



А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 73.
Миасский завод
ЖБИ 1970-1980**

А.В. Манин-Уралец
Подвиг заводов Том 73.
Миасский завод ЖБИ 1970-1980

<https://litres.ru/74639489>

SelfPub; 2026

Аннотация

В книге раскрывается полувековой путь предприятия строительной индустрии - Миасского завода железобетонных изделий - в одном из самых быстрорастущих промышленных городов Южного Урала — городе Миассе. Без определяющего вклада коллектива МЗЖБИ не решалась ни одна важная задача мощного стройтреста «Уралавтострой», воздвигавшего объекты в городе автомобилестроителей и в других городах Южноуралья. Становление и рост коллектива, укрепление производственной базы, этапы освоения современных видов конструкций для промышленного строительства являются главным мотивом повествования исторической летописи 1945-1995 годов, включившей в себя и предысторию завода, с 1938 года.

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов

Том 73. Миасский

завод ЖБИ 1970-1980

РАЗДЕЛ 2

КОЛЛЕКТИВ МЗЖБИ

ЗА СЕРЕБРЯНЫМ ЮБИЛЕЕМ

Миасскому заводу железобетонных изделий — в прошлом КПП и УПП, вновь наименованному как МЗЖБИ, потребовалось около двух десятков лет, чтобы начать четко и стабильно выполнять плановые заказы. В архивном документе говорится: «Коллектив завода ЖБИ, начиная с 1963 года, систематически выполняет годовые планы (исключение составил 1966 год). Рост производительности труда постоянно возрастал...»

Год от года, укрепляя свои позиции надежной промбазы строительства города, завод не собирался терять завоеванных позиций, состояния уверенности в возможностях производственных мощностей, обретенной славы очень надежного партнера и в дальнейшем. Подойдя к своему серебря-

ном юбилею в 1970 году, завод к этому периоду уже смел, может взять на себя обязательство дать сверхплана, скажем, в честь очередного съезда, ни много ни мало по две и более тысячи кубометров железобетонных и бетонных конструкций. Сверх плана! Значит, столько, сколько раньше вся промбаза новостроек давала в течение нескольких лет.

Видя воплощенный в материальные ценности свой труд, рабочие семидесятых годов в условиях новой волны нескончаемых трудовых вахт в честь знаменательных дат и съездов действительно верили во всепобеждающую силу коллективного энтузиазма, в равнение на передовиков. Поэтому и сами старались выделиться на производстве, для кого-то важно было, чтобы появился его портрет на Доске почета, а имя было занесено в Книгу трудовой славы; важны казались и орден, и медаль. Люди гордились, если в коллективе, — будь то бригада, цех — работает самоотверженно хотя бы один заметный передовик, новатор, орденоносец. Принося ему дань уважения, порой, сами товарищи его писали о нем в газету. Немало корреспонденций тех лет подтверждают, что люди искренне верили в светлое будущее рабочего класса, гордились рабочим именем своим, делами своими и делами передовиков.

Личную лепту самым добросовестным образом, даже доблестно, вносили очень и очень многие. Что ни говори, а все же не даром в 1970 году восемьсот трудящихся треста и субподрядных организаций, строящих Миасс, Чебаркуль, Зла-

тоуст были отмечены медалью «За доблестный труд». Работники МЗЖБИ на праздники и юбилеи надевали эти медали, ветераны в регалиях выходили на субботники и воскресники. За день до девятист человек со всем коллективом добровольцев вырабатывали не за плату, а за совесть по 130 кубометров железобетона, 80 кубометров бетона, по 80 кубов раствора, по 50 и больше квадратных метров половой доски, столько же дверных полотен и так далее.

На торжествах вручали значки ударников коммунистического труда молодым рабочим, среди которых шли впереди Василий Денисов, Сергей Крылов, Николай Ельников, Наталья Ростовщикова, Алевтина Засорина, Любовь Сырникова, Валентина Кускова. В 1970 году комсомолии завода за доблестный труд навечно было передано Юбилейное, красное знамя. В честь 25-летия треста значком «Отличник соцсоревнования Минтяжстроя СССР» были от ЖБИ награждены электросварщик Н. Козлов, слесарь. А. Попов, бригадир станочников Р. Глазер — все лучшие передовики производства, с большим опытом работы, наставники.

Ровесником завода был передовик Глазер Рейнгард Готфридович. Он уже поработал на стройках Челябинской области, когда в 1945 году пришел на комбинат. Сначала работал бригадиром плотников, а с 1958 года трудился в столярном цехе бригадиром станочников. Очень опытный высококвалифицированный специалист, он за двадцать лет работы в одном цехе обучил десятки молодых рабочих столярному

мастерству, более половины из состава бригады являлись его учениками. Почти на треть всегда он перевыполнял задания, угнаться за ним было нелегко, но он и не призывал равняться на себя: «У каждого свои возможности, — говорил ученику, — у каждого свое отношение к данной судьбою профессии, но план выполнять ты обязан!» Ударник труда Глазер один из первых был занесен в Книгу почетных ветеранов завода.

Когда среди бригадиров треста получил одобрение почин работать по-злобински и в тресте начинают создаваться бригады «конечной продукции» по опыту бригады Злобина, Глазер первым на МЗЖБИ согласился, что лучшей формой организации труда надо считать комплексные бригады, то есть комплектовать их таким образом, чтобы они могли взять подряд по строительству отдельных, этапов или объектов в целом. Но для этого строители на объектах должны быть гарантированы, что не подведет поставка изделий с завода ЖБИ. Тогда-то Глазер берет обязательство: пятилетку 1970—1975 годов выполнить (вместе с бригадой) за четыре года.

Лучшей помощницей бригадира, запевалой соревнования являлась Ксения Егоровна Кочурова, она трудилась в столярном цехе № 2 уже почти двадцать лет. Знающий дело специалист, «она замечательно трудится, постоянно перевыполняет нормы выработки и никогда не отказывается от общественных поручений», — писали о ней в те дни. Мастерами своего дела являлись в этом цехе также столяр Василий

Дмитриевич Денисов, такелажник Иосиф Ипполитович Мазуркевич, кто постоянно готов был подхватить любую патристическую инициативу и дать фору соперникам по труду в любом социалистическом соревновании.

Среди первых взяло обязательство о досрочном выполнении пятилетнего задания звено заготовщика Юрия Полежаева, в составе заготовщицы О. Г. Сизовой и аппаратчицы Н. Кожевниковой, они значительно перекрывали нормы выработки буквально каждый день, изготавливая каркасы для важных железобетонных конструкций. В этом же цехе поддерживал почин и бригадир Павел Курдюков, много лет проработавший арматурщиком, затем механиком и ставший бригадиром слесарей, одним из самых активных рационализаторов.

Начальник цеха В. П. Артемов отметил работу этих бригадиров в своем особом приказе, как «систематически работающих с перевыполнением».

Также приказом по цеху отмечаются, как «внесшие большой вклад в общее дело»; бригада заготовщиков А. Степановича, бригада электросварщиков В. Кочерова, аппаратчица З. Морозова, такелажник В. Исаков. Особо выделяется и ударный самоотверженный труд Зои Морозовой, которая предыдущий пятилетний план 1966—1971 годов выполнила за три года и шесть месяцев. Лучшая по профессии в цехе, самая опытная арматурщица, на заводе она стала работать с 1961 года, с тех пор заслужила трудовые медали, стала

известной как наиболее активная общественница: в комиссии завкома по работе среди детей и подростков проводила воспитательную работу, помогала цехкому в организации спорт- мероприятий — и все она делала добросовестно, за что не раз поощрялась дирекцией завода, награждалась почетными грамотами.

В цехе ЖБИ на изготовлении пустотных плит перекрытия и плит покрытия ПКЖ 15—20 процентов сверх ежедневного плана давали члены бригады Владимира Зеленцова, о котором говорили, что «дело у такого бригадира смеется», имея в виду его зажигательный характер, способность мобилизовать коллектив. Однажды рабочий корреспондент написал об этом человеке: «Хотя и говорят, что незаменимых людей не бывает, а если нет Зеленцова, в бригаде сразу ощущается его отсутствие: нет верного учителя, доброго товарища, нет направляющей руки вожака. В бригаду часто приходят новички. А ведь всех научить надо. Куда бы проще работать со старым составом. Но не такой Владимир Григорьевич: не может он по-Другому, когда рядом кто-то нуждается в помощи. И за это его ценят, уважают».

Из числа бригадиров, принявших условия соревнования за досрочное выполнение пятилетки, был и очень известный руководитель коллектива слесарно-сварочных работ из ЦМИ Иван Иосифович Шукст; бригада делала закладные детали для железобетонных изделий. Здесь на 135 процентов в смену выполняли норму А. Акулин, М. Киямова, И. Куле-

шов и другие. На особом счету в этот период была и бригада Николая Никитовича Бачина, выпускающая металлоконструкции для жилья; передовиками производства в этом коллективе признавались сварщик А. Пьянков и Ю. Мыльников.

В ремонтно-механическом цехе с энтузиазмом соревновались между собой группа сантехников мастера Е. Запевалова и группа электриков М. Мальцева, которые, приняв условия соревнования, заметно улучшили качество обслуживания оборудования. В РМЦ на особом счету руководства за плодотворный труд, безотказность при выполнении сверхурочных работ были известные ударники Михаил Мартынов, Леонид Бушмакин, Василий Белов, Юрий Ковалев, Геннадий Рогачев, Валентина Кузнецова, мастер Леонид Печеркин и другие, кто вместе со всем коллективом желал своему предприятию дальнейшего процветания и трудовых побед.

18 февраля 1971 года в этом цехе состоялся торжественный митинг, посвященный вручению тресту «Уралавтострой» ордена Трудового Красного Знамени, с приветственным словом и благодарностью за хорошую работу выступил начальник Главюжуралстроя Г. Клименко. Этот орден строительный коллектив Миасса заслужил за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана, ввод в действие крупных производственных мощностей на предприятиях черной металлургии, машиностроения и автомобильной промышленности. Награда была вручена 19 марта в зале ДК «Строитель». Двое работников завода ЖБИ в те дни были удостоены

ны ордена Трудового Красного Знамени — это формовщик цеха ЖБИ-2 Василий Кузьмич Михалев и станочница ДОЦ Тамара Михайловна Чвилева.

Более четверти века проработал Михалев на заводе ЖБИ, он в совершенстве владел, своей профессией, активно участвовал в освоении выпуска новых видов продукции; по его инициативе в цехе был внедрен ряд ценных предложений по улучшению условий труда, техники безопасности, ведь труд формовщика железобетонных изделий и конструкций очень нелегкий. И это качество рабочего — позаботиться о своей работе так, чтобы наглядно было другим — отличало этого активного новатора, в прошлом стахановца, а теперь отличника соревнования, уважаемого ветерана и наставника молодежи?

В сорок втором году была принята на комбинат на: должность слесаря-станочника Т. М. Чвилева, в пятидесятом стала бригадиром. Отличник соцсоревнования Минтяжстроя СССР, не раз поощряемая за работу Главюжуралстроем, обкомом профсоюза, треста и завода, Тамара Михайловна выполнила свой восьмой пятилетний план за три с половиной года, и орден Трудового Красного Знамени приняла как вполне заслуженную правительственную награду.

Почетной грамотой Главюжуралстроя и обкома профсоюза были отмечены особые заслуги в труде машиниста крана завода Л. Безгодовой и слесаря завода В. Аверьянова.

К октябрю 1972 года 23 бригады и 258 заводчан в честь

50-летия образования Союза ССР боролись за звание «Ударник труда». Среди работников завода приказом директоров поощряется денежной премией работа таких известных рабочих и специалистов, получивших звание «ударник», как А.Артюшков, Т. Кирилкина, Б. Решетников, И. Глазков, А. Петров, Н. Елыков, В. Денисов, П. Матис, Т. Чвилева, С. Глазер, А. Степанова, Н. Дубовикова и другие. Среди бригад лучших показателей в работе достигают бригады бетонщиков Загитова, Гребенкина, электросварщиков Райзинга, столяров Дзидза, станочников Глазера, слесарей Бачина и Федорова, лесопилов Фахретдинова и другие. Имя одного из них — бригадира бетонщиков завода Владимира Григорьевича Зеленцова заносится на городской Стенд почета в честь 50-летия СССР.

Весь 1972-й год проходил под знаком этого знаменательного юбилея. На собраниях, в городской печати говорится о дружбе, о созидающей силе коллективного труда, о бескорыстной помощи. И примеров тому было немало. Руководство старалось гибко реагировать на запросыстроек Большого Миасса и, когда было нужно, организовывало дополнительные часы работы в выходные. В этот период подъема завод взялся полностью укомплектовать столярными изделиями все строящиеся в Миассе и Уржумке школы; над изготовлением встроенных шкафов, входных дверей, половой доски, погонажных изделий работали столяры бригад Михаила Степановича Дзидза, Рейнгольда Готфридовича Глазера и

Василия Денисова — для этого выделялись лучшие мастера столярного дела, такие как И. М. Кайсаров, М. А. Клименко, В. И. Антюшина, К. Кочерова, П. Д. Фролов. Н. Елыков — победитель соревнования 1973 года, продукцию которого контролеры принимали с первого предъявления, и другие.

Вообще, специальные заказы предприятий и организаций города всегда поручали лучшим бригадам. Когда летом 1972 года было начато изготовление специальных, повышенной прочности ригелей и колонн для строительства автозаводской градирни, этот ответственный заказ поручили выполнить бригаде Наримана Биксентеева из цеха железобетонных изделий № 2 — первой в цехе удостоенной звания коллектива коммунистического труда. Замечательно трудились на этом участке передовики — слесарь Александр Артюшков, крановщицы Раиса Кобелева и Раиса Селиверстова.

В шестидесятых — семидесятых годах каждому коллективу, чтобы стать почетным «коммунистическим», кроме хорошей работы надо было чем-то отличаться от других, иметь свое особое лицо, делая уклон или на качество, или на высокую выработку, или же на спортивные достижения и так далее. Так, из трех профгрупп цеха железобетонных изделий лучшей признавалась та, которой уже не первый год руководила Нина Александровна Ерохина, машинист башенного крана. По многим показателям бригада Ерохиной держала первенство, коллектив этот был на виду, трое из его членов учились в политехническом институте — бригада очень гор-

дилась этим. Не было здесь нарушителей трудовой дисциплины, родился очень хороший коллектив художественной самодеятельности, который выступал в разных цехах завода. Многие завидовали, как у Ерохиной в бригаде умели дружить: совершали выезды на природу, в Челябинск в цирк не однажды возили своих ребятишек, всегда умели как следует организовать досуг выходного дня.

В цехе железобетонных изделий № 2 известная всему заводу бригада бетонщиков Шамсутдина Загитова славилась тем, что при хорошем качестве всегда намного перевыполняла нормы выработки.

«Увлеченными своей профессией» назывались в бригаде заготовщиков из арматурного цеха Н.Степанович, В. Пронин, Е. Братухина, В. Огородникова, З. Воробьева, аппаратчики З. Морозова, М. Трошина; в бетоносместительном — проработавшая пятнадцать лет диспетчер В. Коюягина, мотористка бетономешалки С. Камалетдинова, оператор-дозировщик И. Тетюева, мастер Е.Гармидина; в цехе металлоизделий — бригадир Николай Бачин, в его бригаде работали с огоньком, изготавливая металлоконструкции для жилья, Н. Фокин, Ю. Мыльников, А. Паньков, Н.Курашов; в том же цехе у опытного бригадира И. Шукста лучшими по профессии признавались его первые помощники А. Акулин, В. Васылов, Г. Кабанов, М. Киямова; в столярном цехе у В.Проценко на особом счету Среди ударников являлись М. Мотоилова, П. Матис, М. Солдаткина и другие. В 1972 году с их

активным участием началось декоративно-художественное оформление помещений: в цехе тщательно подобранными тонами красили стены и станки, производственный инвентарь; мыли и чистили, устанавливали дополнительное освещение. Особенно горела желанием все обустроить по-новому молодежь.

Впрочем, во всех бригадах завода молодые работники задавали тон в трудовом соревновании. Недаром в честь 50-летия образования Союза ССР наилучшие результаты в работе были признаны за комсомолией завода ЖБИ; комсорг Владимир Панкрац принимал переходящее Красное знамя Миасского городского комитета ВЛКСМ и Диплом первой степени.

В юбилейном трестовском соревновании отличается работа коллектива завода ЖБИ, на протяжении 1972 года он не раз выходил победителем в честь отдельных союзных республик. Кроме того, коллектив предприятия успешно выполнил план двух лет пятилетки по всем технико-экономическим показателям.

В честь 200-летия города коллектив завода обязался бесперебойно обеспечивать строителей качественными материалами и изделиями, повышая при этом производительность труда. И это удастся ему вполне. Он признается победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам за третий квартал: коллегия Главжуралстроя и обком профсоюза рабочих строительства и промышленности стро-

ительных материалов присуждают ему третье место и третью денежную премию. В заводском же соревновании победителями становятся коллективы цехов растворного, железобетонных изделий и металлоизделий, а завком отмечает особо работу лесопильного цеха. Лучших передовиков в этот период указывает список представленных к поощрению.

Это слесари Александр Сергеевич Артюшков, Георгий Сергеевич Козулин, Александр Федорович Киселев, мотористы Михаил Сергеевич Асабин и Евдокия Маркеловна Фадеева, главный энергетик Рудольф Петрович Аганин, старший инженер-технолог Валерий Павлович Артемов, формовщик Нариман Хабибулович Биксентеев, машинист башенного крана Нина Дмитриевна Бурлакова, машинист экскаватора Иван Алексеевич Брундасов, формовщики Зинаида Акимовна Михалева и Мукадас Юсупович Юсупов, электросварщик Василий Иванович Курындин, станочница Полина Федоровна Матис, бригадиры Михаил Семенович Мальцев, Адам Егорович Райзинг, мастер Зинаида Владимировна Яганова, такелажник Федор Петрович Поносов, механик Степан Фомич Тетюев, лесопил Фариз Газизович Фахретдинов, начальник цеха Абрам Давыдович Матис.

В 1973 году впервые присваивалось звание «Почетный ветеран треста», этого звания от завода ЖБИ в юбилейный для города год удостоились лучшие работники-ветераны, такие как токарь Виктор Федорович Орлов, такелажник Александр Иванович Петров, станочница Александра Ивановна Поно-

марева.

Удостоилась его и Зинаида Николаевна Кашигина, в день вручения почетного значка ветерана треста исполнилось тридцать лет, как пришла она работать на предприятие. Восемнадцатилетней, в сорок третьем году, она устроилась табельщицей. Постепенно расширялась промбаза, строились новые цехи, всюду требовались рабочие руки, и Кашигина попросила перевода в разнорабочие бетонного цеха. Пригласилась из всего подмеченного вокруг работа арматурщиков — стала осваивать эту профессию, затем десять лет проработала арматурщицей. Прошли годы, и стала она «Почетным ветераном труда завода железобетонных изделий», награждалась медалями «За доблестный труд», грамотами. Благодаря таким работникам как З. Н. Кашигина, арматурный цех в 1973 году по экономическим показателям оказался лучше других коллективов завода.

Встречая юбилейную дату — 200-летие Миасса — арматурщики полугодовой план перекрыли на 12 процентов, благодаря слаженности и четкому ритму в работе, что, впрочем, заложено в самой системе организации труда этого цеха. Действительно, «арматурный цех словно конвейер. С одной стороны, стропальщики, руководимые Николаем Кожевниковым, подают в пролет металлические стержни и проволоку, далее эстафету подхватывают заготовщики, среди которых Валентина Огородник, Ольга Сизова, Николай Степанович, Елена Братух!

Они стремятся к тому, чтоб аппаратчики контакта сварки были обеспечены всем необходимым.

Работают станки, вспыхивают огни электросварки, и этом участке аппаратчики контактной сварки Зоя Морозова, Василий Курындин и другие, все они выполняю нормы на 150 процентов», — сообщалось в печати.

Существовала в то время на заводе рубрика в стенной газете — «О людях хороших». В своей заметке о понравившемся человеке (это о будущем директоре МЗЖБИ)». написал начальник арматурного цеха Анатолий Васильевич Булгаков. Заметка была озаглавлена «Во всех делах', участие», а о человеке хорошем рассказывалось им с теплотой: «Всего два года работает у нас Сергей Макарович Земляков. Казалось бы, немного. Но все мы думаем, что рядом с нами он трудится уже много лет. Исполнительный, добросовестный работник. Он сварщик контактной сварки, имеет высокий разряд, выполняет самые сложные арматурные работы и всегда на «отлично». Ниже 145 процентов норм выработки у него нет. И по тому, какое большое доверие оказали С. Землякову рабочие, выбрав его председателем цехового комитета профсоюза в прошлом году, можно судить, какой популярностью пользуется он в цехе. Сергей Земляков очень активный общественник, на все дела у него хватает времени: он и на спортивных соревнованиях, и в народной дружине. Сейчас Сергей Макарович учится на втором курсе в вечернем политехническом институте, ударник коммунисти-

ческого труда. И это за два года. Много помогает он и молодежи, во всех делах цех находит у него поддержку. Он пример для подражания». Знали бы тогда, что это строки о будущем директоре завода ЖБИ!..

Как правило, хорошую поддержку всем своим начинаниям получает тот руководитель, у которого в коллективе рабочие сами готовятся стать инженерами. А таковых становилось все больше. Только в 1973 году около сорока работников завода учились в школах рабочей молодежи, техникумах или институтах. Желаям повысить образование дирекция предприятия не мешала, а иных, напротив, со всех сторон поддерживала, даже материально, если была уверена, что работник, получив диплом, с завода не уволится.

В то же время заботила коллектив миасских железобетонщиков и юная смена; мастера и бригадиры, передовые рабочие посещали учебные заведения, где рассказывали о своем заводе: учащимся ГПТУ № 49, техникумов, а чаще школьникам города.

А в октябре 1973 года завод железобетонных изделий взял под свое внимание восьмилетнюю школу № 27 в поселке Строителей. Заводчане, прежде всего, помогли подшефным приобрести наглядные учебные пособия, пионерскую атрибутику, спортивный инвентарь. К тому времени школой уже было начато строительство учебных мастерских, и предприятие взялось продолжить эту работу. Между директором школы М. Гурьевой и директором завода Е. М. Плотнико-

вым сложились хорошие взаимоотношения, директор завода не однажды бывал в школе, а Гурьева время от времени встречалась с разными коллективами предприятия. Более того, все классы подшефной школы были надолго закреплены за отдельными коллективами участков и цехов. В них утвердили руководителей технических кружков, они систематически проводили экскурсии на завод; а в школе ребята изготовили и демонстрировали стенд по истории МЗЖБИ. Шефы ходили с ребятами в турпоходы, совместно совершали рейды дружинников, списки которых готовил заводской молодежный актив.

Прошло какое-то время, и школе подарили шкафы в кабинеты и оригинальные классные доски. Школьники, привыкая к заводчанам, стали готовить для них свои концерты. Бывало, что и с концертами приезжали, и ходили по цехам. в обычном качестве экскурсантов, лучше познавая историю предприятия и работу разных цехов. Заводчане возили детей на каменный карьер — детям все было в новинку, они хотели подражать взрослым; и это общение в рамках действующего производства, наверное, помогало иному рабочему по-новому взглянуть на окружающее, сделать что-то лучше, чем прежде. Ведь именно в то время стали устраивать «красные уголки»; особенно уютным такой уголок был в столярном цехе. Здесь всегда можно было поиграть в настольный теннис, в шашки и шахматы. Высокий потолок, просторные стены со стендами делали это помещение

предпочтительным как для проведения отдыха, так и для собраний и нередких в те годы лекций на различные темы, диспутов, политинформаций и так далее.

Что касается политинформаций, то в системе треста политинформаторы работали активней всего на заводе ЖБИ. Они готовили доклады не только о политической ситуации, о международном положении, но и производственной тематике, например, «Наш завод двадцать лет», «Новое в сборном железобетоне», «Железобетон в СССР и за рубежом» и тому подобное. С лекциями перед работниками предприятия выступали директор Е. М. Плотников, начальник цеха металлоизделий А. К. Киселев и такие передовики производства, как В. Ежов, П. М. Мясников, Н. Г. Худяков, Н. С. Кожевников — последний также являлся и командиром народной, дружины. Вообще каждый активный общественник время от времени получал задание по профсоюзной или партийной линии подготовить тот или иной материал поинтересней, чтобы выступить с ним перед коллективом; пропагандистами передовых методов труда являлись в 1974 году вошедшие в объединенный стройкой треста от коллектива завода Анатолий Яковлевич Киселев — слесарь ЦМИ и Антонина Александровна Петрова — станочница столярного цеха.

Очень важной в деятельности заводского профсоюза всегда являлась пропаганда спорта, физкультурного движения, и активную помощь в проведении спортивных соревнований

постройкому оказывали начальники производств А. Киселев, П. Машков, В. Проценко и другие. Особенно массово проходили спортивные состязания в 1972 году, когда была организована трестовская олимпиада, посвященная зимним Олимпийским играм в Саппоро. В число чемпионов треста попали лыжники Л. Максимов, Д. Варламов, Т. Томенко, конькобежцы Р. Хасанова, Ю. Васнецова.

На заводе проводятся также первенства по волейболу, легкой атлетике, товарищеские встречи по настольному теннису и волейболу, секции по этим видам спорта работают постоянно. Не случайно завод ЖБИ являлся одним из немногих подразделений треста, который посылал спортсменов, способных успешно выступить на крупных соревнованиях. «Сборная команда треста по лыжам и легкой атлетике укомплектована, в основном, спортсменами завода ЖБИ», — писал в тот год Э. Шилкин, председатель ДСО «Труд». Таковыми спортсменами являлись Татьяна Асомчик из бетоносмесительного, Надежда Ванцова из арматурного, Михаил Безлепкин из лесопильного, Владимир Анчиков из арматурного цехов. Команды на трестовские соревнования могли выставить цехи ЖБИ, которые посылали своих спортсменов практически на все соревнования, среди них особо отличались известные активисты спорта Юрий Баишев, Николай Васильев, Раиса Хасанова, все они наиболее достойно представляли свои коллективы. Известны среди заводских легкоатлетов были также Михаил Козляков, Борис Енченков и мно-

гие-многие другие. Физкультурно-массовой работой на заводе было охвачено одновременно 120 человек.

Сильные здоровьем молодые работники находили в себе большую силу духа справляться со многими проблемами, преодолевать препятствия, добиваться успехов в работе и в личной жизни.

Среди молодежи завода проблемой оставалось то, что многие проживали в общежитиях, всего из коллектива завода без своего жилья были десятки человек. Особенно много неудобств при этом испытывали молодые пары, но каждая семья надеялась на лучшую долю.

Решить бытовые проблемы заводчан помогали народные депутаты поселкового и городского Советов.

Несколько созывов подряд выдвигали в депутаты Александра Дмитриевича Касьянова. Начальник производственного отдела, на заводе он заботился о молодых специалистах с творческой жилкой, пользовался всеобщим уважением. А после работы он шел в поселок Строителей, где его также хорошо знали даже домохозяйки и дети. Когда предприятиям распределяли работу по благоустройству поселка, заводу ЖБИ было поручено установить внутриквартальные сооружения, в том числе «агитационную площадку», где проводились модные в те времена лекции на разные темы, демонстрировались кинофильмы. Здесь также проводили свое время ребяташки микрорайона.

Под руководством Касьянова строился городошный корт,

жители поселка сажали деревья, выходили на субботники и воскресники. При активном содействии депутата были заасфальтированы дорожки, сооружены некоторые коммунальные объекты. При этом не раз отмечалось творческое отношение к делу, выдумка, фантазия работников завода,» когда они брались за какое-нибудь общественно полезное дело.

У каждого депутата было свое определенное дело, которому они отдавали больше всего времени и энтузиазма. Состоящая в депутатской группе известная работница арматурщица Елена Мартыновна Братухина контролировала, чтобы работники завода и поселка хорошо обеспечивались продуктами и хозяйственными товарами. В возглавляемый ею депутатский пост входили чуткие активные помощники — работающие избиратели, пенсионеры и домохозяйки, все кто хотел без промедления решить самый важный вопрос. Надо добиться, чтобы в поселке открылась мастерская по ремонту обуви и расширить промтоварный магазин, или принять меры по бесперебойному снабжению горячей водой, — все это в поле зрения депутата.

Завод ЖБИ неоднократно выдвигал своих кандидатов на депутатские посты. К этому стремилось руководство любого завода — заручиться поддержкой своих представителей в кабинетах городской власти. Ведь с их помощью можно было получить разрешение использовать больше фондов и средств, например, на развитие социальной базы предприятия или на развитие культуры производства, улучшения

условий работы трудящихся.

ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

се, что вело к культуре производства, за что отдавали силы, время и средства все предприятия города, — все это волновало и работников МЗЖБИ. Это и работа по улучшению организации труда, применение передовых методов и рабочих приемов, применение в каждой отдельной бригаде средств малой механизации, перевод коллектива на хозрасчет, борьба против брака, обучение новичков, применение прогрессивных методов оплаты труда, забота о получении своевременного наряда на работу, постоянный контроль за экономией строй-материалов, сохранностью инструмента, приспособлений и механизмов и так далее. В том числе организация межцеховых и межбригадных соревнований, поддержка патриотических починов и, в первую очередь, тех начинаний, к которым призывали предприятия стройиндустрии советское правительство, главк, трест, его общественные органы.

В девятой пятилетке большое внимание уделяется совершенствованию хозрасчета, и в этот период получила широкое распространение новая форма низового хозрасчета — бригадный подряд, к которому стремились и который уже успешно применяли некоторые предприятия Миасса.

Но на заводе ЖБИ бригадный подряд был использован не очень широко, но на время поднял производительность труда в некоторых бригадах: несколько их заработало в ДОЦе, несколько в цехе ЖБИ-2 в центральном и западном пролетах. Повышение производительности складывалось из четкой организации плюс энтузиазма, чего в принципе можно было бы добиться и без бригадного подряда. Кроме того, новую форму работы не слишком активно принимали рабочие.

И все же бригадный подряд просуществовал на заводе около пяти лет, поскольку, во-первых, он в коллективы внедрялся давлением партийных органов и, во-вторых, потенциально к этой форме организации труда были готовы с самого начала ее внедрения до двадцати бригад — это те, которые боролись за звание «ударник» (т. е. «Бригады коммунистического труда»), а работников, готовых перейти на новые формы труда, было всего до шестисот.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.