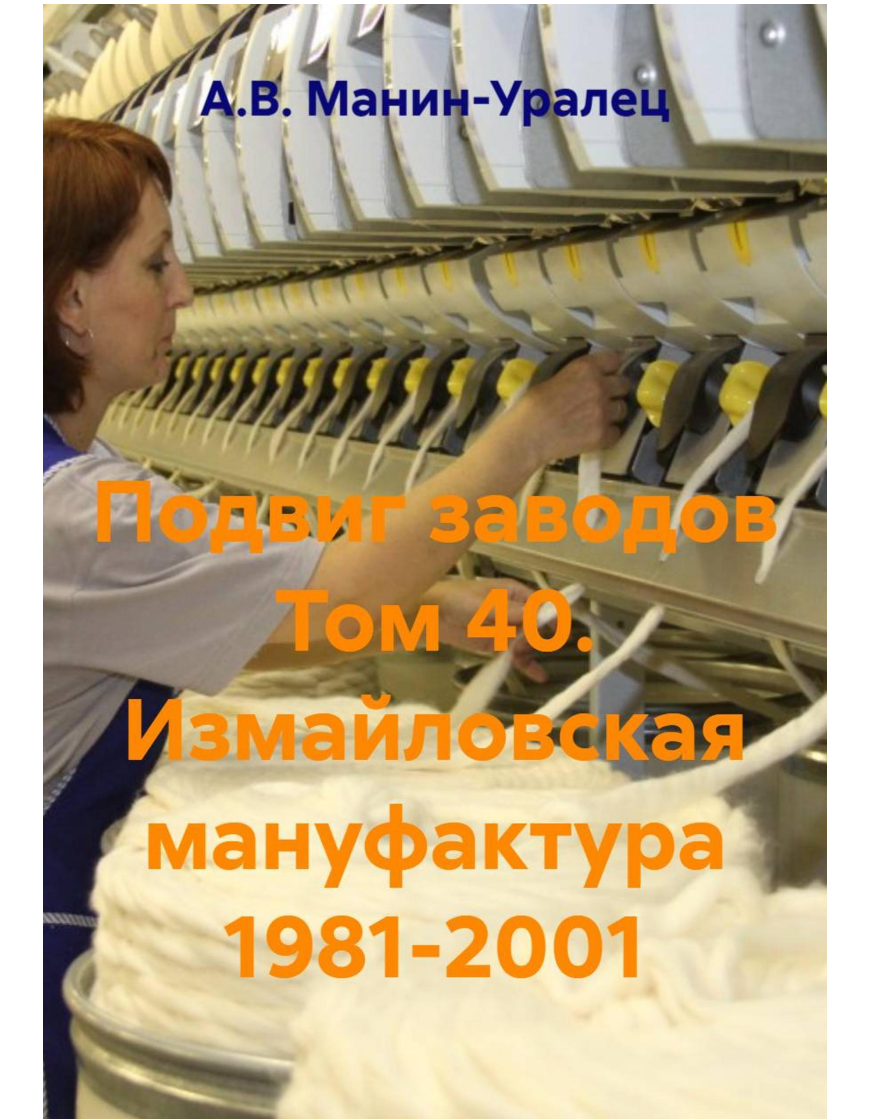


A woman with short brown hair, wearing a light blue shirt and a dark blue apron, is working on a large industrial textile machine. She is focused on her task, with her hands near a row of yellow and black bobbins. The machine has many rows of these bobbins, and white threads are visible. The background shows more of the machine's structure.

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 40.
Измайловская
мануфактура
1981-2001**

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том

40. Измайловская

мануфактура 1981-2001

<https://litres.ru/74615809>

SelfPub; 2026

Аннотация

В книге отражена история фабрики ОАО «Измайловская мануфактура», написанная в 2001 году к ее 150-летию. В материале указаны страницы ее истории в царский период. Далее - почти вся эпоха ее развития связана с мероприятиями по укреплению материальной базы, с подготовкой кадров, с борьбой за достойный быт и культуру производства. Это позволило фабрике встать в ряд наиболее успешно развивающихся фабрик в текстильной отрасли России, всего СССР. Об этом в прошлой трудовой эпохе свидетельствовало немало почетных наград за качество продукции и перевыполнение пятилетних планов. В перестроечный и либеральный рыночный период, к началу 2000-х годов, коллектив поставлял на внутренний и внешний рынок около 1 миллиона 200 тысяч квадратных метров суровых хлопчатобумажных тканей в месяц, используя пряжу собственного производства.

Главной ценностью в производстве в указанный период остаются люди и сохраненные трудовые традиции.

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том

40. Измайловская

мануфактура 1981-2001

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ
ДО И ПОСЛЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

ГЛАВА 1
ЧЕСТЬ – ПО ТРУДУ

С началом 80-х годов технические службы фабрики работали под знаком завершения второй генеральной реконструкции: ее окончание планировалось на 1983 год.

За период с 1975 по 1980 годы на фабрике было установлено 43 пневмомеханические прядильные машины БД-200, 448 пневморاپирных ткацких станков АТПР-100. Значительно обновился парк машин приготовительных отделов: было установлено 29 чесальных машин ЧМД-4, 16 ленточных машин Л2-50-1 и Л2-50-220, две сновальные машины СВ-140.

Комплексно было механизировано ткацкое производство,

двенадцать цехов и участков.

В 1980—1981 годы, которые в постсоветской истории незаслуженно могут быть названы «застойными» годами начала предпоследней советской пятилетки, фабрика приобрела более 170 пневморапирных ткацких станков АТПР-100-2у и в конце 1981 — начале 1982 годов еще 187 станков АТПР-100-4; количество прядильных машин БД-200 было доведено до 74 единиц. К этому времени также были приобретены чешские сновальные машины «Этэкс» — две единицы, и три отечественные шлихтовальные машины ШБ-11-140, а кроме того, — и автоматическая станция приготовления и раздачи шлихты.

В 1982 году в справке о работе Измайловской фабрики, направленной в министерство, руководство завода отмечало, в частности, следующее: «...В 1983 году замена устаревшего оборудования завершится. Фабрика будет в полном объеме оснащена пневмо-прядильными машинами, пневморапирными станками и соответствующим оборудованием preparительных отделов прядильного и ткацкого производств...»

В министерстве, разумеется, об этом факте были уже достаточно осведомлены. Текстильщики Измайлово провели слишком грандиозную работу по техническому перевооружению, чтобы об их успехах можно было забыть, тем более со стороны тех, кто осуществлению этой реконструкции помогал.

Не случайно, отмечая высокие достижения измайловских текстильщиков в области внедрения новой техники, в 1982 году Совет Министров СССР, ЦК КПСС и ЦК ВЛКСМ передали коллективу Измайловской фабрики переходящее Красное Знамя, как подчеркивалось, — «за успешное выполнение целевых комплексных научно-технических программ по решению важнейших научно-технических проблем».

Да, огромный груз проблем, как говорится, ушел в историю.

И в том же 1982 году Измайловская фабрика была признана победителем во Всероссийском общественном смотре за высокую культуру производства и награждена Дипломом министерства, ЦК профсоюза отрасли и Центрального правления научно-технического общества легкой промышленности.

Фабрика была признана, как «оснащенная самым современным оборудованием с организованной усовершенствованной системой энергоснабжения и системами, определяющими температурно-влажностный режим в производстве».

Достижения по внедрению новой техники привели и к высоким результатам труда.

За работу в четвертом квартале 1982 года коллектив фабрики стал победителем в соцсоревновании предприятий Минлегпрома, ему было вручено переходящее Красное Знамя Министерства текстильной промышленности РСФСР, ЦК Профсоюза рабочих текстильной и легкой промышлен-

ности, вместе с 1-й денежной премией.

Какая в то время была радость для всех: постоянно ощущать, что фабрика — она уже современная, она лучшая среди многих, да и весь рабочий, инженерно-технический персонал — один из лучших коллективов в стране.

До сих пор в коллективе с гордостью вспоминают, какое волнение испытывали они, получив от Всесоюзного центрального совета Профсоюза и Государственного комитета СССР по науке и технике Диплом за создание и освоение производства новых видов хлопчатобумажных тканей со сниженной материалоемкостью и с использованием химических волокон. Это также можно было назвать победой.

Добиться ее помогли мероприятия, осуществляемые согласно разработанной и утвержденной на период 1982—1985 годов Целевой программе работы по творческому содружеству ЦНИИ хлопчатобумажной промышленности и Измайловской фабрики (в ней участвовали и другие предприятия, в том числе и «Трехгорная ману-фактура»), Главной целью этой программы являлось расширение ассортимента ткани в соответствии с направлением моды: работы по выработке, отделке, художественному колористическому оформлению. (Это, в частности, предполагало изготовление опытно-промышленных партий тканей образца 9671).

Вместе с весьма представительной «Трехгорной мануфактурой» измайловцы впервые представляли образцы своей продукции на Международной ярмарке по оптовой продаже

тканей.

Качество тканей, вырабатываемых на фабрике, все более улучшалось: этому, в известной степени, помогали и новые мероприятия по научно-исследовательским работам. Среди них: разработка технологии шлихтования х/б и пряжи с применением шлихтующих компонентов композиций на основе модифицированного крахмала; испытания опытных партий этих композиций; разработка анализатора неровноты нитей; внедрение электронного влагомера х/б пряжи и другие.

Выполнялись также рекомендации ЦНИХБИ по снижению выхода прядогого волокна в отходы на разрыхлительно-трепальном оборудовании...

Что касалось вклада в общую работу отдельных работников, то и он не оставался незамеченным. Время от времени в коллективе с радостью отмечали факт очередного награждения своих коллег орденами и медалями.

...Пятого июля 1982 года директор фабрики Е. С. Кречун получила телефонограмму, содержание которой быстро донесли до всего коллектива; в ней говорилось:

«Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 июня 1982 года работники предприятий города Москвы за большие успехи, достигнутые в досрочном выполнении плана и принятых социалистических обязательств 1981 года, награждены государственным наградами. Мосхлоппром просит поздравить: т. Татьяну Акимовну Сорокину — прядильщицу, награжденную орденом «Знак Почета»; т. Юрия

Алексеевича Старостина — электромонтера, награжденного медалью «За трудовое отличие».

Награждение состоится 20 августа 1982 года в Кремле. Сбор у Боровицких ворот 20.08.82 в 8.15, при себе иметь паспорт, награды, ранее награжденным.

(Справка заместителя начальника Мосхлоппрома Т. П. Мирясовой).

Нечего и говорить, что сообщения о подобных успехах и наградах доставляли коллектив огромную радость. С поздравлениями люди спешили к героям дня. А уж что чувствовали сами «именинники», тоже не трудно было догадаться — гордость, удовлетворение, благодарность. С каким волнением шли они в Кремль, чтобы получить заслуженную награду!

Татьяна Акимовна Сорокина работала на фабрике уже около тридцати лет; имея огромный опыт работы, к началу восьмидесятых она обслуживала 1440 веретен на кольцепрядильных машинах марки П-76-5М-4 при типовом уплотнении 1160 веретен. Выпускала всю продукцию первым сортом. В честь 60-летия образования СССР выдала до конца года сверх плана около 6 тонн пряжи.

Ранее Т. А. Сорокина была награждена знаками «Ударник девятой пятилетки», победителя соцсоревнования 1973 и 1975 годов, значком «Отличник социалистического соревнования легкой промышленности СССР, портрет знатной труженицы заносился на Доску почета, имя ее было внесено

в Книгу почета фабрики. В 1977 году ее наградили орденом Трудовой Славы, и вот теперь — новая заслуженная награда — орден «Знак Почета».

Ветеран фабрики Юрий Алексеевич Старостин также в течение многих пятилеток не однажды получал почетные значки отличия в труде, награды. Он досконально знал все образцы старого оборудования, стал «на ты» и с новыми пневмопрядильными машинами БД-200, пневморәпирными станками марки АТПР-100 и другими. Как специалисту по электрооборудованию станков и машин ему не было равных в своем производстве, а, может быть, и на всей фабрике. Медаль ветерана — «За трудовое отличие» — очередной раз только подчеркнула, что иначе Ю. А. Старостин и не работал, а только — на отлично.

Год 1982-й, как видно, во многих отношениях был триумфальным. В 11-й пятилетке он стал самым ярким и в смысле рекордов

труда. Этому, главным образом, поспособствовало соревнование в честь 60-летия образования СССР. Коллектив провозгласил своим девизом: «Работать эффективно и качественно», а также: «60-летию Союза ССР — 60 ударных трудовых недель!». В этом соревновании участвовало свыше 100 человек, на протяжении целых месяцев они держали высокие темпы в работе, выкладывались сполна.

Безусловно, все эти люди были достойны самой высокой похвалы, если не сказать — восхищения. А среди них, в

первую очередь, такие передовые работники, гордость фабрики, как прядильщицы Н. Д. Ужастова, Л. В. Енговатова, О. А. Зубова, В. В. Самохвалова, Т. П. Барина; чесальщицы Ф. Р. Полосухина, Т. С. Ртищева; ленточница Н. С. Языкова; ткачи Н. В. Фетискина, Н. В. Степанова, Т. А. Калинина, Н. Н. Сергеева; сновальщица С. Н. Белобратова; шлихтовальщица Т. И. Лычева; бригадир слесарей А. Н. Натесов; помощники мастера А. Г. Долькин, А. И. Золотарев; сменные мастера Е. П. Тимофеева, З. А. Калинина, М. Ф. Козлова и другие.

Среди коллективов смен победителями во Всесоюзном юбилейном соревновании стали смена участка № 2 ткацкого производства Екатерины Павловны Тимофеевой, смена подготовительного отдела этого производства Зинаиды Акимовны Калининой, смена Галины Михайловны Кулеминой, которая в своей работе хорошо использовала опыт родственных предприятий, выезжала на Яхромскую фабрику и Щелковский х/б комбинат, и другие.

Отличилась также смена в ткацком производстве под руководством прославленного мастера Марии Филипповны Козловой.

На фабрике М. Ф. Козлова являлась одной из старейших работниц, пришедших в коллектив еще в послевоенное время, в 1946 году. После окончания школы ФЗО она стала работать ткачихой, наверное, не подозревая, что на фабрике проработает долгие, долгие годы, десятилетия, что одной

из первых удостоится звания ударника коммунистического труда, получит медали «За трудовое отличие» и «За доблестный труд», значок отличника соцсоревнования легкой промышленности СССР, будет отмечена также Почетной грамотой Минтекстильпрома РСФСР и ЦК Профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности, по праву сильнейшей среди рабочих по своей профессии удостоится знаков отличия: «Ударник десятой пятилетки», победителя соцсоревнования в 1977, 1978 и 1979 годов, неоднократно подтвердит звание «Лучший рабочий по профессии». Портрет славной работницы заносился на Доску почета фабрики, имя ее вписано в фабричную Книгу почета.

Столь квалифицированная, опытная работница не могла не пользоваться большим влиянием на других рабочих, особенно из числа молодежи. Не случайно она являлась инициатором движения наставничества под девизом: «Мастерство и опыт кадровых рабочих — молодым». Это было в десятой пятилетке, когда свой богатый опыт Мария Филипповна передала 25 работникам, и в новой пятилетке эта работа продолжалась.

В свои юные годы не думала, наверное, Мария Филипповна и о том, что высокий авторитет позволит ей стать депутатом Московского Совета депутатов трудящихся Москвы. А ведь родилась она не в Москве, а в селе Эртиль Щученского района Воронежской области. Но, став москвичкой, покорила родную столицу — и трудолюбием своим, и умением,

и большим желанием помочь людям, облегчить их трудную жизнь.

Мария Филипповна Козлова всегда была заметна в общественной работе на фабрике: как партгрупорг смены, как заместитель председателя цехового комитета профсоюза...

Сколько поистине героических дней, месяцев, кварталов, лет и целых пятилеток посвятила славная труженица родной фабрике, как и многие ее подруги по работе, не считаясь со временем, получая, в общем, небольшую зарплату. Но все ради того, чтобы не подвести бригаду, смену, чтобы фабрика давала план.

И в последние годы она обслуживала 25 ткацких станков марки АТПР-100, заправленных бязью артикула 142, при типовой норме 19 станков, что было на 31 с лишним процентов больше отраслевой нормы.

Предыдущую, десятую, пятилетку Мария Филипповна завершила в апреле 1979 года, выдав сверх плана 510 тысяч метров ткани! С началом одиннадцатой пятилетки она также стала одним из инициаторов по достойной встрече 60-летия образования СССР; к ноябрю 1982 года лично выработала дополнительно 65 тысяч метров ткани. Ее достойные ученики в эти месяцы также постарались на славу, дав все вместе к юбилею страны сотни дополнительных метров ткани...

В списке кандидатов на представление к наградам (к медали «За трудовое отличие») значилось имя прядильщицы Татьяны Петровны Барининой. Была она работницей моло-

дой, после окончания ПТУ проработала всего восемь лет. Но была очень трудоспособной. Обслуживала 1200 камер пневмопрядильных машин марки БД-200 при типовом уплотнении 810 камер, что составляло

148 процентов к отраслевой норме обслуживания (при средней на фабрике 129,6). Передовая работница достигла производительности оборудования 1630 килономеров на одну тысячу камер в час.

Плановое задание предыдущей, десятой, пятилетки она выполнила на семь месяцев раньше срока, в мае 1980 года, выдав до конца года дополнительно около 40 тонн пряжи; всю продукцию она сдавала только первым сортом.

Стала Т. П. Барина отличником соцсоревнования РСФСР. В честь 60-летия образования СССР выработала дополнительно более девяти тонн пряжи.

Примеры самоотверженной, очень умелой работы в эти месяцы можно было бы продолжать и продолжать. Достаточно отметить, что к концу октября выполнили годовые нормы более ста человек.

Во многом помогала этому работа по бригадной форме организации труда, в нее было вовлечено 30 бригад (442 человека, или 56,6 процента от всех работающих на предприятии).

Так, в прядильном производстве с введением бригадной формы организации труда на участке БД-200 среднечасовая выработка увеличилась на 4,7 процента, производитель-

ность труда поднялась, ни много, ни мало, почти на 13 процентов.

Возросла и заработная плата работников — в среднем на 5 процентов. Может, не так уж и много, но в те годы на эту прибавку к зарплате можно было в течение месяца отобедать в фабричной столовой. Кроме того, речь ведь шла о средней прибавке, но ведь кто-то прибавлял к зарплате и по 30, по 50 и более рублей. Что ни говори, а для работников фабрики это было в те годы довольно значительным подспорьем.

...Главное, в таких бригадах не стало нарушителей трудовой дисциплины, и членам коллектива не портили настроения нерадивые работники, которых прежде приходилось очень уж долго перевоспитывать; это всегда вносило нервозность, отнимало время на разбирательства, внеплановые рабочие собрания.

Всегда имелась возможность дополнительно заработать за счет технического творчества — участия в рационализации.

В год внедрялось до 180 рацпредложений. А вот в сметах за экономию сырья, энергоресурсов и материалов одновременно участвовало более тысячи человек, и почти все из них получали премию при подведении итогов смотра.

Активность новаторов фабрики была столь высокой, что в 1983 году фабрика стала участницей соревнования за звание «Лучший коллектив изобретателей и рационализаторов среди предприятий Москвы».

Этому придавали очень важное значение директор фаб-

рики Евдокия Семеновна Кречун, главный инженер Мария Фадеевна Валуйская, начальник БРИЗа Анна Матвеевна Ба-лабошкина, председатель совета ВОИР Владимир Михайло-вич Малистов.

Ими организовывались выезды новаторов фабрики для перенятия (а также и передачи) опыта на другие фабрики, в том числе на Дрезненскую и Дедовскую прядильно-ткац-кие фабрики, на комбинат «Красная роза», на Яхромскую и Болшевскую прядильно-ткацкие фабрики, в Московское камвольное объединение «Октябрь» и на другие.

Было установлено новое прогрессивное премирование за лучшие предложения по экономии сырья, за работу без бра-ка, а также и усовершенствование работы на новых станках и машинах, внесение полезных изменений в конструкцию обо-рудования для увеличения эффективности его использова-ния.

Особенно хорошо поработали рационализаторы на ткац-ких станках АТПР-100, для которых были выделены допол-нительные средства для премирования.

Первое место и денежную премию получили поммасте-ра ткацкого цеха А. Н. Трушин — за разработку при-способления для реставрации рапир станков АТПР-100, за усовершенствование механизма закладной кромки стан-ков АТПР-100, за усовершенствование зевобразовательно-го механизма тех же станков.

Второе место было присвоено работе мастера ткацкого

цеха В. А. Алфимову: своим предложением брошуровочную нить он вывел за пределы основонаблюдателя (станков АТПР-100), что сократило обрывность, повысило производительность труда. Кроме того, новатор предложил установить вал подкальника на шариковые подшипники, вместо скользящих (на тех же станках). Это дало экономию материалов, улучшило качество выпускаемой продукции.

Третье место и премию получил начальник электроотдела В. В. Филипенко — за оригинальные предложения по усовершенствованию системы подачи энергии к оборудованию и участие в работе по переоборудованию станков и машин.

Высокие технические знания, талант инженера-новатора продемонстрировала начальник ткацкого цеха Н. Е. Ермакова. Она подала несколько ценных предложений с большим экономическим эффектом. Благодаря им было разработано приспособление для реставрации рапир станков АТПР-100, что улучшило условия тру-

да рабочих. Был разработан и внедрен в производство съемный валик товарного механизма (на АТПР-100), что также улучшило условия труда ткачей. Было осуществлено изменение конструкции бабинодержателя (те же станки), что улучшило качество продукции. Был усовершенствован зевобразовательный механизм станка, что дало повышенное качество и экономию материалов.

В целях мобилизации творческих усилий рационализаторов проводились смотры-конкурсы среди молодежи. В этом

инженерам активно помогал комитет ВЛКСМ во главе с секретарем Татьяной Владимировной Авдеевой — передовой прядильщицей.

Молодежь была активной вообще во всех добрых начинаниях. В 1983 году именно комсомольцы первыми встали на трудовую вахту в честь 25-летия движения коллективов и ударников комтруда. В честь этого юбилея коллектив организовал массовый субботник, в адрес текстильщиков пришла благодарность от администрации района.

Получили в том году благодарственные письма от районной администрации и за большую помощь, оказанную в уборке, завозе, закладке на хранение картофеля и овощей. (В то время уже вовсю «раскрутилась», так называемая, Продовольственная программа).

В ноябре 1983 года — еще одна благодарность: за отчисление средств для сооружения в Москве Мемориала Победы в Великой Отечественной войне.

Получил коллектив и переходящее Красное Знамя министерства — по итогам республиканского соревнования за девять месяцев 1983 года.

1984 год также был урожайным. Измайловской фабрике достался Диплом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госснаба СССР за достижение высоких результатов во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Затем Первомайский РК КПСС, исполком Райсовета и РК

ВЛКСМ наградили Почетной грамотой коллектив фабрики, уже как победителя соцсоревнования в честь 40-летия Победы в Великой Отечественной войне, а вскоре присудили первое место по итогам работы в четвертом квартале — за достижение высоких производственных показателей в соревновании промышленных предприятий района.

В этом году измайловским текстильщикам помогло то, что они активно поддерживали инициативу передовых предприятий города Москвы по повышению плановой производительности труда за счет совершенствования производства, выполнения планов инженерного

обеспечения, внедрения НОТ, бригадной формы организации труда, перехода на повышенные зоны обслуживания, совмещения профессий. За счет всего этого коллектив обеспечил сверхплановый рост производительности труда на 2,2 процента.

В цехах было внедрено 170 рационализаторских предложений, часть из которых была использована при монтаже нового оборудования, в том числе пневморепарных ткацких станков АТПР-100-4, оснащенных средствами АСУТП.

Жизнь на фабрике кипела и с началом Перестройки. В 1985 году коллектив занимался установкой и освоением примерно сорока единиц станков АТПР-100-4, шлихтовальной машины и модернизацией свыше шестидесяти единиц оборудования.

Тем самым завершалась комплексная механизация и ав-

томатизация основного производства Измайловской фабрики. Уровень механизированного труда в цехах составлял, без малого, 80 процентов!

Инженерные службы приняли участие в разработке макета прибора уработки основы на ткацком станке (ВЗИТЛП); в создании автоматизированной станции приготовления и раздачи шлихты для х/б основ (Алма-Атинское СКТБ АСУТ-Плекпром); во вводе опытного участка бесчелночного ткачества (по программе ГК НТ СССР), в том числе в осуществлении монтажа, наладке пневморепродукционных ткацких станков и средств механизации и автоматизации на участке бесчелночного ткачества; в создании АСУП ткацкого производства, в том числе и в решении задач по вводу вычислительной техники.

Почетной грамотой Министерства и ЦК профсоюза отрасли была награждена директор фабрики Е. С. Кречун. Грамоту Евдокии Семеновне вручили за большие заслуги в деле создания образцового предприятия, как подчеркивалось, «за плодотворную работу в текстильной промышленности, по эффективному использованию производственных мощностей, материальных и трудовых ресурсов».

Часть своих успехов директор завода адресовала начальникам основных производств — Н. А. Полосиной, Н. Е. Ермаковой и другим ведущим инженерам-организаторам, мастерам, передовым рабочим.

На самом деле, вклад начальников цехов также было труд-

но переоценить.

Так, о работе начальника прядильного отдела Нины Александровны Полосиной писали следующее: «...В период 10-й и 11-й пяти-леток, когда проводилась полная замена оборудования прядильного отдела без снижения планового задания, большой вклад по освоению коллективом цеха нового оборудования был внесен т. Н. А. Полосиной. В 1982 году в цехе внедрена бригадная форма организации и оплаты труда. В 1985 году проведена аттестация рабочих мест... Улучшение организации труда в цехе позволило снизить численность рабочих за пятилетку с 154 до 112 человек. Н. А. Полосина методически осуществляет обучение рабочих цеха, особое внимание уделяет и подготовке молодых поммастеров. Досконально зная оборудование, передает поммастерам свой богатый опыт. Организатором производства, активным рационализатором Н. А. Полосиной за пятилетку подано и внедрено 29 предложений с большим экономическим эффектом».

Талантливый руководитель, активная общественница (член партийного бюро фабрики), Н. А. Полосина была награждена медалью «За трудовую доблесть», знаком «Ударник 11-й пятилетки», медалью «Ветеран труда».

Очень опытным руководителем, со стажем работы в текстильной промышленности более двадцати лет, являлась начальник ткацкого цеха Нина Егоровна Ермакова.

Свою трудовую деятельность она начала в 1963 году на

комбинате имени III Интернационала заряжалщицей, а на Измайловскую фабрику поступила в 1971 году сменным мастером. Спустя семь лет, учитывая высокий профессионализм, организаторские способности специалиста, Н. Е. Ермакову назначили начальником цеха (в 1978 году). С тех пор работа цеха еще более улучшилась. В одиннадцатой пятилетке (которую коллектив цеха завершил в октябре 1985 года) сверх задания было выработано около 5440 тысяч метров ткани.

В цехе Н. Е. Ермаковой было хорошо развито внедрение передовых методов труда, одиннадцать бригад работали на хозрасчете. Что особенно отличало Нину Егоровну в этот период, так это самое активное участие в рационализаторской работе, она заслужила звание «Лучший рационализатор фабрики», и не случайно: только в период 1981—1985 годов подала до двух десятков предложений, внедренных с большим экономическим эффектом.

После работы начальник цеха не спешила домой, хотя, безусловно, как у всякой женщины, ей хватало забот в семье; но кроме участия в рационализации, время уходило и на работу в партбюро, а еще на работу по подготовке номеров стенной фабричной печати, которую она редактировала.

Правда, когда дела шли хорошо, то всякая работа окупалась радостью, хорошим настроением. А достижений в цехе хватало на

всех участках. Взять, хотя бы, работу бригады Владимира

Васильевича Мухортова. Коллектив в составе шести человек выработал сверх задания пятилетки (по отраслевой норме) 1679 тысяч метров ткани.

Разумеется, этот факт также освещался в стенной печати, да и на других фабриках тоже, опыт бригады В. В. Мухортова распространялся по всей отрасли.

Было чем похвалиться, разумеется, и прядильщикам. Здесь, например, в стенной печати рассказывалось о высоких достижениях прядильщицы Надежды Геннадьевны Кузьминой. Четверть века назад пришла она на Измайловскую фабрику, уже имея опыт работы в качестве контролера технологического процесса на Ермолинской фабрике. Специалист с опытом, она очень быстро вписалась в сложный процесс прядильного производства. Теперь обслуживала 1100 камер прядильных машин БД-200 РС, выпускающих пряжу № 34 и 50. Плановые задания выполняла на 110 процентов, всю пряжу выпускала первым сортом на 100 процентов при плане 98 процентов.

Свою пятилетку 1981—1985 годов Н. Г. Кузьмина выполнила на девять месяцев раньше срока, как подчеркивалось, «за счет перехода на повышенную зону обслуживания, рациональной организации труда, совершенствования рабочих приемов».

Передовик производства, награжденная знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки», она неоднократно подтверждала звание «Лучший рабочий по профессии».

Вела активную общественную деятельность, избиралась делегатом на XIII Московскую городскую профсоюзную конференцию. Являлась хорошим наставником молодежи.

Благодаря наличию на фабрике сотен работников, способных изо дня в день трудиться в скоростном режиме, 11-ю пятилетку коллектив Измайловской фабрики выполнил 15 октября, то есть на два с половиной месяца раньше срока.

За досрочное выполнение заданий и сообразительств пятилетки правительственными наградами были награждены директор фабрики Е. С. Кречун — орденом Октябрьской революции, начальник производства Л. М. Савельева и помощник мастера В. В. Мухоморов — орденами Трудового Красного Знамени, начальник отдела техконтроля Н. И. Акимущкина — орденом Дружбы народов, прядильщица В. В. Самохвалова — орденом «Знак Почета», помощник мастера В. М. Мусохранов — орденом Трудовой Славы III степени, начальник производства Н. И. Жегалова, ткачиха А. Б. Фетудинова, ткачиха Н. В. Фетискина и начальник отдела кадров Н. И. Фоминова — медалями «За трудовую доблесть», слесарь-ремонтник В. В. Моисеев и электромонтер по станочному оборудованию М. П. Щигорцов — медалями «За трудовое отличие».

(Награды этим работникам будут вручены в 1986 году).

В числе наград всему коллективу фабрики в 1985 году были и следующие.

В первом квартале фабрика заняла первое место по ре-

результатам труда среди промышленных предприятий района.

В июне по постановлению Коллегии министерства и Президиума ЦК Профсоюза фабрика была награждена дипломом «За достижение наивысшей в отрасли производительности... на основе широкого внедрения бригадной формы организации труда, опыта работы передовых рабочих по увеличению зон обслуживания оборудования и снижению трудовых затрат на изготовление продукции».

Министерство и ЦК Профсоюза отрасли вручили фабрике свидетельство о вручении переходящего Красного Знамени по итогам Республиканского соцсоревнования за первое полугодие.

Коллектив фабрики был признан победителем среди предприятий района по итогам работы в период июля 1985 года — января 1986 года, как подчеркивалось, «по достойной встрече XXVII съезда КПСС».

Коллектив фабрики был награжден Почетной грамотой, как занявший второе место в соревновании промышленных предприятий района за весь 1985 год.

ГЛАВА 2

ПРЕОДОЛЕНИЕ НЕВЗГОВ

...По итогам Республиканского соревнования предприятий министерства фабрика получила переходящее Красное Знамя за работу в первом квартале 1986 года...

Казалось, ничто не указывало на предстоящий кризис, экономическую разруху, к которой, в конце концов, приведет Перестройка.

Вскоре она начнет хозяйничать в промышленности страны, в текстильной отрасли, мало заботясь о том, что к экономике нужно отнестись очень осторожно, вдумчиво, бережно сохранить все, что было завоевано народным хозяйством в минувшие годы.

Коллектив Измайловской фабрики вошел в эпоху Перестройки вполне уверенный в своих силах и возможностях.

Парк новейших машин, сильный, высококвалифицированный персонал, хорошо отлаженные связи с поставщиками сырья, хлопка, устойчивый спрос на выпускаемую продукцию... Все это позволяло глядеть в будущее с оптимизмом. И это даже при том, что некоторые симптомы предстоящего кризиса в промышленности ощутились уже в 1986 году.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.