

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов
Том 97.**

**Краснопресненский
ЖБК ДСК-1
1988-2003**

А.В. Манин-Уралец

**Подвиг заводов Том
97. Краснопресненский
ЖБК ДСК-1 1988-2003**

«Автор»

2026

Манин-Уралец А.

Подвиг заводов Том 97. Краснопресненский ЖБК ДСК-1
1988-2003 / А. Манин-Уралец — «Автор», 2026

Передовое предприятие домостроительной индустрии России — Краснопресненский завод ЖБК Московского ордена Ленина ДСК-1 - за 50-летнюю историю своего существования, начиная с конвейерного производства знаменитых «хрущевских пятиэтажек», внесло решающий вклад в развитие индустриального домостроения в Москве, обеспечив к началу 2000-х годов железобетонными конструкциями комплектацию строительства самого современного жилья общей площадью более 40 миллионов квадратных метров в столице и во многих других городах России. О больших трудовых и технических достижениях заводского коллектива в период 1953-2003 годов, об освоении им выпуска конструкции новых прогрессивных серий отечественного домостроения повествуется в данной публикации, впервые изданной в 2003 году.

© Манин-Уралец А., 2026

© Автор, 2026

А.В. Манин-Уралец

Подвиг заводов Том 97.

Краснопресненский ЖБК ДСК-1 1988-2003

ЧАСТЬ V

ГЛАВА 2

ТРЕВОЖНЫЕ СИМПТОМЫ

К началу 90-х годов в индустриальном домостроении намечалось осуществление крупной реформы планирования, финансов и цен, банков и снабжения. По мнению «финансовых идеологов» это могло сломать дефицитную экономику, сделать её по-настоящему эффективной. На ДСК-1 предстояло резко поднять рентабельность производства, перевести к 1990 году на полный хозрасчёт всё предприятие.

Оптимизма ещё хватало на всех. В период гласности уже в открытую высказывались мысли обо всём негативном, что тормозило либо могло тормозить дальнейший рост экономики предприятий домостроения.

До сих пор главным показателем успешной работы ДСК-1 являлась не его рентабельность, а оставалось выполнение спускаемых из центра плановых заданий по валу, вместо трезвого хозяйственного расчёта — производство продукции любой ценой. Теперь, вместе с ломкой жёсткой бюрократической системы управления, хозяйственная деятельность могла бы базироваться на принципах самостоятельности, самокупаемости, самофинансирования и самоуправления.

Работа эта началась не в одночасье, а была подготовлена заблаговременно, в 1987 году. Уже тогда домостроителям стало очевидно, что дорогая, энергоёмкая, уступающая по своим параметрам лучшим образцам продукция, в новое время окажется без повышенного спроса. В экономическом соревновании за потребителя победителем оказывался тот, кто вышел на передовые позиции, обеспечил стабильно высокое качество своих изделий, качество домов.

Предприятие сумело набрать солидный портфель заказов, и это прямо отразилось на размерах прибыли. Трудовой коллектив ещё раз убедился в высоких деловых качествах руководителя комбината В. Е. Копелева.

Им делалось всё для поднятия технического уровня и культуры производства, поднятия степени квалификации инженерно-технических и рабочих кадров, укрепления репутации «фирмы».

Чтобы победить в этом своеобразном конкурсе и не остаться без госзаказов, ДСК-1 заранее позаботился о надлежащей подготовке производства, продемонстрировал свою готовность лучше других справляться с самыми сложными задачами.

Доля госзаказов в 1988 году для коллектива ДСК-1 составляла около 70 процентов. Остальное приходилось на прямые хозяйственные договоры с потребителями. Пришлось бороться за рынок сбыта, проявить предприимчивость, и не только руководителю комбината, но и всем руководителям заводов и управлений.

Каждый новый день работы в условиях Перестройки требовал от руководителей производств своих конкретных действий, чтобы обеспечить необходимую для движения вперёд рентабельность, прибыль, достойную зарплату работникам, условия для оборачиваемости оборотных средств.

Очень много сил, старания, высоких способностей руководителя крупного предприятия приложил для этого директор завода Г. Д. Уздин. Под его руководством, наряду с выполнением напряжённой производственной программы, коллектив провёл ряд важнейших мероприятий

по совершенствованию технологических процессов, внедрению в производство более экономичных и эффективных материалов.

Завод вновь ощутил огромную потребность в новой технике. Сказалось то, что ему недостаточно много, как прежде, оказывали внимания отраслевые институты. Г. Д. Уз- 150 дин сделал все возможное, чтобы привлечь к участию в работе завода специалистов МИИТЭП, специалистов планирующих организаций Главмосстроя, получил поддержку со стороны Главмоспромстроя.

Что также отличало директора — это всемерная поддержка людей, кто в ней больше всего нуждался. Благодаря этому, удалось удержать многих из тех, кто собирался в кооперативы, «за длинным рублём».

— «В ёмкое понятие «человеческий фактор», — говорил Г. Д. Уздин, — входят, прежде всего, условия, в которых работает человек».

«В этом отношении на предприятии сделано уже немало — в очередной раз было подчеркнуто в отчёте профкома. — Полностью оборудованы бытовые помещения, работает новый клуб, построен и расширен крытый спортивный комплекс.

На заводе в цехах созданы хорошие производственно-бытовые условия, имеются удобные гардеробные, комнаты отдыха и приёма пищи, красные уголки. На заводе хорошее мед обслуживание. Благоустроена заводская территория...»

Не случайно по итогам смотра-конкурса на лучшие производственно-бытовые условия в 1988 году коллектив Краснопресненского завода ЖБК получил Почетную грамоту.

Г. Д. Уздин вёл активную работу и как руководитель-общественник в составе партийного бюро комбината (1989 год).

Первыми помощниками руководства завода в решении хозяйственных и социальных вопросов были активно работавшие в объединённом профкоме комбината председатель профсоюзного комитета завода И. А. Кошкин и инженер планового отдела завода А. А. Чернова.

В период Перестройки на комбинате был организован ещё один общественный орган — Совет трудового коллектива, который был наделён большими правами.

Совет возглавил Г. Д. Уздин.

В торжество Перестройки верили ещё многие.

В поддержку её активно включились предприятия всей Москвы. Трудовыми коллективами разрабатывались и выполнялись меры по ускоренному развитию важнейших отраслей народного хозяйства, решению острых социальных вопросов, улучшению жилищных условий.

Как бы ни протекала, Перестройка стала реальностью жизни. Она набирала силу, распространяясь вглубь и в ширь, охватывая все сферы жизни общества.

В период крепнущей гласности всё чаще поднимались вопросы интенсификации строительного производства, улучшения его качества, организации труда и быта, питания на строительных объектах. Резче стали критиковать службы управления производственно-технической комплектации, которые несвоевременно поставляют стройматериалы и изделия на объекты. А те — уже кивали на заводы.

Переход на новые методы хозяйствования начался с того, что план 1989 года по строительству жилья и соцкультбыта в Москве был сорван. Город недополучил около 600 тысяч квадратных метров. Выяснилось, что... не из чего строить. Под угрозой полного провала оказался январский план ДСК-1.

С переходом на хозрасчёт были раскреплены связи между поставщиками и потребителями, уже годами наработанные. «Хозрасчёт восприняли чуть ли не как полную анархию. Групповой эгоизм расцвёл махровым цветом», — звучало из уст раздосадованных руководителей комбината. «Никто из руководства не поставил в известность о замене поставщиков. Диктат, безответственность! Главмосстрой и Главмособлстрой не могут найти общий язык. Вновь Госплан и Госснаб дают директивный план экономии!» — возмущались домостроители.

И по справедливости. «Значит, либо меньше строить, либо с заведомым браком» — следовал неутешительный вывод.

Но какие бы новые трудности не обрушивались на коллективы, работать всё же было надо. Не хотелось меньше строить, а с заводским браком — и подавно.

Краснопресненским заводом ЖБК с августа 1988 года выпускались панели НС на дискретных связях. В отличие от наружных стеновых панелей на гибких связях новые изделия давали значительную экономию трудозатрат. Экономия составляла до 300 тысяч рублей в год. Четыре первых изделия использовали на монтаже корпуса 20А в Новокосино, позже сто новых опытных образцов были использованы при возведении жилого дома в Солнцево.

Ряд сложных техмероприятий по подготовке этой работы провели специалисты технического отдела под руководством главного технолога завода И. А. Павлова и технические службы главного инженера В. Ф. Киняпина. Все инженерные службы завода внесли достойный вклад в совершенствование и дальнейшую модернизацию жилого дома серии П44/17.

Работа специалистов ДСК и проектных организаций была направлена на то, чтобы сделать дом менее трудоёмким и более престижным. Разрабатывались проекты и технические возможности для повышения комфортности квартир. Были осуществлены работы по видоизменению решений фасадов дома: применялось несколько типов ограждений лоджий, отделка первых двух этажей «под скалу».

Это радовало, как и сообщение, что с хорошим качеством сданы новые изготовленные корпуса по улицам Скрябина в Свиблово, Бутырской в Москве и другим.

Но и огорчений становилось всё больше.

Ситуация, в которой оказался комбинат в начале 1990 года, иначе как кризисной было уже не назвать. Нарботанная в былые времена технология монтажа «с колёс» была, казалось, утрачена. За пятнадцать дней нового года ДСК потерял 15 этажей-секций.

И такие итоги уже не шокировали, они удручали.

На собраниях завода все чаще впадали в крайность, забывая, что главное принять конструктивное решение, не охаивать то, что в своё время по своим задачам и успехам их реализации приятно удивляло мир.

В жарких баталиях депутатов рождались новые законопроекты, а в цехах бросали в мусорные корзины партийные билеты.

Накал общественных страстей был почти на пределе. Переосмыслить теперь предстояло очень многое. Прежде всего — роль и место партии в общественных процессах.

Но было уже слишком поздно. И это было вполне объяснимо, когда общество от бесприсветно «розовых» тонов переориентировали в прямо противоположное.

* * *

И все же, важно подчеркнуть, что роль партийной организации со дня основания завода вплоть до начала 1990-х годов была очень значительной. Заводское партийное бюро, рядовые члены КПСС, выполнявшие общественные поручения, отдали много сил различным партийным мероприятиям, и в прошлой эпохе это делали не по принуждению, а все-таки, по велению совести.

Ведь главной задачей парторганизации завода являлось обеспечение выполнения планов производства, воспитывать молодые поколения в духе преданности родной стране, родному предприятию. И, по мере возможности, старались решать для людей насущные социально-бытовые задачи.

Среди известных общественников минувших лет выделялись на заводе своей активностью секретари цеховых парторганизаций Вячеслав Андреевич Полунов (формовочный цех № 1 и № 3), Иван Аркадьевич Шагов (БСУ), Мария Васильевна Кулагина (формовочный цех № 2), Юрий Иванович Королев (склад готовой продукции) и другие.

Разумеется, всегда высок был авторитет и веско слово секретаря партийной организации завода. Освобожденными секретарями партбюро завода являлись Василий Яковлевич Свинухов, Анатолий Иванович Завьялов, Валентин Владимирович Лагода. Можно сказать, на их плечах лежало обеспечение идеологии по выполнению заданий пятилеток и съездов партии, организующая и мобилизующая роль в деле решения главных производственных и социально-бытовых программ, шефская работа, обучение и так далее.

Вплоть до начала 1990-х годов во всех делах завода огромную роль играли многие десятки членов КПСС, работавшие на всех без исключения участках производства. Это касалось проведения мероприятий по реконструкции, и внедрения на предприятии Комплексной системы управления качеством продукции, строительства на общественных началах стадиона на заводской территории и решения жилищных проблем, — в общей сложности десятков и сотен оргтехмероприятий, затрагивающих весь завод и каждого члена трудового коллектива.

«Партийная закалка» членов КПСС со стажем, а тем более стажем руководящей партийной работы, и сегодня помогает специалистам завода оставаться на высоте положения, когда необходимо решить какую-нибудь острую проблему.

Это отличает проработавшего около пятнадцати лет освобожденным секретарем В. В. Лагоду. В прошлом главный механик в одной из воинских частей, главный механик Ремвуз-строя, на КЗЖБК он прошел трудовой путь инженера по надзору за грузоподъемными механизмами, заместителя главного инженера по охране труда и технике безопасности, совмещающая основную работу с общественной — несколько лет избирался членом партбюро завода, заместителем секретаря партбюро по идеологии. Будучи освобожденным секретарем, являлся и членом Центрального Совета Советско-Румынской дружбы. Все главные мероприятия — встречи, митинги, связанные с этими (в те годы почти братскими) отношениями, — проводились на территории Краснопресненского завода ЖБК.

Высокие деловые качества, качества организатора позволили В. В. Лагоде успешно решить многочисленные задачи в качестве заместителя директора завода по общим вопросам. Причем, совместно с руководителями профсоюзной организации завода, единственной оставшейся общественной организацией, активно влияющей на дела всего заводского коллектива.

Среди профсоюзных лидеров долгие годы, около двадцати лет, вплоть до периода Перестройки восьмидесятых годов, наибольший вклад в дела завода внес председатель профсоюзного комитета завода Владислав Семенович Филин. Роль профсоюза в делах трудового коллектива в минувшую эпоху также хорошо известна, и без него не решался ни один, более или менее, важный вопрос за все годы существования завода.

Очень больших успехов достигала профсоюзная организация и в решении социально-культурных мероприятий, в деле обучения работников и подготовки новых кадров. Благодаря этому, завод всегда имел хороший задел на будущее: остаться без квалифицированных специалистов ему никогда не грозило. Вплоть до начала Перестройки...

* * *

Потеряны ли ориентиры для молодёжи? Как работать с молодёжью дальше, как вывести её из состояния апатии и растерянности, — озадачивалось вопросом старшее поколение. Но комсомол уже и сам признал, что поражён болезнью застойного времени, как формализм, компанейщина...

И всё же, у кого хватило ума и совести понять, что многие патриотические почины возникали не ради славы отдельно взятого новатора, а для укрепления промышленной мощи страны, ради укрепления престижа России в сложном, противоречивом мире, чтобы обеспечить над головой мирное небо, а каждую трудную семью — отдельным благоустроенным жильём, те не сетовали на историю. Они продолжали работать.

Последними героями уходящей советской эпохи среди заводчан были ударники труда, член комитета ВЛКСМ ДСК формовщик Владимир Бурлаков, секретарь бюро ВЛКСМ завода Любовь Кушнир, члены комсомольско-молодёжных бригад формовщиков третьего формовочного цеха, возглавляемые передовиками производства, многоопытными, но с молодыми открытыми сердцами Е. Русаковым, В. Федосеевой и другими.

Формовочный цех № 3, которым руководил А. П. Юрчук, не случайно являлся на заводе цехом передовым, а по многим позициям образцовым. Коллектив цеха был стабильным и слаженным, благодаря тому, что здесь трудилось много передовой молодёжи.

Конечно, не только молодость задавала тон, но и опыт, высокая квалификация. Здесь по-новаторски трудились передовые специалисты: бригадир формовщиков 7-го конвейера Ю. В. Плужников, много лет осваивающий профессию и в совершенстве изучивший технологию производства изделий, работу конвейера. Он помог освоиться на производстве десяткам начинающих рабочих. Бригада его неоднократно признавалась победителем соревнования в цехе и на всём заводе. Передовым рабочим, наставником слыл слесарь А. А. Филиппов, который выполнял сложную, но очень важную работу — ремонтировал формы. Настоящий мастер своего дела, классный специалист, он входил в Совет трудового коллектива, всемерно способствовал развитию на заводе бригадных форм организации труда, впрочем, как и десятки других замечательных передовиков производства.

Уверенно и стабильно работал этот цех на бригадном подряде. В результате, здесь окрепла дисциплина, повысилось качество выполняемых работ.

Решающим образом на общие результаты всего коллектива влиял старейший трудовой костяк специалистов завода — его «золотое звено» — ветераны.

По заслугам почти все из них, кто в течение десятилетий, день за днём, переступал проходную завода, чтобы, засучив рукава, приступить к трудовой вахте, были награждены медалью «Ветеран труда». В том числе в 1989 году медали «Ветеран труда» получили: С. Е. Абрамов, Е. Е. Бурлакова, А. И. Безбородова, Б. Я. Ванштейн, В. М. Волков, Л. В. Горюнова, З. П. Дуюнова, А. А. Заспицкий, А. Г. Иванова, И. В. Иванко, М. П. Кузнецов, М. В. Кулагина, В. А. Маркин, З. А. Макаркина, А. Т. Савин, А. А. Сойдова, А. Г. Сухотерин, А. Г. Симонов, А. С. Семёнов, Н. С. Стебунова, Д. К. Толохов, С. И. Терехин, А. С. Титаренко, Н. В. Шушпанникова, Б. В. Андронов, В. А. Бедин, А. С. Данилова, М. И. Желудкова, Н. И. Курасова, А. Ф. Лукашов, П. Д. Морозов, Я. В. Никонов, В. С. Пряженков, В. Ф. Работенкова, Н. Е. Трухачёва, В. Г. Фетисов, В. П. Воронов, А. А. Емельянова, А. Г. Мещерова, Г. Я. Палатный, В. Н. Соболева, Е. И. Селина, Е. Ф. Чибрикова, И. К. Хицун, А. А. Комарова, В. М. Кожухова, А. Е. Клепиков, В. А. Сатункин, Б. Г. Фомичёв, А. Я. Янсон.

В 1990 году — А. Д. Бодров, А. С. Кутузов, В. И. Козлов, П. И. Мартынова, М. Е. Пенязь, А. Г. Потапкин, В. М. Соломин, З. П. Фролова, В. М. Циглова, Н. П. Шиморов, В. П. Якушин, А. С. Исаев, А. М. Космакова, В. И. Карпов, И. Г. Филиппенко, Л. А. Воронова, А. М. Емельянов, Н. С. Козлин, Д. Н. Колядин, Н. А. Макарчев, Н. В. Недюжин, В. А. Полунин, М. И. Савельева, Е. А. Фролова.

Все они заслужили награды не только по праву очень долгой работы в производстве, не по причине возврата, достойного почтения, но, главным образом, в силу их высокого вклада в дело развития завода, в воспитание молодой смены: за личные выдающиеся заслуги.

Так, например, эмульсовар Сергей Егорович Абрамов, работавший и сборщиком кровли, и плотником, и стропальщиком, выполнял нормы, выработки на 110-115 процентов и с высоким качеством работ. На протяжении многих лет был наставником молодёжи, обучил двадцать молодых рабочих, награждался Почётными грамотами.

Электросварщица арматурных сеток и каркасов Евдокия Ефимовна Бурлакова стала бригадиром, обучила четырнадцать молодых рабочих, получила знак «Ударник IX пятилетки».

Формовщица-отделочница Анна Ивановна Безбородова, также наставник молодёжи, стала победителем соцсоревнования X пятилетки.

Старший инженер конструкторского отдела Борис Яковлевич Ванштейн, наряду с текущей работой, постоянно занимался внедрением в производство новой техники.

При его непосредственном участии были разработаны и смонтированы установки для раскроя пенополистирола, манипуляторы для сварки объёмных арматурных каркасов. Он подал сорок рационализаторских предложений, получил авторское свидетельство на изобретение (№ 176516), являлся председателем ВОИР и 158 председателем ДОСААФ завода.

Бригадир электромонтёров Владимир Михайлович Волков внёс тридцать рацпредложений, которые способствовали улучшению качества выпускаемой продукции и сокращению численности работающих. Его бригада систематически перевыполняла плановое задание; являлся командиром пожарного расчёта ДПД.

Старший товаровед Людмила Васильевна Горюнова, обеспечивая цеха керамической плиткой для выпуска верхних стеновых панелей, работала очень грамотно, самостоятельно принимая ответственные решения по технологическому переходу с одного цвета керамики на другой. При отсутствии работников в цехе, совмещала работу, неоднократно избиралась членом цехового комитета профсоюза.

Электросварщица арматурных сеток и каркасов Зинаида Петровна Дуюнова являлась бригадиром, нормы выработки выполняла на 115 процентов, воспитала пятнадцать молодых рабочих, награждена знаками «Победитель соцсоревнования 1987 года», «Ударник IX пятилетки».

Заместитель директора по снабжению и быту Аркадий Абрамович Заспицкий обеспечил своевременное снабжение завода материалами, ритмичную их поставку для выполнения плана. Только в 1988 году, благодаря возглавляемой им службе, в течение всех четырёх кварталов завод занимал первое место в системе ДСК-1. На протяжении двадцати лет являлся пропагандистом.

Бригадир электросварщиков арматурных сеток и каркасов Анна Герасимовна Иванова сплотила бригаду — победителя соревнования, выполняющую сменные задания на 110—112 процентов, стала наставницей, обучила четырнадцать молодых рабочих, являлась членом цехового комитета профсоюза, членом общественного бюро кадров, портрет её заносился на заводскую Доску почёта.

Арматурщик Иван Васильевич Иванко внёс десять рацпредложений с большим экономическим эффектом, являлся наставником молодёжи, членом цехкома, членом СТК завода, за успехи в труде был удостоен звания «Почётный строитель Главмосстроя», портрет его заносился на заводскую Доску почёта.

Бригадир слесарей Михаил Петрович Кузнецов доводил нормы выработки вместе с бригадой до 120 процентов, обучил тридцать человек профессии слесаря по ремонту технологического оборудования, ежегодно подтверждал звание ударника, стал победителем соцсоревнования 1979 года, неоднократно награждался Почётными грамотами завода и ДСК-1.

Оператор Мария Васильевна Кулагина освоила специальности контролёра, кладовщика-учётчика, на протяжении многих лет избиралась секретарём цеховой партийной организации, обучила десять молодых рабочих, неоднократно награждалась Почётными грамотами, портрет её заносился на Доску почёта.

Слесарь по ремонту оборудования Виктор Александрович Маркин овладел смежными профессиями электросварщика и электрика, свой опыт и навыки передавал выпускниками ПТУ, являлся членом цехкома и партбюро цеха, членом ДНД, портрет его заносился на Доску почёта; награждался грамотами.

Машинист электромостового крана Зинаида Алексеевна Макаркина работала формовщицей, отделочницей, штукатуром, всегда с перевыполнением, обучила тридцать восемь моло-

дых рабочих, была награждена медалью «За доблестный труд», в 1976 и 1977 годах награждалась знаком «Победитель соцсоревнования», награждалась Почётными грамотами, портрет её заносился на Доску почёта.

Электросварщица арматурных сеток и каркасов Анна Алексеевна Сойдова, выполняла производственные задания до 115 процентов, обучила и воспитала двадцать молодых рабочих, в течение нескольких лет избиралась профоргом, награждалась Почётными грамотами.

Электросварщик Алексей Григорьевич Сухотерин — ударник, рационализатор, овладел смежными профессиями слесаря по ремонту оборудования, газорезчика, стал наставником молодёжи, неоднократно награждался грамотами.

Машинист портально-грейферного крана Александр Григорьевич Симонов освоил смежные профессии слесаря по ремонту крана, транспортёрщика, стал наставником молодёжи, в 1974 году был награждён знаком победителя соцсоревнования, награждался Почётными грамотами.

Электрослесарь Алексей Семёнович Семёнов, обучивший пятнадцать молодых рабочих, рационализатор, член ДНД, ударник труда, стал победителем соцсоревнования в 1979 году, портрет его заносился на Доску почёта.

Бухгалтер 1-й категории Нина Степановна Стебунова освоила в бухгалтерии все участки работы, избиралась председателем рабочего контроля, председателем ревизионной комиссии профкома завода, заслужила много благодарностей и Почётных грамот, портрет её заносился на Доску почёта.

Диспетчер Дмитрий Кириллович Толохов, наставник, ударник труда в течение долгих лет, за безупречную работу неоднократно награждался грамотами.

Слесарь-сантехник Сергей Иванович Терёхин освоил специальность машиниста котельной установки, внедрил в производство последовательную схему пара и водяных бойлеров, что увеличило срок службы данных установок, обучил десять молодых рабочих, награждался Почётными грамотами, портрет его заносился на Доску почёта.

Маляр Анна Серафимовна Титаренко, выполнявшая нормы выработки до 115 процентов, овладела смежными профессиями машиниста по очистке форм, мотористки, машиниста электромостового крана, являлась членом цехкома, членом СТК, награждалась Почётными грамотами.

Начальник отдела труда и заработной платы Нина Васильевна Шушпанникова вначале работала штукатуром, мастером, нормировщиком, затем — старшим инженером. Под её руководством была проведена большая работа по тарификации, установлению новых разрядов рабочим и категории специалистам при переходе на самофинансирование. Возглавляла подготовку перспективных планов по труду и заработной плате, организовала работу по нормированию труда, внедрению технически обоснованных норм по труду. Имела ряд благодарностей.

Столяр Борис Васильевич Андронов овладел смежными специальностями, постоянно повышал своё мастерство, хорошо работал на всех деревообрабатывающих станках, задания перевыполнял на 10—15 процентов, неоднократно избирался членом цехкома, награждался Почётными грамотами.

Плотник Виктор Андреевич Бедин овладел специальностями слесаря-механика, слесаря-наладчика, работу выполнял с высоким качеством, воспитал десять молодых рабочих, награждался Почётными грамотами.

Отделочница Анна Сазоновна Данилова овладела смежными специальностями формовщика по отделке изделий в сырце, машиниста по очистке форм, штукатура и маляра, обучила семнадцать молодых рабочих, неоднократно награждалась грамотами.

Отделочница Мария Ивановна Желудкова овладела смежными профессиями транспортёрщицы, контролёра ОТК, штукатура, также обучила семнадцать молодых рабочих, являлась

победителем соцсоревнования по работе в X и XI пятилетках, награждалась Почётными грамотами.

Электросварщица арматурных сеток и каркасов Нина Ивановна Курасова овладела специальностями отделочницы, мотористки, формовщицы, машиниста бетоноукладчика, обучила восемнадцать рабочих, стала победителем соревнования IX, X и XI пятилеток, награждалась Почётными грамотами.

Электросварщик арматурных сеток и каркасов Александр Фёдорович Лукашов начинал работать фулеристом, грузчиком, машинистом бетоноукладчика, внёс ряд рационализаторских предложений, направленных 102 на повышение качества продукции; член цехкома, ударник, победитель соревнования 1973 года, имел медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», награждался Почётными грамотами.

Каменщик Пётр Дмитриевич Морозов — ударник, обучил пятнадцать молодых рабочих, был членом ДНД, членом цехкома, неоднократно награждался Почётными грамотами.

Слесарь по ремонту оборудования Виктор Сергеевич Пряжников овладел смежными специальностями электросварщика ручной сварки, машиниста бетоноукладчика, с высоким качеством ремонтировал оборудование, внедряя свои рацпредложения, направленные на замену ручного труда, был избран инспектором по охране труда слесарей-ремонтников, награждался Почётными грамотами.

Маляр Валентина Филипповна Работенкова овладела специальностями штукатура, отделочницы, машиниста моечной машины, выполняла сменные задания на 115 процентов, обучила двадцать молодых рабочих, неоднократно избиралась в цеховой комитет, в общественный отдел кадров, не раз награждалась Почётными грамотами.

Штукатур Нина Ефимовна Трухачёва овладела специальностями машиниста по очистке форм, маляра, отделочницы, работу сдавала с высоким качеством (с первого предъявления — свыше 70 процентов), передала свой опыт более двадцати рабочим, являлась членом цехкома и членом СТК цеха, неоднократно награждалась Почётными грамотами.

Плотник Василий Григорьевич Фетисов выполнял план на 110—115 процентов с высоким качеством работ, обучил четырнадцать рабочих, неоднократно награждался Почётными грамотами.

Начальник производства Анатолий Алексеевич Воронков вначале работал арматурщиком, начальником цеха и в 1989 году возглавил производственный отдел; зарекомендовал себя принципиальным, требовательным руководителем, умело координировал работу цехов и 163 служб предприятия, являлся членом партбюро, награждался грамотами завода и ДСК-1.

Лаборант Александра Андреевна Емельянова отлично познала технологию производства, квалифицированно занималась расчётами и подбором бетона для выпускаемых изделий, подавала рацпредложения, избиралась председателем цехового комитета лаборатории, членом СТК, награждалась Почётными грамотами, портрет её заносился на Доску почёта.

Инженер ОКСа Александра Григорьевна Мещерова в совершенстве овладела работой с проектно-сметной документацией, активно участвовала в реконструкции и капитальном ремонте цехов и помещений завода, подавая предложения; постоянно изучала передовые методы строительного производства, передавая опыт молодым, неоднократно награждалась грамотами.

Бульдозерист Григорий Яковлевич Палатный производственные задания выполнял качественно и в установленные сроки, стал наставником, неоднократно избирался в цеховой комитет, награждался грамотами завода и ДСК-1.

Старшая лаборантка Валентина Николаевна Соболева проводила большую работу по улучшению качества изделий, в частности, — отделочных и герметизирующих работ, внесла ряд рацпредложений, обучила десять молодых рабочих, являлась членом цехового комитета, награждалась Почётными грамотами.

Машинист электромостового крана Елена Ивановна Селина овладела смежными специальностями электросварщицы арматурных сеток и каркасов, отделочницы, свой опыт передавала молодым, обучила десять человек, неоднократно избиралась членом цехкома, стала победителем соцсоревнования XI пятилетки, награждалась Почётными грамотами.

Электросварщик Евгений Филиппович Чибриков овладел смежными специальностями слесаря, газорезчика, стал наставником молодёжи и активным рационализатором, неоднократно избирался членом цехкома, награждался Почётными грамотами, портрет его заносился на Доску почёта завода.

Водитель Иван Кузьмич Хицун все 34 года работы на заводе задания выполнял без срывов, принимал активное участие в общественной жизни завода, неоднократно отмечался благодарностями, являлся наставником молодёжи.

Бульдозерист Анатолий Алексеевич Комаров задания выполнял качественно и в сроки, стал наставником молодёжи, награждался грамотами, отмечался благодарностями.

Контролёр ОТК Валентина Михайловна Кожухова освоила все смежные специальности; отличный специалист, она награждалась грамотами завода и ДСК-1.

Отделочник Александр Егорович Клепиков вместе со своей бригадой в XI пятилетке, работавшей с меньшей численностью, обеспечил рост производительности труда на 22 процента при плане 13, в коллективе бригады велась большая работа по экономии трудовых ресурсов; коллектив ежегодно добивался заметного сокращения трудовых затрат; бригадир являлся членом цехкома, награждался Почётными грамотами завода.

Отделочница Анна Ивановна Смурьгина освоила смежные специальности, ежемесячно перевыполняла план, обучила своей профессии двадцать семь человек, неоднократно награждалась грамотами завода.

Слесарь Василий Андреевич Сатункин вначале работал формовщиком, затем — слесарем в лаборатории, овладел смежной профессией электросварщика, повысил разряд основной работы — стал слесарем 6-го разряда; являлся инспектором по ТБ, членом цехового комитета профсоюза, неоднократно награждался грамотами ЦК ВЛКСМ, Московского горисполкома ВЛКСМ, грамотами завода и ДСК-1.

Оператор химических добавок Борис Гаврилович Фомичёв, изучив профессию слесаря по ремонту железнодорожных вагонов, а также смежную профессию оператора химических добавок, хорошо освоился в коллективе цеха, показав высокое мастерство по ремонту технологического оборудования, стал ударником труда, победителем соцсоревнования 1977 и 1978 годов, обучил двадцать человек, неоднократно награждался грамотами.

Инженер-метролог Анатолий Яковлевич Янсон активно участвовал в подготовке изделий на Знака качества с первого предъявления, принимал участие в подготовке завода по переходу к условиям госприёмки; активно вёл рекламационную работу с поставщиками комплектующих изделий, подал несколько рацпредложений, награждался Почётными грамотами.

Машинист тепловоза Алексей Дмитриевич Бодров показывал образцы добросовестности в работе, высокое мастерство по ремонту тепловозов; наставник молодёжи, награждался грамотами завода и ДСК-1.

Водитель Александр Семёнович Кутузов работу выполнял без срывов, машину содержал в образцовом, технически исправном состоянии, вёл общественную работу, являлся председателем комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, неоднократно награждался Почётными грамотами.

Слесарь по ремонту оборудования Виктор Иванович Козлов; бригада, в которой он работал, досрочно справлялась с государственным планом года и с хорошим качеством, он избирался членом цехкома, страхделегатом, заслужил ряд благодарностей.

Транспортёрщица Полина Ивановна Мартынова, отлично освоив свою профессию, в ТСЦ она показывала высокое мастерство по подаче инертных материалов в производство,

выгрузке железнодорожных вагонов и барж, тем самым сокращая их простой под выгрузкой до 1 часа и более, награждалась Почётными грамотами.

Контролёр ОТК Мария Ефимовна Пенязь трудовую деятельность сочетала с общественной, многие годы являлась председателем цехового комитета, награждалась Почётными грамотами завода.

Электросварщик арматурных сеток и каркасов Александр Григорьевич Потапкин, выполняя плановую работу своевременно и качественно, в течение многих лет избирался членом группы народного контроля, награждался Почётными грамотами.

Рабочий материально-технического обеспечения Валентин Михайлович Соломин овладел специальностями крановщика, грузчика, являлся борцом против простоев рабочего времени, на протяжении ряда лет избирался членом цехового комитета, стал ударником труда, награждался Почётными грамотами.

Транспортёрщица Зинаида Петровна Фролова очень качественно работала на ответственном участке заполнения бункеров инертными материалами, передавала опыт молодым, награждалась грамотами завода.

Дозировщица Валентина Михайловна Циглова, освоив несколько смежных профессий, с высоким качеством работала в формовочном цехе № 3 в качестве дозировщицы бетоносмесительного узла. Являлась профгруппоргом, несколько лет была бригадиром смены, передавала опыт молодёжи, награждалась Почётными грамотами.

Электромонтёр Николай Петрович Шимаров систематически перевыполнял сменные задания до 20 процентов; один из первых ударников коммунистического труда, обучил двадцать пять человек профессии электрика, за хорошую работу неоднократно награждался грамотами.

Заместитель начальника цеха Виктор Петрович Якушин; служба, которой он руководил, своевременно и бесперебойно обеспечивала цеха инертными материалами; на протяжении пятнадцати лет являлся пропагандистом, награждался Почётными грамотами.

Бульдозерист Алексей Сергеевич Исаев, технически грамотный специалист, наставник молодёжи, награждался Почётными грамотами.

Штукатур Александра Матвеевна Космакова работала с перевыполнением сменных заданий, стала ударником труда, долгое время избиралась профоргом, награждалась Почётными грамотами.

Отделочник по ремонту плиток в стендах Иван Григорьевич Филипенко с высокой степенью ответственности выполнял производственные задания, с высокой производительностью и с отличным качеством, обучил двадцать восемь молодых рабочих, неоднократно избирался профоргом бригады, общественным инспектором по технике безопасности отделения, награждался Почётными грамотами.

Мастер арматурного цеха Лидия Алексеевна Воронова, отличная работница, рационализатор, автор ряда предложений, направленных на улучшение условий труда, награждалась грамотами завода и ДСК-1.

Слесарь Анатолий Михайлович Емельянов трудовую деятельность начал в РМЦ в качестве слесаря, и с тех пор всю работу сдавал с высоким качеством исполнения, передавал богатый ценный опыт молодёжи, стал рационализатором, получил ряд Почётных грамот.

Машинист оборудования конвейерных линий Николай Степанович Козлин, ежедневно перевыполнял нормы выработки на 3—4 процента, обладал организаторскими способностями, и в отсутствие линейных ИТР замещал мастеров, являлся профгруппоргом, за высокие производственные показатели награждался Почётными грамотами.

Мастер Дмитрий Николаевич Колядин за весь период работы в транспортно-сырьевом цехе зарекомендовал себя грамотным специалистом и организатором производства; смена,

которой он руководил, выполняла план с высоким качеством работ, он внёс ряд ценных предложений для улучшения условий труда, награждался Почётными грамотами.

Стропальщик Николай Андреевич Макарчев за период работы обучил и повысил квалификацию двадцати трём молодым рабочим, год от года избирался в состав профгруппы, за высокие показатели в труде и общественной работе награждался Почётными грамотами.

Диспетчер Николай Васильевич Недюжин отлично познал технологию заводских производств: «Способен повести за собой людей!» — говорили о нём, и он, действительно, был таким, ибо умел принимать правильные решения, порученную работу выполнить с высочайшей ответственностью; свой богатый опыт передавал молодым, неоднократно награждался Почётными грамотами.

Мастер Вячеслав Андреевич Полунов большое внимание уделял улучшению организации производства и деловой квалификации подчинённых. С его активным участием в цехе внедрялась система коллективного подряда, после чего заметно повысилась производительность труда, свою активную работу в производстве он умело совмещал с общественной, награждался Почётными грамотами.

Машинист электромостового крана Мария Ивановна Савельева выполняла работу с высокой точностью, обучила профессии десять машинистов, награждалась Почётными грамотами.

Аппаратчица химводоочистки Елизавета Андреевна Фролова за хорошую работу награждалась грамотами, поощрялась денежными премиями, благодарностями руководства предприятия.

Характеристики на достойных тружеников Краснопресненского завода ЖБК можно перечислять очень долго. Когда дело касается ветеранов труда, закалённых в борьбе за план, слившихся с делами коллектива, как с собственными, болеющих за честь заводской марки, как за свою честь, то в отзывах руководства, товарищей по работе всегда звучат похвальные слова, «громкие» трудовые цифры, говорящие о высоком профессионализме, самоотверженности, желании сделать труд на заводе легче и производительней, а общественную жизнь — интересней.

В списках награждённых медалями «Ветеран труда» сотни имён, что говорит о высоком потенциале коллектива завода.

Показателем этого может служить и тот факт, что в тяжелые времена, когда уровень жизни стал стремительно снижаться, а рубли обесценивались с каждым днём, ветераны в большинстве своём не оставили завод, продолжая верить в его силы, в его необходимость для тысяч и миллионов людей в Москве и в других городах России.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.