

Александр Домбровский

КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ

Практическое пособие

**ЖЕЛАЕМАЯ
ДОЛЖНОСТЬ**



Александр Домбровский

Конструктор карьеры

<https://litres.ru/74625892>

SelfPub; 2026

Аннотация

Как построить карьеру правильно и с учетом собственных целей? Практическое пособие Александра Домбровского «Конструктор карьеры. Том 1. Пирамида вашей карьеры» предлагает системный подход к профессиональному развитию и продвижению по службе. В основе авторской методики - модель карьерной пирамиды, вершина которой символизирует желаемую должность, а устойчивость определяется гармоничным развитием четырех ключевых составляющих: профессиональных компетенций, личных качеств, взаимоотношений с коллегами и взаимодействия с руководителем. Фундаментом пирамиды выступают семья, воспитание, образование и жизненные принципы человека. Автор объединяет личный профессиональный опыт, практические наблюдения и проверенные инструменты, помогая читателю оценить свои возможности, определить карьерные цели, выявить дефицит знаний и навыков, а также разработать индивидуальную дорожную карту развития. Пособие адресовано всем, кто стремится к профессиональному росту и повышению эффективности работы.

Александр Домбровский

Конструктор карьеры

Глава 1

КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ.

ВВЕДЕНИЕ

Что такое **карьер**а? В переводе с итальянского – это бег, жизненный путь, поприще, в нашем понимании успешное продвижение в области служебной, социальной, научной и другой деятельности. Определений понятия карьера много, лично мне больше нравится это: **«Карьера – это осознанный процесс профессионального роста, духовного развития и продвижения человека, включающий рост его компетенций, статуса, авторитета и вознаграждения в выбранной области.»**

От правильного карьерного пути в нашей жизни зависит очень многое: наше благополучие, счастье, будущее наших семей.

Как сделать так, чтобы все было правильно, да еще так, как мы хотим? Этот вопрос задают очень многие люди, особенно те, кто только становится на тернистый путь государ-

ственной (муниципальной) службы или работе в бизнесе. Этим вопросом уже многие годы озадачены ученые мужи, создающие теоретические и методологические основы эффективного продвижения в службе и бизнесе. Этим вопросом давно и серьезно заняты очень многие практики (как сейчас модно говорить «коучи»), продвигающие свои методики обучения правильному карьерному росту.

Не остался и я в стороне от этого процесса. Уйдя в 2013 году с госслужбы и начав работать в бизнесе, много размышлял о том, как надо правильно строить карьеру, что необходимо для успешной карьеры, какие ошибки нельзя совершать? В общем вопросов было много и у меня, и я начал системно искать на них ответы, основываясь на имевшемся уже большом личном опыте, причем и положительном, и, к сожалению, отрицательном. Вот эти размышления и привели меня в 2014 году к созданию «конструктора карьеры». Много лет мои мысли, вернее записи пролежали в ящике стола (если быть точным, то на жестком диске компьютера). Вернулся я к ним только в 2025 году, когда создал свой авторский канал «Экспертное мнение финансиста» и начал по субботам публиковать краткие посты из старых записей и размышлений, благо были они в компьютере и не надо было с них сдувать почти 12-летнюю пыль. За четыре месяца публикаций постов в канале, получил большое количество положительных отзывов, причем подавляющее большинство из них от опытных служащих, многие из которых сами являются уже

много лет руководителями.

Прежде, чем мы перейдем к практике конструктора карьеры, хочу, чтобы вы сначала ответили на следующие вопросы.

Зачем вам это?

Если вас интересует:

- открытие новых возможностей вашего личностного развития;
- продвижение по службе;
- соответствие современным вызовам;
- приобретение новых компетенций;
- повышение эффективности вашей работы;
- повышение профессиональной культуры

читайте эту главу и последующие главы из книги **«Конструктор карьеры»** дальше, если – нет, то уверен, вы найдете, что прочитать и чем заняться.

Мне часто задают вопрос: «Долго ли надо учиться?». Отвечаю – «Постоянно!». Если вы готовы к этому, хватит терпения, настойчивости, сил и возможностей - начинаем учиться.

Моя задача дать вам инструменты, модули и «технологическую карту», чтобы вы сами смогли спроектировать и построить свою карьеру под ваши цели. Ваша карьера, это индивидуальный проект, который можно формировать как конструктор: комбинируя навыки, интересы, опыт и ресурсы.

Конструктор карьеры построен на принципах: системно-

сти (иногда отдельный материал может быть не очень интересным, но он необходим для системного понимания всех вопросов); модульности; практичности; актуальности; внутреннего понимания себя; повторения (иногда я буду излагать, возможно уже известные вам прописные истины с целью не нарушения принципа системности изложения материала).

На этапе планирования карьеры конструирование заключается в изучении и понимании:

- системы (органа власти, учреждения, организации, предприятия), в которой вы работаете или хотели бы работать (ее функционал, организационная структура, административная подчиненность);
- того, что необходимо этому органу власти или учреждению с точки зрения ее развития;
- навыков и компетенций, необходимых органу власти или учреждению от ее сотрудников;
- навыков и компетенций, которыми обладаете лично вы;
- ваших возможностей достичь необходимых компетенций;
- ваших личных качеств;
- личных качеств ваших коллег и руководителя (или будущих коллег и руководителя);
- целей вашего руководителя (или будущего руководителя);
- совпадения ваших личных целей с потребностями и за-

дачами, стоящими перед органом власти или учреждением;
- возможности вашей комфортной работы в этом органе власти или учреждении.

Важно понимать, что **конструктор карьеры**, это не только **методология** планирования и построения вашего карьерного пути, но и **жизни вашей семьи, ваших родных и близких**.

Глава 1. ЧТО ТАКОЕ ПИРАМИДА КАРЬЕРЫ

Давайте для начала определим, какие важные грани (плоскости) формируют и определяют вашу карьеру, на чем основывается и стоит ваша карьера.

И так, **основа**, это ваша семья; ваша генетическая основа, определяющая во многом ваше умственное, физическое и духовное состояние и развитие; ваше базовое образование (школа, колледж, университет); ваш сложившийся образ жизни (привычки, принципы и тп). Получился такой образный квадрат-основание.

Первая плоскость, это **ваши профессиональные компетенции**, необходимые для занятия желаемой должности. Обращаю внимание, что это не тождественно вашему образованию. Люди с одинаковым базовым профессиональным образованием могут иметь совершенно разные компетенции (знание языков, знание цифровых технологий и тп).

Вторая плоскость, это **ваши личные качества**. Важ-

но понимать, позволят ли они вам, занимать желаемую должность. Возможно, некоторые личные качества (медлительность, вспыльчивость, обидчивость и тп) не позволят вам комфортно и эффективно работать на предполагаемой должности.

Третья плоскость, это ваши коллеги (подчиненные), нынешние или будущие. Возможно, личные качества отдельных коллег или подчиненных (зависть, обидчивость, вспыльчивость и тп) не позволят вам комфортно и эффективно работать на желаемой должности, и вы не сможете выполнять в полном объеме и с надлежащим качеством возложенные на вас должностные обязанности. Возможно, кто-то из них желал занять эту должность, а ее планируете занять вы, и он, в лучшем случае, не будет вам надежным помощником в работе.

Четвертая плоскость, это ваш руководитель. Вы должны знать какие стоят перед ним задачи и какая цель у него. Важно, чтобы именно ваши какие-то уникальные компетенции были ему необходимы. Например, ваше великолепное владение цифровыми технологиями, свободное владение вами нескольких языков, умение профессионально вести социальные сети и тп. **Вы должны быть полезны руководителю!** Надо понимать, будет ли у вас психологическая совместимость. Будете ли вы ему комфортны не только по работе, а и личном общении.

А теперь давайте совместим все эти четыре плоскости на

квадрате-основе. Представили? Что получается? Правильно, получается правильная четырехгранная пирамида, где ее вершина и есть ваша желаемая должность, то есть все **четыре плоскости** сошлись в одной точке. И чтобы карьерная пирамида была устойчивой и гармоничной, все ее грани (плоскости) необходимо развивать равномерно и учитывать при планировании. Нельзя развить только грань профессиональных компетенций, а остальные не развивать. В этом случае, все заинтересованные стороны (грани) не сойдутся в желаемой точке. Поэтому основной принцип конструктора карьеры заключается в том, чтобы достичь желаемой должности (вершины вашей пирамиды) необходимо развивать, учитывать и работать над всеми гранями.

Далее мы с вами будем системно рассматривать все грани карьерной пирамиды. Знания, которые вы получите в этой и последующих главах будут полезны всем, не зависимо от желаемой должности, как в профессиональном, отраслевом и иерархическом планах.

Многие методики, приемы и инструменты могут быть вам знакомы. **В конструкторе карьеры использованы известные, апробированные инструменты, адаптированные к простому и понятному применению, так, чтобы вы без особого труда могли сами конструировать свою карьеру, правильно строить свою пирамиду.**

Пошаговые действия по конструированию вашей карьеры.

1. Оцените ваше текущее состояние:

- семейное положение;
- занимаемую должность;
- уровень личных знаний и компетенций (в чем ваша уникальность, какие есть пробелы в знаниях и навыках, где ваши компетенции более востребованы);
- окружающую обстановку на работе (коллеги, подчиненные, руководитель).

2. Какая ваша цель на: этот год; 1-3 года; 3-5 лет.

Например: выйти замуж (жениться); родить ребенка; поступить в аспирантуру; стать начальником отдела (управления, департамента); переехать в другой город.

3. Что вы хотите в карьерном плане в ближайшей перспективе:

- сохранить свою должность и укрепиться на ней профессионально;
- вертикальный рост (повышение по должности);
- горизонтальный рост (смена сферы, расширение компетенций, переход на аналогичную должность в другом органе власти или в другом городе).

4. Что вам необходимо в профессиональном плане:

- получение ученой степени или звания;
- дополнительное образование (например, вы экономист,

но на новой должности вам потребуются юридические знания);

- профессиональная переподготовка (вы работаете в финансовом органе, хотите стать аудитором счетной палаты, и вам необходимы новые знания в области аудита);

- получение новых компетенций (например знания по применению искусственного интеллекта);

- наличия специальных лицензий или аттестатов (например, аттестат профессионального бухгалтера);

- необходимого стажа работы по специальности.

Важно четко знать и понимать будущие должностные обязанности и ответственность.

5. Что вам необходимо в личностном плане:

- повысить:

- коммуникабельность;

- стрессоустойчивость;

- требовательность;

- системность мышления;

- приобрести опыт:

- управления подчиненными;

- общественно-политической деятельности;

- законотворческой деятельности;

- участия в национальных и инфраструктурных проектах;

- получить:

- новые контакты коллег из других уровней власти или смежных отраслей;

- одобрение или лояльность экспертного (профессионального) сообщества;
- необходимые рекомендации.

Важна ваша личная репутация.

6. Что вам необходимо учесть в вашем профессиональном окружении:

- кто из ваших коллег является для вас примером (учителем, наставником);
- кто из ваших коллег (подчиненных) является вашим помощником (опорой, соратником);
- кто из ваших коллег (подчиненных) является вашим соперником (недоброжелателем, балластом).

Подумайте, как их превратить в союзников.

7. Что вам необходимо учесть в профессиональных и личных качествах вашего будущего руководителя:

- какие знания и компетенции у него есть;
- каких знаний или компетенций нет у него, но есть у вас, и они могут стать вашей ценностью и уникальностью;
- какими личными качествами он обладает, которые могут влиять на ваши служебные отношения (спокойный, выдержанный, терпеливый, быстро принимает решения, вспыльчивый, не прощает ошибок, завистливый).

Подумайте, чем вы можете быть ему полезны и интересны.

8. Создайте дорожную карту достижения указанных пунктов:

- строго выполняйте ее;

- не забывайте ее постоянно актуализировать и корректировать в связи с изменением обстановки и обстоятельств.

Важно: Пункты 4, 5, 6, 7 являются гранями вашей карьерной пирамиды, основанием которой являются ваша семья и ваше воспитание. Нельзя построить карьерную пирамиду хотя бы без одной грани. Устойчивая карьера возможна только тогда, когда все эти четыре грани развиваются равномерно.