



Александра Казакова

Производственная сказка на ночь

Александра Казакова

Производственная сказка на ночь

«Автор»

2026

Казакова А.

Производственная сказка на ночь / А. Казакова — «Автор», 2026

Просто реорганизация. Минус вайб для зумеров, проще говорят, атмосфера не та. Модная компания стала частью советской. Рынок сказал людям "нет", а там сказали "да".

© Казакова А., 2026

© Автор, 2026

Содержание

Глава	5
Конец ознакомительного фрагмента.	7

Александра Казакова

Производственная сказка на ночь

Глава

Жила-была одна компания, которая нарушала все рыночные правила найма. Лучших не искали, лучшие и так справятся. Искали тех, кому рынок вынес приговор. Кого уволили по статье, с судимостями и зависимостями, а также молодые для пенсии, старые для популярности у работодателей, молодые специалисты без опыта, которых как котят на улицу после выпуска. Рынок сказал этим людям «нет». А здесь им всем говорят «да». Находят в каждом хорошего работника, да так, что компании, что отвергли когда-то этих самых людей, потом локти кусают, а поздно: не идут к ним обратно, не верят уже рынку, который так больно ударил, вот и достаются им хвастуны, красиво себя преподносящие.

Текучка только за счёт утраты трудоспособности и смерти в основном, как-никак берут возрастных, а у мужчин пенсионный возраст вплотную приближается к средней продолжительности жизни, да и у зависимых здоровье слабее. Кого-то переводили в другие организации по рекомендации, а такого, что нашёл предложение зарплаты побольше и ушёл, не было. Догадайтесь, почему. Правильно, потому, что не хотят рисковать, не хотят после того, что было, после отбраковки и предательства, опять идти туда, где натягивают улыбку и пишут огромный разбег между зарплатой и премией. Любителей экономического риска гораздо меньше, чем кажется.

К пострадавшим от рыночного произвола подход особый. Нет увольнения в качестве наказания, не существует, отсутствует. Если работник совершил ошибку, ему бывает стыдно, он считает себя ужасным и неисправимым, бывают такие случаи, человек заполняет заявление на увольнение, но ему понятно, что он не получил выгодное предложение, а уходит просто в никуда. Это не свобода, а отчаяние. Ошибся новичок или уволенный по статье, сорвался зависимый - ему не дают поверить, что он плохой. Файл с заявлением удаляется, а на следующий день опять ждут на работе. В качестве наказания лишают премии, заставляют отработать пропущенное время или вешают на доску позора описание нарушения. На доску позора те, кто просто ошибся, не попадают, для этой доски нужна сознательная наглость.

Соцпакет там размером с мешок цемента. Бесплатно кормят в столовой, дают талоны на проезд в общественном транспорте, Ясли и детский сад для детей, а для заболевших детей - спецгруппы, так что никаких бесконечных больничных. Если думаете, что эта компания дотационная, не угадали. Она прибыльная. За счёт низкой текучки и понтов удаётся существенно сэкономить. Интерьеры напоминают советские, мода полностью игнорируется. Ремонт - когда что-то сломалось, заменяют только негодное технически, на такое же немодное. Нет раздутого эйчар-отдела, кадровики, которые по сути делопроизводители. Не закупаются программы для рекрутинга.

Обманывает ли эта компания в вакансиях? Обязательно. Вообще ни в одной вакансии не пишут правду. Для каждой должности придумывают максимально некрасивое название и зарплату сильно занижают. К примеру, написать честно «инженер-эколог, 70000 - 90000 руб» неприлично, пишут «мусорщик, 45000 руб». Правда вскрывается только на собеседовании. С начальством, не с кадровиком: «Это не их подчинённые, а наши. Не им с ними работать». Дурацких вопросов вроде продажи ручки и любимого цвета нет в принципе, строго по делу: условия труда, график... Размещают вакансии только на бесплатных ресурсах, проверяют только вручную: «А вдруг кто-то опечатался? Автоматический отказ добьёт того, кто отчаялся».

И не раз спрашивали: «А почему так?» И получали неизменный ответ: «А что, разве те, кто пришёл, пришли бы на настоящее название и цифру? Нет, конечно». Отчаявшиеся соискатели решили бы, что их всё равно не выберут, что они проиграют модным и опытным. А тут вакансии попадают в настройки фильтров, какие выставляют именно те, кто уже получил много-много отказов. Названия некрасивые, зарплаты маленькие, а требования настоящие. Читает такой человек и думает: «Ищут дворника с высшим образованием и не могут найти. Думаю, не первый месяц уже ищут, может, меня возьмут, раз никто не хочет, помогу компании».

И вот однажды эта компания поглотила другую, модную, банкрота. Там директор за границу убежал, а зарплаты задерживали за три месяца. И за эти долги был продан весь внешний лоск, эти расходы отрезали, как гангрену. Аренда модного офиса в бизнес-центре сменилась состоянием в предприятии советского типа. Все работники получили задержанную зарплату в полном объёме вместе с неустойкой, без премии, правда, на последнем издыхании никому её не назначали. Было самое начало сентября, новый год по учебной системе, в поглотившей компании были уверены, что новеньким точно понравится.

Алина устроилась хостес полгода назад. На вакансию, где 45 - 150 тысяч рублей, молодой коллектив и тому подобное. Конечно, ей платили по нижней границе, даже когда она сильно перевыполняла план, пардон, KPI. Было обидно, зато Алине нравилось выставлять фото в модном интерьере, фото с пропуском, где были сплошные англицизмы. А ещё нравилось каждое утро по будням надевать невидимые колготки, узкую юбку и белую блузку, которую стирают только руками в дважды профильтрованной воде, обуваться в туфли с узкими носами и каблуками в форме мизинца и рисовать на своём лице модное лицо. Прямо как в фильме «Дьявол носит Prada».

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.