

A large satellite dish antenna is mounted on a mobile platform with multiple wheels. The dish is a complex grid of metal mesh. The platform is on a sandy or dusty ground. The background is a clear, dark blue sky.

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 35.
Московский
нефтемаслозавод
1981-2000**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 35. Московский
нефтемаслозавод 1981-2000**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 35. Московский нефтемаслозавод 1981-2000 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Завод, начав свой путь в 1925 году с производства простейших марок озокеритов и церезинов, быстро наращивал мощности производства и увеличивал номенклатуру выпускаемых нефтепродуктов: смазок, восковых сплавов, масел и спецжидкостей для всех отраслей промышленности — оборонной, машиностроительной, текстильной, медицинской и других, в том числе сверхчистой продукции для ракетной, атомной и космической техники, газотурбинной и турбовинтовой авиации, вертолетов и самолетов, работающих в условиях Крайнего Севера, и различных видов вооружения. Коллектив стал пионером в освоении многих видов уникальных продуктов в своих цехах, равных которым долгое время не было во всей стране. О техническом и творческом потенциале завода, его замечательных специалистах в прошлом и настоящем рассказывается в этой книге.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 35. Московский нефтемаслозавод 1981-2000

ЧАСТЬ СЕДЬМАЯ РАЗНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ГЛАВА 1 СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

В 1981 году на МНМЗ работало свыше шестисот человек. Штат специалистов — ИТР и рабочих — был укомплектован почти полностью. Все мощности завода были освоены также сполна, за исключением лишь ОЭЦ, тех его блоков, где вырабатывались сверхчистые уникальные смазки, спрос на которые был ограничен, и они шли строго по разнарядкам серия за серией.

Как раз с началом 80-х годов определилась специализация завода по выпуску, как подчеркивалось, «высококвалифицированной малотоннажной продукции специального назначения».

В производстве иных видов подобной продукции использовалась специфическая технология, в номенклатуре продукции появилось больше видов смазок, которые изготавливались в совсем мизерных количествах, расфасовывали их даже в... медицинские шприцы! Например, смазки приборной ОКБ 122-7 выпускали три-пять килограммов в месяц, не больше.

В области производства новых сверх уникальных смазок отечественные ученые сделали настоящую революцию. Она была следствием создания массы миниатюрных приборов и трущихся частей механизмов в технических системах самолетов или космических кораблей. Стоимость одного грамма подобных смазок превышала стоимость грамма золота, а чаще всего — в несколько раз!

В создании таких видов продукции, наряду с учеными, принимали участие заводские специалисты.

Очень важную работу в этом направлении уже провела исследовательская группа при центральной заводской лаборатории под руководством Веры Владимировны Самгиной. В 1975 году она защитила кандидатскую диссертацию, вскоре после этого, правда, уволилась с завода, о чем очень сожалели в коллективе. Но и на новом месте — в роли ведущего инженера во ВНИИ НП Вера Владимировна продолжала вносить свой достойный вклад в дело развития науки при решении многих научно-технических исследовательских задач в своей отрасли.

Кроме того, В. В. Самгина, не порвала со старым коллективом, она постоянно интересовалась его делами, радовалась успехам; продолжала вносить и свою посильную лепту, в частности, помогала коллективу в его творческой работе по замене сырья, освоению новых технологий и новых видов продукции.

Оставался дружен с коллективом, помогая и добрыми советами, и личным участием в решении иных проблем МНМЗ бывший член коллектива, кандидат наук М. Б. Бакалейников, также перешедший на работу во ВНИИ НП.

Надо сказать, прошедшие богатую производственную практику на нефтемаслозаводах специалисты, уходящие в отраслевые НИИ, становились там наиболее уважаемыми и полезными научными сотрудниками, учеными.

Да и рядовые сотрудники, без ученых степеней, кто познал все тонкости производства, обладал творческим инженерным мышлением, были на вес золота. Порой — и буквально! Когда за их интеллект, опыт, науку на практике платили валютой зарубежные соцстраны.

Одной из них стал в те годы «Остров Свободы» Куба.

На заводе, специализировавшемся по выпуску бензина, керосина и мазута, кубинцы решили организовать производство смазочных материалов для выпуска смазок и масел, потребляемых русской же сельскохозяйственной техникой, что шла к ним из Советского Союза.

Вначале восьмидесятых на Кубу от коллектива МНМЗ была направлена Вера Григорьевна Долганова, имевшая опыт работы в качестве оператора экспериментальной установки и лаборанта. Старательность и умение разобраться в сложных технологиях изготовления продукции со временем приведут ее на должность инженера исследовательской лаборатории ОЭЦ. Впрочем, как и опыт высокой организаторской работы, который она приобрела впервые именно там, на Кубе.

Специалисты из Союза на «Острове Свободы» в рекламе никогда не нуждались: там хорошо знали, что к ним никогда не пошлют лишь бы кого. Там В. Г. Долганова работала в пусконаладочной бригаде по монтажу и пуску установки производства масел. Там же налаживала работу лаборатории, учила кубинских коллег уже хорошо отработанным ею на Родине методам химического анализа.

Из загранкомандировки Вера Григорьевна вернулась уже в Центральную заводскую лабораторию, на должность старшего инженера. К этому времени исследовательскую лабораторию предприятия сократили. Прежде в ней часто выполнялись работы по договорам с исследовательскими институтами, затем решением вышестоящих инстанций научная работа завода «на сторону» была прекращена, лаборатория стала выполнять исследовательские работы только для своих собственных нужд.

Уже в начале 80-х годов сокращение объемов работ по заказам сторонних организаций позволило все силы бросить на достижение повышенной экономичности при внедрении и освоении различных видов продукции.

Так, очень значительная экономия сразу же была достигнута по концентрату ВЗМ-МЛ-1 — за счет сокращения потерь и замены церезина м-80 отходами синтетического церезина; по маслу ЭШ — за счет частичной замены масла веретенного АУ маслом МВП, И-50А, И-12А; немногим позже по тому же концентрату ВЗМ-МЛ-1 — за счет замены присадки «Хайтек-609» присадками «Акор-1» и «Паранокс-24»; за счет организации в 1981 году производства автоконсерванта «Мольвин-МЛ» по усовершенствованной схеме ее изготовления и так далее.

В этом же году на заводе было налажено производство масла Гидрол-7, смазки № 9 и выпущена промышленная партия смазки ЖТ-79«А» (в количестве семнадцати тонн) для проведения эксплуатационных испытаний.

Во внедрении важнейших техмероприятий того периода активны были рационализаторы различных заводских подразделений П. С. Сорокин, А. С. Милешкин, З. К. Гафтулин, А. Ф. Цыганов, А. М. Терещенко, А. Ф. Иловыйский, В. П. Кутнева, В. И. Куков, А. Н. Окишев и десятки других.

По итогам Всесоюзного соревнования в системе министерства по своей подотрасли заводу была присуждена очередная премия.

В том же 1981 году коллективу завода за большой вклад в создание фонда экономии X пятилетки была вручена Почетная грамота ЦС ВОИР.

Участниками ВДНХ СССР этого года стали З. В. Суrowова и Л. И. Куликова, удостоенные бронзовых медалей за подготовку техдокументации, внедрение и изготовление антифрикционной смазки ВНИИ НП-290 в промышленных масштабах, а также В. С. Филиппов (также награжденный бронзовой медалью) — за участие в изготовлении и внедрение в производство

присадок АКОР-Ю для производства концентрата (защитного смазочного материала) ВЗМ-МЛ-1 и защитного смазочного состава «Мольвин-МЛ».

По итогам работы за год несколько работников завода были награждены орденами и медалями, в том числе орденами Трудового Красного Знамени А.В. Михайлова, А. П. Степанов, орденом Трудовой Славы III степени В. Г. Ламтев, медалями «За трудовое отличие» А. И. Куликова и Л. Д. Юркова. К такой же медали была представлена вскоре и еще одна работница завода — В.Д. Мелихова, а к знаку «Ударник 11-й пятилетки» — А. А. Андреева, В. Н. Аносова, Г. В. Забабурина, В. Д. Мелихова, Т. Е. Грибкова, Н. Н. Цветков. Десятки заводчан получали медаль «Ветеран труда».

В 1982 году — новые успехи. За первое полугодие Московскому нефтемаслозаводу было присуждено первое место по итогам соревнования среди коллективов Москвы на лучший коллектив по изобретательской и рационализаторской работе.

С успехом коллектив работал над использованием изобретения «Пластичная смазка для криогенного оборудования "Криогель-1" и «Электроконтактная смазочная композиция». Завод получил большую экономию от таких внедренных предложений, как «Защитный смазочный материал ВЗМ-МЛ-1», «Дизельное масло», «Электроконтактная смазка», «Пластичная смазка», «Замена дисульфида Мо водно-спиртового на дисульфид Мо марки М-1», «Применение уксусной кислоты при производстве смазок ВНИИ НП — марок 219 и 220», «Использование головной фракции вазелинового масла для получения вакуумного масла ВМ-6» и многих других.

Над последней темой работали А. М. Мотина, В. Ф. Пунегова, В. Д. Рассохин, С. Г. Горбачева; они приняли участие в отраслевом конкурсе по рациональному использованию отходов производства и им было присуждено первое место и выдана денежная премия.

В том же году за изготовление опытных и промышленных партий защитного смазочного материала «Мольвин-МЛ» на выставке «Коррозия-82», на ВДНХ СССР был награжден бронзовой медалью и начальник цеха № 3 Ф. А. Хасулин.

В это время с успехом было освоено промышленное производство смазок ВНИИ НП-510; ВНИИ НП-286м — смазка ЭРА; «Криогель»; ВНИИ НП-288 — смазка СВЭМ; защитный смазочный материал «Мольвин-МЛ», масло гидравлическое «Гидрол-7» и смазка — 9.

В 1982 году по заданию ВПО «Союзнефтеоргсинтез» на заводе было намечено проведение работы по теме «применение в смазке ГОИ-54п и других продуктах гидроочищенного церезина». Начав эту работу, завод изготовил промышленные партии смазок ГОИ-54п, МС-70 и ОКБ-122-7. Представленные на государственные испытания они еще раз показали высокую квалификацию работников и возможности МНМЗ, который организовал выдачу этих промышленных партий на действующих мощностях.

Имея очень высокие показатели по результатам работы, и за это неоднократно занимая первые места в министерстве и во Всесоюзном соревновании, коллектив не останавливался на достигнутом. Директор завода Ю. И. Миронов, который за пять лет работы в этой должности стал одним из лучших руководителей предприятий Министерства, отличался тем, что не ограничивался так называемой борьбой за план любой ценой: нет, он добивался его отнюдь не за счет нещадной эксплуатации труда людей.

Его частые обращения в ВПО «Союзнефтеоргсинтез» по поводу корректировки «нереальных» планов сделали свое положительное дело: в частности, в соответствии с реальной обстановкой в отрасли были скорректированы планы производства вакуумных масел ВМ-1, ВМ-5, масла для гидросистем высоконагруженных механизмов, ЭШ, смазки ЦИАТИМ-205, сплавов АФ-1 и СФ-3 и других, на что очень влиял недостаток или несвоевременные поставки на завод сырья: медицинского масла, масла веретенного АУ, Уфимского церезина, асидол-мылонафта и так далее.

Директор потребовал дать указания ВНИИ НП эффективней проводить работы с целью замены дефицитного сырья на более доступное, имеющее стабильную выработку в отрасли, в первую очередь на те же ВМ-1, ВМ-5, ЭШ, недостаток сырья на которые заставлял завод затрачивать слишком много нервов и сил, чтобы удовлетворять потребности заказчиков.

При этом коллектив и сам не сидел сложа руки, «ожидая милости от природы». В 1983 году было начато изготовление опытно-промышленных партий вакуумных масел ВМ-1 и ВМ-5 из дистиллятных масел — сырья индустриальных масел, а также получение масла вакуумного ВМ-5 однократной разгонкой, изготовление смазки ГОИ-54п на основе промышленной партии гидроочищенного церезина.

Директор добился поступления новых вакуумных насосов, насосов химических, другого оборудования, которого уже остро не хватало. Постоянная связь с потребителями и поставщиками по принципу: дружба, но вначале дело — позволяла заводу быть тем, кем он был — постоянно идущим к новым достижениям, по праву претендующим на звание лидера отечественной экономики в своей области производства.

Делая ставку на опыт специалистов старшего поколения, Ю. М. Миронов при этом глядел, главным образом, не на стаж, а на умение; он смело ставил на вышестоящие должности тех, кто учился, повышал знания и мог всегда предложить что-то новое.

Так, окончившая Всесоюзный заочный машиностроительный институт Н. А. Рассохина, работавшая слесарем КИПиА, заняла должность заместителя начальника цеха КИПиА и электроснабжения; окончившая институт имени Губкина оператор ОЭЦ Ю. И. Морозова была назначена начальником блока опытно-экспериментального цеха. Повышавшим квалификацию увеличивали ставки окладов, а среди таких были В. В. Андрианов, Г. А. Барина, Н. Н. Ленкина, Г. А. Кудлаева, В. В. Лось, Г. П. Жукова, С. Н. Ковтанюк, В. Ф. Пунегова, В. И. Губанова, окончившие школу рабочей молодежи и получившие возможность повысить разряды Л. Пантюхина и Е. Воронина, Т. Леликова, К. Тюлендеев, Л. Ивлева, А. Фомин.

Последние двое — оператор товаро-транспортного цеха Л. Ивлева и токарь ремонтного цеха А. Фомин, когда им повысили разряды, на общем собрании обратились ко всем рабочим:

— Среди нас еще есть немало практиков, которые являются бригадирами и ведущими операторами, но не имеют диплома о среднем образовании; наш опыт показывает, что и рабочему человеку учиться не вредно. А кроме того, — это просто необходимо, когда год от года от каждого требуется повышение уровня квалификации при постоянном росте требований к качеству работ...

За качеством работ следовало и улучшение качества продукции. В 1983—1984 годах с высшей категорией качества выпускались продукты ВМ-1, ВМ-3, ВМ-5, ВМ-6, концентрат ВЗМ-МЛ-1, масло ИПМ-10 авиационное, нафтенат меди, смазки — ОКБ-122-7, ВНИИ НП-283, ЦИАТИМ-221, ВНИИ НП-279, защитный смазочный материал «Мольвин-МЛ»; с первой категорией качества — смазки графитная БВН-1, лейнерная ВЛ, жировая 1-13, и смазка ЖТ-72, а также состав заливочный вакуумный; были аттестованы также пластичная смазка ГОИ-54п, ВНИИ НП-207, ЦИАТИМ-205, масла ЭШ и для гидросистем высоконагруженных механизмов, состав пропиточный для проводов и кабелей, масла индустриальные серии ИГСп марок ИГСп-18 и ИГСп-38, впервые по первой категории были аттестованы также смазка 9 и защитное пленочное покрытие НГ-216В.

Всего в 1984 году с высшей категорией качества выпускалось около пятнадцати наименований, а по первой — свыше тридцати.

Было освоено пять видов новой продукции — садовый вар, электроизоляционные восковые композиции ЭВК-4М и ЭВК-4НМ, уплотнительные графитовые кольца для торцевых уплотнений марок Т-14 и Т-18.

Внедрялись такие нефтепродукты, как смазка «Терма», работоспособная при температуре до 400 градусов, суспензия ВНИИ НП-213Б, образующая твердое смазочное покрытие.

Эти продукты завод выпустил в объемах, превышающих план, за что получил благодарность министерства, так как в них остро нуждалась промышленность.

В том же году заводом была освоена установка по изготовлению защитного смазочного материала «Мольвин-МЛ», и эта продукция пошла потребителям также укрупненными партиями.

Началась очень интересная работа по освоению и такого вида продукции, как новые антикоррозийные покрытия (производство их в массовом масштабе на заводе будет освоено спустя несколько лет).

Любопытно, что в то же время был принят ряд новых мер по защите от коррозии собственного оборудования. Например, на установке для загустителя УВС в технологическом процессе применялись агрессивные продукты, быстро вызывающие коррозию; для ликвидации ее последствий специалисты начали работу по защите аппаратов установки УВС от коррозии листами из полипропилена, применили эту технологию и в отношении емкостей Е-3 и М-26 в блоке № 3 ОЭЦ и другого основного и вспомогательного оборудования.

Это общезаводское техническое мероприятие совпало с развернувшимся в ремонтных службах завода движением «За увеличение продолжительности межремонтных периодов и сокращение простоев на текущих ремонтах».

Ремонтная служба завода участвовала также в соревновании по досрочному вводу мощностей промышленного производства при капитальном ремонте в честь 60-летия образования Союза ССР.

Специалисты службы на пять суток раньше срока вывели из капитального ремонта установку смазок и установку синтетических масел, на шесть суток — установку смазок и нафтената меди и мыльную установку в цехе № 2, на семь суток — установку ЦИАТИМ, на восемь суток — блок № 5, на сутки раньше — спецустановку УПС и так далее.

Эта работа в системе министерства была признана одной из лучших.

Всего в том году работники службы главного механика успешно провели около ста пятидесяти капитальных ремонтов, и досрочно из них — сорок.

Плановые, внеплановые и текущие ремонты всегда выполнялись с отличным качеством. Позиция главного механика завода Г. Г. Богданова была такова:

— Лучше перенести ремонт на другой год, чем в спешке рапортовать о выполненной работе! Завод, изготавливающий столь чувствительную, столь «тонкую» продукцию, от качества которой зависит работа сложнейших агрегатов, мощной техники, самых чувствительных приборов и аппаратуры, не может себе позволить расслабляться не только за технологическим процессом производства продукции, но и в тот период, когда завод готовят к выпуску традиционных или новых видов продукции.

Такая позиция способствовала тому, что аварии на Московском нефтемаслозаводе случались крайне редко. Этому в известной степени помогло и то, что с 1982 года коллектив работал по почину Моисеева и Басова «Работать без травм и аварий», и его активно поддержали на заводе более четырехсот человек.

В 1983 году, поддержав инициативу передовых предприятий столицы и Ленинграда, коллектив развернул соревнование под девизом «25-летию движения ударников труда — 25 ударных недель».

В 1984 году была поддержана инициатива передовых предприятий Москвы начать соревнование к 40-летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летию стахановского движения.

В этих видах соревнования приняли участие сотни человек и в числе первых инженеры М. В. Родина, А. С. Тарачков, специалисты газового хозяйства Н.М. Купряхина, Г. В. Селиверстова, аппаратчик ХВО цеха пароводоснабжения В. В. Сташкевич, водители В. П. Помещиков, В. А. Меньшиков, а также передовые работники И. И. Мишина, Л. Н. Астафурова, Е.

П. Бархатова, И. Е. Прокофьева, Н. С. Иванов, Л. Е. Лачбинская, Н. И. Любичева, Н. Е. Быстрова, В. С. Усачева, Г. С. Муха, Н. В. Вилкова, которые по итогам этого соревнования были награждены Почетными дипломами «Победителю соцсоревнования «40-летию Победы — 40 ударных трудовых недель».

Главными «виновниками» торжества стали бывшие фронтовики, которых на заводе работало сотни человек и продолжали трудиться еще десятки. Коллектив добрым словом вспоминал ратные и трудовые подвиги многих из них, в числе которых были Павел Иванович Бибичев, Дмитрий Григорьевич Киткаев, Василий Алексеевич Климов, Георгий Викторович Костомаров, Александр Тихонович Кунаев, Александр Иванович Ложкин, Николай Павлович Попов, Михаил Сергеевич Супруненко, Аркадий Иванович Филиппов, Григорий Романович Данилевич, Антон Михайлович Вавилов, Зелик Генохович Гитин и другие.

Все они имели фронтовые награды, в том числе очень почетные ордена. Так, полковник в отставке, возглавлявший штаб гражданской обороны завода, Г. Р. Данилевич, являлся кавалером двух орденов Красной Звезды, ордена Александра Невского, двух орденов Отечественной войны — I и II степеней, был награжден медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией», «За взятие Кенигсберга», эти награды, конечно же, говорили о доблестном боевом пути бывшего воина, как и ордена Красной Звезды и Отечественной войны II степени, четыре медали, которыми был награжден А. М. Вавилов, и четыре медали, в том числе «За отвагу» и «За боевые заслуги», которые заслужил в ратном труде З. Г. Гитин...

Героизм и самоотверженность героев войны не забывались, они находили благодарный отклик в сердцах заводчан.

...Ничто не указывало на то, что когда-нибудь существующее положение вещей может измениться. Московский нефтемаслозавод по-прежнему получал призовые места в трудовом соревновании промышленных предприятий; в течение 1982—1985 годов около двухсот работников МНМЗ за ударный, поистине стахановский труд получили Почетные грамоты. Пять цехов были цехами высокой культуры производства, восемь установок носили звание «Высокой культуры», два цеха носили звание «Образцовый», и пять участков «Образцовый участок». Коллективы цеха нефтетары, рабочие установки ДВ-3, цеха На 1, блока № 1 опытно-экспериментального цеха, установки Мольвин цеха № 3 шли с опережением плана в несколько месяцев!

Все это казалось незыблемым: и призывы еще поднажать, и соревнования, и массовый энтузиазм. По-прежнему строились на будущее самые радужные планы.

В 1984 году директор Ю. И. Миронов в письме в министерство просил «рассмотреть обосновывающие материалы реконструкции завода для включения в план капитального строительства в XII пятилетке».

На территории завода находилось всего 28 зданий и сооружений, и каждому из них было уделено свое внимание.

Более того, строились долгосрочные планы — вплоть до 2000 года, и эти планы, казалось, подготавливали прочную базу для следующих поколений заводчан, которым жить и работать на заводе более современном, просторном, уютном, более безопасном для здоровья.

Вместе с вопросами механизации и автоматизации, реконструкции производственных цехов уделялось внимание и улучшению содержания бытовых помещений. По распоряжению директора капитально был отремонтирован бытовой корпус. В комнатах отдыха и приема пищи были установлены дополнительные автоматы газированной воды и бытовые холодильники.

Да, все что ни делалось, должно было послужить к лучшему. Эта уверенность подкрепляла силы, заставляла искать новые пути сделать работу эффективней.

Хотя... может быть, и посещала людей мысль, что неплохо бы что-то изменить по-крупному вообще, в масштабах страны.

Что ни говори, а чувствовалась напряженность в системе министерства, ведь многолетняя, бесконечная борьба за ритмичность поставок в принципе так и не могла выйти за рамки вечных проблем. А в 1985 году, после знаменитого Апрельского Пленума ЦК, взявшего курс на Перестройку, вместо появления полного порядка вдруг обнаружился большой непорядок. Московский НМЗ вдруг не смог выполнить ассортимент по десяти позициям! По смазкам ЖТ-72 и ЦИАТИМ-221 — из-за отсутствия поставки уксусно-кислого кальция, по смазке СВЭМ — из-за отсутствия продукта ПАК, по смазке На 9 — из-за отсутствия глета свинцового; по составу «Мольвин», по сплавам СП-1, АФ-1, по маслам для гидросистем м-А, ЭШ, ИГСП-18, нафтенату меди — из-за отсутствия в необходимом объеме жидкости 161-145, присадки бутосил, асидол-мылонафта, Уфимского церезина, основы для гидромасла, масла АУ, масла И-20а.

Невозможным оказалось выполнить даже те задания, которые шли от Миннефтехимпрома СССР и ВПО «Союзнефтеоргсинтез»; в том году досрочно выполнив темы «Смазка СВЭМ» и «Смазка ВНИИ НП-284», завод так и не одолел важнейшую тему «смазка "Старт"», и только из-за того, что завод недополучил исходное сырье — масло МС-14...

Все это не только заметно влияло на ритмичность, но и на удорожание производства продуктов, а ведь сюда входил и повышенный коэффициент эксплуатации, что так же нельзя было сбрасывать со счетов.

Ненормальным в последние годы было и то положение, что на завод зачастую поступало слишком дорогостоящее или многотоннажное сырье, например, дос. термостабильный и основа для гидромасла, причем не в начале месяца, а опять же во второй половине.

Словом, от всего этого, конечно, надо было избавляться. И большие надежды люди возложили на новое «светлое будущее», которое пообещала начавшаяся Перестройка.

Только, к сожалению, ни к чему светлому она не приведет.

Хуже того, все нынешние трудности спустя всего несколько лет покажутся сущими пустяками. А в более отдаленном будущем славному коллективу Московского нефтемаслозавода придется пережить ряд самых труднейших этапов в своем развитии.

К концу 1985 года, всего через восемь месяцев после начала Перестройки, на заводе подавал заявление об увольнении каждый пятый работник. Приходили, конечно, и новые; и однако с шестисот и более человек численность рабочего персонала и ИТР к этому времени на МНМЗ сократилась до пятисот тридцати.

Все последующие годы заводу придется функционировать, сдавая одну позицию за другой, — как и всем другим высокоразвитым промышленным предприятиям страны.

ГЛАВА 2

БУДНИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Войдя в период Перестройки и сразу же ощутив на себе первые признаки ломки старых устоев, коллектив МНМЗ демонстрировал завидную стойкость и предусмотрительность.

Будто предчувствуя худшие времена, директор завода Ю. И. Миронов придал запланированной на 1986—1990 годы реконструкции такой размах, что за один год на проведение ремонтов зданий и сооружений было освоено средств в два раза больше, чем предполагалось.

Кроме того, Ю. И. Миронову удалось выбить деньги и на закупку через «Мосгормашснабсбыт» несколько единиц нового грузоподъемного оборудования, 1700 погонных метров труб различных диаметров и марок стали и 1305 единиц арматуры, которые также в течение года были встроены в системы технологических трубопроводов взамен изношенных. Досрочно из капитального ремонта были выведены в цехе № 1 установка смазок и синтетических масел, все установки цеха № 2, установка сплавов, оборудование в цехе № 3 и блока № 5 в ОЭЦ. Совместно с «Вакууммашем» были проведены срочные работы по модернизации вакуумсоздающих систем установки ДВ-3.

Масштабные работы удалось провести особенно в части улучшения вентиляционных систем и газопылеулавливающих установок — в товарно-сырьевом цехе, товарнотранспортном цехе, на установке «Мольвин-МЛ» цеха № 3, цеха № 2, на пяти блоках ОЭЦ.

В эксплуатации находилось свыше 240 вентсистем, и почти все они прошли свою модернизацию. В частности, была приведена в соответствие с требованиями норм работа вентиляционных установок на линии опайки бидонов и в шихтовом отделении цеха нефтетары, где были смонтированы дополнительные козырьки зонтов над паяльными ваннами, произведена дополнительная герметизация зонтов, воздуховодов, козырьков; были смонтированы новые вентустановки в четырех маслохранилищах.

Улучшалась освещенность цеха № 3, ОЭЦ, менялись лампы накаливания на люминесцентные светильники.

Рабочие бригады в короткие сроки смонтировали раздвижные ворота в расплавительном отделении и ворота в башенном отделении цеха № 3, установили калориферы на блоках в некоторых цехах, смонтировали новые площадки с лестничными маршами для обслуживания действующих резервуаров. С целью модернизации вакуумсоздающих систем на установке вакуумных масел цеха № 1 установили паромасляные насосы.

Ремонтировались бытовки, душевые помещения, гардеробные, производилась окраска стен, раздевальных шкафов и так далее. Под личным контролем директора многое было сделано для улучшения условий труда работников транспортного цеха; в частности, было улучшено отопление и освещение гаража, были смонтированы две смотровые ямы с проходами между ними, выровнены полы с облицовкой алюминиевой плиткой, реконструирована электропитательная зарядная станция, забетонирован пол в помещении зарядной и электропогрузчиков.

Удалось получить крупную партию запчастей, и состояние автотехники было доведено до такого уровня, что при техосмотре все машины сдавались с первого предъявления.

Для автотранспортников же выделили отдельную комнату приема пищи.

Для центральной лаборатории был осуществлен ремонт пяти комнат, причем, в соответствии с самыми современными требованиями по чистоте, безопасности, культуре производства, в том числе полностью было заменено покрытие полов — их настелили линолеумом, перемонтировали системы освещения, сантехнического оборудования, вентиляции.

При всем этом самая напряженная работа велась ради выполнения программы по выпуску продукции. И она была перевыполнена! Продукции основной номенклатуры — масел было выдано свыше 20 тысяч тонн, и это было на 8 процентов больше планового задания, масла М-10ДМ было выдано 4 тысячи тонн — больше на 9 процентов.

По плану аттестации, утвержденным ВПЛ «Союзнефтеоргсинтез» и во исполнение «Порядка аттестации промышленной продукции по двум категориям качества», утвержденным Госстандартом, ГКНТ, Госпланом СССР, Госкомцен СССР в период 1986 года были перепроверены семь видов продуктов: масла для вспомогательных паро-струйных насосов, масла промышленные ИРП-40, ИРП-75, ИРП-150, церезин синтетический для терморегуляторов, масло для гидросистем автомобилей марки «А», масло моторное М-10ДМ. С государственным Знаком качества выпускалось около 5 процентов от общего объема выпуска готовой продукции.

Планами по новой технике досрочно была выполнена тема «Освоение промышленного производства смазки «Аметист» (ВНИИНП-284)». Была выпущена опытная партия корпусов фильтров очистки топлива автомобилей. С перевыполнением было выполнено задание и по товарам культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода: завод в этот период хорошо реализует бидоны, крышки домашнего консервирования, банки б/ж, банки ч/ж, графитовые кольца Т-9, Т-11, Т-14, Т-18.

Из цеха нефтетары пошли также опытные партии узкогорлых бидонов, поставляемых в цех № 1.

Много продукции продолжало поступать на экспорт.

За трудовые успехи коллектива МНМЗ в 1986 году очередная группа заводчан была удостоена правительственных наград: получили орден Трудового Красного Знамени Л. Д. Юркова, орден «Знак Почета» А. М. Мотина, орден Трудовой Славы III степени Н. М. Михайлин, медаль «За трудовую доблесть» В. Н. Аносова, медали «За трудовое отличие» Т. Ю. Карасева и П. С. Трифионов. Более шестидесяти работников удостоились медали «Ветеран труда». Десятки человек получили либо Почетные грамоты, либо благодарности, ценные подарки или поощрительные премии.

И этот 1986 год стал, пожалуй, последним из благополучных трудовых лет за всю историю Московского нефтемаслозавода, хотя еще несколько лет он и сможет продержаться, как один из наиболее стабильно выполняющих план в системе предприятий министерства.

В 1987 году положение стало резко ухудшаться; цехи задыхались от нехватки сырья: в цехе № 1 особенно не хватало присадки АБЭС, в цехе № 2 - масла АУ, МВП, асидола-мыло-нафта, жидкости 132-24, в цехе № 3 — Уфимского церезина, парафина, в ОЭЦ — жидкостей МАС-ЗОНК и другого. По неизвестным причинам дорогостоящее и многотоннажное сырье (ДОС термостабильный, уфимский церезин, масло М-11 и другие) начали поставляться только со второй половины месяца.

По более понятной причине не доставлялся вовремя белый (электронный) церезин: сильно залихорадило оренбургский завод-поставщик. Тяжелое положение складывалось с сеткой латунной, в чем был «виновником» Мосгормашснабсбыт, которому тоже, конечно, приходилось в это время уже очень нелегко. И даже Кольчугинский завод, многократно выручавший предприятие с цветным металлом, и тот оказался бессилем покрыть дефицит МНМЗ.

С трудом, но удалось наладить четкие поставки отдельных важнейших видов сырья: стеарина, основы масла ЩТМА-10, сухого льда и так далее, хотя здесь большое спасибо было адресовано собственной службе снабжения, которая, можно сказать, переходила «на казарменное положение», едва ли не ночевала на заводе.

А между тем завод буквально залихорадило. Важнейшего сырья — Уфимского церезина — завод мог не видеть даже в течение целого квартала, и от того, конечно, не было речи о выполнении плана, например, по сплаву АФ1; а на завод сыпались заявки на выдачи его в большом объеме; промышленность страны еще активно стояла за сохранение прежних позиций.

Но Московский НМЗ уже попал в полную зависимость от заводов-поставщиков; посреднические базы снабжения, еще совсем недавно бывшие обязанными поставлять все необходимые фонды по строгим разнарядкам, также оказались заложниками новых экономических перемен.

В результате всего этого в 1987 году простой из-за отсутствия сырья составили на МНМЗ около 35 тысяч часов!

За весь 1987 год на завод не поступила ни одна бочка для слива готовой продукции; очень тяжелое положение сложилось и с вильевыми кольцами, что повлияло на недопоставку крышек.

В это время завод прекратил выпуск дощатых ящиков для затаривания смазок: сбытом этой продукции в министерстве заниматься уже было некому и эту заботу заводу предложили взять на себя. Неожиданно было и то, что такое же условие поставили заводу и по ящикам ГАУ: для затаривания экспортной продукции. Но заниматься этим завод был не в состоянии, и производство тары на МПЭО полностью закрывается. Стоял большой вопрос и о стеклянной таре — баночкам поллитровым и литровым, хотя и здесь все вскоре решилось не в лучшую сторону: поставщики завода перешли на выпуск бутылок.

Общая неразбериха в стране привела к тому, что стали обыкновенными случаи поступления на завод цистерн с тем сырьем, которое... предприятием не использовалось, или поступали цистерны, под которые приемная база завода была мало приспособлена, и это очень затрудняло слив поступающего сырья из цистерн. Неритмичность же поступления сырья вызывала то, что, когда его вдруг прибывало сверх меры, под него попросту не хватало свободных емкостей, вагоны подолгу стояли неразгруженными, и предприятие за простой платило большие штрафы.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.