



А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 48.
Московский ЗТО
1970-2000**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том 48.
Московский ЗТО 1970-2000**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 48. Московский ЗТО 1970-2000 / А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

С 1920 года ориентированный на выпуск противопожарной, а затем и погрузочной техники, завод с середины 1960-х годов перепрофилировался в предприятие, обеспечивающее уникальным технологическим оборудованием организации Министерства общего машиностроения, на определенном этапе внося вклад и в работу над созданием ракетно-космических систем, в том числе по программе «Буран». О высоком научно-техническом потенциале ЗТО в прошлые годы, его славном коллективе и о преодолении им тяжелого экономического кризиса в период рыночных реформ, включая переход на выпуск сварочной техники для «рынка», рассказывается в его летописной истории, изданной в 2000 году к 80-летию деятельности некогда всем известного завода Москвы и страны.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 48.

Московский ЗТО 1970-2000

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

ГЛАВА 2

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

По решению министерства в 1969 году директором Завода технологического оборудования был назначен Иван Владимирович Ильинков. Сорокалетний специалист — он к тому времени имел большой опыт руководящей работы как в производстве, так и в инженерных коллективах руководящих органов. Более десяти лет, с середины пятидесятых годов, он проработал на Долгопрудненском машиностроительном заводе: старшим мастером, главным технологом и начальником производства; в 1966 году был назначен начальником отдела Главного технического управления (ГТУ), который занимался внедрением прогрессивного технологического оборудования, развитием инструментального производства отрасли, расширением номенклатуры и производства товаров народного потребления.

Имея разносторонний производственный опыт, будучи энергичным, инициативным и общительным руководителем, он систематически бывал на предприятиях, на местах оказывая практическую помощь. При его непосредственном участии проводились работы по размещению, изготовлению и внедрению станков с ЧПУ, шла организация систем программного управления, оснащения изделий 9К98. Большая работа проводилась И. В. Ильинковым в целях расширения производства традиционных товаров народного потребления и освоения новых, отвечающих самому современному техническому уровню.

И. В. Ильинков, как ведущий в отрасли специалист, непосредственно возглавлял государственные комиссии по подготовке и проведению аттестации на Знак качества лучших товаров отрасли: холодильников, телевизоров, электробритв, холодильно-газовых машин...

Он стоял во главе партийной организации ГТУ, где вложил много сил для сплочения этого известного коллектива.

На посту директора Завода технологического оборудования И. В. Ильинков всем также быстро доказал, что в его кандидатуре не ошиблись. Под его руководством в течение всего одного года завод заметно улучшил все технико-экономические показатели. Новый директор очень оперативно решал любые вопросы, в считанные недели войдя в курс всех проблем, которые имелись в коллективе завода. При этом активизировалась работа по повышению качества изделий и освоению передовых технологий.

Спустя год И. В. Ильинков получает благодарность от начальника управления, вскоре удостоивается медали «За трудовую доблесть», которая стала его второй государственной наградой, первую — орден «Знак Почета» — Иван Владимирович получил еще в 1960 году, когда работал старшим мастером. А в 1971 году вместе с группой награжденных за успехи в минувшей пятилетке, также получил заслуженную награду — орден Трудового Красного Знамени. И при этом ведущие специалисты завода отметили, что ордена директор удостоился по праву.

В самый короткий срок директор выполнил работу огромного масштаба — укрепил кадровый состав, избавившись от «балласта» — тех инженеров, кто работал впустую, и назначил на их места специалистов, рекомендованных инженерами-ветеранами; ввел систему жесткого контроля за экономией энергоресурсов, водопотребления и материалов — с внедрением

системы материального поощрения рационализаторов из рабочих и мастеров; уделил особое внимание созданию наиболее благоприятных условий для работы «мозгового центра» завода — КБ и техотдела; в значительной степени разгрузил жилищную проблему...

В результате, к концу 1973 года Завод технологического оборудования по многим показателям вышел в лидеры среди предприятий Минобщемаша, работающих в Москве. Особо отмечались те успехи, которых коллектив достиг в деле продолжения реконструкции.

Об И. В. Ильинкове уже говорили: «Жесткий, но справедливый, на завод пришел с открытой душой, как в свой второй дом».

На самом деле, он не насаждал своих методов работы, а по любому вопросу советовался с ведущими специалистами. О некоторых из них Иван Владимирович позже рассказывал в своих кратких воспоминаниях:

«Во время моей работы директором ЗТО большой вклад в реконструкцию и развитие завода вносили главный инженер Борис Иванович Козлов, начальник конструкторского отдела Владимир Исаакович Писарский, начальник технического отдела Геннадий Самойлович Спиваковский, главный энергетик Федор Григорьевич Калько.

Значительный вклад в укрепление экономического состояния завода внесли начальник планового отдела Сергей Георгиевич Сучков, заместитель директора Иван Аристархович Кузовков, начальник отдела труда и заработной платы Николай Федорович Маланичев, главный бухгалтер Любовь Васильевна Панфилова, а позже — директор завода Владимир Иванович Миталев.

Особо хочется подчеркнуть заслуги инженера по строительству Николая Ивановича Ирбеника, который вместе со мной прошел через все инстанции, преодолевая все препятствия, чтобы начать строительство нового завода и жилья.

При очень скудном лимите средств, выделяемых на соцкультбыт, в 1974 году на долевом участии завод построил дом в Тушино, где получили квартиры десятки работников завода.

Активное участие в развитии производства, улучшении условий труда рабочих, в воспитании членов коллектива, в создании обстановки сплоченности внесли секретарь парткома Михаил Михайлович Ястребцев, секретарь комитета ВЛКСМ Татьяна Степановна Шуркина, которые оставались активными общественниками еще долгие, долгие годы.

И в том, что на протяжении длительного времени коллектив завода являлся победителем по результатам труда среди коллективов отрасли, по итогам работы за 9-ю, 10-ю и 11-ю пятилетки, группы завода награждались государственными наградами, была заслуга таких вот замечательных специалистов. А всех перечислить, наверное, невозможно. Во всяком случае, похвалы заслуживал каждый, кто получил орден или медаль. И, как правило, это были те, кто отлично проявлял себя и в предшествующих пятилетках».

В конце 1973 года новая группа работников предприятия была представлена к правительственным наградам, которые вручались в 1974 году. Слесарь-сборщик Анатолий Михайлович Лутков был награжден орденом Ленина, старшие мастера Анатолий Петрович Кудрин и Борис Васильевич Полукаров награждены орденами Трудового Красного Знамени, слесарь-жестянщик Владимир Ильич Исаев, бригадир маляров Лидия Федоровна Ларикова и слесарь Михаил Зиновьевич Полищук — орденами «Знак Почета», револьверщица Нина Ивановна Арзамасцева и прессовщик Михаил Захарович Юрченко — медалями «За трудовую доблесть», регулировщик радиоаппаратуры Виктор Николаевич Плюхов и слесарь-электромонтажник Илья Александрович Макаров — медалями «За трудовое отличие».

За долгие годы работы на заводе почти все из них прошли ступени профессионального роста, стали очень авторитетными специалистами.

Так, Анатолий Михайлович Лутков, заслуживший высшую государственную награду, являлся знатным бригадиром, возглавлял одну из самых передовых бригад слесарей-сбор-

щиков завода. Этот коллектив задолго до срока завершил задание третьего года пятилетки. Самого Анатолия Михайловича отличала стахановская работа: его нормы выработки

составляли 160—170 процентов. Являясь ведущим специалистом по освоению новых видов специального оборудования, он участвовал не только в его изготовлении, но иногда и в испытаниях на предприятиях отрасли. А. М. Луткова знали и ценили как активного члена профсоюзной организации, активного члена добровольной пожарной дружины, он не раз выезжал с товарищами на пожары, спасал дома и людей от огня.

В 1968 году имя А. М. Луткова было занесено в заводскую Книгу почета, в 1970 году он получил медаль «За доблестный труд», а теперь, как лучшего специалиста по изготовлению всех видов оборудования, его представили к ордену Ленина.

Анатолий Павлович Кудрин, в прошлом известный то-карь-новатор, работал уже старшим мастером ремонтно-механического участка. О работе его отзывались: «Все решения мастера правильные, если и показались сначала кому-то ошибочными, потом выясняется: верно поступил Кудрин, вновь добился на своем участке улучшения в работе. И к людям внимателен, здесь тоже почти не допускает ошибок». Однажды на собрании мастеров Анатолий Павлович высказался:

— «Мастер должен быть самым авторитетным руководителем. Какой же я буду руководитель для рабочего, если хоть один раз он во мне ошибется. — И выступил с инициативой: — Пользуясь случаем, призываю всех мастеров рассмотреть личные дела рабочих, и на основе их биографии, поступков и семейного положения подумать: чем можно им помочь, и принять необходимые меры».

Это было в 1972 году. Тогда эта инициатива помогла не одному мастеру помочь рабочим и укрепить свой авторитет на участке.

В соревновании среди участков коллектив А. П. Кудрина стал лучшим, он по несколько месяцев подряд удерживал заводское переходящее Красное знамя, и в честь 50-летия образования Союза ССР получил почетный Красный вымпел победителя.

Восемьдесят ударников труда работали на участке старшего мастера А. П. Кудрина. Многие его ученики стали победителями конкурса на звание «Лучший молодой рабочий». Старший мастер был признан «Отличником соревнования министерства». За активную позицию в работе на общественных должностях решением коллегии Минобщемаша и ЦК профсоюза отрасли он был отмечен Почетной грамотой.

В 1973 году Анатолий Павлович стал инициатором работы «За выпуск только высококачественной продукции», вскоре был избран председателем группы народного контроля, вошел в состав районного Комитета народного контроля. В это время за выдающиеся успехи его представили к ордену Трудового Красного Знамени.

Инициатором выполнения заданий за четыре года вместо пяти стал на своем участке старший мастер Борис Васильевич Полукаров.

— «Лично я берусь выполнить свои обязательства пятилетки на год раньше срока, — заявил он еще в 1970 году, обращаясь к коллективу участка. — Если вы поддержите меня, то и весь завод попробует добиться досрочного выполнения обязательств».

Этот почин мастера был поддержан. Сам он не к концу, а к середине 1973 года выполнил свою пятилетнюю программу, участок работал с большим опережением плана. А итогом стало представление Б. В. Полукарова к ордену Трудового Красного Знамени.

Виктор Николаевич Плюхов — регулировщик радиоаппаратуры, достиг пятого разряда, но стремился повысить квалификацию, это сделало его самым активным участником разработки и настройки большинства новых систем аппаратуры. Работа выполнялась им очень быстро и сдавалась с первого предъявления. В июне 1973 года он закончил задание трех лет, портрет его был занесен на заводскую Доску почета, имя его — вписано в Книгу почета предприятия. Он был награжден значком «Отличник соцсоревнования отрасли». Виктор Николае-

вич являлся председателем цехкома, членом народной дружины, и эту работу выполнял столь старательно, что был отмечен Почетной грамотой РК КПСС. Медаль «За трудовое отличие», врученная знатному регулировщику, только подчеркнула те высокие заслуги, которые «накопил» В. Н. Плехов за двенадцать лет работы на ЗТО.

Также досрочно завершил пятилетку и удостоился звания «Победитель соцсоревнования 1973 года» Михаил Зиновьевич Полищук. К этому времени он стал ведущим специалистом по сборке, изготовлению и испытаниям новых

изделий сварочного оборудования. Работал высокопроизводительно, доводя норму выработки до 170 процентов; являясь одним из сподвижников труда под лозунгом «За высокое качество продукции!», работал без брака, имея клеймо качества. Орден «Знак Почета» нашел специалиста по заслугам: и за высокие производственные показатели, и за тот действительный почет, которым уже окружали его коллеги — и старые работники, и молодые.

Самым высококлассным специалистом по изготовлению сложных деталей для систем программного и нагревательного оборудования стал старейший работник завода Владимир Ильич Исаев, также заслуживший орден «Знак Почета» (а в 1970 году — медаль «За доблестный труд»).

Лучшим руководителем коллектива бригады стала маляр с семнадцатилетним стажем Лидия Федоровна Ларикова. Ее дружный коллектив часто занимал классные места в конкурсах бригад. Л. Ф. Ларикова также имела медаль «За доблестный труд», в 1973 году она получила значок «Победитель соцсоревнования», портрет ее заносился на Доску почета. И очередная награда — орден «Знак Почета» был вручен работнице как за выдающиеся производственные успехи, так и за активную работу в профорганизации предприятия...

А наград заводу прибывало. Еще не окончился 1974 год, а по разнарядке министерства, в октябре, очередная группа специалистов завода за участие в разработке новой техники была представлена к награждению орденами и медалями. Администрацией завода, парткомом, профкомом и комитетом ВЛКСМ в это время были утверждены кандидатуры лучших работников. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 февраля 1975 года кузнец Юрий Владимирович Лепехин был награжден орденом Трудового Красного Знамени, передовая работница Мария Александровна Скрастина — орденом «Знак Почета», слесари Василий Васильевич Петров, Николай Петрович Козлов и токарь Борис Егорович Комиссаров — орденами Трудовой Славы III степени, наладчик бюро Михаил Иванович Иванов — медалью «За трудовую доблесть», токари Николай Николаевич Галанов и Владимир Сергеевич Сорокин — медалями «За трудовое отличие».

Из числа новых орденосцев в тот период особо отличались среди специалистов своей профессии Ю. В. Лепехин, М. А. Скрастина и Б. Е. Комиссаров.

Юрий Владимирович Лепехин, в прошлом кузнец-штамповщик, стахановец, за два десятка лет на заводе не однажды признавался лучшим по профессии и отличником качества. К середине 70-х годов уже очень много сделал для освоения и внедрения новой продукции, в частности, систем программного управления. Он очень любил свою профессию, свой завод. Когда кончалась смена, спешил выполнить какую-нибудь общественную работу: или в цехоме, как член товарищеского суда, или в профкоме — как один из активных членов группы народного контроля, с которой совершал рейды по цехам, выявляя недостатки в их работе. Поэтому, когда вслед за вручением медали «За доблестный труд» Ю. В. Лепехина утвердили к награждению орденом Трудового Красного Знамени, все в коллективе цеха, как один, проголосовали «За!».

Мария Александровна Скрастина, бывший токарь и бывший член комсомольского бюро, теперь уже инженер и член партгруппы завода, стала одним из ведущих специалистов, очень творчески подходила к решению вопросов освоения и внедрения новых видов продукции; в свое время много изделий прошло через ее руки, сдаваемые в ОТК только с высоким каче-

ством, недаром была награждена уже тремя медалями, а теперь к ним присоединился и орден «Знак Почета».

В соревновании рационализаторов и скоростников по обработке металла на заводе мало было равных Борису Егоровичу Комиссарову, имевшему звание «Лучший станочник отрасли», «Отличник качества». Он с увлечением занимался освоением и внедрением новых видов изделий. Был хорошо известен своими делами на общественном поприще — с начала семидесятых годов в течение нескольких лет возглавлял работу ДНД: добровольной народной дружины. Учитывая многочисленные заслуги его и представили к награждению рабочим орденом Трудовой Славы III степени.

Начинавший в конце 50-х годов работать в должности контролера ОТК, Михаил Иванович Иванов теперь возглавлял коллектив бюро. Без отрыва от производства он окончил Московский станкостроительный институт по специальности инженер-механик, и с тех пор активно участвовал в совершенствовании запускаемых в серийное производство изделий, стараясь вместе с этим придать изделиям эстетически современную компоновку.

М. И. Иванову неоднократно присваивалось звание «Лучший конструктор завода», имя его было занесено в Книгу почета предприятия; до получения медали «За трудовую доблесть» удостоен был Михаил Иванович и медали «За доблестный труд».

Молодой двадцатилетний токарь четвертого разряда Николай Николаевич Галанов на заводе проработал уже восемь лет; несмотря на молодость, занимался воспитанием новичков, помогал им освоить профессию. Прежде всего, учил он скоростной обработке металла, быть с любой деталью «на ты», не бояться станка, чувствовать его каждой клеткой. Н. Н. Галанов был прирожденным станочником, годовые задания выполнял на полтора-два месяца раньше срока. Молодежь цеха избрала его секретарем комсомольского бюро, единодушно поддержала решение о представлении своего лидера к государственной награде — медали «За трудовое отличие».

Получивший вторую свою трудовую медаль, слесарь пятого разряда Владимир Сергеевич Сорокин поступил на завод в 1966 году и уже доводил сменные нормы нередко до двухсот процентов, как писали в его характеристике, «с азартом осваивал новые изделия и одним из первых доводил их выработку до рекордных цифр». В 1971 году, как борцу за качество изделий, ему было предоставлено право работать на самоконтроле. В. С. Сорокина избирали секретарем парторганизации цеха, и в течение всего этого времени он по-прежнему являлся настоящим образцом в работе, портрет его заносился на заводскую Доску почета, дирекция завода неоднократно объявляла ему благодарность.

Окончание 9-й пятилетки для коллектива ЗТО стало поистине триумфальным. Награды работникам все поступали. В число новых кандидатов на правительственные награды, согласно подготовленного администрацией завода списка, вошел целый ряд рабочих, представленных к ордену Трудовой Славы III степени.

Это были слесари Виктор Дмитриевич Волков, имеющий знаки победителя соревнования и ударника труда, Анатолий Федорович Гулин, обладатель знака «Отличник качества», Александр Иванович Дмитриев, имевший знак «Отличник соревнования Министерства», токари Николай Михайлович Еремичев — отличник качества, Федор Александрович Левкин, имевший звание «Лучший по профессии» и Герман Алексеевич Васильев, награжденный Почетной грамотой Минобщемаши и ЦК профсоюза отрасли, знаком «Лучший по профессии» (имя его было занесено в Книгу почета завода).

Все они отлично работали, получали благодарности за достойный вклад в дело освоения новой техники, являлись наставниками, победителями конкурсов профессионального мастерства.

Среди специалистов руководящего звена были представлены к наградам начальник производственного отдела Борис Викторович Добрынин — к ордену «Знак Почета» и мастер Борис Тимофеевич Чебураков — к медали «За трудовую доблесть».

Борис Викторович Добрынин — специалист завода с 1970 года, работал сначала заместителем начальника технологического отдела, очень скоро проявил себя как очень грамотный в техническом отношении специалист; глубоко разбирался в вопросах улучшения конструкций и технологии производства всех выпускаемых изделий. На посту начальника ПО он много внимания уделил улучшению организации производства цехов и ритмичной работы предприятия в целом; он предложил систему мер, чтобы в коллективе, которым руководил, специалисты были заинтересованы в качественном освоении и быстром внедрении новых изделий.

Уже в 1970 году Б. В. Добрынин был награжден медалью «За доблестный труд», в 1973 году его признали победителем по результатам труда среди состава ИТР ЗТО; портрет его заносился на Доску почета предприятия; в июне 1975 года знатного инженера представили к ордену «Знак Почета».

Борис Тимофеевич Чебураков — специалист завода с 1963 года, прошел свой трудовой путь от слесаря до мастера. В 1971 году он возглавил механический участок и с тех пор участок как подменили: из «середняка» вышел в передовики: на протяжении всех четырех лет пятилетки участок занимал классные места. Мастер получил звание «Победитель соцсоревнования», был избран секретарем парторганизации цеха. В 1975 году Б. Т. Чебуракова представили к медали «За трудовую доблесть».

Почетные награды найдут своих героев пятилетки 1971—1975 годов и спустя месяцы после ее окончания. В январе 1976 года к рабочему ордену Трудовой Славы III степени будет представлен первоклассный слесарь, отличник соревнования министерства и победитель соревнования 1974 года, отличник качества Юрий Павлович Нефедов.

А еще через два месяца Указом Верховного Совета СССР от 29 марта 1976 года за успехи в 9-й пятилетке будут награждены: орденом Трудового Красного Знамени — токарь Борис Игнатьевич Соловцов, орденом «Знак Почета» — начальник цеха Владимир Григорьевич Смирнов, орденами Трудовой Славы III степени — мастера Юрий Александрович Базаров и Юрий Иванович Маркин.

Несколько слов и о них.

Борис Игнатьевич Соловцов пришел на завод в середине шестидесятых будучи высококлассным токарем со стажем в шестнадцать лет, уже тогда было видно, что этот работник талантлив. Через несколько лет он стал наиболее уважаемым среди токарей завода, прославился как инициатор, призвавший трудящихся завода выполнить пятилетку в четыре года. Почин был поддержан администрацией завода, и сам Борис Игнатьевич сдержал слово: выполнил пятилетнее задание за три года и восемь месяцев, заслужил звание «Победитель соцсоревнования» 1973 и 1974 годов. Свои секреты токаря-скоростника передавал молодежи, стал известным наставником, авторитетной личностью; коллектив избирает его председателем цехового комитета профсоюза, секретарем партбюро; он активно участвовал в работе БРИЗа завода, подав за пятилетку не менее десятка тех-предложений с большим экономическим эффектом. За этот вклад в дела завода Б. И. Соловцова представили к ордену Трудового Красного Знамени, что стало второй его правительственной наградой после медали «За доблестный труд», врученной передовому рабочему-новатору в 1970 году.

Владимир Григорьевич Смирнов пришел на завод также в середине шестидесятых и тоже со стажем в шестнадцать лет, показал себя способным решать сложные общезаводские вопросы, через четыре года был назначен начальником механосборочного цеха. Здесь он в полной мере проявил свои организаторские способности, цех часто признавался лучшим среди всех подразделений завода. В. Г. Смирнов был любимцем цеха, как отзывались о нем, «коммуникабельным и очень удобным в обращении с рабочими»; и это было действительно так: с

коллективом он был очень дружен, нередко вместе с рабочими с красной повязкой на рукаве, дружинником, выходил на улицы района Миусской площади поддерживать общественный порядок.

В отзывах о работе Владимира Григорьевича говорилось, что «Смирнов внес значительный вклад в выполнение задач, стоящих в 9-й пятилетке перед коллективом завода», за это руководитель цеха был представлен к ордену «Знак Почета».

Также в середине шестидесятых пришел на завод, имея десятилетний стаж работы, и наладчик радиоаппаратуры Юрий Александрович Базаров. Он тоже быстро вписался в процесс выполнения самых ответственных работ; вырос до мастера участка наладки, в 1970 году получил медаль «За доблестный труд»; в дальнейшем также проявлял себя технически очень грамотным и принципиальным в деле обеспечения качества работ руководителем. Он активно боролся за углубление культуры и эстетику на вверенном ему участке, и недаром в период 1971—1975 годов коллективу неоднократно присваивалось звание «Лучший участок завода». Сам мастер был призван победителем по результатам труда мастеров за 1975 год, портрет его был занесен на заводскую Доску почета, имя специалиста — вписано в заводскую Книгу почета; вскоре его представили к ордену Трудовой Славы III степени.

В 1966 году стал работником ЗТО и слесарь механосборочных работ, тоже с десятилетним стажем, Юрий Иванович Маркин. Он был в числе тех, кто выполнил пятилетку менее чем за четыре с половиной года, и при этом не допустил ни одного брака в работе. Этим достижениям поспособствовало его увлечение рационализаторством, а кроме того, и авторитет активного общественника, отчего «даже по одним только моральным соображениям он не мог позволить себе в работе серьезных ошибок», — как отзывались о знатном слесаре, когда обсуждалась его кандидатура на представление к ордену Трудовой Славы III степени.

Среди цехов предприятия в течение 9-й пятилетки неоднократно занимал призовые места передовой коллектив

цеха № 1. На Доске почета цеха в течение этого времени можно было видеть портреты лучших специалистов по результатам труда: М. П. Гусева, В. Н. Уткина, Б. Е. Комиссарова, Л. И. Коротаевой, Ю. П. Ноговицына, Ф. А. Левкина, Ю. П. Гулина, В. М. Дмитриевой, Л. Д. Сидоровой, лучшего мастера В. Я. Карпухина, лучшего технолога А. В. Остроумова, бригадиров Морозова, Соловцова, Демина и других.

За большой вклад в организацию реконструкции завода и освоение большого объема новых видов оборудования для народного хозяйства неоднократно получали благодарности от вышестоящего руководства директор завода И. В. Ильинков, главный инженер завода Б. И. Козлов, заместитель директора завода по строительству Доценко, а также плеяда конструкторов и технологов: М. И. Иванов, В. Т. Болдин, А. В. Лившиц, Г. Н. Одинокоев, А. Н. Николаев и другие.

Среди рабочих, освоивших две или три специальности, чтобы своей многогранной работой покрыть дефицит в специалистах на отдельных участках, «заслуживали низкого поклона», — как писал директор завода И. В. Ильинков, — отличные специалисты своего дела Лутков, Куликов, Гусев, Анатольева, Боровиков, Соловцов, Васильев, Полукаров, Кудрин, Лариков, Зайцева, Сидорова, Коротаева, Иванова и многие другие».

Директор И. В. Ильинков также подчеркивал: «Период 1970—1976 годов отмечен началом самого плодотворного сотрудничества завода и НИИТМ. Хочется отдать дань уважения и помянуть добрым словом таких его сотрудников, как Михаил Петрович Ковалев, конструкторское бюро которого разрабатывало специальные станки с ЧПУ и системы ПУ к ним, Владимира Николаевича Крюковского — разработчика комплекса оборудования для автоматизации и процессов сварки, Якова Иосифовича Каркера — разработчика комплекса оборудования для нагрева и пайки, Вячеслава Сергеевича Ермолаева — разработчика установки вакуумного напыления типа «Мир» и многих других. Сердечное им спасибо!».

Да, сделано в совместной творческой плодотворной работе сотрудниками от науки и специалистами производства ЗТО было очень и очень много — за то и обрушивался на коллектив шквал почетных наград...

Среди освоенного и изготавливаемого в период 1970—1976 годов оборудования были следующие его виды:

СИСТЕМЫ ПРОГРАММНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

- система интерполирования и записи программ СИЗ-4;
- система цифрового программного управления от перфоленты СЦП-5;
- устройство контроля программ УКП-1М;
- система цифровая позиционная СЦ-8.

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПАЙКИ:

- нагревательная установка для пайки трубопроводов УПТ-2;
- установка пайки выводов интегральных схем многослойных печатных плат УПС-1;
- агрегатная установка для пайки печатных плат волной припоя АП10.

СВАРОЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ:

— автоматы для сварки легких металлов и их сплавов продольными и кольцевыми швами АСТВ-2М;

— головки для автоматической сварки неповоротных стыков стальных трубопроводов;

— головки для автоматической сварки неповоротных стыков алюминиевых трубопроводов;

- аппаратура управления процессом сварки АС-4;
- головка сварочная универсальная для сварки продольных и кольцевых швов ГСУ-1;
- установка для автоматической сварки выводов элементов ТСИ-1.

НАГРЕВАТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ:

— индукционный вакуумно-компрессорный агрегат ВКА-100;

— вертикальный вакуумно-компрессорный агрегат ВКА-300;

— электромагнитная заливочно-дозировочная установка для алюминиевых и магниевых сплавов ЭЗДУ-2;

— манипулятор для пайки в вакуумных печах МП-4.

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ НАНЕСЕНИЯ МЕТАЛЛО-ПОКРЫТИИ:

- установка вакуумная металлизационная УВ-27М;
- установка металлизации изделий в вакууме УВМ-1200.

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ИСПЫТАНИЯ ПРИБОРОВ:

- установка для виброанализа черт. 92.00.60.004;
- аппаратура неразрушающего контроля сварных соединений АЛК-2...

Столь масштабная, столь плодотворная работа, которая и сегодня может вызывать только восхищение, могла осуществиться, конечно, только очень и очень сильным, очень высококвалифицированным коллективом, каким и являлся в тот период коллектив ЗТО, с высочайшим уровнем профессионализма, воплощавший в конкретные изделия уникальные, зачастую не имеющие аналогов в мире, научные разработки специалистов отечественных НИИ, и в первую очередь, «шефа-института» — НИИТМ.

В тот период подчеркивалось, что «в деле создания наиболее сложных видов оборудования явилось освоение крупносерийного производства вакуумно-компрессорных агрегатов, в том числе последнего из этого вида изделий — образца ВКА-300 для пайки камер сгорания жидкостных двигателей в контролируемой нейтральной атмосфере со строгим контролем температуры по зонам нагрева, с плавным регулированием вращения паяемого изделия... Выполнены работы по созданию и выпуску унифицированного ряда трубосварочных головок, по разработке и выпуску оборудования для сварки в труднодоступных местах, по разработке

комплекса оборудования для дистанционной сварки с применением систем наблюдения на базе телевидения и волоконной оптики...»

Перечень достижений коллектива ЗТО был уже очень велик. И они стоили того, чтобы о них знала вся страна, хотя и не обо всем в те годы можно было говорить во всеуслышание.

Велики были достижения большинства заводских подразделений, КБ и лабораторий НИИТМ, и, быть может, особенно важными в тот период являлись успехи коллектива отдела сварки. И это не случайно. К середине 70-х годов сварка в различных отраслях промышленности во многом определяла надежность и работоспособность различных видов специальных изделий.

Чего стоила разработка той же универсальной аппаратуры «СУБТИСА»: специализированного оборудования для автоматической дуговой сварки на переменном токе вольфрамовым электродом в среде защитных газов «СУБТИСА-1»; аппаратура управления и головка для сварки неповоротных

стыков «СУБТИСА-2М» (внедрены на предприятии т. Абрамова; внедрение проводили Н. С. Градов и В. Н. Родин). А создание системы автоматов для сварки кольцевых и продольных швов, неповоротных стыков трубопроводов из нержавеющей сталей и алюминиевых сплавов в монтажных условиях, оборудование для электронно-лучевой сварки (ЭЛС)! Ведь именно благодаря этому оборудованию теперь с успехом серийно выпускался двигатель со 100-процентной автоматизацией сварки на общей сборке...

Благодаря мероприятиям по комплексной механизации сварочных работ, внедрению уникальных технологий для осуществления сварки различных металлов, металлоизделий от простых до сложнейших конфигураций, причем, в различных средах, специалистами-сварщиками был сделан хороший, можно сказать, огромный задел для развития в 10-й пятилетке 1976—1980 годов процессов плазменно-дуговой сварки, электронно-лучевой сварки крупногабаритных изделий, методов воздействия на сварочную ванну и активирующих флюсов, а также для проведения целого ряда других работ, ценность которых уже была хорошо осознана и одобрена Министерством общего машиностроения, высшими правительственными инстанциями страны.

«Говоря о десяти годах существования нашего отдела, — писал в 1976 году ведущий специалист в области сварки, начальник отдела В. Н. Крюковский, — надо сказать, что любой успех определялся наличием в коллективе специалистов, знавших свое дело и проблемы машиностроительной отрасли в области сварки досконально.

А нашим коллективом в ходе проведения научно-исследовательских работ было подготовлено и успешно защищено десять диссертаций на соискание звания кандидата технических наук. И что еще необходимо отметить, основной состав инженеров пришел к нам в отдел молодыми специалистами. Очень отрадно видеть, что из молодежи нашего отдела выросли его руководители: к. т. н., начальник лаборатории 914 В. Н. Сорокин, к. т. н., начальник лаборатории 913 М. А. Кудрявцев, к. т. н., начальник сектора Н. Н. Евграфов, начальник сектора О. М. Новиков, начальник сектора Е. С. Смирнов. Многие молодые специалисты за это время окончили высшие учебные заведения, и мы видим в них нашу смену; это Десятков, Голенкин, Лямина, Стародубцев, Битулев и другие.

Работы сотрудников нашего отдела отмечены наградами правительства: орденом Трудового Красного Знамени были награждены В. В. Фомин, А. И. Булина, О. Н. Кудряшов, В. Д. Родин, орденом «Знак Почета» — А. П. Жандарев, медалями «За доблестный труд» — целый ряд сотрудников отдела».

Результаты экспериментальных и исследовательских работ, разработки оборудования отдела сварки были известны не только в кругу специалистов отрасли. В журналах «Автоматическая сварка», «Сварочное производство», ПТО и других публиковались многие десятки ста-

тей авторов — сотрудников отдела; коллективом было получено сорок авторских свидетельств на изобретения.

В секторе № 910 отдела в те годы были проведены ценнейшие научно-исследовательские работы: анализ состояния сварочного производства по восьми заводам отрасли. Разработана методика определения уровня сварочного производства на предприятиях отрасли; разработана система статистического контроля качества сварных соединений с применением ЭВМ; разработаны пятилетние планы и долгосрочные прогнозы, вплоть до 1990 года, развития сварочного производства в отрасли.

Согласно планам на ближайшую перспективу, специалисты сектора работали, в частности, над созданием системы управления качеством сварки на основе построения математико-статистической модели сварочного процесса с использованием результатов отработки статистики на ЭВМ; шло развитие работ по прогнозу. Разработчиками этой темы являлись В. Е. Школьников, И. М. Акимов, А. И. Панасенко, Т. Е. Харитончик, а также специалисты отдела 73 С. П. Гривцов и Т. Е. Тишкин. Задачей данной работы являлось создание системы с использованием ЭВМ, позволяющей на основе обработки статистических данных о параметрах сборки — сварки и дефектах сварки — постоянно следить за уровнем качества сварки на предприятии, оперативно определять наиболее узкие места и разрабатывать мероприятия по их устранению.

Имело перспективность развитие уже разработанной информационно-поисковой системы в информационно-управляющую; система была внедрена на предприятиях отрасли.

В лаборатории № 911 решена была проблема герметизации сваркой ЗДК изделий с использованием телевизионной системы для дистанционного наблюдения за процессом. Созданы технология и оборудование для автоматической сварки алюминиевых трубопроводов в условиях монтажа. Выполнен комплекс работ по обеспечению требуемой точности изготовления корпусов изделий. Разработаны были и внедрялись технология и оборудование для плазменно-дуговой сварки алюминиевых сплавов в широком диапазоне свариваемых толщин. Проводились работы по созданию новой технологии и оборудования электронно-лучевой сварки крупногабаритных конструкций из алюминиевых сплавов (широкое внедрение именно этой технологии и оборудования выполнялось в 1976—1980 годах); велись работы по разработке технологии сварки новых высокопрочных материалов на алюминиевой и магниевой основе.

Разработка оборудования для технологических процессов сварки ЗДК, НСТ и ПДС выполнялась совместно с лабораториями № 912 и 913.

Что касалось лаборатории № 912, то именно в ней были разработаны сварочные головки для НТС из алюминия и стали; специализированные сварочные головки для сварки продольных и кольцевых швов однофазной, трехфазной и плазменной дугой; аппаратура управления головками для сварки НСТ и специализированными сварочными головками; системы дистанционного наблюдения за процессами сварки.

На период 1976—1980 годов лабораторией проектировалось (и это также касалось работы коллектива ЗТО) оборудование для электронно-лучевой сварки, сварных головок ленточного типа, сварочного оборудования для сварки плавящимся электродом, оборудования для сварки распределенной дугой низкого давления.

В лаборатории № 913 были разработаны и внедрены в производство системы автоматического регулирования параметров сварочного процесса и стабилизации размеров сварного шва, системы слежения по стыку при сварке, выпускаемые серийно, а также системы дистанционного наблюдения и контроля процессов сварки плавлением с применением телевидения и волоконной оптики.

В перспективе в этой лаборатории намечалось создание специализированных участков для ЭЛС крупногабаритных

конструкций, разработка систем наблюдения на основе сочетания волоконной оптики и телевидения.

В лаборатории № 914 были разработаны и внедрены технологические процессы и оборудование для автоматической сварки неповоротных стыков трубопроводов, принципиально новые техпроцессы сварки, обеспечивающие стабильную конструктивную прочность корпусов из высокопрочных сталей; техпроцессы сборки-сварки крупногабаритных металлоконструкций.

В перспективе, в принципе, на повестке дня стояло совершенствование и разработка технологических процессов сварки новых конструкционных сталей и титановых сплавов; создание высокомеханизированного сборочно-сварочного оборудования, обеспечивающего комплексную механизацию технологии изготовления металлоконструкций; разработка новых технологических процессов сварки в приборном производстве...

Среди специалистов отдела сварки большой ряд уникальных разработок осуществлялся с участием таких опытных специалистов, как В. Н. Сорокин, О. Е. Островский, Н. С. Градов, Г. М. Львов, В. Д. Родин, Н. Д. Коршунов и многих других, кто в тесном содружестве с производственниками-практиками, изготовителями специального технологического оборудования на ЗТО помогал стране быстрее воплотить в жизнь многие планы научно-технического направления.

Усложнение задач по освоению новой техники и технологии, внедрению в производство новых перспективных видов технологического оборудования требовало от коллектива ЗТО постоянного повышения уровня знаний. К середине 70-х годов в коллективе уже почти не было работников малообразованных, а тем, кто хотел учиться в институтах и техникумах предоставляли для этого все условия: ежегодно получали путевку к высшему и среднетехническому образованию не менее десяти человек, а в школу рабочей молодежи намного больше.

Кроме того, в производстве обучались вторым профессиям на курсах целевого назначения или повышения квалификации — до шестидесяти работников; более тридцати молодых рабочих совершенствовали свои профессиональные навыки, будучи прикрепленными к самым опытным мастерам своего дела.

Все, кто имел желание, мог участвовать в разработке различных техмероприятий не по долгу службы, а как рационализатор. Что касалось до внедрения планов по новой технике, то ежегодно важнейших техмероприятий внедрялось от шестидесяти до семидесяти. В 1975 году из наиболее эффективных стали снижение трудоемкости изготовления изделий за счет пересмотра устаревших и внедрения технически обоснованных норм, а также внедрение технологии изготовления лицевых панелей и деталей типа «Шасси» с применением координатно-револьверного пресса, модернизация конструкции вакуумного агрегата УВН-71 ПЗ за счет перевода на покупные и так далее.

Были сделаны новые подвижки и в социально-бытовом плане.

Завод в то время уже готовился к перебазированию на новое место, и поэтому вопросы благоустройства цехов и территории, естественно, были отодвинуты на второй план, но был проведен капитальный ремонт заводской столовой, в ней расширили количество посадочных мест, улучшили качество блюд и их ассортимент; при столовой стал работать стол заказов; в буфете была организована продажа полуфабрикатов.

Улучшилось медицинское обслуживание; более благоприятные условия для лечения, профилактики заболеваний получили работники-женщины; те из них, кто был занят на тяжелых ручных работах, были переведены на более легкие участки труда.

Часть работников улучшило жилищные условия: в 1974 году в новый дом по улице Фомичева было заселено четырнадцать семей; за пределами Москвы получили две квартиры работники-«загородники»; кроме того, через министерство и райисполком получило жилье еще шесть семей работников предприятия.

Но в ближайшем будущем большие перемены ожидали каждого без исключения работника ЗТО, что вызывалось необходимостью передислокации цехов предприятия в новый район Москвы.

ГЛАВА 3 НОВАЯ ПРОМБАЗА

Значение Завода технологического оборудования для промышленности страны к середине 70-х годов возросло настолько, что на правительственном уровне встал вопрос об увеличении его производственных мощностей. Но располагаясь на ограниченных площадях в центре столицы, завод более не имел резервов для решения новых крупных задач. В Моссовете был решен вопрос о выводе цехов ЗТО с Миусской площади на земли, отведенные в районе Дмитровского шоссе на севере столицы.

В 1976 году Совет Министров СССР постановил начать строительство новых цехов Завода технологического оборудования на Дмитровском шоссе, а вместе с тем, и строительство домов для его работников в районе Отрадное. Это позволяло сохранить основные кадры рабочих, ИТР и служащих, а кроме того, решить жилищную проблему в коллективе на длительный период, поскольку нового жилья ЗТО должен был получить около 20 тысяч квадратных метров.

В этот период директором завода был назначен Владимир Иванович Миталев.

Бывший начальник отдела технического контроля, специалист с организаторским талантом, В. И. Миталев пользовался в коллективе завода большой популярностью благодаря многочисленным эффективным мерам, которые под его руководством осуществлялись с целью улучшения качества продукции.

Поэтому для большинства работников завода назначение его директором не стало большой неожиданностью.

В. И. Миталев имел двадцатилетний стаж работы, в частности, и на Долгопрудненском машиностроительном заводе, где за шестнадцать лет вырос от мастера до начальника цеха и заместителя начальника производственно-диспетчерского отдела. Затем несколько лет — по 1970 год работал ведущим инженером по своей отрасли производства в НИИ технологии машиностроения. Оттуда и прибыл на ЗТО, возглавил отдел технического контроля.

Разносторонний богатый производственный опыт позволил Владимиру Ивановичу бескомпромиссно решать не только вопросы по качеству, что, прежде всего, и требовалось в отношении технологического оборудования более современных параметров, используемого в самых ответственных областях применения науки и техники, но и по внедрению научной организации труда. И если это было особенно важно на старом заводе, то не менее важным являлось и при организации обновленного производства. Средства на новые цеха затрачивались огромные: работа в них могла вестись только на самом высоком уровне эффективности и культуры труда.

В этом хорошо отдавали себе отчет и в Министерстве общего машиностроения, и во властных городских структурах, познакомившиеся с проектом руководителя новостройки.

Как отмечается в архивных документах предприятия, «строительство завода, его становление и развитие явилось результатом усилий не только всех цехов и служб предприятия, но и других предприятий и организаций Москвы. В первую очередь, это Минобщемаш СССР во главе с министром Сергеем Алексеевичем Афанасьевым, заместителями министра Е. В. Мазуровым и В.В. Лобановым, начальниками ГТУ В. В. Кортасhevским, П. Н. Потехиным, его заместителями Г. Ф. Тумановым и М. М. Гейлекманом, а также начальником ГУ Ю. Н. Редькиным.

Большую помощь оказывали администрация Тимирязевского района Москвы: это первые секретари РК КПСС В. А. Жаров, А. В. Ваньков, председатели Исполкома Тимирязевского

района Ю. А. Графов, Демин. Благодаря их помощи завод расширял свою территорию, размещал большое количество семей работников в районе его расположения».

Что касалось размена жилплощади, то это касалось и тех квартир, которые будут получены в Отрадном; а затем из Отрадного специалисты переезжали в район, еще более приближенный к новой промбазе. Осуществлять все это было, конечно, очень даже непросто.

Свое содействие в этом оказывал бывший директор И.В. Ильинков, уже наладивший хорошие отношения с представителями городской администрации. Много усилий для решения данной проблемы прилагал, конечно, и новый руководитель завода В. И. Миталев.

В деле поддержки строительства завода на Дмитровском шоссе директор сыграл очень большую роль, поскольку держал его под постоянным контролем, также наладил тесные деловые связи с представителями всех организаций, от которых зависело выполнение работ в установленные сроки. К тому же день и ночь решались вопросы доставки необходимого прогрессивного оборудования, в том числе импортных образцов, его монтажа, наладки и обкатки в цехах, пополнения коллектива новыми кадрами, переобучения специалистов всех категорий и так далее.

Эта работа продолжалась в течение 1976—1978 годов. Сколько же сил потребовала она от директора, если одновременно приходилось выполнять план по выпуску отдельных, особо важных видов технологического оборудования для поставок на предприятия ВПК и космической отрасли, а также и на другие, где существовали свои планы и которые отменять никто не собирался.

Вполне по заслугам В. И. Миталева вскоре после пуска завода на Дмитровском шоссе в 1979 году наградили орденом Трудового Красного Знамени.

Награждение совпало с 50-летним юбилеем директора. В те дни он говорил:

— Все, что сделал я за годы работы на заводе, делалось мной не за награду. Спасибо, что дожил до седин и что есть за что похвалить себя. Не останавливался перед трудностями и достигал своей цели. Но хвала, в первую очередь, вам, рабочие и инженеры, специалисты монтажного треста, кто в период строительства первой очереди нового завода помог успешно перебазироваться на новую производственную площадку без остановки производства. Большое спасибо всем тем работникам завода, кто, не считаясь со временем, порой после смены или в выходные дни помогал строителям возводить новые корпуса, приблизить день пуска первых новых цехов. Похвальна та дружба, которая сплотила на решение поставленной задачи коллективы ЗТО и стройтреста!..

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.