

A close-up photograph of industrial machinery used for producing ice cream. The machine features several vertical pistons or plungers that are positioned over a tray of small, round ice cream portions. A yellow tube is visible, likely for dispensing the ice cream mixture. The background shows more of the machinery, including various pipes, valves, and structural components.

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 43.**

**Московский
Сервис-Холод
1961-1975**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том 43.
Московский Сервис-
Холод 1961-1975**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 43. Московский Сервис-Холод 1961-1975 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Считанные единицы из всех хладокомбинатов России имеют возраст 85 лет. А именно к этой юбилейной дате подходил коллектив Акционерного общества «Сервис-Холод», передовой в системе своей отрасли в Москве, в 1999 году, когда была издана книга по его истории. Будучи холодильником с названием «Царские склады», а затем начав с задач по хранению и переработке продукции, с названием «Холодильник 10», предприятие получило оптово-сбытовые функции и, в дальнейшем построив фабрику мороженого и завод сухого льда, стало комбинатом. В период рыночных преобразований ему удалось не только благополучно выстоять, но выйти на качественно новый, современный уровень производства, выпуская продукцию богатой номенклатуры. О долгих и трудных годах становления и развития хладокомбината на его пути к выдающемуся успеху в Москве и в России рассказывает эта книга.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 43. Московский Сервис-Холод 1961-1975

ЧАСТЬ VI
ВЫСОКАЯ МАРКА
ХЛАДОКОМБИНАТА

ГЛАВА 1
УПЛОТНЕННЫЙ
РАБОЧИЙ ЧАС

С 1961 года предприятие осуществило переход на семичасовой рабочий день. С этого времени в цехах началось движение за выполнение за семь часов восьмичасовой программы. Этого можно было достичь не только при всеобщем подъеме патриотического движения, но и благодаря тем огромным техническим преобразованиям, которые уже подготовили коллективу хорошую базу для его дальнейшего технического роста.

Новым директором В. И. Батраковым было решено ликвидировать служебные помещения в ставшем аварийным бараке; после его реконструкции первый этаж оставили для контор служящих, а второй этаж использовали под сооружение неохлаждаемого склада емкостью 200 тонн, он очень пригодился при расширяющемся ассортименте выпуска продукции фабрики мороженого.

Тем временем велись работы по расширению платформы вдоль фасада фабрики, перепланировалось и расширялось помещение экспедиции.

На фабрике в 1961 году бы освоен выпуск нового вида мороженого —пирожного из пломбира в расфасовке по пятьдесят граммов.

Ассортимент расширялся, и при этом улучшалась технологическая схема фабрики. В том же году здесь было смонтировано такое новое технологическое оборудование, сократившее ручной труд и улучшившее производительность труда, как фруктопитатель, пастеризационная пластинчатая установка ОПУ мощностью тысяча литров в час, микромельница, кремовзбивалка, мешковыбиватель.

Кроме этого, были приобретены две поточные линии по производству мороженого в брикетах и одна поточная линия по производству мороженого в вафельных стаканчиках, монтаж которых был запланирован на начало будущего года.

Переоборудуется схема аммиачных фризерных трубопроводов, что значительно улучшает эксплуатацию фризеров; внедряются приборы автоматики на отдельных участках. Так, например, вводится в эксплуатацию пульт автоматического контроля и регистрации температур в трех змеевиковых пастеризаторах, а также пульт контроля и автоматической регистрации температур рассола в четырех закалочных генераторах. Переоборудуется вафельная туннельная печь с установкой на плиты спец- ножей, что улучшает качество вафельной продукции и резко сокращает отходы вафель.

Благодаря применению приборов и автоматики и рациональной схеме технологического процесса, на заводе сухого льда достигается большая экономия по всем основным видам сырья и материалов. Так, например, в течение года газа сэкономили уже не менее 4300 кубометров, моно-этаноламина 4000 килограммов, электроэнергии 5,5 тысячи кВт/ч, смазочных масел не менее 15 тонн.

На заводе в 1961 году устанавливаются две новые дымовые трубы на локомобильных котлах взамен старых труб, вышедших из строя. Изготавливаются и вводятся в эксплуатацию три комплекта погружных конденсаторов для компрессоров 3-УГ, что также способствует улучшению работы завода.

Приобретается и монтируется компрессор холодильника УГ-М (модернизированный), монтируются три стапельных баллона, на паровом котле устанавливается электронный указатель уровня.

В компрессорном цехе проводится замена цилиндра высокого давления на компрессоре АГК-56 холодильника, полностью меняются теплообменные трубы в трех вертикальных конденсаторах; встраиваются взамен старых тринадцать комплектов двойных оконных переплетов и так далее.

Выполнение всех этих мероприятий позволяет уже бесперебойно обеспечивать холодом технологический цех и фабрику мороженого даже в наиболее напряженный летне-осенний период.

Под руководством главного инженера Б. А. Карманова при выполнении всех монтажных и ремонтных работ был составлен и выполнялся такой график мероприятий, при котором рабочие выполняли прежние нормы за семь и даже за шесть часов.

В числе этих рабочих были машинист холодильной установки Л. В. Кумриков, участковые электромонтеры Ю. И. Демин, А. И. Народицкий, электромонтер Б. С. Масленников, С. Г. Хрусталеv, электрик А. Л. Шифлян, слесари С. В. Нечаев, А. М. Гапонов, А. В. Айзенберг, Т. Крылов, В. А. Малышев, Т. Ф. Косинов, В. Е. Пищугин, Л. Н. Прокофьев, В. Н. Титов.

Большую помощь в организации и выполнении мероприятий по внедрению новой техники оказывали старший технолог И. И. Градова, инженер-конструктор Г. И. Рощина, главный механик П. П. Метик.

Рост производства мороженого в 1961 году удалось поднять на 14 процентов, а всего выпустили его 6204 тонны. За первый и второй кварталы коллектив получил благодарность, а за третий — денежную премию главка. Она была распределена между лучшими из 929 членов коллектива холодильника, технологического цеха, завода сухого льда, фабрики мороженого и других подразделений.

Предприятие уже полностью перешло на новые условия оплаты труда, кроме управленческого и торгового персонала; суть этой реформы по оплате сводилась, в общем, к простому механизму поощрений: премии получал только тот, кто достиг выполнения прежней восьмичасовой нормы за семь часов.

В 1962 году, чтобы премию мог получить весь коллектив, план года надо было завершить к началу декабря, но этого предприятию удастся даже раньше — 4 ноября!

В эти дни коллектив предприятия отмечал свою очередную трудовую победу уже в новом статусе: благодаря мощному усилению своей производственно-технической базы и выходу на огромный объем хранимой, перерабатываемой и выпускаемой продукции, Приказом Министерства торговли РСФСР (№ 642) от 17 октября 1962 года Московский холодильник №10 был переименован в Московский хладокомбинат № 10.

На это решение повлияла, конечно, и высокая рентабельность предприятия, как и достижение им значительных прибылей для своего дальнейшего технического развития.

Часть получаемых прибылей комбинат расходовал на социально-бытовые нужды, на цели по закреплению кадров. Работников в возрасте до тридцати лет имелось около 160 человек; молодежи создавались все условия для ее нормального труда на производстве. Учащиеся, в основном, освобождались от вечерних смен, чтобы они могли спокойно учиться, не пропускать занятий. В помощь учащимся подбирал книги заведующий библиотеки-читальни М. Ф. Пучков. В библиотеке имелось 4600 книг, в ней насчитывалось уже около шестисот постоян-

ных читателей, и количество их росло, так как над укреплением книжного фонда постоянно работали

бухгалтер В. А. Гапонова, старший инженер В. М. Степанищева, член завкома Т. Ф. Сивенкова. С их помощью в красных уголках всегда имелись свежие газеты и журналы, их даже вывешивали на витринах, чтобы люди не проходили мимо новинок.

Актив предприятия участвовал в выпуске стенной печати. В год выпускалось не менее тридцати номеров общезаводской стенной газеты «Молния», до пятнадцати сатирических листков «Крокодил». В каждом цехе также выпускалось до двадцати пяти своих стенгазет и около двух десятков сатирических листков, а также экстренных выпусков — «Молний».

В 1963 году, когда выстроили и оборудовали красный уголок отдела главного механика на 130 мест, его вскоре украсили настенными наглядными пособиями, в нем же оформлялись и стенгазеты; были вывешены портреты передовиков. В этом уголке стали популярны лекции, доклады на разные темы.

Красный уголок становился и местом подготовки к праздничным концертам актива художественной самодеятельности, в котором постоянно занимались уже около тридцати работников.

Особенно активное участие в самодеятельном творчестве артистов комбината принимал коллектив цеха мороженого, где не раз радовали своими выступлениями обладатели красивых голосов — участницы хора комбината К.С. Солдатова, В. Д. Соколова, Л. П. Тарабукина, Р. Г. Кудрявцева, Т. С. Патутина, Л. И. Мишутина, а также работники других подразделений — машинист компрессорного цеха Р. А. Сольская, кладовщик отдела снабжения Е. М. Русакова, бухгалтер Г. П. Кабанова, кладовщик товарного отдела Р. И. Алешина. Участвовали в концертах и такие рабочие цеха мороженого, как Т.Ф. Савенкова, Р. А. Куманцева, Л. С. Жучкова.

В шестидесятых годах традиционными стали концерты и с участием коллектива драмкружка. В нем проявляли артистические таланты Ирина Быкова, Раиса Кусова, Раиса Мусатова, Александр Фомин, Юрий Сафронов.

Не имея своего клуба, репетиции драмкружок проводил в помещении столовой; там же давали и выступления, концерты.

В течение года самодеятельные артисты устраивали, - бывало, по несколько выступлений на самом холодильнике и по пять-шесть концертов в других организациях и на предприятиях.

Давно уже стали вполне привычными хорошо организованные массовые посещения кинотеатров, театров, такие культпоходы совершались теперь ежемесячно, особенно часто в весенне-летний период. За год на такие мероприятия ходило свыше 1200 человек. Более пяти-сот работников выезжали на экскурсии за город, в Звенигород, на реку Пахру. В 1962 году, например, только в вечерних прогулках на пароходу по Москва-реке участвовало свыше ста двадцати человек. Организовывались коллективные выезды по грибы и по ягоды. Для этого иногда выделяли грузовики, на которых устраивались лавки, и коллектив числом в пятьдесят-шестьдесят человек выезжал за город: всегда в приподнятом настроении, с песнями.

В начале шестидесятых годов на эти цели стал выделяться автобус. Нередко он въезжал на территорию предприятия и затем, чтобы, собрав коллектив в двадцать пять — тридцать человек, увезти всех на колхозные и совхозные поля. Особенно часто в подшефный колхоз «Астапово» в сторону Оки; бывало это в выходные дни, а случалось, что выезжали и на целую неделю, когда в уборочную страду жителям села остро не хватало рабочих рук справиться с хорошим урожаем, или же если подводила погода и надо было все убрать до заморозков. Так, коллектив оказывал помощь подшефному совхозу «Красный октябрь» по прополке овощей; а кроме того, ездил на разгрузку вагонов картофеля на плодоовощной базе Ждановского района столицы.

Словом, работники — рядовые и инженеры — участвовали в самых различных общественных мероприятиях. Поработали даже на стройках Москвы в начале 60-х годов, когда

помогали возводить комплекс в Лужниках; принимали участие и в строительстве кинотеатра «Победа», некоторых других объектов города.

С 1962 года при активном участии инструктора физкультуры М. В. Воробьева была создана футбольная команда, в ней состояло пятнадцать любителей кожного мяча, которые выступали в соревнованиях на первенство района. Появились группа велосипедистов из двенадцати-пятнадцати человек, лыжная команда из десяти постоянных лыжников, несколько человек легкоатлетов; до двух десятков работников в зимнюю пору стали выходить на лед на коньках.

Эта спортивная работа проходила, в общем, неформально, недаром коллектив предприятия получал даже грамоты призеров; к 1963 году он имел уже четыре кубка района и города Москвы, множество грамот.

Всего же спортом к тому времени занималось около ста человек. Не на последнем счету при проведении своих соревнований являлись сандружинники комбината, в их команду входили нормировщик Н. В. Землинова, конструктор В. А. Степанищева, старший экономист Г. М. Гинсбург, старший бухгалтер Т. Г. Скородумова и другие.

Нередко группы от разных цехов посылались на работы в пионерский лагерь. Командировались на месяц и даже на больший срок потрудиться там, благоустраивая территорию и корпуса, многие, но особую благодарность заслуживали работники ремонтно-строительного цеха, такие, как маляры Н. Д. Тарасов, А. Д. Руженцева, штукатур К. Н. Булатов и другие.

Они же с высоким качеством поработали и при возведении для комбината в 1963 году пятиэтажного жилого дома.

Дом этот строили подрядным способом, и строительная организация задерживала стройку, поэтому ей старались помочь и своими силами. Как ожидали его работники предприятия! Это было и понятно. Очень многие члены коллектива долгие, долгие годы мечтали получить квартиры, улучшить свои жилищные условия.

Осуществляя необходимые меры согласно Постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 23 января 1962 года по дальнейшему облегчению и оздоровлению условий труда, в том же году комбинат расширил помещение для дежурных администраторов технологического цеха с выкладкой из кирпича новых стен и устройством перекрытия. На платформе технологического цеха уложили мозаичные плиты вместо асфальтового покрытия, по гладкой поверхности платформы стало легко и свободно перемещаться электрокарам и электропогрузчикам, их в том году коллектив приобрел еще семь дополнительных единиц. Старый лифт грузоподъемностью в полторы тонны заменили трехтонным.

Провели монтажные работы в технологическом цехе: на крыше цеха смонтировали отделитель жидкости и проложили от него магистральные аммиачные трубопроводы до компрессорного цеха, что дало возможность перевести на непосредственное аммиачное охлаждение еще несколько камер, в том числе и рассольную камеру.

В этой и других работах по наращиванию технологических мощностей цеха приняли активное участие начальник цеха И. В. Колобков, его заместители Р. В. Мусатова, А. Г. Миرون, старшие технологи А. П. Ивашенков, И. П. Кузнецов, В. А. Степанов, В. Н. Васильева, старший инженер-технолог Г. Б. Ременников, старший ветврач О. М. Коновалова, ветврач В. В. Туркина, старший инженер А. Л. Шифлян и другие.

Эти мероприятия проводились в срочном порядке в связи с начавшейся 13 мая подготовкой к массовому хранению колбас, которых надлежало выпускать из холодильных камер не менее 25 тонн в сутки, а также и консервов. Эта программа в последующий период успешно выполнялась под руководством начальника колбасно-консервной группы В. П. Тихонова, бригадой, в которую входили^ кроме старшего кладовщика, рядовые кладовщики Д. А. Богданов, А. И. Кузин, Ф. И. Бобков, А. К. Орлова, А. Л. Малюшицкая, А. В. Мишутин, М. Г. Дегтев и другие.

С их непосредственным участием проводилось уплотнение консервов на полную высоту неохлаждаемого склада, при котором и складирование было организовано так, что был открыт доступ к любой партии консервов; на штабелях вывесили ярлыки. При разгрузке консервов из вагонов стали широко применять поддоны. Для создания более благоприятных санитарных условий на складе подновили асфальтовые полы. Тем временем группой был внедрен режим ускоренной сортировки колбас: «полтавской», «одесской» и «львовской».

При этом внесли свою долю участия в совершенствование технологий сортировки старший технолог цеха Г. Б. Ременников, старший микробиолог С.И. Золотарская, заведующий складом Д. М. Абрамов.

Для ускоренной, оперативной реализации продуктов в предпраздничные дни в распоряжение торгового отдела стали выделять и грузчиков. Так, помогали торговать отделу грузчик технологического цеха В. И. Кононов, грузчик материально-технического снабжения В. И. Щеглов, столяр ОГМ А. Д. Пышкин и другие.

Много выходных дней проводили в хлопотах по доставке продукции на прилавки торгующих организаций заведующий экспедицией Н. П. Морозов, старшие товароведы Г. Д. Солдатов, Д. С. Дедов, Г. С. Басов, диспетчеры И.И. Быкова и З. И. Кузьмина, рабочие А. И. Азаров и М. И. Коломейцев.

Все они, не покладая рук, трудились и в дни школьных каникул. В это время больше выпускалось сливочного мороженого в стаканчиках, пирожного из мороженого, рожков, эскимо, пломбирного в коробках, особенно много рожков — за декаду их реализовывали до 37 тонн, да и в стаканчиках тоже немало — до 25 тонн.

Иногда в праздники и каникулы коллектив являлся дежурным по отпуску всех товаров продукции для торгующих организаций Москвы.

ГЛАВА 2

ХЛАДОКОМБИНАТ № 10

Увеличение мощностей фабрики мороженого дало расширение производственных площадей первого этажа фабрики за счет застройки платформы; было получено всего 240 квадратных метров новых площадей. Одновременно осуществлялось расширение платформы на 215 метров и строился металлический навес площадью 300 квадратных метров.

В производстве фабрики к 1963 году были полностью смонтированы три автоматические линии по производству брикетного мороженого ОАМ и одна линия ОЛС для производства мороженого в вафельных стаканчиках; введены фризеры ОФИ, вафельные полуавтоматы ОВП, охладитель молока на пять тысяч литров в час, полуавтоматы ПАД, молотковые дробилки, молочные насосы. Был оборудован новый молокоприемный пункт с установкой в нем двух танков до 10 тонн и один танк на 2 тонны молока; внедрялись насосы МЦН, молокоочистители центробежного типа, новые охладители молока.

На фабрике благодаря этому увеличивалась выработка продукции высших сортов. Выработка эскимо и «Ленинградского» в глазури возросла до 1030 тонн в 1962 году против 814 тонн минувшего года; производство мороженого-пирожного и тортов возросло до 310 тонн против 157 тонн; также возрастала выработка сливочного мороженого, пломбиров и других сортов. Причем, мороженого в глазури сверх плана было выработано на 27 процентов, пирожных и тортов — на 78 процентов, пломбиров на 16 процентов.

Для улучшения технологического процесса выработки мороженого на генераторах, рабочим цеха изменили распорядок дня. С начала 1963 года здесь работали уже в три смены.

На заводе сухого льда к 1963 году были осуществлены ремонт кровли, бойлера, водоврезка в водопроводную сеть для подачи воды на фабрику мороженого. Был переоборудован участок питания котлов и газоснабжения; смонтировано вспомогательное оборудование

котельной; произведена реконструкция химической аппаратуры. Были заменены абсорбер (новый достиг высоты 25 метров) тарельчатый дифлегматор (с восьми метров он вырос до отметки одиннадцать метров). В результате этих мероприятий был улучшен технологический режим завода и увеличена производительность основного агрегата с шести до восьми тонн сухого льда в сутки.

В 1963 году родилось новое патриотическое движение: «Производить ремонт оборудования с гарантийным сроком!» С этой инициативой выступил коллектив завода сухого льда, взявший на себя обязательство отремонтировать оборудование завода на бесперебойную работу сроком на полтора года.

Эта работа развернулась при активной поддержке начальника завода сухого льда А. И. Приходовской. Анна Исаковна уже почти 25 лет непрерывно работала в системе торговли, а на хладокомбинате — 12 лет. Очень образованная, она передавал свой опыт и знания всем, кто нуждался в хорошем уроке, добром совете. А. И. Приходовская была отличным организатором, недаром коллектив завода под ее руководством получил звание «Завод коммунистического труда», что в те годы означало, по крайней мере, то, что краснеть за свою работу здесь не приходилось. Хорошими помощниками ее являлись заместитель начальника цеха П. Ф. Ерошкин, начальник отделения В. П. Березин, инженер-химик Н. Л. Трубникова, старший лаборант Е. А. Смирнова.

С разными добрыми начинаниями на заводе не раз выступали группа котельной, группа сухоледного и аппаратного отделений, в которых работали с душой Н. Т. Евдоков, И. А. Кузнецов, В. М. Мацихо, К. Я. Ромашкина, Е. Н. Тришин, В. В. Пименов, П. Д. Вальцева, В. С. Иванов, В. М. Шелобанов, П. И. Кизиляева, В. А. Свирина и другие, кто боролся за звание ударника труда или уже носил его.

Звание «Ударник труда» на хладокомбинате имели свыше четырехсот человек, звание «Коллектив коммунистического труда» было присвоено трем цехам — фабрике мороженого, заводу сухого льда и компрессорному цеху; такого звания добились на комбинате всего тридцать три бригады.

На самых ответственных участках, не уступая мужчинам ни в энтузиазме, ни в творчестве при организации рабочих мест и ни в производительности труда, работали женщины, которые в марте 1963 года по случаю 50-летия Международного женского дня были отмечены премиями, грамотами и которым в день 8 марта было преподнесено как никогда много цветов.

Особенно торжественно и пышно отмечался праздник на фабрике мороженого. Здесь много добрых слов за свой самоотверженный труд услышали начальник фабрики В. И. Гришина, старший мастер-технолог М. Д. Маяковская, мастер-контролер Р. У. Кусова, на постери-зационном участке — мастера Л. П. Кабанова, К. И. Фомина, О. П. Макарова, Г. И. Кузнецова, на фризиро-фасовочном участке — мастера З. И. Шишеева, М. Ф. Елизарова, Р. Н. Тюленева, на вафельном участке мастера Р. Ф. Кистенева, Н. П. Щучкина, на участке автоматических линий — мастера В. Ф. Сергеева, И. В. Андропова.

Заместитель начальника фабрики Н. Г. Коровин и механик В. А. Лихачев проявили максимум инициативы, организовав выпуск красочных газет с поздравлениями, с юмором, со стихами, вручение грамот и подарков, чтобы работницы в этот день могли отвлечься от нелегких трудовых забот, почувствовать себя красивыми, нежными и любимыми.

Да и сами они, заместители, заслуживали больших похвал, особенно заместитель по технической части В. А. Лихачев, впрочем, как и те, кто к женскому празднику постарался завершить ремонт кровли на фабрике, окрасить ее фасад, отремонтировать забор со стороны территории мясокомбината, чтобы 8 марта мужчинам можно было сказать, что к этому празднику весны они относятся как к самому важному.

В течение года в части строительных и монтажных работ будет осуществлено еще много мероприятий, чтобы труд комбината стал более культурным, а работать было легче. В

том числе произведена реконструкция котельной с заменой изношенных маломощных котлов новыми и большей производительности, внедрен ряд усовершенствований химической аппаратуры на заводе сухого льда, что намного повысило производительность

установок. Демонтированы бездействующие рассольные трубопроводы в коридорах, отремонтированы и изготовлены новые трапы, подвесные пути, электроосвещение. Заменены некоторые старые перегородки на новые кирпичные; отремонтированы клетки и коридоры, кровля; окрашены стены ферм, колонны. Построена наземная будка, оборудован в ней водомерный узел городского водопроводного ввода. Ликвидирован водомерный узел в подземном колодце. Приобретен горизонтально-фрезерный станок. Расширен главный щит в машинном зале и установлены приборы автоматики. Установлены термометры и гигрометры в камерах хранения и морозильных камерах. И так далее.

Значительным событием года стал монтаж и внедрение четырех автоматических линий по производству мороженого в брикетах и стаканчиках, а также пуск в мае 1963 года новой вафельной печи, которую стали обслуживать работники цеха мороженого: мастер цеха Р. Ф. Кистенева, рабочие А. Н. Ступина, М. М. Носова, З. А. Чернышова, О. П. Митрюшина, А. Д. Спицина, М. Н. Сазонова и другие, быстро наращивая выпуск этой пользующейся повышенным спросом продукции.

Непосредственное участие в установке, ремонте вафельной печи приняли бригадир Н. В. Крыгин, слесари В. Г. Кулигин и В. М. Жуков.

К этому времени коллектив хладокомбината сумел организовать и пустить цех по заморозке фруктов и ягод.

В соответствии с указанием Московской конторы от 10 апреля 1963 года о заготовке и заморозке плодов и ягод, под руководством начальника отдела МТС М. Г. Кузьмина было заготовлено для реализации через торговую сеть 50 тонн фруктов, для производства фабрики мороженого 30 тонн яблок, 35 тонн клубники, 15 тонн вишни, 10 тонн черной смородины, 20 тонн слив, 50 тонн клюквы, всего же в 1963 году — 160 тонн продуктов.

Для заморозки плодоягод технологический цех выделил морозилку. Перед реализацией замороженные плодоягоды передавали в группу хранения мороженого торгового отдела.

Много работы на первых порах проводила, осуществляя прием, контроль по заморозке и хранению этой продукции, заведующая лабораторией Л. С. Рычкова.

При возрастающих требованиях к хранению товаров в 1963 году в технологическом цехе была произведена существенная реорганизация—созданы четыре секции по хранению продуктов: секция говядины, баранины и субпродуктов; свинины и жиров; колбасных изделий и консервов; секция птицы. С этих пор был запрещен доступ в холодный склад, на железнодорожную и автомобильную платформы, а также и в камеры хранения лиц, не работающих на складе.

Были заключены договоры на бригадную и материальную ответственность только с работниками этих созданных секций. В первую группу были зачислены такие работники, как старший кладовщик (руководитель группы) П. Ф. Ивлев, кладовщики Н. Я. Котов, В. И. Гуляев, В. Н. Полухин; во вторую — старшие кладовщики В. И. Осин, А. И. Мартынов, кладовщик первой категории Ф. З. Маслова; в третью — старшие кладовщики В. П. Тихонов, Л. А. Богданов, кладовщик первой категории В. П. Червяков; в четвертую — старшие кладовщики М. Е. Похвалынская, Н. В. Сорокин, кладовщик первой категории Т. В. Лазарева и другие — всего до двадцати человек.

Пройдет какое-то время и мероприятия по хранению и отпуску товаров будут еще более упорядочены. При отпуске мясопродуктов все материально-ответственные лица должны будут указывать номер камеры, в которую направляются грузы и из которой произведен отпуск мясопродуктов; на тележке станет делаться отметка, чтобы было видно, с какой именно камеры поступает товар.

В организации этих работ принимала активное участие главный бухгалтер Г. Н. Малышева. С ее же участием проводилось в порядок все весовое хозяйство комбината. Все тележки стали соответствовать только одному весу, капитально заделывались все проходы и двери в камеры и коридоры холодного склада, которыми пользовались очень редко: это улучшало сохранность продуктов и сохраняло необходимый температурный режим.

Вскоре был прекращен доступ на комбинат с ручными хозяйственными сумками, чемоданами и прочим; открыли камеру хранения, выделили для этого из состава гардеробщиц трех работниц.

Проводятся в это время разные оргмероприятия, сводящиеся к усилению мер дисциплинарного порядка.

Проштрафившиеся в работе, нарушившие правила заведенного порядка, трудового кодекса разбирались в товарищеских судах. Активистами, входившими в состав товарищеского суда, являлись машинист В. М. Леонов (бывший председателем), старший юрисконсульт Ф. Г. Квасюк, старший инженер В. М. Степанищева, инженер-химик А. А. Малышева, лаборант Н.А. Морозова, слесарь С. В. Нечаев, кладовщики П. А. Худов и Е. Н. Патутина.

Инженер-химик А. А. Малышева имела всего четыре класса образования, будучи хорошим практиком, но и те, кто имел дипломы и оказывался нарушителем, краснели перед нею, выслушивая ее нравоучения, наставления. Эта работница отличалась принципиальным характером, хотя была и очень добрым человеком. Нельзя было назвать черствыми никого из товарищеского суда, как, впрочем, и тех, кто улаживал трудовые споры, конфликты: начальник ОТиЗ Н. И. Славущий, исполняющий обязанности начальника отдела кадров А. Ф. Разомазова, начальник юротдела О. С. Соколенко; все они старались действовать методом воспитания, убеждения. Редки были случаи, когда к работникам применяли уголовные взыскания.

Совесть, рабочая честь в те годы, когда постоянно к этому призывали на собраниях, просыпалась у многих, кто попадал в трудовой коллектив с целью работать с прохладцей, работать меньше, а получать больше. Примеры самоотверженного труда, яркие характеры, чуткие товарищи по работе — все это влияло на более слабые характеры очень положительно.

А к тому же так много делалось в каждом цехе ежедневно, так искренне радовался коллектив каждому новому достижению, улучшению в работе, что не «заразиться» этим энтузиазмом, уважением к комбинату было трудно. Постоянно что-то улучшалось в деле организации труда; работникам с каждым годом выплачивалось все больше премий. Премияльная система совершенствовалась.

Существующая структура фабрики мороженого, в частности, то, что подчинение начальнику склада готовой продукции и отпуска продукции в торговую сеть не оправдывало себя и что недостаточно четко обстояли дела с хранением и реализацией, привели к тому, что с 1 февраля 1963 года склад готовой продукции мороженого был подчинен начальнику торгового отдела, А. В. Дубовик. Вскоре была утверждена штатная единица заведующего складом мороженого. В торговую сеть продукция фабрики шла теперь только отсюда.

Для увеличения выработки весового мороженого в ассортименте была организована мойка гильз в количестве 800 штук в помещении мойки технологического цеха; перевели сюда работниц с мойки алюминиевой тары. Для хранения мороженого стали применять только

стеллажи, чтобы не допускать деформацию мороженого в нижних рядах коробок. Это то, что касалось улучшения организации труда. По программе совершенствования оплаты труда была разработана премияльная система, благодаря которой в цехе мороженого, например, работники стали обязательно получать премии за свой труд, независимо от того, как обстояли дела в других подразделениях комбината.

И это было справедливо. Тем более, что на фабрике давно уже шла повышенная выработка продукции, например, в ноябре план по валовой продукции был здесь выполнен почти на 120 процентов. Повышенные премии получали за такую работу многие в коллективе фаб-

рики, в том числе работники группы готовой продукции мороженого и сухого льда торгового отдела, старшие кладовщики А. И. Матвеева (заведующая складом), Е. Н. Патутина, кладовщики первой категории Н. М. Баранова, З. И. Алферова, Е.А. Коростылева, М. И. Петрова, Г. С. Хохлова и другие.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.