

A photograph of three men in a factory or workshop. The man on the left is older, with glasses, wearing a light blue polo shirt. The man in the center is middle-aged, wearing a white dress shirt and a grey tie. The man on the right is younger, wearing a blue work jacket. They are standing around a table covered with numerous small, red, cylindrical electrical components, each mounted on a grey base. The background shows industrial equipment, pipes, and a green wall.

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 63.
Миассэлектроаппарат
1970-1995**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том 63.
Миассэлектроаппарат 1970-1995**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 63. Миассэлектроаппарат 1970-1995 /
А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Завод «Миассэлектроаппарат» в течение всех лет своей деятельности являлся очень значительным и видным предприятием в системе электропромышленности. В своей отрасли он не раз признавался лучшим по научно-техническим достижениям, причём уже с самого начала, ещё в период войны, когда был образован в уральском городе Миассе, выйдя из цехов известного всему миру старейшего московского завода «Динамо». Благодаря чёткой организации, огромному энтузиазму и вере в свои возможности, коллектив на долгие десятилетия заложил прочную базу нового электротехнического завода на Урале, достойно встретив свое 50-летие. Данный период истории завода подробно отражен в книге, а о дальнейших успехах коллектива уже в статусе акционерного общества ОАО «Миассэлектро» говорит дополнительное вступление к книге, изданной спустя многие годы после написания ее юбилейного издания.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 63.

Миассэлектроаппарат 1970-1995

ЧАСТЬ 9

ЗАВОД РАПОРТУЕТ

ДЛЯ ЗДОРОВОГО КЛИМАТА.
ПОКАЗАТЕЛЬНАЯ ТЕПЛИЧНАЯ СЛУЖБА.
В НОВОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ДИНАМО».
ЛЮБИТЕЛИ ДИСПУТОВ ЗА ЧАШКОЙ ЧАЯ.
РАСПРЕДЕЛЯЮТСЯ МЕСТА, ПРИСУЖДАЮТСЯ ЗВАНИЯ.
КАВАЛЕР ВТОРОГО ГОДА ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ.
СОРЕВНОВАНИЕ К 50-ЛЕТИЮ СССР.
ПЕРЕДОВОЙ УЧАСТОК СПРАВЕДЛИВОГО МАСТЕРА.
ДИПЛОМЫ И ПОЧЁТНЫЕ ГРАМОТЫ — ЗАВОДУ.
ОБШИРНЫЕ СВЯЗИ «МИАССЭЛЕКТРОАППАРАТА».
19 КЛАССНЫХ МЕСТ 1974 ГОДА.
ФРОНТОВОМУ ПОДВИГУ 30 ЛЕТ.
ПИСЬМО ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА.
ВETERАНЫ — УЧАСТНИКИ ВОЙНЫ.
ПЯТИЛЕТКА ЗАКОНЧЕНА ДОСРОЧНО.
ЛАУРЕАТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ 1978 ГОДА.
РАПОРТ О ВЫПОЛНЕНИИ 10-ОЙ ПЯТИЛЕТКИ.
МИАССКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ НАГРАЖДАЕТСЯ:
ОРДЕН «ЗНАК ПОЧЁТА» НА ЗНАМЕНИ ЗАВОДА.
ПРОЧИЕ ИТОГИ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ.
ПОЖАР В «КРАСНОМ САРАЕ».
НАГРАДЫ ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ.
КАВАЛЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРДЕНОВ.
НАГРАЖДАЛИСЬ МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»,
«ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ».
УДОСТОЕНЫ ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ».
С ПРИХОДОМ ПЕРЕСТРОЙКИ.
ПОИСК НОВЫХ ФОРМ СОРЕВНОВАНИЯ.
ПОЧИН НЕ ПОЛУЧАЕТ ПОДДЕРЖКИ...
НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ.

Эпоха трудовых пятилеток «предперестроечных» времён в сравнении с теми, которые начнутся с апреля 1985 года, как даёт основание судить сама история, изменившая с тех пор очень много в худшую сторону в короткое время, — являлась эпохой грандиозных устремлений к лучшему будущему. И теми памятными годами, когда, словно удивляясь своим собственным достижениям, каждое промышленное предприятие спешило рапортовать советской власти об успехах. А та, в свою очередь, от имени всего трудового народа, от имени всей страны незамедлительно реагировала на это награждениями коллективов-победителей и передовиков орденами, медалями, Красными знамёнами министерств и ведомств и другими знаками отличия. И сами предприятия систематически запасались юбилейными медалями, разными специ-

альными знаками награждений, памятными подарками, чтобы поощрить лучших своих работников - заводов, фабрик, комбинатов, трестов, объединений, НИИ, СКБ и других. Внутри трудовых коллективов шли в ход по цехам и отделам, КБ и бюро, лабораториям и вспомогательным подразделениям грамоты, дипломы, вымпелы победителей и отличников соревнования, и даже собственные переходящие Красные знамёна, которых иные передовые структуры удостаивались даже и по десятку и чуть ли не по несколько десятков раз кряду, не уступая их, держа марку лидера в трудовом коллективе и лишь изредка делясь званием победителя соревнования.

Всё это, включая рекорды, помогало поднимать дух коллективного труда, настроение, уверенность в завтрашнем дне – что СССР един и всемогущ, он незыблем и успешен, как никогда.

А успехи у страны действительно были невероятными. Уже спустя два с половиной десятилетия после войны, к началу 70-х годов, которые несправедливо назовут «застойными», страна очень крепко стояла на ногах, поддерживаемая сильнейшей базой тысяч современных промышленных структур разных отраслей промышленности. Притом предприятия продолжали укрепляться, накапливать силы, непрерывно улучшая и социально-бытовые условия всех работающих коллективов. В результате многие из предприятий стали градообразующими, рождая города, и градоформирующими, влияя на становление отдельных промышленно-социальных мегаполисов в своих городах и весях.

Миасский завод «МЭА» стремлением постоянно совершенствовать свою материальную базу был похож на все заводы страны. Так, когда стало ясно, что его дальнейшее строительство становится невозможным без укрепления энергетической базы, стали строить подстанцию 35/6 киловольт мощностью 2х6,3 тысяч киловольт-ампер, напорный коллектор, самотёчный коллектор, теплотрассу от КБ машиностроения, от автозавода, водоснабжение.

Словом, работа в 70-е годы продолжилась с неменьшим размахом, чем в лучшие его годы раньше. В это время были сданы новые жилые дома № 36, 44, вскоре на глазах у заводчан поднялся первый кооперативный дом № 52 на семьдесят квартир. В том же году было начато строительство дома №54 со встроенной аптекой и детского комбината на 280 мест. И эти объекты были также успешно сданы. С 1971 года функционировало новое общежитие возле школы № 13 на 280 мест.

...Всего же за период с 1957 по 1971 годы в строй было введено 16 жилых домов с 649 квартирами, 132 комнаты для молодёжи в трёх общежитиях.

На первых этажах зданий в посёлке Динамо появляются одно за другим торговые учреждения, учреждения связи, бытовых услуг, здравоохранения. Вдвое были расширены ясли постройки 55-го года, построены детсад и детский комбинат.

С вводом в эксплуатацию детского комбината проблема детских учреждений была полностью разрешена.

К середине семидесятых в посёлке Динамо появились гастроном, специализированные основательные магазины «Мясо-рыба», «Овощи», «Молочный», «Ткани», «Промтовары»; возникли торговые точки также в северной части посёлка и на Торфянике. Из предприятий бытовых услуг появились парикмахерская с дамским и мужским залами, почтовое отделение, приёмный пункт «Химчистки». Развивались учреждения здравоохранения: поликлиника, аптека, детская молочная кухня.

Во вновь открытой поликлинике имелось два терапевтических кабинета, лаборатория, процедурный, зубной, физиотерапевтический кабинеты и детская консультация. Численность обслуживаемого поликлиникой населения (включая Заречье) составляла 8 тысяч человек, из них — работающих на заводе около 3000 человек, кроме того, учащихся школ было до 1600 человек.

Благотворно на здоровье жителей изначально благоприятно оказывало то обстоятельство, что посёлок Динамо с весны и до осени благоухал в зелени свежих аллей, и цветенье

пестрых клумб. Всё это было тем более дорого заводчанам, что произрастали многие деревья, кустарники и цветы на земле привозной. Сколько было вложено труда, чтобы облагородить, по сути, скальный грунт, ведь поселок стоит на возвышенности, «на горе», как говорят миассцы. Только искреннее желание придать скальной площадке цветущий парковый вид, энтузиазм многих людей могли сотворить это благо. За пятилетие было высажено около двух тысяч деревьев, свыше тринадцати тысяч кустов, около шестисот семидесяти тысяч цветов!

На заводе решили построить новую теплицу, да не стеллажную, а грунтовую, арочную, чтобы выращивать не только рассаду, но и цветы, как говорится, на срез. Отвели для этого место, строили на общественных началах, каждый цех вносил свою лепту, как мог, но главный — цех ремонтно-строительный. В результате заводчане получили новую арочную грунтовую теплицу на 280 квадратных метров. Для посадки на половине тепличных площадей использовали свой посадочный материал. В теплице шел уход за многолетними растениями, цветами, особенно бережно в зимний период. Однако по решению лично директора теплице стали уделять больше внимания и летом, для чего приобрели «цветы для летнего цветения». В частности, из города Нальчика были привезены розы выгонных сортов.

«Розы страдали, болели, но укрепились и уже к осени хорошо зацвели. Розы покорили всех. Роза — богиня цветов, эталон красоты. Южанка стала выращиваться на Урале!.. — свидетельствовали об этом. — Многие приходили посмотреть на чудотворную красоту, а работники службы озеленения этому не препятствовали, они сами были рады тому, что теплица цветёт так пышно, и люди это видят!»

Но на этом не остановились. Следом за сдачей первой очереди теплицы началось строительство второй — с другим назначением. На этот раз теплицу построили быстро. Площадью в 280 квадратных метров — предназначенную для выращивания овощей — лука, петрушки, помидоров и другой зелени для стола. Вскоре была пущена еще одна — для огурцов.

Если теплица для овощей на «МЭА» была невелика по сравнению с имеющимися на других предприятиях города, то по цветоводству завод стал занимать в городе первые места, хотя вообще в Миассе цветоводство на разных предприятиях развивалось основательно. За цветами обращались взрослые, дети, они всегда были нужны.

Рассаду перенесли и на базу отдыха предприятия, где великолепные клумбы сразу преобразили полудикие пейзажи, дополнили их особенным городским шиком. В альбомах заводчан появляется много фотографий-снимков на фоне разных цветущих клумб.

Для активного отдыха трудящихся завод имел спортивный комплекс, лыжную базу, лодочную станцию, базу отдыха.

Коллектив «МЭА» умел работать не хуже других, старался все более разнообразно и интересней отдыхать. Давно регулярными стали выезды на базу отдыха, причём нередко устраивались так называемые «мальчишники». И всё чаще выезжали на природу семьями.

Различные торжества стали часто проходить в Доме культуры, просторном и современном, — который был сдан под ключ в 1972 году. Дворец получил уже привычное всем миассцам гордое название «Динамо».

В Доме культуры к услугам заводчан был всегда открыт спортивный зал и библиотека для взрослых, выделили ей 350 квадратных метров. Она имела 25 тысяч книг, абонемент с открытым доступом к десяти тысячам книжных экземпляров, большой читальный зал с новой мебелью. «Много внимания уделили библиотеке, — рассказывала Мария Григорьевна Сухоева, — из руководства — директор завода В.А. Бусс и председатель завкома С.А. Докшин, который всей душой болел за библиотеку с самого её основания, даже от себя лично дарил ей книги, причём неоднократно. С большой благодарностью мы принимали также внимание председателей завкома Л.Г. Ушакова, А.М. Никифорова и М.Г. Митряшкиной. На приобретение книг ежегодно выделялось по две тысячи рублей, кроме того, на подписку газет и журналов — по пятьсот-шестьсот рублей и больше...» Деньги эти не пропадали впустую, число читателей росло,

их у нас к 1974 году стало до двух с половиной тысяч. Хочется вспомнить наших постоянных читателей: семьи Докшиных, Калединых, Колосовых, Тергаловых, Кадочниковых, Курепиных, Буториных, Суднишниковых, Хлызовых, Лоскутниковых, Копыловых, Пушкарёвых, Запёваловых, Леоновых, Шестаковых, Крель, Корепановых, Чеботарёвых, Гавриловых; много было особо активных любителей литературы, специальных журналов, всех не перечислить. Складывались читательские династии...

Библиотекарь М.Г. Сухоева и педагог по образованию А.Г. Резвухина устраивали в читальном зале различные увлекательные вечера.

Это стало традицией. В этом зале проводились вечера, посвящённые поэту Сергею Есенину, такие, как «Гордое имя — рабочий» и другие. Здесь чествовались рабочие династии Колосовых, Тергаловых, Горшковых. Организовывался вечер «Огонёк» к Международному женскому дню, и приглашались старейшие читательницы, как В. Крель, Е. Суднишникова, Г. Габайдулина, К.Огурцова, А. Кадочникова, Л. Запёвалова, Л. Хомик, Л. Воронцова, В. Пулькина. С беседой о женском дне «Дела и подвиги их бессмертны» выступала Е.И.Суднишникова. С докладом «Образы женщин в художественной литературе» выступала библиотекарь А.Г. Резвухина. С докладом «Наши читательницы — передовики производства» — был и такой, тоже очень интересный, — выступала Л. Воронцова. Читались стихи, пелись песни.

Здесь всегда было уютно, тепло, устраивались чаепития. Приглашали на вечера участников войны, тоже активных читателей, таких, как С.Н. Колосов, В.В. Домрачев, И.Ф. Рудов. «Писатели о Великой Победе» — этот был монтаж, им посвященный, который пришёлся по душе всем ветеранам. Много разных вечеров проводилось здесь, и всегда царили уважение друг к другу, рождались, множились, укреплялись светлые думы о будущем.

Дома и Дворцы культуры, которые строились повсеместно особенно бурно в шестидесятые-семидесятые годы, становятся местом проведения наиболее серьёзных собраний и пышных торжественных мероприятий. Здесь оглашаются неременные рапорты правительству о результатах проделанной работы, и поводом к этому служили бесконечные юбилеи, знаменательные даты, съезды партии, профсоюзов, комсомола и тому подобное.

Постепенно предприятия привыкли считать точкой отсчета, временем, наиболее удобным для корректировки планов и затем подробного отчета о своей работе, именно эти знаменательные даты. Особенно это проявилось в отношении Дней рождения вождя пролетариата В.И. Ленина. Наиболее крупная кампания проходила в канун 100-летнего юбилея. К этой дате коллектив «МЭА», как, наверное, и все в стране, успешно справился с выполнением взятых на себя социалистических обязательств и также, как и все трудовые коллективы, подобающим образом аккуратно и своевременно отчитался о достигнутых результатах перед Миасским городским комитетом партии, Исполкомом городского совета депутатов трудящихся. Сегодня, разумеется, главное из этих итогов не то, что постарался работать завод в это время хуже или лучше других предприятий, а то, что здесь проявлялась и его позиция, и большие успехи. Это был свой новый заметный период в истории «МЭА»: а именно в те годы он заблистал, как никогда!

Государственный план 1969 года и I квартала 1970 года завод выполнил по всем технико-экономическим показателям. Сверхплановой продукции было выдано, говорят документы, на 303 тысячи рублей, в том числе электродвигателей 13 тысяч штук, электрозвонков «Мелодия» 2630 штук, кроме того, большое количество низковольтной аппаратуры. В первом квартале 1970 года было выполнено задание по всем позициям номенклатуры, полностью был выполнен план поставок продукции, предназначенной для отправки на экспорт.

В период соревнования удалось улучшить ритмичность выпуска продукции: если в первой декаде четвертого квартала 1969 года завод выдал 9,2 процента всей продукции, то в первом квартале юбилейного 1970 года — 24,9 процента! Выдвинутый электроаппаратчиками девиз «Ленинскому юбилею — ударный труд», как видно, подкреплялся делами. Свыше 650

человек выполнили личные повышенные обязательства, 281 человек стали зваться «ударниками», 426 старались получить это звание; 170 работников решили выполнить полугодовое задание уже к 22 апреля, и слова их с делом не разошлись.

Сто одиннадцать электроаппаратчиков выполнили пятилетнее задание за три и четыре года.

На субботниках отработали сообща свыше пятидесяти тысяч часов. На «Ленинском субботнике» 11 апреля коллектив выдал сверхплановой продукции на 16 тысяч рублей, в том числе 800 штук электродвигателей, 400 штук электропечей и 2100 штук электронагревателей. В период подготовки к ленинскому юбилею 286 комсомольцев успешно выполнили свои социалистические обязательства и сдали ленинский зачёт.

370 человек были награждены юбилейной медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со Дня рождения В.И. Ленина».

Заводу «МЭА», наряду с другими победителями «Ленинского соревнования», было присуждено и передано на вечное хранение Красное Знамя горкома КПСС и горисполкома. Завод был занесён в городскую Книгу Почёта.

Не останавливаясь на достигнутом, - как отмечалось в отчетах коллектива, - завод продолжает работать с неменьшим подъёмом и в конце 1970 года, и в 1971 году — первом году новой пятилетки. Трудовая вахта в честь 24 съезда КПСС и результаты, достигнутые коллективом завода в 1971 году, закрепили успехи 1970 года. В честь 24 съезда КПСС коллектив завода досрочно — 14 декабря 1970 года — выполнил пятилетний план по реализации продукции, а затем также досрочно выполнил план первого квартала 1971 года, выпустив сверх плана новой продукции на 65 тысяч рублей; на заводе было изготовлено и испытано три новых изделия. Электроаппаратчики добились хороших показателей и в предоктябрьском социалистическом соревновании 1971 года. За десять месяцев увеличился на 19 процентов выпуск двигателей малой мощности; производство нагревателей увеличилось на 12 процентов, а товаров культурно-бытового назначения на 98 процентов, то есть почти в два раза.

Стало традиционным со стороны руководителей предприятия выказывать особую заботу и о социально-культурной сфере для своих работников. В этом «МЭА» выглядел наравне или лучше с другими предприятиями. И на самом деле было о чём рапортовать. В частности, что в 1969 году более ста семей работников коллектива получили новые благоустроенные квартиры.

В этот период завод работал над выполнением решений правительства по самым разным вопросам, в том числе согласно письму ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». В период обсуждения этого документа, рабочими и инженерами было подано 175 рационализаторских предложений, которые могли позволить в 1970 году дать свыше 172 тысяч рублей условно годовой экономии вместо 110 тысяч, ожидаемых по плану. Директор В. Бусс, секретарь партбюро П. Кадочников, предзавкома А. Никифоров, секретарь комитета ВЛКСМ В. Выдрин подписывались под рапортами о делах завода со спокойной душой.

Итоги 1970 года были, в частности, таковы: «Завод освоил 5 типов новых изделий и изготовил 6 опытных образцов продукции. Выполнил 224 мероприятия комплексного плана с общим условно годовым экономическим эффектом на сумму 447,1 тысяч рублей. Рост производительности труда опережает рост средней заработной платы на 3,4 процента. Резко снижены непроизводительные расходы по сравнению с 1969 годом — на 228 тысяч рублей или в 7,35 раза».

«План по реализации продукции выполнен на 101,4 процента или дополнительно реализовано на 179 тысяч рублей; по сравнению с 1969 годом объём реализации увеличился на 7,7 процента. Изготовлено сверх плана: электродвигателей малой мощности — 11139 штук;

электронагревателей ЭТ — 84760 погонных метров; товаров культурно-бытового назначения — 11,3 тысяч рублей; заказы Министерства — 410,6 тысяч рублей.

Поставка изделий на экспорт и кооперацию выполнена в полном объёме и в установленные сроки. Улучшена ритмичность выпускаемой продукции в 1970 году по сравнению с 1969 годом.

План по росту производительности труда выполнен: к 1969 году он составил 9,3 процента. За счёт роста производительности труда получено 100 процентов прироста объёма товарной продукции. План по прибыли выполнен на 104,7 процента, темп роста составил 25,5».

Эти успехи коллектива, несомненно, очень впечатляли. В немалой степени они были обязаны и тем повышенным обязательствам, которые «МЭА» принял в честь XXIV съезда КПСС на партийно-хозяйственном активе, состоявшемся 27 июля 1970 года: «Выполнить 5-летний план по реализации к 15 декабря; выдать в 1970 году сверх плана продукции на 110 тысяч рублей; получить сверх плана прибыли 75 тысяч рублей за счет улучшения использования материалов; обеспечить 100 процентов прироста объема в 1970 году за счёт роста производительности труда; к 7 ноября закрыть плановые поставки продукции по нарядам для сельского хозяйства; выпустить сверх плана для нужд сельского хозяйства 1600 штук электропечей и 20,0 тыс. штук электронагревателей, в том числе для Челябинской области электропечей 800 штук, электронагревателей 2000 штук. Указанное количество электропечей и электронагревателей для Челябинской области выпускать сверх плана ежегодно до 1974 года...».

В то же время, поддержав инициативу Московского завода «Динамо», коллектив завода взял обязательство сэкономить продукции на 35 часов трудовых затрат на каждого работающего. Разрабатываются условия соревнования между рабочими за звание «Отличник качества», «Мастер — золотые руки», «Кадровый рабочий завода», «Ветеран труда завода» и другие. Разрабатываются также условия соревнования среди мастеров на присвоение почётных званий «Мастер 1 и 2 класса», «Заслуженный мастер завода», для более четкого контроля за итогами соревнования цехи разбиты на три группы: выпускающие, заготовительные, вспомогательные. Отделы так же разбиты на три группы. При подведении итогов соцсоревнования за квартал присуждается Красное Знамя и денежная премия. Сумма заранее определена — в зависимости от фонда заработной платы цеха, отдела. За второе место присуждается вымпел и денежная премия. Во внутрицеховом социалистическом соревновании коллективу, занявшему 1-е место, вручается вымпел. а при распределении премии по Всесоюзному социалистическому соревнованию этому коллективу отдается предпочтение.

Два раза в год лучшие производственники заносятся на заводскую Доску почёта и награждаются Почётной грамотой с денежной премией. Кроме того, производственники, проработавшие непрерывно на данном предприятии 25 лет и 35 лет, также поощряются Почётной грамотой и денежной премией.

Вручение свидетельств о занесении на заводскую Доску почёта и вручение Почётных грамот с денежной премией производится в торжественной обстановке на общем собрании. В цехах на общем собрании передовикам передаются их фотографии и денежная премия.

В работе общественности практикуется проведение вечера «Слёт Ударников коммунистического труда, по итогам работы завода за год».

Передовой опыт работы лучших рабочих распространяется через школы передового опыта, обсуждается на «Дне мастера», проводимом один раз в квартал. Передовикам и ударникам производства посвящаются заводские слёты, проходящие в торжественной обстановке, каждому участнику вручается памятная книга. Проводится соревнование среди молодых на звания «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик». Лучшие люди завода делятся своим опытом на страницах городской газеты «Миасский

Победители конкурса токарей и фрезеровщиков (Павлов Анатолий, Юдин Виктор, Погорелкин Анатолий, Лялин Федор 1972г.)

В соревновании за коммунистический труд участвуют более 700 человек, присвоено это звание 350 работникам. Ударникам в торжественной обстановке вручается удостоверение и значок. Соревнуются: бригад — 4; участков — 12; Цехов — 1; смен — 3. Из них звание присвоено: гальванического цеху; четырём участкам; двум сменам. Семьдесят три ударника коммунистического труда и борющихся за это звание выполнили пятилетку за три и четыре года.

«С улучшением организации социалистического соревнования и соревнования за коммунистический труд повысилась и сознательность, чувство ответственности за работу своих коллективов», - также не забывают подчеркнуть в отчетах привычную «дежурную» фразу, говорящую, в принципе, об очень многом – резервов для превращения Советского Союза в одну из ведущих экономических держав мира имелось предостаточно. И в первых рядах стоял трудовой коллективный энтузиазм, взлелеянный победами над фашизмом и империализмом, верой в светлое будущее молодых поколений. Главным оставалось подольше им грамотно, бережно и очень расчетливо на долгую перспективу распорядиться, чтобы лидерство великой братской страны народов в достигнутых результатах ее экономики в окружении очень коварного империалистического мира Запада могло иметь место всегда. Только такой сплоченный под общей идеологией труд, постоянная забота об укреплении вооруженных сил было условием сохранения экономической независимости и суверенитета любимой Родины. В решении этой задачи партия и правительство и трудовой народ должны были помочь друг другу. И призывы к этому – к дальнейшему «соцсоревнованию», к разработке новых производственно-бытовых комплексных планов и программ, их выполнению и перевыполнению ради безостановочного роста производительности труда являлись естественным фоном трудовой жизни для всего населения страны. Ко всему этому относились очень серьезно и принимали это хотя, порой, и со вздохом, - могли и поднадоесть разные призывы поднажать в труде ради достойной встречи разных «партийных» юбилеев, - но с осознанием, что иначе – без этой беспримерной сплоченности - жить пока и нельзя. Кроме того, тысячи и тысячи крышных и десятки и сотни тысяч небольших предприятий были связаны в тесной кооперации – каждое ждало своей продукции от различных партнеров-поставщиков.

Поэтому призывы лучше работать и практика реальных высоких достижений на подавляющем большинстве предприятий шли нога в ногу, рука об руку. То, что назовут «застоем», могло наблюдаться лишь по отдельным позициям в сравнении с теми же позициями в экономически наиболее развитых странах мира, но это также являлось своим естественным фоном. Для того и шла «борьба» за приближение светлого будущего, чтобы у людей в СССР тоже имелось все, чтобы зажить можно бы было более спокойной и более благополучной жизнью. И в эту мечту каждый трудовой коллектив вносил свою как очень большую, так и более скромную, но важную лепту общего созидания.

...За годы восьмой пятилетки — к 1971 году — на заводе были реконструированы цех сложной аппаратуры, цех установочной аппаратуры, гальванический участок. На заводе стали действовать шесть комплексно-механизированных линий, четыре сборочных конвейера, освоено производство 21 наименования новых изделий. В 1971 году 13-ти изделиям завода присваивается Государственный знак качества. К этому времени на заводе 3 тысячи человек работающих. Производственная площадь завода - 33,5 тысяч квадратных метров. У завода есть все возможности перевыполнить план 1-го года новой пятилетки и, следовательно, задать тон на последующие годы.

Начиная с 1970 года на заводе ежегодно разрабатывается и осуществляется комплексный план научно-технического прогресса и социального развития коллектива по следующим основным направлениям: разработка и внедрение средств автоматизации и механизации производственных процессов; научная организация труда; освоение новых видов продукции и товаров

народного потребления; повышение качества, надёжности и долговечности выпускаемых изделий; социальное развитие коллектива.

Опыт составления комплексного плана был одобрен Миасским горкомом КПСС и рекомендован для распространения на предприятиях города.

В 1971 году всему городу становится известно имя миассэлектроаппаратчика Николая Алексеевича Курепина, которого за успехи в работе и наставничестве наградили Орденом Ленина. Это был второй работник на предприятии после Ф.Д. Малахова, удостоенный высшей государственной награды.

Н.А. Курепин очень любил свою специальность и считал её лучшей из всех. С заводом он связал свою судьбу, когда начинал курьером ещё в подростковом возрасте, потом Николай Алексеевич работал в прессовом цехе на винтовом ручном прессе, хорошо там познав, почём фунт заводского лиха, особенно в военное время: работал токарем в инструментальном; участвовал в составе прорывной комсомольско-молодёжной бригады на лесозаготовке, в восстановлении разбитого за военные года автомобильного парка в составе ремонтной бригады; был избран секретарём комсомольской организации завода; вернувшись со службы в армии, работал сменным мастером в прессовом цехе, затем мастером в сборочном цехе. Но уважение к токарной работе вернуло его к станку. С осени пятьдесят девятого он вновь стал токарем и оставался им с твёрдым намерением не оставить своей профессии. Этой профессии Курепин обучил много молодых людей. Активно участвовал в общественной жизни родного предприятия, избирался депутатом Облсовета депутатов трудящихся, несколько раз избирался членом Горкома партии и партбюро завода.

В итогах социалистического соревнования в 1971 году значатся имена имевших тридцатилетний стаж на «МЭА»: слесарь-ремонтник цеха № 21 В.С. Тарасов, электромонтёр ЭТЦ А.А. Лепешков, слесарь ЦЗЛ И.С. Исайкин, начальник бюро ОГТ М.Г. Аганин, инженер ОТК И.В. Копылов, начальник цеха № 17 М.П. Карнаков, инженер цеха Г.В. Тельнова, грузчик 12-го цеха А.И. Потлова, слесарь-ремонтник 16-го цеха Е.М. Каретников, токарь-расточник 20-го цеха (воин добровольческого Уральского танкового корпуса) С.Н. Колосов, начальник ОК В.Т. Алексеев, инженер ПЭО А.М. Кузякина, старший техник ОТД А.Г. Карнакова, слесарь-ремонтник ОАМ Т.А. Шачнев, маляр цеха № 13 А.М. Пантелеева, слесарь-инструментальщик цеха № 20 П.С. Ким.

Все они поддержат заключённый в 1972 году договор на социалистическое соревнование между своим коллективом и коллективом Пермского электротехнического завода за звания «Лучший по профессии», «Отличник качества», «Мастер — золотые руки», «Ветеран труда», «Мастер 1-2 класса» и по общим показателям работы двух предприятий. В этом соревновании миассэлектроаппаратчики стали победителями.

В итоговом 1971 году план производства товарной, продукции был выполнен на 102,4 процента с ростом к предыдущему году на 9,1 процента, план был выполнен по всей номенклатуре изделий.

Накануне 1972 года коллектив литейно-прессового цеха завода выступил с инициативой организации социалистического соревнования в честь 50-летия образования Союза ССР. Эта инициатива была поддержана бюро горкома партии и рекомендована для распространения среди предприятий города. Следом коллектив механического цеха стал инициатором соревнования в честь 50-летия образования СССР под девизом «15 ударных недель — 15 союзным республикам». Этот почин был также одобрен бюро городского комитета партии. Комсомольско-молодёжная бригада слесарей-сборщиков бытовых электропечей становится инициатором соревнования под девизом «Товарам народного потребления — отличное качество».

Под этим девизом ведётся обновление выпускаемой продукции, улучшение её характеристик. В итоге удельный вес высшей категории качества с 29,5 процента в 1971 году возрос до 70 процентов в IV квартале 1972 года, что значительно выше установленного плана, это

стало возможным в результате освоения массового производства электродвигателей ДКО-16-5 и АВП-3, идущих на комплектование изделий бытовой техники и снятия с производства изделий, не отвечающих современным требованиям.

К 1972 году на заводе уже несколько лет действует система ежедневного подведения итогов соревнования.

Получило своё развитие соревнование на договорных началах между коллективами цехов, участков, смен, бригад, а также между отдельными рабочими.

Среди участков завода лучшим признаётся участок сборки электропечей. Порфирий Филимонович Кузьменко так рассказывал о причинах успеха его собственного коллектива:

— Мне, прослужившему много лет в армии и привыкшему к чёткой армейской дисциплине, казалось, что армейская дисциплина почти не должна отличаться от производственной дисциплины. Но на практике я встретил большие расхождения, когда пришёл на завод в 1956 году. С ними пришлось мне долгое время вести упорную борьбу. Я понял, что на производстве можно добиться строгого выполнения задания тогда, когда сам руководитель дисциплинирован, требователен и справедлив.

Почему я особо говорю о справедливости? На участке встречаются выгодные и невыгодные операции. Рабочие стремятся получить выгодные операции и зачастую сами «захватывают» их. Тогда другой рабочий получает невыгодные операции, особенно часто это случается с молодыми рабочими, и волей или неволей они оказываются в числе невыполняющих нормы выработки и, следовательно, получают низкий заработок, и начинают думать о том, как бы уйти на другой участок.

Справедливый мастер не должен иметь «выгодных» и «невыгодных» операций. А если невыгодные всё же неизбежны, регулировать загрузку рабочих так, чтобы все рабочие были в равных условиях, тогда мастер будет справедливый! Вот пример из моей практики. Я дал работу одной работнице, но это моё задание она выполнять не стала, работа ей показалась «невыгодная». Работница просидела полсмены, но я ей не дал другую работу, пока она не выполнила той работы, которую ей поручили. Этот случай запомнился мне, потому что она ведь женщина, и делать ей больно — делать больно себе. Как хотел я с ней согласиться! Но ведь она не одна. И я пересилил своё настроение, она же собралась с силами и стала работать, очень неплохо. Был и такой случай, когда рабочему было задание одно, а он самовольно делал другое, пришлось писать распоряжение о наказании нарушителя производственной дисциплины, и за самовольно выполненную работу наряд ему не был оплачен. Он обижался. Но ведь он сам не прав. Или прав?..

При Кузьменко на участке все до одной операции были приведены в соответствие — не стало вовсе «выгодных» и «невыгодных». Не было больше такого случая, когда бы рабочий уклонился от задания, которое давал мастер на смену. Не было на участке невыполняющих своей нормы выработки. У каждого мастера свой метод работы, своя позиция и подходы к людям. Но в данном случае у Кузьменко сложился хороший и нужный коллектив, который считался на заводе передовым. Коллектив этот заметно вырос с тех пор, как пришёл сюда работать Кузьменко. Было двадцать три человека, а стало в три раза больше. Девять из десяти работников тут были женщины, причём подавляющее большинство из них — молодёжь. Половина из работников участка носила звание «Ударник коммунистического труда». Вскоре и весь участок стал «Участком коммунистического труда».

В юбилейном соревновании союзных республик в 1972 году (50-летие образования СССР) участок одиннадцать раз занимал первые места и был отмечен грамотами одиннадцати союзных республик. Царила на участке вдохновенная деловая атмосфера. Формировали её вместе с младшими командирами производства и наиболее знатные работницы и работники. Это Тамара Александровна Кириенко, овладевшая несколькими профессиями — сварщика, сверловщика, слесаря-сборщика. На двух операциях — сварке и сверлении — могла работать

Соня Валикова. С опережением своих графиков трудились тут сварщик Костя Кадочников, маляр и сварщик И.П. Серебрякова, сборщица и сверловщица Т. Клыкова, бригадир Комсомольско-молодёжной бригады (КМБ) В.А. Ануфриев и другие.

В конце 1972 года завод рапортовал о перевыполнении планов по самым важным показателям: сверхплановой продукции за 10 месяцев было выдано на 193 тысячи рублей; сверхплановой при- были получено 137 тысяч рублей; потери от брака по сравнению с 1971 годом были снижены на 41 процент; за счёт роста производительности труда даны 90 процентов прироста объёма продукции; сэкономлено материальных ресурсов на 20 тысяч рублей, в том числе 41 тонна чёрных, 2,6 тонн цветных металлов и 600 тысяч кВтч электроэнергии. Было внедрено 150 погонных метров конвейеров, термопластавтоматы ТП-500, механизирован склад типа СТАС-2 и другое.

За высокие технико-экономические показатели в социалистическом соревновании предприятий города Миасса и предприятий электротехнической промышленности с начала пятилетки к концу 1972 года коллектив «МЭА» награждался: дважды Почётной грамотой Миасского горкома КПСС; Почетной грамотей миасского гор-кома КПСС и горисполкома советов депутатов трудящихся в честь 55- ой годовщины Великой Октябрьской Социалистической революции; Диплом ЦК КПСС. Коллективу десять раз присуждались классные места в социалистическом соревновании предприятий города.

Завод был занесён в городскую Книгу почёта. Во всесоюзном социалистическом соревновании предприятий электротехнической промышленности ему шесть раз присуждалась третья премия и три раза вторая премия. С 1 квартала 1972 года завод постоянно удерживал переходящее Красное Знамя министерства электротехнической промышленности.

По результатам Всесоюзного общественного смотра резервов производства и режима экономии завод награждён Дипломом президиума ВЦСПС и ЦК ВКСМ; по результатам Всесоюзного общественного смотра по повышению культуры производства завод награждён Дипломом президиума ВЦСПС. За участие в смотре-конкурсе внедрения наиболее эффективных мероприятий по повышению технического уровня продукции и аттестации её на качество завод награждён Почётной грамотой областного правления НТО Машпрома; по результатам Всесоюзного общественного смотра выполнения планов новой техники завод награждён Почётной грамотой областного правления НТО Машпрома.

Обширны к этому периоду связи завода «МиассЭлектро Аппарат» с предприятиями и организациями союзных республик, с зарубежными странами. Так, по заказу завода изготавливали специальное оборудование Тбилисский институт ВНИИТМЭ, Харьковский завод агрегатных станков, Киевский завод автоматов, Молодечненский и Витебский станкостроительные заводы; Кабардино-балкарский университет вёл для завода исследования по вопросу автоматизации процесса штамповки; Гомельский государственный университет — исследования по теме контактных устройств. Выпускаемая заводом продукция поступала в города всех союзных республик: электронагреватели, электропечи — во Фрунзе, в Алма-Ату, Рустави, Чимкент, Норильск, Тольятти, Набережные Челны, Ригу; электродвигатели для пылесосов, стиральных машин — в Харьков, Вильнюс, Кишинёв; электродвигатели для электровозов — в Тбилиси и Новочеркасск.

Отправляемая в зарубежные страны продукция завода шла в Англию, США, Италию, Францию, Турцию, Иран, Ирак, Финляндию, Японию, Болгарию, Польшу, Чехословакию, Румынию, Кубу, Вьетнам.

Выпуск продукции на экспорт является очень престижным для любого предприятия. В те годы особенно важно было это подчеркнуть, продемонстрировать высокую технологичность производства, качество и надежность изделий, высокий инженерно-конструкторский потенциал. Экспортные изделия доставляли заводу больше всего хлопот. Тем не менее «МЭА» был

вполне уверен в своих возможностях — и объём и качество продукции будут расти. К тому же действовала система поощрения работников за бездефектный труд.

В 1973 году достигнуть хороших итоговых показателей помогало соревнование молодёжи, посвящающей свои трудовые успехи 55-летию ВЛКСМ. Появляются списки отличившихся молодых производственников.

Лучшими молодыми производственниками в 13 цехе считался В.Я. Мамонтов, в 11 цехе — слесарь-сборщик Галина Трушкова, лучшей работницей, членом комитета ВЛКСМ, активной участницей художественной самодеятельности признавалась слесарь-сборщик цеха № 10 Татьяна Шишкина, а комсоргом этого цеха была слесарь-сборщик Евдокия Зубарева, также передовик. Хорошими показателями в работе славилась в 14-ом цехе токарь Валентина Серебрякова, в 17 цехе — молодёжная бригада Бориса Левакина. Среди лучших признавались слесарь-сборщик цеха № 16 Владимир Демидов, литейщик цеха № 19, член бюро ВЛКСМ, активный спортсмен Евгений Немыкин, токарь этого цеха, участник походов по местам боевой славы, Нина Самodelкина, передовой токарь цеха Мария Ложкина. В цехе № 18 активным комсомольцем был диспетчер цеха пластмасс Михаил Зайцев, а лучшей комсомолкой-производительницей Лидия Зебрева. Лучшим спортсменом-общественником признавался слесарь цеха № 22 Василий Полушев. Передовыми комсомольцами-производственниками также являлись фрезеровщик 20-го цеха Юрий Каретников, слесарь-инструментальщик этого же цеха Валерий Пашков, технолог ОГТ Тамара Кузьменко и испытатель ОТК Николай Ягофаров (оба члены комитета ВЛКСМ), технолог ОАМ Ахмад Абдрафигин, обмотчица ОГЭ Тамара Чернухина, бухгалтер заводоуправления Виктор Чекменёв, проводивший большую работу с подшефными. Успехами в спорте был известен конструктор ОГК Геннадий Иванов, успехами в учебе — контролёр ОТК Зинаида Волкова; участием в общественной работе, успехами в воспитании детей хорошо показали себя воспитатели детского сада Валентина Хасанова и Нина Степанова, чьи фамилии также включили в список комсомольцев завода для награждения Грамотами ЦК ВЛКСМ.

Большую шефскую помощь школе оказывала комсорг заводоуправления товаровед Тамара Несмеянова.

Все они активно поддерживали добрые начинания на предприятии.

В 1973-74 годах подводятся итоги работы по новой системе хозяйствования, начатой в 1968 году. В старых документах планово-экономического отдела «МиассЭлектроАппарата» свидетельствуется, в частности: «Объём производства за 6 лет работы по новой системе возрос на 73,2 процента; из года в год возрастал процент выполнения плана по номенклатуре и за последние три года номенклатура выполнялась на 100 процентов; выпуск продукции в третьей декаде (в 1967 году) снизился с 74,8 процента в 1967 году до 36 процентов в 1973 году, соответственно, повышался коэффициент ритмичности, и последние два года он был равен единице; безусловное выполнение плана по объёму, по номенклатуре, улучшению ритмичности, повышению ответственности и исполнительской дисциплины работников привели к резкому сокращению непроизводительных расходов (штрафов) и, следовательно, к увеличению прибыли.

Все эти годы завод работал рентабельно, сумма прибыли из года в год увеличивалась, весь коллектив был заинтересован в достижении наилучших результатов, так как в его распоряжении оставалась значительная часть прибыли, идущая на образование фондов экономического стимулирования; действуют премиальные положения, создают материальную заинтересованность в достижении наилучших результатов не только у всего коллектива в целом, но и у отдельных категорий работников, — рабочих, ИТР и служащих. Так для рабочих разработано и действует премиальное положения за бездефектное изготовление продукции, за работу по технически обоснованным нормам, за инициативное достижение трудоёмкости... Материальное поощрение является одним из действенных рычагов управления производством...

Таким образом, за период работы в новых условиях коллектив завода, несомненно, достиг определённых положительных результатов. За достигнутые успехи в работе неоднократно давалась высокая оценка со стороны Министерства, областных и городских партийных и профсоюзных организаций. За 6,5 лет — с 1968 года по II квартал 1974 года включительно — заводу из 26 кварталов по итогам Всесоюзного социалистического соревнования, начиная с II квартала 1969 года, 19 раз подряд присуждались классные места: первое — 9 раз, второе — 4 раза и третье — 6 раз. Начальник ПЭО Сычёв Б.М. Ноябрь, 1974 г.»

Конечно же, за этими строками отчёта ведущего экономиста можно разглядеть целую эпоху значительных достижений. Но документы хранят сведения, указывающие и на изменение настроения у работников в коллективах. «Ура-патриотизм и бюрократизм принимали изощрённые, казавшиеся, порой, из-за лишних «патриотических начинаний» извращёнными, формы хозяйствования, - уже можно было слышать недовольные голоса. - Энтузиазм ради светлого будущего основательно выкачал силы из рабочего класса с 17-го революционного по 70-е годы, теперь пора было бы вернуть ему долг сполна!...» «Вместо обеспечения более спокойных условий работы правительство вскоре вновь бросит трудовые коллективы чуть не на растерзание, уже выглядевшей разросшейся до невероятных размеров, экономико-бюрократической системе. А ведь в начале семидесятых промышленность выглядела как окрепший атлет, готовый если и не к мировому рекорду, то к очень внушительной высоте».

«...Повышение эффективности производства и капитальных вложений, максимальное использование имеющихся производственных фондов, ускорение роста производительности труда, улучшение качества продукции, увеличение выпуска необходимой народному хозяйству продукции при наименьших затратах» — это объявлялось «важнейшей задачей» Министерства, главных управлений, объединений и предприятий. При новой системе «ради увеличения доходов государства» (эти строки из указов правительства) привели к лозунгу «Экономика должна быть экономной». Жизнь иных развитых стран показала обратное: лишь при хороших финансовых вложениях может быть «увеличение», а тем более качество». Совсем не плохое правило деловых «Лучше меньше, да лучше» многими будто вовсе позабыто».

«За юбилейными датами, особенно пышными съездами, созывавшимися, чтобы вновь наметить грандиозные планы на будущее, казалось, уходили из поля зрения многие жизненно важные вопросы повседневности, за коллективными единодушными рукоплесканиями невидимой становилась личность». Так стало казаться в наступавшие новые времена, когда подвиги отцов и матерей, бабушек и дедушек обеспечили новым поколениям уже намного более легкую достойную жизнь. Огромное число молодежи оканчивала вузы, техникумы, становиться на особенно трудные участки труда охотников было все меньше. Если прежде многие выкладывались сполна, чтобы иметь социальные гарантии на получение новой квартиры, на другие льготы, то теперь эта проблема для миллионов молодых людей, в их глазах, не являлась какой-то особо значительной. И если прежде ставшие ветеранами, фронтовиками работники жили ради победы на социалистическом фронте, а затем на фронтах Великой Отечественной войны, то теперь молодому поколению мир и благополучие в жизни казались делом естественным, будто они существовали всегда сами по себе, без острой необходимости отстаивать их всенародным подвигом труда и ратных дел.

Но главное, народ-победитель, народ труженик в основной массе своей крепко помнил о своем беспримерном подвиге. «Низкий поклон тому коллективу, который за юбилейными датами не забывал сказать доброго слова, поощрить своего ветерана, помнил, что рядом — пенсионер, а позади — страшные годы, в которых многие отдали и значительную часть своего здоровья...»

Да, трудовая жизнь миллионов продолжала оставаться высоко патриотичной. На «МЭА» в 1975 году с горячим порывом отнеслись к очередному, тоже юбилейному мероприятию — встрече 30-й годовщины Великой Победы в Отечественной войне.

Отдавая дань памяти подвигу своего народа, своих бывших и настоящих товарищей, павших в войне и продолжающих жить, общественники завода организовали сбор письменных воспоминаний ветеранов войны.

Материалы в 1975 году «Подвигу 30 лет» собирали ветераны завода С.А. Докшин, В.Т. Каледин, Н.Е. Ивановский, Н.Е. Колосов, фотографии — А.И. Максимовский, И.С. Исайкин. Собираемые материалы оформлялись в альбомы. Активно и плодотворно поработали над оформлением материалов Л.Ф. Подкорытова, И.С. Исайкин, Е.Н. Белоголова, Е.Г. Поваров, А.В. Головяшкин, А. Загребин, А.В. Шлевис, Г.Ф. Наумова, Н.А. Коровин, В.В. Дубовик, В.К. Ламтев, И.Н. Юрушкин, З.А. Самойлова, Ю.Б. Хает, Т.Ф. Соловьёва, В.М. Масленникова и другие. Благодаря им заводской музей имеет прекрасную память — летопись о подвигах в войне заводчан.

Задолго до знаменательной даты 9 мая 1975 года коллектив завода встал на трудовую юбилейную вахту. Всеми цехами, отделами, службами принимались необходимые в таких случаях повышенные сокобязательства. Например, в честь 30-летия Победы в Великой Отечественной войне было принято решение силами молодых рационализаторов подать 40 ращпредложений и получить условно годовую экономию от внедрённых предложений в сумме 10 тысяч рублей...». Или такое: «Направить в новом учебном году в ШРМ 70 человек, в техникумы — 40 человек, в ВУЗы — 20 человек». «Добиться превышения...» и так далее, как обычно, чтобы после ударных будней получить новые положительные итоги.

Победителем в соревновании в честь 30-летия Победы оказался коллектив машинного цеха, трижды завоевавший первое место, а среди отделов — коллектив отдела технического контроля (завоевавший первое место дважды).

Работникам вручались путёвки и денежные премии. И.А. Леонов — слесарь-сборщик — поехал в Киев и Одессу; В.И. Токарева — слесарь-сборщик — по маршруту Москва-Брест-Москва; намотчица Г.П. Тергалова — по маршруту Киев-Одесса; по маршруту «Москва-Брест-Москва» отправился работник ОТК М.М. Беднов. Съездил в Украину по путёвке и работник аппаратного цеха, завоевавшего два вымпела, Д.И. Тергалов. В честь победной даты во всех цехах и отделах завода оформлялись красивые уголки боевой славы, хорошие стенды появились на территории завода у клумб и зеленых аллей.

Среди фронтовиков-миассэлектроаппаратчиков, кто прошёл войну, остался жив, но после не вернулся работать в Миасс, особое внимание отводится Николаю Кузьмичу Горину, артиллеристу, ставшему Героем Советского Союза.

В 1975 году школьники 3 «А» класса школы № 13 написали ему письмо с просьбой рассказать о своих фронтовых делах. Николай Кузьмич откликнулся на просьбу ребят из Миасса, поведал о себе в ответном письме из города Тогучина Новосибирской области. «Родился 8 декабря 1925 года в селе Гилёве Логэ Алтайского края. Весной 1941 года родители с Алтая переехали на Урал, а 22 июня началась война. В школу ходил на Мелентьевку. В феврале 1942 года добровольцев-комсомольцев пригласили в ремесленное училище № 10. Занимались много, часто по две смены, днём в классе, а ночью на заводе, отдыхать приходилось мало. В мае 1942 года я был досрочно выпущен из РУ с отличными оценками и 4-м разрядом слесаря по ремонту станков, штампов и приспособлений, направили меня на завод «Динамо». Работал в прессовом и гальваническом сразу в двух цехах.

Жил в цехе. Домой ходить было некогда. Начальник цеха Оскар Соломонович Хаскин отпускал на несколько часов домой один раз в неделю, а сам выполнял обязанности слесаря в случае поломки станка. Однажды, пока я был дома, при ремонте гидропресса ему оторвало палец на руке. Ребята уходили на фронт, а я оставался. Просился на фронт. Оскар Соломонович и слушать не хотел. Я добился снятия с меня брони и 22 января 1943 года ушёл на фронт.

На фронте был в истребительной противотанковой артиллерии. В декабре 1943 года был ранен и контужен под городом Кировоградом. После госпиталя был направлен в Румынию.

Из Румынии в июле 1944 года перебросили на 1-й Белорусский фронт. Из Белоруссии перешли границу Польши. В январе 1945 года после освобождения Варшавы танковый батальон, которому было передано наше орудие, преследовал гитлеровцев в направлении города Сохачева. Командир орудия старший сержант Кабан И.А. был ранен и отправлен в госпиталь, а я был наводчиком и за командира орудия. Командир батальона майор Овсиенко поставил перед нашим орудийным расчётом задачу: огнём орудия поддержать и обеспечить проход танков при овладении города Сохачева.

Шёл небольшой снег. Немецкая батарея была хорошо замаскирована, и мы не могли её обнаружить. А когда наши танки пошли в атаку, немцы открыли огонь. Я открыл огонь по немецкой батарее. Одна пушка была разбита. Перевели огонь на остальные пушки. Снаряды ложились рядом с пушками, фашисты не выдержали и побежали, бросив орудия. Мы быстро зацепили пушку за машину и вместе с танками ворвались в город. Развернув орудие, открыл огонь по отступающей технике и пехоте противника. Немцы направились к переправе через реку Бзура, отстреливались из автоматов и пулемётов. Огнём из своего орудия разбил переправу. Немцы из окон домов стали пускать по нашим танкам фауст-патроны. Я перевёл огонь по фаустникам. Снаряды кончились. Рядом с нами отбитые немецкие пушки. Мы подбежали и развернули фашистские орудия, открыли огонь по скопившейся технике и пехоте немцев из их же орудий.

Только около переправы через реку Бзура было около 120 трупов немецких солдат и офицеров. Наши танки передвигались к центру города. В то же время пришёл к нам вновь назначенный командир орудия сержант Пчелинцев с приказом о назначении нашего орудия в состав разведгруппы. Командир 50 гвардейской танковой бригады гвардии полковник Пискунов поставил перед разведгруппой задачу: разведать пути подхода на подступах к городу. Разведгруппа вышла выполнять приказ на рассвете.

Проехав по лесной дороге километров 5-6, впереди идущий танк подорвался на mine. Лес кончился, только справа вдоль дороги метрах в 300-400 темнел лес. Через полчаса второй танк наехал на мину. Справа впереди показались постройки. Ехали осторожно, с большим напряжением, всматриваясь в каждую тёмную точку. Постройки остались справа. Вдруг всё ожило, засвистело, и светлячки трассирующих пуль засветились вокруг.

Командир орудия был ранен. Мы быстро развернули орудие и открыли огонь. Танк также развернул башню и открыл огонь из пушки и пулемёта. Огонь противника затих, и мы сняли с машины ещё несколько ящиков со снарядами. Машина ушла в укрытие. Открыла огонь немецкая пушка слева. Наш последний танк загорелся, и нас осталось трое: я, Балашов и Быков. Этим солдатам было уже по 50 лет. Развернули орудие в сторону стрелявшей немецкой пушки и открыли огонь. Пушка фашистов была разбита. Мы снова стали разворачивать пушку вправо. В это время были убиты Быков и Балашов. Остался я один. Немцы поднялись в атаку. Из пушки и автомата бил по наступающей пехоте. Немцы не выдержали, отошли и залегли. Открыли ураганный огонь по пушке.

Фашистские пули выстукивали барабанную дробь по щиту орудия. В ушах звон от стука пуль и их визга, и свиста. Немцы снова поднялись, стреляя на ходу, шли на орудие. Я посылал снаряды по немецкой пехоте, где её было больше. Снаряды были на исходе. Между выстрелами из орудия выпускал по несколько очередей из автомата. И на этот раз немцы залегли. Снаряды кончились. Надежда на автомат и гранаты. Я расстегнул шинель. От меня шёл пар, и ручейки грязного пота стекали по лицу. Немцы оживились, и их пули снова стали отбивать барабанную дробь. Били долго. И новая атака. На этот раз их было не больше двенадцати. Бил из автомата короткими и длинными очередями. Бросил две гранаты, но они не долетели до немцев. Фашисты залегли. Я крикнул шофёру Соснину, чтобы он подъехал задом к пушке. Под прикрытием огня из автомата зацепил пушку и вывел её из опасного положения.

Вот за бой в городе Сохачеве и на подступах к городу Бромбергу Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 февраля 1945 года мне и было присвоено звание Героя Советского Союза. Награждён Орденом Ленина, медалью Золотая Звезда, двумя орденами Красной Звезды, Орденом Славы III степени, медалью «За отвагу», «За победу над Германией», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина» и другими медалями.

Сейчас работаю на заводе художником-оформителем. Семья 6 человек — 2 сына служат в Советской Армии, дочь учится в техникуме, и ещё сын учится в 3 классе... С уважением, Герой Советского Союза Н. Горин».

Такое вот через годы фронтовое письмо. Многие могли бы рассказать о себе, о тяжёлых буднях фронтовых: и директор завода В.А. Бусс, бывший стрелком-радиостом, и заместитель директора Н.В. Жильцов, и А.И. Степанов, кавалер двух Орденов Славы, старший инженер-диспетчер цеха №16, и Т.В. Лялина, заведующая детсадом № 25; и Н.Ф. Акулин, литейщик, участник парада Победы в Москве, и М.П. Карнаков, начальник цеха № 17, и З.А. Мельников, участник двух войн, и Е.Г. Гудина, учительница школы № 12 в посёлке Динамо. И многие другие, как Е.И. Королёв, М.М. Беднов, М.С. Тарасова (Вариница), И.Ф. Рудов, М.Г. Пашков, Н.Т. Дунаева (Усова), З.Д. Бакланова, П.Р. Дмитриев, Н.И. Чертищев, В.А. Андреев, И.Д. Разгонов, П.П. Погорелкин, А.Н. Зебрева, М.А. Габов, А.А. Корепанов, А.А. Мурыгин, И.П. Надымов, Ф.П. Кутышев, Д.Д. Фонакин, И.Н. Трушкин, И.А. Леонов, С.Н. Колосов и другие.

Немало ещё участников войны оставалось трудиться на заводе, около 130 рабочих и служащих пережили годы войны, отдавая все силы в тылу на предприятии № 657. Как правило, все они были уважаемыми людьми, оставаясь отличными товарищами, замечательными производственниками, на которых всегда можно было положиться — эта старая гвардия не подводила завод.

В 1975 году завод начал уже подводить итоги пятилетки. Она оказалась во многом показательной: по всем главным пунктам коллектив выполнял задание 9-ой пятилетки со значительным опережением трудового графика. Об этом свидетельствуют следующие данные: пятилетнее задание было выполнено по объёму реализуемой продукции уже в июле 1975 года; по выпуску товарной продукции — в сентябре 1975 года, а по росту производительности труда и того раньше — уже в январе 1975 года, то есть всего за четыре года! По сравнению с 8-ой пятилеткой изготовление электродвигателей малой мощности увеличилось в 2,2 раза, электронагревательных элементов в 1,8 раза, товаров культурно-бытового назначения в 16,5 раз.

«Досрочное выполнение 9-ой пятилетки было достигнуто без ввода дополнительных площадей, за счёт технического перевооружения производства, дальнейшего совершенствования организации и управления производством, широкого развёртывания массового социалистического соревнования, повышенной творческой активности коллектива — воспитания коммунистического отношения к труду, мобилизации всех трудящихся на выполнение поставленных задач, на изыскание и более полное использование имеющихся внутренних хозяйственных резервов».

Такова эта страница истории «МиассЭлектроАппарата».

Следующим юбилейным годом громких рапортов стал 1976 год — год XXV съезда КПСС, а за ним и 1977 год — год 60-летия Советской власти. Из рапорта Центральному комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР:

«Завод первым в городе выступил с инициативой по экономии чёрных металлов по личным счетам и получил 200 тонн экономии металла; 93 человека завершили выполнение плановых заданий 2-х лет десятой пятилетки; построены жилой дом с поликлиникой на 300 посещений, кулинария, база отдыха на озере Аргизи. (Обеспечен был активный отдых детей в хорошо оснащенном пионерском лагере «Березка»).

В честь 60-летия Великого Октября и в честь новой Конституции коллективу завода было предписано - досрочно завершить выполнение плана 2-х лет 10-й пятилетки, к 15 декабря 1977 года, и за 2 года выпустить сверх плана электротехнической продукции на 1 млн. рублей.

По поручению коллектива завода рапорт об уже осуществленной работе подписали: директор завода В.А. Бусс, секретарь партбюро Б.А. Козлов, председатель завкома М.Г. Митряшкина, секретарь комитета ВЛКСМ В.К. Ламтев, термист цеха № 18 П.В. Урванцев, фрезеровщица цеха № 14 А.А. Нестерова — кавалер ордена Ленина 1976 года».

В 1978 году коллектив «МЭА» также не остался незамеченным в соревновании среди других предприятий Министерства. В число передовиков Всесоюзного социалистического соревнования, которым постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР были присуждены Государственные премии, вошла также работница «МЭА» бригадир» слесарей-сборщиков Лидия Фёдоровна Зайцева. Как было написано в газете «Правда» 7 ноября 1978 года: «за выдающиеся достижения в труде, высокую эффективность и качество работы на основе умелого использования резервов производства».

В приложении к еженедельнику «Правды» в середине ноября были помещены портреты рабочих-лауреатов, в том числе фото Зайцевой, в белом халате, с деталью в руке. Под шапкой «Умелое использование резервов производства» о Зайцевой писалось так: «Примерно две трети продукции выпускает с государственным Знаком качества завод «МЭА». Достичь высоких рубежей помогла внедрённая по инициативе бригады слесарей-сборщиков Лидии Фёдоровны Зайцевой система непрерывного планирования производства в сочетании с бригадной организацией труда. Л.Ф. Зайцева умело использовала опыт передовиков московских заводов «Динамо» и имени Владимира Ильича, организовала сквозное соревнование смежников. Сейчас по примеру Л.Ф. Зайцевой строят свою работу все бригады «МЭА». Слесари-сборщики приняли ответственность за результаты проверок собранных изделий в ОТК и испытаний у заказчиков. Л.Ф. Зайцева внедрила внутрибригадный месячный график выполнения технологических операций по всей номенклатуре изделий. Все операции освоены каждым рабочим».

Эти строки в газете «Правда» несли в себе большую интересную страницу из истории завода, когда старанием его патриотов, стремящихся улучшить свою работу и работу всего коллектива, были достигнуты поразительные результаты, заставившие перенимать опыт миассэлектроаппаратчиков коллективам самых разных предприятий области и Советского Союза.

Этот положительный опыт и дала так называемая «Система непрерывного оперативного планирования производства широкой номенклатуры изделий».

Инициаторами внедрения этой системы в условиях бригады стали бригады слесарей-сборщиков аппаратного цеха завода Лидии Фёдоровны Зайцевой и Нины Петровны Селяниной. Внедряя систему, они призвали к введению коллективной ответственности за качество личного труда на каждом рабочем месте и на этой основе добиваться ритмичной работы и высокого качества, а также и надёжности выпускаемых заводом изделий.

Бригады слесарей-сборщиков Л.Ф. Зайцевой и Н.П. Селяниной численностью каждая, примерно, в десять человек работали на сборке изделий особо сложной техники. До организации бригад в 1968 году эти работы выполнялись по индивидуально-сдельной премиальной системе оплаты труда за выполнение операций, принятых контролёрами ОТК. При такой организации труда отсутствовало закрепление изделий за конкретными работниками, терялась ответственность за качество конечного продукта.

В 1968 году были организованы комплексные бригады с закреплением за ними изготовления определённой номенклатуры изделий. Бригадирями как Зайцева, так и Селянина были назначены в 1969 году, и приняли самое активное участие в отработке и внедрении принципов бригадной организации труда, в разработке системы учёта и стимулирования труда отдельных членов бригады в зависимости от его качества и количества.

Годы работы по такому принципу логически привели к решению, чтобы оплата производилась за продукцию, которая прошла контроль ОТК, все виды контрольно-типовых испытаний и поступила на склад сбыта.

С тех пор, как предложение бригадиров-инициаторов было рассмотрено и принято для внедрения в производство, Л.Ф. Зайцева и Н.П. Селянина план работы бригад стали составлять на квартал с учетом сроков поступления комплектующих деталей из других цехов завода. В этом плане были предусмотрены начало и окончание основных этапов сборки изделий, время сдачи изделий в проверку в ОТК и на контрольные испытания, сдача изделий на склад. В плане-графике предусматривалось закрепление ответственных рабочих из бригады за выполнение каждого этапа работ. Общий контроль за ходом работ — выполнение план-графика, обеспечение бригады комплектацией, расстановка рабочих по своим местам, выдача сменных заданий и проверка их выполнения — всё это было возложено на бригадира. Бригадир же контролировал выполнение договорных обязательств по качеству, комплектности и ритмичности поставок смежными бригадами.

При таком планировании работы коллектив бригады постоянно получал информацию о ходе производства не только в пределах своего плана-задания, но и по всей технологической цепочке. Это позволило в случаях затруднений оперативно перестраивать работу в бригаде, создавать производственные заделы, не допуская простоев и непроизводительных потерь рабочего времени.

Таким образом, переход на непрерывное оперативное производственное планирование работы каждой бригады позволил при сохранении постоянной численности бригады увеличить количество закреплённых за ними изделий с четырёх-пяти до тринадцати-шестнадцати наименований и увеличить производительность труда в девятой пятилетке почти на 74 процента, а в 1976-77 годах — более чем на 25 процентов.

При переходе на поквартальное планирование производства удалось увеличить размер партий изделий, запускаемых в производство, улучшить использование оборудования за счёт сокращения количества переналадок на 8 процентов, сократить потери рабочего времени на подготовительно-заключительных операциях на 1,3 процента, снизить количество изделий, идущих на типовые испытания от партии на 3 процента и получить значительную экономию материалов. В результате улучшились условия для выполнения заводом обязательств по поставкам продукции потребителям по заключённым договорам.

Оплата труда в бригадах производилась по количеству изделий, прошедших все виды испытаний и поступивших на склад сбыта. Если ранее в наряд к оплате включалась вся продукция, прошедшая приёмку контролёра, то теперь оплачивалась лишь та продукция, которая прошла испытание на соответствие её требованиям по качеству и по надёжности. При этом бригада во время сборки изделий не только не допускала отклонений от требований чертежа, но и сама отбраковывала узлы и изделия, которые могут не выдержать испытаний на надёжность.

Работа по такому принципу потребовала от бригадиров глубокого изучения технической документации, технологических процессов, нужно было точно знать способности каждого члена бригады. Учитывая высокую точность выполняемых операций и повышенную утомляемость рабочих, в бригадах широко практиковалась перестановка рабочих с операции на операцию. Для этого каждый бригадир организовывал изучение и освоение смежных операций всеми членами бригады, на самые ответственные работы при этом ставились только те, у кого они лучше всех получались. А сменяемость номенклатуры изделий и выполняемых операций в течение месяца способствовала повышению у рабочих интереса к труду, повышение его производительности и содержательности.

По предложению бригадиров Л.Ф. Зайцевой и Н.П. Селяниной вводится ежегодная аттестация рабочих бригады по профессиональному навыку и знаниям чертёжно-технической

документации. Сами бригады были высококвалифицированными специалистами. Зайцева окончила вечерний техникум, из одиннадцати членов её бригады девять имели среднетехническое образование и двое — среднее, большинство из них сочетало работу с учёбой в вечерних учебных заведениях. После окончания вечернего техникума двое рабочих были выдвинуты на должности мастеров, а двое стали бригадирами вновь организованных бригад.

Бригада Селяниной также отличалась стремлением повышать знания. За этой бригадой была закреплена узловая подсборка большинства выпускаемых заводом изделий сложной техники, и от качества труда этой бригады во многом зависело качество и надёжность изделий в целом. Понимая важность своего труда, бригада очень точно выполняла все требования по технологии и гарантировала качество продукции. Она одной из первых ещё в 1973 году получила звание «Бригада отличного качества продукции» и право работать по аттестату качества, то есть без контролёров.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.