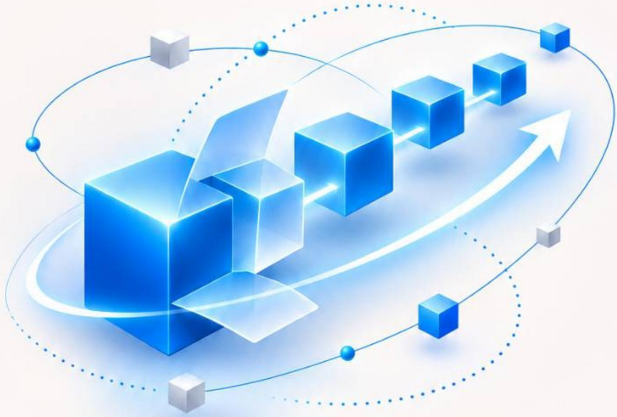
ДМИТРИЙ ВОЛКОВ

АТОМНЫЙ ПЕРЕЗАПУСК

КАК ИЗМЕНИТЬ СВОЮ ЖИЗНЬ,
НЕ НАЧИНАЯ С НУЛЯ



СИСТЕМА МИКРОДЕЙСТВИЙ
ДЛЯ БОЛЬШИХ ИЗМЕНЕНИЙ

КНИГА 2

Дмитрий Волков

Атомный перезапуск. Как изменить свою жизнь, не начиная с нуля

https://litres.ru/74708868
SelfPub; 2026

Аннотация

Изменить жизнь можно без резких решений, больших усилий и разрушения того, что вы создавали годами. Маленькие, посильные шаги помогут постепенно выйти из привычного сценария и найти новое направление.

«Атомный перезапуск» — практическое руководство для тех, кто хочет перемен, но дорожит работой, доходом, семьёй и стабильностью.

В основе книги — принцип атомных изменений: большие жизненные перемены начинаются с небольших действий, не требующих много времени и ресурсов.

Вы научитесь понимать, что пора менять, что стоит сохранить и как проверять новые возможности без неоправданного риска.

Вас ждут жизненные истории, конкретные инструменты и программы на 30 и 90 дней.

Не нужно начинать с нуля. Начните с малого — и постепенно измените направление своей жизни.

Содержание

Введение 5
Глава 1. Точка перехода: что происходит с вашей жизнью 12
1.1. Как устаревают жизненные системы 12
1.2. Усталость или необходимость перемен 19
1.3. Инерция прежнего пути 26
1.4. Диагностика: определяем точку перехода 32
Глава 2. Ревизия прошлого: что оставить, а что отпустить 41
2.1. Миф чистого листа 41
2.2. Ловушка вложенных усилий 47
2.3. Цена перемен: с чем приходится прощаться 54
2.4. Инвентаризация: что взять с собой в новую жизнь 63
Конец ознакомительного фрагмента. 74

Дмитрий Волков
Атомный перезапуск. Как изменить свою жизнь, не начиная с нуля

Введение

Чужой чемодан

Чемодан оказался чужим.

Андрей обнаружил это поздно вечером, когда после шестичасового перелёта добрался до гостиницы. Вместо костюма и рубашек, приготовленных для завтрашней конференции, внутри лежали женская одежда, книга на английском языке и лёгкие летние сандалии. Пришлось звонить в аэропорт и выяснять, когда доставят его багаж.

Закрывая чемодан, Андрей заметил фотографию, выскользнувшую из бокового кармана. На берегу моря стояла женщина примерно его возраста с двумя детьми. Все трое смеялись, щурясь от солнца. Он поднял снимок и неожиданно подумал, что не может вспомнить, когда сам в последний

раз так отдыхал.

Андрею было сорок три года. Шестнадцать из них он проработал в одной компании и постепенно дошёл до руководящей должности. Хорошая зарплата, уважение коллег, командировки, сложные задачи — когда-то именно о такой жизни он мечтал. В двадцать семь лет первая деловая поездка казалась началом приключения. Теперь аэропорты и гостиницы почти не отличались друг от друга.

Он положил фотографию обратно, открыл рабочую почту и принялся отвечать на сообщения. Через несколько минут остановился: если бы завтрашнюю конференцию отменили, он испытал бы облегчение.

Мысль была неприятной. Работа не стала ненавистной, в компании не произошло катастрофы, семье хватало денег. Андрей добился многого из того, чего хотел. Почему же продолжение этой жизни всё меньше его привлекало?

Наутро ему привезли собственный чемодан. Он выступил на конференции, вернулся домой и в понедельник, как обычно, вышел на работу. Но через несколько дней, просматривая заполненный на месяц вперёд календарь, задал себе вопрос, на который не нашёл готового ответа:

«Если бы я сегодня выбирал свою жизнь заново, выбрал бы я именно эту?»

Когда прежний путь больше не подходит

Этот вопрос возникает не только у людей с успешной карьерой. Иногда жизнь меняется без нашего согласия: закрывается предприятие, распадаются отношения, ухудшается здоровье, появляется необходимость ухаживать за близким. В других случаях внешне всё благополучно, но человек замечает, что привычные решения больше не соответствуют его интересам и обстоятельствам.

В первом случае выбирать приходится под давлением событий. Во втором легко годами откладывать разговор с собой, потому что вроде бы нет уважительной причины что-либо менять. Но и там и там опасно принимать решение, не разобравшись, что именно перестало работать.

Одна женщина хочет уйти из бухгалтерии, хотя на самом деле любит профессию и измотана постоянными переработками. Руководитель задумывается о смене деятельности, но его доход необходим семье, а интересующие вакансии требуют другой квалификации. Человек, ухаживающий за больным родителем, прекрасно понимает, что нуждается в переменах, однако не располагает свободными часами, которые ему так легко советуют «найти». У каждого своя задача. Единого рецепта здесь нет.

Обычно представляются два выхода: терпеть и продолжать прежнюю жизнь или решительно начать всё с нуля.

Первый способен превратить временный компромисс в годы неподходящих решений. Второй может уничтожить то, что по-прежнему необходимо: доход, полезный опыт, отношения, возможность выполнять обязательства. Между ними существует пространство вариантов, которое трудно увидеть, пока смотришь на свою жизнь как на единое неделимое целое.

Что предлагает атомный перезапуск

Эта книга поможет разобрать жизненный переход на решения, которые можно исследовать отдельно. Вы определите, что действительно требует изменения, что разумно сохранить, какие направления будущего заслуживают проверки и какие условия необходимы, чтобы перейти к ним без неприемлемой цены.

Например, желание сменить профессию ещё ничего не говорит о том, подойдёт ли новая работа и обеспечит ли нужный доход. Но можно выяснить требования работодателей, попробовать реальную задачу, оценить время на обучение и сравнить эти условия с семейными обязательствами. После такой проверки иногда появляется основание двигаться дальше. Иногда выясняется, что сейчас разумнее изменить работу внутри своей профессии или подготовиться к переходу позднее.

Так устроен атомный перезапуск: мы отделяем факты от

предположений, проверяем важное действиями с понятными последствиями и уточняем решения по результатам. Не нужно заранее знать, какой должна стать вся дальнейшая жизнь. Достаточно научиться принимать следующий выбор на более надёжном основании.

В первой книге серии «Атомная пересборка» речь шла о небольших изменениях повседневного поведения и привычек. Здесь другой вопрос: куда двигаться, если даже хорошо организованная прежняя жизнь больше не подходит. Поэтому мы будем говорить не о дисциплине ради дисциплины, а о направлении, возможностях и цене решений.

При этом не каждому доступен даже небольшой эксперимент. Если под угрозой безопасность, здоровье или необходимый доход, первоочередной задачей может стать защита жизненно важных условий и обращение за соответствующей помощью. Книга не заменяет медицинскую, психологическую, юридическую или финансовую поддержку. Она предназначена для тех решений, которые действительно можно оценивать и принимать в своих обстоятельствах.

С чем вы выйдете из книги

Начнём с точного описания вашей ситуации. Затем разберём, какие части прежней жизни стоит сохранить, какие сценарии будущего рассмотреть и что можно проверить без чрезмерного риска. Отдельно оценим устойчивость, привыч-

ные правила выбора, деньги, время, силы, помощь и окружение. Постепенно эти результаты сложатся в личный маршрут на 30 дней и программу на 90 дней — с контрольными точками и правом изменить направление, если факты этого потребуют.

Результатом не обязательно станет увольнение, переезд или другое заметное событие. Ценность работы может заключаться в более точном решении: продолжить подготовку, изменить условия нынешней жизни, отказаться от неподходящего варианта или действовать тогда, когда появятся необходимые ресурсы. Вы будете знать, почему выбрали именно этот путь и что нужно проверить дальше.

Не требуется верить автору на слово. Сопоставляйте предложения с собственной жизнью. Если проверка показывает, что решение не подходит, меняйте его — для этого и нужна система.

Три вопроса перед первой главой

Запишите коротко, даже если ответы пока будут неполными:

Что в нынешней жизни перестало работать — конкретное обстоятельство, а не общее ощущение?

Что вы не хотите потерять, даже если решитесь на перемены?

Какого важного факта вам пока не хватает для следующе-

го решения?

Сохраните эти ответы. Позже вы вернётесь к ним и увидите, что удалось уточнить. Возможно, ваш следующий выбор окажется небольшим. Но он уже не будет простым продолжением маршрута, который когда-то сложился сам собой.

Андрей пока не знал, останется ли на прежней должности и чего именно хочет от работы. Он впервые заметил, что вопрос о будущем давно оставался без ответа. С этого и начинается перезапуск.

Глава 1. Точка перехода: что происходит с вашей жизнью

1.1. Как устаревают жизненные системы

Сергей проработал на одном предприятии почти пятнадцать лет. Начинал инженером, затем возглавил небольшой отдел, а к сорока двум годам стал руководителем подразделения. У него была хорошая по меркам областного центра зарплата, квартира в ипотеке, жена, двое детей и вполне определённые представления о будущем. На работе Сергея уважали, руководство ему доверяло, а знакомые считали, что с профессией он удачно определился ещё в молодости.

И всё же по воскресеньям, ближе к вечеру, у него появилось неприятное чувство. Он смотрел на предстоящую неделю и с трудом находил в ней что-нибудь, чего действительно ждал.

Дело было не в конфликте с начальством и не в чрезмерной нагрузке. За годы работы Сергей научился справляться с большинством сложностей. Его раздражало другое: всё, чем он занимался, стало слишком предсказуемым. Совещания, отчёты, согласования, бесконечные разговоры о производ-

ственных показателях. Когда-то он любил разбираться в технических задачах, искать решения, видеть результаты своей работы. Теперь большую часть времени уходило на управление людьми и документами.

Иногда Сергей думал о смене деятельности, но быстро отгонял эту мысль. Куда ему уходить? На другую должность с меньшей зарплатой? Начинать карьеру заново, когда нужно платить ипотеку и обеспечивать семью? Да и разве можно жаловаться, когда столько людей хотели бы оказаться на его месте?

Поэтому он продолжал работать.

Пятнадцать лет назад его профессиональный выбор был вполне разумным. Предприятие обеспечивало стабильную занятость, давало возможность расти и позволяло рассчитывать на достойный доход. Сергей воспользовался этими возможностями, приобрёл опыт и построил жизнь, в которой многие важные вопросы были решены.

За прошедшие годы, однако, изменилось его отношение к работе. Финансовая устойчивость, когда-то занимавшая главное место среди жизненных целей, теперь стала привычным условием существования. Сергею хотелось больше самостоятельности, интересных технических задач и времени для семьи. А устройство его повседневной жизни продолжало соответствовать целям, которые он ставил перед собой в двадцать семь лет.

При этом прежние достижения никуда не исчезли. Сергей

по-прежнему ценил свой профессиональный опыт, дорожил отношениями с коллегами и понимал, насколько важен его доход для семьи. Именно поэтому мысль о переменах вызывала у него столько противоречивых чувств.

Мы редко учитываем подобные обстоятельства, когда оцениваем прошлое. Если человек перестал любить свою работу, возникает соблазн решить, что он ошибся с профессией. Если прежние отношения изменились, кажется, что когда-то был выбран неподходящий партнёр. Если достигнутая цель не принесла ожидаемого удовлетворения, хочется объявить напрасными годы, потраченные на её достижение.

Но прошлое нельзя оценивать исключительно с позиции сегодняшнего дня. Мы принимали решения, располагая тогдашними знаниями и возможностями. Позднее приобретали новый опыт, брали на себя дополнительные обязательства, узнавали собственные потребности лучше. То, что однажды было наиболее подходящим вариантом, со временем могло утратить это положение.

Для Сергея проблема заключалась не в необходимости признать прежнюю карьеру ошибкой. Ему предстояло выяснить, какая часть сложившейся профессиональной жизни по-прежнему его устраивает, а какая мешает двигаться дальше.

Как отдельные решения складываются в систему

Работа влияет на доход и свободное время, доход определяет доступные финансовые решения, семейные обязательства отражаются на профессиональных возможностях. Постепенно возникает устойчивая конструкция, в которой изменение одного элемента затрагивает остальные.

Эту взаимосвязь мы будем называть жизненной системой. В неё входят привычные решения, повседневные действия, социальные роли, обязательства и ресурсы, благодаря которым человек поддерживает определённый образ жизни.

Сергей не мог просто отказаться от прежней должности, не задумываясь о последствиях. Его зарплата обеспечивала значительную часть семейного бюджета. Дети привыкли к определённому образу жизни, ежемесячные платежи нельзя было отменить по желанию, а в городе имелось не так много предприятий, где пригодился бы накопленный опыт.

При этом оставаться на прежнем месте до пенсии ему уже не хотелось.

Подобные противоречия возникают далеко за пределами профессиональной жизни. Представим человека, который несколько лет помогает пожилому отцу после серьёзной болезни. Поначалу требовалось сопровождать его к врачам и покупать лекарства. Постепенно появились другие обязан-

ности: приготовление еды, домашние дела, контроль лечения, постоянная готовность приехать при необходимости.

За это время сын отказался от нескольких рабочих предложений, перестал ездить в отпуск и почти не встречался с друзьями. Он не сомневается, что отец нуждается в помощи, и не собирается оставлять его без поддержки. Но организованный когда-то временный порядок постепенно превратился в постоянный, хотя состояние отца и собственные возможности сына за прошедшие годы изменились.

Теперь перед ним стоит вопрос, который невозможно разрешить простым советом уделять больше времени себе. Необходимо понять, какая помощь действительно требуется, что можно организовать иначе, существуют ли другие участники ухода и насколько семья располагает средствами для привлечения поддержки.

Возможно, существенных возможностей перераспределить обязанности пока нет. Тогда пересмотр жизненной системы начинается с признания реального положения, а не с обещания немедленно освободить несколько часов в неделю.

В жизни Сергея и в этой ситуации различаются обстоятельства, но существует общий вопрос: насколько прежний способ выполнять важные обязанности соответствует нынешним условиям?

Иногда ответ оказывается неприятным. Человек видит необходимость изменений, однако одновременно обнаруживает, что доступных вариантов меньше, чем хотелось бы. Это

знание само по себе ещё не решает проблему, зато помогает отделить реальные ограничения от тех, которые прежде даже не проверялись.

Когда успех перестаёт быть достаточным

Вернёмся к Андрею, с которым мы познакомились во введении. Его карьера складывалась успешно, он умел справляться с рабочими задачами и пользовался уважением коллег. Если бы эффективность была единственным критерием благополучия, никаких причин для перемен у него не существовало бы.

Но можно прекрасно выполнять работу, которой больше не хочется заниматься. Добиваться целей, потерявших личную значимость. Поддерживать порядок, созданный ради благополучия, который теперь оставляет слишком мало пространства для собственных интересов.

Андрею, как и Сергею, прежде всего предстояло разобраться, что именно перестало его устраивать. Возможно, проблему можно было решить изменением обязанностей. Возможно, потребовалось бы постепенное движение к другой профессии. А может быть, после внимательного анализа выяснилось бы, что работа остаётся подходящей, но занимает в жизни слишком много места.

Пока этого понимания нет, масштабное решение рискует оказаться ответом на неверно поставленный вопрос.

Поэтому первая задача перезапуска — не определить, какой должна стать вся дальнейшая жизнь, а достаточно точно описать существующее противоречие. Что изменилось? Какие трудности повторяются? Какие прежние решения больше не дают ожидаемого результата?

Но прежде чем отвечать, необходимо разобраться ещё в одном обстоятельстве. Иногда то, что кажется глубоким жизненным кризисом, связано с усталостью или конкретной проблемой, которую пока не удалось разрешить.

1.2. Усталость или необходимость перемен

В конце декабря Елена всерьёз решила уволиться.

Она работала бухгалтером в торговой компании, где за последние полгода сменилось несколько сотрудников. Часть чужих обязанностей постепенно перешла к ней, и рабочий день всё чаще заканчивался тогда, когда дома уже готовились ко сну. В декабре добавились отчётность, срочные поручения и постоянные звонки руководителя.

Однажды вечером Елена сидела на кухне перед остывшим ужином, слушала, как сын рассказывает о школьных делах, и понимала, что почти не воспринимает его слова. Ей хотелось только одного — чтобы никто больше ничего от неё не требовал.

В тот вечер она открыла сайт с вакансиями и начала искать новую работу.

Однако через несколько дней Елена заметила, что её раздражает не сама бухгалтерия. Ей по-прежнему нравилось разбираться в сложных расчётах, она хорошо знала свою профессию и не хотела начинать всё заново. Невыносимыми стали условия, в которых приходилось работать.

После продолжительной нагрузки даже привычные и любимые занятия могут вызывать раздражение. Когда чело-

век мало отдыхает, постоянно торопится и вынужден решать слишком много задач, ему бывает трудно отделить отношение к самой деятельности от отношения к обстоятельствам, в которых она протекает.

При этом не следует автоматически считать усталость временной. Если переработки продолжаются месяцами, обязанности постоянно расширяются, а возможности восстановления отсутствуют, условия труда сами по себе становятся устойчивой проблемой.

Елене было необходимо понять, с чем именно она столкнулась. Закончится ли перегрузка после отчётного периода? Готово ли руководство перераспределить обязанности? Или работа в компании изменилась настолько, что прежний приемлемый порядок уже не восстановится?

Ответы на эти вопросы могли существенно повлиять на её решение.

Четыре возможные ситуации

Чтобы разобраться в происходящем, полезно различать четыре ситуации. Они могут сочетаться между собой, поэтому речь идёт не о строгой классификации и тем более не о психологической диагностике. Это способ внимательнее рассмотреть собственные обстоятельства.

Первая ситуация — временная перегрузка.

Сложный рабочий проект, экзамены, переезд, болезнь

близкого человека или необходимость одновременно справляться с несколькими обязанностями способны на время изменить отношение к повседневной жизни.

Человек может начать сомневаться в профессии, отношениях или собственных способностях, хотя прежде всего нуждается в уменьшении нагрузки и восстановлении.

Здесь полезно выяснить, существует ли понятный источник перегрузки и ожидается ли его завершение. Если трудности возникли из-за временного проекта с определёнными сроками, возможно, разумнее сначала дождаться его окончания или договориться об изменении условий.

Однако временный характер нагрузки нельзя считать доказанным только потому, что её первоначально обещали завершить через месяц. Если сроки постоянно сдвигаются, необходимо заново оценить положение.

Вторая ситуация — конкретная проблема внутри в целом подходящей жизни.

Человеку нравится его профессия, но не устраивает руководитель. Он дорожит семьёй, но устал от несправедливого распределения домашних обязанностей. Ему подходит город, в котором он живёт, однако дорога до работы отнимает слишком много времени.

Иногда отдельная трудность настолько сильно влияет на самочувствие, что неудовлетворительной начинает казаться вся жизнь.

В подобных обстоятельствах полезно проверить, возмож-

но ли изменить именно проблемный элемент. Если это удастся, масштабная перестройка может оказаться ненужной.

Но не всякая локальная проблема легко устранима. Например, человек может понимать, что условия работы его не устраивают, однако не иметь возможности повлиять на руководство. Тогда конкретность источника трудностей помогает точнее искать альтернативы, но не гарантирует простого решения.

Третья ситуация — устойчивое несоответствие между прежним направлением и нынешними потребностями.

Даже после отдыха и устранения отдельных трудностей человек продолжает сомневаться в выбранном пути. Прежние цели перестают иметь прежнюю значимость, достижения не приносят ожидаемого удовлетворения, а мысли о будущем вызывают растерянность.

Именно с таким противоречием столкнулся Сергей. Он не испытывал ненависти к инженерной профессии и не находился в постоянном конфликте с руководством. Изменились его профессиональные интересы и представления о том, какое место работа должна занимать в жизни.

В этой ситуации недостаточно наладить расписание или переждать сложный период. Приходится исследовать сами цели, привычные способы выбора и возможности дальнейшего развития.

При этом окончательное решение может оказаться довольно скромным: изменение должностных обязанностей,

отказ от части проектов, пересмотр рабочего графика. Глубина возникшего вопроса не обязывает к столь же масштабным внешним действиям.

Четвёртая ситуация — вынужденный переход.

После увольнения, серьёзного изменения здоровья, расставания или вынужденного переезда прежний порядок может стать недоступным независимо от желания человека.

Допустим, работник небольшого предприятия теряет место после его закрытия. В городе мало вакансий, накоплений почти нет, а ежемесячные расходы не позволяют долго заниматься поиском идеальной профессии.

Его ближайшая задача отличается от задачи Сергея. Сейчас важнее обеспечить доход, понять доступные варианты занятости и не принять решение, которое создаст ещё более тяжёлые обязательства. Размышления о новой профессиональной идентичности могут подождать.

Вынужденный переход часто сужает пространство выбора. Тем важнее различать решения, необходимые для сохранения жизненной устойчивости, и те, которые можно отложить до появления дополнительных возможностей.

Не всякое решение нужно принимать немедленно

Когда человек находится под сильным давлением, ему особенно хочется найти окончательный выход. Кажется, что

достаточно принять одно большое решение — и накопившееся напряжение исчезнет.

Для Елены увольнение означало бы освобождение от переработок, но одновременно создавало неопределённость с доходом. С учётом семейных расходов и ограниченного выбора вакансий в её городе это было существенным обстоятельством.

Продолжать работать в прежнем режиме тоже было опасно для её благополучия. Постоянное переутомление и невозможность восстановиться способны серьёзно ухудшить состояние здоровья. Если самочувствие продолжает ухудшаться, необходима профессиональная оценка, а не очередная попытка приспособиться к непосильной нагрузке.

Елена могла начать с разговора о распределении обязанностей, выяснения условий работы в других организациях и оценки семейных финансов. Даже если впоследствии она решила бы уволиться, подготовленное решение отличалось бы от поступка, продиктованного исключительно усталостью одного тяжёлого вечера.

Однако и подготовка имеет пределы. Если разговоры с руководством ничего не меняют, переработки продолжаются, а здоровье ухудшается, дальнейшее ожидание может само стать источником серьёзных последствий.

Поэтому главный вопрос заключается не в том, следует ли действовать быстро или медленно. Необходимо понять, что именно происходит, какие последствия могут наступить

при сохранении прежнего положения и какой выбор доступен сейчас.

Не всегда удаётся сразу определить, к какой из четырёх ситуаций относится собственный опыт. Временная усталость может сочетаться с устойчивым недовольством, а вынужденная перемена — обнаружить проблемы, существовавшие задолго до неё.

Первая диагностика не должна давать окончательный ответ на все вопросы. Её задача скромнее: помочь отделить наблюдаемые обстоятельства от первоначальных объяснений.

Но даже достаточно ясное понимание происходящего не гарантирует готовности действовать. Человек может годами знать, что его не устраивает, и продолжать жить по-прежнему.

Почему так происходит?

1.3. Инерция прежнего пути

Когда Сергей впервые сказал жене, что подумывает о смене работы, она не стала его отговаривать. Только спросила, куда именно он хотел бы уйти.

Сергей задумался. Оказалось, что за несколько лет размышлений он ни разу всерьёз не изучал другие возможности. Он был уверен, что в их городе подходящей работы не найдётся, а переезжать с семьёй слишком сложно.

Возможно, он был прав. Но откуда взялась эта уверенность?

Последний раз Сергей интересовался вакансиями много лет назад, когда ещё не занимал руководящую должность. Он почти не знал, какие специалисты нужны сейчас, какие компании работают в соседних регионах и насколько его опыт применим за пределами предприятия.

Получалось, что он не столько выбрал оставаться, сколько привык не рассматривать другие варианты.

Подобная ситуация встречается часто. Мы продолжаем выполнять прежние обязанности, сохраняем сложившиеся отношения и придерживаемся давних решений не обязательно потому, что считаем их наилучшими. Иногда они просто привычны.

Предсказуемость имеет большую ценность. Человек знает, какую зарплату получит, чего ожидать от руководителя,

сколько времени займёт дорога на работу и как устроен его обычный день. Даже если отдельные обстоятельства вызывают недовольство, они остаются понятными. Альтернативы же связаны с неизвестностью.

Особенно трудно отказываться от предсказуемости, когда от наших решений зависят другие люди. Ипотека, расходы на детей, необходимость помогать пожилым родителям — реальные обстоятельства, которые нельзя игнорировать ради привлекательной идеи начать заново.

Поэтому осторожность сама по себе не является проблемой. Более того, во многих ситуациях именно осторожное поведение позволяет сохранить необходимые ресурсы.

Существенно другое: на чём основывается решение оставаться.

Человек может изучить доступные возможности, оценить их преимущества и ограничения и сознательно сохранить прежнее положение. Например, продолжить работать на нынешнем месте ещё год, пока не завершится важное семейное обязательство или не появится возможность получить необходимую квалификацию.

Но если альтернативы вообще не рассматриваются, прежний порядок существует уже без полноценного участия человека в выборе. Привычное становится единственно возможным просто потому, что остальные варианты постепенно исчезают из поля зрения.

Правила, которые когда-то помогали

У привычных решений есть ещё одна особенность: они часто связаны с нашими представлениями о том, каким человеком следует быть.

Один привык считать себя ответственным сотрудником, который никогда не отказывается от дополнительных поручений. Другой убеждён, что взрослый человек обязан держаться за стабильную работу, даже если она давно перестала нравиться. Третий воспринимает заботу о семье как необходимость постоянно жертвовать собственными интересами.

Такие убеждения редко появляются без причины. За ними стоит жизненный опыт, воспитание, наблюдения за родителями и обстоятельства, в которых человек привык добиваться результатов.

Если готовность брать на себя дополнительную работу помогла получить первые повышения, неудивительно, что со временем она превратилась в устойчивое правило. Если семья пережила период тяжёлых финансовых трудностей, понятным становится стремление избегать решений, способных уменьшить стабильность дохода.

Представим руководителя, который привык лично проверять каждую важную задачу. На раннем этапе карьеры внимательность к деталям помогла ему заслужить репутацию надёжного специалиста. Позднее он возглавил большой от-

дел, но продолжил работать по-прежнему.

Теперь сотрудники постоянно ждут его согласования, дела накапливаются, а сам руководитель регулярно задерживается допоздна.

Он понимает, что нужно передавать часть полномочий другим людям, но каждый раз испытывает беспокойство. Ему кажется, что без личного контроля работа обязательно будет выполнена хуже.

Когда-то его способ проявлять ответственность действительно приносил пользу. Теперь изменились масштаб задач, положение в коллективе и возможности подчинённых. Однако внутреннее правило осталось прежним.

Подобные противоречия встречаются и в семейной жизни. Забота о близких может постепенно превратиться в невозможность отказать даже тогда, когда просьба превышает доступные силы. Бережливость — в привычку отказываться от необходимых расходов. Стремление к стабильности — в избегание новых возможностей, которые человек уже способен разумно рассмотреть.

Не все такие правила следует менять. Некоторые продолжают защищать от вполне реальных угроз. Другие требуют уточнения условий, при которых остаются полезными.

Позднее мы подробно разберём, как распознавать и пересматривать привычные правила выбора. Пока достаточно заметить, что поведение, кажущееся неизменной чертой характера, иногда оказывается способом действовать, усвоен-

ным в определённых обстоятельствах.

А обстоятельства могли измениться.

Что мешает на самом деле?

Разобраться с инерцией помогает различие между реальными препятствиями и предположениями, которые мы давно перестали проверять.

Допустим, человек хочет получить дополнительное образование, но уверен, что у него нет на это времени. Возможно, так и есть: работа, дорога и семейные обязанности занимают почти весь день. Однако прежде чем окончательно отказаться от идеи, полезно выяснить, какой формат обучения необходим, сколько часов он требует и существуют ли варианты, совместимые с нынешним расписанием.

После такой проверки может оказаться, что обучение действительно пока недоступно. Но иногда реальные требования существенно отличаются от первоначальных представлений.

То же относится к профессиональным решениям. Утверждение «в нашем городе нет подходящих вакансий» может быть проверенным фактом. А может опираться на ситуацию пятилетней давности. Фраза «руководитель никогда не согласится изменить мой график» иногда отражает опыт нескольких неудачных разговоров, а иногда — опасение, из-за которого человек вообще не поднимал этот вопрос.

Для Сергея первым шагом могло стать изучение профессиональных возможностей за пределами привычного предприятия. Не увольнение и даже не отправка резюме, а сбор информации, которой ему недоставало для осмысленного выбора.

Возможно, он обнаружил бы, что смена работы пока невыгодна. Возможно, нашёл бы возможности для развития внутри нынешней компании. Оба результата помогли бы ему точнее оценить положение.

При этом проверять предположения нужно с учётом обстоятельств. Например, человеку, чья работа зависит от благорасположения руководителя, не всегда безопасно открыто сообщать о планах увольнения. А в отношениях, где обсуждение самостоятельных решений сопровождается угрозами или принуждением, прямой разговор может ухудшить ситуацию.

Поэтому отсутствие проверенной информации не означает, что нужно немедленно приступать к любому доступному действию. Иногда сначала необходимо оценить возможные последствия самого способа проверки.

Инерция не исчезает после одного разговора или прочитанной книги. Но её влияние уменьшается, когда человек начинает различать осознанно принятые ограничения и представления, которые давно не подвергались пересмотру.

Теперь попробуем применить этот принцип к вашей ситуации.

1.4. Диагностика: определяем точку перехода

Когда человек размышляет о своих проблемах, отдельные обстоятельства часто смешиваются. Недовольство работой соединяется с усталостью, беспокойство о деньгах — с семейными обязательствами, а желание перемен — со страхом потерять достигнутое.

В результате возникает ощущение, что плохо буквально всё, хотя конкретные источники трудностей остаются неясными.

Чтобы разобраться в происходящем, составим Карту перехода. Для этого достаточно листа бумаги либо обычных заметок в телефоне.

Карта перехода включает четыре вопроса. Некоторые из них могут показаться знакомыми: во введении вы уже начали размышлять о том, что перестало подходить и что важно сохранить. Теперь мы уточним эти наблюдения и попробуем превратить их в рабочее описание положения.

Что изменилось за последние годы?

Начните с обстоятельств, которые действительно произошли. Возможно, вы сменили работу, взяли ипотеку, пере-

ехали, стали родителями, получили новую должность или столкнулись с дополнительными обязанностями.

Необязательно ограничиваться неприятными событиями. Иногда повышение, рост дохода или взросление детей создают условия, в которых прежний образ жизни требует пересмотра.

Постарайтесь описывать факты, не торопясь оценивать их последствия. Например, «за последние два года количество командировок увеличилось» — наблюдение. А фраза «работа окончательно испортила мне жизнь» — вывод, который пока нуждается в уточнении.

Какие трудности повторяются?

Теперь вспомните проблемы, возникающие регулярно.

Возможно, вы постоянно задерживаетесь на работе, откладываете разговор с близким человеком, испытываете нехватку времени или всё чаще отказываетесь от собственных планов ради чужих задач.

Чем конкретнее описание, тем легче впоследствии проверить изменения. Вместо «у меня никогда нет свободного времени» полезнее записать, сколько вечеров за последнюю неделю оказались заняты работой или обязательствами.

Не нужно превращать эту часть упражнения в подробный дневник. Достаточно выделить две-три ситуации, которые действительно влияют на вашу жизнь.

Какие прежние решения требуют пересмотра?

Подумайте, какие правила продолжают определять ваше поведение, хотя обстоятельства уже изменились.

Возможно, вы соглашаетесь на любую дополнительную работу, потому что когда-то это помогало продвигаться по службе. Продолжаете экономить на собственном обучении, хотя финансовое положение стало устойчивее. Или придерживаетесь семейного распорядка, созданного много лет назад, когда дети нуждались в постоянном внимании.

Попробуйте вспомнить, зачем первоначально понадобилось такое правило и какую пользу оно приносило. Затем спросите себя, сохраняется ли эта польза сейчас.

Необязательно сразу отказываться от привычного решения. Возможно, его потребуется лишь применять в других обстоятельствах.

Чего вы пока не знаете?

Последний вопрос помогает увидеть разницу между установленными обстоятельствами и предположениями.

Сергей, например, был уверен, что в его городе невозможно найти другую работу с подходящим доходом. Но за последние годы он ни разу не проверял ситуацию на рынке тру-

да. Его представление могло оказаться правильным, однако пока не было подтверждено актуальными сведениями.

Мы нередко считаем, что обучение слишком дорого, руководитель не пойдёт навстречу, близкие не поддержат перемены или профессиональный опыт больше никому не нужен.

Некоторые опасения подтверждаются. В других случаях выясняется, что доступные возможности шире или уже первоначальных ожиданий.

На этом этапе достаточно определить, какой информации вам не хватает и какие вопросы имеют наибольшее значение для дальнейших решений.

Ваша карта перехода: пример Сергея

Посмотрим, как могла бы выглядеть заполненная карта на основе обстоятельств Сергея.

Что существенно изменилось?

За пятнадцать лет он прошёл путь от инженера до руководителя подразделения. Доля административной работы постепенно увеличивалась, а технических задач становилось меньше. В семье появились обязательства, связанные с ипотекой и расходами на детей.

Какие трудности повторяются?

Сергей всё чаще испытывает нежелание приступать к новой рабочей неделе. Значительную часть времени занимают совещания, согласования и отчёты. При этом ему не хватает

технической работы, которая прежде приносила профессиональное удовлетворение.

Какие прежние решения требуют пересмотра?

Продолжение управленческой карьеры Сергей долго воспринимал как естественный путь профессионального развития. Теперь он сомневается, соответствует ли дальнейшее повышение его нынешним интересам. Однако стабильный доход остаётся важным условием семейной жизни.

Чего ещё необходимо выяснить?

Существуют ли в его городе или соседних регионах должности, где можно использовать накопленный технический и управленческий опыт? Насколько они отличаются по доходу? Можно ли изменить содержание работы на нынешнем предприятии, не уходя из компании?

В такой записи уже заметно противоречие, которое прежде скрывалось за общим недовольством работой.

Сергей хочет больше заниматься техническими задачами, но не готов поставить под угрозу финансовую устойчивость семьи. Это не означает, что решение найдено. Зато теперь можно исследовать конкретные возможности, не сводя выбор к немедленному увольнению или окончательному отказу от перемен.

Что делать с полученными ответами

Прочитайте собственную карту и попробуйте сформули-

ровать главное противоречие в одном или двух предложениях.

Например: «Мне по-прежнему нравится профессия, но нынешние условия работы оставляют слишком мало времени для восстановления. Я пока не знаю, можно ли изменить нагрузку без потери дохода».

Или: «После увольнения мне необходимо восстановить доход, но доступные вакансии требуют навыков, которых у меня пока нет. Нужно выяснить, какие варианты занятости и обучения реально доступны».

Формулировка может оказаться неточной. В дальнейшем вы сможете её исправить. Сейчас важно перейти от общего ощущения неудовлетворённости к описанию задачи, над которой имеет смысл работать.

После этого определите, с какой из четырёх рассмотренных ситуаций вы преимущественно столкнулись: временной перегрузкой, конкретной проблемой, устойчивым несоответствием или вынужденным переходом.

Не стремитесь обязательно выбрать только одну. Например, человек может одновременно переживать вынужденную смену работы и длительное переутомление. Тогда первоочередной задачей будет не поиск окончательного профессионального направления, а восстановление приемлемых условий жизни.

Наконец, вернитесь к последнему пункту карты — тому, чего вы пока не знаете.

Выберите одно предположение, которое можно проверить без существенного риска и расходов. Желательно, чтобы это было возможно в ближайшие два дня, но срок здесь служит ориентиром, а не обязательством.

Сергей, например, мог изучить требования к нескольким техническим должностям, которые раньше не рассматривал. До проверки он предполагал, что его опыт никому за пределами предприятия не нужен. После просмотра вакансий у него появилась бы более конкретная информация: какие навыки востребованы, какие у него уже есть и каких недостаёт.

Важно заранее определить, что именно вы хотите выяснить. Простое чтение десятков объявлений без понятного вопроса легко превращается в очередное занятие, которое отнимает время и не приближает к решению.

После проверки запишите результат обычными словами: что узнали, подтвердилось ли первоначальное предположение и какой новый вопрос появился.

Если безопасно выполнить действие сейчас невозможно, ограничьтесь подготовкой. Например, составьте перечень информации, которую нужно получить, или определите условия, при которых сможете вернуться к вопросу. При тяжёлой нагрузке, болезни или отсутствии необходимых средств даже такое решение может быть наиболее разумным.

Не всякая первая проверка принесёт обнадёживающие новости. Иногда выясняется, что возможности действительно ограничены, а желаемое изменение пока недоступно. Та-

кой результат не делает работу бесполезной. Он позволяет не строить дальнейшие планы на предположениях, которые не выдерживают сопоставления с реальностью.

С чем мы завершаем первую главу

В начале книги Андрей задал себе вопрос, выбрал бы он нынешнюю жизнь заново. Пока у него не было оснований для ответа: слишком многое в собственном положении он привык воспринимать как единое целое.

Первая диагностика помогает увидеть составляющие этого целого.

Одни обстоятельства действительно изменились, другие остались прежними. Некоторые трудности связаны с временной нагрузкой или конкретной проблемой. Другие обнаруживают более глубокое расхождение между нынешними потребностями и давно принятыми решениями. Часть препятствий подтверждается фактами, а часть ещё нуждается в проверке.

По итогам главы у вас должна появиться первоначальная карта перехода: описание произошедших изменений, повторяющихся трудностей, решений, требующих пересмотра, и вопросов, на которые пока нет ответа.

Возможно, вам уже удалось проверить одно предположение. Возможно, вы только определили условия, при которых такая проверка станет доступной. Оба результата помогают

точнее понять исходное положение.

Теперь необходимо посмотреть на накопленное за предыдущие годы: профессиональный опыт, отношения, привычные роли, обязательства и достижения. Некоторые из них станут основой будущих изменений. Другие придётся пересмотреть, хотя когда-то они были важны.

Дальше предстоит решить, что из накопленного опыта стоит сохранить, а какие прежние решения больше не отвечают сегодняшним обстоятельствам.

Глава 2. Ревизия прошлого: что оставить, а что отпустить

2.1. Миф чистого листа

В субботу Сергей открыл ноутбук и начал составлять резюме. Он давно собирался этим заняться, но каждый раз находились более срочные дела: отчёты, семейные покупки, поездки к родителям. Теперь впереди было свободное утро, и он решил хотя бы посмотреть, как выглядит его профессиональный опыт со стороны.

Первые строки заполнялись легко. Образование, должности, годы работы. Затем Сергей принялся перечислять проекты, в которых участвовал за пятнадцать лет: внедрение нового оборудования, модернизация производственных участков, переговоры с поставщиками, руководство коллективом. Получался внушительный список достижений, многие из которых он давно перестал воспринимать как что-то особенное.

Но когда дошёл до графы «Желаемая должность», остановился.

Он не хотел руководить таким же подразделением на другом предприятии. Ради этого едва ли стоило менять рабо-

ту. Возвращаться к обычной инженерной должности тоже не хотелось: за последние годы он привык к более сложным задачам и самостоятельным решениям. Сергея привлекала возможность заниматься техническими проектами, участвовать в разработке новых решений, возможно, работать в другой отрасли. Однако какую именно должность искать, он не представлял.

Через полчаса просмотра вакансий настроение окончательно испортилось. В одних объявлениях требовался опыт работы с программами, которыми он никогда не пользовался. В других предлагали заметно меньшую зарплату. Несколько интересных предприятий находились в соседних регионах, а переезд Сергей пока даже не рассматривал.

Вечером он сказал жене, что, похоже, придётся начинать всё с нуля.

— Почему с нуля? — удивилась она. — Ты же не вчера институт окончил.

— Мой опыт нужен на нашем заводе. В другом месте всё по-другому.

Жена напомнила, сколько раз за последние годы Сергей помогал знакомым разбираться с техническими вопросами, организовывал сложные работы и находил решения там, где остальные уже опускали руки. Он отмахнулся: это совсем не то, что требуется современным компаниям.

Но позже задумался. Он настолько привык связывать собственные знания с конкретным предприятием, что почти не

представлял, как можно использовать их иначе.

Почему нас привлекает новое начало

В идее начать жизнь с чистого листа есть особая притягательность. Кажется, что вместе с прежней работой, обязанностями или обстоятельствами можно оставить позади накопившуюся усталость, неудачи, сомнения и разочарования. Новое место обещает новые возможности, а незнакомая деятельность — шанс стать человеком, которым давно хотелось быть.

Иногда радикальные перемены действительно необходимы. Но представление о чистом листе скрывает важное обстоятельство: прошлое состоит не только из того, что нам хотелось бы забыть.

За годы работы человек приобретает профессиональные знания, учится взаимодействовать с людьми, справляться с неопределённостью, оценивать последствия решений, организовывать собственную деятельность. Некоторые навыки тесно связаны с конкретной профессией, другие могут оказаться полезными в совершенно новых условиях.

Это относится и к опыту, который обычно не принято считать профессиональным.

Человек, несколько лет ухаживавший за тяжело больным родственником, мог научиться организовывать сложные повседневные процессы, общаться с различными учреждения-

ми, распределять ограниченные средства и принимать решения в условиях постоянной нехватки времени. Но этот опыт не превращается автоматически в востребованную квалификацию. Его значение зависит от того, где и каким образом приобретённые способности можно применить.

Предприниматель, закрывший неудачный проект, не обязательно утрачивает знания о клиентах, переговорах и управлении расходами. Молодой специалист, вынужденный оставить первое рабочее место, может сохранить навыки, которые успел приобрести, даже если сам профессиональный опыт оказался коротким и неудачным.

При этом накопленное прошлое не всегда становится преимуществом. Некоторые знания устаревают. Не все профессиональные связи сохраняются после увольнения. Опыт, приобретённый в одной организации, иногда трудно перенести в другую без дополнительного обучения.

Сергей не мог рассчитывать, что его без подготовки возьмут на любую интересную должность. Современные технологии предъявляли требования, которым он пока не соответствовал. Но и утверждение, будто пятнадцать лет профессиональной жизни пригодны только для одного предприятия, оказалось слишком категоричным.

Через несколько дней Сергей вернулся к резюме. На этот раз вместо поиска подходящего названия должности он попытался описать задачи, которые действительно умел решать.

Отдельно выписал технические компетенции, опыт управления проектами, переговоров и организации производственных процессов.

Затем снова открыл вакансии, обращая внимание прежде всего на требования.

Некоторые возможности сразу отпали. Для других не хватало квалификации. Но появились и варианты, которых Сергей раньше не замечал: техническое сопровождение проектов, работа с промышленным оборудованием, организация внедрения новых решений.

Ни один вариант пока не выглядел готовым решением. Однако впервые за долгое время Сергей увидел, что между сохранением прежней должности и полным отказом от профессии существует пространство выбора.

Не всё старое требует замены

При пересмотре жизни полезно различать её содержание и сложившуюся форму.

Сергей по-прежнему любил инженерное дело, но устал от административной работы. Возможно, менять следовало характер обязанностей, а не профессию.

Женщина, несколько лет посвятившая воспитанию детей, может хотеть вернуться к профессиональной деятельности, сохраняя при этом значимую для неё роль матери. Человек, которому стало тесно в прежнем городе, необязательно дол-

жен разрывать старые связи. Тот, кто привык обеспечивать семью единственным доступным способом, со временем может обнаружить другие возможности использования своего опыта.

Иногда оказывается, что желание избавиться от прежней жизни связано лишь с отдельными её элементами. В других случаях перемены затрагивают почти всё: работу, жильё, отношения, привычные планы. Но даже тогда человек не теряет автоматически накопленный опыт и собственные способности.

Здесь важно не впасть в другую крайность и не пытаться любой ценой сохранить всё приобретённое. Не каждый навык требует дальнейшего применения. Не всякие отношения необходимо поддерживать. Некоторые достижения были важны в прошлом, однако больше не связаны с тем будущим, которое человек хочет или способен построить.

Сергей пока не знал, стоит ли менять работу. Зато перестал считать, что вместе с увольнением исчезнет всё, чего он достиг за пятнадцать лет.

И тут перед ним возникла другая трудность. Даже признав существование новых возможностей, он обнаружил, что сама мысль об уходе с предприятия вызывает сопротивление. Ведь в прежнюю карьеру было вложено слишком много сил, чтобы просто от неё отказаться.

2.2. Ловушка вложенных усилий

В пятницу Сергей встретился со старым институтским приятелем. Они давно не виделись, и разговор постепенно перешёл к работе. Сергей рассказал о своих сомнениях, показал несколько найденных вакансий и признался, что не может решиться даже отправить резюме.

— Пятнадцать лет на одном предприятии, — объяснил он. — Столько всего сделано. Как-то неправильно теперь уходить.

Приятель спросил, выбрал бы Сергей эту должность сегодня, если бы впервые устраивался на работу и заранее знал все её особенности.

Сергей задумался. Он уважал своих коллег, хорошо разбирался в производственных вопросах и ценил стабильный доход. Но если бы ему предложили сейчас заняться преимущественно совещаниями, согласованиями и отчётностью, он едва ли согласился бы.

Получалось, что прежняя работа уже не выглядела привлекательной как новый выбор, но продолжала казаться обязательной из-за потраченных на неё лет.

В подобных рассуждениях проявляется то, что специалисты по принятию решений называют ловушкой невозвратных затрат. Мы учитываем уже израсходованные ресурсы так, словно их можно вернуть, продолжая прежнее дело.

Почему трудно признать, что пора остановиться

Сергей хорошо помнил, сколько сил потребовалось, чтобы занять нынешнюю должность. Когда-то он задерживался после смены, разбирался с документацией по выходным, ездил на обучение в другой город. Были сложные проекты, неудачи, конфликты, первые назначения на руководящие должности. Всё это постепенно привело его к положению, которым он когда-то гордился.

Поэтому возможный отказ от дальнейшего карьерного роста воспринимался почти как обесценивание прежних усилий.

Но пятнадцать лет работы уже состоялись. Сергей получил за них зарплату, опыт, профессиональное признание. Он обеспечивал семью, приобрёл жильё, участвовал в интересных проектах. Ни одно новое решение не отменит этих обстоятельств.

Вопрос заключается в том, стоит ли вкладывать следующие пять или десять лет в продолжение той же деятельности.

Похожее противоречие возникает у предпринимателя, который долго развивал собственное дело. Допустим, небольшая торговая точка несколько лет приносила стабильный доход, но затем покупательский поток уменьшился, аренда выросла, а конкуренция усилилась.

Владелец вкладывает деньги в рекламу, меняет ассорти-

мент, сокращает расходы, но положение не улучшается.

Закрывать дело неприятно. В него вложены накопления, годы труда, отношения с поставщиками и сотрудниками. Кроме того, предприниматель привык считать себя человеком, который справляется с трудностями и не бросает начатое.

Если единственным доводом в пользу продолжения остаётся мысль «я уже слишком много потратил, чтобы остановиться», прошлые вложения начинают определять решение независимо от нынешних перспектив.

Но прекращение проекта тоже может потребовать существенных расходов. У предпринимателя могут остаться договорные обязательства, долги, оборудование, которое трудно продать. Это реальные будущие последствия, и их необходимо учитывать.

Невозвратные затраты нельзя смешивать с обязательствами, которые продолжат существовать после отказа от прежнего решения.

Почему продолжение иногда разумнее отказа

Было бы ошибкой сделать из сказанного вывод, что от любого дела, потерявшего привлекательность, следует избавляться.

Представим человека, который несколько лет учится заочно, совмещая занятия с работой. До получения диплома

осталось полгода. Учёба надоела, свободного времени почти нет, но квалификация действительно позволит претендовать на интересующие его должности.

В такой ситуации завершение обучения может быть рациональным. Причина заключается в ожидаемой пользе оставшихся усилий, а не в том, сколько времени уже потрачено.

То же относится к Сергею. Работа на предприятии обеспечивала семейный доход, социальные гарантии и относительную предсказуемость. Другие варианты пока не давали уверенности, что эти преимущества удастся сохранить.

Поэтому решение остаться могло быть вполне разумным — если Сергей примет его после сравнения доступных возможностей.

Через неделю после разговора с приятелем Сергею позвонил начальник. Руководство предприятия готовило крупный проект модернизации и хотело поручить ему координацию работ. Предлагалась прибавка к зарплате, а при успешном завершении проекта — возможность дальнейшего повышения.

Когда-то Сергей принял бы такое предложение без долгих размышлений. Оно означало доверие, признание его компетентности и вполне ощутимое улучшение финансового положения семьи.

Теперь всё оказалось сложнее.

Проект был интересен с технической точки зрения. Но Сергей понимал, что большую часть времени будет зани-

маться сроками, бюджетами, подрядчиками и согласованиями. Именно от подобных обязанностей ему всё чаще хотелось освободиться. Кроме того, работа над проектом могла занять не один год.

Он попросил несколько дней на размышление.

Впервые за долгое время Сергей оценивал повышение не только как награду за предыдущие усилия, но и как обязательство на будущее.

Как изменить точку отсчёта

Когда решение связано с большим прошлым опытом, полезно мысленно представить, что вы выбираете его сегодня впервые.

Этот вопрос помогает заметить влияние прежних вложений, но для практического решения его недостаточно.

Предлагаю последовательность из четырёх действий.

Первое — назовите то, что уже невозможно вернуть.

Потраченные годы, завершённое обучение, ранее вложенные деньги, усилия, которые не принесли ожидаемого результата. Признайте, что новое решение не изменит прошлое.

Второе — определите, что можно получить или потерять в будущем.

Какие преимущества принесёт продолжение? Каких затрат потребует? Что произойдёт при отказе? Какие обяза-

тельства останутся независимо от выбранного варианта?

Важно учитывать не только деньги. Время, здоровье, отношения и возможность заниматься значимыми делами тоже имеют последствия для дальнейшей жизни.

Третье — сравните реальные альтернативы.

Необязательно выбирать между немедленным отказом и бесконечным продолжением. Иногда существует промежуточный вариант: завершить текущий этап, сократить вложения, изменить условия, подготовить переход или назначить срок для повторной оценки.

Четвёртое — сформулируйте основание следующего решения.

Попробуйте закончить предложение: «Я продолжаю это дело сейчас, потому что…»

Если главный довод связан с его нынешней пользой или необходимостью выполнить действующие обязательства, продолжение может быть обоснованным.

Если всё объяснение сводится к уже потраченным годам и нежеланию признать возможность другого будущего, решение нуждается в дополнительном рассмотрении.

Этот алгоритм не устраняет сложность выбора. Иногда даже после внимательного анализа человек не может найти вариант, который устраивал бы его полностью.

Сергей решил обсудить предложение с женой. Она внимательно выслушала его сомнения, а потом сказала, что дополнительный доход был бы полезен: дети подрастали, рас-

ходы увеличивались, ипотеку ещё предстояло выплачивать несколько лет.

Он понимал её доводы. Более того, частично соглашался с ними.

Но теперь ему предстояло разобраться не только с расчётами. Возможность уйти с предприятия неожиданно заставила его почувствовать, как много привычного и дорогого может остаться позади.

2.3. Цена перемен: с чем приходится прощаться

На следующий день Сергей пришёл на работу раньше обычного. В цехе ещё было сравнительно тихо, сотрудники только начинали смену. Он прошёл мимо оборудования, за установкой которого когда-то лично следил, поздоровался с мастером, работавшим здесь почти столько же, сколько он сам, и поднялся в кабинет.

Раньше подобное утро не привлекло бы его внимания. Теперь же знакомая обстановка воспринималась иначе.

Сергей представил, что через год может работать совсем в другом месте. Здесь останутся люди, с которыми он провёл значительную часть взрослой жизни, проекты, которыми гордился, привычные разговоры и даже мелкие раздражающие подробности, давно ставшие частью повседневности.

Уходить стало неожиданно жалко.

Это чувство показалось ему нелогичным. Ещё недавно он мечтал избавиться от бесконечных совещаний и административной суеты. Теперь же мысль о возможном уходе вызывала у него одновременно облегчение и грусть.

Почему желанные перемены не всегда радуют

Мы привыкли ожидать, что правильное решение должно сопровождаться уверенностью. Если человек действительно хочет сменить работу, он должен испытывать радость при мысли об увольнении. Если собирается переехать, то с нетерпением ждать новой жизни. Если решил отказаться от прежней цели, то чувствовать освобождение.

В действительности человек может любить свою профессию и одновременно уставать от условий работы. Хотеть самостоятельности, но ценить поддержку привычного окружения. Стремиться к новым возможностям и сожалеть о тех, от которых придётся отказаться.

Подобные переживания не обязательно указывают на ошибку. Иногда они говорят о том, что прежняя жизнь содержала настоящие ценности, которые трудно оставить.

Сергею нравилось работать с определёнными людьми. Он гордился некоторыми проектами, хорошо знал особенности производства, чувствовал себя компетентным и уважаемым специалистом. В новой организации ничего этого нельзя было получить автоматически. Профессиональную репутацию пришлось бы выстраивать заново, отношения с коллегами — тоже.

Кроме того, на новом месте Сергей снова оказался бы в положении человека, которому многое неизвестно. Ему при-

шлось бы разбираться в устройстве предприятия, привыкать к новым правилам и выяснять, насколько его представления о будущей работе соответствуют действительности.

Он не был уверен, что хочет платить такую цену.

Однако сохранение прежней должности тоже имело последствия. Оно означало дальнейшую административную нагрузку, отказ от некоторых профессиональных интересов и, вероятно, продолжение того образа жизни, который уже вызывал недовольство.

Перед Сергеем находились несколько возможностей, каждая из которых содержала собственные преимущества и потери.

Несостоявшееся будущее

Иногда человеку приходится прощаться не столько с реальными обстоятельствами, сколько с образом будущего, который он долго считал естественным.

Сергей никогда не составлял подробного карьерного плана до пенсии. Но где-то в глубине сознания существовало представление, что он продолжит работать на предприятии, постепенно займёт более высокую должность и однажды уйдёт на заслуженный отдых, оставив после себя несколько крупных проектов.

Эта история казалась настолько привычной, что он почти не воспринимал её как один из возможных сценариев.

Теперь прежнее будущее перестало быть очевидным.

Подобное происходит в самых разных обстоятельствах. Семья годами планирует переезд в более просторную квартиру, но изменившееся финансовое положение заставляет отказаться от покупки. Человек готовится к определённой карьере, однако состояние здоровья или перемены на рынке труда требуют выбрать другую деятельность. Родители представляют, каким будет будущее детей, а дети взрослеют и принимают собственные решения.

Особенно тяжело бывает, когда перемены произошли помимо воли человека. Потеря работы, закрытие собственного дела, тяжёлая болезнь или разрушение значимых отношений могут лишить его будущего, на которое он рассчитывал.

В таких обстоятельствах советы увидеть новые возможности иногда звучат преждевременно. Человеку приходится решать практические задачи и одновременно привыкать к тому, что часть прежних планов уже не осуществится.

Иногда он сам перестаёт хотеть того, к чему стремился много лет. Иногда желаемое остаётся важным, но становится недоступным.

Обе ситуации могут сопровождаться сожалением. И не всегда это сожаление удаётся быстро превратить в оптимизм.

Не нужно требовать от себя немедленной благодарности за любые перемены. Некоторые потери остаются потерями, даже если со временем человек находит новое направление. Возможность двигаться дальше не обязывает считать

всё случившееся полезным или необходимым.

Практическая задача здесь состоит в том, чтобы учитывать значение утраченного при выборе дальнейших действий. Сергей, например, мог обнаружить, что отношения с коллегами и ощущение профессиональной компетентности значат для него больше, чем он предполагал. Тогда при поиске новой работы следовало бы обращать внимание не только на должностные обязанности и зарплату, но и на условия, в которых ему предстоит снова приобретать профессиональную уверенность.

Когда меняется не только ваша жизнь

Вечером Сергей обсудил предложение о новом проекте с женой подробнее. Он рассказал, что прибавка к зарплате, вероятно, будет сопровождаться дополнительной нагрузкой и более частыми задержками.

Жена предложила сначала выяснить точные условия. Если речь идёт о временном проекте с понятными сроками, возможно, дополнительный доход позволит быстрее сократить ипотечный долг. Но если новая должность окончательно лишит Сергея свободного времени, выгода окажется не столь очевидной.

Сергей удивился: он ожидал, что жена либо поддержит его желание всё изменить, либо станет убеждать остаться. Вместо этого она предложила рассмотреть конкретные послед-

ствия.

Разговор не разрешил противоречие, но помог увидеть его иначе.

Жизненный переход редко касается только одного человека. Смена работы может повлиять на доход семьи, переезд — на образование детей и привычный уклад близких, дополнительное обучение — на распределение свободного времени и домашних обязанностей.

Иногда интересы удаётся согласовать. Иногда требуется длительная подготовка. А в некоторых случаях возникает настоящий конфликт, при котором ни один из вариантов не устраивает всех участников.

Представим, что Сергей решил бы принять должность с существенно меньшей зарплатой ради более интересных технических задач. Он имел бы основания считать такое решение правильным для себя. Но финансовые последствия затронули бы всю семью. Жене, возможно, пришлось бы пересмотреть собственные расходы или отказаться от некоторых планов. Дети тоже почувствовали бы изменения.

Это не означает, что Сергей обязан бесконечно сохранять прежнюю работу ради привычного уровня дохода. Но последствия его решения нельзя считать исключительно личным делом.

С другой стороны, потребности близких не всегда совпадают с возможностями человека. Родственники могут ожидать сохранения дохода, постоянной доступности или вы-

полнения давно установленных обязанностей даже тогда, когда такая нагрузка становится непосильной.

Поэтому разговор о переменах иногда требует обсуждать не только желаемое будущее, но и существующие договорённости: кто за что отвечает, какие расходы обязательны, какую помощь реально можно предоставить и где проходят пределы возможностей каждого.

В следующей части книги мы подробнее рассмотрим влияние окружения на жизненные решения. Сейчас достаточно признать, что интересы близких — существенная часть ревизии прежней системы, которую нельзя игнорировать ради привлекательного образа новой жизни.

Не всё удастся сохранить

После разговора Сергей решил пока не принимать предложение руководства. Ему требовалось выяснить, насколько новый проект действительно связан с технической работой и какой объём административных обязанностей предполагается.

Одновременно он продолжил изучать другие вакансии.

Но теперь Сергей заметил важную перемену в собственных рассуждениях. Раньше ему хотелось найти такую работу, в которой сохранились бы все преимущества прежней, но исчезли недостатки. Хорошая зарплата, знакомые люди, интересные задачи, отсутствие переработок, возможность ро-

ста — желательно всё сразу.

Чем внимательнее он изучал варианты, тем яснее становилось, что сохранить абсолютно всё, скорее всего, не получится.

В одном месте предлагали интересную работу, но меньший доход. В другом — хорошие условия, но требовался переезд. На нынешнем предприятии существовала возможность заниматься техническим проектом, однако для этого пришлось бы взять на себя дополнительные обязанности.

Вместо поиска идеального варианта Сергей начал размышлять, какие преимущества для него действительно важны, а от каких он мог бы отказаться.

Мы можем сохранять приобретённые знания, отношения и опыт, но не всегда способны сохранить условия, в которых они возникли. Некоторые связи ослабнут, привычный статус изменится, от части планов придётся отказаться.

Понимание возможных потерь помогает точнее определить приоритеты. Если человеку особенно дороги отношения с коллегами, это стоит учитывать при выборе нового места работы. Если важна финансовая устойчивость, разумным может оказаться постепенный переход. Если главным источником удовлетворения остаётся содержание деятельности, возможно, придётся рассмотреть работу с менее высоким доходом — при условии, что такое решение совместимо с обязательствами.

Сергею предстояло сделать собственный выбор. Но для

этого нужно было перестать рассматривать прежнюю жизнь как единое целое, которое можно только сохранить или отвергнуть.

2.4. Инвентаризация: что взять с собой в новую жизнь

В воскресенье Сергей снова сел за ноутбук. На этот раз он не стал сразу открывать вакансии. Вместо этого записал четыре категории ревизии и начал разбирать, что именно связывает его с нынешней работой.

В первую очередь появились доход, технические навыки, отношения с коллегами, административные обязанности, возможности роста и привычный распорядок.

Постепенно выяснилось, что он не хочет отказываться от инженерной деятельности. Напротив, ему хотелось заниматься ею больше. Сохранять прежний объём управленческой работы он не стремился, а финансовую устойчивость семьи считал одним из главных условий любых перемен.

Получалась более сложная, но и более понятная картина, чем прежнее противопоставление «уйти или остаться».

Четыре категории ревизии

Для собственной инвентаризации предлагаю использовать четыре категории.

Сохранить. Сюда относится то, что продолжает приносить пользу и соответствует вашим нынешним потребностям: от-

ношения, навыки, работающие привычки, приемлемые условия жизни, важные обязательства. Перезапуск не требует менять всё подряд.

Сохранить, но изменить. В этой категории окажутся ценные элементы, нынешняя организация которых перестала подходить. Например, работа интересна по содержанию, но требует слишком много времени; отношения важны, но привычный способ распределения обязанностей вызывает постоянные конфликты.

Постепенно завершить. Здесь находятся занятия, проекты или обязательства, продолжение которых больше не представляется разумным. При этом завершение может потребовать подготовки, выполнения договорённостей или поиска альтернативы. Некоторые обстоятельства требуют немедленного прекращения опасной ситуации, поэтому постепенность нельзя считать обязательным правилом.

Пока не решать. Эта категория нужна для вопросов, по которым недостаточно информации либо невозможно действовать без чрезмерного риска. Однако у каждого отложенного решения желательно определить условие возвращения к нему: получение недостающих сведений, завершение определённого этапа или изменение обстоятельств.

Последняя категория особенно важна. Человек не обязан немедленно определять судьбу каждого элемента своей жизни только потому, что начал её пересматривать. Но полезно различать осмысленную отсрочку и привычку откладывать

неприятный вопрос без каких-либо условий.

Как провести собственную инвентаризацию

Выделите двадцать–тридцать минут и выберите одну область жизни, в которой необходимость перемен ощущается наиболее заметно.

Вспомните карту перехода из первой главы. Она поможет определить, на чём сосредоточиться.

Запишите пять–семь составляющих выбранной области. Например, если речь идёт о работе, это могут быть зарплата, должностные обязанности, коллектив, график, профессиональное развитие, дорога до рабочего места и отношения с руководителем.

Затем рассмотрите каждый элемент с трёх сторон.

Какую пользу он приносит вам сейчас? Какую цену вы платите за его сохранение — временем, деньгами, силами или ограничением других возможностей? Каким вы хотели бы видеть его место в дальнейшей жизни?

После этого отнесите элемент к одной из четырёх категорий.

Если один элемент подходит сразу к нескольким категориям, попробуйте разделить его на составляющие. Например, работу целиком бывает трудно отнести к категории «сохранить» или «завершить». Зато можно отдельно оценить доход, характер задач, отношения с коллегами и перспективы

развития.

Такое разделение помогает понять, что именно необходимо сохранить при возможной смене работы, а какие условия следует обсуждать с нынешним работодателем.

Как это сделал Сергей

Посмотрим, к каким выводам пришёл Сергей, рассматривая отдельные составляющие своей профессиональной жизни.

Сохранить — технические компетенции и профессиональные связи.

Сергей по-прежнему ценил накопленные инженерные знания. Он понимал, что часть навыков потребует обновления, однако не собирался отказываться от профессионального опыта. Хорошие отношения с коллегами тоже оставались для него важными.

Первое действие: описать конкретные задачи, которые он умеет решать, и выяснить, где подобный опыт востребован.

Сохранить, но изменить — характер работы.

Сергей хотел продолжать заниматься инженерными задачами, но стремился уменьшить долю административной деятельности. Именно здесь находился один из главных источников его неудовлетворённости.

Первое действие: уточнить содержание предложенного проекта и возможность перераспределить обязанности внут-

ри предприятия.

Постепенно завершить — участие в дополнительных управленческих задачах, не связанных с желаемым направлением.

Сергей заметил, что привык воспринимать новые управленческие предложения как естественный признак профессионального успеха. Теперь он хотел оценивать каждое из них отдельно.

Это не означало немедленного отказа от текущих обязанностей. Сначала нужно было понять, какие задачи действительно можно передать другим сотрудникам и какие обязательства он уже принял.

Первое действие: составить перечень дополнительных обязанностей и определить, какие из них необходимо продолжать лично, а какие можно обсудить с руководством.

Пока не решать — увольнение с предприятия.

Сергей не располагал достаточной информацией о других вариантах работы и не понимал, удастся ли сохранить приемлемый для семьи доход.

Первое действие: изучить требования и условия нескольких подходящих вакансий, выяснить возможности внутри предприятия и вернуться к вопросу увольнения после получения этих сведений.

Так выглядела его предварительная ревизия. В ней не было окончательного решения, зато появилась последовательность вопросов, которые можно исследовать.

Важное обстоятельство: финансовую устойчивость семьи Сергей не записал в список того, от чего готов отказаться. Это ограничение следовало учитывать при оценке всех остальных вариантов.

Чего не показывает инвентаризация

Любая инвентаризация упрощает действительность. Она помогает увидеть составляющие проблемы, но не устраняет их взаимозависимость.

Человек может решить сохранить стабильный доход и одновременно уменьшить рабочую нагрузку, однако работодатель не обязан соглашаться на предложенные условия. Можно захотеть переехать ближе к родственникам и сохранить прежний уровень заработка, но подходящей работы в новом городе может не оказаться.

Поэтому после распределения элементов необходимо проверить, совместимы ли ваши намерения.

Сергей, например, хотел сохранить доход и заниматься преимущественно технической работой. Однако изученные вакансии показывали, что некоторые интересные должности оплачиваются хуже нынешней.

Ему предстояло выяснить, насколько снижение зарплаты допустимо, существуют ли другие варианты и можно ли изменить содержание нынешней работы.

Особенно сложной инвентаризация бывает у людей, рас-

полагающих ограниченными ресурсами.

Представим человека, который после длительной безработицы устроился на низкооплачиваемую работу. Условия его не устраивают, но заработок необходим для повседневных расходов. Возможностей получить дополнительное образование почти нет, а поиск другой работы уже несколько раз заканчивался безрезультатно.

Его ревизия может показать, что нынешнюю работу пока необходимо сохранить, несмотря на недостатки. Завершить её немедленно невозможно без угрозы финансовой устойчивости. При этом вопрос о дальнейших профессиональных возможностях остаётся открытым.

В такой ситуации не стоит требовать от себя немедленного нового старта. Полезнее определить, какие обстоятельства действительно ограничивают выбор, какой информации недостаёт и существует ли доступный способ постепенно расширять возможности.

Иногда и такой способ пока не находится. Тогда результатом инвентаризации становится признание того, что ближайшая задача заключается в сохранении дохода и выполнении необходимых обязательств. Пересмотр жизненного направления можно продолжить позднее.

Подобные выводы не означают, что упражнение выполнено неправильно. Напротив, обнаружение противоречий между желаниями и возможностями часто становится его главным результатом.

От инвентаризации к следующему шагу

Посмотрите на составленный список и выберите один элемент, который особенно нуждается в пересмотре.

Пока не торопитесь принимать окончательное решение. Сначала определите, какая информация необходима для следующего шага.

Возможно, стоит уточнить финансовые последствия, обсудить новые условия с близкими, узнать о доступных профессиональных возможностях или оценить время, которое потребуется для подготовки.

Для завершения упражнения запишите три вывода.

Что из прежней жизни я особенно хочу сохранить и почему?

Постарайтесь назвать не только сам элемент, но и его значение. Например: «Мне важно сохранить стабильный доход, потому что от него зависят обязательные семейные расходы».

Что нуждается в изменении в первую очередь?

Здесь достаточно выбрать одно направление. Например: «Хочу уменьшить административную нагрузку и вернуться к техническим задачам».

Какое противоречие или неизвестное обстоятельство пока мешает принять решение?

Например: «Я не знаю, существует ли возможность вы-

полнять более интересную работу без существенного уменьшения зарплаты».

Если вы отнесли что-то к категории «Пока не решать», укажите, когда и при каких условиях вернётесь к вопросу. Необязательно назначать точную дату, если решение зависит от событий, сроки которых вам неизвестны. Достаточно определить обстоятельство, после которого появятся основания для новой оценки.

На этом инвентаризацию можно завершить.

Не пытайтесь за один вечер пересмотреть всё, что накопилось за многие годы. Если работа затронула болезненные воспоминания или обнаружила сложные противоречия, допустимо вернуться к ней позже. При этом не обязательно добиваться эмоциональной завершённости прошлого, прежде чем начать исследовать будущие возможности.

Прошлое как отправная точка

Ревизия прежней жизни не обязана завершаться радостным чувством освобождения. Иногда она обнаруживает неприятные противоречия, показывает ограниченность возможностей или заставляет признать, что часть прежних планов не осуществится.

Однако теперь эти обстоятельства становятся предметом более конкретного рассмотрения.

Сергей не перестал уважать предприятие, на котором про-

работал пятнадцать лет. Он по-прежнему ценил коллег и профессиональные достижения. Ему было жаль расставаться с некоторыми привычными сторонами работы, а возможность потерять устойчивый доход продолжала беспокоить.

Но прежняя карьера уже не казалась ему единственно допустимым продолжением собственной жизни.

Он увидел, что хочет сохранить технические знания, профессиональные связи и финансовую устойчивость семьи. Одновременно признал необходимость пересмотреть содержание работы и собственное отношение к дальнейшему управленческому росту.

Вопрос об увольнении остался открытым. Зато теперь Сергей понимал, какую информацию необходимо получить, прежде чем решать.

В первой главе мы описали нынешнее положение и обнаружили обстоятельства, требующие внимания. Во второй разобрали, какие элементы прежней жизни сохраняют ценность, какие нуждаются в изменении и с какими ограничениями придётся считаться.

Эти результаты помогают вернуться к вопросу, прозвучавшему во введении: выбрали бы мы сегодня свою нынешнюю жизнь заново?

Возможно, теперь ответ станет чуть сложнее. Некоторые её составляющие мы по-прежнему выбрали бы сознательно. Другие сохранились преимущественно по привычке. А часть обстоятельств вообще никогда не была предметом свобод-

ного выбора.

Необязательно немедленно решать, от чего отказаться. Но теперь у нас есть более ясное представление о том, на что можно опираться и что не хотелось бы переносить в будущее без изменений.

Теперь, когда нынешнее положение и прошлый опыт рассмотрены, можно переходить к возможным направлениям будущего.

Сравнивать их предстоит без требования заранее найти единственный правильный путь.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, купив полную легальную версию на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.