

Александр Цесаревский

Сообщества Социальной Ответственности. Том 1

18+

Александр Цесаревский

**Сообщества Социальной
Ответственности. Том 1**

«Автор»

2026

Цесаревский А.

Сообщества Социальной Ответственности. Том 1 /
А. Цесаревский — «Автор», 2026

Сообщества Социальной Ответственности - псевдо социум, основа которого - подняться с уровня Животного, потребления ради себя, эгоизма. На ступень подобия Природе - отдаче себя без получения взамен. Фактически - это уникальный инструмент переформатирования механизма восприятия реальности. Где человек получает инструменты, позволяющие подняться над самим собой, своей природой, словно на воздушном шаре, к состоянию, когда каждый участник такого Сообщества, объективно скажет про свою жизнь: каждое мгновение меня преследовало только Доброе... Для чего строить такие Сообщества? Как их строить? Как использовать для этого собственное эго так, чтобы получить свободу от него? Это не просто книга - это пошаговая инструкция. И, если, мы бы дали единой, центральной силе Природы, созидающей все частицы и управляющей процессами между ними, термин - Творец. Такие Сообщества - это живая лаборатория из людей, уподобляющих свои желания Творцу и достигающих полного слияния с Ним.

© Цесаревский А., 2026

© Автор, 2026

Содержание

Вступление	5
Концепция формирования ССО	6
Конец ознакомительного фрагмента.	7

Александр Цесаревский

Сообщества Социальной

Ответственности. Том 1

Вступление

Человек - существо социальное. Для чего человеку "другие" люди? Сказано просто: иди, и обслуживай других.

Так же, сказано - возлюби ближнего, в степени не меньшей, чем себя. А, как предварительный этап - не делай другому ненавистного тебе.

Наша социальность - это условие. Условие, для подъёма восприятия индивида со ступени Животное - получения ради себя. Где ради себя - за счёт другого. На ступень Человека в человеке - подобного Творцу. Единой, центральной силе Природы, созидающей все частицы и поля. И управляющей процессами между ними.

Проще говоря, ССО - это механизм, позволяющий каждому индивиду подняться до уровня полного подобия Творцу и слияния с Ним по свойствам.

И мы рассмотрим все аспекты построения таких Сообществ, инструменты подъёма, дадим практические советы. И, самое главное - рассмотрим принципы соединения Сообществ в Одно Сообщество. Под названием Человечество.

ССО имеют всего одну, чётко оговорённую цель - создать условия и предоставить каждому участнику возможности, подняться на уровень Человека в себе и им соединиться с Человеками в других, в Одного Человека.

И, если использовать такой термин для Человека в человеке, как частная душа - соединиться своей частной душой с частными душами других, в Одну Душу.

Чтобы в самый центр такого единения вошла эта сила Природы - Творец. И раскрылся для всех в явной форме.

Что, собственно, и есть реализация Цели творения.

Концепция формирования ССО

КОНЦЕПЦИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СООБЩЕСТВ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА ОСНОВЕ АНТРОПОЛОГИЧЕСКОЙ ДИХОТОМИИ «ЖИВОТНОЕ/ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ»: МЕТАТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Аннотация. В статье предлагается метатеоретическая модель построения высокоэффективных команд, преодолевающая традиционные парадигмы менеджмента. Модель основана на признании антропологической дихотомии двух фундаментальных детерминант социального поведения: 1) эгоцентрической силы («животного» начала), ориентированной на присвоение и доминирование; 2) альтруистической силы («человеческого» начала), стремящейся к безвозмездной отдаче и подобию системному свойству Природы (Творца). Доказывается, что устойчивые команды, способные решать задачи любой сложности, могут быть сформированы только через активацию и синергию второго начала у участников. В работе дается анализ негативных паттернов эгоцентрического объединения и, контрастно, описывается психоэмоциональный и системный ландшафт коллективов социальной ответственности. Цель статьи — представить теоретический базис для создания локальных «Сообществ Социальной Ответственности» (ССО) как прототипов будущей национальной консолидации.

Ключевые слова: теория команд, социальная ответственность, антропологическая дихотомия, эгоцентризм vs. альтруизм, синергия, коллективное восприятие, социальная консолидация.

1. Введение: постановка проблемы и критика существующих парадигм. Проблема построения эффективных команд является центральной для менеджмента, социологии и психологии. Однако большинство существующих моделей (Tuckmans stages, Belbins team roles и др.) работают в рамках прагматической парадигмы, оптимизируя функционал при заданном, неизменном антропологическом базисе — индивидуальном и коллективном эгоизме [1, 2]. Данный подход игнорирует фундаментальный вопрос о качественной трансформации самих основ межличностного взаимодействия. Авторская гипотеза заключается в том, что предел эффективности любой команды, построенной на принципах конкуренции и личной выгоды, является низким и неустойчивым, так как воспроизводит в миниатюре конфликтогенную модель животной стаи [3]. Напротив, команда, сумевшая актуализировать в своих членах альтруистическое («человеческое») начало, обретает свойства сверхорганизма и выходит на качественно иной уровень решения задач. Данная работа предлагает теоретическое обоснование данной трансформации.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.