи Ша-Сэна. В одно мгновение мастер словно превратился в его глазах в самого знакомого незнакомца! Когда же тот прежний старомодный, неразговорчивый и догматичный Учитель стал таким эрудированным, глубоким, мудрым и остроумным? Неужели после поездки на Гору Духов Учитель действительно обрёл духовность? Неужели он действительно стал буддой и достиг просветления? В голове Укуна слоились вопросы, один за другим, — их хватило бы на целую плитку для пола!

«После получения Священного Писания, раз мы все уже достигли истинного плода буддийского пути, то должны научиться смотреть на мир глазами Будды. Разве не канцлер Вэй Чжэн, глубоко полюбившийся народу за свою честность, неподкупность, решительность и практический подход, призывал нас к мышлению в духе «Интернет+»? Мы обязательно должны...»

Не успел мастер Сюаньцзан договорить, как Бацзе перебил его: «Да, мастер, канцлер Вэй ещё призывал нас использовать возможности и следовать тенденциям развития. Го-

ворят, когда наступает «ветер перемен», даже свинья может взлететь в небо. Полечу я в небо или нет — не имеет значения. Я, старая свинья, спустился на землю именно потому, что надоело мне быть на небесах. Мне главное — понять, что это за тенденция такая, какой бог она?»

«Хе-хе, тупица, тенденция — это закон развития вещей, обстановка, признаки и намеки, разве ты этого не понимаешь!» Укун, как и следовало ожидать, оказался экспертом по буквальному толкованию текста.

Серьёзный Ша Сэн в этот момент обернулся и, оскалив зубы, одобрительно кивнул Обезьяне. У тех, кто умеет смеяться, удача не обходит стороной! Тем более что в этом году — Год Обезьяны, и нужно поддерживать хорошие отношения с обезьянами.

«А святая династия объявила лозунг „Десять тысяч человек — предприниматели, десять тысяч человек — новаторы“. Это предпринимательство и инновации — разве это не тенденция?» — Ба Цзе, с его густым голосом, снова вступил в спор с Укуном.

«Да, да, при дворе даже вывесили объявления и специально выпустили официальный документ, так что это, безусловно, тенденция!»

«Твоё слово не имеет значения, я уже несколько раз попался на твои уловки, об этом нужно спросить у Учителя!» — в голосе Ба Цзяя неожиданно прозвучала нотка презрения. Очевидно, из-за «эффекта разбитого окна», вызванного

инцидентом с чистой тарелкой, его подозрения и недовольство по отношению к Укуну так и не рассеялись.

«Верно, верно, Учитель лучше всех разбирается в политике Священной династии!» Ша Сэн снова взял на себя роль миротворца.

Трое человек, шесть глаз — все они, словно прожекторы, устремились на Сюаньцзана, будто собираясь превратить ночную тьму в рассвет.

«Экономика должна взлететь, а мышление не должно приходить в упадок — на этот раз Укун прав! Массовое предпринимательство и инновации, конечно же, являются тенденцией, и эта тенденция непременно станет новым образом жизни. Это и мода, и новая промышленная революция. Эта революция разворачивается вокруг двух слов — «экономика». Чтобы разъяснить этот вопрос, нужно проанализировать его с трёх сторон». Мастер сделал небольшую паузу и оглядел своих учеников, прислушивающихся к его словам.

«Во-первых, с точки зрения международной обстановки. На нас обрушивается новая волна научно-технической революции и промышленных преобразований. В таких областях, как информационные технологии, энергетика, материалы, медицина и охрана окружающей среды, постоянно совершаются захватывающие прорывы, которые порождают новые модели производства и бизнес-модели, а также стимулируют новую трансформацию всего человечества в направлении интеллектуального производства и экологичного

образа жизни. Множество революционных изменений, заложенных в этом процессе, окажут значительное влияние на конкурентоспособность Священной империи и на мировую экономическую и политическую конъюнктуру. Чтобы идти в ногу с этой тенденцией, необходимо ускорить инновации и построить инновационное государство — только так можно будет надежно продвигать трансформацию и модернизацию экономики, повышать качество и эффективность, а также занять стратегически выгодные позиции в международной конкуренции.

Во-вторых, с точки зрения национального хозяйства и благосостояния населения. С момента начала реформ и открытости экономика Священного Царства на протяжении более тридцати лет подряд росла темпами, превышающими среднемировые показатели более чем в два раза, и страна стала второй по величине экономикой мира — это и есть «правление эпохи Чжэньгуан», признанное во всем мире «чудом Священного Царства».

В связи с изменением факторов, поддерживающих экономическое развитие Священной династии, традиционная модель экстенсивного роста подошла к концу, и экономический рост Священной династии перешел от высоких темпов к средне-высоким — это исторический переломный момент. С одной стороны, это обусловлено упомянутой мной ранее сложной и запутанной ситуацией в мировой экономике, с другой — реальностью «ловушки среднего дохода», а с

третьей — тем, что роль традиционных «трёх локомотивов» экономического роста изменилась в условиях новой нормы развития экономики Священной династии.

Поэтому формирование и стимулирование нового потребительского спроса стало новым источником экономического роста, а также прорывом в деле стабилизации и стимулирования экономического развития. Стимулирующая роль потребления в экономике превышает суммарный вклад внешней торговли и инвестиций; потребление стало «стабилизатором» экономического развития Священной династии и «новым двигателем» экономического роста. В частности, в условиях усиливающегося давления на ресурсы и окружающую среду только ускорение экономической трансформации, и в особенности дальнейшее стимулирование массового предпринимательства и инноваций, позволит заложить прочный фундамент для построения инновационной страны и придать экономическому развитию устойчивую динамику. Разумеется, создание нового потребительского спроса неотделимо от инноваций. Только создание новых продуктов и новых бизнес-моделей позволит сформировать новый потребительский спрос и стимулировать новый экономический рост.

В-третьих, с точки зрения занятости. В последние годы общее число выпускников высших учебных заведений в Китае превышает семь миллионов человек, и для них наступает самый сложный «сезон выпускных». Более того, еже-

годно в страну возвращается около полумиллиона выпускников зарубежных вузов, и значительная часть этих «морских черепах» превращается в «морские водоросли». Безработные «морские черепахи» массово вливаются в и без того переполненные ряды соискателей, что еще больше усугубляет давление на рынок труда. Поэтому вместо того, чтобы заставлять многочисленных выпускников «искать работу», лучше изменить подход и поощрять и помогать тем из них, кто обладает способностями и желанием к предпринимательству, «создавать рабочие места» для себя.

«Волна мейкеров», возникшая в последние годы во многих регионах, не только пробудила страсть и мечты бесчисленного множества людей, но и предвещает наступление новой эры «массового предпринимательства и всеобщих инноваций». «Массовое предпринимательство и всеобщие инновации» не только дают многим молодым людям возможность преследовать свои мечты, но и имеют чрезвычайно важное практическое значение для социально-экономического развития».

Трое учеников слушали, как замороженные! Учитель, вот он, настоящий Учитель! Он не только обладает обширными и глубокими знаниями в области буддизма, но и так глубоко разбирается в экономике. Кто бы мог подумать! Даже во время путешествия за Священными Писаниями они не замечали у него такого увлечения! Внезапно они по-настоящему прониклись к Учителю чувством восхищения и прекло-

нения!

Сюаныцзан прочитал в их восторженных выражениях лица горячую страсть, скрытую в их сердцах, и понял истинную причину их уныния и апатии за последнее время — они хотели открыть свой бизнес! Это понимание, словно молния, озарило всё сознание Сюаныцзана. Возможно, они уже давно об этом планировали и обсуждали, у них, наверное, уже был конкретный и подробный план, просто они до сих пор не осмеливались заговорить об этом со мной. Я же воспользуюсь этой возможностью, чтобы как следует выяснить, на что они способны.

Сюаныцзан на мгновение прищурился, перебрал шесть-семь бусин на груди, а затем внезапно открыл глаза и громко обратился к ним: «Монахи не лгут и не говорят неправду. Так что расскажите же мне о ваших последних планах по созданию собственного дела!»

Атмосфера словно застыла: трое посмотрели друг на друга, пытаясь найти в выражении лиц друг друга признаки того, что кто-то проговорился учителю.

«Укун, ты старший брат, так что начни с себя», — сказал монах. «Ваши двое младших братьев мне ничего не говорили; это безграничный Будда Татхагата явился мне прошлой ночью во сне».

Услышав эти слова, Укун почувствовал, как у него слегка задрожали колени. Скрытые грехи не остаются незамеченными, божественный взор быстр, как молния! Моя «облач-

ная кувырка» может пролететь сто восемь тысяч ли, но в конце концов я не смогу вырваться из ладони Будды, и ни одна мысль в моей голове не ускользнёт от его пронизательного взгляда. Похоже, мне всё-таки придётся честно всё рассказать Учителю!

Мир такой большой...

Я хочу его увидеть

«С тех пор как мы вернулись из Западного Неба, обретя просветление, произошло много событий, которые не дают мне покоя. Сегодня я хочу отчитаться перед Учителем», — сказал Сунь Укун.

«Еще в прошлом месяце, когда я жил в храме Циэнь, мы с двумя младшими братьями по ордену вечером, сосредоточившись и не отвлекаясь ни на что, работали сверхурочно, ища информацию и переводя сутры, как вдруг зазвонил мой мобильный! Это позвонил генеральный директор Горы Цзиньгуо, Ма Цзо, «Обезьяна с красным задом». По телефону он рассказал мне о двух вещах:

Во-первых, Гора Цзиньгуо — это место, где вы родились и выросли. С тех пор, как вы, господин председатель, основали свое дело и совершили великое дело обретения истинных сутры, вы вернулись сюда всего четыре раза. Помню, как в первый раз вы вернулись после обучения у Старого Преподобного Бодхи, искоренили злые силы демонов и стали Великим Святым, Равным Небу. Ваша душа была свободна, ваше настроение — радостным, а улыбка — лучезарной; Второй раз — когда Тан Саныцзан спас вас из Горы Пяти Стихий; у вас появились обязательства и ответственность, и вы спешили. Ваша уходящая фигура казалась нам огромной,

как гора — внушительной и крепкой; Когда вы вернулись после «Трёх сражений с Белокостной», вы, хотя и оставались такими же радостными и счастливыми, мы всё же уловили в вас обиду, разочарование и беспокойство; в последний раз вы вернулись домой, чтобы разрешить кризис с поддельным и настоящим Кралем Обезьян — тогда ваше настроение было просто ужасным: вы были разгневаны, страдали и не могли оправдаться.

С тех пор вы были постоянно заняты делом получения Священного Писания, подобно Да-Ю, который, справляясь с наводнением, трижды проходил мимо своего дома, но не заходил в него. Гора Цзогуо — благодатная земля, а пещера «Водяной занавес» — райский уголок. Ведь здесь прошло ваше детство, здесь звучал ваш смех, здесь хранятся ваши воспоминания. Теперь, когда дело получения Священного Писания завершено, вам всё же стоит почаще навещать родной дом!

Во-вторых, это вопросы, касающиеся управления. Результаты деятельности компании находятся под влиянием общей экономической конъюнктуры: в последние два года рост прибыли был слабым, а эффект от сокращения штата и повышения эффективности оказался незначительным. Для коренных изменений необходимо применять комплексные решения, такие как трансформация и модернизация или внедрение новых бизнес-моделей. Но выявить и сформулировать проблемы легко, а их исправление и решение — сложнее,

чем взобраться на небо. Конечно, для вас, господин председатель, взобраться на небо — проще простого, словно прогулка по саду!

Совет директоров провел уже несколько обсуждений по вопросам трансформации и модернизации. Заседания всегда начинаются под аплодисменты, сопровождаемые фразами «направление неясно, но решимость велика; в голове пусто, но идей много», и всегда заканчиваются «разногласиями, безрезультатностью» или даже расхождением в немило-сти.

В настоящее время в компании также срочно требуются кадровые перестановки: заместитель генерального директора, принадлежащий к племени «краснозадых обезьян», разбирающийся в инь и янь, умеющий управлять персоналом и ловко маневрировать, три года назад отправил сына и семью на иммиграцию в страну Баосян. Оставшись один работать в стране, он, получив ранение в том году в сражении, где в одиночку сражался с девятью драконами, и не имея близких, которые бы заботились о нём, на работе постоянно выглядит бессильным.

Заместители директора по маркетингу — Тонг Би Юань-хун Бэн и Ба — в своё время, используя методы «Юэри», «Шу Цяньшань» и «Бянь Сюэсю», также принесли компании выдающиеся заслуги. Однако у них слишком много разногласий в вопросах маркетингового планирования, управления брендом и руководства командой. Главная обязан-

ность обезьян — обрывать початки кукурузы, а они при каждом удобном случае меряются силой! Если так обстоят дела в высшем руководстве, то у среднего звена и рядовых сотрудников дела обстоят не лучше. Среди сотрудников широко распространено мнение, что благополучие компании и её перспективы развития — это дело руководства, а они сами в любом случае получают фиксированную зарплату. Выделяешься — навлекаешь на себя зависть; слишком много вмешиваешься — вызываешь недовольство. Зачем беспокоиться о том, что тебя не касается?

А я, как генеральный директор, постоянно нахожусь в роли пожарного: постоянно координирую, общаюсь, тушу пожары, постоянно бегаю из одного места в другое, постоянно тружусь безрезультатно. В компании сейчас царит нестабильность и поверхностный подход к делу. А я уже в возрасте и хочу уйти на пенсию. Разве не говорят: «Мир — ваш, он и наш, но в конечном счёте он всё-таки принадлежит этой шайке обезьяньих отпрысков». Пусть этим занимаются молодые обезьяны! Я уже давно хотел уйти, но раньше, из уважения к вашей карьере, не осмеливался отвлекать вас и создавать лишние проблемы. Теперь, когда дела у вас тоже подошли к концу, я умоляю председателя совета директоров как можно скорее это устроить!

Вот такие вот дела на Горе Цветов и Плодов доставляют мне немало хлопот!

Ещё одно событие не даёт мне покоя и заставляет меня

размышлять — оказывается, Король Быков ещё в прошлом году вернулся на гору Цуйюнь, чтобы начать свой бизнес!

Об этом я узнал из видео, которое посмотрел в интернете, когда был в храме Циэнь. Этот Бычий Демон, обращаясь к микрофону репортера, говорил, как звезда эпохи с миллионными поклонниками:

«Как старый товарищ, долгое время получавший образование и воспитание от руководства, я, работая ранее на местах, ослабил самодисциплину. Моя голова была заполнена мелкобуржуазным мышлением, у меня не было ни капли чувства общности, понимания взаимной выгоды и совместного процветания, а тем более — осознания необходимости единого фронта. Мне не хватало стремления к революционным убеждениям, и в идеологическом плане я заболел «хрупкостью костей». В стиле работы, образе жизни, а также в вопросах управления ближайшими родственниками я допустил ряд коррупционных и серьезных субъективистских ошибок. Благодарю организацию за то, что она не отвергла и не бросила меня, а своевременно приняла меры по исправлению и спасению, благодаря чему я обрёл вторую жизнь.

Времена рожают героев, а дело не знает границ. Я хочу посвятить свою вторую жизнь великому делу создания современных экологически чистых, безопасных и здоровых продуктов питания.

Наша гора Цуйюнь отличается высоким небом и рассеянными облаками, зелеными горами и чистой водой, плодо-

родной почвой и сочной травой — это идеальные природные пастбища для животноводства. Мы не занимаемся переработкой и производством продукции, а лишь выступаем в роли «перевозчиков» даров природы! В будущем мы планируем реализовать следующие проекты: усадьба «Нюмаову», туристическая ферма «Нюмаову», консервная продукция «Нюмаову», экологически чистая молочная промышленность «Нюмаову» и т. д. чтобы создать ведущий бренд в коровьей отрасли, основанный на концепции экологически чистых и здоровых продуктов питания. Конечной целью моего предпринимательства является создание ответственной, наиболее уважаемой и самой «крутой» публичной компании. Я полон уверенности в будущем развития компании: ПРО «Старого Ню» не только произведёт фурор на Уолл-стрит, но и станет непреодолимой силой на улицах всех городов мира — с востока на запад и с севера на юг!»

В те времена, когда я, старик Сунь, получил Золотой жезл, я объездил всю страну в поисках героев и завел много мудрых друзей. Я заключил братство с Королем быков, Королем драконов, Королем птенцов, Королем львов и верблюдов, Королем макак и Королем юйюй, создав Альянс семи святых — это можно считать одной из первых попыток сотрудничества между сильными лидерами. Я даже предложил Королю быков стать старшим братом и назначил его лидером альянса. Я искренне надеялся, что под его руководством все компании смогут укрепить сплочённость и боеспособность,

согреться в кругу друзей и вместе противостоять врагу. Однако, когда Небесный Полководец Ли со своей сотысячной армией небесных воинов и генералов осадил Гору Цветов и Плодов, я наконец понял, что в этом мире всегда царит лишь уловчивость, а совершенства не бывает. Тот самый Король Быков, чтобы сохранить силы, лишь слегка коснулся нас, сделал вид, что наносит удар, и сбежал прочь. Кроме того, когда мы пересекали Огненную гору, я попросил у него на время одолжить банановый веер. Но он, будучи мелочным и высокомерным, не дал брату лица и даже устроил со мной, старым Сунь, ссору, разорвав наши братские узы и вступив в драку. А сейчас он, напротив, в роли инвестора и предпринимателя, набрал огромную популярность. Как мне с этим смириться!

Когда я рассказал Бацзе и Ша Сы-ди о том, что Бычий Демон начал свой бизнес, они, как и я, отреагировали очень бурно. Они заявили, что мы ни в коем случае не должны отставать от этого старого Быка, и стали размышлять, не вернуться ли и нам на родину, чтобы начать собственное дело. К тому же на Горе Цветов и Плодов сейчас сложилась такая ситуация.

Едва Укун закончил говорить, как Бацзе снова перебил его: «Да, да, я, Старый Свинья, тоже не могу позволить этому старику-быку смотреть на меня свысока! В те времена я не мог смириться с его лицемерием — он ставил любовь к женщинам выше дружбы, — и одним ударом лопаты покончил с

жизнью его любовницы, Лисицы с нежным лицом, чтобы он понял: я, Маршал Тяньпэн, не из тех, кто сидит сложа руки!

Позвольте мне, Старому Свинье, сказать честно: раз Священная династия продвигает лозунг «Массовое предпринимательство, всеобщие инновации» в качестве политики стимулирования занятости, поощряя возвращение на родину для открытия бизнеса, онлайн-предпринимательство, а также поддерживая научно-технических работников, открывающих бизнес как на рабочем месте, так и вне его, — это отражает новый подход государства к поддержке предпринимательства. Канцлер Вэй на Всемирном форуме в Давосе также пообещал «устранить все институциональные и механистические барьеры», чтобы каждый, кто желает заняться предпринимательством, имел возможность самостоятельно открыть свой бизнес, чтобы кровь инноваций и творчества свободно циркулировала по всему обществу, а дух самостоятельного развития стал повсеместной тенденцией среди всего народа. Раз уж у людей есть стремление вырваться из старого уклада жизни и присоединиться к новой волне предпринимательства, и они смело заявляют: «Мир такой большой, я хочу его увидеть», — то почему бы нам не последовать за течением истории? Учитель, я хочу вернуться в Гаолаоцзан, чтобы начать там свой бизнес!»

«Вернуться в Гаолаоцзан?» Мастер Сюаньцзан как раз сделал глоток чая и ещё не успел его проглотить, как, услышав эти слова, чуть не выплюнул его. «Что ты будешь там

делать?»

«Если я, старый Свинья, вернусь, то дел найдётся масса! В зависимости от финансовых возможностей проекты могут быть как крупными, так и мелкими. Можно разработать проекты, связанные с тремя иероглифами «Гао Лао Чжуан»: ресторан «Гао Лао Чжуан», виноградный туристический парк «Гао Лао Чжуан», винодельня «Гао Лао Чжуан» и так далее. Но все эти проекты — лишь мелкие начинания в духе «тридцать му земли, одна корова, жена и дети у тёплой печи». Одно только имя «Чжу Бацзе» таит в себе множество историй: «Чжу Бацзе ест арбуз», «Чжу Бацзе несёт невестку на спине» — из всего этого можно извлечь массу коммерческих возможностей и идей для проектов. Если удастся привлечь крупных бизнес-ангелов, я сосредоточусь на культурной индустрии и запущу несколько крупных проектов. Это будет гораздо изысканнее, чем животноводство, которым занимается Старый Бык — высококлассно, великолепно и престижно! Например, рекламные кампании под брендом «Чжу Бацзе», свадебные церемонии «Чжу Бацзе», кино и телевидение «Чжу Бацзе» — можно даже снять несколько сериалов и фильмов, таких как «День, когда Чжу Бацзе стал генералом Таньпен», «Дни Чжу Бацзе в Гаолаоцзане», «Истории Чжу Бацзе о путешествии на Запад за Священными Писаниями» и так далее. «Этот Бычий Демон хочет совершить великие дела. Хм! Я, Старый Свинья, тоже не слабак!»

Ша Сэн, услышав это, невольно воодушевился, хлопая в

ладоши и смеясь, сказал: «Второй старший брат, твои идеи действительно интересны. Но я боюсь, что это всего лишь твоя мечта о женитьбе — как бы тебе ни хотелось!»

«Эх, младший брат Ша, не говори мне про сны. Разве у Ма Юня нет знаменитой мотивационной фразы? „Мечты все-таки нужно иметь — вдруг они сбудутся!“»

Сюаньцан, глядя на сложившуюся ситуацию, понял, что, как он и предполагал изначально, они уже давно «телом в лагере Цао, а сердцем в лагере Хань», и, похоже, их уже не удержать. К тому же, оставаясь здесь, они не смогут особо помочь ему в работе по переводу священных текстов. Но если действительно отправить их обратно, предстоит уладить ещё много дел. Ведь в Стране Будды они числятся в официальном штате и приняли обеты в соответствии с буддийскими канонами. Хотя ни в древних, ни в современных законах не было запрета на возвращение монахов в мирскую жизнь, и сам Будда разрешал монахам, которым не нравилась монашеская жизнь, вернуться в мир: «Если мы не сможем усердно практиковать, боимся, что не сможем оправдать доверие тех, кто нас поддерживает, просим разрешения вернуться в мир». Но после возвращения с поисками священных текстов они стали высокопочтенными монахами, овеванными ореолом славы Священного двора. Согласится ли император династии Тан на их возвращение в мирскую жизнь? Все это требует тщательного обдумывания!

«Ах, сегодня уже поздно, ещё чуть больше часа — и на во-

стоке начнёт светать. Об делах, связанных с созданием нового дела, поговорим через несколько дней!» Сюаныцзан махнул рукой, давая понять, что беседа закончена.

Снаружи ночной ветер пронизывал одежду, принося легкий холодок, а Утренняя Звезда ещё не заснула.

Стремление к созданию нового дела стало ещё сильнее

В последние дни, занимаясь переводом сутр, мастер Сюаныцзан не мог сосредоточиться; ему казалось, что перед глазами постоянно мелькают несколько картин: громкие ликования при возвращении Укуна на Гору Цветов и Плодов, Бацзе, размахивающий граблями как дождём в Гаолаоцзане, и торжественная церемония открытия ресторана Короля Быков. Эти шумные и помпезные сцены создавали мощное поле помех, мешающее высокоскоростной работе этой «переводческой машины».

Он понимал, что слова, сказанные Укуном и Бацзе, задели струну его сердца, и эта стрела, покинувшая тетиву, унесла его мысли к горе Линшань, унесла!

Преодолев тысячи гор и рек, произнеся тысячи слов, испробовав тысячи способов, пережив тысячи трудностей и страданий. Мы прибыли! Прибыли в святое место Гору Духов на Западном континенте Нюхэ, в Мекку моего сердца! Наконец-то «дело свершено, путь пройден, истинная сущность явлена»! В течение четырнадцати лет, пять тысяч сорок дней и ночей я всем сердцем и руками ощущал и прикасался к чистой и святой коже и лику Будды!

Однако то, что произошло дальше, разрушило мировоззрение старшего ученика Укуна.

После первого поклонения Будде он поручил своим ученикам, достопочтенным Ану и Кашьяпу, сходить в зал хранения священных писаний и принести тексты Трипитаки. Неожиданно А-На и Кашьяп потребовали «подарки». Укун ответил, что не приготовил их заранее, на что те тут же язвительно заметили: «Если бы все были такими, как ты, наши потомки бы умерли с голоду». Укун очень рассердился и стал кричать, что пойдёт к Будде, чтобы тот рассудил спор, и А-На с Кашьяпом были вынуждены отдать сутры.

Как только он получил сутры и только-только отправился на восток, Древний Будда Яньдэн послал своего ученика, Достопочтенного Бай Сюна, в погоню, и тот сбросил свитки на землю. Тогда Унконг понял, что его обманули: он взял сутры без слов!

«Великий царь — милостив, а мелкие демоны — неприятны». Такое может случиться разве что в подземном царстве, но как это могло произойти в Западной Чистой Земле? Как здесь могли проявиться высокомерие и предвзятость, подлость и корыстолюбие? Нетерпеливый Укун заявил, что необходимо донести на этих коррумпированных деятелей, которые вводят в заблуждение Будду и оскверняют Чистую Землю, и обязательно вернуть настоящие сутры.

Вернувшись в Большой Зал Будды, Укун был потрясён: Кашьям и все будды, бодхисаттвы выглядели так, будто дав-

но знали об их возвращении, и их выражение лица было абсолютно естественным. Похоже, они часто отправляют людям не тот товар. Причём для них это стало нормой — они уже не удивляются! Наверняка многие потребители, обнаружив подделку, даже зная, что можно обменять товар, подсчитывают, что затраты на обратную отправку, курьерскую доставку, координацию и «утешительные» выплаты уже превышают стоимость самого товара, и поэтому вынуждены зажать нос и смириться с неудачей. Сегодня мне, старику Сунь, повезло встретить товарища Древнего Будду Раньдэна, настоящего Лей Фэна, иначе, вернувшись в Великую династию Тан на Востоке и открыв посылку, я бы уже не смог об этом пожалеть. Увидев тогда императора Тан, я бы наверняка был так огорчён, что слезы текли бы ручьями, и мне осталось бы только завязать узел на веревке и повеситься на балке!

Два руководителя отдела, не сумев вымогать взятку, умышленно отправили не тот груз, но Будда Рулай не стал привлекать виновных к ответственности, а даже помог сгладить ситуацию: «Сутра не может передаваться легкомысленно, и не может быть получена даром. Когда-то святые монахи спустились с горы и прочитали эту сутру в доме старейшины Чжао в стране Шавеи, обеспечив безопасность живых и освобождение умерших в его семье, но в обмен получили всего три ду и три шэн рисового золота. Я даже сказал им, что они продали её слишком дешево, лишив будущие поколения детей и внуков средств к существованию. А ты при-

шёл за ним с пустыми руками, поэтому получил «белую версию». «Белая версия» — это истинная сутра без слов, что, в сущности, тоже хорошо. Поскольку жители твоей Восточной страны — существа, погрязшие в невежестве и заблуждении, передавать им можно только это».

Эти слова сильно поразили Укуна, словно он проглотил три мухи. Иначе почему же на обратном пути его не переставали тошнить и мучить поносы? Вспомнив, как он тогда превратился в муху и проник в живот Принцессы Железного Веера, он понял, что действительно слишком сильно досадила ей.

Первая муха заключалась в том, что тогда монах-бхикшу отправился в семью Чжао в стране Шве, чтобы прочитать сутры для благополучия живых и освобождения умерших, и получил от них три ду и три шэн рисового золота. И даже это Татхагата счел недостаточным. То есть он недоволен тем, что мы не выложили ни копейки, и поэтому дал нам набор белых маджонговых костяшек, чтобы мы играли в «самовытаскивание» — и это, похоже, уже большая милость!

Вторая «муха» заключается в том, что наша Великая Тан — мировая сверхдержава, где золотые и серебряные горы сложены в высокие кучи, а валютные резервы не поддаются подсчёту. В небе над Великой Тан висят три иероглифа: «Денег хватает!» Будда, если ты не хочешь передавать писанные сутры — ладно. Или просто скажи прямо: «Оплата должна поступить до отправки товара» — это тоже подошло бы.

Худшим делом будет, если я, старый Сунь, совершу кувырок на облаке, вернусь и принесу тебе золотую карту банка Великой Тан — это же не проблема. Ни в коем случае, ни за что на свете нельзя было говорить, что мы, жители Восточной Земли, — глупые и ослеплённые, достойные лишь получения «сутры без слов». Всем на Земле известно, что в нашей святой династии ночью не закрывают двери, а на улицах не подбирают потерянные вещи — разве это не свидетельство высочайшей цивилизованности и процветания страны? Мой Учитель отдал Ану и Каше бесценный дар — пурпурно-золотую чашу, подаренную им императором династии Тан, в обмен на подлинные сутры с текстом, и вот, Восточная Земля уже не считается невежественной? Похоже, невежество или его отсутствие зависит исключительно от твоих правил, требующих личных услуг!

Третья муха заключается в том, что вначале Татхагата перед лицом всех будд и бодхисаттв обещал дать нам подлинные сутры в количестве «Трёх канонов»: «Восточная земля невежественна и не просвещена, поэтому я поручил вам, не жалея сил, отправиться в путь, преодолеть испытания и добыть подлинные сутры Трёх канонов, чтобы избавить Восточную землю от всевозможных страданий». В результате же нам дали лишь одну каноническую коллекцию. Всем известно, что имя моего Учителя — Тан Сэн, Тан Сюаныцзан, Тан Санцзан — представляет собой триединое целое. Теперь же эта разница в две канонические коллекции не соответ-

ствуует действительности и далека от реальности — разве это не ставит моего Учителя в неловкое положение?

Инцидент с «Сутрой без слов» зародил в сердце Укуна впечатление, что и в Западной Чистой Земле существует материализм, а для решения дел необходимо давать взятки.

Чтобы исправить крайние взгляды Укуна, мастер Сюаньцзан нашел время, чтобы несколько раз провести с ним индивидуальные беседы и «приготовить» ему душевный «куриный бульон»:

Во-первых, получение «Сутра без слов» — это обязательный экзамен, установленный Буддой в рамках путешествия на Запад через девяносто девять испытаний, чтобы проверить, есть ли у людей Восточной Земли судьбовая связь с этой истинной Сутрой без слов.

2. Ни в коем случае не следует думать, что «Сутра без слов» — это подделка. Древний Будда Раньдэн, увидев, как А-на и Кашьяпа передают «Сутру без слов», улыбнулся и сказал: «Монахи Востока так ослеплены невежеством, что не распознают Сутру без слов — разве не зря же святой монах проделал этот долгий путь?» А Татхагата также сказал: «Белая книга — это и есть истинная Сутра без слов, и это, в сущности, хорошо». Из этого видно, что «истинная сутра без слов» — это сутра, более глубокая, чем истинная сутра со словами, и глупым и заблудшим людям трудно её постичь. Чтобы постичь её, обычному человеку приходится затрачивать гораздо больше энергии, чем для постижения истинной

сутры со словами, и проходить через гораздо более тяжёлые испытания.

Когда Будда проповедовал на горе Линьшань, подняв цветок и улыбнувшись, он передал своему ученику Кашьяпу именно «истинное учение без слов» — в этом и заключается суть чань-буддизма. Хотя в мире существует множество языков и письменностей, они не способны полностью выразить истинное учение Будды. То, что можно сказать или написать, составляет лишь небольшую часть этого учения. Если упорно практиковать, следуя переданным языкам и письменностям, то непременно отклонишься от первоначального учения Будды. Поэтому основной целью чань-цзуна является «непосредственное указание на сердце человека, прозрение своей природы и достижение состояния Будды».

3. В словах Будды о человеческих делах заключается глубокий смысл и истинный замысел дзен, а не стремление к получению денег. Слова Аны и Кашьяпы о том, что без людей все умрут от голода, относились к многочисленным ученикам Будды и были сказаны ради будущих поколений. Ведь для распространения Дхармы необходима поддержка и пожертвования существ. Будда хотел передать сутры в наследство, чтобы те, кому суждено, могли увидеть их, проникнуть в их смысл и достичь просветления. Но Будда не мог вечно пребывать в этом мире, поэтому ему оставалось только поручить эту задачу своим ученикам. Ученики тщательно хранят и защищают сутры именно для того, чтобы те, кто ещё

не пробудился, смогли в будущих поколениях увидеть их и пробудиться к просветлению. А эти люди тоже должны питаться и выживать; если каждый, изучающий Дхарму, не будет давать денег, то те, кто защищает Дхарму, не смогут прожить, и люди будущих поколений не смогут больше увидеть сутры, поэтому необходимо принимать пожертвования. Это делается не ради личной выгоды, а для того, чтобы сутры могли вечно сохраняться в этом мире.

Истинные сутры нельзя купить ни за какие сокровища и редкости; они — бесценное сокровище, которое невозможно измерить никаким богатством. Чтобы получить истинные сутры, необходимо приложить искреннее сердце и усилия. Здесь не допускается ни малейшей лени или расслабленности. Ведь в мире нет бесплатного обеда, и в этом мире никогда не бывает ничего, что дается без труда. Что бы вы ни хотели получить, сначала вы должны что-то отдать. Если не полагаться на собственные усилия, ничто не попадет в руки просто так. «Пища — это небо для народа»: каждый день мы зависим от пищи, чтобы поддерживать и продлевать свою жизнь. Но мы не можем думать только о еде и жить без стремлений, без цели, без смысла. Об этом говорит нам уважаемый Ана. Пища спасает лишь вашу физическую жизнь, а Дхарма может спасти вашу духовную жизнь; между ними необходимо сделать выбор. Кто много отдает, тот много получает; кто мало отдает, тот мало получает; а кто не отдает, тот ничего не получает. В отречении заключается

обретение, отречение само по себе есть обретение: отказываясь от вещей, мы обретаем душевный покой.

В этом заключается истинный смысл Дхармы, раскрытый нам достойным Ананом, и я, Учитель, естественно, понял эту истину. Поэтому я подарил свою чашу достойному Анану, чтобы выразить свои искренние намерения, а также продемонстрировать ему свою решимость: я готов отдать свою жизнь ради защиты Дхармы. Я скорее умру от голода, чем откажусь вернуть Дхарму, что свидетельствует о моей непоколебимой решимости и стойкости: «Лучше умереть, сделав шаг на Запад, чем вернуться на Восток, сохранив жизнь».

Цель Дхармы — помочь людям обрести освобождение и познать себя; нельзя осквернять дух великого милосердия и сострадания, призванный спасать всех существ, и продавать Дхарму за гроши, позволяя Дхарме, спасающей существ от страданий, превратиться в презираемый инструмент для наживы.

Старейшина Чжао является представителем невежества и неведения живых существ: он заботится лишь о сиюминутных мелочных выгодах, размером с рисовое зерно, стремится только к благословениям, жаждет лишь освобождения от круговорота рождений и смертей и желает, чтобы его семья всю жизнь жила в безопасности. Таким образом, утрачен истинный смысл того, что святые монахи-бхикшу пришли, чтобы наставить его. Он просто хотел извлечь из изучения

Дхармы некоторую выгоду, используя её лишь как обычный буддийский обряд для освобождения умерших. Будде и Бодхисаттвам не оставалось ничего другого, как прибегнуть к такому искусному и удобному способу — попросить у него три ду и три шэн риса, превращённого в золото, — чтобы избавить старейшину Чжао от скупости, мешавшей ему совершать подношения. Это стало наглядным уроком о том, что «кто говорит — настойчиво, а кто слушает — пренебрежительно».

Сутра не должна передаваться легкомысленно, и её нельзя получать даром — таким образом Будда неявно указывает нам:

во-первых, в период упадка Дхармы появились некоторые учения, противоречащие его наставлениям, такие как использование буддийского учения в качестве предмета торговли или продажа его за деньги; всё это является проявлением хаоса, когда «люди заблуждаются, стремясь накопить заслуги, а не идти по Пути, и считают, что накопление заслуг и есть Путь».

Во-вторых, то, что даётся бесплатно, даже если это у тебя есть, не ценится и не имеет никакой ценности. Бесплатный обед кажется тебе безвкусным, как жевательная резинка, бесплатные книги ты не замечаешь, а бесплатные чувства отбрасываешь, как старую обувь. В этом мире всё, что даётся бесплатно, на самом деле является самым дорогим; за бесплатным часто скрываются искушения, ловушки и чёрные

дыры, которые расставляют сети, притаиваются и ловят.

Идеи и смысл, изложенные Буддой, изложены доступно и просто, но чрезвычайно глубоки. Это позволяет нам, живым существам, обрести понимание, просветление и трезвость ума.

Укун, услышав эти слова своего Учителя, наконец-то избавился от заблуждений относительно Будды-Татхагаты и стал с ещё большей преданностью поклоняться ему.

Однако стремление Укуна к созданию собственного дела стало ещё сильнее!

Ведь в Священной династии в полную силу наступает новая эра предпринимательства. Существует острая необходимость в сокращении запасов и производственных мощностей на рынке, есть стимулирующее влияние расширения инициативы «Один пояс, один путь», а также возможности, связанные с новым витком урбанизации, экономической трансформацией и смещением потребительского рынка — все это порождает рыночный спрос, совершенно отличный от прежнего. Проницательные первопроходцы должны первыми войти в эту сферу и создать новые предприятия в неизведанных областях.

Монах Сюаньцзан также считал, что Укун, Бацзе и другие должны смело включиться в эту большую волну предпринимательства. Разве не говорил «бог акций» Баффет, что после того, как волна отступит, станет видно, кто на самом деле плавал голым? Поэтому нужно, пока ветер дует и волны

накатывают, смело пробивать путь сквозь волны!

Тогда монах собственноручно составил доклад, в котором сообщил императору Тайцзуну о намерении Укуна и его товарищей заняться предпринимательством.

Император династии Тан неожиданно быстро дал свое разрешение, согласившись, чтобы Укун и его два товарища, после того как помогут монаху завершить написание «Записок Санцзана о Западных землях» и частично перевести «Трактат о стадиях йоги», вернулись к мирской жизни и занялись предпринимательством, при этом в равной мере пользуясь тринадцатью мерами поощрения и поддержки, предусмотренными документами Священного двора о содействии предпринимательству и инновациям, включая упрощение административных процедур, снижение налогов и сборов, а также финансовую поддержку.

В марте в храме Юйхуа уже витала насыщенная атмосфера весны.

Хотя весенний холодок ещё давал о себе знать, на берегу реки Юйхуа на рядах ив уже появились гроздья нежных почек. В Юйхуа, ставшем в северо-восточном углу грандиозного монастыря Сучэн, но и те несколько деревьев бодхи высотой пять-шесть метров в это время уже покрылись нежными молодыми листьями.

«Всё идёт так гладко, неужели это воля небес?» — подумал Сюаньцзан.

Путь на запад увенчался успехом

В тот вечер, после вечерних занятий, Укун, Бацзе и Шасен собрались в огромном зале для перевода священных текстов монастыря Сучэн-юань. После того как мастер велел им выполнить ритуал поклонения, он зачитал ответное письмо императора Тайцзуна, в котором тот давал согласие на их возвращение в мирскую жизнь и начало собственного дела. Некоторые отрывки из этого письма заставили мастера почувствовать такое желание, что ему самому хотелось снять монашескую рясу, закатать рукава и выйти на улицу, чтобы по-настоящему развернуться.

«.....Есть также изменения в сфере технологий: будь то секвенирование генома человека или восстановление окружающей среды, новые технологии рожают мечты предпринимателей. Лауреат Нобелевской премии по экономике Эдмунд Филпс в книге «Великий процветание: как массовые инновации приносят процветание стране» отмечает, что уровень инновационного потенциала промышленно развитых регионов зависит от того, в каком объеме и насколько глубоко большинство населения страны имеет доступ к новейшим технологиям и использует их. Появление концепции «Интернет+» поставило перед каждой традиционной отраслью вызов: возродится ли она из пепла или погибнет безвозвратно — это зависит от того, насколько сильна инновационная ориентация лидеров каждой отрасли. Те, кто будет слепо придерживаться старых правил, рано или поздно окажутся за бортом!»

«В 80-е и 90-е годы прошлого века наблюдалась волна массового ухода из государственного сектора в частный. Интеллигенты, чиновники, сотрудники государственных предприятий и представители различных слоёв общества бросались в бизнес, что в конечном итоге привело к появлению целого ряда отраслевых гигантов, таких как Lenovo, Vanke и Wantong, и, соответственно, к успеху таких предпринимателей, как Лю Чуань Чжи, Ван Ши и Фэн Лунь. До сих пор многие сожалеют о том, что не успели присоединиться к этой волне обогащения. В начале этого века бурно развивалась интернет-индустрия, и ещё одна большая группа людей включилась в волну интернет-предпринимательства; среди этих молодых людей были Ма Юнь, Ма Хуатень, Ли Яньхун и другие. «Алибаба», «Тенсен», «Байду» не только стали лидерами интернет-индустрии Священной династии, но и визитной карточкой китайских компаний, завоевывающих мир».

«Введение в те годы системы договорного подряда на производство значительно повысило активность и творческий потенциал сотен миллионов крестьян. Это не только привело к чуду в производстве зерна, но и быстро изменило экономическую структуру страны, ускорив её переход от традиционной аграрной державы к современной промышленной стране. В частности, стремительный рост предприятий в посёлках и уездах, а также массовый переход избыточной рабочей силы из сельских районов в города значительно ускорили процесс урбанизации в нашей стране. В сельской местно-

сти произошли кардинальные изменения в сфере социального обеспечения, общественных нравов и духовного облика людей.

Сегодня уже проглядывают первые признаки чуда, порождённого волной предпринимательства. Если мы будем решительно поддерживать и поощрять предпринимательство и инновации на институциональном и политическом уровнях, дадим волю энергии труда, знаний, технологий, управления и капитала, позволим в полной мере проявиться всем источникам создания общественного богатства и обеспечим каждому предпринимателю и новатору равные возможности для воплощения своих мечтаний, то святая династия непременно откроет новые горизонты экономического роста, непременно сформирует новый дух эпохи, полный стремления к прогрессу, и новую атмосферу общественного процветания!»

«Ваше Величество, как и подобает великому и мудрому правителю, видите общую картину и мыслите масштабно — это поистине счастье для всего народа!» — сказал мастер, обратившись со своими учениками к югу и вновь совершив ритуал поклона.

«Укун, я уверен, что сейчас вы все с нетерпением ждете начала и готовы приступить к делу. Но я хочу немного остудить ваш энтузиазм! В самостоятельном предпринимательстве самой большой трудностью является самостоятельная борьба и ответственность за прибыль и убытки. Самым боль-

шим риском является стремление к быстрым результатам, погоня за сиюминутной выгодой и бросание дела на полпути, а самым большим успехом — идти в ногу со временем, превосходить самого себя и делиться плодами развития. Сам по себе стартап — это процесс отбора сильнейших, он не так уж и блестящ и уж точно не развлечение; путь стартапера — это путь за Священным Писанием на Запад, он будет очень тяжелым и очень одиноким. Это и огромное испытание веры, и огромный вызов способностям; без предпринимательского духа, заключающегося в том, чтобы сражаться снова и снова, несмотря на поражения, многие просто не выдержат. Поэтому можно сказать, что стартапы — это отрасль с самой низкой вероятностью успеха. Конечно, я ничуть не сомневаюсь и не беспокоюсь о вашей способности противостоять трудностям и давлению!»

«Беспокоит то, что вы по-прежнему действуете импульсивно, и только импульсивно!» — подчеркнул мастер и продолжил.

«Если у вас бывают порывы, это значит, что у вас ещё есть энтузиазм; если вы всегда действуете под влиянием порыва, это говорит о том, что вы ещё недостаточно зрелы и слишком нетерпеливы. Как только в мире воцаряется нетерпение, дьявол начинает смеяться.

Мы, буддисты, придаем большое значение чистоте и спокойствию духа: из спокойствия рождается мудрость, а из мудрости — проницательность. Поэтому я бы хотел, чтобы

вы в ближайшее время очистили свой ум, как пустую чашу, успокоились, тщательно расставили приоритеты и составили четкий план.

Опираясь на успешный опыт похода за Священными Писаниями в Западный Рай, я сделал предварительную систематизацию и подвёл итоги. Если сказать, что «Триада Истинного Огня» Красного Младенца способна изгонять холод и предотвращать эпидемии, то этот «Суп из восьми деликатесов», который я сегодня приготовил для вас, также обладает свойством успокаивать огонь и избавлять от влаги. Надеюсь, вы внимательно его проанализируете и прочувствуете, чтобы заложить прочную основу для успешного предпринимательства:

1. **Отрасль.** Выбирайте ту отрасль, которая вам нравится, в которой вы можете реализоваться, которая имеет хорошие перспективы развития, пользуется большим спросом на рынке и поддерживается государством. Например, когда я вначале выбрал буддизм и проект «Путь за Священными Писаниями в Западном Небе», в первую очередь это было то, что мне нравилось, к чему я стремился, и что я считал делом всей своей жизни. Кроме того, этот проект имел широкий рыночный спрос, поддержку государства и был приоритетным проектом, одобренным императором.

2. **Платформа.** Для развития необходима поддержка платформы. Существует два способа создания платформы: создать собственную или воспользоваться чужой. На началь-

ном этапе нужно усвоить одно слово: «заимствовать». Заимствовать людей, вещи, влияние, бренд, имя. Во время поиска Священных Писаний мы отлично воспользовались ресурсами Священной династии, мира бессмертных и мира Будды — и, как вы знаете, заимствовали мы там немало.

3. Круг. То, как далеко вы сможете зайти, зависит от того, с кем вы идёте; круг — это социальный слой, это энергия. Вспомните: даоский и буддийский предки использовали в качестве даоских сокровищ именно круги — это безграничная магическая сила и энергия. «Круг из алмаза» Тай-Шань Лао-цзюня обладает тысячами преобразований и неуязвим для огня и воды. Он способен впитывать в себя всевозможные оружия, и его применение безгранично; «Жезл-обруч» Тарама, управляемый голосом, — достаточно произвести соответствующее заклинание, и у противника раздуваются глаза, разрывается лоб, а на теле появляются корни: «Любой демонический дух, обладающий безграничной силой, будет принужден войти в мои ворота». О его мощи лучше всех знаешь ты, Укун, поэтому я не буду много говорить.

4. Друзья. Небольшой успех зависит от нас самих, а большой — от друзей и даже от врагов. То, что большой успех зависит от друзей, легко понять, а «зависит от врагов» означает «в благополучии думать об опасности»; типичным примером успеха является история о том, как царь Юэ Гоцзянь спал на дровах и пробовал желчь. Точно так же, когда мы шли за Священным Писанием, мы полагались не только на

свои собственные усилия, но и на поддержку многих друзей и даже врагов; об этом я тоже не буду много говорить.

V. Великие учителя. Прочитав десять тысяч книг, нужно пройти десять тысяч ли, а чтобы пройти десять тысяч ли, нужна помощь благодетелей, а чтобы получить помощь благодетелей, нужен великий учитель, указывающий путь. «Среди троих людей обязательно найдётся тот, кто может быть моим учителем». На пути за Священным Писанием мы получили наставления от великих учителей из самых разных слоёв общества, что позволило нам избежать многих излишних окольных путей.

6. Команда. В мелких делах преуспевает отдельный человек, в обычных — группа, а в великих делах — команда. Ученый в белой одежде с горы Ляншань, Ван Лунь, мечтал лишь о том, чтобы пить из больших чаш, есть мясо большими кусками и править горой как король; у него не было идеи и видения, как сделать компанию большой и сильной — это типичный подход «группы». В конце концов, Ван Лунь был вынужден стать жертвой под ножом «Пятнистого головы» Линь Чун. А Чао Гай и Сун Цзян, подняв знамя «Исполнять волю Небес», обеспечили стремительное развитие компании, которая в период своего расцвета насчитывала сто тысяч человек. Команда, отправившаяся за Священными Писаниями в Западный Рай, неукоснительно следовала буддийскому учению о спасении страдающих и всеобщей спасении всех существ; благодаря поддержке многих, она в конце кон-

цов достигла успеха.

7. Направление. Направление — это стратегия, это умение выбирать, что делать, а чего не делать. История о «южном колесе и северном колесе», рассказанная в «Стратегиях Воюющих царств» (стратегия Вэй, глава 4): «Как будто доехав до Чу, а затем повернув на север», предупреждает нас, что не следует слепо доверять скорости бега: если направление неверно, остановиться — значит продвинуться вперёд. Реализуя проект «Поиска Священного Писания», мы проявляем стойкость и самообладание. Не отрывая взгляда от Зеленых гор, мы движемся на запад и добьемся успеха. Даже если мы заблудимся, то место, куда садится солнце, — это то, на что мы устремляем взгляд, это наш путь.

8. Настойчивость. На пути к успеху не так уж и многолюдно, потому что людей, способных проявить настойчивость, не так много. Одни отсеиваются из-за того, что только говорят, но не действуют; другие — из-за праздников; третьи — из-за слишком жаркой погоды; четвёртые — из-за слишком холодной погоды; пятые — из-за ударов со стороны близких; шестые — из-за насмешек друзей; седьмые — из-за собственных бессмысленных поступков; восьмые — из-за отказа учиться; девятые — из-за упорного нежелания меняться; десятые — из-за самоуверенности. Превзойти других — значит, когда другие отдыхают, когда другие останавливаются на месте, когда другие пребывают в унынии и отчаянии, ты по-прежнему неуклонно упорствуешь и держишься.

Если ты хочешь жить обычной жизнью, тебя ждут обычные неудачи; если ты хочешь жить лучшей жизнью, тебя обязательно ждут самые сильные страдания. Мир справедлив: если ты хочешь лучшего, он обязательно даст тебе самое болезненное!

На этот раз третий ученик был полностью покорен своим Учителем — это же прямо как материал курса МВА для руководителей высшего звена! Он просто не мог понять, откуда Учитель знает столько мудрости!

Ша Сэн, воспользовавшись моментом, когда наполнял чашку Учителя водой, покраснев до корней волос, обратился к нему: «Учитель, у обоих старших братьев есть дела, которыми они займутся по возвращении, а мне некуда идти. Что мне делать?»

Ба Цзе закатал рукава и сказал: «Хе-хе, да это же просто! Ша Сэн, Ша Сэн, вернись и копай песок. Живи за счёт того, что даёт гора, или за счёт того, что даёт вода. Обезьянка питается горой, а ты — водой. В той области с восемью сотнями песчаных дюн и трёх тысячах миль слабой воды речной песок берётся без конца и не иссякает — о чём же беспокоиться, разве не сможешь совершить дело, достигающее небес?»

«Второй старший брат, ты не знаешь одного. Река Плывущего Песка не только опасна своим бурным течением, но и обладает удивительным природным явлением: в речной воде плавает мелкий и лёгкий песок, который из года в год перемещается, и вода с песком никогда не разделяются. Песок

движется вместе с водой, а вода течет вместе с песком — песок не добыть. Даже если бы удалось добыть песок, кто станет использовать его там? В котловине у южных склонов Тянь-Шаня песка полно! Поэтому я должен работать с Учителем, пусть он найдет нам какой-нибудь проект. Хе-хе!»

Старший брат Укун в этот момент задумчиво сказал: «Разве Учитель не говорил нам на прошлой лекции, что для великих дел нужна команда? Мы, четверо учеников и Учитель, — это команда, которая ценит совместную работу. Давайте так: я вернусь на Гору Цветов и Плодов на некоторое время, чтобы привести в порядок дела там, и сразу же вернусь. Ба Цзяй поступит так же — сначала вернётся в Гаолаоцзан. В долгосрочной перспективе, то есть в плане на будущее, нам, четырём ученикам, всё же лучше вместе создавать дело и держаться вместе, а не действовать каждый в одиночку. Пусть Учитель будет нашим лидером, председателем совета директоров, а мы создадим акционерное общество. Два младших брата, вы согласны?»

«Согласны, согласны, абсолютно и безоговорочно согласны! У меня, старого Свины, теперь появилась опора. Ша-молодой брат, давай послушаемся старшего брата, это верное решение!» Ша-монах зааплодировал: «Ха-ха, я об этом и мечтал! Только что я ещё переживал, а теперь всё в порядке!»

Мастер Сюаньцзан был облачен в жёлтую мантию своими учениками! Конечно, эта жёлтая мантия не означала, что он

станет императором, а лишь то, что он по-прежнему будет лидером, ведущим всех к новому начинанию.

Едва Укун закончил говорить, как мастер Сюаньцзан встал, подошёл к статуе Будды на алмазном троне, зажёл свечи, зажёл ладан, помолился и прочитал молитву про себя, а затем голосом, громким как колокол, несколько раз повторил третьему ученику: «Нельзя, нельзя, ни в коем случае нельзя!»

Услышав эти слова, третий ученик на месте остолбенел от удивления.

В подтверждение этому есть стихотворение:

Сердце уже зажеглось идеей нового дела, и стремление первым достичь цели бурлит.

Всё уже готово, но восточный ветер не благоволит — всё пошло насмарку.

Хотите узнать, почему мастер так настойчиво повторял ученику «нельзя, нельзя»? Тогда слушайте продолжение в следующей главе!

Вторая глава

На самом деле вы уже являетесь генеральным директором

У каждого человека есть врождённый капитал, подаренный родителями. У некоторых этот капитал покрыт толстым слоем пыли, у других он дремлет, а большинство же выбирает путь его активизации и приумножения, благодаря чему капитал, по принципу «я — это компания», становится всё больше.

«Лиңыцзян Сянь»:

Не раз во сне я давал клятву: «Стану боссом, чтобы ты это увидел». Все потому, что зависть и одобрение, всевозможные почести — прекрасная компания для молодости в роскошных одеждах. Кто бы мог подумать, что на вершине так холодно, что, когда лодка доплыла до середины реки, парус опустился. Оглянувшись назад, я увидел, что путь домой прерван. Страдания безграничны, я сдерживаю слёзы, а лицо покрыто пылью и слезами.

Страдания босса

Ученики, услышав, как мастер снова и снова повторял: «Нельзя, нельзя!», мгновенно побледнели от ужаса и, в панике, окружили его.

Мастер Сюаньцзан, сдвинув брови, сказал: «Не думайте, что, позволяя мне стать председателем совета директоров и боссом, вы проявляете ко мне уважение, возвышаете меня

и помогаете мне достичь успеха. На самом деле вы мучаете меня и подвергаете испытаниям!»

Вы знаете, что у людей Священной династии широко распространено стремление «лучше быть головой курицы, чем хвостом феникса» — они хотят сами принимать решения и стремятся к лидерству. Не говоря уже о других, возьмём, к примеру, тебя, Укун. Когда ты занимал должность Бимавена на Небесах, тебе показалось, что это слишком низкий пост, и ты не переставал требовать, чтобы тебя назвали Великим Святым, Равным Небу, не так ли? Поэтому у жителей Священного Царства есть врождённая традиционная культура и система ценностей, лежащие в основе предпринимательства. Солдат, не мечтающий стать полководцем, ни за что не станет хорошим поваром!

Но кто знает, что быть боссом — это как спуститься в реку, но не смочь выбраться на берег, то есть это профессия с очень низким процентом успеха?

Позвольте мне рассказать вам одну небольшую историю: жил-был король по имени Дионис Сиос, который правил самым богатым городом Сицилии. Он жил в прекрасном дворце, где хранилось бесчисленное множество невероятно красивых и бесценных сокровищ, а по обе стороны от него стояла целая толпа придворных, готовых в любой момент исполнить его приказ. У царя был друг по имени Дамокл, который часто говорил ему: «Как тебе повезло! У тебя есть всё, о чём только можно мечтать, ты, наверное, самый счастливый че-

ловек в мире!»

Однажды король, уставший от таких слов, сказал Дамоклису: «Ты действительно считаешь, что я счастливее других? Тогда я готов поменяться с тобой местами». Итак, Дамоклис надел королевские одежды, возложил на голову золотую корону и сел за стол в банкетном зале, уставленный изысканными блюдами. Цветы, изысканные вина, редкие духи, чарующие мелодии — здесь было всё, что только можно пожелать. Он почувствовал себя самым счастливым человеком в мире.

Когда он поднял бокал, вдруг заметил, что с потолка свисает острый меч, острие которого едва не касалось его головы! Дамоклис застыл, улыбка исчезла с его лица, он побледнел, руки задрожали, и ему не хотелось ни есть, ни пить — он хотел только сбежать из дворца, как можно дальше.

Король сказал: «Что с тобой, друг? Ты боишься того меча, который может упасть в любой момент? Я вижу его каждый день — он постоянно висит над моей головой, и кто знает, когда, кто или что перережет эту тонкую нить! Возможно, какой-нибудь вельможа, жаждущий моей власти, захочет убить меня; возможно, кто-то будет распространять слухи, чтобы настроить народ против меня; возможно, царь соседнего государства пошлёт войска, чтобы отнять у меня трон; возможно, мои ошибочные решения вынудят меня отречься от престола. Если ты хочешь быть правителем, тебе придётся идти на всевозможные риски — риски всегда сопутству-

ют власти».

Дамоклис сказал: «Да, я понял, что помимо богатства и славы у вас есть ещё много забот. Пожалуйста, вернитесь на свой трон, а я просто хочу вернуться домой». С тех пор Дамоклис стал очень ценить свою жизнь.

Быть начальником — все равно что быть королём: все на него покушаются. Снаружи всё выглядит великолепно, но внутри душа израненна до глубины души. В этом есть определённые исторические причины и особый культурный контекст. Например, в феодальном обществе существовало неизбежное неравенство, а представление о боссе как об эксплуататоре укоренилось глубоко, что привело к предвзятому отношению людей к боссам и стало причиной их многочисленных трудностей и страданий:

Во-первых, страдания руководителя имеют многогранные причины. Страдания, связанные со стратегическими решениями; страдания, связанные с необходимостью справляться с рисками ведения бизнеса — чем крупнее предприятие, тем выше риск совершить ошибку, ведь малейшая погрешность может привести к катастрофе; страдания, связанные с семейными отношениями — непонимание и отчуждение со стороны родственников и друзей в определенной степени превращают руководителя в одинокого человека; физические страдания — многие руководители ломаются именно из-за переутомления; страдания от одиночества — внешний блеск руководителя всегда лишь прикрытие, а о внут-

ренных мучениях кому рассказать; Страдания, связанные с чувством безопасности: обычные люди испытывают недостаток чувства безопасности, а у руководителя это чувство отсутствует в ещё большей степени; Страдания, связанные с поиском хороших сотрудников: «Лагерь крепок, как железо, а солдаты сменяются, как вода»; «Взгляд кальмара глубже, чем море»; бурный поток материальных желаний приводит к тому, что сотрудники далеки от профессиональной лояльности; Страдания, связанные с ответственностью: компания с ограниченной ответственностью, но с неограниченной ответственностью; на спине верблюда лежит бесчисленное количество соломинок; Страдания самосовершенствования: высота, достигнутая руководителем, определяет высоту потолка предприятия; создание организации, ориентированной на обучение, вынуждает руководителя пережить страдания, подобные перерождению орла.

Поэтому профессия руководителя — это такая профессия, которая с виду кажется престижной, но внутри — это настоящие мучения. Многие предприниматели умирают из-за чрезмерного давления. Со стороны титул руководителя кажется громким и внушительным, но за ним скрываются бессонные ночи день за днём, изнурительный труд год за годом и постоянно натянутая нервная струна. Предприятие — это дело всей жизни руководителя, которому он отдал всю свою жизнь.

Своим интеллектом, физической силой, трудолюбием и

стойкостью руководитель добился успеха, привёл компанию к процветанию и внес огромный вклад в благосостояние сотрудников, страны и общества. Однако многие сотрудники по-прежнему считают руководителя капиталистом, выжимающим из них пот, и видят в нём современного «Хуан Ширена» или «Чжоу Папи». На самом деле, когда предприятие маленькое, оно принадлежит самому владельцу, а когда оно становится крупным, в определенной степени оно принадлежит государству. Поскольку каждый владелец стремится укрепить и расширить свое дело, он невольно берет на себя все больше ответственности, рисков и страданий.

Во-вторых, страдания руководителя в большей степени связаны с внутренним управлением.

С точки зрения владельца, он нуждается в лояльности сотрудников. В эпоху, когда магистры и доктора наук ходят повсюду, не хватает не талантов, а сердечной привязанности, особенно лояльности. Хотя в современном обществе лояльность уже не является абсолютной, подобной служебной зависимостью, а представляет собой лояльность, основанную на равенстве прав и обязанностей в духе «духа договора». Однако и такая лояльность становится всё более редкой. Многие сотрудники считают, что между ними и работодателем существует лишь откровенный обмен труда на вознаграждение: я работаю, ты платишь — это естественно, и они используют равенство личностей, чтобы ослабить профессиональную преданность и лояльность, вытекающие из «духа

договора». Хотя в работе и нельзя сказать, что они полностью отмахиваются от своих обязанностей, но в ней неизбежно присутствуют элементы формального выполнения и промедлительного отношения к делу.

Сотрудники при малейшем поводе «увольняют» начальника. Если что-то не по душе — уходят в отставку; а если у начальника получили знания, наработали навыки и получили доступ к ресурсам, то требуют повышения зарплаты. Они думают только о том, как работать меньше, а получать больше; не работать вообще, но при этом получать деньги. Сколько бы они ни работали, им всегда кажется, что это слишком много, а сколько бы ни получали, им всегда кажется, что это слишком мало; они всегда смотрят на соседскую гору как на более высокую, и стоит кому-то предложить чуть больше денег — как они сразу же машут боссу рукой на прощание.

Начальник бессилен перед сотрудником, у которого нет целей. Начальник поощряет его: «Работай хорошо, и я повышу тебе зарплату». Тот отвечает: «Я не люблю деньги, у меня дома достаточно средств, я хожу на работу только для того, чтобы скоротать время». Начальник изменил тактику: «Работай хорошо, и я повышу тебя по службе». Тот ответил: «Мне и так хорошо быть рядовым сотрудником. Если стану руководителем, придётся управлять людьми — это слишком хлопотно. Мне и так хорошо — управлять только собой». Начальник всё ещё не сдавался: «Работай хорошо, и я дам тебе возможность учиться и развиваться. Как тебе?» Тот отве-

тил: «Я и так полностью справляюсь с работой, мне не нужно учиться — это слишком утомительно!»

Как управлять таким сотрудником? Он ничего не хочет — у него нет желаний, а кто не имеет желаний, тот силен. У него нет собственных жизненных целей — что может с ним поделаться начальник? Человек без целей и стремлений — это человек, неверный самому себе. Как такой человек может быть лояльным к начальнику и компании? Поэтому руководитель должен в первую очередь научить сотрудников нести ответственность за себя, и только тогда они смогут нести ответственность перед компанией и перед руководителем. Таким образом, руководитель должен взять на себя функции социального воспитания, изменить их мировоззрение, жизненные взгляды и ценностные ориентиры. Ответственность и бремя, лежащие на плечах руководителя, становятся ещё тяжелее!

С точки зрения руководителя, он всегда стремится к авторитетному исполнению решений. Хотя одно его слово не стоит десяти тысяч слов, каждое его слово должно иметь вес. Как основатель предприятия, руководитель является не только владельцем и управляющим компанией, но и олицетворением ее духовного ядра и философии ведения бизнеса. Сила личности руководителя — это незаменимый и невозполнимый ресурс предприятия, а также нематериальный актив, который нельзя игнорировать. Возникновение многих компаний неразрывно связано с символическим значением

и притягательной силой их основателей; кроме того, бесчисленное количество компаний даже прямо используют имя руководителя в качестве торговой марки: Коносуке Мацушита — душа «Мацушита», Билл Гейтс практически тождественен «Microsoft», а Уэлч — это буквально второй логотип «General Electric». Объективно говоря, авторитет руководителя ни в коем случае не создается посредством «кампании по обожествлению», а формируется с нуля, шаг за шагом, в результате длительного процесса, подобного тому, как после отсеивания песка остается чистое золото.

В реальной деятельности компании авторитет и уважение к руководителю являются надежной гарантией беспрепятственного выполнения распоряжений. Зрелый сотрудник должен выполнять решения руководителя, даже если он их не понимает, а то, чего он не понимает, должен понять в процессе выполнения. В процессе выполнения не только нужно повсюду обращать внимание на упущения руководителя и исправлять их, но и незаметно поддерживать его авторитет. Поэтому можно слегка изменить «общие правила поведения на рабочем месте»: во-первых, руководитель всегда прав; во-вторых, если вы подозреваете, что руководитель не прав, исправляйте его незаметно, руководствуясь первым правилом.

С точки зрения начальника, он хочет, чтобы сотрудники относились к своей работе как к делу всей жизни. Как только вы начнете воспринимать свою работу как дело всей жизни, вы обнаружите, что это дело — ваше лучшее тонизиру-

ющее средство, лучшая косметика и самый близкий любовник. Когда Билла Гейтса спросили, каким, по его мнению, должен быть идеальный сотрудник, он подчеркнул следующее: отличный сотрудник должен быть полон энтузиазма по отношению к своей работе, и когда он представляет продукцию компании клиентам, у него должен быть такой же фанатизм, как у проповедника, проповедующего Евангелие! Одним словом, относитесь к своей профессии как к делу всей жизни, и чувство чести и миссии немедленно развеют все неприятности на работе. Чем больше вы работаете, тем больше у вас появляется энергии; чем больше вы живете, тем моложе вы становитесь; чем дальше вы идёте, тем шире становится ваш путь; чем дальше вы идёте, тем прекраснее становится ваша жизнь.

Однако, не стоит скрывать, что в современном рабочем мире таких сотрудников пока не так много. Большинство из них рассматривают работу лишь как средство для пропитания семьи, как обязанность, которую приходится выполнять, и о каком-либо чувстве чести и миссии речи не идет. Многие даже считают: я вкладываю усилия, а босс платит деньги — это равноценный обмен. Никто никому ничего не должен, и никому не нужно относиться к делу слишком серьёзно. Ни капли энтузиазма к инновациям — вместо этого они, как старый вол, тянут мельницу: лениво и небрежно, не стремясь к заслугам, а лишь стараясь не наделать ошибок. Им хочется просто «терпеть и терпеть, пока не станут старой ба-

бушкой Асян», и тогда их миссия будет выполнена.

Чжан Жуйминь однажды с грустью заметил: «Нет корабля, который не может затонуть, нет предприятия, которое не может обанкротиться — всё зависит от собственных усилий. Сотрудники должны прилагать в три раза больше усилий, руководство — в десять раз больше, а владелец — в десять тысяч раз больше!» «В условиях жесткой конкуренции снаружи, чтобы успешно управлять предприятием, я каждый день подвергаю себя душевным и физическим мучениям и изнурению». «Каждый день — как ходьба по тонкому льду, в постоянном страхе и трепете!»

Поэтому владельцы компаний посвящают все свою жизнь развитию бизнеса. Я полностью согласен с примером, приведённым Ма Юнем: вы поднимаетесь в горы на охоту и сталкиваетесь с хищником. Последний патрон в ружье израсходован, но хищник всё ещё набрасывается на вас. В этот момент можно различить два типа людей: тот, кто бросает ружьё и убегает, — это наёмный работник; тот, кто, не имея ружья, вытаскивает штык и идёт навстречу — это владелец предприятия.

Если любишь человека, пусть он станет руководителем; если ненавидишь человека, пусть он тоже станет руководителем. Скажите, если вы предлагаете мне стать председателем совета директоров, то это значит, что вы меня любите или ненавидите?

Бацзе хихикнул и сказал: «Учитель, мы любим вас за вашу

красоту и благородный облик, а ненавидим за то, что вы отступаете и трусите при виде демонов. Мы любим вас и ненавидим вас — никому не сравниться с нами в этом!»

Укун и Шасун, услышав это, не смогли сдержать смеха.

Не смейтесь надо мной за то, что я отступаю, не смейтесь над моей трусостью. Подумайте только: я, Цзинь Чаныцзы, переродился десять раз, и все десять раз «нетронутым девственным телом» кормил тех демонов и призраков, стремящихся к вечной жизни — какую огромную душевную травму и страдания это причинило моей душе! А сейчас многие по-прежнему рассматривают босса как «мясо Тан-цзан» — как же это не может заставить меня дрожать от страха!

Конечно же, наш Будда исполнен милосердия и стремится избавить всех существ от страданий. Если бы мне предстояло стать этим спасающим от страданий и бедствий председателем совета директоров, у меня осталось бы одно не дающее покоя сомнение, или, скорее, одно предварительное условие, которое необходимо тщательно обдумать:

В частных предприятиях повсеместно существуют «узкие места» в области структурной перестройки и трансформации. Структурная перестройка в основном обусловлена макроэкономическими изменениями в промышленности со стороны государства, тогда как трансформация включает в себя два аспекта: с одной стороны, это адаптация к макроэкономическим тенденциям в промышленности, таким как переход к «зеленой», энергосберегающей и экологически чи-

стой промышленности; с другой стороны, это трансформация внутренней структуры управления компанией. Многие компании на этапе становления используют партнерскую систему, в которой лидером выступает «старший брат», «учитель» или «наставник». Пока компания небольшая, проблемы и противоречия не слишком заметны. Но как только компания достигает определённых масштабов, недостатки такой модели управления, основанной на авторитете «старшего брата», начинают проявляться со всей силой.

Председатель совета директоров является представителем капитала, и легитимность его власти основана на доле участия, предусмотренном «Законом о компаниях». В то же время «старший брат» или «наставник» является представителем авторитета, и легитимность его власти основана на насилии и силе, сформировавшихся в течение длительного времени. Превращение отношений сотрудничества между «братьями» или «учениками и наставниками», основанных на эмоциях, в равноправные отношения между акционерами сопряжено с огромными трудностями.

Упадок или банкротство многих компаний происходит именно потому, что с заменой «старшего брата» или «учителя» меняются стратегия, культура и ценности компании. Компания теряет «гены» и условия для устойчивого развития, а в вопросах макроуправления и контроля над капиталом ей не хватает систематичности и рациональности. Поэтому превращение «братьев» в акционеров, а «старшего

брата» или «учителя» — в председателя совета директоров — представляет собой серьезную организационную реформу и трансформацию, знаменующую собой подлинный переход к эпохе корпоративного управления.

Ой-ой, оказалось, что в создании бизнеса и управлении им столько тонкостей! Похоже, быть боссом — дело совсем не из лёгких! Я, Старый Свинья, уже на собственном опыте в этом убедился. Но, Учитель, роль этого спасителя, избавляющего от страданий, принадлежит именно вам — если не вы, то кто же ещё спустится в ад!

И ещё, Учитель! Мы с Укуном через два дня собираемся вернуться в Гаолаоцзан и на Гору Цветов и Плодов. Если у вас есть какие-то поручения, не стесняйтесь — я, Старый Свинья, обязательно вас послушаюсь, без всяких сомнений!

Мастер сказал: «Всё, что нужно было сказать, я уже сказал». Закон Гиделина гласит: осознание проблемы — это уже половина её решения. А для решения проблемы необходимо эффективное общение. В прошлом — общение, в настоящем — общение, в будущем — тоже общение! Все проблемы, с которыми сталкивается босс в управлении, в основном можно решить с помощью инструментов общения. А не так, как во время путешествия на Запад за Священными Писаниями, когда при возникновении проблем и препятствий повсеместно применялись методы противостояния, подавления и даже «насилие против насилия».

Завтра я вместе с Ша-Сэном и Бяньцзи отправлюсь в храм

Циэнь, чтобы принять участие в церемонии чтения сутр, посвящённой благодарности принца своей матери. Я не буду провожать вас перед отъездом. Надеюсь, вы быстро туда доберётесь и вернётесь!

Дилемма наемного работника

Согласно традиционному взгляду, главная обязанность императора заключается в том, чтобы служить нравственным примером для всего народа, а не в конкретном ведении политических дел; ему достаточно сидеть в покое, сохранять чистоту ума, воздерживаться от желаний, молчать и не предпринимать действий.

Лао-цзы проповедовал «правление бездействием». Конфуций придерживался той же точки зрения: «Тот, кто правит бездействием, — разве не Шунь? Что же он делал? Просто сидел на троне с почтением и торжественностью». Единственным, кто мог управлять миром, не издавая указов и не отдавая приказов, был Шунь. А что он делал? Просто сидел на троне с почтением и торжественностью.

Сюнь-цзы же прямо заявлял: «Государь — это тот, кто выбирает одного канцлера». Если руководитель выберет хорошего профессионального менеджера, а император — хорошего канцлера, то можно достичь высшего политического состояния, когда «не глядя — видишь, не слушая — слышишь, не размышляя — знаешь, не двигаясь — действуешь, сидя в покое. Мир следует за ним, как единое целое, как конечности следуют за сердцем».

Однако энергичный, обладающий сверхсильным стремлением к карьере и предприимчивостью Великий император

династии Шэнчао не согласился с этим: «Мир безграничен; одна неосторожная мысль — и это принесет беду четырём морям; один день небрежности — и это принесёт беду на столет». Разве быть боссом или председателем совета директоров — это легко? Ма Юнь говорит, что вести бизнес — все равно что вести войну: вернуться живым — уже успех. Цена и усилия, которые пришлось заплатить «Алибабе», превосходят всякое воображение; за этим стоят бесчисленные слёзы, обиды и неудачи.

В тот день, после завершения поклонения Будде в храме Циэнь, монах Сюаньцзан в сопровождении своего помощника по переводу буддийских текстов Бяньцзи, славившегося обширными знаниями и изящным, беглым стилем, явился на аудиенцию к императору в зал Чэнхуй дворца Тайцзи. Император Тайцзун был весьма доволен ходом работы над «Записками о Западных регионах Великой Тан» и прогрессом в переводе буддийских текстов и тут же сочинил стихотворение в знак одобрения:

Колесо Дхармы, озаренное солнцем, вращается, Цветочный зонт, соприкасаясь с облаками, парит.

Изумрудный дым окутывает благоухающий павильон, а багряный закат озаряет драгоценные одежды.

Радуга знамён вдали сливается в краски, за пределами неба сияние расходится.

С радостью читаю эту летопись, Западные земли непременно вернутся.

Император Тайцзун как раз собирался лично взять перо и написать стихотворение курсивом «фэйбай», чтобы подарить его мастера Сюаньцзану. Но неожиданно из стопки донесений, лежавших на столе, выпал листок бумаги, на котором не было ни имени, ни подписи, а были написаны каи-шу четыре строки семисложного стихотворения:

Солнце и луна — как летящие шары, жизнь мимолетна;
человеческие дела — как летящая пыль, труды приносят
только горе.

Когда же исполнится мое заветное желание, чтобы я
проснулся от сна о желтом просе?

Прочитав стихотворение, Тайцзун нахмурился и с угрюмым выражением лица сказал Сюаньцзану: «Мой младший брат, с тех пор как я поселился в дворце Тайцзи, я ни дня не сплю спокойно, а беспокойство постоянно тяготит моё сердце. Хотя я работаю до поздней ночи и встаю рано утром, усердно трудясь с утра до вечера, мне всё равно трудно справиться даже с одной из бесчисленных дел под небом. Теперь, глядя на душевные переживания этого министра, я вижу, что, хотя его размышления и возникли за чашкой чая или за трапезой, он не должен был проявлять такую рассеянность, уныние и апатию. Получая жалование от правителя, он не разделяет его забот; не думает о том, как совершить подвиги и оставить след в истории, а лишь вздыхает о том, как коротка жизнь, и надеется лишь на то, что проснется, когда придет время. Это действительно вызывает дрожь и разочарование;

это вовсе не благо для народа и государства!»

Сюаныцзан сказал: «Докладываю Вашему Величеству: с тех пор как я недавно перевёл, прочитал и изучил дарованную мне Богиней Гуаньинь сутру „Я есть Компания“, мне словно озарило, и всё стало ясно. Содержащиеся в ней тайны являются вратами ко всем чудесам и приносят огромную пользу!»

Император Тайцзун, проникнувшись энтузиазмом, предложил мастера сесть и дал ему знак рассказать об этом подробнее.

В настоящее время всё человечество сталкивается с тремя главными кризисами: во-первых, экологический кризис, вызванный безудержной добычей и использованием ресурсов; во-вторых, кризис, связанный с контролем над ресурсами и их разграблением; в-третьих, кризис веры, вызванный чрезмерным стремлением к материальному благополучию.

Истоки этих кризисов лежат не вовне, а внутри. Экологический кризис коренится в алчности, таящейся в сердцах людей; кризис, связанный с грабежом ресурсов, — в гневе; кризис веры — в невежестве. А алчность, гнев и невежество, в свою очередь, берут начало в привязанности к «я», таящейся в сердцах людей.

Поэтому осознание и преодоление «я-привязанности» стало основным путем к разрешению кризисов и достижению мира и гармонии. Это очень трудный и долгий путь. Чтобы достичь этой цели, Будда избрал путь монашества и

духовной практики, в конечном итоге преодолел «я-привязанность», достиг состояния «бес-я» и, таким образом, обрёл мудрость и силу, необходимые для разрешения кризисов. Когда просветлённый Будда вернулся к мирской жизни и начал давать людям наставления, он всегда указывал им путь к преодолению кризиса.

В «Сутре Аваланча» Будда говорит: «Этот закон равен, в нём нет ни высокого, ни низкого». Это учение призывает людей относиться ко всем живым существам с равенством, уважением, состраданием и самоотдачей; неустанно посвящая себя другим, мы можем лучше раскрыть смысл и ценность жизни, обрести её достоинство и святость.

Основная идея Будды — «безустанно посвящать себя другим, раскрывая смысл и ценность жизни, обретая достоинство и святость жизни» — лежит в основе теории «Я — это компания». Она призывает нас отказаться от привязанности к «я», отбросить эго, поднять личное «малое я» на уровень «великого я» компании, чтобы управлять, посвящать себя и достигать великолепия жизни. Будда в «Сутре Великой Мудрости» говорит: «Бодхисаттва Махасаттва должен пробудить в себе ум всеобъемлющей мудрости, ставя великое сострадание во главу угла и руководствуясь принципом «непривязанности к результату».

Слова — отражение сердца, стихи — выражение духа. Изысканного человека можно узнать по спине; целеустремленного — по шагам. А человека с менталитетом наемного

работника я узнаю по стихам этого подданного. Когда возникает ум, возникают все явления; когда ум угасает, все явления исчезают. «Когда же исполнится желание моего сердца? Когда я проснусь от сна о желтом просе» — это и есть, в полной мере, менталитет наемного работника! На протяжении веков некоторые литераторы и ученые-элеганты проповедовали «вхождение в мир из ухода от мира» и «уход от мира из вхождения в мир», то есть совершение мирских дел с умом, ушедшим от мира. Будда возвращает сердце, а Дао — природу; с таким менталитетом можно совершенствовать себя и возвращать природу, но управлять государством и приносить мир под небом будет трудно. Более того, некоторые вступают в мир с сердцем бездействия, а уходят из него с сердцем действия, гордясь своим талантом и презирая окружающих, стремясь к небесам и уединяясь в горах и лесах. Хотя это и позволяет им сохранить чистоту души, оно не приносит пользы ни небесам, ни простому народу, и тем более не способствует развитию производительных сил страны.

На почве уединения и безмятежности интеллигенции, стремящейся сохранить чистоту души, а также на почве безразличия простых людей к чужим делам и стремления «сохранить свою шкуру» зародилась и процветает ментальность «наемного работника» с современным оттенком.

«Работа на найме» — это термин с размытыми границами и неоднозначным определением, который в течение определенного периода эксперты и ученые не могли точно сфор-

мулировать. Это сленговое выражение, описывающее общественные производственные отношения, которое обозначает способ получения определенных средств к существованию работниками в рамках отношений с тем или иным субъектом, обеспечивающим им фиксированные или нефиксированные выгоды. Работа на найме сама по себе является вполне нормальным образом жизни, однако менталитет, проявляемый наемными работниками, может быть самым разным:

Скромный и пассивный взгляд видит в этом безысходность, горе и противоречия жизни, одиночество «чужака в чужой стране»; горечь «дома тысяча дней хорошо, а в пути всегда трудно»; безнадежность «как можно склонять голову и преклоняться перед властью имущими» — самоуничтожение и самоотречение, скорбь и борьба с невзгодами.

С точки зрения широкого кругозора и позитивного настроения «после дождя всегда выходит солнце» — это испытание и совершенствование себя жизнью; «солнце каждый день новое» — это стремление к прекрасному и верность ему, это ожидание и горячее желание того, что жизнь расцветёт яркими цветами.

В зависимости от угла зрения на проблему возникают разные «образы». А «образ» человека напрямую определяет его карму. В одинаковых условиях труда разные установки и мировоззрение приводят к разным результатам и разным жизням.

Трое строителей вместе клали стену. В этот момент кто-

то спросил их: «Чем вы занимаетесь?» Первый, даже не подняв головы, раздражённо ответил: «Разве не видно? Строим стену».

Второй поднял голову и сказал: «Конечно, мы строим дом».

Третий, продолжая работать, напевал песню, и его лицо сияло улыбкой: «Я строю очень красивый дом. В недалеком будущем здесь появится прекрасный сад, и люди будут жить здесь счастливо».

Спустя десять лет первый человек по-прежнему оставался строителем; а проектировщиком, держащим чертежи на строительной площадке, оказался второй рабочий; что же касается третьего рабочего, то он стал владельцем риэлторской компании, и первые два рабочих теперь работают на него.

Что же такое «менталитет наемного работника»? Проще говоря, это когда человек пристально следит за заработной платой и позиционирует себя как наемного работника. Поскольку он позиционирует себя как наемного работника, у него неизбежно возникает психология «делать как можно меньше, а зарабатывать как можно больше», а «уклоняться от проблем и делать как можно меньше» становится типичным поведением наемного работника. «Менталитет наемного работника» наносит большой вред и в большей степени проявляет черты «гнева неудачника»:

не углубляется в изучение своей должности, довольству-

ется существующим положением дел, боится хлопот, имеет поверхностные знания и не доводит дело до конца; ленится, откладывает дела на потом, всеми силами уклоняется от грязной и тяжёлой работы. Выбирает лёгкие задачи, избегая тяжёлых, гордится тем, что мало работает, и считает себя умным; работники подсчитывают друг друга, сами не прилагают усилий, но боятся, что их превзойдут другие, всячески мешают тем, кто сильнее их, испытывая чувство «раз уж родился Ю, зачем родился Лян», завидуя талантам и способностям; Кроме заботы о своей жалкой зарплате, ни о чём не заботятся, целыми днями блуждают в тумане, ошеломлённые и безразличные; небрежны, нетерпеливы, сваливают ответственность на других, ищут оправдания, полны отговорок, даже не имея права на слово, все равно спорят, перекалывают вину и тянут время; поспешны, опрометчивы, невнимательны, расслаблены, запутаны, обманывают, надеются на удачу; полны недовольства, голова забита обидами; в любом случае, я всего лишь наемный работник, зачем мне проявлять инициативу на работе?

Если возникла проблема, я об этом не знаю — иди к тому, кто об этом говорил; работа — ну, в общем-то, так себе, как-нибудь проживем; не уделяю внимания работе, а ищу лазейки, ищу покровителя, делаю то, что говорит тот или иной руководитель, а что говорит другой — просто отмахиваюсь, действую в зависимости от человека, подстраиваюсь под ситуацию; обнаружив проблему, не поднимаю её, не решаю, даже

если можно, — какое мне дело до убытков?

Люди часто бывают терпимы к тем, кто хуже них, но не могут терпеть тех, кто сильнее, потому что сильные всегда напоминают им о собственных неудачах.

Поэтому люди с менталитетом «наемного работника» попадают в затруднительное положение, напоминающее «дилемму заключённого»: предположим, что при одинаковых условиях труда и одинаковых критериях оценки эффективности сотрудники А и Б, затрачивая одинаковые трудовые ресурсы, получают одинаковое вознаграждение. И А, и Б выберут пассивную работу или будут лениться, потому что, когда все ленится, их рабочие показатели будут примерно одинаковыми. Хотя оба откажутся от возможности получить вознаграждение, выбор отказа, возможно, стоит того, чем выбор комфорта и развлечений. Кроме того, если какой-то сотрудник действительно хочет получить профессиональный опыт и добровольно решает работать сверхурочно или брать на себя дополнительный объем работы, остальные сотрудники воспринимают это как предательство коллектива и отклонение от нормы, в результате чего все начинают с язвительными замечаниями и насмешками отчуждать и притеснять его, чтобы наказать этого не понимающего ситуацию дурака. Таким образом, пока сотрудники работают вместе, между ними формируется повторяющаяся игра.

В некотором смысле долгосрочная ментальность «наемного работника» закрепляет стереотипное мышление, ослаб-

ляет чувство ответственности, душит инновационное мышление, лишает понимания затрат и осознания качества, а также приводит к отсутствию долгосрочного планирования. Самое главное, что чем дольше человек работает по найму, тем пессимистичнее становится его взгляд на вещи: он всегда рассматривает проблемы с позиции жертвы, в результате чего у него растет чувство неполноценности, а в душе зарождается гнев неудачника. В таком состоянии ума они, несмотря на то что живут в городе, полные упорства и надежд, в душе всегда чувствуют отчуждение и чужеродность по отношению к городу, а ностальгия по родным местам и ощущение бродяжничества никогда не покидают их.

Поэтому менталитет «наемного работника» представляет собой огромную трату человеческих ресурсов, крайне подавляет производственную инициативу и является идеологическим «кишечным непроходимостью». Чтобы изменить эту пассивную ситуацию, необходимо внедрить теоретическую систему «Я — это компания» и преобразовать менталитет «наемного работника» в менталитет «руководителя».

Император Тайцзун, слушая столь глубокий анализ менталитета «наемного работника», проведённый мастером, был искренне впечатлён. Выразив особую похвалу концепции «Я — это компания», он задал мастеру вопрос: раз эти два менталитета настолько непохожи, то какой же сотрудник является хорошим сотрудником?

Мастер Сюаньцзан ответил, что самое главное в оценке

сотрудника — это способность смотреть на проблемы с высоты предприятия и с точки зрения владельца. Если сотрудник во всём думает о благе предприятия и о владельце, то даже при низком уровне образования он всё равно может стать хорошим сотрудником. Если вы подходите к решению вопросов с позиции сопричастности, всегда готовы давать руководителю советы и помогать ему решать проблемы, то в тот день, когда у компании появится хорошая возможность для развития, руководитель в первую очередь подумает именно о вас.

Ведь люди всегда помогают друг другу: чем больше сотрудник заботится о руководителе, тем больше он получает от него доверия и поддержки; чем больше сотрудник думает только о себе, тем меньше он получает признания или продвижения по службе. Кто много трудится, тот много получает; кто мало трудится, тот мало получает; кто не трудится, тот ничего не получает. Не хочешь жертвовать — ничего не получишь: это самая простая истина. Однако слишком многие сотрудники не могут этого понять; они целыми днями скупаются на работе и сравнивают вознаграждения.

Они всегда считают, что все в компании наживаются, а только они остаются в накладе, поэтому такие сотрудники не хотят вкладывать усилия и не хотят вносить свой вклад — они боятся, что их усилия не окупятся. Но чем меньше вкладываешь, тем меньше получаешь, а чем меньше получаешь, тем меньше хочется вкладывать. Результатом этого порочно-

го круга становится то, что в конце концов тебя вытесняет из компании и с рынка. Поэтому сегодняшние соискатели остаются без работы не из-за недостатка способностей, а из-за неправильного мышления и неправильного настроения. Председатель совета директоров компании Luxshare Precision Ван Лайчунь в прошлом году вновь вошла в «Список миллиардеров Forbes». Согласно открытым данным, Ван Лайчунь ранее была одной из первых работниц «Фуксин» на материковом Китае и проработала в подразделении по сборке электронных устройств компании почти десять лет. На протяжении этих десяти лет она всегда работала с менталитетом руководителя и мыслила как руководитель, в результате чего достигла самой высокой должности среди сотрудников на материковом Китае. Только после ухода из «Фуксин» она начала собственное дело.

Почему одни люди всю жизнь остаются наемными работниками, а другие через несколько лет становятся руководителями или владельцами? На самом деле, ключевым фактором, определяющим способность человека стать руководителем, является не уровень образования и не стаж работы, а наличие у этого сотрудника мышления руководителя. Рядовой сотрудник смотрит на месячный доход, менеджер — на годовой, а руководитель — на доход за всю жизнь. То, как далеко человек способен заглянуть в будущее, определяет, чего он сможет достичь. Чем больше человек заикливается на сиюминутных выгодах и потерях, тем меньше у него шансов

на рост и успех. Успех в жизни обязательно подчиняется закону причинно-следственной связи. Чтобы добиться успеха, нужно сначала набраться опыта; чтобы проявить себя, нужно сначала потерпеть неудачи; чтобы выделиться, нужно сначала усердно трудиться; чтобы получить, нужно сначала отдать.

Император Тайцзун, слушая рассуждения монаха, то и дело кивал головой, вспоминая свои былые годы военных походов: он сам начинал с нуля и шаг за шагом, город за городом, завоевал империю. Завоевать империю нелегко, а управлять ею — ещё труднее. Помню, как один из императоров-основателей, завоевав империю, приказал назначить специального человека, который каждый день в пятую стражу на башенке у городских ворот должен был трубить в рог и громко петь: «Трудно быть правителем, трудно быть подданным — трудно, трудно; трудно основать дело, еще труднее его сохранить — трудно, трудно; трудно защитить дом, трудно защитить себя — трудно, трудно».

Тан Тайцзун, как я помню, также спрашивал Вэй Чжэна и Фан Сюаньлиня о том, что сложнее: основать дело или сохранить его? Фан Сюаньлинь ответил: «Вначале герои со всех сторон поднимали восстания в диких местах, военачальники соперничали друг с другом, захватывали позиции и заставляли врагов сдаваться; только после тяжелых сражений и побед удавалось умиротворить страну — вот что значит основать дело, и это действительно трудно!» Вэй Чжэн отве-

тил: «Возникновение царской династии неизбежно происходит в период упадка и хаоса в стране, когда свергается бездарный и жестокий тиран. Создание дела, пожалуй, — это всего лишь воля небес и шанс, данный другими людьми. Но как только власть над миром обретена, люди погружаются в роскошь, гордыню и беззаботные удовольствия. Отсюда начинается упадок государства, поэтому и сохранение дела — это трудно!» Тайцзун подытожил: «Сюаньлинь следовал за мной, умиротворяя мир, рискуя жизнью сто раз и спасаясь лишь один раз, и именно поэтому он понял, насколько трудно основать государство».

Вэй Чжэн сопровождал меня в деле укрепления мира, опасаясь, что богатство и почести приведут к высокомерию и роскоши, а высокомерие и роскошь — к лени, а леность и бездеятельность — к гибели государства; он понял, насколько нелегко сохранить завоеванное. Однако трудности создания государства уже остались в прошлом, а трудности его сохранения требуют от всех подданных и граждан страны серьезного и осторожного отношения!

Тайцзун считал, что сложность дела на самом деле заключается не в самом деле, а в отношении человека, который его выполняет. Такое отношение — это и есть тот менталитет, о котором сегодня говорил мастер Сюаньцзан! Очарование теории «Я — это компания» заключается в том, чтобы поднять личное «я» до уровня менталитета, при котором человек считает себя компанией и своим собственным боссом.

Если бы каждый в нашей святой династии смог изменить менталитет наемного работника на менталитет босса, тогда наши граждане смогут превратить пассивность в активность, а пассивность — в инициативу, и тогда потенциал и энтузиазм индивидуального предпринимательства смогут проявиться в полной мере; наши чиновники смогут покончить с бездарным и халатным управлением и, занимая свою должность, приносить благо всем; наша страна сможет усердно заниматься государственным управлением и укрепить свои позиции среди народов мира. Только тогда идеал управления «бездействием», провозглашаемый принципом «Я не делаю ничего, а народ сам преобразуется; я люблю покой, и народ сам становится праведным; у меня нет дел, и народ сам становится богатым; у меня нет желаний, и народ сам становится скромным», сможет по-настоящему воплотиться в жизнь. Священная династия должна «распространить по всей Китаю» идеологию «Я — это компания» и внедрить её повсеместно. Это непременно приведёт к совершению бессмертного великого дела Священной династии — «продолжиться, как солнце и луна, и быть бесконечным», «быть вечным, как Небо и Земля»!

В заключение Тайцзун взмахнул своей крепкой и сильной рукой — словно приняв для себя важное решение, словно подводя итог и одобряя сегодняшнюю речь мастера Сюаньцзана, а также словно отдавая решительный приказ Вэй Чжэну, Чансунь Вуцзи, Фан Сюаньлиню, Ду Рухуаю и целой

группе гражданских и военных министров, уже давно стоящих перед его тронным залом.

На самом деле ты уже президент

В апреле на земле цветы уже отцвели, а в горном храме только начинают распускаться персиковые цветы.

Гора Юйхуа, окружённая горными хребтами, покрыта густыми лесами, а по полям расцвели горные цветы, соревнуясь в красоте и источая свежий аромат. Перед храмом простираются ровные плодородные поля, открывая широкий вид, а позади него возвышаются многоярусные горные хребты. Сала-дерево, посаженное собственноручно мастером Сюаньцзаном, выситя стройным и густым. Из каменной щели позади храма бьёт чистый родник, журча стекающий по каменному руслу; вода в нём прозрачна и не иссякает ни в какое время года.

На табличке в главном зале храма Сучэн-юань выгравированы слова Будды: «Нет места, откуда приходить, и нет места, куда уходить». Неважно, откуда ты пришёл, и неважно, куда ты уйдёшь — Будда вездесущ.

Через несколько дней после последней аудиенции у императора Тайцзуна Сюаньцзан вновь ясно и осознанно ощутил силу учения Будды о «отсутствии места, откуда приходит и куда уходит»: Император в зале Чэнхуэй издал указ, предписывающий монастырям столицы и всей страны проводить обряды посвящения монахов; он также издал «Указ о внедрении» документа «Я — это компания», требуя от го-

сударственных учреждений, учебных заведений и предприятий всех уровней по всей стране серьёзно проповедовать, изучать, внедрять и выполнять его положения.

Таким образом, помимо обширной работы по переводу буддийских текстов, мастер Сюаньцзан часто получал приглашения читать лекции в различных учебных заведениях.

После начала седьмого курса МВА в Чанъаньском институте управления мастер Сюаньцзан был приглашён для чтения лекций по второму тому книги «Я — это компания» — «На самом деле вы уже являетесь генеральным директором».

Мастер Сюаньцзан сразу же перешёл к сути и начал говорить плавно и убедительно.

В буддизме существует учение о «трех умах» и «четырёх видах практики»: ум, из которого рождается обещание, искренний ум и глубокий ум. От нас требуется длительная, почтительная, непрерывная и всеобъемлющая практика, цель которой — сделать нас людьми, обладающими целеустремлённостью, преданностью практике и сосредоточенностью.

Сегодня мы поговорим о двух видах ума: во-первых, об уме, полном обещаний, и, во-вторых, об уме, стремящемся к просветлению.

Во-первых, «сердце обета» означает безграничное стремление спасти всех существ. В более широком смысле это также означает давать обещания и принимать клятвы. В буддийской терминологии под этим обычно подразумевается стремление достичь плода просветления (бодхи) и спасти

всех существ. Обета, данные бодхисаттвами, включают общие обета, частные обета и обета об обретении просветления в Чистой Земле.

В наше время, когда массовое предпринимательство находится на пике популярности, каждый из нас, присутствующих здесь, стремится к успеху и желает достичь величия в жизни. Современный мастер «науки успеха» Наполеон Хилл считал: «Ты — тот, кем хочешь стать!» Эта фраза показывает, что если в душе есть ориентир и видение, это будет постоянно подталкивать тебя к самовнушению. Такое самовнушение способно раскрыть безграничный потенциал и дать тебе возможность стать таким, каким ты видишь своего внутреннего духовного кумира — в этом и заключается сила «сердца, из которого рождается обещание».

Человек, которым вы хотите стать, или сила, побуждающая вас реализовать какой-либо план и достичь цели, — вот суть намерения: мысль, которую также называют стремлением.

Эйнштейн однажды сказал: «Мысль гораздо важнее знания — знание ограничено, а мысль человека охватывает всё в мире и одновременно движет мир вперёд. Мысль — это источник эволюции знания». Это действительно так: мысль является важнейшим фактором в жизни человека, а также ключевым фактором и важной причиной, укрепляющей подсознание человека и позволяющей ему раскрыть свою огромную силу.

Американский психолог Кронбах Ли Джозеф когда-то считал: «Когда у человека появляется определённая мысль, его подсознание постоянно усиливает и накапливает силу этой мысли, которая затем проявляется в действиях с огромной мощью». Эти слова не взяты из воздуха, а являются результатом многочисленных экспериментов и научных исследований; из них ясно видна важность мысли. Особенно в жизни человека важно иметь утвердительную мысль: только обладая ею, подсознание может непрерывно усиливать и проявлять заложенную в ней великую силу, что в свою очередь позволяет сформировать успешную и совершенную личность.

Мысль — это способность, которая постоянно развивается в каждом человеке. Если проанализировать историю, то все успешные люди — будь то учёные, политики или историки — обладали твёрдой убеждёностью. Можно сказать, что именно мысль давала этим людям безграничную внутреннюю энергию для борьбы, благодаря которой они достигали успеха, недоступного другим.

Убеждение является источником всего творческого потенциала человека; как только убеждение, зародившееся в сердце, обретает утверждение, оно способно раскрыть безграничную скрытую энергию, а эта скрытая энергия является действенной силой, управляющей внутренней деятельностью человека. Таким образом, убеждение является важным проявлением самоизменения и внутреннего внушения,

а также важным фактором укрепления скрытого потенциала.

Это похоже на человеческое мышление: только при наличии сильной и утвердительной мысли возникает мощный потенциал, а обретя этот потенциал, мышление словно обретает крылья и может взлететь выше и дальше. Когда в сердце человека появляется утвердительная мысль, в его душе возникает невидимая сила — и это и есть потенциал. Как правило, чем сильнее мысль, тем мощнее потенциал и тем ближе путь к успеху.

Известный американский психолог Гарольд Келли провёл следующий знаменитый эксперимент. В то время как начинался новый учебный год, Гарольд попросил директора школы поочерёдно вызвать трёх учителей в свой кабинет и поручил им очень важное задание: директор должен был отобрать из всей школы 100 самых одарённых учеников, разделить их на три класса и поручить этим трём учителям вести занятия с каждым из них. Директор также сказал этим трем учителям, что именно потому, что они являются самыми лучшими и выдающимися учителями во всей школе, он доверил им эту важную задачу. Поскольку уровень этих ста учеников можно было назвать исключительно высоким, директор надеялся, что эти три учителя будут преподавать с особой тщательностью, чтобы не опозорить репутацию лучших учителей. Узнав, что они не только являются лучшими учителями, но и получили самое важное задание, все трое были очень рады; они с радостью согласились и пообещали, что

приложат все усилия для развития учеников. Однако директор также напутствовал их, сказав, что к этим ученикам нужно относиться так же, как и к остальным, и не выделять их слишком явно.

Через год были получены результаты эксперимента: ученики этих трёх классов показали лучшие результаты во всём классе, но профессор Гарольд Келли и директор внезапно вновь вызвали этих трёх учителей в кабинет и рассказали им правду об эксперименте: на самом деле эти ученики вовсе не были самыми лучшими, а были просто случайно выбранными самыми обычными учениками. Услышав это, все трое учителей были очень удивлены, но к их приятному удивлению, их уровень преподавания был высоко оценен. Однако в этот момент Гарольд Келли сообщил ещё одну невероятную вещь: эти трое учителей не были лучшими, а были просто случайно выбранными обычными учителями.

Этот эксперимент ещё убедительнее подтвердил следующий факт: все трое учителей искренне считали себя самыми лучшими. Во время занятий они всегда давали себе внутренние психологические навязывания, утверждали себя и были безгранично уверены в своей работе, что пробудило скрытый потенциал их подсознания. Благодаря этому они смогли блестяще раскрыть свои способности и в итоге действительно стали лучшими учителями во всей школе.

Это также доказывает, что при выполнении любого дела, даже самого сложного, если вы способны в полной мере

утверждать себя и обладать сильным психологическим самовнушением, то вы уже сделали большой шаг к успеху. Поэтому, сталкиваясь с вызовами и трудностями, необходимо постоянно утверждать себя и применять сильное психологическое самовнушение — только так можно раскрыть безграничный потенциал, скрытый в подсознании, и обрести прекрасную жизнь.

Во-вторых, это «сердце просветления».

Что такое стремление к просветлению? Это сердце Бодхисаттвы (сокращённое название от «Бодхисаттва»). «Бодхи» — это великая мудрость и прозрение, позволяющие достичь свободного пребывания на том берегу, что существенно отличается от обычного понятия мудрости. «Саттва» означает «одушевлённое существо» и «сострадание». Таким образом, стремление к просветлению — это великая мудрость и прозрение, которыми обладает человек и которые позволяют ему достичь самоосознания, а также великое сострадание, способное привести все живые существа к пробуждению (пробуждение других).

Шестой Преподобный Хуэйнен сказал: «Истинная природа — это Будда, Будда — это истинная природа; изучая Дхарму и стремясь стать Буддой, не ищите этого вовне. Пробудившись к своей истинной природе, все существа становятся Буддами; оставаясь в неведении относительно своей истинной природы, Будда становится одним из существ». Поэтому Будда сказал: «У каждого человека есть буддская

природа, и каждый может стать Буддой».

Только что мы досконально осознали силу намерения и мысли. В сущности ваших мыслей у всех есть одна общая мечта и внутренний узел — это желание основать собственное дело, стать боссом, президентом или великим человеком. С самого детства, с тех пор как мы начинаем осознавать мир, каждый из нас получает от родителей наставления о том, как ставить перед собой цели. Никто не ставит перед собой цель стать вором или творить зло, когда вырастет; все без исключения стремятся в будущем добиться успеха в карьере, прославить свой род и принести честь родителям. Какой великий, какой чудесный жизненный идеал! Какое чистое и невинное буддийское сердце!

Колесо истории перекачивается через перипетии, эпохи развиваются вперед среди упадка и перемен. Это общество полно возможностей и вызовов. Родившись и выросши здесь, многие люди жаждут благосклонности судьбы: чтобы не беспокоиться о еде и одежде, чтобы жизнь была прекрасной, а будущее — светлым. Бесчисленное количество предпринимателей мечтают своими руками создать огромное богатство и всё самое лучшее, а также надеются, что однажды, став боссом или президентом компании, они смогут реализовать свои жизненные идеалы.

Но сегодня я хочу сказать вам: на самом деле вы уже являетесь президентом — каждый из вас является президентом компании, названной вашим именем!

Я хочу подчеркнуть: вы стали этим президентом не сейчас и не станете им в будущем — ваша компания была основана в тот самый момент, когда вы появились на свет, и с тех пор вы являетесь президентом компании «Я — это компания», просто тогда вы ещё не осознавали этого. Когда ваши родители дали вам имя, ваша компания «Я — это компания» получила фирменное название, состоящее из вашего имени. Взрослея, вы проходили обучение в начальной, средней и старшей школе, а также в университете, магистратуре и аспирантуре — и весь этот процесс был направлен на накопление материального и нематериального капитала для «Я — это компания». С тех пор управление и руководство «Я — это компания» сопровождает вас на протяжении всей жизни.

Одна монахиня династии Сун написала стихотворение: «Весь день ищу весну, но не вижу её, в соломенных сандалиях протаптываю облака на вершине горы. Вернувшись, с улыбкой подношу к носу цветы сливы, чтобы понюхать — весна на ветвях уже в полном расцвете». В нём речь идёт о прозрении, связанном с поиском сущности весны, а фраза «на самом деле ты уже являешься генеральным директором» — о прозрении, касающемся собственной сущности. Мы всегда хотим быть начальниками, хотим быть генеральными директорами, «целый день ищу весну, но не нахожу», но при этом не подозреваем, что уже давно управляем компанией под названием «Я — это компания». Когда «весна уже в полном расцвете на ветвях», мы по-прежнему об этом

не знаем!

«Человеческое тело трудно обрести, но теперь мы его обрели; учение Будды трудно услышать, но теперь мы его слышали». Каждый человек изначально обладает буддской природой, а буддская природа — это полнота всех явлений, всеобъемлющая сущность. Уже просветлённый Будда и буддская природа, присущая обычным людям, как свет и свет, взаимно дополняют друг друга, составляя эту истинную дхарму.

«На самом деле ты уже президент» — если понимать это в широком смысле, то это означает ту дхарму, в которой мы находимся в реальности; это подлинная жизнь, это форма существования.

«На самом деле ты уже президент» — с точки зрения анализа причинно-следственных связей: «Я есть компания» — это причина, а «Я — президент» — следствие. Это плод мудрости. Эта мудрость позволяет достичь великого просветления и свободного, великолепного жизни на том берегу.

«Спроси у весеннего кассава, почему персики и сливы так пышно цветут. Где бы ни был весенний свет, почему только здесь нет цветов?» В начале апреля в Чанъане наступает сезон, когда сакура расцветает во всей своей красе. Сакура в Институте менеджмента, как и сакура в храме Цинлун, славится своей красотой.

После завершения дневных занятий мастер Сюаньцзан прогуливался по аллеям академии, усыпанным яркими, раз-

ноцветными лепестками сакуры, которые, падая на землю, превращались в кристаллы. «Цветы в роще увяли, весенняя краса ушла слишком поспешно. Что поделать — утром холодный дождь, вечером ветер». Блеск и великолепие сакуры, её парение и рассеивание — всё это длится лишь мгновение, но этого мгновения достаточно, чтобы на всю жизнь сохранить в памяти самый прекрасный образ.

Красота сакуры заключается не в самом цветке, а в том, что она напоминает о тех временах — о былых встречах, о былых остановках, о былых воспоминаниях и о былых размышлениях.

Монах Сюаныцзан, поглаживая ветви, усыпанные цветами и находящиеся на расстоянии вытянутой руки, словно прикасался к части истории.

Сакура родом из района Гималайских гор, близ горных хребтов провинции Юньнань, поэтому юньнаньская сакура с древних времён славится на весь мир. Существует версия, что прародитель японской сакуры был привезён японскими монахами из Юньнани.

Похоже, в этом мире действительно существует странное явление, когда «цветок за стеной пахнет сильнее, чем снаружи». Родина тюльпана, называемого «королевой цветов», — Турция, но именно Голландия сделала его популярным и процветающим; родина сакуры — наша Святая династия, но именно Япония сделала её популярной и процветающей; родина буддизма — Западный Нюга, но сейчас именно наша

Святая династия сделала его популярным и процветающим.

История и династии постоянно меняются, сменяют друг друга, переживают периоды расцвета и упадка, а виды, культура, идеи, дух и религия всегда способны преодолевать пространственно-временные барьеры, передаваясь из поколения в поколение и распространяясь всё шире и дальше!

Мастер как раз блуждал мыслями по дорогам, усыпанным сакурой, и погрузился в размышления о прошлом, как вдруг почувствовал, что его мобильный телефон начал сильно вибрировать, словно массажер. Он поспешно достал телефон, и, увидев имя на дисплее, так испугался, что по всему телу выступил холодный пот, и невольно втянул воздух.

Вот как говорится:

«Доброе дело всегда сопровождается трудностями, а беспокойство о небесах — пустая тревога».

В буддизме есть чудодейственное лекарство: одно обещание — и он отправляется проповедовать на гору Линьшань.

Хотите узнать, почему мастер так испугался и занервничал после того, как ответил на звонок? Продолжение следует!

Третья глава

«Я — это компания» — это совершенно новая ценность

Пережив несколько десятилетий бурных реформ и открытости, наши основные ценности претерпели коренные изменения в условиях постоянно меняющейся обстановки, и совершенно новая ценность «Я — это компания» готова обно-

вить, переформировать и перевернуть традиции.

В предыдущей главе мы остановились на том, что мастер Сюаньцзан получил телефонный звонок от канцлера Вэя.

Вэй Чжэн, которого император Тайцзун династии Тан Ли Шиминь почитал как мастера, «оттачивающего драгоценный нефрит», занимал должности советника по вопросам государственной политики, левого министра по делам церемоний, канцлера, был удостоен титула герцога Чжэнго и посмертного прозвища «Вэньчжэн», а также вошел в число двадцати четырёх заслуженных министров, чьи портреты увековечены в павильоне Линъянь. Тайцзун высоко ценил его стремление быть «добрым министром», а не «верным министром»: «Тот, кто обретает себе добрую славу, делает правителя мудрым, обеспечивает преемственность потомков и приносит безграничное счастье и благосостояние, — это добрый министр; тот, кто подвергает себя гибели, превращает правителя в тирана, приводит к гибели семьи и государства и остается лишь с пустым титулом, — это верный министр».

Вэй Чжэн также прославился своей прямолинейностью и смелостью в высказываниях, став самым известным советником-критиком в истории Священной династии. Он был известен тем, что «не боялся высказывать прямое мнение перед лицом государя»; даже когда Тайцзун был в ярости, он осмеливался открыто оспаривать его в суде и никогда не уступал. Его манера поведения «не поддакивать власть имущим, не

льстить влиятельным, не баловать родственников, не вступать в клики, не менять своих принципов в зависимости от обстоятельств и не продавать верность ради должности» — характерная для «упрямого министра» — вызывала у самого Тайцзуна чувство уважения и благоговейного страха.

Однажды император Тайцзун династии Тан захотел отправиться в горы Циньлин, чтобы отдохнуть, поохотиться и развлечься, а заодно заглянуть в сельский ресторанчик и отведать, например, жареных яиц с листьями точуба. Все приготовления были уже завершены, но в итоге поездка так и не состоялась. Позже, когда Вэй Чжэн поинтересовался этим делом, Тайцзун с улыбкой ответил, что у него действительно была такая мысль, но он боялся, что тот снова будет откровенно высказывать свои замечания и упрекать его в том, что он не занимается своими прямыми обязанностями, поэтому быстро отказался от этой затеи.

Ещё одна история: однажды Тайцзун получил превосходного сокола и, положив его себе на плечо, был весьма доволен собой. Но когда он увидел, что Вэй Чжэн идёт к нему издалека, поспешил спрятать птицу в пазуху. Вэй Чжэн же намеренно затягивал доклад, в результате чего сокол задохнулся в пазухе Тайцзуна.

Поэтому, когда мастер Сюаньцзан получил звонок от Вэй Чжэна, он, конечно же, не мог не испытать сильного волнения: ведь даже сам император с трепетом относился к этому человеку с железным характером — кто бы не испугал-

ся! Тем более что Вэй Чжэн так срочно вызвал его не для того, чтобы пригласить на выпивку, караоке или ужин, а для того, чтобы немедленно явиться в кабинет государственного советника в Зале государственных дел для обсуждения важных дел!

Вспомнив, как министр Вэй по телефону без лишних церемоний бросил: «Скорее иди в мой кабинет» — и повесил трубку, мастер Сюаньцзан почувствовал сильное беспокойство! «Упрямый министр» ведь никогда раньше не звал меня в свой кабинет. Неужели он заметил какие-то промахи или ошибки в моей работе за последнее время и решил воспользоваться этим?

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.