
ЦЕНА
МОЛЧАНИЯ
18+

Asror Nazirov

Цена молчания

https://litres.ru/74759828
SelfPub; 2026

Аннотация

Корпоративный психолог Алина Сорокина получает необычный заказ: провести психологическую оценку CEO крупного холдинга Максима Волкова. Заказчик — председатель совета директоров Сомов — утверждает, что компании нужен надёжный лидер. Но уже на первой встрече Волков раскрывает правду: оценка — предлог для его устранения. Алина оказывается между двух огней. Сомов давит, Волков не доверяет никому. Чем глубже она изучает документы, тем очевиднее: настоящий кризис скрыт в финансовой отчётности. Схемы вывода активов, подставные структуры, давление на независимых директоров. Алина должна сделать выбор: написать нужный отчёт или правдивый. Молчание стоит дорого — и для неё, и для компании. Корпоративный роман о власти, манипуляциях и цене профессиональной честности.

Содержание

Цена молчания 5
Пролог 6
Часть I. Оценка 7
Глава 1. Кабинет на двадцать третьем 7
Глава 2. Методология 9
Конец ознакомительного фрагмента. 10

Asror Nazirov
Цена молчания

Игры Теней
Книга 6
Цена молчания
Назиров Асрор Шухратович
2026

Цена молчания

Серия: Игры Теней — Книга VI
Автор: Назиров Асрор Шухратович
Год: 2026

Пролог

Алина Сорокина умела читать людей. Это было не просто профессиональным навыком — это было частью её природы. Она замечала, как человек держит кофейную чашку, когда врёт. Как смещается взгляд на долю секунды раньше, чем губы произносят удобную неправду. Как плечи выдают то, что голос старательно скрывает.

За восемь лет корпоративной психологии она провела более четырёхсот ассессментов. Оценивала кандидатов на должности, диагностировала токсичные команды, выявляла скрытые конфликты в советах директоров. Её заключения ценились. Иногда — боялись.

Когда в её офис пришёл представитель холдинга «Вершина» с предложением оценить топ-менеджмент компании, она не почуяла ловушки. Может быть, потому что не ожидала её здесь. Или потому что человек, который её нанял, тоже умел читать людей — и знал, как именно нужно говорить с ней, чтобы она согласилась.

Позже она поймёт: задание было настоящим. Вот только правда оказалась совсем не там, куда её направляли смотреть.

Часть I. Оценка

Глава 1. Кабинет на двадцать третьем

Офис «Вершины» занимал верхние пять этажей делового центра «Северная звезда». Стекло, бетон, сдержанная роскошь без пошлости — Алина отметила это сразу. Такие пространства создаются намеренно: чтобы те, кто здесь работает, чувствовали себя людьми особой категории. Не богатыми — значимыми. Это тоньше и действует надёжнее.

Её провели на двадцать третий этаж, в переговорную с видом на реку. За столом из светлого дерева сидел Аркадий Вениаминович Сомов — председатель совета директоров. Шестьдесят с небольшим, породистое лицо, взгляд человека, привыкшего ждать. Он пожал ей руку — крепко, но без агрессии — и сразу перешёл к делу.

— Мы переживаем период трансформации, — сказал он. — Смена генерального была неизбежна. Новый CEO пришёл год назад, и пока неясно, насколько он... совместим с нашей культурой.

— Вы хотите психологическую оценку команды или конкретного человека? — спросила Алина.

Сомов чуть улыбнулся.

— Команды. Всего топ-менеджмента. Включая генераль-

ного, разумеется.

Разумеется. Алина записала. Она не стала задавать лишних вопросов — их время ещё придёт.

— Доступ ко всей документации? — уточнила она.

— В разумных пределах.

— Мне нужен неразумный доступ, Аркадий Вениаминович. Иначе оценка будет декоративной.

Пауза. Он посмотрел на неё по-новому — с лёгким удивлением и чем-то похожим на уважение.

— Договоримся, — сказал он.

Максим Волков появился в коридоре, когда Алина уже направлялась к лифту. Высокий, тёмные волосы тронуты сединой на висках, лет сорока — сорока трёх. Он шёл быстро, читая что-то в телефоне, и едва не столкнулся с ней.

— Простите, — сказал он, подняв взгляд. И на мгновение — совсем коротко — остановился.

Алина умела читать такие паузы тоже.

— Алина Сорокина, — представилась она. — Корпоративный психолог. Я буду проводить ассессмент команды.

— Волков, — ответил он. — Максим. Генеральный директор.

— Я знаю.

— Значит, и меня?

— И вас.

Он снова посмотрел в телефон. Или сделал вид, что смотрит.

— Жду не дождусь, — произнёс он ровно. И пошёл дальше.

Алина проводила его взглядом. Первое впечатление: контроль. Намеренный, профессиональный, почти абсолютный. Человек, который давно решил, сколько о себе позволено знать другим.

Интересно.

Глава 2. Методология

На следующий день Алина разложила на своём рабочем столе досье на каждого члена команды. Шесть человек, не считая Волкова. Финансовый директор — Борис Сергеевич Малахов, пятьдесят два года, пришёл вместе с Волковым из другой компании. Коммерческий директор — Татьяна Нестерова, сорок шесть, давний человек Сомова. Директор по безопасности — Илья Прохоров, отставной полковник, тихий. Директор по развитию — Кирилл Зайцев, тридцать восемь, амбициозный, по слухам — в негласном конфликте с Волковым.

Алина составила план: индивидуальные сессии, наблюдение на совещаниях, анализ переписки через HR. Три недели работы. Финальный доклад Сомову.

Первую сессию она назначила Малахову. Финансисты, как правило, говорят меньше всего — и именно поэтому их стоит слушать первыми.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «Литрес».

Прочитайте эту книгу целиком, купив полную легальную версию на Литрес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.